

BOLETIN EXTRAORDINARIO

DE LA PROVINCIA DE PALENCIA,

del Domingo 8 de Setiembre de 1839.

El Sr. Gefe Político de Burgos con fecha de ayer me dice entre otras cosas lo siguiente.

Por un Correo de Gavinete que pasó anoche por esta Capital para la Corte á las 10 de la misma procedente del Norte, y que á las 7 de la mañana del dia de ayer había salido de Vizcaya se sabe, que siete batallones Alaveses, dos escuadrones, una compañía de artillería, y otra de Zapadores acababan de presentarse y de adherirse al convenio del Excmo. Señor Duque de la Victoria con el Teniente General Maroto. De manera que las tres Provincias de Vizcaya, Alava y Guipúzcoa con las tropas que antes estaban al servicio de Don Carlos en ellas han reconocido la legitimidad del Trono de ISABEL II, la Constitucion del Estado y la Regencia de la REINA Madre.

Lo que me apresuro á comunicar á los leales habitantes de esta Capital y Provincia para su satisfaccion. Palencia 8 de Setiembre de 1839.=Miguél Antonio Camacho.

PALENCIA: IMPRENTA DE GARRIDO.

CLASSIFICATION OF THE FIVE

Journal of Oral Rehabilitation 2009 36(10)

Method of addressing which originated in

and the job descriptions are not always clear. In addition, the job descriptions are often not aligned with the skills required for the job. This can lead to frustration and dissatisfaction among employees, as they may feel like their work is not being recognized or valued. To address this issue, it is important for organizations to take a more holistic approach to job descriptions, taking into account both the technical requirements and the broader context in which the job is performed. This can help ensure that employees have a clear understanding of what is expected of them and feel more engaged and satisfied with their work.

• Vol. 100, No. 1, January 1984 • ISSN 0033-3222 •