

LUCHA obrera

PORTAVOZ DE LA OPOSICION SINDICAL

EN ESTE NUMERO :

- Experiencias de la lucha y la oposición obrera.
- Signos de la « reactivación ».
- La acción de los obreros agrícolas de Sanlúcar de Barrameda.
- Por los presos...
- ¿Qué se esconde y construye en la base americana de Zaragoza ?

LUCHA

Obra

PORTAVOZ DE LA OPPOSICION SINDICAL

MINISTERIO DE CULTURA

EN ESTE NUMERO...

Elaboración de la obra y la edición...

El presente libro es el resultado de un trabajo...

Por la cultura...

Este es un libro de consulta y de referencia...

MINISTERIO DE CULTURA

EXPERIENCIAS DE LA LUCHA Y LA OPOSICION OBRERA

LAS luchas parciales que vienen produciéndose en las empresas constituyen un verdadero caudal de experiencias y confirman el creciente desarrollo del movimiento de oposición obrera. Los trabajadores aplican las formas más diversas de lucha en defensa de sus reivindicaciones, que dan la medida del grado de capacidad y agilidad adquirida, de la asimilación de la táctica de combinar los procedimientos de acción legales con los extralegales. Una de sus expresiones la tenemos en la lucha que acaban de librar en Madrid los trabajadores de « Pegaso » por el aumento de los salarios en 600 pesetas mensuales, cantidad equivalente aproximadamente a la pérdida de ingresos por supresión de horas extraordinarias y primas. Al decidir los obreros rechazar los servicios de autobuses de la empresa para regresar a Madrid y recorrer en manifestación los kilómetros que separan la fábrica de la capital, han llevado su protesta a la calle, al conocimiento de todo el pueblo. Esta forma la combinaron con la protesta en el interior de la empresa al no utilizar el comedor de ésta, ampliándola en los talleres por medio del trabajo lento.

Los obreros de las otras empresas examinan la experiencia de « Pegaso » y se preparan a aplicarla. No cabe duda que si se ponen previamente de acuerdo en el lugar de trabajo para realizar movimientos de protesta similares al

de los de « Pegaso », marchando al salir del trabajo en manifestación a la casa sindical para hacer entrega a las jerarquías sindicales de sus reclamaciones de aumento de salarios, contra los despidos y por el seguro de paro, las autoridades no podrán sustraerse a esas acciones masivas y estarán obligadas a escucharles.

Destaca asimismo por su originalidad la táctica empleada por los trabajadores de los transportes suburbanos de Barcelona. Estos obreros reclamaron de la empresa un aumento de salarios de un 30 por 100 sobre el que venían percibiendo y que la cuantía de las dos pagas extraordinarias que recibían fuese equivalente al salario de un mes y no al de quince días. Los enlaces sindicales, apoyados por los obreros, presentaron la petición, que fue rechazada por la empresa.

Decidieron como forma de acción *cumplir el reglamento de pasajeros*, es decir, cumplir las ordenanzas municipales, que establecen un límite de 61 pasajeros en los vehículos. La compañía, que no tiene en cuenta la ley, obliga al público a viajar, con la complicidad de las autoridades, como en latas de conserva, con lo que obtiene fabulosos beneficios. Al cumplir los obreros el reglamento, la recaudación diaria descendió verticalmente. La acción de los trabajadores era completamente legal y el público la apoyaba, uniéndole su protesta contra la compañía, por su deficiente servicio, a la de los obreros. El resultado de esta táctica determinó el aumento de un 10 por 100 de los salarios y el abono de las dos pagas extras como pedían los trabajadores.

En este mismo número, el lector encontrará la información de la lucha contra los despidos llevada a cabo por los trabajadores de la « Constructora », de Córdoba, que constituye otra experiencia positiva de la utilización de las posibilidades legales. Como a todos los trabajadores, a los de Córdoba también les repugnan los sindicatos verticales. Pero esta repugnancia no ha sido obstáculo para utilizarlos

y celebrar en el del Metal — contra la voluntad de los jefes, es cierto — una asamblea de más de 300 obreros, que sirvió para mostrar la firme unidad y combatividad de los trabajadores contra los despidos y la complicidad de los funcionarios sindicales con la empresa para aprobar el expediente de crisis presentado por la misma, que implicaba el despido de 142 trabajadores.

En orden a las luchas tiene singular importancia la de los obreros agrícolas. Testimonios irrefutables son las de Sevilla, Córdoba, Málaga, Granada y últimamente las de la provincia de Cádiz, que han puesto de relieve la firme decisión de los trabajadores de luchar por mejores salarios, contra el paro, por el pan de sus hijos.

Estamos en presencia, pues, de un poderoso movimiento de oposición obrera contra la política de salarios de la dictadura y los sindicatos verticales, que se manifiesta en las diversas acciones, pero coincidentes en los objetivos reivindicativos de los trabajadores. La oposición al plan de estabilización, por el aumento de los salarios y contra el paro, se liga a la lucha por el derecho de huelga y por sindicatos auténticamente obreros. La idea de defenderse contra los ataques del gobierno y los grandes capitalistas a las condiciones de vida y de trabajo de los obreros penetra incluso en las filas de los trabajadores católicos, pese a los esfuerzos de las altas jerarquías de la Iglesia para impedirlo. En las reuniones y coloquios celebrados en el Instituto de Cultura Obrera de Barcelona, en las de Acción Católica de dicha ciudad y en la de la Junta de Apostolados Sociales Obreros de Valencia, por no citar más que éstas, las conclusiones aprobadas y dirigidas en algunos casos a las autoridades coinciden en la condena del plan de estabilización, en la necesidad de aumentar los salarios, por un subsidio de paro que sea por lo menos igual al salario base para todos los obreros, sean eventuales o de plantilla; por sindicatos reivindicaciones que anteriormente : un mínimo de un 120

por el derecho de huelga para defenderse, ya que se les ha otorgado a las empresas el derecho de despido.

El Programa de la Oposición Sindical va siendo cada día más patrimonio de la inmensa mayoría de los trabajadores, independientemente de sus formas de pensar y creencias religiosas, lo que permite que se fundan en la lucha común en las empresas. A esta realidad se une la práctica, cada vez más extendida, de crear Comisiones unitarias en los lugares de trabajo para gestionar y luchar por las reclamaciones obreras.

Las condiciones para estructurar el movimiento de oposición sindical están dadas. Las comisiones a que hemos aludido constituirían sus basamentos orgánicos si no se disolvieran una vez cumplida la misión para la que fueron creadas

Y esto es lo que hay que corregir. Las comisiones de empresa que existan o se creen deben ser permanentes, órganos vivos y representativos de todos los trabajadores de la empresa que se trate, encargados de coordinar la lucha de los obreros por sus reivindicaciones. Esa es nuestra gran tarea en el momento actual : organizar la oposición obrera y ampliar la lucha de los trabajadores.

SIGNOS DE LA « REACTIVACION »

Con la impudicia que les caracteriza, ministros y jerarquías sindicales propalan a todos los vientos que el plan de estabilización, cumplida su primera etapa, pasa a la de la « reactivación », entendiéndolo por tal la vuelta a la normalización de la producción de las empresas afectadas por la crisis y la incorporación al trabajo de los obreros despedidos.

Mal se compaginan tales afirmaciones con la realidad. En estas últimas semanas lo que las empresas están « activando » son los expedientes de crisis, signo evidente y contrario a la « reactivación ». Y lo significativo, lo que confirma que la « reactivación » no existe más que en la imaginación de quienes la propalan, es que los Delegados de Trabajo autorizan dichos expedientes.

UN EJEMPLO :

MANUFACTURAS METALICAS MADRILEÑAS

Con anterioridad a la etapa de la « reactivación », esta empresa había presentado a las autoridades laborales un expediente de crisis, que comprendía el despido de 1.128 obreros, técnicos y empleados. Por temor a las consecuencias sociales que la autorización de tal expediente pudiera producir, la Delegación del Trabajo fue dilatando su aprobación. Y ahora, cuando los progenitores del plan de estabilización hablan de haberse salvado el gran escollo de la primera fase del plan y anuncian la normalización del empleo, Manufacturas Metálicas Madrileñas es autorizada a despedir el 25 por 100 de su plantilla. Las altas jerarquías del sindicato del Metal, cómplices de la empresa, han aconsejado a ésta que no despida a los mil y pico de productores de una sola vez, porque ello podría originar conflictos, y que lo haga poco a poco, en cinco meses, de mayo a diciembre. Y la empresa, siguiendo el consejo, está distribuyendo una buena cantidad de boletos de despido.

La empresa constructora « Agromán », la única de su género que en Madrid había podido resistir en mejores condiciones que otras a los embates de los primeros meses de la crisis por sus íntimas relaciones e intereses con los organismos estatales, ha acentuado ahora, al comenzar precisamente la etapa de la « reactivación », la paralización de trabajos y el despido de los obreros fijos de obra, algunos con más de diez años en la empresa.



En el ramo de la madera, la crisis sigue acentuándose. Desde que el plan de estabilización está en vigor han cerrado en Madrid más de 50 talleres y pequeñas fábricas, algunas con más de 200 obreros. La crisis en la construcción repercute directamente sobre muchas de estas empresas, dedicadas a trabajos de marcos de ventanas y puertas, etc.



En « Telefunken », el trabajo ha disminuído considerablemente. Esta empresa viene despidiendo personal desde hace tiempo, pero a ritmo lento.

LOS OBREROS DE C. E. A.

LUCHAN POR SUS SALARIOS

Los trabajadores de « Cinematografía Española Americana (C.E.A.) », vienen sosteniendo una valiente lucha contra la reducción de sus ingresos. Para ello crearon una Comisión, encargada de gestionar de la empresa que les abone por ocho horas el mismo salario que si trabajasen dos horas más extraordinarias.

La lucha de estos trabajadores tiene una doble significación : conseguir el aumento de salarios y el reconocimiento por la empresa de los enlaces sindicales, destituidos por la policía con motivo de la huelga nacional pacífica del 18 de junio. Apoyándose en esta medida policíaca, la empresa se ha negado a recibir a la comisión porque en ella van dichos enlaces. Los trabajadores, que siguen considerán-

dolos como a sus verdaderos representantes, han acudido al sindicato para exigir que sean restituidos en sus cargos. La firmeza de los obreros ha obligado a las jerarquías sindicales a prometer que mandarían una nota a la empresa diciéndole que éstos eran los enlaces y que se entendiera con ellos.

Lucha Obrera informa a los trabajadores que los beneficios líquidos de la empresa C.E.A. en 1958 fueron de 1.920.437 pesetas.

EL PLUS DE LA CATALANA DE GAS Y ELECTRICIDAD

*BARCELONA. — Como ya hemos informado en el n° 4 de *Lucha Obrera*, los trabajadores de la Catalana de Gas y Electricidad de Barcelona venían luchando desde hace meses por un aumento de salarios de 600 pesetas mensuales. La empresa, en vez de satisfacer la petición de los trabajadores, solicitó del Ministerio de Industria el aumento de las tarifas. Pero los obreros, firmes en su resolución, siguieron la lucha, y en octubre de 1958, la empresa tuvo que concederles un plus de 200 pesetas. Esto no era, ni mucho menos, lo que reclamaban y su petición continuaba en pie.*

El 3 de marzo de este año, por orden del Ministerio de Trabajo, se concede a los trabajadores de la Catalana de Gas y Electricidad un plus de 350 pesetas, pero no con independencia del que venían ya percibiendo desde octubre de 1958, por lo que en realidad lo que se les otorga son 150 pesetas. En cambio, el Ministerio de Industria ha accedido a la petición de la empresa de aumento de las tarifas. El negocio para la Catalana de Gas y Electricidad es redondo. Los obreros siguen prácticamente sin el aumento de salarios reclamado y el público obligado a pagar más caro los servicios de la empresa, sin que se sonrojen los ministros de Trabajo y de Industria cuando dicen que « los precios están estabilizados ».

POR UN SALARIO MINIMO DE 100 A 200 PESETAS Y EL SEGURO DE PARO

BARCELONA. — Con verdadero tesón y energía, los enlaces sindicales de la madera de Barcelona vienen sosteniendo el combate en la Junta Social por el aumento de los salarios, frente a la oposición de las altas jerarquías. En nombre de los obreros, los enlaces defienden las siguientes reivindicaciones :

1. — Un salario de 100 peetas por ocho horas de trabajo para el peón y de 120 pesetas para los oficiales;

2. — Un seguro de paro equivalente al 100 por 100 del salario base y otras reivindicaciones reclamadas por los trabajadores.

La lucha de estos enlaces, que es magnífica, debe ser fortalecida por los trabajadores, yendo en masa al sindicato y obligar a las jerarquías a apoyar las peticiones que los enlaces defienden.

LOS DE MONTESA PERMANYER SIGUEN SU LUCHA

BARCELONA. — La ofensiva de la empresa contra los salarios, apoyada por las autoridades laborales, sigue sin interrupción. El Delegado de Trabajo le ha concedido autorización para disminuir en un 37 por 100 la prima a los obreros especializados, aunque ya había sido anulada tal medida por la acción de los trabajadores y de algunos enlaces. A los que no están sometidos a la prima directa se les ha reducido hasta en un 40 por 100.

Però los obreros, bajo la dirección de la Comisión de fábrica, siguen su lucha. Hace poco, más de 50 trabajadores se concentraron en la puerta de la fábrica para protestar. Al reanudarse las conversaciones para formular un convenio colectivo, los enlaces han vuelto a pedir las mismas reivindicaciones que anteriormente : un mínimo de un 120

por 100 de prima sobre el salario base; 6 pesetas como estímulo a la puntualidad; 12 pesetas de economato; 3 prendas de trabajo cada año.

EN MATERIAL Y CONSTRUCCIONES

BARCELONA. — Esta empresa pretende obligar a los obreros a aumentar la producción sin el correspondiente aumento de los salarios. Los trabajadores se reunieron en la misma fábrica y acordaron negarse rotundamente a tal pretensión. En auxilio de la empresa acudieron los perros de la Brigada Político-Social, deteniendo a cuatro trabajadores considerados como los promotores de la resistencia. La solidaridad de los obreros y la firme actitud de los detenidos ante la policía obligó a ésta a ponerlos en libertad. Los obreros respondieron a las acusaciones de los polizontes : « Lo que pasa es que no podemos comer, ni nosotros ni nuestros hijos ». Realidad innegable a la que se une el abuso de la empresa, tratando de obligarles a aumentar la producción sin compensación económica. Sin embargo, en la Junta de accionistas celebrada el 27 de mayo, el potentado Juan Villalonga, presidente de la empresa, declaró que los resultados del ejercicio de 1959 « han permitido mantener el mismo dividendo a las acciones. »

¿ QUE PASA EN « LA GILIGENSE, S. A. » ?

MARTORELL. — Pasa que el gerente y su hijo Amandáriz son dos negreros, odiados por todo el mundo por su incalificable conducta. Están íntimamente relacionados con un tipo llamado Jaime, más conocido por « El Perrus », uno de los llamados « prestamistas » que el régimen tolera y protege en Cataluña, dedicado al mercado de obreros. Los que van a trabajar a « La Giligense » pasan previamente por las manos del « Perrus », quien se los « presta » para ser explotados por poco dinero. « El Perrus » se embolsa el 33,33 por 100 del salario semanal de

estos obreros, es decir, que si trabajan doce horas por día, cuatro van a parar al bolsillo de « El Perrus ». Los obreros así « contratados » no tienen derecho a seguros sociales, ni a gratificaciones, ni a nada, por lo que la empresa se ahorra por estos capítulos un gran puñado de pesetas. Eso pasa en « La Giligense ».

« UNA LIMOSNA

PARA UN GRUPO DE PARADOS »

TARRASA. — *Hace tiempo que la fábrica « Hijos de Jiménez » (Casa Isidret) cerró sus puertas. Los 58 obreros que trabajaban en ella fueron despedidos, pero presentaron la reclamación correspondiente a la Magistratura de Trabajo. La empresa, mientras la Magistratura no se pronuncie, está obligada a mantener en el trabajo a los obreros o pagarles el jornal íntegro sin trabajar, que es lo que está haciendo, gracias a la firmeza y unidad de los trabajadores. « Como no nos consideramos despedidos — decía un obrero —, vamos todos unidos como un solo hombre a la Magistratura para impedir que se apruebe el expediente de despido ». Días pasados se presentaron todos en la Magistratura. Uno llevaba un violín, y al salir empezó a tocar rodeado de sus compañeros, quienes parodiando una recogida de limosna decían a la gente que se agrupó en su torno : « Una limosna para un grupo de parados ». La presión de los trabajadores sobre la Magistratura ha obligado a ésta a concederles un nuevo plazo.*

VICTORIA DE LA UNIDAD Y LA LUCHA

TARRASA. — La empresa constructora « Huarte y Cía, S. A. » puso en práctica un procedimiento de trabajo que bautizó con el nombre de « sistema Madrid ». En la práctica, de lo que se trataba es de una forma de destajo. La empresa prometió a los obreros que si la tarea marcada para dos días la realizaban en uno, ganarían el 100 por 100.

Los obreros, echando los bofes por la boca, cumplieron la tarea en un día, pero al cobrar, la empresa sólo les abonó el 60 por 100. Los obreros, ante la lección recibida, decidieron trabajar a jornal, y si la empresa tomaba represalia despidiendo a algunos, paralizar el trabajo. No faltaron las amenazas de despido, ni los agentes patronales propalando la falta de unidad de los obreros para desmoralizarlos. A estos agentes respondieron los obreros : « Si no hay unidad, que la empresa se atreva a despedir a alguno ». Y al no poder romper el bloque de los trabajadores ni debilitar su combatividad, a los dos días tuvo la empresa que pagar el 100 por 100 por el trabajo realizado.

ROBO A LOS SALARIOS

TARRASA. — *Los trabajadores de la fábrica « Tintorería Doré », del ramo del agua, vienen sosteniendo una lucha tenaz contra el robo de la empresa a los salarios. En octubre del pasado año, los trabajadores arrancaron un plus de 144 pesetas semanales, pero en vez de esa cantidad les pagan 45,20 pesetas. El patrono roba a cada trabajador semanalmente 99,80 pesetas. El latrocinio lo ha ampliado la empresa al Plus familiar. Los obreros han denunciado a los organismos competentes estos hechos, pero no les hacen caso. Por eso han decidido emplear otros procedimientos de protesta. Y para amedrentarlos, el ladrón dice a sus víctimas : « Si pasa alguna cosa con la empresa tengo medios para meteros a todos en la cárcel ». ¡ Perfecta justicia franquista !*

PLANTE DE LOS OBREROS

DE LA « ELECTRA INDUSTRIAL »

TARRASA. — Más de 150 trabajadores de la « Electra Industrial » han realizado un plante de un día como protesta por la supresión de la prima a los obreros de la sección 015. El plante fue iniciado por los de la calle Pantano y

secundado por los de la central de la Carretera Castelar. Aunque el jefe del personal ha prometido arreglar el asunto, los obreros no se conforman con promesas. La acción de protesta la han llevado al sindicato mostrando con ello su decisión de utilizar todos los medios posibles en su lucha.

ASAMBLEA SINDICAL INESPERADA POR LAS JERARQUIAS

CORDOBA. — Una acción aleccionadora han llevado a cabo los trabajadores de la Constructora Nacional de Maquinaria Eléctrica. La empresa presentó a la Delegación de Trabajo un expediente de crisis, comprendiendo el despido de 142 obreros, técnicos y empleados. La noticia corrió como la pólvora por todos los talleres. Circuló la voz de ir todos en masa al sindicato para que se diese lectura al expediente y oponerse a los despidos. Y al salir del trabajo, más de 300 obreros y empleados se concentraron en la Avenida del Gran Capitán, frente al sindicato. Como un alud invadieron la Casa Sindical, exigiendo de Emilio Ayala, presidente de la Sección Social del Metal, que se diera lectura al expediente.

Este personaje niega que el expediente haya llegado al sindicato. La batahola que se armó fue enorme. Ayala, creyendo encontrar en un enlace apoyo a su afirmación, se dirigió a él, pero el enlace confirma que el expediente está en el sindicato. « Yo mismo — dijo — he entregado hace dos días una copia que la empresa me dió con ese fin ». La temperatura, ya muy alta, sube de grado. Ayala aparece ante los obreros como un mentiroso, como lo que en realidad es : un tráfuga. Quiere defenderse, pero los obreros no le dejan hablar, diciéndole que no representa a nadie. Algunos obreros le dicen que les acompañe a la Delegación de Trabajo para pedir el expediente, pero se niega. En la sala se forma un lío mayúsculo. Y así terminó esta inesperada asamblea impuesta por los trabajadores, quienes han com-

probado una vez más qué clase de gentuza ocupa los puestos dirigentes sindicales.

La acción de los trabajadores no ha servido sólo para desenmascarar a esta clase de elementos; ha determinado, además, parar en seco el curso del expediente de crisis. Al día siguiente se contaba que el director de la empresa quiso retirarlo y no se le autorizó. De momento, los trabajadores han conseguido que no se les toque a las pagas extraordinarias, ni a las primas, ni que despidan a nadie de los 142 propuestos. En definitiva, una gran victoria de la unidad y la lucha de los trabajadores. ¡Y de la utilización de las posibilidades legales!

LOS OBREROS DE « ACHAURI » CONSIGUEN AUMENTO DE SALARIO

VITORIA. — Los obreros de esta empresa, aproximadamente 110, dedicada a la fabricación de válvulas, grifos, etc., venían sosteniendo una lucha contra la supresión de primas y otros emolumentos, reclamando aumento de salarios. Viendo que las gestiones cerca de la dirección no daban resultado, decidieron declarar la huelga de brazos caídos. Todos los trabajadores secundaron como un solo hombre la consigna, consiguiendo un aumento sobre el salario base de un 25 por 100.



« Olabazal y Huarte », fábrica de fundición, ha presentado dos expedientes de crisis, pero le fueron negados. No obstante, ha despedido a 12 obreros. Su deseo es despedirlos a todos. Anteriormente ganaban unas 800 pesetas semanales; ahora sólo el salario base.

En « Medrano », de 45 obreros han despedido a 13. Los que quedan sólo cobran el salario base.

« Sierras Alavesas » ha ofrecido a los 125 obreros que tiene unas pesetas como indemnización si voluntariamente abandonan el trabajo.

En « Forjas Alavesas », con más de 400 obreros, han despedido a 50.

MAS RENDIMIENTO POR IGUAL SALARIO

GUIPUZCOA. — La empresa « Eguiguren », que había suprimido las primas, pluses, etc., percibiendo los obreros solamente el salario base, ha obtenido un pedido de 30 tornos para las escuelas profesionales. Para cumplir lo antes posible el pedido, exige de los trabajadores el mismo rendimiento que antes, cuando percibían primas a la producción, pero abonándoles el salario base. Amenaza con el despido del 50 por 100 del personal, alegando que tiene concedido de las autoridades laborales el permiso correspondiente.



La situación en Cestona sigue agravándose. Los despedidos continúan sin encontrar trabajo. La empresa FRASA despidió a 42 obreros y los 17 que quedan llevan dos semanas sin cobrar sus salarios.



LA ACCION DE LOS OBREROS AGRICOLAS

DE SANLUCAR DE BARRAMEDA

COMO todos los años, después de más de cuatro meses de paro forzoso, la demanda de brazos para las faenas en los viñedos de la comarca de Sanlúcar de Barrameda, se ha hecho sentir. Los obreros agrícolas decidieron aprovechar la coyuntura para exigir mayor salario.

Los terratenientes solían imponer años atrás sueldos de hambre, que en muchos casos los obreros agrícolas se veían obligados a aceptar después de un invierno muy duro. Este año no ha sido así, los obreros no se han resignado y se han dispuesto a luchar.

El salario establecido en los dos últimos años era el de 55,50 pesetas, un sueldo muy bajo. Este año, los obreros agrícolas sanluqueños se han negado a trabajar si el salario base no era establecido en 80 pesetas para los que trabajan en el término municipal y de 100 pesetas para los que habían de salir a trabajar en las fincas de los terratenientes de la comarca.

Las faenas agrícolas debían comenzarse a primeros de abril, pero los obreros se negaron a salir si no les concedían la petición de aumento de salario. Había patronos que decían, « ...ya vendrán, tendrán que rendirse por hambre... ». A esto los obreros agrícolas respondían : « si no realizamos las faenas ahora, vosotros perderéis las cosechas, y en cuanto al hambre después de haber pasado tanta el invierno no nos asusta aguardar un poco más... »

Así todas las faenas necesarias para las cepas, como tinar, sulfatar, castrar, etc., quedaron sin realizar, exponiéndose los terratenientes a perder toda la cosecha.

Durante estas semanas, los obreros que tenían que tomar el tren, para ir a las fincas de la comarca, en número de 800 se reunían en la estación y de forma pacífica se situaban de forma que se viera su intención de no tomar el tren hasta haber conseguido sus reivindicaciones. Cuando el tren salía, volvían en masa por las calles del pueblo y situándose en la plaza, frente al Ayuntamiento, mostraban su voluntad firme de no ceder.

Los señoritos, ante la actitud de los obreros creyeron que con la fuerza se rendirían, y así solicitaron rápidamente de Jerez el envío de fuerzas de la Policía Armada y de la Guardia Civil. Todos los días detenían a algunos obreros con el pretexto de que instigaban a sus compañeros a la huelga, pero al repetirse cada día de manera firme la decisión de los obreros agrícolas de no trabajar hasta conseguir mayor salario, tenían que soltarlos.

Mientras esto ocurría, en la patronal comenzaron las disensiones y muchos de éstos fueron entrando en razón a la vista de las grandes pérdidas que para ellos se avecinaban. Y así, los terratenientes tuvieron que ceder.

Los obreros agrícolas de Sanlúcar lograron que el salario les fuera aumentado a 70 pesetas, consiguiendo una gran victoria que tuvo su origen en su decisión y en la unidad que mantuvieron durante todos los días que duró la huelga.

Magnífico ejemplo de estos miles de obreros agrícolas que han sabido hacerle frente a la negativa de los terratenientes que pretendían someterlos por hambre y a las amenazas de la fuerza pública

BENEFICIOS DE LAS GRANDES EMPRESAS

Los balances del ejercicio económico de 1959 que vienen efectuando las juntas de accionistas, pese a lo que se esconde en la trastienda de las Memorias, justifican las exigencias obreras al reclamar un salario equivalente al que venían percibiendo con las horas extraordinarias, primas y pluses suprimidos. Los negocios no van mal para todo el mundo. Las grandes empresas siguen aumentando sus beneficios, como puede verse por el siguiente cuadro :

ESPAÑOLA DE CONSTRUCCION NAVAL

Años	Beneficios líquidos
1956	44.469.581 pesetas
1958	78.003.000 »
1959	90.500.000 »

MINERO SIDERURGICA DE PONFERRADA

Años	Beneficios líquidos
1956	95.271.308 pesetas
1958	130.900.000 »
1959	134.000.000 »

C. A. M. P. S. A.

Años	Beneficios líquidos
1956	159.358.524 pesetas
1958	260.403.000 »
1959	290.200.000 »

Los dividendos, incluso los de las empresas que han restringido voluntariamente la producción para mantener los altos precios en el mercado y no han alcanzado las cifras de beneficios que el año anterior, no han disminuído. Algunas lo han aumentado. Este hecho descubre por sí mismo los fines de la falsa « teoría » franquista sobre la imposibilidad de aumentar los salarios si antes no se incrementa la producción. Esta « ley económica » no rige para los accionistas de las grandes compañías y sociedades anónimas; sirve exclusivamente para « justificar » el bloqueo de los salarios y acentuar la explotación capitalista.

POR LOS PRESOS...

A tí, compañero, van dirigidas estas líneas. Tú debes conocer que hay muchos trabajadores presos, que han sido condenados a largos años de prisión, por defender nuestros intereses, por luchar por las reivindicaciones de todos.

Entre ellos hay enlaces sindicales de las minas de Asturias, de fábricas metalúrgicas de Vizcaya y Zaragoza, de las minas de la provincia de Barcelona, del transporte urbano de Madrid, hay vocales de secciones sociales locales y provinciales, incluso los hay de secciones sociales nacionales.

Sabemos que en muchas empresas se ha recaudado y se recauda dinero para ayudar a los familiares de los presos. Eso está bien, es una hermosa prueba de compañerismo, en la que se debe proseguir para procurar que no les falte el pan a los hijos y esposas de los compañeros encarcelados.

Pero hay otra cuestión, otro aspecto de la solidaridad que nos interesa decirte : ¿ es que has visto que los sindicatos hayan hecho alguna gestión en favor de los compañeros presos ? No existe ni un solo caso, que se conozca. Es más, hay jefes que se han convertido en chivatos de la policía y han denunciado a enlaces sindicales y a otros obreros porque éstos se han distinguido al frente de comisiones obreras en la reclamación de aumento de salario, en la protesta contra los abusos de que son víctimas los obreros en las empresas y para impedir los despidos y en otras acciones en defensa de sus compañeros de trabajo.

Bastarían pruebas como éstas, de las que podríamos señalar hasta los nombres de esos chivatos, para convencerse de que los altos jefes están al servicio de los grandes capitalistas y son agentes del gobierno de Franco, en una palabra, son enemigos de los trabajadores.

Sin embargo, ¿ es que has pensado, querido compañero, que aun en esta situación, se puede hacer mucho más en favor de los presos ?

Por ejemplo : si en cada empresa donde han trabajado obreros que hoy se encuentran encarcelados, sus compañeros deciden comenzar la acción para que sean puestos en libertad, recogiendo pliegos de firmas de todo el personal y estos pliegos son llevados a los sindicatos, demandando que los sindicatos apoyen la petición de los obreros de las empresas. ¿ No te parece que esta acción podría ser eficaz ?

Figúrate lo que sería el que numerosos pliegos con miles de firmas de los obreros pidiendo la libertad de sus compañeros presos, llegasen a los sindicatos, al mismo tiempo que acompañando dichos pliegos fuesen comisiones de obreros para reclamar que sea atendida su petición. No cabe duda que una presión así habría de surtir efectos favorables en tus compañeros presos.

Si hoy los familiares de los presos políticos están pidiendo apoyo para conseguir la libertad de los suyos a las autoridades, a las altas jerarquías eclesiásticas, a los colegios de abogados, a personalidades científicas, intelectuales, a los artistas, es seguro que la acción de los obreros, iniciada en las empresas, puede obligar a los sindicatos a que escuchen este clamor.

Piensa, compañero, cómo aportar tu grano de arena a la movilización que se lleva a cabo por la libertad de los presos, por la amnistía. No dejes de colaborar con tu aportación. De tí depende mucho, si unes tus esfuerzos a los de los otros y no cesas de reclamar que los presos sean puestos en libertad.

¿ QUE SE ESCONDE Y CONSTRUYE EN LA BASE AMERICANA DE ZARAGOZA ?

Ningún español puede ignorar, después del derribo por la Unión Soviética del avión espía norteamericano U-2, los inmensos peligros que corre nuestro país. La Unión Soviética ha hablado claro : las bases americanas en los países cuyos gobiernos permitan actos agresivos como el del U-2 serán destruídas. España, cubierta de bases americanas, está expuesta a justificadas represalias.

¿ Qué se esconde y construye en la base de Zaragoza ? Por las medidas y el trato que los norteamericanos dan a los obreros que trabajan en ella aparece claro que se depositan bombas atómicas y se construyen plataformas para lanzamiento de cohetes. Con frecuencia los obreros son cacheados, interrogados y puestos en la calle. Hay sectores donde trabajan con vigilancia permanente, y si la guardia es reducida, cuando un obrero tiene que hacer alguna de sus necesidades es acompañado, no sólo por la guardia, sino por todos los obreros para no dejar sin vigilancia a los que siguen trabajando. Si algún ciudadano español se acerca a la base, incluso a la entrada, se ve encañonado por las metralletas de los soldados americanos, detenido y llevado a la comisaría para ser interrogado por los yanquis.

La base de Zaragoza, como todas las de España, es un peligro permanente para la vida de los españoles. Todos los ciudadanos, comenzando por los de los pueblos cercanos a las bases, deben hacer llegar a las autoridades sus fundados temores, pidiendo se ponga fin al pacto militar con Norteamérica, y mientras esto no se consiga, que dichas bases sean dirigidas exclusivamente por militares españoles para impedir a los americanos que cometan, partiendo de España, hechos agresivos como el del U-2.

MINISTERIO DE CULTURA



EN

la
ir
ti
C
S
e

MINISTERIO
DE CULTURA



PRECIO : 3 pesetas.