

VERBA

SUMARIO	
1.-	Editorial
2.-	Debate
3.-	Huelga de Banca
4.-	Huelga de Elcano
5.-	Puerto de Sagunto
6.-	Proceso 1.001
7.-	De nuevo el Salar



ORGANO DEL COMITE PROVINCIAL DE VALENCIA DEL PARTIDO COMUNISTA DE ESPAÑA - n.º 41 - Enero 1975 - 8 Pts.

EXPERIENCIAS

DE LAS RECIENTES HUELGAS EN VALENCIA

La clase obrera española ha llevado a cabo en 1974 y particularmente en el último trimestre un movimiento huelguístico impresionante, tal vez el más importante bajo la Dictadura. Los trabajadores españoles se niegan a pagar las consecuencias de una política económica al servicio del capital monopolista y han parado las máquinas y han salido a la calle. Es un claro ejemplo de la capacidad de nuestra clase obrera, podemos estar seguros de que con la ayuda de nuestro pueblo, cumplirá la misión histórica de poner fin a la Dictadura franquista.

EDITORIAL

También en Valencia el movimiento huelguístico ha sido, sin lugar a dudas, el más importante desde el final de nuestra guerra, aunque aún se mueve en niveles netamente inferiores a los de las regiones más industrializadas. Se puede decir que, a estos niveles representa un auténtico salto.

Recordemos que han ido a la huelga grandes empresas metalúrgicas como UNIÓN NAVAL DE LEVANTE y ASTILLEROS de Manises, empresas medianas como TUSA y pequeñas como REMOSA, DANIEL GARCÍA de Buñol etc. Ha habido huelgas en grandes empresas de la Madera: MOCHOLI, VILARRASA y en otras más pequeñas como MUEBLES SANFELIX. En la Construcción podemos citar a ENTRECAÑALES Y TAVORA, OBRASCON, SADE, HUARTE etc. En el Textil, además de la gran huelga de Alcoy que se generalizó hasta convertirse prácticamente en Huelga general, las de CONFECCIONES ANDREU, LOIS, MAR, TAPIZADOS CID; UNIWALL en Artes Gráficas; CALZADOS SEGARRA en el ramo de la Piel; pero en la casi totalidad de las empresas bancarias, huelga de los M.I.R. en La Fé, huelga de los obreros agrícolas en la comarca de Alcira, etc. etc.

A las huelgas hay que sumar otros tipos de acción: renuncia a las horas extras en MICUSA y Cervezas EL TURIA, trabajo lento en MICUSA, Recogida de firmas en Construcción y Madera, Concentraciones en Sindicatos de la Metalurgia, Madera, Construcción, etc. Negativa a utilizar los comedores en ASTILLEROS de Manises. En resumen, decenas de miles de obreros se han puesto en movimiento, han pasado a la acción.

El carácter reivindicativo ha sido el denominador común de todas estas luchas. Pero en no pocas de ellas se han planteado reivindicaciones políticas: solidaridad y derechos de reunión, asociación y huelga.

Han sido numerosos los obreros sancionados y despedidos, sobre todo en las primeras acciones del año y por lo que conocemos han sido importantes las mejoras conseguidas.

Estas luchas deben ser objeto de un profundo análisis crítico por los que han participado en ellas, para extraer las enseñanzas positivas y negativas que ayude al conjunto de los trabajadores valencianos a preparar, en mejores condiciones, nuevas acciones en defensa de sus intereses: acciones inevitables ante la continua y brutal escalada de los precios. (Recordemos que está en puertas un alza del 23% en electricidad, además de otras como pan, transporte, tabaco, fosfatos, etc.).

VERDAD abre la discusión con este Editorial y otros trabajos que se publican en este número e invita a todos los comunistas, a todos los trabajadores, a que nos envíen sus experiencias y opiniones sobre las acciones obreras que han tenido lugar en Valencia. (Siguen en pág. 2)

¿Cuál ha sido tu participación en la campaña de los 100 millones?
Nadie debe quedar sin contribuir a esta campaña. Hay que ser audaces, hay que poner en práctica todo tipo de iniciativas. Hay que comprender el enorme valor político de la campaña.

En esta dirección avanzaremos algunas ideas:

a) El papel de las asambleas en la preparación de las acciones y en la movilización de los trabajadores es insustituible. Las reivindicaciones, la acción y sus modalidades deben ser decididas democráticamente por los propios trabajadores en la sección, taller o empresa. De esto depende el carácter abierto y, por consiguiente, la amplitud y potencia de la lucha.

Por supuesto que al tratar de celebrar una asamblea, los trabajadores tropezarán con la oposición más o menos abierta de patronos y jefes sindicales, pero ello no debe llevarnos a utilizar formas clandestinas ni a cruzarnos de brazos en espera de una problemática autorización que acabará por no llegar. La actitud de los obreros de ASTILLEROS de Manises al imponer a la Dirección la celebración de una asamblea en la que se elaboró su plataforma reivindicativa, constituye una experiencia muy positiva. Lo mismo cabe decir de la actitud del Jurado al negarse a firmar el convenio sin la previa aprobación de la Asamblea convocada al efecto.

b) La práctica de la asamblea debe extenderse a todos los niveles. Por ejemplo, si cierran la fábrica, como en el caso de ASTILLEROS de Manises, los obreros deben reunirse en el Sindicato. Por descontado que no será cosa fácil conseguirlo, pero se trata de imponerlo con la presencia masiva de los trabajadores y con la intervención de enlaces y jurados.

Pero hay más, hay que plantearse la celebración de asambleas de Ramo en los Sindicatos. Las acciones del Bajo Llobregat, entre otras, muestran que esto es posible.

En Valencia los obreros del mueble curvado celebraron reuniones en los Sindicatos a las que asistieron hasta 700 trabajadores. También los obreros del Metal se han

c) La conquista de los Sindicatos, como acabamos de señalar, se conseguirá con el apoyo de la clase obrera, pero también con la ayuda de enlaces y jurados que sean las que hayan sido sus limitaciones en el terreno de la lucha son trabajadores, elegidos por sus compañeros de trabajo, que experimentan los efectos de la nueva situación y son sensibles a ella. Comprender esta cuestión es esencial en la situación actual.

Hay que desecher hasta los últimos resabios de sectarismo. Un ejemplo concreto de lo que decimos nos lo ofrece el Jurado de ASTILLEROS de Manises. Estos representantes obreros han demostrado en la práctica que estaban menos desprestigiados de lo que algunos pensaban, porque con más o menos limitaciones se habían ocupado de los problemas de los trabajadores y habían logrado mejoras. Por otra parte su comportamiento en la huelga de esta empresa, a la que nos hemos referido anteriormente, prueba lo que acabamos de decir.

En este camino hay que ir aún más lejos y con la ayuda de los obreros, de CC.OO. y de los representantes legales hay que forzar a los funcionarios sindicales que perciben la realidad española y sus perspectivas, a pactar con CC.OO. para movilizar a la clase obrera valenciana desde los Sindicatos. Esto dará a las luchas un carácter más natural y abierto, las "legalizará" en cierto modo, lo que facilitará el ampliarlas al conjunto de la clase obrera valenciana. La huelga de Alcoy, prácticamente general, fué decidida por enlaces y jurados desde los sindicatos y constituye un ejemplo muy elocuente. La amplitud de la lucha de los trabajadores de Banca en Valencia, se debe en gran medida a que la acción se decidió en una reunión de enlaces en los sindicatos.

Las formas clandestinas de preparación de las acciones de los trabajadores son restrictivas y hay que renunciar a ellas, lo que no quiere decir que haya que liquidar las formas clandestinas indispensables de organización y coordinación.

d) Un peligro real para el logro de estos objetivos es la actitud defensiva frente al izquierdismo que se observa en algunos camaradas. Esta actitud es consecuencia de una insuficiente comprensión del carácter eminentemente revolucionario de nuestra política, precisamente revolucionaria, porque a partir de la realidad trata de movilizar no a pequeños grupos voluntaristas sin fuerza para cambiar la situación, sino a millones de trabajadores que sí la tienen.

No se puede confundir la fraseología revolucionaria con la práctica revolucionaria. La demagogia puede halagar los bajos instintos de las masas, pero no va más allá. Debemos comprender que cualquier actitud que limite o restrinja la movilización de las más amplias masas contra la dictadura, es contrarrevolucionaria en esencia, por mucho que se adorne con la palabra revolución.

Contra las actitudes izquierdistas hay que pasar a la ofensiva en todas partes porque por desgracia, e indepen-

reunido en diversas ocasiones en el Sindicato para exigir la información en torno al convenio. Son pasos positivos, pero se trata de desarrollar esta práctica, aún insuficiente, con todas sus consecuencias.

La extrema descomposición del Régimen, la inercia de cambios democráticos, la crisis económica que golpea a los trabajadores hacen posible la ocupación de los Sindicatos en el camino hacia la creación de una nueva organización sindical. Este objetivo, perfectamente realizable hoy, lo lograremos en la medida que tengamos conciencia de la situación en que vivimos y con el apoyo decidido del conjunto de los trabajadores.

se conseguirá con el apoyo de la clase obrera, pero también con la ayuda de enlaces y jurados que sean las que hayan sido sus limitaciones en el terreno de la lucha son trabajadores, elegidos por sus compañeros de trabajo, que experimentan los efectos de la nueva situación y son sensibles a ella.

Un ejemplo concreto de lo que decimos nos lo ofrece el Jurado de ASTILLEROS de Manises. Estos representantes obreros han demostrado en la práctica que estaban menos desprestigiados de lo que algunos pensaban, porque con más o menos limitaciones se habían ocupado de los problemas de los trabajadores y habían logrado mejoras. Por otra parte su comportamiento en la huelga de esta empresa, a la que nos hemos referido anteriormente, prueba lo que acabamos de decir.

Cuando los trabajadores del Metal, por ejemplo, se concentran en Sindicatos para convocar la marcha de las deliberaciones del Convenio, van allí a exigir información y a expresar el sentir de los trabajadores. Van a aprovechar la concentración para concertarse con los obreros de otras fábricas, para proseguir la acción, para organizarla mejor, para extenderla al mayor número de empresas. Van a apoyar a los representantes obreros que en la Comisión Delegada defienden sus intereses, van a hacerles sentir su fuerza y su decisión a los demás, consecuentemente, a los más vacilantes con una actitud positiva y flexible, pero no van a vaciar el saco de los calificativos insultantes contra los miembros de esa Comisión, entre otras razones, porque no conduce a nada. (Recuerdo ser que esta comisión se mostraba reacia a firmar el convenio que da el 30% de aumento y la revisión del mismo cada seis meses, y acabó firmando ante la presión del Delegado de Trabajo.)

a) Consideramos negativa la resistencia a sacar la acción de la empresa y a coordinarla a otros niveles.

En esta actitud juegan diversos factores que conviene poner de manifiesto. Hay que decir que esta actitud "localista" por llamarla de algún modo, ha existido desde siempre en el movimiento obrero y corresponde a los niveles menos desarrollados de la conciencia de los trabajadores.

En el momento presente esta actitud se ve alimentada por la acción represiva de la dictadura contra el movimiento obrero que ha condenado a penas monstruosas a Camacho y sus compañeros y que pretendía condenar a penas igualmente monstruosas a 16 dirigentes obreros valencianos por pertenecer a CC.OO.

La acción represiva de la dictadura, aunque debilitada por la lucha de la clase obrera y del pueblo, prosigue en el momento presente y constituye un obstáculo evidente para la organización y la coordinación de la lucha a niveles superiores.

Conscientes de esta realidad tenemos que encontrar los medios para superarla: se precisa comprender la situación, percibir la extrema debilidad de la dictadura. Esto requiere un trabajo de explicación política vivo y concreto y por otro lado hace falta desarrollar las formas abiertas de preparación y de coordinación de la acción a las que nos hemos referido anteriormente.

Se plantea igualmente desarrollar la conciencia solidaria de los trabajadores y de las masas populares y de mantenerla vigilantes en todo momento. Los sancionados y despedidos deben sentir la ayuda de nuestro pueblo. La movilización en apoyo de los 16 enlaces y jurados valencianos recientemente juzgados en Madrid constituye un buen ejemplo de lo que es capaz de conseguir la solidaridad de las masas. Ahora se trata de fortalecerla y ampliarla.

Estas son algunas enseñanzas de las recientes acciones que consideramos esenciales en la preparación de la Huelga General. Ahora la palabra la tienen los comunistas y todos los trabajadores.

DEBATE

EL MOVIMIENTO OBRERO EN VALENCIA

* LA TACTICA DEL MOVIMIENTO OBRERO: EXPERIENCIAS DE UN AÑO Y PERSPECTIVAS *

* BALANCE * - Las luchas habidas este año a raíz de los convenios de Madera y Banca han sido el fruto de un enfoque correcto de la táctica de lucha. Ese enfoque ha sido el resultado de un análisis realista de la situación objetiva y subjetiva en que se encontraban los Ramos en el momento de las negociaciones. Ambas luchas son experiencias importantes para el movimiento obrero valenciano, y sus enseñanzas deben ser aprovechadas.

En Valencia, las luchas de Madera y Banca han sido, hasta ahora, las que más se han generalizado, es decir, las que han movilizado al mismo tiempo a más obreros de diferentes fábricas o centros de trabajo afectados por un mismo problema. A lo largo de las acciones, los miles de trabajadores que han protagonizado las asambleas en fábricas, concentraciones en sindicatos, huelgas, ect, han avanzado en cuanto a comprender la importancia de la unidad, la solidaridad y la información. Igualmente, su conciencia de clase ha madurado mucho más y de un modo más natural que mediante un sin fin de sesiones de seminarios o "reuniones formativas". Y es lógico que así haya sido, pues, en el transcurso del proceso, las luchas se han dirigido en ambos casos mediante asambleas en los centros de trabajo y sindicatos; en ellas, los pasos a dar se han trazado tras discusiones abiertas a todo aquel que quiera participar. Con este método, no solo se consigue informar y hacer participar a la masa de trabajadores, sino que también se logra comprometerlos en la defensa del programa

revindicativo o cualquier otro acuerdo tomado por la asamblea.

Todo esto no tiene vuelta de hoja. Ha de estar claro para todo revolucionario. Y, sobre todo, para todo revolucionario que milita en el movimiento obrero.

Sino totalmente si al menos en cierta medida, las acciones de Madera y Banca están en el origen del proceso de ruptura con ciertos enfoques y métodos de trabajo erróneos que se está produciendo en el sector organizado del movimiento obrero. Esos enfoques, cuya incorrección muestra la práctica, estaban impregnados de buena dosis de infantilismo izquierdista, y frenaban el desarrollo del movimiento obrero.

Hay Ramos de la producción donde siempre la organización obrera ha sido y es más fuerte desde el punto de vista numérico y organizativo, con más tradición de lucha, y donde, sin embargo, los convenios provinciales han sido recientemente firmados sin apenas movilización. Es el caso de la Construcción y el Metal. Otro tanto (con la importante excepción de Elcano) ha ocurrido en empresas grandes, como Unión Naval, en sus convenios propios. Teniendo en cuenta que las posibilidades creadas por la brutal carestía de la vida son muy ventajosas, que hay un auge de la lucha en todo el país (encabezado por los grandes movimientos huelguísticos de Cataluña, País Vasco,

Galicia y Madrid), que también en Valencia el movimiento huelguístico está en alza, hay que considerar que los hechos anteriores son síntomas de la existencia de un excesivo izquierdismo ("pureza" revolucionaria) en los planteamientos de los hechos por gran cantidad de militantes obreros en esos Ramos.

La inmediata consecuencia de ese planteamiento miope ha sido que, precisamente los dos Ramos industriales con mayor número de trabajadores y más tradición de lucha, los que cuentan con mayores concentraciones de obreros, han registrado un índice bajo de luchas en torno a la negociación de sus convenios provinciales.

Madera y Banca están en condiciones relativamente pobres para movilizar a los trabajadores por dos razones fundamentales:

- 1ª. Afecta a menor cantidad de obreros y además éstos se encuentran menos concentrados; en Madera, por ejemplo, con 20000 trabajadores, no son más de 20 las empresas con más de 200 en plantilla.
- 2ª. Son Ramos en los que existe menor tradición de lucha y menos organización. Pese a ello, en Madera se hicieron paros y concentraciones durante tres días consecutivos, afectando a una docena de fábricas. En Banca ha habido paros durante dos semanas seguidas en más de 20 centros. Más de uno se preguntará: ¿Cómo es posible?

La respuesta es ésta: mientras los trabajadores de Metal y Construcción han preparado sus movilizaciones desde posiciones fundamentalmente clandestinas, los de Madera y Banca han sabido combinar mejor la lucha legal con la clandestina.

Veamos dos ejemplos basados sobre dos experiencias vividas en torno a las negociaciones en los convenios del Metal y la Madera.

1.- EN MADERA: Los hombres más conscientes del Ramo elaboraron, basándose en las conclusiones de asambleas, las reivindicaciones que según ellos debía recoger el convenio. Una vez hecho esto, plantearon a los trabajadores que había que hacer algo: no bastaba con firmas para defender las reivindicaciones. Para demostrar a la Patronal que se estaba dispuesto a luchar por las reivindicaciones formuladas había que hacer acto de presencia en Sindicatos los días en que estuviera negociándose el convenio. En las concentraciones en Sindicatos, se pidió información a los Vocales Provinciales acerca de la oferta patronal. Al comprobar que ésta no respondía a las peticiones obreras, la asamblea decidió realizar paros tan generalizados como fuera posible. Este método permitió coordinar luchas que afectaron a una docena de fábricas, lo que habría sido imposible desde posiciones clandestinas.

Las experiencias de Banca son aún más claras. He señalado los errores de táctica que, en mi opinión, han cometido los hombres más conscientes de esos ramos. Pero es necesario saber valorar lo que de positivo tienen algunos enfoques y luchas realizadas por estos compañeros.

En primer lugar, hay que destacar el que se haya comprendido la importancia que tiene la combinación de la lucha legal con la clandestina, las asambleas en Sindicatos, la labor explicativa en las Escuelas Sindicales, etc.

En segundo lugar, es de gran importancia el auge que se ha sabido dar al movimiento huelguístico y solidario. Buñol, Tasa y Elcano destacan en el Metal, Huarte y IV Planta en Construcción, Unival en Artes Gráficas.

PERSPECTIVAS. -- Al igual que en todo el Estado Español, uno de los rasgos del movimiento obrero valenciano a lo largo del pasado año ha sido la extensión y generalización del combate reivindicativo. A los trabajadores del Metal, Construcción, Madera, Bancarios, Piel, Artes Gráficas, Textil, se están sumando con notable empuje los del Transporte (Taxi), Sanidad (M.I.R.), etc. En este nuevo año, al mismo tiempo que se debe profundizar y extender la lucha en estos ramos, hay que prestar gran aten-

2.- EN EL METAL el ejemplo es que, al no plantearse el problema del Convenio Provincial en asambleas de los trabajadores de las grandes fábricas, haciendo ver a éstos -- que el convenio general les afectaría -- aunque tengan convenio de empresa -- en la medida en que cuanto mejor sea el Convenio Provincial mejores posiciones tendrán para la negociación de los de empresa, se prescindía voluntariamente de un sector fundamental de obreros metalúrgicos. Naturalmente, la razón de existir del convenio de empresa es estar por encima del Convenio Provincial, por lo que interesa que éste sea lo mejor posible. Pues bien, al no hacer esto, a pesar de que en el Metal existe una vanguardia más numerosa que en otros ramos, los obreros que se movieron no pasaron de ser éso: una vanguardia minoritaria. La cual, fustigada por las experiencias de luchas coordinadas desde Sindicatos, intentó seguir el mismo camino. Pero, al no contar con el control fundamental que hubiese supuesto la presencia de masas de metalúrgicos, algunos se fueron por los cerros de Ubeda, pretendiendo que el convenio recogiese reivindicaciones tales como las libertades políticas.

En Valencia, las luchas de Madera y Banca, la Construcción o en Artes Gráficas. He señalado los errores de táctica que, en mi opinión, han cometido los hombres más conscientes de esos ramos. Pero es necesario saber valorar lo que de positivo tienen algunos enfoques y luchas realizadas por estos compañeros.

ción al Comercio, Telégrafos y Telefónica. En HACIA EL POST-FRANQUISMO, se decía: "La actitud de la clase obrera va a pesar decisivamente en los acontecimientos. Habrá ofensiva general contra la carestía de la vida si conseguimos que la clase obrera haga suya esa idea y la convierta en realidad." Esa es la gran tarea que los militantes obreros tenemos planteada en este momento. Si partimos de que toda la clase obrera está en desacuerdo con la política gubernamental sobre precios...

y salarios, el problema queda reducido a como canalizar y organizar ese descontento. A este respecto, situarse en buenas posiciones tiene una importancia vital.

Situarse en buenas posiciones, a mi entender, es potenciar y extender el movimiento de CC.OO; y es también que los hombres más conscientes y combativos -surgidos de las luchas- vayan a la conquista de los puestos sindicales. Estar en buenas condiciones para lanzar la gran ofensiva contra la carestía, hoy, significa que el objetivo del nuevo movimiento obrero no puede consistir tan sólo en disponer de algunos puestos legales que permitan combinar las formas legales e ilegales de lucha, sino en ir a la conquista de todas las posiciones a todos los niveles.

Al parecer, las elecciones sindicales serán convocadas para Mayo. No obstante, en aquellas fábricas en las que haya en estos momentos puestos vacantes, CC.OO y los obreros más honrados han de ir ya al copo de esos puestos, sin esperar a Mayo.

Los obreros conocemos por experiencia propia las dificultades de la lucha, y los sacrificios que ésta nos impone. Por eso hemos aprendido que hay que llevarla a cabo utilizando todos los recursos. Entre éstos ocupa hoy un lugar muy importante la utilización de las posibilidades legales.

Contar entre los jurados, enlaces, vocales provinciales, en las Uniones de Trabajadores y Técnicos, con hombres y mujeres honestos, que hayan dado pruebas de combatividad en defensa de los intereses obreros, es -no cabe duda- una gran ayuda.

Si en Banca y Madera la lucha se ha generalizado más, es porque se han utilizado más las posibilidades legales, y eso a pesar de que el número de cargos sindicales que se han mostrado combativos es minoritario.

Imagínese que las Uniones de Trabajadores y Técnicos de los diferentes ramos estén en manos del movimiento obrero. Cuando esto se da, cuando se convoquen amplias asambleas de cargos sindicales, se habrá dado un gran salto. En ellas podrá oírse, por ejemplo: "Señores, ante la proximidad de la caducidad del convenio, nosotros, desde nuestra responsabilidad de vocales provinciales, recabamos vuestra opinión acerca de este importante problema que a todos nos afecta; por nuestra parte, presentamos a vuestra opinión, consideración y modificación el siguiente anteproyecto..."

Las propuestas de esos vocales provinciales, si se elaboran recogiendo el sentir y necesidad de los trabajadores, contarán con el apoyo de la gran mayoría de los mismos, así como de la gran mayoría de los cargos sindicales. Entonces, bastará con que los centenares de cargos sindicales den a conocer las propuestas por todas las fábricas y estén atentos para -si los empresarios no ceden y hace falta presionar- poner en acción al máximo número de trabajadores.

* * *

Muchos empresarios, ayudados por profesores de la Escuela Sindical, están ya preparando candidaturas de hombres de paja, de hombres fieles a las empresas. La atención que la Patronal muestra hacia las próximas elecciones es buena muestra de la importancia que tiene al que la clase obrera salga triunfante en ellas.

Hemos de ir preparando las elecciones desde ahora mismo. Más vale un jurado al lado de los trabajadores que uno al lado de los patronos. Nadie sabe eso mejor que nosotros.

Las asambleas, las luchas en curso, las que se avecinan, deben ser también ocasión para preparar las elecciones. Las candidaturas deben ir configurándose. En ellas deben estar integrados los obreros más conscientes, consecuentes y combativos que las luchas vayan destacando.

do. Si no queremos fallar, no podemos confiar en los que nunca han hecho nada, aunque luego, cuando se va a votar, se deshagan en promesas.

Simultáneamente a las candidaturas, debe elaborarse plataformas reivindicativas (de revisión de convenio, etc.) que incorporen las aspiraciones de los obreros de la empresa o ramo correspondiente. Esas reivindicaciones deben ser elaboradas y aprobadas en asambleas, y los candidatos deben comprometerse a defenderlas.

No tardarán en elovarse voces invitándonos a no votar. Estas voces, vengan de donde vangan, respondan a los intereses de los patronos. Las duras luchas libradas y la experiencia adquirida lo confirman.

ANALISIS DE LA HUELGA DE BANCA

LA SITUACION
Aplazada por el momento la lucha en torno a la renovación del convenio, es necesario plantearse varias cuestiones que podrían servir de conclusiones y balance de la misma. Se ha demostrado cómo un sector tan "poco consciente" como el constituido por los trabajadores de los bancos, cuando la humillación y la burla se han cebado en ellos han sabido responder. Y se ha visto cómo los medios para hacerlo, para defenderse de la explotación, son los mismos que en cualquier otro sector de la clase obrera.

* EL CONVENIO

En Valencia, las Comisiones de Trabajadores de Banca, jugaron un importante papel en cuanto a la elaboración y promoción de las propuestas obreras. La Comisión Social no las hizo suyas y, ante la "subversiva" plataforma, planteó un tema basado, en lo fundamental, en los índices del I.N.E. sobre coste de la vida y en los trienios. Se olvidó por completo de los derechos sociales y políticos.

De todos es sabido que la Comisión ha mostrado siempre buena disposición a firmar enseguida, pero esta vez, gracias a la presión hemos conseguido:

1. Iniciar las deliberaciones bastante pronto (otros años se había dejado para enero)
2. Retrasar la firma, cuando lo habitual era firmar a la primera de cambio
3. Conseguir un aumento lineal de 24.000 Pts por encima de la primera propuesta de la Parte Económica

No puede decirse que las mejoras obtenidas sean una victoria rotunda y total, pues se pedían 6.000 Pts y los aumentos conseguidos van de 4.000 a 5.000 pero, ciertamente, hay una buena cantidad de aspectos que deban ser resaltados como victorias de hecho.

* DERECHOS SOCIALES

No se firmó (como era de esperar) el reconocimiento de los derechos de reunión, asociación, expresión y huelga. Pero, al no haber habido represalias (en toda España solo ha habido dos expedientes en el Banco Popular de Madrid), hay que considerar que se ha dado un importante paso en ese sentido. Aparte de reclamar legalmente esos derechos (en las U.T.T. o en los conventos), lo que realmente importa es ejercerlos, única manera de terminar consiguiéndolos.

* SINDICATO VERTICAL

El Sindicato se ha visto desbordado, debiendo permanecer a la expectativa. A las múltiples formas de petición de una asamblea de enlaces dio la callada por respuesta. Son relativamente escasos los trabajadores honrados que ocupan cargos en la U.T.T. y entre los vocales provinciales. Sin embargo, pese al freno de los jerarcas verticalistas, se les ha impuesto en los propios locales la reunión diaria. Se hizo, mientras duraron las acciones, una a las diez de la mañana y otra a las 7 de la tarde. Asistían diariamente entre 15 y 20 compañeros de distintos bancos, se tomaban acuerdos de dirección y coordinación de las luchas y se intercambiaban experiencias.

* POSIBILIDADES LEGALES

La lucha en Banca ha estado ampliamente basada en el aprovechamiento de todas las posibilidades legales. CC.OO., así como la vanguardia no organizada o de personas independientes, han incidido sobre los cargos sindicales para llevarlos a posiciones de generalización de la lucha.

Se comenzó con encuestas, recogida de firmas, visitas al Sindicato, y de ahí se saltó a la huelga. En dos semanas de movilizaciones no apareció ni una sola octavilla firmada por nadie. Por lo general, los trabajadores han dado muestras de reconocer a quienes más han trabajado y de que se sienten identificados con ellos.

Al no existir posibilidades de concentrar trabajadoras en el Sindicato para tomar acuerdos entre todos, se siguieron dos vías:

- Buscar los enlaces de los Bancos no coordinados
- Propulsar asambleas en los mismos centros de trabajo.

* LA ASAMBLEA

Desde hace 3 ó 4 años, nuestro sector ha vivido obsesionado por conseguir asambleas de centro. Por fin, hemos visto cómo se conseguían en tres Bancos. Son de resaltar las asambleas del Banco de Valencia que, con nutrida participación y notable continuidad han demostrado la importancia fundamental de este medio de expresión y decisión de los trabajadores. Diariamente, durante 10 días, dos asambleas trataron todos los acontecimientos relativos a la situación local y nacional.

* OLIGARQUÍA FINANCIERA NACIONAL Y REGIONAL - LOCAL

Los trabajadores bancarios tenemos, como explotadores, a los más poderosos capitalistas. Los grandes bancos son los que están ligados directamente al gobierno y le sustentan en estos momentos en que todo parece tambalearse.

El octavo plan de expansión bancaria puso de manifiesto la contradicción existente entre los bancos grandes y los pequeños. Los grandes crearon un comité de control y establecieron un sistema de liquidez que difícilmente podían soportar los demás. De hecho, la actitud demostrada por unos y otros ante la lucha reivindicativa ha sido diferente. Los grandes Bancos, aunque reconocen a las Comisiones emanadas de las asambleas y dialogan con ellas, se niegan a considerar nada

HUELGA EN CONFECCIONES MARA

El pasado día 11 de diciembre, al conocer la sentencia de Magistratura de Trabajo que no reconocía sus peticiones, las obreras de Manufacturas Mara comenzaron a trabajar a ritmo lento. El patrón, Rafael Alapont, despidió a una de ellas. Inmediatamente, las restantes fueron a la huelga. Al día siguiente, a la vista de que la huelga continuaba, poniendo en un aprieto la economía de la empresa, el patrón accedió a entrevistarse con tres representantes obreras al margen del Jurado. Y en la reunión accedió:

- * a conceder un aumento de 2.000 pts.
- * a admitir el ritmo de trabajo que pedían las obreras
- * a reconocer como representantes a las tres obreras elegidas por sus compañeras

Ya antes se habían producido tensiones, porque el patrón intentaba imponer un ritmo de trabajo agobiante, consistente en una cadencia de 3 minutos controlada a toque de timbre. El patrón había incluso amenazado con llamar a los "grises" para atajar el descontento y la protesta.

De momento, la huelga se ha detenido en espera de lo que decida Magistratura sobre el despido de la compañera. Otra vez, las jóvenes trabajadoras en plena línea del movimiento reivindicativo en Valencia.

LA HUELGA DE ELCAÑO

(ASTILLEROS ESPAÑILES DE NANISES)

Las acciones habían comenzado a principios de noviembre. La actuación conjunta del Jurado y de las asambleas de sección consiguieron arrancar a la empresa la autorización para la celebración de una asamblea general de toda la fábrica. En ella se decidió la plataforma reivindicativa.

La resistencia por parte de la Empresa a dar respuesta ocasiona una nueva asamblea que tiene como consecuencia la primera huelga, que concluye cuando la empresa se compromete a responder.

Se había dejado de hacer horas extras. El sábado 7, la empresa intenta imponer los tres turnos. Ante ello, el jurado exige la correspondiente autorización de la Delegación de Trabajo. La empresa no la tenía. El jurado amenaza con declarar Conflicto Colectivo por ruptura por la empresa de un precepto legal, y comunica a la dirección que los obreros están dispuestos a ir a la huelga. A continuación, fueron a ver al Delegado de Trabajo, que "no estaba". La empresa renuncia a imponer los tres turnos.

El día 10, el jurado solicita a la empresa los comedores para realizar una asamblea informativa el día en que la empresa conteste a las peticiones formuladas. Esta se niega a facilitar los locales.

El jueves 12, la empresa se adelanta dos días a la fecha indicada para la contestación. Reúne al Jurado y comunica su contraoferta. Esta no es aceptada por los trabajadores. Al día siguiente, la asamblea se reúne y decide la huelga. Esta comienza a las 9 de la mañana con la ya tradicional "culebra" que recorre la totalidad de la Factoría. Se incorporan a la huelga la totalidad de obreros, administrativos, personal de limpieza, economato, comedores y una mayoría de técnicos.

El delegado de Trabajo manda un requerimiento en el que reclama la vuelta a la normalidad dando una hora de plazo, a lo que los trabajadores no hacen caso. Pasado el plazo, la empresa anuncia suspensión de empleo y sueldo a toda la plantilla por cinco días. A partir de ese momento, considerará ocupación la permanencia de los obreros en la factoría, amenazando con llamar a la policía.

Los trabajadores están esperando a una comisión del Jurado que ellos mismos habían enviado a hablar con el Gobernador y otras autoridades (no fueron recibidos); además, es un día de paga y nadie quiere irse sin cobrar. No se desaloja. A las dos entró la policía armada con todo su equipo a "disturbiar" (cascos, escudos, etc.). Con alarido, y muy educadamente, pidió a los obreros que desalojasen. Al negarse los trabajadores, a requerimiento el oficial de policía se entabló un diálogo entre ellos y un grupo de trabajadores. Media hora después se desalojaba sin ningún incidente.

A las 6 de la tarde, el Jurado se reunió con delegaciones de Trabajo y Sindicatos. Tras dos horas de palabras sin acuarde, quedó claro que los trabajadores poco podían esperar de esos dos organismos en su conflicto con la empresa. El Jurado, un poco antes, había declarado Conflicto Colectivo, considerando que la empresa vulneraba algunos conceptos del convenio en vigor, entre ellos la obligación de aplicar los incrementos por coste de la vida a todos los conceptos revisables integrantes del salario total y la de mantener el incentivo de actividad en las pagas extraordinarias.

Según nuestras noticias, y dado que se trataba de la revisión del convenio, los obreros de Elcaño han arrancado algunas mejoras sustanciales: hasta 4.000 pts de aumento, pagas extras que pasan de 15 a 20 días, dos días más de vacaciones y la aplicación de la semana de 44 horas.

* * *

PUERTO DE SAGUNTO

MUERTE DE UN OBRERO EN OBRASCON
 El domingo, día 8, mientras almacenaban chapas varios obreros, golpearon una, que aún debiendo estar en posición horizontal, se hallaba, como todas las demás, verticalmente. La chapa cayó, aplastando a un obrero contra una estantería, matándolo instantáneamente. Una vez más, la falta de seguridad, los ritmos inhumanos de hasta 12 horas han causado una muerte más. A los que trabajaban ese día, los mandaron a casa. Al día siguiente, lunes, se paró en la IV Planta, y en la sección de Talleres. El paro fue completamente espontáneo. Cuando los obreros se dirigían a la calle, aparecieron el Jefe de Personal, Luis Pastor, ex-comisario de policía y el jefe de taller, que consiguieron frustrar la salida a la calle sembrando la confusión y con argumentos policíacos. Por último, se atrevieron a echar la culpa al mismo compañero de su propia muerte. Aún cuando esta mentira descarada despertó a la gente, ya nada se pudo hacer. Al día siguiente, se reanudó el trabajo con toda normalidad.

Aunque la empresa jugó con habilidad, hay que destacar la poca coordinación y preparación de la vanguardia de Obrascón, que se limitó a actuar de forma personal, sin denunciar a la empresa como verdadera culpable de la muerte del compañero. En definitiva una lección, que no conviene olvidar.

ENTRECANALES
 El jueves día 5, 30 ferralles de Entrecanales (IV Planta) hicieron una huelga de 2 horas por la mensualidad atrasada. Por otra parte, a varios epataces de la misma empresa, se les ha reducido la mensualidad al negarse a redactar los partes de trabajo fuera del horario normal.

La Magistratura de Trabajo nº 7 de Valencia, ha fallado contra 23 obreros, en demanda presentada por los mismos referente al pago de media dieta, siendo que todos ellos han sido contratados por ENTRECANALES en los Sindicatos de los pueblos de Jérica, Altura y Segorbe.

IV PLANTA
 El lunes, 16, se mató en las obras de la IV Planta un joven de 19 años. Murió electrocutado, al tocar la grúa en que trabajaba unos cables de 20.000 voltios de tensión. Trabajaba para la empresa ERPO-MECANICAS ASOCIAD.S. Es la tercera muerte, con la de OBRASCON, que se produce en la IV Planta desde septiembre. A pesar de todas estas muertes, todavía no se ha solucionado la falta de un puesto de socorro y ambulancias.

HUELGA EN TUSA (MUSEROS)

16.12.74.- Convenio Provincial de Tornillería. Después de dos asambleas de todo el personal (unos 300), fue aumentando, ante el poco interés de la empresa, el nerviosismo al no llegarse a un acuerdo, pese a haber formado una comisión-que junto al Jurado estudió las formas de alcanzarlo cuanto antes. La empresa solo ofrece un 20% de aumento. Ante esto, los obreros se declaran en paro el día 14 hasta el 16 en que la empresa promete continuar las discusiones aplazándose la acción. Existe una gran unión entre los trabajadores, y los únicos que van a remolque son los enlaces. En esta empresa, no están acostumbrados a enfrentarse a la dirección.

MACOSA

Desde mediados de octubre se empezaron unas reuniones tras las comidas, de hasta 200 obreros, para elaborar una plataforma reivindicativa de cara al convenio. Previo acoso, se logró que los jurados publicaran su anteproyecto por fin. A la vista de éste, se abandona la plataforma para apoyarlo. Las acciones comienzan en noviembre en una de las dos Factorías, boicoteando las horas extras. Ante la primera reunión se suman unos 200 haciendo ritmo lento. La empresa amenaza en vano. Se recogen firmas para pedir una asamblea, para el día 26. El día 2 de diciembre, 26 compañeros van a Sindicatos a ver que pasa. El Sindicato accede a la asamblea, siempre que la empresa y el Jurado den el visto bueno. Como éstos no contestan, nada se puede hacer. El día 2 se va volviendo a la normalidad. El 13, una hoja llama a no hacer horas, lo que asume un amplio núcleo. Se prevee que el lunes sea la mayoría la que tome esta postura.

Puntos del anteproyecto: Vigencia convenio: 2 años; I.R.T.P a cargo de la empresa; 24 días laborables de vacaciones; 3 pagas de 30 días al año; 6% de aumento en la tabla de incentivos; 10 Pts de plus convenio para todas las categorías; 174 Pts aumento en salario.

MADERA

En escrito dirigido a la U.T.T del Sindicato de la Madera, 30 cargos sindicales, afectados por el convenio de Ebanistería y Mueble Curvado, recuerdan la declaración del C.P.T, en la que se pedía la renovación de los convenios firmados durante la congelación salarial. El escrito planteaba que a causa de la carestía de la vida, a solo 6 meses de firmado el convenio, tenían que plantear la revisión de éste o, en su defecto, el abono de por lo menos 700 Pts semanales en concepto de carestía de la vida. Igualmente, que el I.R.T.P hasta 200.000 Pts fuera a cargo de la empresa.

Tras discutirse el escrito en varias fábricas se decidió ir al Sindicato el 27 apoyando a los 30. La policía armada impidió el acceso de los trabajadores al Sindicato.

DESDE ALGEMESI (CARTA DE UN LECTOR)

El motivo de dirigirme a Uds. es para exponerles el siguiente caso: en un pueblo como Algemesi, de 30.000 habitantes aprox., tenemos un ambulatorio que carece de los aparatos más indispensables para atender a un accidentado o enfermo grave. ¿Qué ocurre en este caso? El médico dice que hay que trasladar el enfermo a Valencia o a Alcira. ¿Cómo llevarle, si no tenemos ambulancia? En caso de no poseer coche propio, los familiares son enviados a buscar un taxi; se le busca, pero muchas veces éstos se hallan lejos de la parada. Solo entonces comunican con Alcira, que se encuentra a 4 Km. en busca de una ambulancia que, la mayoría de las veces, está de trabajo y no puede ir. Ya por último han de pedir la ambulancia a Valencia, que está a 30 Km. con lo que al querer llevar el enfermo al hospital han pasado unas horas, funestas para el enfermo. ¿Dónde están los millones que pagamos a la Seguridad Social?

1001

Se cumple un año desde que Marcelino Camacho y sus compañeros fueron condenados por el TOP a monstruosas penas de prisión. Como muchas veces se ha dicho, la Dictadura pretendía con ello poner tras las rejas a todo el movimiento obrero, amordazarlo, frenar su cada día más enérgico impulso. Ahora, cuando la revisión en el Tribunal Supremo se acerca, la solidaridad con los líderes obreros encarcelados se hace si cabe más urgente; se presenta como un elemento importante e indiscutible de la lucha obrera contra la carestía de la vida, por las libertades sindicales y políticas. ¡Hay que desarrollar todo tipo de iniciativas para arrancar la libertad de los 10 de Carabanchel!

DE NUEVO EL SALER

* E

El pasado 21 de diciembre el Ayuntamiento tomó una nueva decisión acerca del plan de urbanización de la finca del Saler. No ha abierto período de información pública. Lo publicado sobre su decisión ha sido escaso y más bien confuso. Evidentemente, teme que vuelva a repetirse el clamor ciudadano del verano.

Y lo teme porque el nuevo Plan, aunque contiene concesiones a la presión ejercida por la opinión valenciana, es básicamente un compromiso más con los constructores y grupos capitalistas implicados en el "negocio Saler", el cual, desde la perspectiva de esos ocultos grupos de presión, es sin duda el negocio del siglo, aunque desde la perspectiva popular se trata más bien del robo del siglo.

Al parecer, la presión ciudadana, los miles de firmas, las actividades pro-recuperación del Parque, habían introducido ciertas discrepancias en el propio seno de la Corporación Municipal. En efecto, ignorar las reclamaciones ciudadanas, dada la magnitud alcanzada por éstas, podía significar para Ramón Izquierdo y los suyos el pasar a la historia como los consumidores de la destrucción y robo del Saler, cosa que, dados los tiempos que corren, debe ser inquietante.

El propio alcalde, con inigualable desfachatez, declaró lo siguiente: "Si alguien levanta la bandera de no vender más parcelas hemos sido nosotros, por más que esa bandera hayan querido atribuirse la unos y otros". (PROVINCIAS 22.12.74).

¿Cómo hacer compatible esta declaración con el hecho de que el volumen edificable, con respecto al Plan de mayo, se haya reducido sólo en 231.989 m²? ¿Cómo creer en las buenas palabras del alcalde cuando lo que se va a conceder para edificación es casi el doble de lo ya subastado? Lo mínimo era no haber tolerado la privatización ni de un metro más. Eso es lo único que hubiera permitido a Ramón Izquierdo el sostener su no responsabilidad en esta estafa a toda la ciudad.

Lo que ya clama al cielo es que, para continuar perdiendo trozos de Saler, los valencianos tengamos que pagar 1.520 millones de Ptas es decir, van a continuar las ventas a particulares (a precios irrisorios) y el Ayuntamiento va a perder dinero. Todos recordamos que ante el argumento en favor de una total recuperación del parque para uso público, el Ayuntamiento esgrimió dos respuestas: que eso sería muy caro y que conseguir créditos sería difícil. Pues bien, perder el parque cuesta 1.530 millones, aunque para ello los créditos parecen ser fáciles de conseguir. ¿No huele a podrido?

De todos modos, ahí están esas 200 hectáreas (buena parte de las cuales son de pinada), recuperadas para uso público gracias a la movilización ciudadana. Eso indica el camino a seguir. La batalla del Saler no ha concluido. Aún quedan al menos dos instancias administrativas antes de que el nuevo Plan del Ayuntamiento sea definitivamente aprobado. Aun es tiempo de arrestrar la ofensiva para impedir el robo del Saler.

Y, desde luego, no hay que olvidar la lección. Sobre el viejo cauce sigue pesando la amenaza de algunas ordenanzas que lo pravan autopista. Los montes del Garbí y Santo Espiritu empiezan ya a ser objeto de las excavadoras de las empresas constructoras. Aún estamos a tiempo de evitar que Valencia se convierta en una ciudad inhabitable; el camino a seguir es el de la unidad y la movilización ciudadana.