



# VERBA



## SUMARIO:

- Pag. 1.- Editorial
- Pag. 2.- Vida de Partido
- Pag. 3.- Sobre la propaganda.
- Pag. 4.- Mocholf
- Pag. 5.- Las fábricas nos escriben
- Pag. 6.- Noticias de Valencia.
- Pag. 7.- El campo escribe, se organiza y lucha.

ORGANO DEL COMITE PROVINCIAL DEL PARTIDO COMUNISTA DE ESPAÑA EN VALENCIA

Nº 26

NOVIEMBRE DE 1973

5 Pts.

## EDITORIAL:

### Contra la carestía, por mejores condiciones de vida.

Crece la indignación entre los valencianos ante el escandaloso aumento de los precios. Las amas de casa, los campesinos, los jubilados, todos los trabajadores sienten vivamente en sus carnes lo que esto representa: menos pan, sobre todo para los padres que se lo quitarán de la boca para que no les falte completamente a sus hijos, más frío este invierno, más desesperación.

Como decíamos en nuestro número anterior, la lucha contra la carestía de la vida es en este preciso momento el eslabón del que debemos tirar todos: amas de casa, pequeños comerciantes e industriales, campesinos, jubilados, trabajadores en general.

Hay que recordar que el alza de los precios no es algo accidental que se le ha venido encima a nuestro país y en lo que nadie tiene arte ni parte; algo inevitable, fatal, que todos lo sufren y ante lo que no hay más remedio que resignarse. Nada de eso, absolutamente nada de eso.

El alza de precios tiene un responsable caracterizado, un beneficiario que se llama capital monopolista. Las grandes empresas comerciales e industriales voraces e insaciables organizan y provocan deliberadamente el alza de los precios, la inflación, con objeto de proceder a la redistribución de la renta nacional en su propio beneficio y en perjuicio, naturalmente, de los trabajadores y de las capas modestas. Introdúcen, como si dijéramos, la mano en el bolsillo de los obreros para robarles la cartera con el mísero salario acabado de cobrar. Por esta razón los trabajadores deben luchar contra sus explotadores por un aumento de salarios, es decir para recuperar lo que les están robando por este procedimiento y que se añade a la explotación capitalista.

También conviene decir que el alza de los precios es considerable. Según las previsiones oficiales (y ya sabemos el poco crédito que merecen) a finales de año el aumento se cifrará entre el 15 y el 20 por 100. Estas cifras muestran por ejemplo que el 15 por 100 que ofrece Mocholf a sus obreros supone en realidad una disminución del salario real con respecto al año anterior. A esto hay que añadir que según el propio gobierno la "congelación" de los precios (los colegios por ejemplo han sido autorizados a aumentar sus precios hasta el 22 por 100) sólo se mantendrá hasta finales de año, por lo que hay que contar con una nueva escalada de los pre-

cios para primeros de Enero. (Por cierto que nuestra "querida" sociedad anónima laboral SALTUV que por la presión popular no ha podido aumentar aún los precios, peregrina por los Ministerios solicitando autorización para poder hacerlo).

Los trabajadores valencianos tienen que tener muy presente esta situación y estas perspectivas y emprender la lucha para conseguir mejoras salariales en consonancia con las circunstancias presentes. La discusión de los nuevos convenios, la denuncia de los recientemente firmados debe ser el campo en el que se plantee y desarrolle la lucha.

No debe haber una sola empresa en Valencia en la que no se inicie y se desarrolle esta lucha.

Las acciones que se desarrollan en empresas importantes de Valencia y de las que damos amplias referencias en este número deben servir de experiencia al resto: la asamblea donde se elabora el proyecto de convenio por todos los trabajadores; la solidaridad y la defensa enérgica de los representantes fieles a los trabajadores contra la represión empresarial y policíaca son cuestiones decisivas en esta situación.

Junto a ellas debe existir la preocupación constante por extender estas acciones a otras empresas del mismo ramo del mismo barrio, de la misma localidad, por establecer lazos con ellas con objeto de reforzar la acción. Hay que tener en cuenta que la lucha por mejorar los salarios, por nuevos convenios, contra la carestía de la vida es una cuestión común a todos los trabajadores no sólo valencianos sino españoles.

#### ANTE LAS PROXIMAS ELECCIONES MUNICIPALES :

¡ ABSTENCION ! ; ABSTENCION ! ; ABSTENCION !.

TU VOTO EN BLANCO, O CONTRA EL REGIMEN LO UTILIZARA ESTE EN SU FAVOR.

LOS COLEGIOS DESIERTOS ES EL UNICO VOTO QUE EL REGIMEN NO PUEDE UTILIZAR EN SU FAVOR.

QUIEREN PRESIONAR SOBRE VOSOTROS CON EL CERTIFICADO DE VOTO, PERO NO DEBEIS TEMER NADA. ESE CERTIFICADO NO SIRVE PARA NADA.

La mujer ha estado agobiada por la economía doméstica, y de esta situación sólo la puede salvar el socialismo. (La emancipación de la mujer, pag. 66 de V.I. Lenin).

# VIDA DE PARTIDO

## \* SOBRE ALGUNOS ASPECTOS DEL TRABAJO DE LOS COMITES.

Un comité del Partido debe ser ante todo un órgano de dirección política. Es decir, un órgano capaz de orientar justamente en cualquier situación. Ello requiere conocer la problemática del sector que dirige -fábrica, barrio, comarca, etc.- Cabe añadir que dado que nada permanece inmóvil, que todo evoluciona y cambia, el conocimiento de esta problemática exige un esfuerzo permanente para captarla en su movimiento, en sus transformaciones. Este esfuerzo corresponde realizarlo no a uno o a determinadas camaradas sino a todos y cada uno de los miembros del Comité para lo cual, periódicamente o cuando se estime oportuno, debe examinarse la situación del sector en su conjunto o parcialmente en la reunión del Comité para fijar el plan de actuación.

Olvidar o subestimar este fundamental aspecto del trabajo nos conduciría al subjetismo, es decir, a tomar nuestros por realidades, a renunciar a influir en los acontecimientos y, en definitiva, a dirigirlos. En este momento, por ejemplo un examen de este tipo nos llevaría a la conclusión de que la cuestión que más preocupa a las masas es la carestía de la vida y la creciente insuficiencia de los salarios. De esta cuestión, pues habrá que tirar para poner en movimiento a las masas, para perfilar y desarrollar su acción.

Pero ¿cómo llegar a conocer la problemática del sector que dirigimos? ¿por la observación personal, directa de los miembros del Comité? Sí, desde luego, pero no sólo por este procedimiento. El conocimiento de la realidad concreta corresponde a las células, a todos y cada uno de los militantes del Partido y por consiguiente los miembros de los diversos Comités inferiores y, en última instancia, de la célula. Esto exige a la vez, estimular en los militantes el interés por el conocimiento de la realidad que los rodea; convencerlos de la necesidad de informar de todo lo que ocurre, hasta de lo que pueda parecerles poco importante. Ello se logrará en la medida que comprendan la importancia fundamental y decisiva de esta cuestión.

Así es como los comités y los militantes participan en la elaboración de la línea política del Partido. Las células y los Comités inferiores, desde abajo, viven, de más cerca la realidad aunque está sea parcial y limitada. Esta vivencia, así como las experiencias nacidas del contraste con la realidad sirven de base al conocimiento de la situación contemplada desde el nivel superior, más general y de más perspectiva. La visión desde arriba es necesario completarla con la visión desde abajo y viceversa. Esto implica que si la visión desde abajo es limitada, las células y Comités del Partido necesitan completarla con el conocimiento de la situación general que reflejan los documentos del Partido.

## \* EL ESTUDIO DE NUESTRA POLITICA Y DE NUESTRA TEORIA

Imaginemos que hemos logrado captar la situación general del país y la particular del sector concreto en el que desarrollamos nuestra actividad. Ello es necesario y muy importante, pero no suficiente, porque a nosotros no nos interesa conocer por la satisfacción de conocer; somos militantes revolucionarios y el conocimiento nos interesa en la medida que nos permite actuar e influir positivamente en esa situación hasta transformarla. Ello exige conocer la política de nuestro Partido, su táctica y su estrategia, o lo que es lo mismo, nuestra teoría marxista-leninista aplicada a una situación concreta en un momento determinado.

El estudio de nuestra política y de nuestra teoría es fundamental para los comunistas por la razón antes apuntada. Sólo el conocimiento y nuestra identificación con ella permite a los comunistas jugar el papel de guías, de dirigentes del movimiento revolucionario. Es decir de hombres con amplias perspectivas, con claridad sobre las líneas generales del desarrollo de los acontecimientos y capaces por ello, de convencer a la clase obrera y a las masas de la justeza de nuestras decisiones y orientaciones, capaces de arrastrarlas a la acción, de organizarlas y dirigir las.

Una organización del Partido sin claridad política, es, como un barco a la deriva, juguete de los acontecimientos, de las circunstancias.

Junto al estudio de nuestra política debe prestarse mucha atención al estudio de nuestra teoría, al estudio directo de nuestros clásicos Marx, Engels y Lenin, porque como decía este último "no puede haber movimiento revolucionario sin teoría revolucionaria".

El estudio de nuestra política y de nuestra teoría no debe ser puramente libresco. No se trata de aprenderse citas de memoria como si fueran fórmulas capaces de producir efectos mágicos en cualquier situación, pues el marxismo no es un dogma sino un guía para la acción. Por ello debe asegurarse en las reuniones de los Comités y de las células la discusión de nuestra prensa y de nuestros documentos de forma crítica, es decir, contrastándola con la realidad, con la situación concreta para extraer las necesarias conclusiones. No debe celebrarse ninguna reunión de Comité o de célula sin

la correspondiente discusión de algún artículo de Mundo Obrero o de otro órgano del Partido previamente seleccionado por el Comité o por los militantes de la célula.

El estudio de la teoría debe hacerse en círculos de estudio y allí donde esto no sea posible, individualmente.

## \* EL TRABAJO COLECTIVO Y LA RESPONSABILIDAD INDIVIDUAL.

○ Otro aspecto del trabajo de los Comités sobre el cual no existe siempre la suficiente claridad, es el del trabajo colectivo. El trabajo colectivo no excluye la responsabilidad individual sino que la precisa más; lo importante es establecer una justa relación entre estos dos aspectos del trabajo. Trabajo colectivo quiere decir que todas las cuestiones importantes deben ser conocidas y discutidas por todo el comité por lo cual este debe estar ampliamente informado antes de iniciarse la discusión por el miembro del Comité a quien corresponda la cuestión a discutir. Sólo una decisión tomada de acuerdo con las opiniones del colectivo y después de discusión se aproximará más a la justa.

Ahora bien una vez tomada decisión sobre cualquier aspecto del trabajo, corresponde aplicarla al miembro del comité responsable del mismo. Por otra parte esta discusión colectiva permitirá a los miembros del Comité profundizar en el conocimiento de la situación y problemas que se planteen en cada secretaria; con lo que el Comité se convierte en un órgano de responsabilidad colectiva impidiendo que aparezcan los compartimentos estancos en los que cada miembro del Comité únicamente conoce y se responsabiliza de lo suyo.

## \* EL DESARROLLO DE LAS REUNIONES Y SU PREPARACION.

Las reuniones no deben prolongarse excesivamente y sin embargo deben ser plenamente efectivas. Procuraremos conseguir este objetivo en cualquier circunstancia y con mucha más razón en una situación de clandestinidad, por la propia seguridad del Partido. Es verdad que no es fácil conseguir por la influencia de elementos muy subjetivos. Sin embargo lo decisivo es la ausencia o insuficiencia de preparación de las reuniones. Así pues cada reunión debe prepararse cuidadosamente por el responsable o por el secretariado del Comité que debe fijar el orden del día de la misma y darlo a conocer a los otros componentes del Comité con la antelación suficiente en la reunión. Por otra parte el camarada que presida la reunión debe asegurar la discusión ordenada de las cuestiones e impedir que las intervenciones se aparten del tema a discutir y se alarguen innecesariamente.

Estos consejos deberemos tenerlos muy en cuenta para mejorar el trabajo de los Comités lo que se traducirá por una mayor efectividad del trabajo del Partido.

## — SOBRE LA PROPAGANDA DEL PARTIDO —

El Comité Provincial ha lanzado una campaña de aumento de la difusión de nuestra propaganda escrita y propone centrarla en estas direcciones:

1º.- Aumento de la difusión. Se manifiesta estancamiento de la difusión en ciertas organizaciones del Partido, lo que demuestra falta de sensibilidad respecto a los nuevos sectores que surgen en la lucha o que muestran interés por conocer esta política.

La discusión en todas las organizaciones del Partido debería llevar a: a) un examen por cada militante de a quien puede ofrecer nuestra propaganda; b) un examen detallado de las personas a las que se les puede enviar por correo, tanto del barrio como del sector profesional; c) reparto en buzones; d) distribución masiva en lugares determinados, por ejemplo, fábricas.

2º.- Utilización política de la propaganda. No se utiliza suficientemente la propaganda para la discusión política en las organizaciones del Partido. Este defecto tiende a rebajar el nivel político de las organizaciones hasta aspectos puramente domésticos, cuando la utilización quincenal de Mundo Obrero, Verdad y otras publicaciones, a la vez que llevaría a examinar la problemática nacional en un momento determinado, permitiría lógicamente adecuar los esfuerzos de cada uno y de todos los militantes en una misma dirección permitiéndonos pasar de lo local a lo general.

En consecuencia, proponemos: Que en cada reunión de célula se discuta nuestra prensa y que cada militante se plantee colaborar por escrito en nuestros periódicos; b) discutir regularmente con los simpatizantes y amigos a los que les damos nuestra prensa para conocer sus opiniones y acelerar su proceso de ingreso en el Partido.

3º.- Precio de la propaganda. La edición de nuestra propaganda es cada día más costosa. Cobrar la propaganda que damos en mano y recoger ayuda para cubrir los gastos de su envío por correo o los que ocasiona los repartos masivos debe ser una tarea permanente que debe preocupar a todos los militantes.

- 4º.- Deben tomarse todas las medidas necesarias para asegurar la agilidad de la difusión con objeto de resolver la llegada regular de la propaganda y al mismo tiempo la seguridad de los camaradas.
- 5º.- Difusión masiva y rápida. Llamamos a los Comités a crear grupos especiales para el reparto masivo ya que la marcha de los acontecimientos exige de nosotros cada vez más capacidad de respuesta política.

Llamamos a todo el Partido a examinar seriamente estos planteamientos y a sacar las resoluciones oportunas. Consideramos que esta discusión debe enmarcarse dentro de la óptica más general del fortalecimiento del Partido.

## MOCHOLI: condiciones de trabajo y perspectivas de lucha.

En Mocholi, una de las fábricas con mayor concentración proletaria del ramo de la madera, en su factoría de FUENTE DE SAN LUIS, dedicada a la fabricación de sillería, existe un sistema de explotación a gran escala. El sistema de producción se rige por el cronometraje al ritmo máximo de actividad que puede desarrollar una persona. El sistema es obligatorio para todo el personal, con excepción de limitados puestos de trabajo, como mecánicos, que se rigen por actividad de 85 de RASA.

A pesar del ritmo tan bárbaro e inhumano de trabajo que desarrollamos durante las 9 ó 11 horas de trabajo diarias, el precio por hora de esa actividad máxima es de 35 pesetas para los oficiales y de ahí para abajo el resto de las categorías.

En esta fábrica, con el sistema refinado de explotación antes aludido y con índice altísimo de beneficios, es una de las que más bajos salarios paga a los obreros; esta empresa que en orden a su producción, concentración de mano de obra y obtención de beneficios debía ser de las que estuvieran en primera línea a la hora de pagar, vemos como está rebasada por multitud de pequeños talleres de 12 ó 20 obreros que por carecer de la mecanización con que cuenta aquella se les hace mucho más difícil la competencia y por consiguiente la obtención de beneficios.

Las relaciones socio-laborales entre nosotros los obreros y los patronos se rigen por un Convenio de empresa elaborado en 1963, aumentado por toda una serie de actualizaciones de las cifras que cada año ha dado el Instituto Nacional de Estadística de lo que ha sido el incremento del coste de la vida. Este Convenio, firmado en 1963 se le arrancó a la empresa por medio de huelgas de varias horas; se personó la Guardia Civil con el objetivo de intimidar a los obreros. Decenas se le arrancó a la empresa porque dicho convenio elevó el nivel de salarios a primerísima fila en relación con las de otras empresas de éste ramo de la producción. Para entender lo que significaba dicho convenio en aquel tiempo, baste decir que la mayoría de los precios que tenemos ahora de a tanto las 100 piezas, es de entonces.

Pero precisamente este convenio, que en su día significó un avance en los logros económicos de la fábrica, por el hecho de no haberse renovado, aunque se le hayan introducido actualizaciones, se ha quedado tan anticuado, tan bajo para nosotros, que es la piedra de toque, el centro de atención de toda la fábrica.

De una parte, la patronal, que quiere que una vez más ese Convenio con una simple e insignificante mejora de tipo económico, continúe en vigor. Por otra parte, toda la masa

obrero que estamos interesados en una ruptura total con dicho convenio y en la elaboración de uno nuevo que recoja y defienda mejor nuestros intereses, tanto económicos como sociolaborales y políticos.

Los obreros ya empezamos la lucha contra este convenio en el año 1970, en el que se hicieron algunas horas de paro. También en 1971 por el mismo motivo se paró dos horas y a la salida se concentró todo el personal de la fábrica desde las 5 de la tarde hasta las 9 de la noche. Alrededor de esta concentración de protesta contra el Convenio se alinearon numerosas mujeres y niños de la Fonteta, en señal de apoyo a los obreros de la fábrica en lucha; la mayoría de las mujeres eran esposas o madres de los allí concentrados. En esta ocasión acudieron el delegado provincial del trabajo y coches de la Guardia Civil con el mismo objetivo: intimidar, asustar a los obreros y a sus familiares.

Durante este año de 1973 y en el mes de Julio, se hicieron dos asambleas, por las cuales se demostró a la empresa la decisión de los obreros de luchar hasta conseguir sus aspiraciones.

De estas últimas reuniones, es estas últimas asambleas, hemos aprendido, han comprendido algunos compañeros que para tener éxito en nuestra lucha tenemos en primer lugar que estar todos lo más unidos posible y preparar mejor las asambleas y las diversas formas de lucha.

### ALGUNAS PERSPECTIVAS.-

Como continuación de estas luchas que hemos mencionado las CC.OO han elaborado recogiendo las inquietudes y aspiraciones de los compañeros, manifestada a través de las asambleas un anteproyecto de Convenio el cual se leerá y discutirá en una asamblea de la cual ha de salir una comisión que presente el Anteproyecto a la dirección de la empresa. Este anteproyecto es el siguiente:

"Nosotros, TRABAJADORES DE LA EMPRESA MOCHOLI Y SILLAS FINAX, haciendo uso de lo establecido en el artículo 2º del vigente Convenio del año 1963, en virtud del cual "dicho convenio se mantendrá en vigor hasta que las partes intervinientes concierten otro distinto" y habida cuenta de las necesidades que los productores tenemos planteadas, necesidades por otra parte no recogidas en dicho convenio debido a su falta de actualización, PROPONEMOS LA ELABORACION DE UN ANTEPROYECTO CUYOS PUNTOS PODRIAMOS RESUMIR SIN PERJUICIO DE LA EXISTENCIA DE OTROS, EN LOS QUE A CONTINUACION EXPONEMOS:

- 1º.- Aumento de 500 pesetas semanales sin distinción de categorías.
- 2º.- Vacaciones de 1 mes para todos los operarios pagadas sobre el salario real.
- 3º.- Domingos y fiestas no recuperables abonadas como día laboral.
- 4º.- 40 horas de trabajo semanales distribuidas en 5 días (lunes a viernes ambos inclusive).

5º.- Pago de la cuota de la Seguridad Social a cargo exclusivo de la empresa.

6º.- Pago del impuesto sobre rendimiento del trabajo personal a cargo exclusivo de la empresa.

7º.- En caso de baja por enfermedad se pagará el 100 por 100 del salario realmente percibido.

8º.- Que ningún operario pueda ser obligado a realizar trabajos a destajo.

9º.- Revisión de los cronometrajes actuales, en virtud de la cual se rebaje el punto de 100 de eficiencia al 85, y el de 85 a 70, lo que no excluye el que el operario que quiera pueda ir a rendimiento normal.

10º.- Cuatro pagas extraordinarias, de 20 días para la Navidad y 18 de julio y de 10 días para los del 18 de marzo y el de la segunda semana de octubre.

11º.- Elevación salarial a medida que aumente el coste de la vida de acuerdo con los porcentajes que establezca el Instituto Nacional de Estadística.

12º.- La no absorción en las mejoras voluntarias concedidas por la empresa de aquellos aumentos salariales que se puedan producir durante la vigencia de este Convenio por cualquier disposición legal.

13º.- Reconocimiento del derecho de asamblea para los trabajadores siempre que tengamos que discutir problemas relacionados con nuestros intereses.

14º.- La duración de este convenio será de un año.

**OTRAS NOTICIAS DE MOCHOLI.-**

Esta empresa, escudándose tras un jurado que no defiende los intereses de los obreros, dice que sólo por las vías legales establecidas puede denunciarse el convenio y se niega a discutir. Sin embargo, ante la persistencia con que los trabajadores siguen exigiéndolo en reuniones y asambleas, ha sentido la necesidad de soltar lastre y hacer una concesión, esperando así dividir a los trabajadores y cortar las asambleas. La concesión ha sido un aumento del 15 por 100 que viene a ser la mitad de las 500 pesetas semanales para todos exigidas por los trabajadores.

La conclusión que cabe sacar es clara: la empresa no ha concedido nada graciosamente, sino que se lo ha impuesto la lucha. Organizándose mejor y continuando la presión se la obligará a aceptar la discusión de un nuevo convenio de trabajo, pues tal es la voluntad expresada mayoritariamente por los trabajadores, que en este caso no exigen sino la aplicación de una de las cláusulas del actual convenio. Y la experiencia les está demostrando que para conseguirlo deben arrear los esfuerzos para lograr la dimisión del actual jurado y la elección de otro que represente los intereses de los trabajadores y no los de la Empresa.

**PARO EN LA EMPRESA BLAS RUIZ DE ALCIRA.-**

El 11 de Octubre se produjo un paro en esta empresa por un aumento de la prima de producción reclamada por los trabajadores.

**ESCHUCHEMOS RADIO ESPAÑA INDEPENDIENTE POR ONDAS DE:**

DE 7 a 7,55 h. : 21, 25, 30 y 39 metros.

DE 14 a 15 h. : 17, 19, 21 y 25 "

DE 17 a 18,15 h.: 21, 25, 30 y 39 "

**LAS FABRICAS NOS ESCRIBEN:**

**LOS TRABAJADORES LUCHAN POR NUEVOS CONVENIOS:**

**UNION NAVAL.**

Y a antes de las vacaciones la Comisión Obrera de Unión Naval tomó la iniciativa de convocar reuniones de trabajadores en talleres y tajos para que éstos, democráticamente, expusieran las reivindicaciones fundamentales que, a su juicio, debería contener el nuevo convenio de Trabajo, ya que el actualmente en vigor expirará próximamente. Pasadas las vacaciones han continuado celebrándose las asambleas y se ha llegado a concretar un Proyecto de Convenio que ha sido entregado al Jurado de Empresa para que lo elabore definitivamente y lo presente a la Dirección. Hay que destacar que sólo algunos miembros del Jurado se han sentido mandatarios y responsables ante los trabajadores y han ido a talleres y tajos a informales sobre el texto definitivo del proyecto presentado a la Dirección. La Dirección de Unión Naval ha empezado ya a mostrar las cartas con que piensa jugar la partida contra los trabajadores: hará unas tres semanas, fueron convocados por la Brigada Político Social algunos de los obreros y un jurado en un primer intento de coaccionar al personal de la Empresa, impedir que se siga haciendo asambleas y crear un clima de temor que reste fuerza a los trabajadores durante la discusión del convenio ya próximo. La reacción de gran parte de los trabajadores, en defensa de sus compañeros y como protesta por la ingerencia de la policía, fué negarse a hacer horas extraordinarias al día siguiente.

Parece ser que el proyecto de convenio ha sido enviado a la Dirección General para su conocimiento previo a las negociaciones. Mientras tanto circulan rumores de despidos que afectarán a los trabajadores que la empresa considera como "cabecillas".

Una vez más, los trabajadores de la Unión Naval de Levante deberán hacer frente a la represión patronal y gubernamental para conquistar reivindicaciones en cuya elaboración han participado ampliamente. Con la misma amplitud y con el mismo espíritu unitario lucharán por ese doble objetivo: por sus reivindicaciones, por impedir que haya un sólo despido.

**Frente a la represión: UNIDAD, ORGANIZACION Y SOLIDARIDAD**

**ELCANO**

La empresa no se resigna a la estrepitosa derrota que le inflingieron los trabajadores obligando el pasado verano a dimitir a varios jurados, criaturas de la patronal, y eligiendo en su lugar a trabajadores honestos, fieles defensores de los intereses de sus compañeros.

Ultimamente, cuando en la empresa existe un gran ambiente entre los trabajadores, que están preparando el proyecto de nuevo convenio colectivo, la Empresa ha querido cortar de raíz las reuniones que venían celebrándose, a la par que desviar la atención de los obreros de la preparación del convenio. Para ello ha recurrido, como es normal, a la represión, tomando como blanco un enlace sindical, conocido, respetado y querido por todos los trabajadores; se le ha abierto expediente de desposesión de su cargo y se le quiere despedir. Para la Empresa conseguir este propósito es dar un golpe al conjunto de los trabajadores y entablar la discusión del convenio en mejores condiciones; para los trabajadores, impedirlo, es una cuestión de dignidad a la par que fortalecería su unidad y organización.

para discutir con la empresa.

Hay que impedir ese atropello, hay que seguir imponiendo las asambleas para que los trabajadores puedan decidir libre y democráticamente el contenido del convenio y las actuaciones de lucha (como ya han hecho negándose a realizar horas extraordinarias) para defender a los enlaces fieles a su clase y para que sean satisfechas sus reivindicaciones.

**Ultima hora:** Se volvieron a realizar horas extraordinarias al celebrar el lunes un acto de conciliación en la Magistratura de Trabajo y terminar con la aplicación de este enlace de un mes de suspensión de empleo y sueldo lo que representa una severa derrota para la dirección de la Empresa. Los trabajadores están dispuestos a defender a sus representantes y permanecen vigilantes al tiempo que continúan preparando la discusión del convenio.

## VILLARREAL.

### HUELGA EN UNA EMPRESA DE CARROCERIAS.-

Los trabajadores de esta empresa pedían un aumento salarial de 500 pesetas semanales para todo el personal. La empresa por su parte ofrecía un aumento del 7 por 100 que era una verdadera burla. Los trabajadores respondieron negándose a hacer horas extraordinarias por lo que la empresa ofreció un 15 por 100 que fué aceptado por los trabajadores.

En venganza la Empresa el día 29 de Septiembre no concedió el aumento a los dos trabajadores que más se habían distinguido y al negarse a firmar la hoja de paga los despidió.

Todos los trabajadores se solidarizaron con sus compañeros despedidos y se produjeron nuevos incidentes con el director de la empresa.

## NOTICIAS VALENCIA - NOTICIAS

### DEL AYUNTAMIENTO.-

El dedo decisorio de la autoridad le ha ordenado a López Rosat que se callé y salga de clase, y el dócil López Rosat deudor de este dedo, después de timidas vacilaciones ha obedecido y hecho mutis por el foro, cuadrándose y saludando ¡A sus ordenes!

El mismo dedo decisorio ha señalado a su sucesor Miguel Ramón Izquierdo, abogado, hombre de "habitual prudencia" según algunos comentaristas, que ha iniciado sus funciones con alguna medida positiva. Sin embargo nos preocupa y debe preocupar a todos, incluyéndole a él que lo hayan designado a dedo.

Por cierto que como consecuencia de este "relevo" se ha producido una fuga, lo que nos ha permitido conocer uno de los procedimientos de que se han valido los Alf Babá y comparsas del Ayuntamiento para conseguir pingües beneficios en esa merienda de ediles que es El Saler. Veamos el mecanismo empleado: Se subasta una parcela de X metros; de acuerdo con la situación y la superficie las empresas constructoras pujan ¡Ah! pero hay una constructora que, previamente informada desde el Ayuntamiento, sabe que esa parcela no será de X metros sino de X + X2 lo que le permite pujar más alto y conseguir la adjudicación al tiempo que realiza negocio redondo.

Hemos calificado a nuestro Ayuntamiento de cueva Alf Babá y como verán no nos falta razón. Más hechos lo prueban: Ahí está el nuevo estadio del Levante Construido en una zona verde ¿Como es posible que se haya dado autorización? ¿Quien la ha dado? Silencio. Ahora nos enteramos que en la calle de Tres Forques se estaban construyendo unas naves industriales sin licencia municipal en otra zona verde para la firma de hierros de Ros Casares. ¿Como es posible este hecho? ¿Quien lo ha autorizado y hacia la vista gorda?. Los valencianos queremos saber, pero mucho nos tememos que la "habitual prudencia" del nuevo alcalde nos lo niegue y tengamos que esperar al día en que los valencianos barran de verdad ese patio de Monipodio.

La protesta popular ha conseguido una victoria al obligar al nuevo alcalde a suspender la subasta de una parcela y a revisar según sus propias declaraciones el problema de El Saler hasta fijar un criterio. Bien, pero de todos modos la protesta no debe cesar sino arreciar y extremar la vigilancia para impedir que las grandes empresas monopolistas arrebatan el Saler a los valencianos.

### DE LA UNIVERSIDAD.-

Otro engendro del dedo, el rector de la Universidad de Valencia, Bágüena Candela ha tomado la decisión de sancionar a 220 estudiantes prohibiéndoles matricularse oficialmente y entrar en la Universidad. Este sujeto sin dignidad, con más dotes de sicario que de universitario ha tomado esta decisión arbitraria sobre la base de informes policiales y de denuncias anónimas, como lo prueba el hecho de que entre los sancionados figuren hombres que terminaron la carrera hace años y otros con excelente historial universitario y sin antecedentes policíacos.

El Patronato de la Universidad por razones jurídicas, éticas y morales, es decir por dignidad (algo de lo que carecen otros, entre ellos el pésimo Rector de nuestra Universidad y el procurador Ferrer Mondina) ha rechazado la prohibición de reunirse para tratar el tema de los 220 alumnos sancionados y celebrar una próxima reunión. ¡Muy bien!

¡Muy bien! a los hombres que se han negado a cuadrarse y a decir ¡A sus ordenes!

¡QUE MAS QUISIÉRAMOS NOSOSTROS!

"El rotulo que deberfa figurar en el pórtico de este nuevo curso es este: En el principio es el orden y debe ser el orden". Con estas palabras BAGUENA, rector de la Universidad cerró la apertura del curso 1973-74. Anteriormente todos los profesores asistentes habfan tributado un aplauso espontáneo y unánime al señor BARTUAL anterior rector, único elegido por sus compañeros catedráticos y dimitido hace un año por defender la admisión de 8 profesores no numerarios y no plegarse a las ordenes del Ministerio.

El Ministerio en repetidas ocasiones y sus "peones" BAGUENA, CUANCA ANAYA y otros por el estilo han lanzado a los cuatro vientos ORDEN, ORDEN, ORDEN. Pero ¿a qué orden se refieren? ¿Al que reina en los cementerios? ¿Al que reina en los cuarteles de la Policía Armada? ¿Es el orden que necesita el sistema fiscal del país, las relaciones laborales, la educación, la sanidad? Porque el pueblo valenciano y nosotros los comunistas valencianos también queremos orden. Pero otro

orden: EL ADECUADO PARA ORGANIZAR TODAS LAS ACTIVIDADES DEL PAIS EN BENEFICIO DE LA MAYORIA, DE LOS SECTORES POPULARES. A estas alturas del curso no se seben que profesores darán-clase en la Universidad, qué alumnos tendrán plaza en cada-Facultad. Sobran profesores mientras alumnos de Institutos-no son matriculados y los locales están en parte sin ocupar.

Muchos profesores que el año anterior di-ron una asigna-tura en un centro han sido cambiados de centro y asignatura=sin razón alguna. Los barrios están sin escuelas mientras los maestros buscan trabajo. El Ministerio y los rectores y dele-gados siguen tomando medidas sin contar con nadie y casi en=secreto. Se ha expulsado a profesores de Institutos con el =pretexto de la falta de plazas y la incompetencia de los pro-fesores; y mientras las plazas se llenan de enchufados de De-legación y directores sin que hasta el presente se haya de=mostrado otra cosa que la competencia de los expulsados con=informes de los seminarios a que pertenecían. Se le prohibe=reunirse al Patronato de la Universidad. Ningún Profesor no numerario (PNN) sabe cuanto ganará ni cuando cobrará. ¿ES ES-TE EL ORDEN QUE DEFIENDE JULIO RODRIGUEZ, BAGUENA, CUEN-=:ANAYA? ¡Vaya orden! Hasta ahora a esto siempre se le ha lla

mado DESORDEN. Por eso el significado real de las palabras =del rector es "EN EL PRINCIPIO ES EL DESORDEN Y DEBE SER EL-DESORDEN".

LOS METODOS EXPEDITIVOS DE LOS "GORILAS" DEL MINISTERIO MAL-LLAMADO DE EDUCACION.

La actitud digna del Patronato de la Universidad de Valen-cia ante las sanciones le ha valido la destitución sin =más explicaciones ¡para qué! El Ministerio de Educación=y Ciencia ¡que sarcasmo! no necesita ni hombres dignos ni hom-bres de ciencia sino lacayos de profesión. Los hombres desti-tuidos cuentan con el aprecio de todos los valencianos que se indignan de tanta arbitrariedad y condenan categóricamente la actitud ministerial. Ahora nos falta por ver si todos los nue-vos designados a dedo se acreditan como lacayos.

\* \* \*

## EL CAMPO ESCRIBE, SE ORGANIZA, LUCHA

DESDE ALGEMESI.

Con la seguridad de interpretar la opinión de gran parte de los vecinos de nuestra ciudad, formulamos el presente documento, para exponer el criterio popular, sobre el recientemente construido Mercado Municipal.

Lógicamente, desearíamos tratar este asunto, utilizando una crítica legal y autorizada. Como normal-mente se hace en cualquier estado de derecho. Pero como los cauces de expresión están cegados, por la bru-tal dictadura que padece nuestra Patria, lo hacemos por medio de este escrito, reivindicando en primer lu-gar, el derecho de los ciudadanos a intervenir y estar informados objetivamente, de los asuntos de inte-rés público, que en el ambito municipal, deben ser para beneficio de la población y no para servir los in-tereses de los grupos que detentan el poder, sin la más mínima legitimidad representativa.

Los algemesinenses nos enteramos, con pena, que el antiguo mercado iba a ser demolido. Muy pocos que darán de los que le vieron construir. Hemos pasado mil veces, de niños, junto a sus verjas. Hemos crecido sintiendo siempre ese afecto familiar, por una institución tan indispensable para el servicio de la ciudad. Que nos afecta a todos los vecinos sin distinción y todos sentimos como algo muy entrañable nuestro, recor-dando su actividad febril y su ambiente siempre festivo.

Estas afirmaciones, no quieren decir que estemos en contra de su nueva construcción y su adecuación a las exigencias modernas. Sino muy al contrario, ya que la más elemental postura de cualquier persona pro-gresista, está en favor de todo lo que signifique renovación y adelanto.

Así una vez pasada la primera impresión nostálgica, saludamos al nuevo proyecto y contando con los ==enormes adelantos de la técnica, empezamos a acariciar la idea de una edificación espléndida, espaciosa, =moderna y funcional, que agilizaría el abastecimiento de las amas de casa y nos enorgullecería como algeme-sinenses.

Con la imaginación, veíamos surgir hacia arriba, una mole de sólida estructura, con espléndidas insta-laciones al servicio de la ciudad. Quizas incluso una sala de cultura, de conferencias, exposiciones, etc. que tan perentoriamente necesita nuestra juventud, para su formación cívica.

Pero, que les interesa eso a la camarilla que detenta la administración de nuestra ciudad?. En la =elección de sus cargos, no ha intervenido para nada el parecer de los vecinos. Todos han sido nombrados a dedo. Hacen y deshacen a su antojo, para justificar ese suculento pluriempleo. Luego en su habitual hipo=cresia, se rasgan las vestiduras ante la indiferencia de los vecinos por la cosa pública. Ante lo que ellos

llaman falta de civismo y la rebelión de la juventud; de la que son ellos - precisamente estos gobernantes ramplones- los más directos responsables.

¿Que labor cabe esperar de una corporación, cuya constitución impositiva, ya es de por sí un atropello al civismo?.

Y así cuando vemos surgir los cimientos, cuando pensamos que empieza la edificación, nos enteramos, con estupor, de que ya está la obra terminada. Que esa ratonera subterránea, mezcla de zoco marroquí o forjín medieval, es el nuevo mercado del municipio.

La decepción del vecindario ha sido enorme. Es indignante comprobar, como un solar espacioso, con emplazamiento privilegiado. Revalorizado por el crecimiento de la población y de un valor inapreciable, para una construcción digna de nuestra ciudad, ha sido malogrado estúpidamente.

Han demolido nuestro clásico y espacioso mercado - con su bella estampa del siglo pasado- y en su lugar han levantado ese esperpento incómodo. En definitiva, nos hemos quedado mucho peor que estábamos. Se ha dilapidado, sin control, el dinero del pueblo en una construcción, que en vez de favorecer el abastecimiento económico de la población, sólo es un instrumento de lucro, para intermediarios y burócratas al servicio de la picaresca municipal.

En lo único que parece que han intentado complacer el sentir popular, ha sido en el estilo de su diseño, cuya línea arquitectónica, parece inspirarse en el "barracó de la Rifa del Conillet".

Sin embargo, los acontecimientos, todos son consecuentes con su lógica intrínseca. Una corporación == nombrada a dedo por la oligarquía dictatorial, no puede ser otra cosa, que un instrumento dócil, al servicio de los explotadores. El pueblo contempla impotente, como una minoría de capitalistas, con demagógica fachada desarrollista, domina cada vez más, los medios de producción social, con la complicidad de sus lacayos municipales. Mientras la juventud, al llegar a la edad de promoción, se encuentran con una Patria == vendida, sin legalidad. En la que sólo tienen derecho al pataleo o la emigración.

Ese es el estado de "derecho" franquista. La descarada expoliación de los españoles, en beneficio de los monopolios, que se están forrando de millones al amparo de la dictadura. Es el tributo que estamos pagando, por el triunfo del franquismo en nuestra Patria.

Más de treinta años dura ya la alucinante noche fascista, que ha invertido todos los presupuestos de la lógica. Una prueba de su ilegitimidad, de su estigma, es que llevan más de diez años llamando al Mercado Común, y siempre les dan con las puertas en las narices.

Finalizando este escrito, con un llamamiento a la juventud de nuestra ciudad, que es la promesa de nuestro futuro. No necesitamos hacer demagogia, para que veáis como el régimen atropella nuestros derechos. Está demasiado claro. El franquismo está agonizante. Cuando con la libertad, recobremos los derechos cívicos, constituiremos una sociedad más justa, en la que todos los ciudadanos, tengan los mismos derechos y deberes. Y en la que jamás puedan repetirse lacras, como la emigración y otras generadas por la ilegalidad franquista.

Cuando nuestro pueblo sea dueño de sus destinos, construirá un auténtico mercado, digno de tal nombre y de las necesidades y prestigio de nuestra Ciudad, que borre el mal recuerdo de la chapuza actual.

Con la participación libre de todos los algesinenses, haremos una ciudad más moderna y civilizada.

**¡¡VIVA LA DEMOCRACIA, LA LIBERTAD Y EL SOCIALISMO !!**

**HOY DOS CITAS DE IGNACIO GALLEGU:**

- El ideal más justo no puede triunfar sin una fuerza organizada que luche por su realización. Para luchar por el triunfo del socialismo, para cumplir su misión, nuestro Partido necesita una organización cada vez más fuerte por sus efectivos, por su nivel ideológico, por su cohesión, por su disciplina, por su combatividad y por su influencia sobre las masas.
- El Partido y sus organizaciones se esforzarán por incorporar a sus filas al mayor número posible de mujeres, encontrando formas apropiadas y diversas de organización que faciliten su militancia, y dedicando el máximo de atención en el terreno teórico, político y práctico a la cuestión femenina.