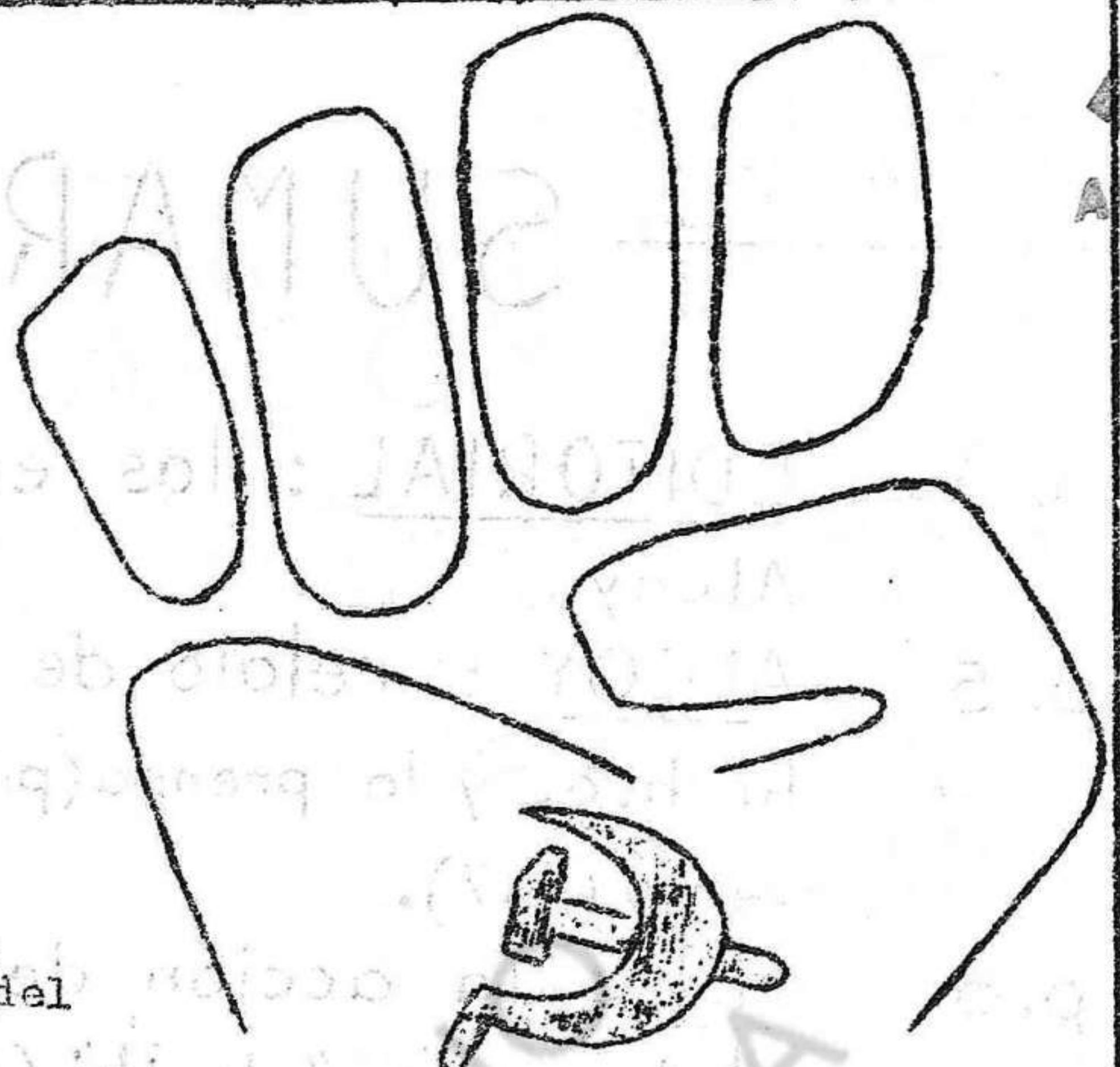


# MOVIMIENTO

## DEL

# PUEBLO

Órgano del Comité Provincial de Alicante del Partido Comunista de España



AÑO V

FEBRERO DE 1.974

Precio: 10 pesetas

## EL MOVIMIENTO OBRERO EN LA PROVINCIA

### LA HUELGA GENERAL DE ALCOY Y LA CARENTEZA de los trabajadores

de ALCOY

IBI

ELCHE

ELDA - PETRA  
CREVILLENTE

ALICANTE  
NUM. EXTRAE



# SUMARIO

- p. 3 - EDITORIAL : las enseñanzas de Alcoy.
- p. 5 - ALCOY : relato de la huelga general(p.5).. la h.g. y la prensa(p.7).. la lucha por el convenio (p.7).
- p. 8 - IBI : la acción del 20 de noviembre (p.8).. el "paraíso" de Ibi (p.10).
- p. 11 - ELCHE : dos frentes de lucha en la piel (p.11).. construcción (p.11) .. el misero convenio de químicos (p.12) .. necesidades del movimiento obrero (p.13).
- p. 14 - ELDA-PETREL : el fraude del convenio de la piel (p.14) .. "pedro garcía", convenio, cronometrajes ... (p.16) .. crisis del calzado (p.18) .. "unidad obrera", boletín de cc.oo. (p.18) .. ¿ sindicato vertical o comisiones obreras ? (p.19).
- p. 21 - CREVILLENTE : los problemas de la clase obrera crevillentina (p.21).
- p. 23 - ALICANTE : plante en la recogida de basuras (p.23) .. acción de las mujeres del "barrio obrero" (p.23).

¡ESTEMOS ALERTA!  
¡¡SALVEMOS LA VIDA  
DE SALVADOR PUIG!!

# las enseñanzas de la huelga general de ALCOY

Unos 8.000 obreros textiles en huelga..., más de 120 empresas paralizadas en Alcoy, 11 en Cocentaina, 1 en Muro del Alcoy, algunas en Onteniente. Ni la presencia ni las amenazas de la Guardia Civil, de la Policía Armada, del Gobernador y de su mentor, García Ibán, consiguieron romper la unidad de los trabajadores. Al paro de "Fibras de Recuperación" se han sumado los demás sectores textiles y hasta los "drapaires". Y la victoria de los obreros de "Fibras de Recuperación" repercutió también en los sectores de punto, lana, seda y algodón. Una semana de lucha que culmina en Huelga General y en el triunfo de los trabajadores, sin sufrir éstos ningún tipo de represalias.

## ¡¡ASI SE COMBATE LA CARESTIA!!

Los obreros textiles de Alcoy pedían que los patronos siguieran pagando las 350 pesetas semanales que estos habían tenido que dar en los últimos meses de 1.973 hasta que se firmara el convenio; 350 pesetas para colmar el boquete producido en los ingresos por la carestía de la vida. Al no entrar en vigor el convenio en Enero, y al negarse los patronos a seguir pagando las 350 pesetas, los trabajadores elevan el nivel de su reivindicación y piden: 350 semanales, desde el primero de enero y hasta la firma del convenio, no absorbibles por éste y que figuren en nómina.

Ante la cerril resistencia patronal y oficial, los trabajadores alcoyanos han comprendido que para conse-

Con su acción y su victoria, los trabajadores de Alcoy han despertado la simpatía de toda la clase obrera de nuestra provincia.

## ALCOY MUESTRA EL CAMINO

Muestra que ES POSIBLE LUCHAR CONTRA LA CARESTIA DE LA VIDA, es posible resistir a los intentos de la patronal y del Régimen de hacer recaer sobre los trabajadores y sus familias las consecuencias de la inflación. Es posible si los trabajadores se unen, se organizan y luchan, pues ésto es el único lenguaje que entienden los explotadores y sus servidores, sindicato vertical y administración franquista.

## ALAS ENSEÑANZAS DE ALCOY

Lo que primero se desprende de la lucha de Alcoy es el carácter masivo, sereno pero combativo de la huelga que afecta a grandes y pequeñas empresas (?quién decía que no era posible la lucha en las pequeñas empresas?).

Por otra parte, está la unidad que preside la acción, tanto en su organización, su inicio, su desarrollo y su terminación; pues no basta con saber empezar una lucha; tan importante es el saberla concluir a tiempo sin desgaste ni bajas para los trabajadores; esto es lo que dificulta la represión patronal o policial y guarda intactas las fuerzas para futuras acciones.

Finalmente está el sentido y la práctica de la solidaridad obrera: la incorporación a la lucha de los otros sectores del textil y de los "drapaires",

la ayuda material que ofrecen los metalúrgicos, y el compromiso de fibras de recuperación -al concluirse el acuerdo- de volver a la huelga en solidaridad con los otros sectores si éstos no consiguen la misma reivindicación.

PASA A LA PAG. 4

uir lo que en justicia les pertenece, no había y no hay más camino que la acción unida, la huelga y la huelga general.

## LA UTILIZACION DE LAS POSIBILIDADES LEGALES

La H.G. de Alcoy no hubiera sido posible sin la combinación inteligente de las formas legales de presión y de la lucha con las ilegales. Esta huelga pone en evidencia la importancia de la utilización de los cargos sindicales de elección y el papel que estos pueden desempeñar cuando defienden de verdad los intereses de los trabajadores.

La utilización de los cargos sindicales (cauces, jurados, sección social) ha

sido necesaria para coordinar los trabajadores de diferentes empresas, para informarlos de las conversaciones con la patronal, para propiciar su participación en la organización y desarrollo de la acción, y para resguardar a los hombres más combativos de la represión. Es de señalar la gran audacia y gran inteligencia con que, en Alcoy, se han utilizado las posibilidades legales para desbaratar las maniobras y amenazas de los jerarcas y patronal. Por otra parte, la utilización de los cauces legales primero, hasta apurarlos, ha permitido después que todos los obreros tomaran conciencia de los límites de la acción legal y de la necesidad y posibilidad de pasar a otras formas de acción.

## LAS ASAMBLEAS

En la extensión y generalización de la huelga, así como en su conclusión, ha jugado un papel fundamental la práctica de las asambleas. Se ha confirmado en Alcoy que éstas son el instrumento esencial de organización y de lucha de los trabajadores. La práctica de las asambleas (estuvieron o no autorizadas, forzándose su celebración) ha permitido que en todo momento la acción tuviera un contenido de masas, acorde con las necesidades y el interés de los trabajadores. El que éstos hayan participado plenamente en la orientación, el contenido y la dirección de la lucha; que viesen en todo momento la acción como suya y se sintieran los verdaderos protagonistas de la misma, esto es lo que ha permitido que la huelga adquiriera esa extensión, impidiendo las represalias y triunfara.

## COMISIONES OBRERAS

Finalmente, la experiencia de Alcoy viene a recalcar la necesidad de concibir Comisiones Obreras no como una organización clandestina, cerrada a los elementos "más politizados", sino como una forma amplia, variada, flexible de movimiento de masas, en sus múltiples manifestaciones, de todos los trabajadores en lucha. Como lo declaraban Ca-

nacho y sus compañeros en el proceso 4001 1001, las Comisiones obreras son los trabajadores, sus decisiones adoptadas en asambleas, la lucha por sus reivindicaciones.

Alcoy muestra que sólo concibiendo así las Comisiones, utilizando las posibilidades legales y combinándolas con la lucha extralegal e imponiendo la práctica de las asambleas, es como se puede avanzar a paso firme hacia la lucha victoriosa y hacia la huelga general.

## II PREPARACION

naturalmente. La H.G. de Alcoy no ha surgido de la nada. Es el resultado de un cúmulo de pequeñas acciones (recolección la lucha de PERALTA SA), de diversas reuniones y asambleas en el curso de la discusión del convenio, de la

creación de las comisiones de empresa para preparar la plataforma reivindicativa de éste. Y en todo este proceso en el que la clase obrera alcoyana ha ido utilizando las posibilidades legales, las asambleas y las comisiones, es como se han ido gestando las condiciones de la huelga general de enero.

C.P. de Alicante

del P.C.E.

Según un estudio de la "Unión Provincial de Trabajadores" de Navarra, UN MATRIMONIO CON DOS HIJOS NECESITA COMO MÍNIMO DIARIO

624,22 pts

Y eso en Navarra, ¡Qué será entonces en Alicante!

ALCOY... ALCOY... ALCOY... ALCOY... ALCOY... ALCOY... ALCOY... ALCOY...

# LA HUELGA GENERAL RELATO DE LOS HECHOS

DIA 6 - I - 74. - Se suspendió - por síndicatos - una asamblea que había sido convocada; pero la gente no admitió cosa si el martes día 15 no hay respuesta positiva prohibición y los obreros se reunieron en frente del Sindicato , en un patio de deportes , ya que las puertas de Sindicato estaban cerradas con candados . En esta asamblea , la Sección Social de Fibras de Recuperación informó de que la sección Económica los pidió una pequeña tregua para deliberar entre ellos , y que en un plazo de cuatro días irían a Madrid a exponer sus reivindicaciones ,

DIA 10. - La Sección Social no ha sido llamada , por lo que se pide una asamblea para informar a los obreros ; la asamblea es aprobada en vista de la presión de la gente pero sólo para los enlaces.

Empieza la asamblea y los funcionarios del sindicato no dejan pasar a los obreros que no son enlaces sindicales ; la asamblea acuerda que dejen pasar a todos , o de lo contrario se saldrían todos ; los jerarcas tienen que ceder y pasa toda la gente .

Pasa a informar la social . Exponen que han sido denegadas sus peticiones que eran : 350 ptas de aumento salarial por semana con carácter retroactivo desde el primero de enero , no absorbibles por el convenio que tiene que salir y además que figuren en nómina . La Económica sólo da las 350 ptas en calidad de préstamo , o sea , absorbibles por el convenio , y comprometerse a acelerar el mismo .

La Social sonríe la última decisión

al asamblea , y se acuerda : Lunes 14: paro de 4 horas en cada turno , y , a las 4 horas , da la orden la sección social de reanudar el trabajo a causa de estar deliberando la social y la económica un arreglo .

Martes, día 15. - Vuelve todo a la normalidad , pero continúan la social y la económica de reunión . No se avienen al arreglo y termina la reunión a más de las 9 de la noche . Vuelve la social a ser llamada para hablar con el alcalde y y compañía a las 11 de la noche . Termina esta reunión a las 5 de la madrugada del día 16 sin llegar a un acuerdo .



Miércoles, 16. - Paran todas las fábricas , como se había acordado en la asamblea . A las 9 de la mañana vuelven a ser convocadas la social y la económica en el Sindicato . También ha venido el delegado provincial de Trabajo y García Iban , delegado provincial de Sindicatos de Alicante entre otros .

Mientras están reunidos , los funcionarios chupatintas van llamando por teléfono a las fábricas diciendo que se pongan a trabajar , que ya está todo arreglado . Además , los jerarcas del Sindicato confeccionan una circular para confundir a los obreros , la cual dice haber sido el acuerdo de la Social . En vista de ésto , cuando el desconcierto y en algunos sitios ponen en marcha las

(PASA A LA PAG. 6 )

ALCOY ... ALCOY ... ALCOY ... ALCOY ... ALCOY ... ALCOY ... ALCOY ...

herramientas, pero envian a los enlaces al sindicato para corroborarse de que es verdad. Los enlaces son puertos en guardia de que es una trampa para confundir; los enlaces llaman inmediatamente a las fábricas y les comunican la verdad, que todo sigue lo mismo y que deben volver a parar.

Los obreros vuelven a parar. Mientras tanto, se van concentrando en el Sindicato todos los que hacían el 2º y 3º turno, esperando el resultado de

la reunión. Pero antes de terminar ésta, tuvieron que marcharse pues terminó a las 1'30, y la mayoría debía estar abajo 2 en la fábrica. Tampoco esta reunión aportó algo nuevo, no había acuerdo.

A las 5 de la tarde volvieron a reunirse. Mientras tanto, se habían solidarizado con las fibras de recuperación las otras ramas textiles como el algodón y el género de punto, ya que estos ramos, además, también pidieron las mismas reivindicaciones.

Desde las 5,30 empiezan a concentrarse los obreros, que habían terminado la jornada laboral en el Sindicato. Sobre las 7 de la tarde eran más de 2.000 esperando el resultado de las deliberaciones. Más tarde salió la sección social y explica que la

Económica ha cedido en buena parte a lo que se podía, pero hay muchísima gente y no se oye bien, por lo que la gente fuerza a que se haga una asamblea en el salón de actos (hay que tener en cuenta que las asambleas estaban prohibidas) para aclarar bien las cosas.

Se dice que la Económica está dispuesta a dar el total de las 350 pts. hasta el mes de marzo (que vienen a sumar en cifras redondas 3.000 pts), fecha en la que se supone que saldrá el convenio; luego retirarlas a la salida del mismo, y además sin nómina, o sea en carácter de prima. La gente de la Asamblea rechaza la propuesta y afirma que está dispuesta a seguir el paro hasta que den lo que piden. La social declara su apoyo a esta postura que ha sido tomada unánimemente.

La S. Social ha sido tremendamente coaccionada por los jerarcas, culpándolos a ellos de la situación y haciendoles ver que iban a tomar represalias contra ellos. La sección social no hace caso.

Jueves, día 17. - Continúa el paro total. Se han sumado, además del algodón y el punto, la lana y los "drapaires". Se dice que las empresas de aceitunas llenas quieren parar en solidaridad; los obreros del metal se ofrecen a recaudar fondos para los parados.

Por la mañana la Económica se marcha a Madrid a presentar el problema.

Viernes, día 18. - Continúa la huelga. A las 8 de la mañana ya buscaban nuevamente a la social; a las 11 vuelven a reunirse y nuevamente se concentran los obreros, esta vez en la plaza de España. Hay que señalar que todos estos días la brigadilla de la G. Civil no paraba ni un momento de introducirse en los grupos que iban formándose. Habían traído fuerzas de Alicante y estaban las salidas de la ciudad controladas por guardias civiles provistos de metralladoras. A la 1,30 del mediodía se llegó por fin al acuerdo. La Económica pagaría lo que pedían los obreros sin tomar represalias contra nadie. Este acuerdo afecta sólo a fibras de recuperación. No obstante la S. Social ha manifestado que si luego de presentar la misma petición que las fibras de recuperación, no les es aceptada también, volverán al paro en solidaridad con las otras ramas del textil.

# ALCOY... ALCOY

## LA HUELGA GENERAL DE ALCOY EN LA PRENSA

### SOBRE EL MIÉRCOLES 16.-

"LA VERDAD": (17/1): Paro de unos 2.000 trabajadores, 167 empresas en huelga, con 2.100 obreros en el turno de la mañana; otras y algunas empresas más por la tarde, con unos 2.000 obreros.  
...Total: más de 4.000 obreros en huelga.

"INFORMACION": (17/1): 85 fábricas de Alcoy, 11 de Cocontaina, 1 de Muro del Alcoy, con 2.286 obreros por la mañana; 41 empresas de Alcoy con 829 obreros por la tarde.

...Total: 3.100 obreros en huelga. Y son cifras oficiales de la oficial y vertical Organización Sindical. En realidad la suma total de huelguistas es mucho más importante.

### SOBRE EL JUEVES, 17.-

La prensa del día 18 informa mucho más discretamente de la lucha. "La Verdad": se 120 empresas en huelga, 4.000 huelguistas (Sumando los huelguistas de la tarde llegamos a los 8.000 obreros en paro, aproximadamente).

"INFORMACION" se limita a indicar que 14 empresas más se han sumado a la huelga. Se ve que la Organización Sindical y el Gobernador Civil han dado orden para que seaミニmico al máximo la huelga del Alcoy

### SOBRE EL VIERNES, 18.-

"LA VERDAD" señala: ayer quedaban en paro unos 500 trabajadores del Sector Punto y Algodón (Se trata de los obreros que permanecen en paro tras llegar al acuerdo en fibra de recuperación).

### SOBRE EL SÁBADO, 19.-

La prensa del día 20 informa que: el sector de Punto y Algodón, el sector de sodas consiguieron la misma reivindicación que fibra de recuperación; un obrero despedido a consecuencia de la huelga es readmitido.

"INFORMACION" señala que ayer sábado permanecían en paro unos 1.300 obreros.

## ¡¡ASI SE ORGANIZA LA HUELGA POR EL CONVENIO!!

### ASAMBLEA DE OCTUBRE

Día 21 de octubre: se celebra una gran Asamblea con la asistencia de unos 300 obreros. Es un verdadero éxito porque cada trabajador pudo expresar libremente su opinión, apoyado por toda la Asamblea. En esa Asamblea la prosi-

dencia informa de lo que ha colido la patronal en cuanto a anticipos del convenio (las 350 pts. que se ofrecen pidieron los obreros no son absorbibles por ésto). En esta Asamblea se plantea la necesidad de ir al planteo, a la huelga si las empresas se niegan a pagar las 350 pts.

( E .so (CONTINUA EN LA PAGINA 8)

los trabajadores plantean también otras cuestiones: la discriminación que hay con los aprendices, la necesidad de celebrar más asambleas.

#### LAS COMISIONES PARA LA PROPUESTA DE CONVENIO

Ante el interés de los asistentes, la presidencia pide que se formen comisiones de enlaces y demás obreros en cada fábrica para ir elaborando una propuesta de convenio con las iniciativas de todos los trabajadores, de forma que la Sociedad Social recoja el sentir de la clase obrera del textil. La propuesta definitiva será presentada a la Sociedad Social.

Y así se hace en los días sucesivos: asambleas en varias fábricas, elección de comisiones. Y poco a poco todos los

trabajadores van participando en la elaboración de la PLATAFORMA REIVINDICATIVA para el Convenio.

#### LA PLATAFORMA REIVINDICATIVA

Van coordinándose las propuestas de las diferentes fábricas hasta llegar a la plataforma siguiente:

-40 horas semanales en 5 días

-700 pts. de aumento por semana para todas las categorías sin distinción alguna (en algunas empresas, 1.000 pts.)

-Un mes de vacaciones

-Dos pagos de 30 días en 18 de julio y Navidad

-100% del salario real en caso de baja por accidente o enfermedad

-Revisión de las tablas salariales cada 6 mo-

sos.

Esta plataforma reivindicativa sigue vigente. Y la clase obrera alcoyana del textil está dispuesta a defendirla con el arma que tanto tiene la patronal: la huelga. Y en ello ha demostrado que sabe combatir por sus derechos.

...IBI...IBI...IBI...IBI...IBI...IBI...IBI...IBI...IBI...IBI...IBI...IBI...IBI...IBI...IBI

## **LA LUCHA VERDADE DEL 20 DE NOVIEMBRE**

### **manifestación de más de 1000 obreros**

#### LA LUCHA POR EL CONVENIO

Días antes del 20, los vocales sociales se reunieron, a petición del presidente, para estudiar la petición que había que hacer de cara al convenio. Despues de una larga reunión firmaron todos los vocales una petición que se ajustaba al Convenio de Madrid. Se acordó que no se bajaría en nada y que si había que bajar o modificar algo, se consultaría de nuevo a la Sociedad Social.

Aquella misma semana celebraron una reunión en Alicante en la que se acordó firmar próximamente el convenio "con más mejoras", pero mejoras ridículas que no se ajustaban en nada a las peticiones hechas. Incluso nos quitaban el 25% que las empresas pagan actualmente a los trabajadores que están en horarios más de 15 días.

(Pasa a la pag. 9 )



Otra cláusula en la que se dejaba fuera del combate al Delegado Provincial do Trabajo que se enfrentó antes con la patronal por dicho 25%.

MARTES, DIA 20: ASAMBLEA Y MANIFESTACION

MARTES, DIA 20: ASAMBLEA Y MANIFESTACION  
El martes dia 20, se citó de nuevo a los vocales sociales para comunicarlos que el Corroncio estaba ya hecho, que se tenía que firmar al día siguiente, que el presidente ya se había comprometido a firmarlo.

Los vocales sociales dijeron no. Se negaron rotundamente. Pero el Presidente, amparado por la "ley" (la ley del embudo) se ponía en plan de dictador y no los escuchaba.

Se iba a levantar la sesión, posó a las protestas de todos los vocalos. El presidente decía que "los trabajadores estarían encantados con el nuevo convenio". Pero vino lo que no se esperaban el presidente y los que estaban dentro.

Empozaron a llegar y juntarso trabajadores de todas las fábricas hasta llenar toda la plaza de la Iglesia y toda la calle General Molina. El número era enorme; se calculó en más de 1.000 (!La Guardia Civil, azorada ante tanta gente, comunicó al procurador al Gobernador Civil- que había unos 4.000 obreros!).

Todos querían subir a Sindicatos. El atogado del no  
tal, que estaba allí presente, les dijo que nombraran  
una comisión de cuatro para "saber lo que querían". A  
lo cual contestaron los obreros que no había tal comi-  
sión, que querían entrar todos.

Los escalones y la entrada del Sindicato estaban a  
barroadas de trabajadores, hombres y mujeres de todas  
las edades. Era un espectáculo apasionante, pero allí  
estaban defendiendo lo que legítimamente os de la cla-  
se obrera.

LA PRESION POPULAR ATA LAS MANOS A CAPITALISTAS Y POLICIAS

LA PRESIÓN POPULAR ~~EN LOS DÍAS PREDIOS AL REFERENDUM~~  
Salió el presidente de la Social. Desde la puerta do arriba los dijo a los obreros que no firmaría el convenio si no era el de Madrid y con el 25% para los informos.

Los obreros se dirigieron hacia él, pidiendo que el presidente se asomara por la ventana y lo dijera de todos. Ya ello tuvo que acceder.

La Guardia Civil tuvo que ser llamada por el Alcalde en persona porque nadie quería ir a llamarla. Y allí fuó la Guardia Civil y los municipales pero no se atrevieron a intervenir ni a detener a nadie,

Fuó una manifestación sin ningún hecho lamentable quo pudióra ponor on tola do  
juicio a la clase obrera. Había innumerables escaparatos y ninguno fuó to-  
cado para nada. Porque lo quo se pretendía únicamente era conseguir lo quo considerá-  
mos nuestro.

Aquella misma noche del 20, fueron el presidente y varios vocalos a Alcoy. Y Alcoy se comprometió con Ibi a no firmar el Convenio en esas condiciones.

La brigada político-social invadió Ibi, pero como se palpaba la solidaridad obrera no se atrevieron a tocar a nadie, pués saben que hay unidad y conciencia de lucha.

...LLY EL 25% SE LUGRO!!!

NO HACE MUCHO, EN LA FÁBRICA "JUGUETES FEBRERO DE ZURITA", EL DUEÑO ACREDIO A UNA TRABAJADORA TIRANDOLE UNA MESA ENCIMA Y AMENAZANDOLA CON UNA BLANQUETA; MAS TARDE LE QUITO EL INCENTIVO, CASTIGANDOLA A ELLA Y A UNA COMPAÑERA, QUE SE OFRECIO DE TESTIGO, A TRABAJAR EN EL PATIO DE LA FÁBRICA.

## PARAISO DE IBI

### HA CRECIDO LA CONCIENCIA DE CLASE

En Ibi, después de la manifestación de Noviembre, la clase trabajadora ha vivido en un constante estado de nerviosismo el camino para conseguir sus justas. No y nos impiden adquirir una cultura y necesarias reivindicaciones tanto económicas como políticas. Desde la ciudad los explotadores, se jactan de que "en manifestación, la lucha de los trabajadores se ha fortalecido de tal manera que estamos dispuestos a plantear y luchar por cualquier reivindicación del tipo que sea, con seguridad, con organización y, lo que es más, con verdadera conciencia de clase trabajadora".

El triunfo conseguido en noviembre, al provocar le del 25% que tienen que compatibilizar las empresas y que ha beneficiado a toda la provincia, ha abierto el camino de lucha que seguiremos de ahora en adelante.

### NUESTROS PROBLEMAS

La clase trabajadora de Ibi se ha consciente de la necesidad de luchar por vivir con más de 8 horas de trabajo y dejar la escavitud y la dochurronización que suponen las jornadas de 12 y 14 horas, la falta de domicilio, el plurionmpleo, los ritmos informales que nos imponen la clase dominante.

Estos nos quitan el cariño de nuestros hijos ya que nos embrutecen, nos hacen

vivir en un constante estado de nerviosismo el camino para conseguir sus justas. No y nos impiden adquirir una cultura y necesarias reivindicaciones tanto económicas como políticas. Desde la ciudad los explotadores, se jactan de que "en manifestación, la lucha de los trabajadores se ha fortalecido de tal manera que estamos dispuestos a plantear y luchar por cualquier reivindicación del tipo que sea, con seguridad, con organización y, lo que es más, con verdadera conciencia de clase trabajadora".

En Ibi hay muchos niños sin escuela,

muchas familias pagando alquileres muy

altos para poder cobijarse, una escasa

sistancia médica. No hay zonas verdes,

faltan residencias para ancianos, guarderías infantiles y tantas, tantas cosas...

En Ibi hay muchos niños sin escuela,

muchas familias pagando alquileres muy

altos para poder cobijarse, una escasa

sistancia médica. No hay zonas verdes,

faltan residencias para ancianos, guarderías infantiles y tantas, tantas cosas...

En Ibi hay muchos niños sin escuela,

muchas familias pagando alquileres muy

altos para poder cobijarse, una escasa

sistancia médica. No hay zonas verdes,

faltan residencias para ancianos, guarderías infantiles y tantas, tantas cosas...

En Ibi hay muchos niños sin escuela,

muchas familias pagando alquileres muy

altos para poder cobijarse, una escasa

sistancia médica. No hay zonas verdes,

faltan residencias para ancianos, guarderías infantiles y tantas, tantas cosas...

En Ibi hay muchos niños sin escuela,

muchas familias pagando alquileres muy

altos para poder cobijarse, una escasa

sistancia médica. No hay zonas verdes,

faltan residencias para ancianos, guarderías infantiles y tantas, tantas cosas...

En Ibi hay muchos niños sin escuela,

muchas familias pagando alquileres muy

altos para poder cobijarse, una escasa

sistancia médica. No hay zonas verdes,

faltan residencias para ancianos, guarderías infantiles y tantas, tantas cosas...

En Ibi hay muchos niños sin escuela,

muchas familias pagando alquileres muy

altos para poder cobijarse, una escasa

sistancia médica. No hay zonas verdes,

faltan residencias para ancianos, guarderías infantiles y tantas, tantas cosas...

En Ibi hay muchos niños sin escuela,

muchas familias pagando alquileres muy

altos para poder cobijarse, una escasa

sistancia médica. No hay zonas verdes,

faltan residencias para ancianos, guarderías infantiles y tantas, tantas cosas...

En Ibi hay muchos niños sin escuela,

muchas familias pagando alquileres muy

altos para poder cobijarse, una escasa

sistancia médica. No hay zonas verdes,

faltan residencias para ancianos, guarderías infantiles y tantas, tantas cosas...

En Ibi hay muchos niños sin escuela,

muchas familias pagando alquileres muy

altos para poder cobijarse, una escasa

sistancia médica. No hay zonas verdes,

faltan residencias para ancianos, guarderías infantiles y tantas, tantas cosas...

En Ibi hay muchos niños sin escuela,

muchas familias pagando alquileres muy

altos para poder cobijarse, una escasa

sistancia médica. No hay zonas verdes,

faltan residencias para ancianos, guarderías infantiles y tantas, tantas cosas...

En Ibi hay muchos niños sin escuela,

muchas familias pagando alquileres muy

altos para poder cobijarse, una escasa

sistancia médica. No hay zonas verdes,

faltan residencias para ancianos, guarderías infantiles y tantas, tantas cosas...

En Ibi hay muchos niños sin escuela,

muchas familias pagando alquileres muy

altos para poder cobijarse, una escasa

sistancia médica. No hay zonas verdes,

faltan residencias para ancianos, guarderías infantiles y tantas, tantas cosas...

En Ibi hay muchos niños sin escuela,

muchas familias pagando alquileres muy

altos para poder cobijarse, una escasa

sistancia médica. No hay zonas verdes,

faltan residencias para ancianos, guarderías infantiles y tantas, tantas cosas...

En Ibi hay muchos niños sin escuela,

muchas familias pagando alquileres muy

altos para poder cobijarse, una escasa

sistancia médica. No hay zonas verdes,

faltan residencias para ancianos, guarderías infantiles y tantas, tantas cosas...

En Ibi hay muchos niños sin escuela,

muchas familias pagando alquileres muy

altos para poder cobijarse, una escasa

sistancia médica. No hay zonas verdes,

faltan residencias para ancianos, guarderías infantiles y tantas, tantas cosas...

En Ibi hay muchos niños sin escuela,

muchas familias pagando alquileres muy

altos para poder cobijarse, una escasa

sistancia médica. No hay zonas verdes,

faltan residencias para ancianos, guarderías infantiles y tantas, tantas cosas...

En Ibi hay muchos niños sin escuela,

muchas familias pagando alquileres muy

altos para poder cobijarse, una escasa

sistancia médica. No hay zonas verdes,

faltan residencias para ancianos, guarderías infantiles y tantas, tantas cosas...

En Ibi hay muchos niños sin escuela,

muchas familias pagando alquileres muy

altos para poder cobijarse, una escasa

sistancia médica. No hay zonas verdes,

faltan residencias para ancianos, guarderías infantiles y tantas, tantas cosas...

En Ibi hay muchos niños sin escuela,

muchas familias pagando alquileres muy

altos para poder cobijarse, una escasa

sistancia médica. No hay zonas verdes,

faltan residencias para ancianos, guarderías infantiles y tantas, tantas cosas...

En Ibi hay muchos niños sin escuela,

muchas familias pagando alquileres muy

altos para poder cobijarse, una escasa

sistancia médica. No hay zonas verdes,

faltan residencias para ancianos, guarderías infantiles y tantas, tantas cosas...

En Ibi hay muchos niños sin escuela,

muchas familias pagando alquileres muy

altos para poder cobijarse, una escasa

sistancia médica. No hay zonas verdes,

faltan residencias para ancianos, guarderías infantiles y tantas, tantas cosas...

En Ibi hay muchos niños sin escuela,

muchas familias pagando alquileres muy

altos para poder cobijarse, una escasa

sistancia médica. No hay zonas verdes,

faltan residencias para ancianos, guarderías infantiles y tantas, tantas cosas...

En Ibi hay muchos niños sin escuela,

muchas familias pagando alquileres muy

altos para poder cobijarse, una escasa

sistancia médica. No hay zonas verdes,

faltan residencias para ancianos, guarderías infantiles y tantas, tantas cosas...

En Ibi hay muchos niños sin escuela,

muchas familias pagando alquileres muy

altos para poder cobijarse, una escasa

sistancia médica. No hay zonas verdes,

faltan residencias para ancianos, guarderías infantiles y tantas, tantas cosas...

En Ibi hay muchos niños sin escuela,

muchas familias pagando alquileres muy

altos para poder cobijarse, una escasa

sistancia médica. No hay zonas verdes,

faltan residencias para ancianos, guarderías infantiles y tantas, tantas cosas...

En Ibi hay muchos niños sin escuela,

muchas familias pagando alquileres muy

altos para poder cobijarse, una escasa

sistancia médica. No hay zonas verdes,

faltan residencias para ancianos, guarderías infantiles y tantas, tantas cosas...

En Ibi hay muchos niños sin escuela,

muchas familias pagando alquileres muy

altos para poder cobijarse, una escasa

sistancia médica. No hay zonas verdes,

faltan residencias para ancianos, guarderías infantiles y tantas, tantas cosas...

En Ibi hay muchos niños sin escuela,

muchas familias pagando alquileres muy

altos para poder cobijarse, una escasa

sistancia médica. No hay zonas verdes,

faltan residencias para ancianos, guarderías infantiles y tantas, tantas cosas...

En Ibi hay muchos niños sin escuela,

muchas familias pagando alquileres muy

ELCHE... ELCHE... ELCHE... ELCHE... ELCHE... ELCHE... ELCHE... ELCHE... ELCHE

## DOS FRENTES DE LUCHA PARA LOS TRABAJADORES DE LA PIEL

### CONVENIO

Consciente con su política anticorporativa el Gobierno rechazó el 20% (unas 60 pts.) que se firmó en principio de aumento, imponiendo sólo el 15% (unas 47 pts.) y dejando el 5% restante para aumentarlo el 1º de septiembre.

Aunque nos tienen que pagar los atrasos desde el 1º de septiembre, ese 5% que nos quitan nos porjudica a la hora de cobrar las vacaciones y de percibir las prestaciones de la Seguridad Social por enfermedad, y además 2 horas de trabajo a cada obrero por semana porque desde el 1º de septiembre que se firmó el Convenio teníamos que haber trabajado 46 horas en lugar de 48. Teniendo en cuenta que somos en Elche 14.000 trabajadores de la piel a 24 horas cada uno son 336.000 horas que se quedan los empresarios.

SI LOS JORNALES QUE FIJA EL CONVENIO SON INSUFICIENTES PARA VIVIR... ENCIMA ESO... Y LA CARESTIA DE LA VIDA.

Mientras tanto los precios suben cada vez más y cada día que pasa nuestros jornales son más insuficientes. Así que para poder salir adelante muchos trabajadores, olvidándose del arma tan importante que tiene la clase obrera: LA UNION, no ven más salida que los desstajes, las

las horas extras, las jornadas agotadoras de 10 y 12 horas. Eso el que tiene

LA CRISIS Cada día crece el número de fábricas

que cierran sus puertas dejando a hombre

que por su edad ya no los admite en ninguna parte y, en general, cobrando la

nisienda del seguro de desempleo. Y esta si-

tuación que en Elche no está muy extendida tiende a agravarse más.

Ante esta situación, ante la desonfren-

nada carestía de la vida y la insuficien-

cia creciente del actual convenio cuya

duración quieren que sea hasta 1.975,

no cabe otra salida que la UNIDAD de to-

dos los trabajadores de la piel, sin dis-

tinctions, en un potente movimiento obrero que, apoyándose en las formas legales

y combinándolas con las ilegales, consi-

derando las asambleas como la mejor for-

ma de movilizar y hacer participar en la

lucha a la mayoría, plantee, promueva,

extienda, coordine la lucha en las em-

presas por las reivindicaciones particu-

lares y entre la patronal y el Sindicato

por las reivindicaciones generales.

POR LA REIVINDICACION DEL CONVENIO, AN-

TE SU INSUFICIENCIA Y LA CARESTIA DE LA

VIDA; POR LAS REIVINDICACIONES EN CADA

EMPRESA; CONTRA LOS CIERRES DE FABRICA;

100% DEL SALARIO REAL EN CASO DE PARO;

LA PALABRA, AHORA, LA TENEMOS LOS TRABA-

JADORES DE LA PIEL.



## CONSTRUCCIÓN

Según parece en el mes de Marzo vence el convenio de la construcción. Por lo tanto se pasaría a discutir el nuevo convenio. Hasta ahora los convenios habidos han sido impuestos y sujetados a los topes salariales fijados por el Gobierno, en complicidad con los empresarios y verticalistas.

Sin embargo los trabajadores, independientemente del Convenio, en Elche y en casi toda la provincia, han conseguido salarios superiores hasta el doble y el triple de los impuestos. (CONTINUA PAG., 12)

ELCHE... ELCHE... ELCHE... ELCHE... ELCHE... ELCHE... ELCHE... ELCHE... ELCHE... ELCHE...

La patronal se vale de esto para, cuando un trabajador reclama las pagas extras, vacaciones o beneficios, alegar, apoyándose en el Art. 20 del Convenio, que paga más del salario base y que está todo incluido, siendo ésto incluso con reducir el jornal hasta el del Convenio, si algún trabajador protesta ante cualquier injusticia, ya que ellos se cuidan bien, con la complicidad de la inspección de Trabajo, de no hacer constar en las hojas el salario real. (entre 00 papeles) PESO DE BANCOS, OFICIOS, 10

No se conforman con que el salario real sea insuficiente, constantemente por debajo del coste de la vida, sino que, además, nos roban de esta forma las pagas extras, vacaciones y beneficios, llevando al trabajador de la construcción a un estado tan indigno de no poder pasar unos días de vacaciones o unas fiestas de Navidad un poco honrosas.

En muchas ocasiones los hombres mayores, que no pueden desarrollar un trabajo, un ritmo de trabajo, tan grande como el de uno más joven, se tienen que conformar con la miseria que da el Convenio o salirse de esa empresa e irse a otra donde gane un poco más, perdiendo así su antigüedad y todos sus derechos.

Ante esta situación y ante la proximidad del inicio de las discusiones del Convenio, luchemos por conseguir:

**SALARIO DE CONVENIO DE 600 PTAS. DIARIAS**

**QUE LAS PAGAS EXTRAS Y VACACIONES SE PAGUEN DE ACUERDO CON LOS SALARIOS REALES**

**¡ABAJO EL ART. 20 DEL CONVENIO ACTUAL!**

**100% DEL SALARIO REAL EN CASO DE ENTERNECEDAD, ACCIDENTE, O PARO FORZOSO**

**EXIJAMOS MEDIDAS DE SEGURIDAD EFECTIVAS EN CADA OBRA PARA EVITAR MAS ACCIDENTES Y MUERTES**

Como han hecho nuestros compañeros de Sevilla, Madrid, Valladolid, Huelva, con la huelga si es preciso nuestros derechos!. ¡A partir de ahora, en asambleas en las obras, en asamblea de todos en el Sindicato, pongámonos de acuerdo en qué es lo que tenemos que pedir y en cómo lo tenemos que defender!. **EXIJAMOS A LA SECCIÓN SOCIAL LA CELEBRACIÓN DE ASAMBLEAS EN EL SINDICATO Y ACUDAMOS TODOS A ELLAS**



## **no al convenio de miseria que nos quieren imponer**

En estos días se ha firmado el Convenio de Química, que nos afecta a unos 4.000 obreros ilicitanos.

Las reivindicaciones que, en principio, habían sido planteadas eran, entre otras, 30 días de gratificaciones on 18 de julio y 30 en Navidad; 25 días laborables de feriaciones; 50% de aumento en los trabajos nocturnos; fijación de calificaciones y pluscs sobre puestos de trabajo; peligrosidad; toxicidad; etc...

Sin embargo, la alianza PATRÓN-GOBERTINO-VERTICALISTAS ha conseguido imponernos un convenio miserante. La patronal,

nogándose a aceptar nuestras reivindicaciones, sobornando y amenazando. El Gobierno, con su decreto sobre congelación de salarios, impidiendo que nuestras reivindicaciones puedan plantearse "legalmente" más allá del tope establecido. Los verticalistas, con algunos miembros de la sección social, traicionando nuestros intereses, no definiéndolos verdaderamente, o como los burocratas, asesores y abogados, intentando engañarnos con falsas promesas -como las calificaciones

CONTINUA EN PAG. 13

ELCHE...ELCHE...ELCHE...ELCHE...ELCHE...ELCHE...ELCHE...ELCHE...ELCHE

de puestos - o intentando embrollarnos con su retórica legalista.

Y el resultado está ahí: rechazada la petición de reclasificación de puestos de trabajo; el aumento que pedíamos se queda sólo en un 18% sobre el salario real, desapareciendo los pluses de actividad. Aparte algunas migajas que nos conceden, el convenio es una miseria.

Mientras tanto, podemos comprobar -y sobre todo en Elche- que el costo de los artículos de primera necesidad sube escandalosamente cada día, y que si queremos sacar adelante a nuestras familias tenemos que matarnos a trabajar para superar los topes y obtener primas o echar 10 y 12 horas diarias o irnos a trabajar a otro sitio cuando terminamos el turno... ¿Qué necesidad tenemos de esto? ¿Es que no es para que con las 8 horas ganáramos lo suficiente para poder vivir?

Claro que poco podemos esperar de un convenio si no sabemos, como han hecho en Alcoy, en toda España, defender con la huelga o con protestas nuestras reivindicaciones. Si nos cruzamos de brazos, si no vamos a las Asambleas todos unidos y exigimos nuestros derechos; si los que van se salen a medias o no se interesan... entonces ¿qué podemos esforzarnos?

**¡AL FRANQUISMO, A LA PATRONAL, NO CONSEGUIREMOS ARRANCARLES MEJORAS SI NO ES CON NUESTRA LUCHA UNIDA, CON LA HUELGA!**

**¡NO AL CONVENIO QUE QUIEREN IMPONERNOS!**

**¡EXIJAMOS LA CELEBRACION DE ASAMBLEAS!**

**¡VAYAMOS TODOS A ELLAS A EXIGIR NUESTROS DERECHOS, A HACERNOS OIR. A ACORDAR DE QUE FORMA PROTESTAR PARA IMPONER NUESTRAS JUSTAS REIVINDICACIONES!**

Claudio

## SOBRE LAS NECESIDADES DEL MOVIMIENTO OBRERO EN ELCHE

Si analizamos con espíritu crítico los que les hacen el juego como PRIETO (Presidente de la Social de la Pich), el estado actual de movilización, de organización y de lucha de los trabajadores de Elche en defensa de sus reivindicaciones, tenemos que aceptar que no está a la altura de las posibilidades existentes. El desarrollo de las disensiones de los últimos convenios de la piel y de química nos lo demuestra.

**LAS DEFICIENCIAS**

En las pocas asambleas convocadas han acudido gran número de enlaces lo que demuestra un interés por el convenio y también una agravación de los problemas de la clase obrera, provocada sobre todo por la incessante carestía de la vida y la crisis del calzado.

Sin embargo, ante las maniobras de la patronal, de los verticalistas y de

la reacción de esos enlaces ha sido mínima y la mayoría de los trabajadores de cada fábrica ni se han enterado.

**PERO ES POSIBLE LA LUCHA OBRERA EN ELCHE**

Las experiencias que, día a día, lucha tras lucha, el movimiento obrero va adquiriendo en toda España y concretamente en nuestra provincia con las últimas acciones de Ibi, Alcoy y, antes, Callosa, nos pueden servir de mucho. Nos demuestran que la clase obrera sí puede alzarse en defensa de sus reivindicaciones, luchar contra la patronal y el régimen, nos muestran el camino. Y esto, en Elche, es posible.

(CONTINUA EN PAG. 14)

## A UN PARTICIPAR A TODOS LOS TRABAJADORES EN LAS DECISIONES Y ACCIONES.

De lo que se trata es de que, por parte de los militantes del movimiento obrero, de los hombres más conscientes y formados, se plantee seriamente la necesidad de una mayor coordinación, de una mayor organización a todos los niveles, en cada fábrica, coordinación para la celebración de asambleas, para reuniones, para llevar a los trabajadores de cada fábrica a oídas, para intervenir en ellas, para orientar la lucha, etc.

Y esto, porque no creemos en la espontaneidad. Es necesario un movimiento obrero organizado en las fábricas, que plantea y coordine la lucha a todos los niveles, desde la reivindicación más pequeña hasta la lucha por el convenio y por objetivos más elevados. Hay que crear comisiones obreras, promover asambleas para discutir los problemas de la fábrica o cuestiones del convenio.

RAMON P. ELDAPETREL... ELDAPETREL... ELDAPETREL... ELDAPETREL... ELDAPETREL... ELDAPETREL...

No se trata de crear grupos ultraclandestinos, cuyos planteamientos no están a la altura de la situación de la clase obrera de Elche hoy. Aunque, lógicamente, es necesario mantener la existencia de una estructura clandestina organizativa para ciertas reuniones de coordinación, de elaboración de Boletín o de hoja informativa, etc. Pero las formas de trabajo, asambleas en fábricas o gremiales de mano, los planteamientos revindicativos, la discusión de plataformas, la coordinación entre entidades, el trabajo entre las secciones sociales, hay que renunciarlo siempre, simple y llanamente, a cara descubierta, a la luz del día. Así os conseguiremos hacer participar a todos los trabajadores en las decisiones y en las acciones.

RAMON P.



## EL FRAUDE DEL CONVENIO EN LA PIEL

En las primeras fechas del año de diciembre, llegó por fax a las empresas el nuevo Convenio Colectivo Sindical. Su duración será de dos años, desde el 1-9-73 al 31-8-75, obis su acuerdo sea de acuerdo al **AUMENTO DE 25% EN EL PAPEL, 15% EN REALIDAD.**

El aumento es de 25% -aproximadamente- sobre el anterior Convenio. Basándose en un oficial de prima, éste cobraba por el anterior Convenio 308 ptas diarias, y en el actual le corresponden 364. No obstante, la Dirección General de Trabajo ordena que en el primer año de vigencia paguen las empresas solo el 15% de aumento, que, en nuestro caso, son 364 ptas diarias según la correspondiente tabla de aplicación. En el segundo año de vigencia del Convenio en cuestión, se pagará a razón de las 380 ptas diarias, más la diferencia entre éstas y las 364, que son 16 ptas con día laborable, dando el 1 de septiembre del 73, como salario diferido, que autorizan a no pagar a las empresas hasta terminar el primer año de vigencia.

**AUMENTO ANULADO DE HECHO POR LA CLAUSULA ESPECIAL** obis no cumplió.

Al final del texto articulado del Convenio consta la siguiente "CLAUSULA ESPECIAL": Los componentes de la Comisión Deliberante consideran que la aplicación de los nuev

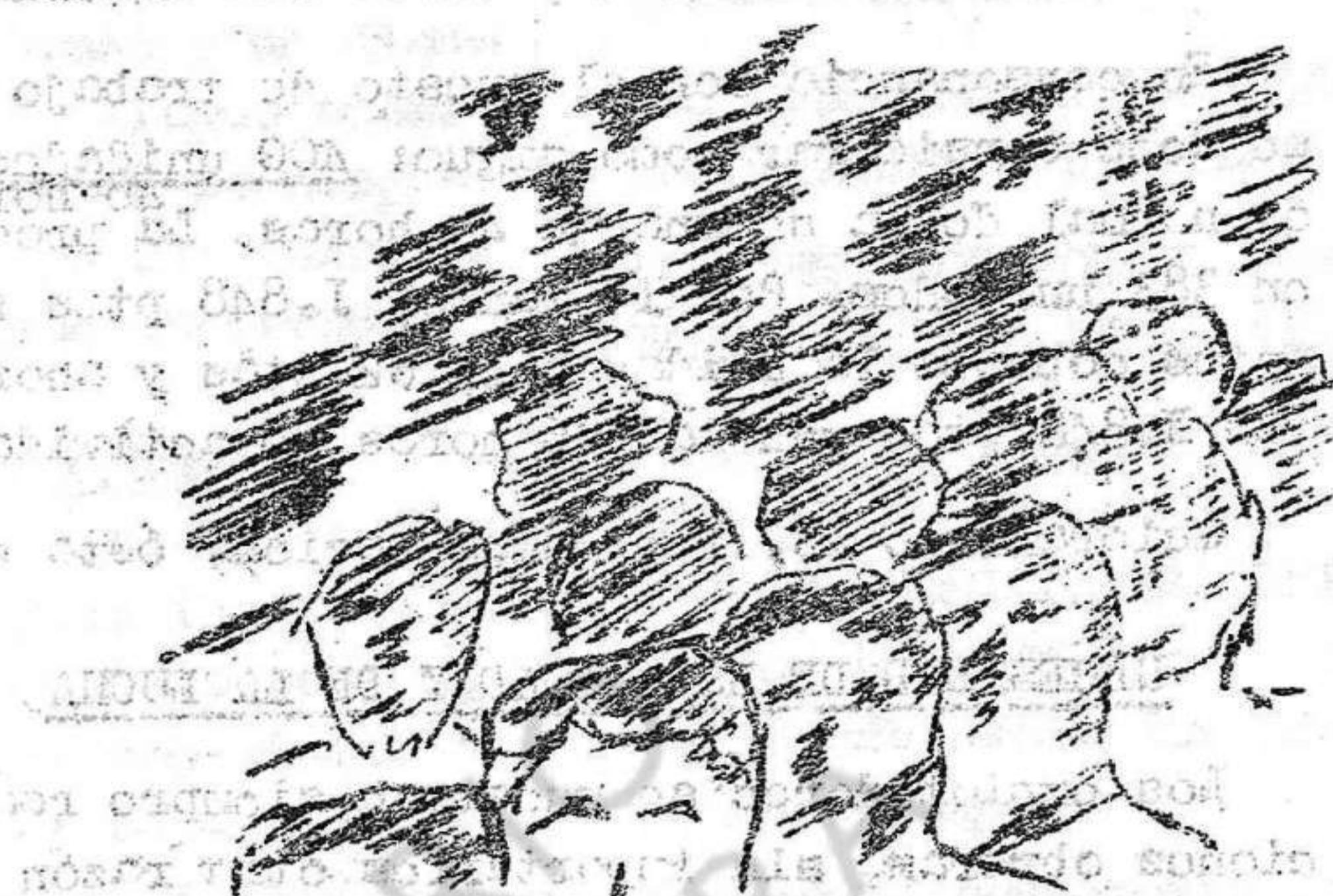
(AN. DAT DE IOMITICO) - 16 -

- 6 -

los adoptados en este Convenio no implicarán retroacción en los precios de venta de los calzados producidos por las empresas afectadas, por cuanto las mejorías más notables concedidas serán compensadas por un incremento de la productividad."

Antes de firmarle este orden por el Ministro de Hacienda, fueron informados las comisiones de la cuantía del nuevo bono, con el fin de que lo tuvieran en cuenta en los precios de venta del mismo, y se cumplieran éstos.

Bastante antes de esto aumentó impuesto, subieron sin freno los precios de los artículos de primera necesidad, los emprendedores incluyeron en sus tarifas de precios los incrementos de costo de la mano de obra, y encima de todo esto se condicionó el misero aumento de aguinaldos a más producción del obrero.



Como queda dicho, los empleados incluyen con certeza en sus precios de venta  
los aumentos, y, por consiguiente, no pierden nada al comprar, como si estropeas  
casi mucho; antes del aumento. Lo sueldo está pagando ya bastante más de lo que  
importa. Estás al comprar los artículos de primera necesidad mucho más caros. Y lo que  
dice en voz de subirle el sueldo, se lo han dejado, ~~sin por ello~~ equi-  
vocándose,

ARTICULO 25. REDUCCION DE DOS HORAS SEMANALES PARA CASI NADIE.

El artículo 25 del Convenio que convontando raba je la jornada de trabajo con los ho-  
res semanales de 48 a 45. Los impuestarios se niegan a pagar el aumento establecido y  
rechazan la mejora de estos dos horas semanales. En los últimos días de 1.975, sólo  
un número muy reducido de empresas ha pagado el aumento. En cuanto a esas dos horas,  
algún que, como los obreros cobren a un precio convenido por unidad de producción,  
no las tendrán en cuenta.

Sabemos por larga práctica en estas gestiones que las mejoras para los obreros suelen quedar quedarse en buena parte sobre el papel, sin efecto práctico, encima de ser miércoles migajas.

Mediante el razonamiento que sigue, veremos si el beneficio de las 2 horas nos corresponde tanto al trabajo que coloca al precio por hora como al que tiene el precio por unidad de producción. En las fábricas de calzado, la mayoría de los puestos de trabajo están condicionados tanto por unidad producida, como hay algunos que se pagan por tiempo, por exigencias características del trabajo.

Supongamos dos puestos de trabajo de igual categoría, en los que uno se paga a 38,50 ptas la hora, con lo cual son ( $38,50 \times 48 =$ ) 1.848 ptas de importe sonadas, de acuerdo con el convenio para un oficial de primera. Y el otro se paga a 4,62 ptas por unidad producida, con lo cual son 400 unidades sonadas de rendimiento normal convenido, o sea 1.848 ptas en las 48 horas. Como se puede apreciar, ambos puestos perciben igual cuantía al rendimiento normal.

(CONTINUA EN PAG. 16)

Por razón del citado artículo 23 del Convenio, al puesto condicionado por tiempo de trabajo se le pagará más por hora y trabajando dos horas sonarlos monos: L.848 ptas: 46 = 40,174 ptas por hora. Trabajando dos horas monos sonarlos, sobre igual que antes.

Ante esto, es evidente que, de no aplicarse esta ventaja al otro puesto condicionado a tanto por unidad, sería una discriminación absurda, injusta e intolerable.

En consonancia con el puesto de trabajo por tiempo, el otro por unidad producido se debe considerar como sigue: 400 unidades x 46 horas = 383 unidades de producción normal de la semana de 46 horas. La producción de antea, de 400 se convierte ahora en 383 unidades. Por lo tanto, L.848 ptas : 383 = 4, 83 ptas por unidad. Así pues, antes cobraba la unidad = 4, 62 ptas y ahora debería cobrarla a 4, 83 por percibir las L.848 ptas con las 46 horas de actividad normal.

Quienquiera que, los empresarios, ésta es la interpretación correcta del caso.

#### NECESIDAD DE LA UNIDAD Y DE LA LUCHA.

Los explotadores se lucran siempre reacios al reconocimiento de las reclamaciones obreras, sin importarles otra razón que la de su servicio de absorber hasta al máximo el producto de sus explotados. Pero éstos últimos — los únicos que crean con sus quehaceres la total riqueza del país — tienen el deber de exigir y hacer valer totalmente sus derechos como productores, estrechando sus filas, los filiados ese poderoso ejército proletario que, unido, es invencible. No importa que en el conjunto de la clase trabajadora concurren varios grupos de creídos diversos; pues éstos deben ser ofendidos y respetados mutuamente, buscando siempre el entendimiento mediante el diálogo amistoso. Lo importante, lo sumamente importante, es que todos somos víctimas de la explotación, y el objetivo de memoria es común a todos nosotros. Por tanto, luchemos a la conquista de ese horizonte con nuestra unidad de acción complotal.

RELIEVE.

### Despidos en "Pedro García"... El convenio... Los cronometrajes... Comisiones Obreras... (una hoja de "TRIBUNA POPULAR")

En el mes de diciembre circuló por Elda y Petrol una hoja firmada por "TRIBUNA POPULAR" en la que, además de llamar a la solidaridad con los IO de Cabanachal, denunciaba la situación de los trabajadores de la pta. Ma aquí algunos extractos. (Los subtítulos son de la redacción de "V. del P.").

#### EN LA EMPRESA ELQUI

##### PEDRO GARCIA

"77 trabajadores de la empresa yengui Pedro García van a ser despedidos y finalmente despedidos, con la aprobación de la Delegación Provincial de Trabajo. La empresa justificó esta camillada alegando que está en crisis para todos sabemos que trabaja a pleno rendimiento, que de trabajo a la calle, a otras empresas

nos que trabajan para ella, o incluso lo están ofreciendo a los mismos que se encuentran en situación de paro.

El viernes dia 2, cuando nuestros compañeros fueron a cobrar el seguro de paro, los dijeron que el sindicato "había" aprobado la prolongación de la Caja. Verán

que la cosa más. Violente sentimientos, en lugar de decir licenciamiento "no volvencia", "quedan despedidos", se han inventado la excusa de alargar la fecha para que pasado este tiempo, aquéllos que no tengan un nuevo empleo, decíos unos (CONTINUA EN PAG. 17)

EL PETREL... ELDA PETREL... ELDA PETREL... ELDA PETREL... ELDA PETREL... ELDA PETREL...

nueve más, hasta que por fin quedan completamente en la calle y sin indemnización alguna.

No os da extrañar que una empresa que manda a la policía a hacer un registro a la casa de una trabajadora en una maniobra de este tipo, con la bendición del sindicato y el Estado fascista; un Estado que para defender las ganancias de los patronos, no te impide que nosotros quedemos sin el único medio de ganar la vida.

EL CONVENIO, así a oídos quedó:

Bueno les ha importado retrasar la aprobación del Convenio Colectivo, para que los dos tipos de reducción en la jornada las hayamos trabajado gratis donde sombre hasta aquí.

Este Convenio, firmado como siempre a nuestras espaldas, no representa en realidad ningún aumento en los jornales. Del 23,37% firmado en un principio, se ha quedado reducido al 15% de acuerdo, que es lo que oficialmente dicen que ha subido el costo de la vida. En res-

lidad, nosotros sabemos que la subida de los alquileres, la ropa, los transportes, etc., es mucho más del 30%; así que nos quedamos peor que estabamos y no digamos cuando llegue enero y los precios se disparen como ya ha anunciado el mismo Gobierno.

#### LOS CHOCOS

En estos momentos que parecemos lo mismo que hace unos meses, nos costamos como mínimo 1.000 ptas más, nos queremos bajar los sueldos revisando los acuerdos traídos en nuestro perjuicio. Los trabajadores de las empresas "Almanar", "Bolsón", "Payé" están sufriendo ya este atropello. Ya vendrán otras y otras si no los impedimos con nuestra UNIDAD, ORGANIZACIÓN Y LUCHA.

¡TRABAJADORES, NO PERMITIROS EL DESPIDO DE LOS 77 COMPAÑEROS DE LA EMPRESA YANKEE PECHO GARCÍA!

EXIJAMOS UN AUMENTO DE 1.000 PTAS MÁS POR SEMANA PARA TODOS!

¡NO PERMITAMOS LOS CRIMENES BRUTALES QUE NOS QUIEREN IMPONER!

¡NO QUEDAMOS PARADOS ANTE LOS DIEROS Y DESPISES!

¡PROTESTEMOS POR EL CONTINUO AUMENTO DE LA VIDA!

La única forma de alcanzar estos objetivos es creando COMISIÓNES OBRERAS en cada fábrica y taller, donde estos derechos se nos niegan.

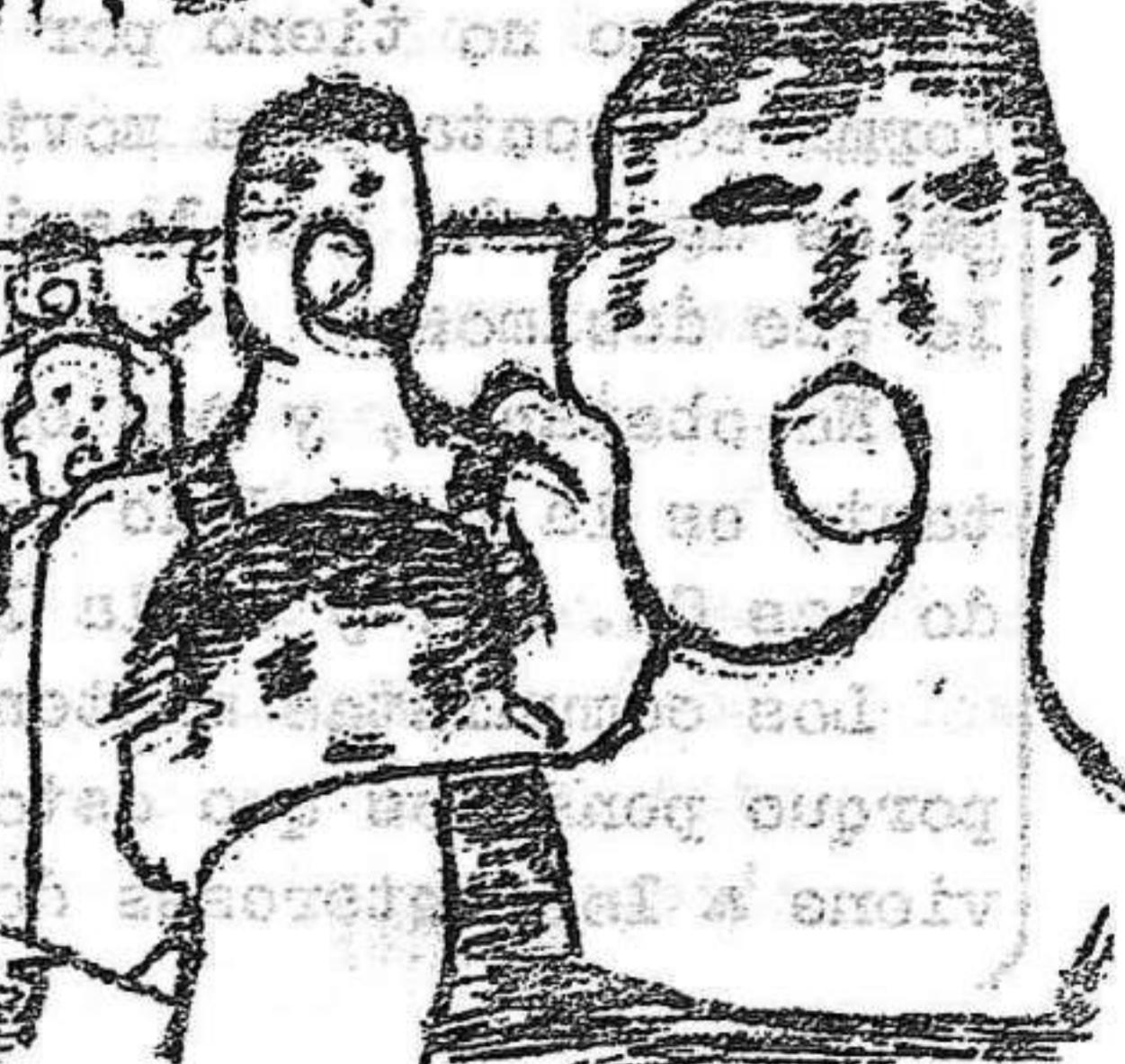
¡FORMENOS COMISIÓNES OBRERAS!

¡QUE NO QUEDA NINGUN TRABAJADOR HONRADO FUERA DE LAS!, V. I. Lenin

¡VIVA LA CLASE POPULAR,



VIVA LA HUELGA GENERAL!



ELDA...ELDA...ELDA...ELDA...ELDA...ELDA...ELDA...ELDA...ELDA...ELDA...

## Paro en Gitana

GITANA, CIENTO Y PICO DE OBREROS: El jueves, día 18 de enero intentaron despedir injustamente a dos muchachos de la mecánica; automáticamente esta sección junto con la del cortado pararon 15 minutos. Las demás secciones no se enteraron; pero los muchachos tuvieron que ser readmitidos inmediatamente. En este mismo día hubieron elecciones para designar a dos cargos sindicales; triunfaron dos auténticos representantes obreros y por ello el Gerente quería anular la votación, a lo cual el abogado del Sindicato le dijo: "¡¡Estoy hasta las narices de tíos chulos como usted y si no se calla lo demandaré!!". Así quedó todo.

## -CRISIS del calzado-

COMPANIA KARESA: Esta se extiende a Villena, Elche y Elda; hacia el 60% de la producción del sector y ahora trabaja al 50% de su capacidad, pues está trasladándose a Brasil. En Elda se han quedado unas cuantas compañías que compran zapatos baratos y están atornillando mucho a las empresas. (Nos dice un miembro de CC. OO.)

EMPRESAS CERRADAS ULTIMAMENTE O AL PUNTO DE CERRAR: Angel Hernández, ha podido seis meses de caja, es una de las más importantes de Petrol; Manuel Villaplana, cerrada; Antonio Valiente, no cobraron un sábado pasado; Gomez Rivas no quiere pagar el cumento; Proa ha cerrado; Calzados Flor, cerrado; Clazados Herga tramita seis meses de caja; Calzados Montañez, cerrada; Rico Bernal, cerrada; hay muchas más cerradas y muchísimas protestan pero no las conocemos a ciencia cierta.

## UNIDAD OBRERA

periódico  
de las

CC. OO. de Elda y su comarca

Nota de la redacción de V. del Pueblo. - Saludamos desde estas páginas al nuevo periódico de las CC. OO. de Elda y su comarca, "UNIDAD OBRERA", reproduciendo íntegramente uno de sus artículos. Elogiamos precisamente uno de los que más discrepancias pueden crear en el seno del movimiento obrero. En el fondo estamos de acuerdo con el mismo pero, desde nuestra perspectiva, sería necesario matizar alguna de sus afirmaciones.

Los comunistas, por supuesto, rechazamos el Sindicato Fascista, pero este rechazo no tiene por qué significar el no intentar "utilizarlo" de una forma correcta para movilizar a los trabajadores, combinando las formas legales de lucha con las ilegales. La experiencia de Alcoy es una muestra de lo que decimos.

No obstante, y por encima de cualquier discrepancia, lo realmente importante es la unidad de todos los trabajadores; unidad que debe ser la base de las CC. OO. y de la lucha de los trabajadores.

Los comunistas mantenemos la necesidad de "utilizar" las vías legales porque pensamos que esto es, en las condiciones actuales, lo que más conviene a los intereses de la clase obrera. (CONTINUA EN PAG. 49)

ELDA...ELDA...ELDA...ELDA...ELDA...ELDA...ELDA...ELDA...ELDA...ELDA...ELDA...ELDA...

(VIENE DE LA PAG. . .) En todas formas, es precisamente en la práctica donde la justicia de una determinada tática debe, siempre, manifestarse.

## ¿SINDICATO VERTICAL O C.C.O.? (de «Unidad Obrera»)

Todos sabemos que el Sindicato Vertical Fascista no nos sirve para nada, en él, nuestros intereses no se defienden; son los patronos los que salen ganando en todas las negociaciones; está hecho, en definitiva, para ellos, para que puedan quitarnos todo lo que les interesa, para que se haga lo que ellos quieran. Por eso somos nosotros los que debemos defender nuestros asuntos, lo que es nuestro, y no dejar caer más organismos hechos para la explotación de nuestra clase, la solución a nuestros problemas. Tenemos que unirnos y organizarnos para negociar con la empresa. Ahora bien, ¿Cómo hacerlo?. Como ya se está haciendo en muchas partes de España: creando y potenciando Comisiones Obreras.

Para muchos esto sonará un poco extraño y se preguntarán: ¿Qué son Comisiones Obreras? ¿Cómo funcionan? ¿Qué protoden?

Comisiones Obreras es la unión organizada de los obreros de una fábrica que eligen a sus representantes cuando hay que negociar con la empresa. El mismo nacimiento de Comisiones os ya una repulsa al Sindicato Vertical, incapaz de dar soluciones a la clase obrera.

A principios del año 60, los obreros asturianos de las minas y las industrias, hartos de los cauces legales, deciden elegir comisiones para discutir con las empresas los problemas que

se iban planteando (salarios, seguridad e higiene, etc.).

¿Quiénes componían la Comisión? Obreros elegidos por sus compañeros como portavoces de sus problemas, para negociar directamente con la empresa; y una vez solucionados los problemas concretos para los que eran elegidos, la Comisión desaparecía. Las Comisiones, pues, nacían y morían en la lucha. En 1.962 fuó tal el empuje de las Comisiones Obreras en las huelgas mineras, que muchas empresas llegaron a reconocer las Comisiones como los auténticos representantes de los obreros. Ante esta situación, y ante la extensión que extendían en otros puntos de España las Comisiones, El Sindicato Vertical se vió obligado a convocar elecciones

para nombrar representantes de la clase obrera, si no quería verse desbordado inmediatamente por aquellas en cualquier conflicto. Así nacen los enlaces y jurados que cuando son "bonrados"

se estrellan contra las estructuras de la C.N.S. Por otra parte las Comisiones planteaban sus reivindicaciones de una manera espontánea, lo cual impedia a los patronos programar sus inversiones adecuadamente. Era necesario para los patronos y su Estado, calcular lo más económico posible el costo de los salarios durante un tiempo determinado (uno o dos años). Con esto se conseguiría saber en todo momento el costo de producción y

(CONTINUA EN PAGINA 20)

las ganancias. Pra esto se inventaron los Convenios.

Todos los intontos del Estado por integrar nuestras luchas, oncauzándolas por el Sindicato, no han conseguido hacer desaparecer las Comisiones Obreras, cada vez más numerosas y con más prestigio nacional e internacional (recordadnos como fueron reconocidos los representantes de las CC. OO. españolas en la Conferencia Europea de la O.I.T. en enero del 71, como verdaderos representantes de los obreros españoles).

La experiencia de las comisiones nos ha hecho ver como son y deben ser actualmente:

ESTABLES.- En un principio las CC.OO. surgian y desaparecían en el transcurso de una reivindicación; esto hacia imposible la preparación y elaboración de nuevas luchas e imposibilitaba la entrada de nuevos miembros; por este motivo debemos procurar que las Comisiones tengan reuniones periódicas donde se estudien y discutan todos los problemas más contidos de orden económico o político, con el propósito de movilizar a todos los compañeros en torno a ellos.

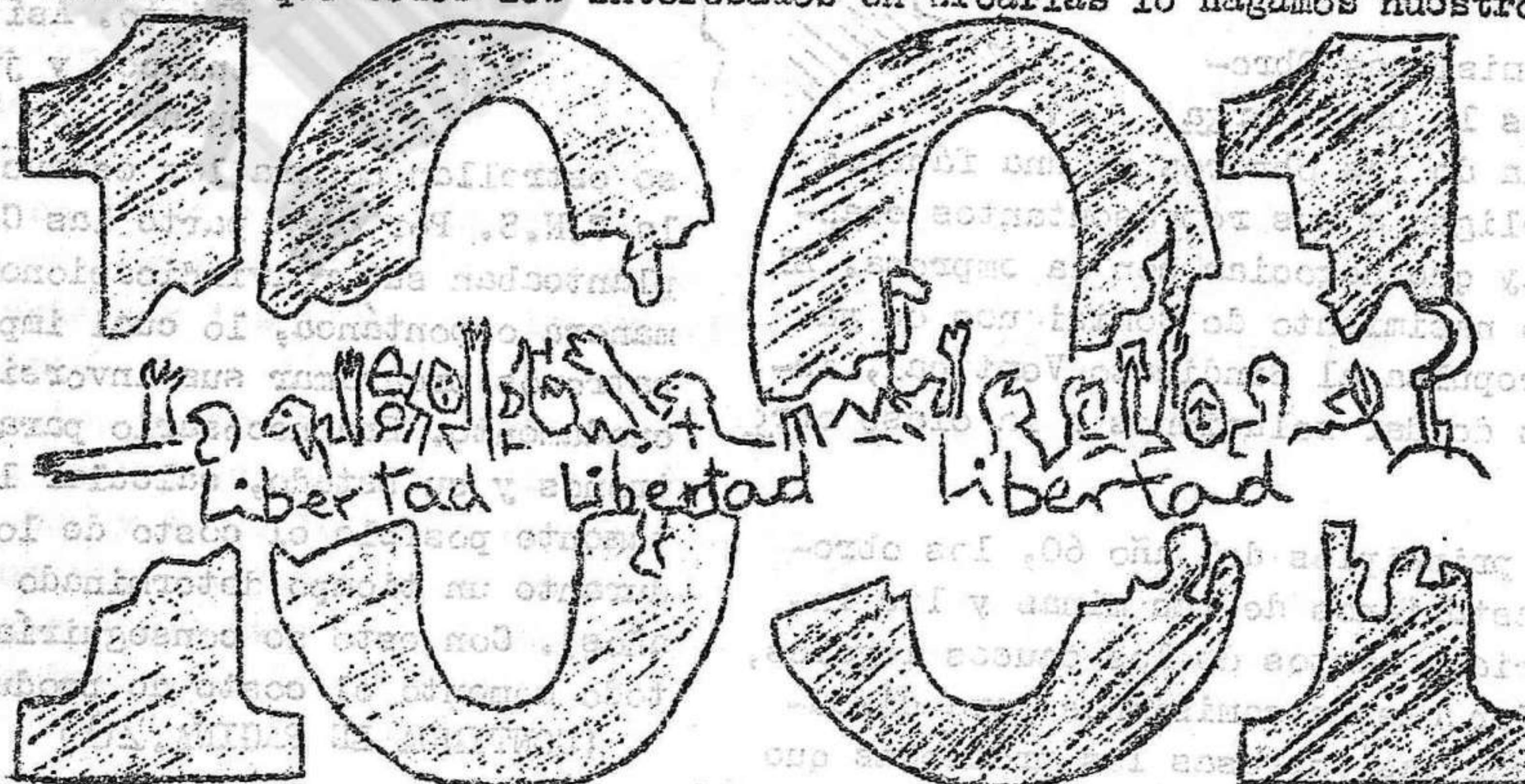
CLANDESTINAS.— Con la finalidad de evitar la represión que contra ellas se ejerce. Una comisión abierta y a la luz pública, pronto es desarticulada por la policía, pero al mismo tiempo todos sabemos que una huelga no puede ser secreta.

DEMOCRATICAS.- De tal manera que se evite el liderismo o seguidismo para que sean las decisiones las de toda la Comisión; procurando razonar cada postura para poder llegar -siempre que sea posible- a acuerdos por unanimidad, no obstante si esto no se pudiera conseguir, la minoría tendrá derecho a exponer sus puntos de vista dentro y fuera de la Comisión (Por ejemplo, una Asamblea).

**COMBATIVAS.**— En el sentido de que su tarea fundamental sea movilizar y organizar a los obreros de la fábrica o sitio de trabajo de forma constante, integrando dentro de la Comisión a los obreros más destacados que vayan surgiendo en el transcurso de la lucha o, en su caso, crear nuevas comisiones.

UNITARIAS.- Quiero decir que pueden estar formadas por militantes de diversas ideologías, sin distinción de religión, partido o tendencia, siempre y cuando acepten los principios organizativos que se mencionan.

Para la realización de estas tareas contamos con este periódico como su órgano de expresión para la organización y extensión de CC. OO.; su éxito o fracaso dependerá en la medida en que todos los interesados en crearlas lo hagamos nuestro.



# LOS PROBLEMAS DE LA CLASE OBRERA EN CREVILLENTES

Do todos es sabido que existe una gran diferencia entre unas fábricas y otras; pero, en lo esencial, los problemas son los mismos. El peligro de la colocación de los plegadores a mano está en todas las fábricas, así como el acelerado ritmo impuesto por los cronometrados, causas de accidentes, y no por nuestra irresponsabilidad, como dicen los esbirros de la patronal. Exijamos la colocación de ascensores hidráulicos o elevadores mecánicos. Esto problema ya ha sido llevado a Magistratura por los trabajadores de la fábrica "Hijo de Ignacio Espinosa", pues los trabajadores se negaron a colocar los plegadores y el patrono les sancionó.

Las leyes fascistas cedieron ante la justa petición obrera. Pero las leyes únicamente pretendieron ahogar un conflicto que se hubiera podido generalizar en Crevillente esperando que olvidáramos este incidente; pero el problema está en todas las fábricas y la solución no vendrá de las leyes fascistas, si nosotros no luchamos por nuestros derechos. Los patronos no mejorarán nuestra situación si no es por nuestra negativa a trabajar sin seguridad o higiene.

Exijamos también ventiladores de aire en las naves así como aseos acondicionados. No esperemos a la vez para quejarnos. Nos están matando poco a poco. Exijamos que las normas sean correctas; pensemos que ellas son la base de nuestra cotización a la Seguridad Social, y, a pesar de sus deficiencias, es lo único que hemos logrado hasta ahora.

Exijamos el acondicionamiento de los

comedores, pues cada vez son más los trabajadores de fuera en nuestras fábricas; en ellos la explotación es aún más dura, pues han pasado, la inmensa mayoría, del campo a la fábrica, y creen que esto es una "bondad", conformándose con lo que les dan. Hay que concienciar a estos hombres, decírselos que no se les da nada, que más bien se los quita; que no comparan su presente con su pasado, pues os cierto que el fascismo ha explotado vilmente al campesino. La libertad para los hombres del campo solo vendrá unida a la liberación del proletariado.

Nuestras reivindicaciones sólo las ganaremos cuando todas las fábricas comprendan que los problemas de los demás son también los nuestros. Por eso tenemos que organizarnos a nivel local, siguiendo el ejemplo de otros pueblos.

Los patronos saben esto y por eso se organizan cuando ven que los obreros los presionamos, de tal manera que al despido de una fábrica le es difícil encontrar trabajo en otra. Pero esto es posible porque NOSOTROS NO ESTAMOS ORGANIZADOS COMO LOS PATRONOS CREVILLENTINOS.

Ellos tienen el Sindicato, las leyes, la Guardia Civil, el Ayuntamiento a su servicio. A nosotros, trabajadores, no nos queda más remedio que desafiar las leyes y organizarnos en COMISIONES OBRERAS y en ASAMBLEAS, al pie del taller, con los alzarrabos y la policía delante.

Los que trabajamos en empresas grandes hemos de evitar caer en el error de no identificarnos con los problemas de otros compañeros en peor situación que nosotros. Recordemos que también nosotros hemos

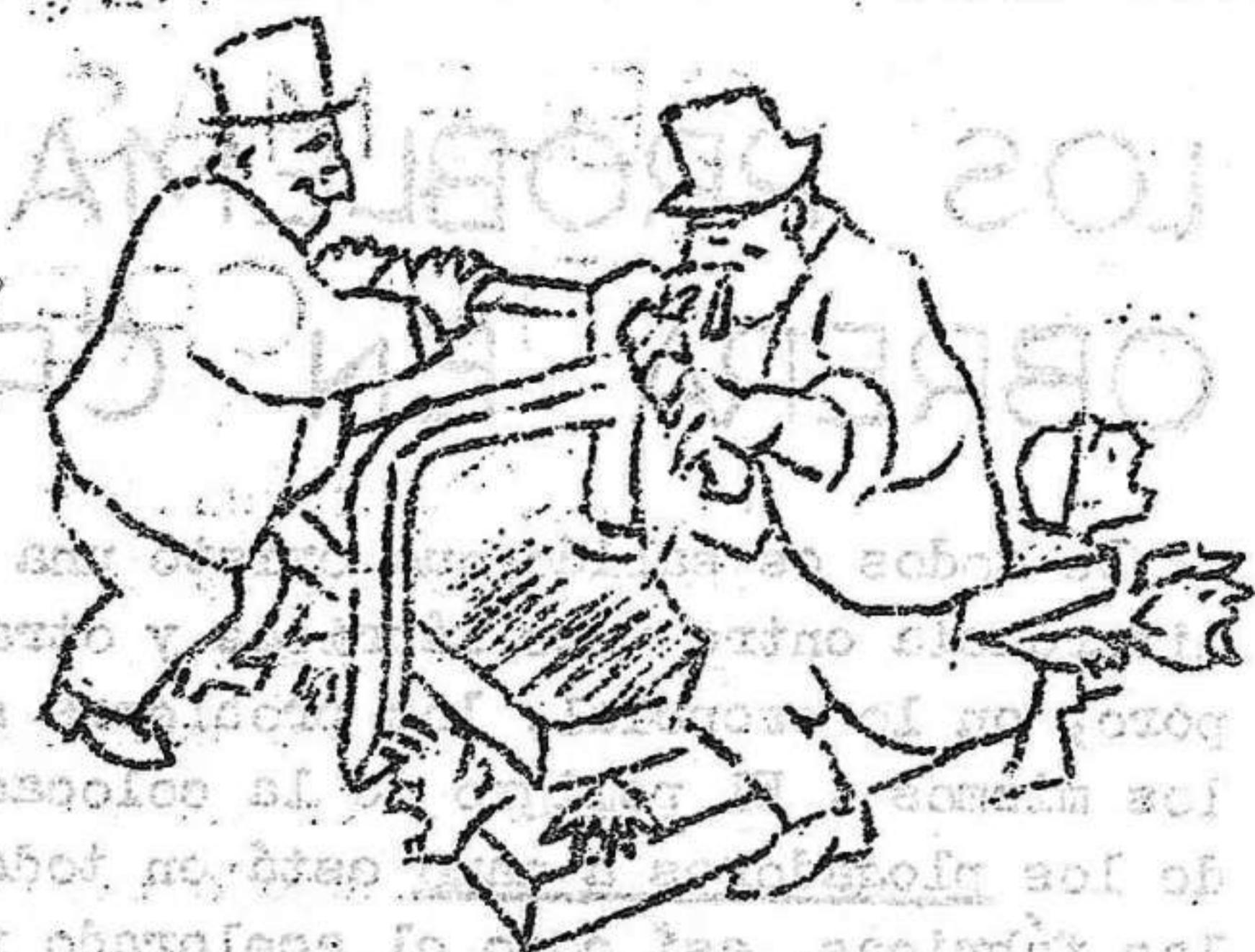
(CONTINUA EN PAGINA 22)

sudando sangre para que ahora existan Imperial, Alcrosa, Boyer, Universal, etc. ...pués los patronos han ido acumulando dinero con la explotación de nuestros padres y nuestros primos hijos (ya no os acordáis que alguno empezó a trabajar a los 7 años). Ahora los duellos de las fábricas son mil veces más ricos y nuestros hijos, los jóvenes, tienen los mismos problemas que nosotros; TRABAJAR PARA HACER RICOS A OTROS.

En las fábricas grandes se nos explota de forma más oculta, incluso cuando tienen las condiciones de sencillez e higiene (casi nunca). Nosotros no tenemos ni voz ni voto; nuestros jefes de empresa no son oficiales pues no exigen nuestras peticiones. ¿Qué hacen los encargados mientras tanto? Sólo no pueden hacer nada; necesitan el apoyo y el empuje de todos los obreros para combatir la desenfrenada explotación de que somos víctimas, ya que ni siquiera a nivel legal tienen facilidades para desempeñar su cargo; causa de ello son las escasas reuniones en el Sindicato. Así nuestros convenios se han elaborado por los jefes y los sindicalistas sin la participación obrera.

Los beneficios ganados con nuestro sudor se invierten en chalets para el patrono, en colegios caros para sus hijos, en juergas, escondiendo con los terrones o en la Bolsa. Encarriñando así los precios; creando fábricas en otros pueblos donde la clase obrera aún está a un nivel combativo más bajo que el nuestro.

Y ESOS BENEFICIOS CORRESPONDEN A LA CLASE OBRERA Y QUEREMOS MÁS OSCUAS,



parvularios, hospitales, vacaciones de paradas, pisos baratos (siempre estamos pagando lotes y esperando a los 27 o 28 años para casarnos sin una peseta ni una seguridad para nuestros hijos).

Las pequeñas ventajas de las fábricas grandes se contrarrestan por un control mayor de los tiempos invertidos en cada faena, con el fin de hacer en 46 horas lo que antes hacíamos en 48, ostendo así peor que antes pués más bien parecemos máquinas que personas. Pidamos la reducción de jornada a 44 horas y ganar lo suficiente para no hacer horas extraordinarias.

Las ventajas en las grandes empresas se deben sólo al modo de una huelga de 200 trabajadores más difícil de frenar que una de 20 ó 30. También suelen haber muchas diferencias salariales para así separar a los administrativos de los trabajadores, a éstos de los varilleros, a los hombres de las mujeres. Tenemos que enseñar a las mujeres el camino de su liberación y de la felicidad de sus familias, exigiendo SALARIO IGUAL PARA TRABAJO IGUAL, sin discriminación por sexo o por profesión. También nos dirigimos a los administrativos para recordarlos que si ganan más también son asalariados y que la SUBIDA DE PRECIOS nos afecta a todos y tampoco se les deja organizarse para defender sus derechos. ESTAMOS EXPLOTADOS, las diferencias son sólo un intento de dividirnos.

(RESUMEN DEL LLAMAMIENTO A LOS CREVILLENTINOS DEL COMITÉ LOCAL DE CREVILLENT DEL P.C.E.)



ALICANTE...ALICANTE...ALICANTE...ALICANTE...ALICANTE...ALICANTE...A

# PLANTE DE LOS TRABAJADO- RES de la Recogida de Basuras

MARTES, 29.- Eso día los trabajadores quo se encargan de la recogida do la basura avisaron a la empresa quo no harían horas extraordinarias.

A las 7 de la mañana terminaron su jornada regresando al Parque los camiones. Era martes, con más basura que otros días, y una parte de la ciudad quedó sin servicio cumplido. La empresa tuvo queollar mano de personal de Elche, Benidorm y Valencia para que prosiguiera la recogida. El planteo se hizo para apoyar estas reivindicaciones:

- dorcho a pluses de nocturnidad y poligrosidad  
-aumento do salario guardando o mesmo horario de jornada, sin tonor quo reali-  
zar horas extras para poder vivir.

EL UNIDAD, LA ACCION, EL PLANTE, LA HUELGA, ESTE ES EL UNICO LENGUAJE QUE ENTIENDEN LOS PATRONOS!

# ACCIÓN DE LAS MUJERES DEL BARRIO OBRERO

Hace unos meses hubo una concentración de mujeres en la Gotota para pedir un  
pase subterráneo; Y lo consiguieron.

Más tarde una delegación de mujeres de San Blas fuó a protestar al Ayuntamiento y a pedir escuela y maestra para sus hijos; Y lo consiguieron.

El día 29 de enero, más de medio centenar de madres de casas del barrio obrero se concentraron con sus hijos en la carretera de Valencia, cerca de la Goteta, y realizaron varios "cruces suicidas" en esa vía de intenso tráfico. Reivindicaban de esa forma (ya que no habían conseguido ser recibidas por la Alcaldía) derechos de paso y travessía en esa carretera. Pues sus hijos van a los centros escolares ubicados al otro lado de la misma.

!!A ver si chora so las ationdel!!

# **¡TRABAJADOR!**

# “VIENTO DEL PUEBLO” Y

# “MUNDO OBRERO”

COMISIONES OBRERAS... COMISIONES OBRERAS... COMISIONES OBRERAS... COMISI

LOS DIEZ DE CARABANCHEL EN EL PROCESO 1.001

# Las COMISIONES OBRERAS son los trabajadores, sus decisio- nes adoptadas en asambleas, la lucha por sus reivindicaciones

Uno de los 10, MUÑIZ ZAPICO ("JUANIN"), es interrogado  
por su abogado defensor:

-¿Son las Comisiones Obreras una organización?

-LAS COMISIONES SON LAS ASAMBLEAS DE LOS OBREROS EN SUS  
LUGARES DE TRABAJO.

-¿Dependen del Partido Comunista?

-NO DEPENDEM MAS QUE DE LOS TRABAJADORES QUE SON LOS QUE  
DECIDEN EN SUS ASAMBLEAS.

-¿Tienen una ideología determinada?

-LOS OBREROS NO DISCRIMINAN A LOS QUE LES DEFIENDEN. SON  
ELLOS LOS QUE DECIDEN, LOS QUE ENTIENDEN QUE HAY QUE  
CAMBIAR LAS ESTRUCTURAS ACTUALES DE LOS SINDICATOS.  
SUS METODOS? LOS QUE ELLOS DECIDEN. LA HUELGA, LA HUEL-  
GA REIVINDICATIVA, LA HUELGA GENERAL.

¡¡SOLIDARIDAD CON LOS  
10 DE CARABANCHE!!

¡¡AMNISTIA!!

COMISIONES OBRERAS... COMISIONES OBRERAS... COMISIONES OBRERAS... CC. OO....