

# GETAFE



Organo de apoyo  
al movimiento  
obrero

# OBRERO

1970

EDITORIAL

La denuncia del convenio provincial del Metal supone para nosotros, metalurgicos de Getafe, la posibilidad de luchar todos juntos para la consecución de nuestras reivindicaciones no alcanzadas en los convenios particulares de la zona, como puedan ser: salario mínimo de 350 pts. con escala móvil, jornada de 40 horas semanales, salario igual para jóvenes y mujeres que realizan trabajo igual a los hombres, el 100 % en caso de enfermedad y accidente, la readmisión de los despedidos, el derecho de huelga, etc., reivindicaciones que nos unan a todos nosotros junto a los restantes compañeros madrileños. Somos así ciento ochenta mil metalurgicos, una fuerza enorme, descomunal.

El convenio es cosa nuestra, nos afecta a todos y debemos de participar en todas y cada una de sus fases. En primer lugar es nuestro derecho elaborar nuestros programas reivindicativos, añadiendo a las reivindicaciones mínimas, expresadas arriba, las que entre todos consideremos justas. Para ello debemos de celebrar asambleas en las empresas, en el Sindicato, como están haciendo los compañeros de Madrid, utilizando esos locales que son nuestros, para que en dichas asambleas nos pongamos de acuerdo en las reivindicaciones y en las acciones con que han de ser respaldadas.

Por lo mismo tenemos derecho a que los que discutan con la patronal sean representantes reales nuestros y defiendan nuestras peticiones, cosa que no han hecho nuestros actuales representantes en la sección Social Provincial, como Coto y Torrejon. Además de esta sección Social han sido separados nuestros mejores hombres, como Camacho, Ariza, etc. Hemos de exigir una Comisión Deliberadora representativa, en la que los metalurgicos de Getafe estamos presentes.

Debemos prepararnos a la lucha. En los convenios de empresa realizados últimamente en Getafe hemos visto que sólo la lucha de los obreros puede hacer variar la posición intransigente de los patronos.

Si luchamos por nuestros objetivos, los conseguiremos, como así lo han hecho los obreros de la Construcción de Sevilla, que utilizando nuestra mejor arma se lanzaron a una huelga general de la rama (mas de 35.000 obreros en huelga), obteniendo la mayoría de sus reivindicaciones.

*Compañeros no rompan o tires TU periódico*

*III DIFUNDELO*

X X X X X

## INFORMACION DE KELVINATOR

De todos es conocida la lucha sostenida por los trabajadores de Kelvinator de cara al convenio colectivo de empresa en el que, además de las mejoras conquistadas (Salario mínimo de 246 pts.; 100 % del salario convenio en caso de enfermedad; aumento en siete días de las pagas extras; veinte días laborables de permiso; jornada semanal de 44 horas; un millón de pesetas para ayuda escolar; etc.), hemos conseguido la unidad en la lucha de todos los trabajadores, tanto del taller como de la oficina, sacando una serie de experiencias que nos son muy útiles a todos los trabajadores en general.

Primeramente debemos destacar la amplia toma de conciencia en cuanto al carácter antiobrero y represivo que el Sindicato Vertical tiene; de que la serie de trámites y papeleos que nos impone para solucionar cualquier problema, son en definitiva solo trabas para impedir el logro de nuestras justas reivindicaciones; de la serie de maniobras y silencios mantenida por varios de los que dicen ser representantes de los trabajadores, amparándose precisamente en este "sindicato", así como las mínimas oportunidades que éste da a los representantes que de veras defienden nuestros intereses.

Desde un principio el planteamiento del convenio tanto como su consecución ha sido llevado a cabo por los trabajadores; primero con un escrito firmado prácticamente por la totalidad de la plantilla y dirigido al jurado en el que se exigía la elaboración del convenio; después nuestras asambleas y acciones son las que nos han permitido romper la postura cerrada que adoptó la empresa.

También debemos destacar que en nuestras acciones, aunque unánimes, ha habido compañeros que han participado incluso a pesar suyo, alegando públicamente que aquello era política; pues bien, para aquellos compañeros apolíticos, decimos que SI, que aquello era y seguirá siendo política, nuestra política, la política de los trabajadores, la que nos ha permitido arrancar unas mejoras a la empresa y la que nos conducirá al logro de un sindicato libre y democrático que de verdad defienda nuestros intereses.

Como podemos ver la mayor de las lecciones obtenidas está clara: La unidad en la acción es lo único que nos hace posible alcanzar nuestras reivindicaciones, como en nuestro caso y en infinidad de luchas sostenidas hoy en día en nuestro país.

Conscientes de la fuerza que podemos alcanzar con la unidad si ésta es a nivel general, llamamos a todos los trabajadores a la lucha por un convenio provincial digno, que tanto necesitamos y que se nos ha venido negando a lo largo de tantos años.

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

### INEFICACIA Y DESVERGÜENZA

Mientras la situación laboral está plagada de problemas y conflictos que todos conocemos, no hace mucho en la escuela sindical, los jerarcas verticales anunciaron unos cursos de Relaciones Públicas, Producción y Socorrismo.

Resulta tristemente gracioso pensar lo que hubiera valido un título vertical de relaciones públicas a los trabajadores de Barreiros, cuando la policía sitió la factoría de Villaverde; ver a los "socorristas" haciendo la respiración artificial a los despedidos de John Deere y Talleres Zegrí y a sus familias; o a los titulares de los cursillos de producción ante el despotismo de los cabos de varas en las cadenas de producción de Kelvinator

### A M N I S T I A

Además de los escritos enviados al Congreso de la Abogacía pidiendo la amnistía para los presos sindicales y políticos, numerosos pliegos de firmas han sido llevados en mano por una amplia comisión de trabajadores a la Conferencia Episcopal exigiendo que defina su postura ante este problema, hecho silenciado totalmente por la prensa legal, como tantos otros.

XXXXXX ELECTROMECHANICA XXXXXX

Debido a los trámites en el Sindicato en primer lugar, y a la tardanza deliberada de la empresa en segundo, se ha ido retrasando la negociación del convenio hasta los últimos días de mayo, en que los trabajadores manifestamos nuestra protesta, por lo cual la empresa amenazó a dos compañeros intentando responsabilizarlos de las acciones llevadas a cabo, ante lo que los obreros en general fuimos a una nueva acción, demostrando a la empresa nuestra unidad en defensa de nuestros intereses.

Después de comprobar la ineficacia de sus medidas la empresa cedió, concediéndonos las mismas mejoras que en Kelvinator, empresa ligada a la nuestra por fuertes lazos familiares.

Las mejoras conseguidas son aún insuficientes, pero son inmensamente superiores a las que la empresa nos ofreció en un principio. Y una cosa ha quedado bien clara y es que ante la unidad de los trabajadores, ni las amenazas, ni las traiciones como las que hemos sufrido por parte de "Jalisco y sus mariachis" no queriendo intervenir en el convenio, ni las manifestaciones de los judas, como Palomo, que se atrevió a decir públicamente que teníamos que ganar aún menos, son obstáculo para conseguir nuestras reivindicaciones, y que dos días de lucha son más eficaces que dos meses de papeleos y trámites verticales.

REPRESION EN JOHN PIERRE

La demora del convenio que tenemos pendiente hace varios meses, ante el cual ya la empresa se opuso en sus comienzos, así como la tardanza de ésta en nombrar su comisión negociadora, nos hemos visto obligados a manifestar nuestro descontento con una serie de acciones.

La dirección yankee haciendo gala de la justa fama que ostenta comenzó a reprimir de la forma más brutal, despidiendo a siete compañeros arbitrariamente. Mas tarde y como la protesta continuaba, la empresa siguió coaccionando por medio de una carta firmada por el locayo del dólar Mostaza, en la que se nos decía que si abandonamos nuestra actitud el despido de los compañeros sería sustituido por una sanción de un mes de suspensión de empleo y sueldo, aparte de otras exigencias, lo cual llevaba consigo la imposibilidad de negociar un convenio conforme a nuestras aspiraciones, por lo que no lo aceptamos.

El viernes día 3, dimos un plazo a la empresa de una semana para que readmitiera a los siete despedidos y empezáramos a negociar el convenio, tiempo en el que nos reincorporamos al trabajo normal; durante esta pausa, la empresa, no solamente no nos ha readmitido a los despedidos, sino que ha despedido a tres jurados que se habían destacado por su combatividad, pactando con los otros jurados (TRAIDORES) un aumento del 8 % y otras migajas y el aplazamiento del convenio hasta 1.971.

Compañeros no podemos dejar que estos hombres se queden en la calle, pues aparte del problema familiar que para ellos supone, implica que nos quedemos sin nuestros verdaderos representantes; no podemos consentir que la empresa se cachondee de nosotros y se salga con la suya. Por esto, y conscientes del apoyo por parte de otras fábricas debemos plantearnos la readmisión de los despedidos y la dimisión de los jurados que han traicionado nuestros intereses con la única arma efectiva LA HUELGA, como hicieron los trabajadores de STANDAR, que mediante una actitud firme de huelga consiguieron la readmisión de 19 trabajadores despedidos por la empresa.

!!O TODOS, O NINGUNO!!

!!NO PERMITAMOS DISCRIMINACIONES EN LA READMISION!!

!!QUE SEAN READMITIDOS LOS DIEZ TRABAJADORES DESPEDIDOS!!

!!VIVA LA UNIDAD OBRERA!!

C. A. S. A.

Saludamos a los trabajadores de CASA, que con sus acciones por conseguir un convenio digno de empresa, como han sido el boicot a los comedores, marchas a la salida del trabajo y boicot a las horas extras, pese al sacrificio que esto supone teniendo en cuenta la miseria de los salarios actuales, han vuelto a ocupar el puesto de vanguardia que les corresponde, a pesar de las coacciones sufridas tanto por parte de la empresa como de la fuerza pública que ha ocupado durante varios días Getafe.

Sin embargo vuestra lucha se ha certado, mejor dicho se ha aplazado hasta octubre por distintos motivos. Tratemos ahora de sacar experiencias:

1.-En toda vuestra lucha, como en las anteriores, se ha visto el oportunismo y la poca honradez de los representantes sindicales que no dimitieron y que están vendidos al Vertical y a sus maniobras. Esto lo afirmamos basados en que no han contado para nada con los obreros en sus planteamientos ante la empresa, ya que ofrecieron a la misma que se negociara el convenio en octubre y empezara a regir a partir del 1-1-71 a cambio de media paga mas el 18 de julio y 2 dias mas en Navidad, cosa que indudablemente es un beneficio para la empresa y ~~es~~ mas perjudicial para nosotros que si se hubiera hecho el convenio. En ningun momento han tenido suficientemente informados a todos los trabajadores de la marcha de las discusiones con la empresa.

2.-Como ocurre en todas nuestras luchas no debemos dejar la iniciativa al Vertical, sino que debemos los obreros de elaborar nuestras propias plataformas reivindicativas, mediante escritos firmados, encuestas, asambleas etc. Así la comision deliberadora irá apoyada por el consenso de los trabajadores.

3.- Que en ningun momento nos valen los preceptos legales dados para frenar nuestra lucha, ya que el Gobierno y los capitalistas son una misma cosa, siendo CASA un ejemplo bien claro. En efecto, considerar que la empresa reabsorva los beneficios conseguidos por el convenio en el Convenio Provincial, que solo nos ~~dan~~ dan el 8% de aumento si el convenio es de dos años y el 6 si de uno, etc., es totalmente erróneo, primero por que caeríamos en su juego, y segundo porque con ese planteamiento no vamos a solucionar gran cosa. Hemos de saltar esos topes. Hemos de conseguir lo que realmente necesitamos, denunciando las posiciones legalistas.

4.-Es evidente que un sólo señor (Otis) no puede ser el representante unico de una fabrica de mas de dos mil trabajadores en las deliberaciones del convenio. Sacar hacia delante la constitucion de una Comision Deliberadora amplia y representativa es una de las primeras tareas. Comision que deba de estar muy en contacto con trabajadores de la empresa.

De todas formas con vuestra lucha habeis conseguido una victoria muy importante y es la de OBLIGAR a la empresa a negociar el convenio. Pero hay que estar prevenidos por si la empresa cambia de actitud.

Compañeros con vuestras luchas habeis abierto nuevamente el camino para conseguir vuestras reivindicaciones.

Sabed que todos los trabajadores de Getafe estamos pendientes de vuestros problemas, que por otra parte son comunes a toda nuestra clase, y lo que es mas importante de todas vuestras luchas.

- Viva la lucha de los trabajadores de C.A.S.A. !!!