



EL COMUNISTA

Organo del Comité de Seat del PSUC

ARCHIVO

Nº 7 Marzo 1973 10 Ptas.



SEAT

de la ocupación al VII convenio un nuevo año de lucha obrera

En el pasado otoño de 1972 los trabajadores de SEAT nos colocaron de nuevo en cabeza de la lucha reivindicativa de la clase obrera de Cataluña. Resultado de ello fue la importante victoria lograda en el VII CONVENIO mediante PAROS, ASAMBLEAS y MARCHAS, en las que participamos unos 18.000 trabajadores, sin que hubiera ni una sola "baja" (sin un despido o sanción por la lucha). Victoria que ha representado fundamentalmente un aumento anual de 33.700 ptas. en el sueldo BASE y otras mejoras en la prima, relevos, periodo de prueba, etc.

Con las NUEVAS ACCIONES, nuevos PAROS, nuevas ASAMBLEAS, numerosas delegaciones, ..., a los pocos días de haberse firmado el convenio reafirmamos el pleno contenido de clase de la victoria conseguida, nuestra disposición a seguir luchando por todas las reivindicaciones pendientes. Nuestra victoria en SEAT fue además el punto de partida de las reivindicaciones, de las luchas, en CISPALSA, PEGASO, HISPANO OLIVETTI, MOTOR IBERICA, SIEMENS, PHILIPS, etc., en muchas de las cuales se han logrado también importantes victorias.

SEAT, una gran empresa de más de 20.000 trabajadores, con unas características que llevaban a muchos a afirmar, no hace demasiado tiempo, que en ella la lucha era "imposible": rígidas medidas internas de régimen cuartelario, un proletariado de reciente inmigración en su mayoría, sin tradición de lucha anterior en la misma empresa. Por la naturaleza especialmente reaccionaria de los capitalistas, de los directivos, de SEAT, muy ligados al aparato fascista del régimen franquista, por la tradición de dureza represiva en esta fábrica, ...

Y en ESTA empresa, siendo efectivamente ciertos en grado importante todos estos elementos, desde hace 3 años se desarrolla casi ininterrumpidamente la acción obrera. 3 años durante los cuales los salarios se han elevado, como consecuencia de la lucha, de 5 a 6.000 ptas. al mes (más de 70.000 al año) para el especialista (peón) cuyo salario BASE ha pasado de unas 7.000 a unas 12.000 ptas. mensuales. Y durante este periodo, en el último año y medio, precisamente en los 18 meses en que se sitúa la OCUPACION de la fábrica, las acciones más importantes, NO SE HA PRODUCIDO NINGUN DESPIDO POR MOTIVOS DE LUCHA, SE HA OBLIGADO A LA EMPRESA A READMITIR A TODOS LOS QUE HABIA INTENTADO DESPEDIR. (Y a punto ya de editar este nº de "EL COMUNISTA" podemos añadir un nuevo y muy importante ejemplo de las POSIBILIDADES de VICTORIA OBRERA: MARIN, CORTADA y PEREZ, los últimos despedidos antes de estos 18 meses en que "no hubo bajas", han sido EFECTIVAMENTE READMITIDOS después de haber estado UN AÑO Y MEDIO fuera de la empresa!).

SEAT, una empresa en la que hay efectivamente enormes dificultades objetivas para la organización obrera, pero donde hoy la propaganda obrera, la prensa obrera, penetra prácticamente hasta el último rincón de la factoría. Una gran empresa con enormes dificultades objetivas de relación dentro (está prohibido moverse del lugar de trabajo; trabajo en cadena muy generalizado, vigilantes, puertas controladas, ...), una empresa cuyos trabajadores viven dispersos por toda Barcelona y su cinturón, desde Hospitalet a Ciudad Meridiana, desde Cornellá hasta Badalona o Moncada.

Y UNA GRAN EMPRESA EN LA QUE NUESTRO PARTIDO, PRECISAMENTE POR HABER SABIDO TRABAJAR EN EL MARCO DE ESTAS DIFICULTADES, POR HABER SABIDO ORIENTAR ESTAS LUCHAS, TIENE UNA GRAN AUTORIDAD POLITICA.

Y no ha habido ningún "milagro" en SEAT.

SI HA HABIDO la conjunción de dos elementos:

Por una parte el esfuerzo continuado de nuestro Partido en la fábrica, trabajando desde dentro y desde fuera, CONTRIBUYENDO al desarrollo de masas de la auténtica "organización" de las COMISIONES OBRERAS en los talleres,

Por otra la fundamental influencia que en toda lucha está teniendo el avance que en la situación general del país han significado luchas políticas de masas de tanta importan-

cia como las desarrolladas en torno al consejo de guerra de Burgos, la propia acción nuestra en SEAT y la solidaridad que levantó en octubre de 1971, la OCUPACION de las minas de SALLENT y BALSARENY, FERROL, VIGO, ..., todo el movimiento de fondo que sacude la sociedad española y que plantea la necesidad de la RUPTURA DEMOCRATICA, la ALTERNATIVA politica de LIBERTAD como exigencia del momento.

En relación con este periodo de luchas en SEAT de los últimos 3 años, nuestro Partido ha hecho ya un esfuerzo anterior de elaboración. Ello se ha reflejado EN PRIMER LUGAR en la tarea diaria de DIRECCION POLITICA del combate, y también en la preparación de varios materiales que, con esta que ahora presentamos, constituyen un "dossier" político de las acciones obreras en SEAT: 1) Número especial de "UNIDAD", órgano del Cte. de Barcelona de nuestro Partido, de marzo 1970, 2) Número 5 de "EL COMUNISTA", de septiembre 1971, y 3) el folleto "EN EL CAMINO DE LA HUELGA GENERAL POLITICA"-editado por el Comité Ejecutivo de nuestro Partido en diciembre de 1971, relativo fundamentalmente a la OCUPACION y a la lucha SOLIDARIA con SEAT en Barcelona y Cataluña.

Complemento importante para este examen de la experiencia de SEAT es la colección de "ASAMBLEA OBRERA", órgano de los trabajadores de SEAT, publicado por las COMISIONES OBRERAS de la fábrica, del que a finales de enero de 1973 aparecía el nº 67, 67 números que cubren precisamente estos 3 años a los que nos hemos referido.

1. PRECEDENTES DE LA LUCHA DE ESTE ULTIMO AÑO

• ELECCIONES SINDICALES 1971

Significaron en primer lugar una amplia discusión DE MASAS de su significado, sobre "participar" o no, cómo participar, en función de qué objetivos participar. Su resultado fundamentalmente positivo tuvo su base en la presentación de numerosos candidatos obreros, combativos y luchadores experimentados, honestos y por probar otros.

La preparación de las elecciones (amplia difusión de los nombres de los candidatos CON LA PLATAFORMA REIVINDICATIVA DE 7 PUNTOS DE AQUEL MOMENTO), el PARO GENERAL de 15.000 trabajadores pocos días antes de la votación, el desarrollo de ésta (con muchos trabajadores que permanecieron dentro de la fábrica hasta 24 HORAS seguidas para CONTROLAR el desarrollo de la votación y el recuento de papeletas en un clima de "poder obrero" en los talleres), Y LOS RESULTADOS OBTENIDOS (triumfo mayoritario de los candidatos obreros para los puestos de enlaces y jurados) justificaban (en su sentido de paso adelante en la imposición de la dignidad obrera) la afirmación que se hacía en la fábrica: "los comunistas han tomado el poder en SEAT". Entre los resultados positivos debe incluirse la votación masiva lograda por SILVESTRE (éste con más de 7.000 votos de los especialistas), VARO y VALLEJO, dirigentes obreros recientemente salidos de la cárcel y cuyas candidaturas habían sido "oficialmente" vetadas por la empresa y la CNS.

Los hechos posteriores confirmaron esta valoración extraordinariamente positiva de las elecciones sindicales y sus resultados, con el "termómetro" de la acción obrera:

- 1) La decisiva participación en las luchas de junio 1971 (y, en grado distinto en las posteriores) de los cargos sindicales recién elegidos. Y no debe olvidarse que estas luchas de junio son EL PUNTO DE ARRANQUE del posterior proceso de lucha.
- 2) La SOLIDARIDAD con los 11 cargos sindicales despedidos (sobre un total de 30 despedidos) fue la base esencial de las acciones de octubre, de la OCUPACION del 18 de octubre.
- 3) Esta solidaridad, su continuidad, ha sido decisiva para que desde julio de 1971 no haya habido NINGUN nuevo despido, una contribución a la PROTECCION DE MASAS con que cuentan los dirigentes obreros que sepan estar a la altura de su función dirigente. Esta SOLIDARIDAD fue posible por el hecho de ser PUBLICAMENTE conocidos por miles de tra-

bajadores, y se vio facilitada por el hecho de haber ganado el juicio en Magistratura del Trabajo frente a la empresa,

4) el papel que algunos dirigentes obreros, precisamente por ser CONOCIDOS públicamente como tales, han podido desarrollar, incluso después de ser despedidos. Labor que fue particularmente importante en los meses que precedieron a la OCUPACION y que ha contribuido decisivamente a todo el desarrollo posterior de la lucha en SEAT.

5) el papel que han jugado a lo largo de todo este año bastantes cargos sindicales, enlaces fundamentalmente, algunos de los cuales han "crecido" políticamente precisamente en este periodo, DESPUES de las elecciones sindicales.

Cierto que NO TODO HA SIDO POSITIVO, cierto que otros han fallado. Y ello tampoco debe olvidarse, sus vacilaciones, sometimiento a las presiones de la empresa e incluso traición en algún caso. Pero ; aparte de que el claudicar ante la presión directa o indirecta de la empresa no es, desgraciadamente, problema exclusivo de los cargos sindicales (y de ello también tenemos ejemplos CONCRETOS en SEAT), no modifica esencialmente las características generales de las elecciones y sus resultados. En todo caso plantea la PERMANENTE NECESIDAD de considerar que la batalla por tener AUTENTICOS REPRESENTANTES OBREROS no puede darse nunca por "terminada".

Todo conduce pues a REAFIRMAR nuestra política de UTILIZACION DE LAS POSIBILIDADES LEGALES: Política que cada vez debe -y puede- ser más audaz en la actual situación de crisis política del aparato fascista. Política que nos lleva a renovar nuestra EXIGENCIA de que los cargos sindicales jueguen constantemente su función a través de la movilización de los trabajadores, fundidos con ésta lucha, facilitándola con su cargo legal, teniendo claro a la vez que los cargos sindicales NO PUEDEN sustituir la PARTICIPACION MASIVA DE LOS TRABAJADORES, si el PAPEL PROPIO DE LOS DIRIGENTES OBREROS (con o sin cargo sindical).

Es ésta concepción de la "UTILIZACION DE LAS POSIBILIDADES LEGALES" la que nos lleva en estos momentos, enero 1973, a plantearnos en SEAT la necesaria DIMISION de los vendidos de los traidores, y también de los que no se sienten con fuerzas, fundidos naturalmente con el conjunto del movimiento obrero, para hacer frente a las maniobras de la empresa. Exigencia de DIMISION para imponer, a la vez, NUEVAS ELECCIONES, la pública elección de nuevos representantes obreros, con todo lo que ello significa de imposición del movimiento obrero "organizado" en la misma empresa. Sólo el planteamiento de NUEVAS ELECCIONES da pleno sentido a la exigencia de DIMISION y convierte a ésta en un objetivo de lucha claro y movilizador.

El combate por tales DIMISIONES y NUEVAS ELECCIONES "legales" debe ir acompañado de una labor de explicación y organización para desarrollar la CAPACIDAD de los trabajadores en lucha para elegir (fundamentalmente a través de ASAMBLEAS) auténticas COMISIONES REPRESENTATIVAS, deliberadoras, negociadoras, en torno a cada problema, en cada situación de lucha, e imponer su reconocimiento por la empresa. En este sentido deben considerarse pasos positivos la práctica, cada vez más extendida en SEAT, de enviar AMPLIAS DELEGACIONES de un taller o sección, al jurado, a la dirección, para plantear diversos problemas (desde las primas, ritmos, hasta la readmisión de los despedidos, la anulación de sanciones, etc.). Esta IMPOSICION de los representantes obreros solo se logrará si aparece con toda su importancia precisamente PARA LA CONQUISTA DE LOS OBJETIVOS DE LA PROPIA LUCHA, como elemento fundamental en la consecución de los derechos obreros, como vía efectiva de avanzar en la CONSTRUCCION del sindicato obrero, unitario, de clase.

SEPTIEMBRE-OCTUBRE 1971

Con la perspectiva del convenio, con la elaboración de la plataforma reivindicativa, se situaba en primer plano la exigencia de READMISION de los despedidos. La fuerza de esta exigencia va ligada al hecho de ser muy conocidos la mayoría, por haber ganado el juicio en Magistratura, Y TAMBIEN a su presencia continuada junto a los trabajadores.

El primer PARO importante fue el 8 de septiembre en el TALLER 1.-En la ASAMBLEA de cargos sindicales del 2 de octubre se acordó que en la negociación del convenio el PRIMER punto sería la READMISION. Y aunque la comisión deliberadora pronto se "olvidó" de este acuerdo, la decisión de la asamblea de cargos sindicales reforzó la sensibilidad de lucha en los talleres, entre los propios cargos sindicales, enlaces fundamentalmente, en torno a la READMISION. Ello venía además facilitado por la "legalización" que para esta lucha representaba en cierto modo el ACUERDO ALLI TOMADO.

La READMISION no se planteaba como cuestión "previa", sino como elemento fundamental en la lucha, como exigencia estrechamente ligada a las REIVINDICACIONES, potenciándose mutuamente con éstas. Este planteamiento ha demostrado a corto y a largo plazo su justeza, facilitando muchas de las victorias conseguidas y reduciendo el margen de maniobra de la empresa.

Durante este periodo, además de empezar a discutirse la plataforma cara al convenio, fueron planteadas las exigencias CONCRETAS de cada taller, de cada sección, los problemas de cada momento. ASI SE LOGRO QUE LA EMPRESA PAGARA la PRIMA íntegra para los días en que no se trabajó debido a las inundaciones. Esta fue una victoria parcial, pequeña si se quiere, pero que sirvió para demostrar la FUERZA de los trabajadores UNIDOS, así como el MIEDO de la empresa a esta UNIDAD.

En estos mismos días se produjo la importante HUELGA de los trabajadores de AUTOBUSES de Barcelona el 17 de septiembre y en la que lograron una importante VICTORIA en sus reivindicaciones salariales y la libertad de los detenidos. Esta acción paralizó de manera importante el transporte urbano de Barcelona este día y contribuyó a subir el nivel de lucha en la ciudad.

- 19 DE OCTUBRE 1971 - OCUPACION DE LA FABRICA - DEFENSA DE LA OCUPACION
15 DIAS DE HUELGA GENERAL EN SEAT

En el clima de lucha que se fue creando contribuyó el que entre los trabajadores se comentara durante varias semanas que los despedidos iban a entrar. No se sabía naturalmente "por día". La empresa en varias ocasiones tomaba medidas espectaculares de control a la entrada, la empresa intentaba prepararse, PERO FUERON EN REALIDAD LAS MAÑAS las que se prepararon a través de esta amplia discusión. La OCUPACION fue resultado tanto de las CONDICIONES de lucha, del nivel de combatividad de la clase obrera en su conjunto y de los trabajadores de SEAT en particular, como de la AUDACIA de los dirigentes obreros, con una justa orientación política. La "preparación técnica" NO TUVO en realidad ninguna eficacia "técnica" (las cosas salieron de una forma bastante distinta a la prevista y preparada). PERO los piquetes del movimiento obrero que cuerdieron a la puerta de la fabrica SI TUVIERON UNA eficacia política, en la medida en que contribuyeron a que los dirigentes despedidos se decidieran a entrar, se decidieran a jugar PLENAMENTE SU FUNCION DIRIGENTE (y esto sí que resultó DECISIVO) dicha "preparación técnica" de los piquetes contribuyó también a que los trabajadores de SEAT que al entrar vieron y hablaron con trabajadores de otras empresas, se sintieran más respaldados. Y contribuyó también a que los organismos de coordinación del movimiento obrero, fundamentalmente la Coordinadora Local de las Comisiones Obreras de Barcelona, la Coordinadora del Metal y la Permanente de la Coordinadora Nacional de Cataluña, estuvieran más pendientes de lo que sucedía en SEAT e impulsaran desde el mismo día la activa solidaridad obrera y popular.

Lo fundamental fue, evidentemente, lo que se desarrolló dentro. Y NO RESULTO CIERTAMENTE FACIL pasar los talleres, reunir a los trabajadores en asambleas, recorrer la factoria, concentrarse ante las oficinas centrales los 8.000 trabajadores del turno de la mañana, representar un gran esfuerzo de explicación, de INICIATIVA, varias horas de intenso labor político. Y en esta labor participaron ya decenas y decenas de dirigentes "de centro", centenares de cuadros obreros, de organizadores.

La DEFENSA de masas de la fábrica ocupada fue resultado de esta misma labor, de su continuación y desarrollo, de la madurez COLECTIVA, cuando a lo largo del día, después de haber huido precipitada y desordenadamente ante la primera entrada de la policía, se cogió FUERZA POLITICA (y también las herramientas, tornillos, mangueras, barras, etc., necesarios ciertamente, pero que sin la fuerza política NO SIRVEN PARA NADA) para hacer frente a la agresión de la policía primero en el T.1 y luego en el T.4. Fuerza para OCUPAR hasta la noche la fábrica, para desencadenar así un proceso de lucha que ha tenido, que está teniendo, una gran repercusión en el desarrollo de las luchas obreras, de los propios acontecimientos políticos del país.

REPERCUSION EN SEAT porque ha marcado una nueva etapa en la historia obrera de la fábrica y ha influido decisivamente en el posterior desarrollo de los acontecimientos.

REPERCUSION EN LA LUCHA OBRERA Y POPULAR, en la lucha política, en Barcelona y su cinturón industrial, en Cataluña y, en menor grado pero aportando una valiosa experiencia, en toda España. Pruebas inmediatas de esta repercusión fueron los PAROS SOLIDARIOS que desde el 19 de octubre, al día siguiente de la OCUPACION, se desarrollaron en las principales fábricas de Barcelona, en el Bajo Llobregat con el PARO GENERAL COORDINADO del 24 de octubre y otras acciones, la manifestación ciudadana en Barcelona el 23 de octubre, acciones diversas por toda Cataluña y particularmente los PAROS y MANIFESTACIONES del 29 de octubre, convocados como "PARO GENERAL" por la COORDINADORA NACIONAL DE LAS COMISIONES OBRERAS DE CATALUÑA, y en el que participaron más de 130 empresas, y de 80.000 a 100.000 trabajadores en toda Cataluña.

REPERCUSION también en el inicio y desarrollo de luchas reivindicativas que estallaron al calor de la solidaridad con la lucha de SEAT, como sucedió en ROCA y AUTOBUSES (con grandes huelgas en ambas); y como fue en realidad la amplia movilización reivindicativa que se desarrolló el invierno 1971-72 en toda Cataluña.

REPERCUSION EN EL SALTO DADO EN LA COMPRESION DE LAS MASAS del significado de la HUELGA GENERAL a través de lo que fue la OCUPACION de la SEAT, su HUELGA de 15 días, la SALIDA A LA CALLE de los trabajadores, la aparición de amplios piquetes de masas de decenas y centenares de trabajadores como instrumento fundamental de AGITACION, MOVILIZACION y ORGANIZACION. Piquetes de masas que recorrían la calle manifestándose, acudían a las empresas, a los barrios obreros para explicar la situación de lucha y sus motivos, haciendo verdaderos mítines públicos, llevando al paro, a la huelga, a otras fábricas, incorporando a otros trabajadores a los propios piquetes de masas, estimulando la formación de nuevos piquetes, generando pues un proceso de autorganización de las masas con un objetivo de lucha claro. En aquellos días, con la fábrica en HUELGA TOTAL y cerrada, funcionó una auténtica COORDINADORA DE COMISIONES OBRERAS DE BARRIO de SEAT, con representantes de las ASAMBLEAS de trabajadores de SEAT que se hacían en diversos barrios (en la calle generalmente), junto con los dirigentes obreros de los talleres surgidos en las acciones anteriores en la fábrica.

Fenómenos todos ellos que en octubre del 71 se iniciaron en Barcelona y que luego hemos visto desarrollados en SALLENT-BALSARENY y, sobre todo, en FERROL y VIGO, así como en diversos aspectos de lo que han sido las últimas luchas de huelga, ocupación, movilización solidaria, en diversas fábricas del VALLES, BAJO LLOBREGAT y otras.

COMO SE DESARROLLO Y COMO TERMINO LA HUELGA DE 15 DIAS

En esta importante acción, como en todas las luchas obreras, se plantea el problema de COMO empezar y desarrollar la acción, pero también COMO y CUANDO terminarla. En general, hoy, lo que mas cuesta es DIRIGIR acertadamente el desarrollo y término de una lucha a fin de lograr su concatenación con otras acciones. Es un momento dado puede resultar relativamente fácil hacer estallar una acción, desencadenar una lucha, por la acumulación de indignación obrera frente a la explotación, por, a veces, los años de silencio de los trabajadores de una empresa, por la misma conciencia difusa que hoy tienen ya las masas de la debilidad real del enemigo, del regimen, de que de una u otra forma "es

to se acaba. Pero en muchos casos, al no saber dirigir la lucha adecuadamente, lo que se hace es "reventar" la acción, "aguantar" lo que se pueda, para terminarla a la desbandada. Ciertamente que incluso en estos casos podría ser erróneo aceptar la palabra "fracaso" por lo que TODA lucha significa de toma de conciencia, de experiencia de la unidad y fuerza de la clase obrera (incluso en una acción "fracasada"); de aprendizaje de las masas en la acción, pero es evidente que el mal sabor de boca que queda dificulta la continuidad de la lucha; sobre todo de manera inmediata. Puede costar un tiempo demasiado largo remontar una situación de este tipo, incluso en luchas que han tenido gran trascendencia, como han sido en uno u otro momento los casos de MAQUINISTA, AEG, HARRY WALKER, y otros.

En SEAT a lo largo de estos 3 años se ha logrado, en líneas generales, dirigir adecuadamente este aspecto TACTICO de la lucha.

La HUELGA GENERAL en la fábrica se inició el mismo día 18 por la tarde, cuando el turno de la tarde se dirigió en manifestación desde Plaza de España hacia el centro. La empresa cerró las puertas a la mañana siguiente, para abrirlas y cerrarlas varias veces a lo largo de estas 2 semanas. La HUELGA significaba la REAFIRMACION de la ocupación que había realizado el turno de la mañana del 18, significaba la denuncia de la brutalidad represiva; denuncia de los responsables de la actuación de las fuerzas de policía, denuncia de las detenciones y del ASESINATO de ANTONIO RUIZ VILLALBA. La HUELGA era una acción de elevado contenido político; una acción que a la vez estimulaba, facilitaba, el desarrollo de la acción solidaria general. Era pues una acción que la vanguardia debía impulsar, dirigir. El momento aparecía además como muy favorable políticamente. A lo largo de estos 15 días hubo varias sanciones colectivas, cierres de la fábrica, nuevas entradas de la policía, desalojos. Cada vez se planteaba, al abrirse de nuevo las puertas, QUE hacer, si continuar o no la huelga, cómo continuarla,...

Algunos amigos "muy muy revolucionarios" (al menos en sus, en general, buenas intenciones) propusieron inmediatamente métodos tales como pinchar las ruedas de los autobuses, romperlos los cristales; formar piquetes para impedir que nadie entrara en la fábrica. No rechazamos estos métodos por principio, PERO NUNCA pueden ser los únicos, ni los esenciales, porque en definitiva significan IMPONER, a los trabajadores, la continuación de la huelga, IMPEDIRLES acudir al lugar de trabajo. Para ello piden "ayuda" de "fuera" de SEAT, pues no creían que los DIRIGENTES de SEAT, los hombres que habían efectivamente DIRIGIDO la OCUPACION, que habían impulsado y estaban dirigiendo la gran HUELGA que estaba en marcha, fueran capaces de "imponer" la continuación de la HUELGA por estos procedimientos.

No fue ciertamente ésta nuestra orientación, ni la que prosperó entre la vanguardia REAL de la lucha obrera, las COMISIONES OBRERAS. La cuestión fundamental planteada era que eran LOS PROPIOS TRABAJADORES, TODOS, LOS QUE HABIAN DE DECIDIR; la función de la vanguardia era la de decidir CON los trabajadores, estar al frente, para explicar, aportar argumentos, experiencias de la lucha obrera, orientar, facilitar la decisión de los trabajadores, y organizar luego la propia decisión colectivamente tomada. Para la misma vanguardia más importante que la forma de lucha debe ser el lograr CONTINUAR LA ACCION UNIDOS. Las opciones son en cada momento (y también lo eran en aquel) muchas, no hay "recetas" previas para cada situación.

Se hicieron asambleas en los autobuses, en la calle. Hubo grupos importantes que uno u otro día decidieron allí mismo NO SUBIR YA A LOS AUTOBUSES. Esto sucedió sobre todo cuando la acción había reemprendido ya desde dentro de la misma fábrica, pues ésta fue la forma de acción mayoritaria. Se entraba, y entraban también los dirigentes CON los trabajadores, para reunirse en ASAMBLEAS, DISCUTIR y DECIDIR reanudar, continuar, la acción. Los grupos de vanguardia recorrían la fábrica, EXPLICABAN, impulsaban nuevas asambleas, y se decidía continuar la huelga. ASI LA HUELGA GENERAL DE SEAT duró 15 días. Podríamos quizás señalar que en esta ocasión NO SE UTILIZO SUFICIENTEMENTE una de las formas para ORGANIZAR LA TOMA DE DECISIONES COLECTIVAS: la utilización de los locales

legales para realizar amplias asambleas (los locales de la CNS en particular, como experiencias de otras luchas de masas han demostrado).

A partir de este criterio, el de decidir UNIDOS, se reanudó el trabajo después de 15 días de huelga. NO DERROTADOS, sino con una importante experiencia colectiva asimilada, dispuestos a reanudar la acción en cualquier momento, para imponer nuevas victorias; para luchar por las reivindicaciones pendientes. Los nuevos paros a las pocas semanas, la READMISIÓN de todos los despedidos en la ocupación, el clima de unidad y lucha creado en la fábrica, la continuidad de las acciones hasta hoy, el extraordinario aumento del nivel político de los miles de trabajadores de esta gran fábrica, son la mejor prueba de lo acertado de dicha orientación.

3. REPRESION : 56 DESPIDOS - DETENCIONES . LUCHA OBRERA Y SOLIDARIDAD.

VICTORIA: READMISION , LIBERTAD !

El primer balance de la REPRESION con que el gobierno y la empresa intentaban cortar la situación de lucha creada en SEAT nos muestra con claridad cómo la represión, la historia represiva, es la única respuesta que el fascismo es capaz hoy de oponer a la lucha de masas: de 60 a 100 trabajadores de SEAT detenidos el mismo día 18 en la fábrica y en los días siguientes en las manifestaciones de calle, 56 despedidos a los que se impidió la entrada en la fábrica el 2 de noviembre.

Y reanudado el trabajo el lunes 2 de noviembre, en 15 días, se logró UNA VICTORIA EXTRAORDINARIA: la READMISION de TODOS los 56 despedidos, la LIBERTAD de prácticamente todos los detenidos. ¿POR QUE? Fundamentalmente por el clima de lucha que continuaba en la fábrica desde el primer día: al reanudarse el trabajo se formaban diariamente NUMEROSAS DELEGACIONES de obreros de cada taller, de casi cada sección, que iban al jurado, al departamento de personal, a exigir la READMISION. Y así, a través de una forma aparentemente tan ELEMENTAL de organización, se fue corriendo la voz por toda la fábrica (ERA EN REALIDAD UNA FORMA DE DECIDIR COLECTIVAMENTE, al crearse un ESTADO DE ANIMO; UNA DECISION COLECTIVA NO NECESARIAMENTE TOMADA EN ASAMBLEA FORMAL) de que si el 15 de noviembre los despedidos no volvían al trabajo, SE IBA DE NUEVO A LA HUELGA. Durante estos días por otra parte continuaba entrando en la fábrica la prensa obrera, fundamentalmente "ASAMBLEA OBRERA", lo cual demostraba, ANTE LOS TRABAJADORES Y ANTE EL ENEMIGO (la empresa, el gobierno) que la ORGANIZACION dentro CONTINUABA. El 13 la empresa comunicaba a TODOS los despedidos que se les reducía el despido a sanciones (de hasta 40 días para los de menos para los demás), de modo que un primer grupo comenzaba de nuevo a trabajar el mismo día 15!

COMO VALORA EL ENEMIGO ESTA LUCHA

Es interesante recoger como el enemigo valora nuestra lucha, la ocupación, la huelga, como ellos mismos captan el nivel político, de conciencia de clase de los trabajadores de SEAT:

SANCHEZ CORTES, presidente de SEAT y procurador en Cortes de la camarilla de los especialmente designados por el dedo personal de Franco, en su "NOTA INFORMATIVA nº 3 para jefes y mandos intermedios" de 18 de enero 1972, afirma:

"Por su evidente trascendencia social y económica he de hacer referencia en primer lugar al hecho de que como consecuencia de los conflictos laborales habidos en la factoría de Barcelona, ... la pérdida de producción ha sido de cerca de 18.000 coches, ... lo que no puede hacer SEAT ... es constituirse en un centro de tensiones derivadas de una problemática político-social que desborde netamente su propio ámbito, ... Este trasfondo real es el mismo, en definitiva, en el que se han desarrollado las repetidas huelgas de FIAT, REANULT o BRITISH LEYLAND en Europa, ..."

(pasa a pag. 10)

espagne

BARCELONE : Grèves

et manifestations

solidarité

des usines SEAT

du P.C.F.
Santiago Carrillo

Chers Camarades,

Le 17 novembre 1971, a décidé pour

A l'usage

La police espagnole

pour déloger quatre mille

des luttes communes sur la liberté et
Exécutif vous envoie également un chèque

Recevez, chers Camarades, notre très très
très chaleureux salut.

La police à l'usine SEAT
de Barcelone

pour le SYNDICAT C.G.T. R.L.

Jean-Pierre GUEROULT

SITUATION TENDUE A BARCELONE

espagne

Nouveau crime franquiste

Antonio Ruiz

Villalba

blessé lors de
l'intervention policière
à la S.E.A.T.

est mort

à Barcelone

le 17 novembre.

manifestations prévues

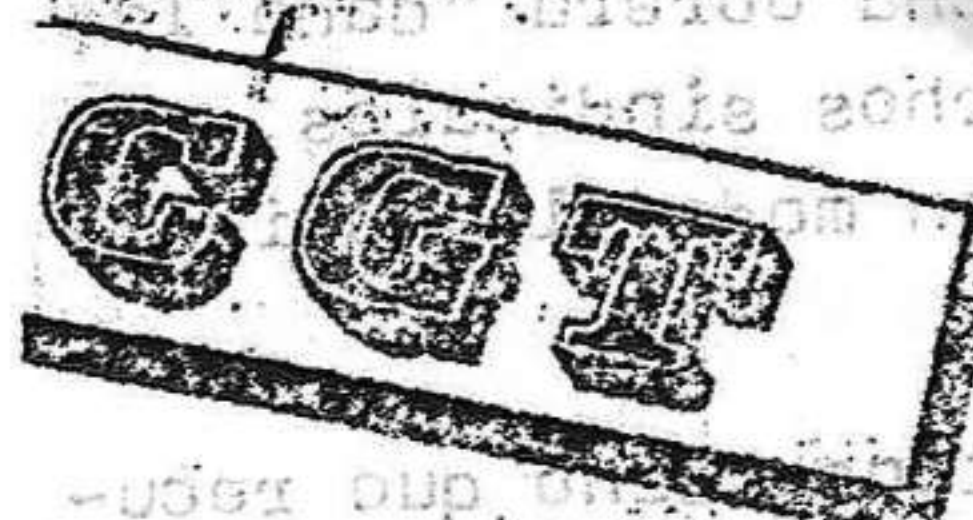
à Barcelone

(Commissariat n° 225 - 52.11.1971)
(Relations Internationales)

La délégation
de la C.G.T. de Barcelone
a analysé les luttes de S.E.A.T., BARCELONE et
de toute l'Espagne.

Après la mort d'un
gréviste de la SEAT
blessé le 18 octobre
par les balles
de la police

la tension reste
vive à Barcelone



SOLIDARITE AUX TRAVAILLEURS D'ESPAGNE EN LUTTE à la SEAT-CITROEN

- Réadmission des licenciés,
- Aucune mesure répressible ni sanction
- Discussion de la convention avec les véritables représentants des travailleurs, élus par les travailleurs, et approbation de toutes les décisions dans les Assemblées qui seront l'unique organe

La classe ouvrière
économique de la classe ouvrière
centrales syndicales et partis politiques
solidarité avec le peuple espagnol.

Pour l'amnistie, pour les droits humains, prolétaires du
monde, unissons-nous contre le capitalisme mondial.

Los Commissions Ouvrières de S.E.A.T.

La délégation C.G.T. de la Métallurgie.

BARCELONE, le 5.11.1971.

Estas declaraciones, el comparar nuestra lucha en SEAT, en un país fascista, sin organizaciones legales de clase, sin cajas de resistencia, sin libertades; con las de FIAT, RENAULT, y otras, es todo un reconocimiento de la fuerza de nuestras acciones, de sus evidentes REPERCUSIONES políticas, del golpe político contra los explotadores y su gobierno que toda lucha obrera representa.

El mismo Franco; el dictador fascista, se sintió obligado a referirse a nuestras luchas cuando en su discursito de fin de año en diciembre del 71, sin citarlas directamente, afirmó que las "consabidas" maniobras del extranjero intentaban "sabotear la economía nacional" promoviendo "disturbios" en "una de las más importantes empresas de España".

Incluso en diversos periodicos falangistas se formularon diversas y divertidas teorías: unos decían que estas acciones habían sido "financiadas" por los CAPITALISTAS extranjeros, de marcas competidoras de la SEAT, otros decían con la misma seriedad (o cara dura!) que eran los comunistas italianos, ... TODO MENOS ACEPTAR RECONOCER QUE LA CLASE OBRERA, TODO EL PUEBLO DE ESPAÑA, ESTA EMPEZANDO A DECIR BASTA! Y BIEN ALTO! Los capitalistas y sus lacayos son INCAPACES de entender el sentimiento de SOLIDARIDAD PROLETARIA, de DIGNIDAD OBRERA que se rebela contra la explotación; que se levanta contra las injusticias, que lucha en apoyo de compañeros represaliados.

4. SIGUE LA LUCHA REIVINDICATIVA

Así la lucha del 18 de octubre, los 15 días de HUELGA, la imposición de la READMISION de todos los despedidos de octubre, colocaba de nuevo ante los trabajadores de SEAT la perspectiva de lucha inmediata por las reivindicaciones obreras en el convenio y la continuación de la batalla por la READMISION de los despedidos de junio y julio.

DICIEMBRE DE 1971

El 27 de noviembre, menos de 2 semanas después de la vuelta de los primeros despedidos se reanudaba la acción con el PARO de 1/2 hora en el T.1, PARO al que siguieron ASAMBLEAS en los talleres 2 y 4, luego en el 7, en el 9 bis, ... Bajo rendimiento en Fundición, delegaciones de trabajadores (entre 100 y 350 trabajadores) al "sindicato" (local de la CNS los días de las reuniones oficiales de negociación del convenio.

En estos mismos días se conoció el fallo de Magistratura relativo al despido de MARIN, CORTADA y PEREZ, cargos sindicales del T.2, los últimos despedidos (en julio 1971): En su fallo favorable a los trabajadores justifica de hecho la misma lucha obrera "dada la natural oposición de intereses" y la participación en ella de los cargos sindicales que "precisamente por los cargos representativos que ostentan no podrán en modo alguno inhibirse ante los conflictos colectivos..."

En este caso la empresa no "solucionó" el asunto mediante indemnizaciones sino que recurre al Supremo, pensando quizás que el más alto "tribunal" de un país fascista no podría dar la razón a un magistrado que para dictar la readmisión justificaba de hecho la LUCHA DE CLASES. Y de nuevo la empresa SE EQUIVOCO, se olvidó de la marea de fondo que recorre y sacude el país; y que ejerce una efectiva presión sobre los mismos órganos del régimen. Los 3 despedidos han estado, por el hecho de ser cargo sindical, COBRANDO durante un año y medio sus salarios, y ahora el SUPREMO ha fallado en contra de la empresa; DICTANDO SU READMISION, lo que da nueva fuerza a la lucha POR SU READMISION EFECTIVACIÓN (Y ES LO QUE HARIA SI LA LUCHA OBRERA NO SE LO IMPIDE!)

Los días 3 y 4 de diciembre de 1971 se produjeron nuevos PAROS GENERALES COORDINADOS de 2 horas de duración en todos los talleres para apoyar la plataforma obrera frente a la intransigencia de la empresa en la negociación del convenio.

Y la empresa se asusta de nuevo. Y no quiere ceder. Sabe que las COMISIONES OBRERAS, que nuestro Partido, son fuertes en la fábrica, pero piensa aun que cortando unas cuan-

tas cabezas se resuelve el problema. Claro, ahora tendrán que ser algunos más que los 56 de octubre. Y preparan con la policía el golpe: el domingo 5 por la tarde la policía va a busear a numerosos trabajadores (algunos dirigentes obreros conocidos, algunos jefes, 2 jurados, ...). Entre domingo, lunes y martes se practican unas 75 detenciones. El lunes 6 de diciembre, al llegar al taller, largas listas en la puerta de DESPIDOS. Hay mucho lío, los mismos vigilantes no se aclaran; el primer día se quedan VARIOS-CENTENARES sin poder entrar. Luego las listas "bien hechas" dan un total de 149 despedidos.

Esperaban haber dado un golpe mortal al movimiento obrero de SEAT. PERO DE NUEVO SE EQUIVOCARON! Despidieron, detuvieron, ciertamente a algunos camaradas, a algunos dirigentes obreros. Sin embargo el digno, firme comportamiento ante la policía de la gran mayoría de los detenidos, NO DANDO NINGUN DATO, NINGUN NOMBRE, y por otra parte los centenares y centenares de nuevos dirigentes que a través de la lucha habían surgido, impidieron que la policía pudiera golpear realmente a la organización. Por otra parte muchos de los detenidos y despedidos no tenían ninguna relación organizada con el movimiento obrero, pero eran honestos, y a través de su propia experiencia de lucha anterior, a través de su experiencia de enfrentamiento personal con la represión, salieron fortalecidos, más dispuestos a continuar la lucha.

Y la lucha CONTINUÓ. A ello contribuyeron de nuevo los despedidos en general, con su actitud de combate, acudiendo a los autobuses, a la puerta de la fábrica, haciendo reuniones, asambleas, con los trabajadores, en los barrios obreros, ..., y no admitiendo las medidas represivas, presentando recurso en Magistratura, impulsando el enfrentamiento LEGAL con la represión, a fin de facilitar el desarrollo de la LUCHA DE MASAS contra la represión.

El mismo lunes 6 de diciembre hubo ya PAROS. Y siguieron PAROS y SALIDAS AL PASILLO los días 7, 9 y 10 de diciembre. Numerosos trabajadores DE OFICINAS se negaron a ir a trabajar el domingo 12, como quería la empresa para intentar hacer frente a la gran desorganización de la producción que la lucha y las propias medidas represivas habían provocado. Continuó entrando en fábrica "ASAMBLEA OBRERA", así como "MUNDO OBRERO", "TREBALL", "UNIDAD", toda la prensa de COMISIONES OBRERAS y también del Partido. La empresa comprendió de nuevo que se había equivocado, que la masiva, amplia, fluida ORGANIZACION DE MASAS de los trabajadores de SEAT ya no se liquida hoy con 75 detenciones y 149 despedidos! Comprendió lo ridícula que era la declaración de la policía de que habían "desarticulado al Partido Comunista y a las Comisiones Obreras de SEAT". Comprendió que la clase obrera de SEAT estaba dispuesta y en condiciones de seguir, desarrollar la lucha, contando además con la solidaridad de toda la clase obrera, de toda la población, solidaridad que las anteriores luchas y la misma represión HABIAN ESTIMULADO. Y de nuevo la empresa CEDIÓ: NUEVA READMISION! DE TODOS!

ENERO 1972. SIGUE LA LUCHA REIVINDICATIVA

Ante el clima de lucha en la fábrica la comisión deliberadora no se atreve a firmar antes de Navidad como la empresa quería. Se alargan las negociaciones, se agota la "1ª fase". Los trabajadores siguen vigilantes, se acude a todas las reuniones en el sindicato. Se agota también la 2ª fase.

Todo esto en unos momentos en que los trabajadores de BANCA están ya en lucha abierta por sus reivindicaciones en el convenio. El lunes 14 de enero había 14.000 en lucha en Barcelona, la acción se extendía a 18 provincias de toda España. En PEGASO y CISPALSA se habían iniciado las acciones.

En la dirección de SEAT se refleja la preocupación por la lucha. Hay cambios en las altas esferas, se traslada la gerencia a Barcelona, para, como se dice en "ASAMBLEA OBRERA", "estar más cerca de otro de los centros de poder en SEAT: LOS TALLERES, la CLASE OBRERA". Sanchez Cortes se dedica a escribir cartitas LLORONAS a los jefes y mandos intermedios, explicándoles los "apuros" en que se encuentra la SEAT. Antes nos hemos referido ya a una de estas notitas.

A los pocos días, a finales de enero 1972, nuevas acciones importantes: asambleas masivas y PAROS en el 4 y en el 7, PAROS entre 10 minutos y 2 horas varios días consecutivos en el 3, 7 y 9 bis.

En estos mismos días se desarrollan en Bilbao importantes acciones. 10.000 trabajadores de la ría bilbaína estaban en HUELGA.

• JUICIOS EN MAGISTRATURA

A la vez empiezan los primeros juicios en Magistratura por las sanciones a que han quedado reducidos los 205 DESPIDOS de octubre y diciembre. NO SE ACEPTA NINGUNA SANCION! De hecho a partir de enero 1972 no ha habido prácticamente ninguna semana en que la empresa, la SEAT, no haya sido obligada a presentarse a Magistratura, a llevar y enseñar sus "testigos" contra los trabajadores, es decir sus "chivatos", para intentar "demostrar" la "culpabilidad" de los trabajadores. BELTRI, el representante de la empresa, especializado ya en ir a Magistratura es tan listo que "nunca sabe nada"! En realidad todo ello le resulta complicado a la empresa. En una situación de lucha MASIVA, con una gran protección solidaria en los talleres, a la empresa le resulta muy difícil llevar pruebas CONCRETAS contra cada uno de los sancionados o de "fabricarlas".

Esta situación, con la constante movilización, la denuncia de cada juicio, el llamamiento que hacen constantemente las COMISIONES OBRERAS a estar vigilantes, a acudir a Magistratura, la expectación general en torno a todo lo que hace referencia a SEAT, ... todo ello lleva a que PRACTICAMENTE EN TODOS LOS CASOS se ha obligado a retroceder a la empresa, reduciendo las sanciones, READMITIENDO a todos los que ha intentado despedir posteriormente, en particular a los que por una u otra razón de lucha han sido detenidos a lo largo de este año: TODOS, al salir en LIBERTAD, han vuelto a SUS PUESTOS DE TRABAJO!

• VACILACIONES ANTE EL "LAUDO" INMINENTE

La lucha, la tensión en la fabrica había alcanzado un notable nivel. PERO SE HABIA ESTANCADO. La clase obrera de SEAT estaba ciertamente alerta, pero a la vez se había colocado a la expectativa, a la espera.

La empresa había intentado por dos veces la REPRESION ESPECTACULAR y había FRACASADO.

Era una situación de "impasse". Era necesario que los trabajadores diéramos un nuevo paso, TOMARAMOS LA INICIATIVA iniciativa de NUEVAS Y MAS IMPORTANTES ACCIONES para demostrar que NO ESTABAMOS dispuestos a aceptar un "laudo" favorable a la empresa, INICIATIVA para imponer una nueva COMISION DELIBERADORA, NEGOCIADORA, autenticamente representativa, elegida y CONTROLADA por los trabajadores, QUE INFORMARA DE CADA PASO DADO. Y esto era posible, como se ha comprobado en otras empresas. Y NO SE LOGRO.

Se decía "LUEGO", "CUANDO VENGA EL LAUDO", "SI EL LAUDO NO SATISFACE NUESTRAS REIVINDICACIONES", olvidando que esto significaba ya CEDER LA INICIATIVA AL ENEMIGO, a la empresa y al gobierno, olvidando también que cuando la cosa está ya "hecha" es más difícil responder. Difícil, aunque no imposible, como nosotros mismos hemos podido comprobar. Pero la lucha "después" será tanto más importante cuanto lo haya sido la movilización "antes".

• LAUDO

Y vino el "LAUDO" el 7 de febrero. Significaba un aumento de 1.149 ptas. al mes en el sueldo base para el especialista (MAS DE LO QUE LA EMPRESA HABIA EMPEZADO OFRECIENDO), era además por un año. De hecho era una conquista REAL, pero limitada, POR DEBAJO DE LO QUE EL NIVEL DE LUCHA EN SEAT HUBIERA PODIDO IMPONER si hubiera habido más decisión ANTES del laudo.

Vino el "LAUDO" y no hubo el anunciado PARO. Aparentemente los trabajadores de SEAT, LOS MISMOS que pocos meses antes, unas semanas, habíamos OCUPADO LA FABRICA, no era-

- 13 -

mos capaces de hacer ni 5 minutos de PARO en denuncia del LAUDO DEL GOBIERNO! Y SI LO ERAMOS, SI ERAMOS-CAPACES, pero faltó suficiente confianza en la capacidad de respuesta de los trabajadores, faltó la iniciativa que no se tuvo ya antes del laudo.

5. CONTINUA LA MOVILIZACION

A los pocos días un grupo de enlaces y 5 jurados hacen un escrito, muy flojo, denunciando el laudo. Flojo, cierto, PERO ERA YA UNA INICIATIVA DE COMBATE! Recogía la opinión de los trabajadores parcialmente, tenía sobre todo la limitación de que se hacía al margen de los mismos trabajadores, que no buscaba el apoyo de todos los trabajadores de SEAT, con lo que podía haberse quedado en papel mojado.

Pero este escrito, en manos de los trabajadores más combativos, tomando éstos la iniciativa, se transformó en un punto de partida para la movilización, en un instrumento de trabajo. En aquel momento lo fundamental no era atacar el Documento de los cargos sindicales, como más de uno tuvo la tentación de hacer. Se elaboró otro documento, algo mejor, no "más duro", pero sí más ligado a los problemas de los trabajadores, más ligado a la idea de la MOVILIZACION, pero un documento en el que se hacía CONCRETA Y POSITIVA REFERENCIA AL ESCRITO DE LOS CARGOS SINDICALES. Y esto era justo.

En pocos días se recogieron unas 8.000 firmas, que se entregaron en la CNS el 6 de marzo, llevando luego la información a la prensa que lo publicó. No era un gran acto de lucha, pero sí una continuidad en la movilización.

Cuando se piensa en las acciones importantes en SEAT, en las victorias económicas y contra la represión conseguidas, no hay que olvidar estos elementos concretos de movilización diaria, que van fraguando la UNIDAD OBRERA, que van creando importantes LAZOS ORGANIZATIVOS, LIGANDO A LOS DIRIGENTES CON LOS TRABAJADORES, FORJANDO NUEVOS DIRIGENTES, reforzando la confianza y el conocimiento mutuos. EN ESTE MISMO CAPITULO DEBE COLOCARSE LA CONTINUIDAD EN LA RECOGIDA DE DINERO (además de su importancia en la ayuda a los represaliados, de eficaz contribución al funcionamiento del movimiento obrero).

Es en este periodo cuando empiezan a aparecer con cierta regularidad la octavillas de la policía, de los falangistas o de la empresa. Octavillas que con firmas pseudo-obreras ("COMISIONES OBRERAS AUTONOMAS", "FUERZA OBRERA", "VOZ OBRERA") y un lenguaje obrerista (aunque en general "se les ve la oreja") se dedican fundamentalmente a atacar a las COMISIONES OBRERAS, a nuestro Partido y otras organizaciones obreras. Octavillas "falsas" hechas por quienes tienen periódicos, radio y televisión, el boletín de la empresa, pero que recurriendo a estos procedimientos demuestran el desprestigio de SUS instrumentos de propaganda antiobrero, a la vez que la autoridad, la fuerza de las difíciles formas de propaganda escrita del movimiento obrero, de las comisiones obreras. Estas octavillas falsas señalan además la clandestinidad con que ellos, los falangistas, han de moverse dentro de la fábrica, en los talleres, donde dar la cara ante los obreros es hoy más fácil para un revolucionario que para un fascista.

En este mismo periodo se sitúan las importantes batallas obreras de SALIENT y BALSARENY (10, 11, 12 y 13 de febrero) con la OCUPACION de las minas, con la HUELGA GENERAL ("HUELGA NACIONAL") de toda la población, y la importante victoria conseguida al imponer también la READMISION de todos los despedidos. Los faroleros de Barcelona dejan durante 3 días encendidas las luces de la ciudad todo el día como forma de lucha. Se desarrollan las acciones en SEGUROS de Barcelona. En Viteria tiene lugar la importante HUELGA de MICHELIN,... Y el 14 de febrero la importantísima ACCION GENERAL de estudiantes, profesores, padres de alumnos, contra la Ley General de Educación, que culmina con la manifestación ciudadana en Pl. Cataluña en que también participamos algunos grupos de trabajadores de SEAT.

6. SOLIDARIDAD INTERNACIONALISTA

En estos días llega de nuevo a Barcelona una delegación unitaria de los sindicatos metalúrgicos italianos FIM-FIOM-UILM de la FIAT de Turín. Traen la solidaridad de lucha de los trabajadores de FIAT, vienen a informarse de nuestra lucha para poder difundirla mejor en Italia y en el mundo entero, aportan la primera cantidad importante de ayuda económica para la lucha en SEAT, recogida en Italia principalmente mediante la venta de un folleto explicativo de nuestra lucha en 1971. Resultado de esta visita (que siguió a otra de sindicalistas franceses de la CGT) se publica un amplio comunicado conjunto de los sindicatos italianos de FIAT y las COMISIONES OBRERAS de SEAT, reproducido en el nº 47 de "ASAMBLEA OBRERA".

Se trata de una nueva prueba de los lazos cada vez más estrechos que se establecen entre los trabajadores de los diversos pueblos de Europa, en primer lugar entre los explotados por una misma empresa multinacional, en este caso FIAT. Ello significa un importante avance hacia la necesaria unidad de combate, hacia una más estrecha solidaridad, hacia una elaboración de una estrategia común del movimiento obrero en Europa, en el camino de una Europa de los trabajadores, una Europa sin explotación, una Europa socialista, hacia la plena emancipación de nuestra clase en el mundo entero.

7. 8 DE MARZO - 1º DE MAYO, 1972

En ambas "jornadas" los trabajadores de SEAT estábamos movilizados. Se había hecho abundante propaganda. Se sabía en la fábrica que eran días de lucha y de una u otra forma había deseo de participar. Pero en estas fechas la tensión era superior, las medidas de la empresa y la policía mayores.

Cuando nos encontramos en unos momentos en que se desarrollan abiertamente gran cantidad de acciones casi continuamente, las jornadas "testimonio" resultan de hecho mucho más difíciles PORQUE LO QUE ESTA YA AL ORDEN DEL DIA ES EL CAMBIO DEFINITIVO, LA ALTERNATIVA DEMOCRATICA; LA HUELGA GENERAL QUE ACABE CON EL FRANQUISMO. Hoy ya no se trata de dar testimonio de la protesta, de la existencia, de la sola voluntad de democracia, HOY TANTO LOS OBJETIVOS REIVINDICATIVOS ECONOMICOS, COMO LOS OBJETIVOS POLITICOS DE LIBERTAD, son objetivos realizables, las masas entienden que se pueden conquistar. Ello exige que cada acción programada tenga OBJETIVOS PRECISOS, que las ACCIONES GENERALES COORDINADAS se tracen objetivos reivindicativos, solidarios y políticos COMUNES. CLAROS, ligados al propio proceso de luchas en marcha, ligados a la misma EXTENSION de las acciones en torno a los objetivos más inmediatos en cada lugar y su VINCULACION CONSCIENTE con los objetivos comunes de la clase obrera, CON LOS OBJETIVOS REALIZABLES HOY. Ello esta en la base de la COORDINACION posible y necesaria hoy.

Y ello fue precisamente LO QUE NO SE HIZO en torno al 8 de marzo y tampoco en el 1º de mayo. Ni tampoco concurren en estas fechas los elementos coyunturales, los acontecimientos concretos, catalizadores de la situación y capaces de generalizar la acción al presentar un centro solidario concreto en torno al cual desarrollar la acción, como había sucedido en las amplias acciones solidarias con nuestra lucha en octubre-noviembre del 71 y posteriormente en FERROL y VIGO; como ejemplos más significativos entre otros muchos.

En realidad lo que "no salió" el 8 de marzo, se produjo ya la misma noche del 10 de marzo en el Taller 4: se hacía un PARO de 15 a 20 minutos como respuesta inmediata al crimen del Ferrol y en solidaridad con los trabajadores de la BAZAN. Al día siguiente hubo PAROS xertos en prácticamente toda la fábrica.

En estos mismos meses, después de la extraordinaria HUELGA GENERAL del FERROL (con la importantísima solidaridad en VIGO, preludio de las posteriores HUELGAS GENERALES en esta ciudad), se producen los 15 días de HUELGA de los mineros de LEON, y, más cerca, los PAROS, ASAMBLEAS y MANIFESTACIONES del BAJO LLOBREGAT que impusieron la LIBERTAD y

READMISION de un grupo de dirigentes obreros.

En Barcelona hubo como acciones más importantes 5 días de HUELGA en el POLIGONO LA MINA y las acciones de GALLITAL IBERICA.

La combatividad de las masas, la debilidad del fascismo, las enormes posibilidades legales aun no aprovechadas, a la vez que las multiples vías de ORGANIZACION de las masas, se pusieron de nuevo de manifiesto en el MITIN preparado por los fascistas de la CNS para el 28 de abril en el Price, al que asistieron de 6.000 a 10.000 enlaces y jurados y que SE TRANSFORMO EN UN GRAN ACTO DE AFIRMACION OBRERA, DESBORRANDO TOTALMENTE A LOS BURCRATAS DE LA CNS.

8. MAYO-JUNIO-JULIO 1972 - SE DESARROLLAN LAS ACCIONES REIVINDICATIVAS

Se plantean cada una de las formas concretas en que se realiza la EXPLCTACION hasta el último rincón de la fábrica. Con una clara perspectiva de lucha cada reivindicación concreta, inmediata, elemental, se convierte en un poderosos instrumento de movilización, de organización, de consolidación de la UNIDAD obrera, de preparación en definitiva de ACCIONES GENERALES, a la vez que vía de IMPOSICION DE VICTORIAS PARCIALES, concretas, que satisfacen necesidades REALES de los trabajadores.

Se contra en un primer momento la atención en la PAGA DE "BENEFICIOS", con la exigencia de que se haga efectiva A PARTES IGUALES. Contra el intento de reducir en la poliza del seguro de vida la indemnización por fallecimiento de 36 a 16 mensualidades. Contra el intento de modificar la aplicación de la CAJA DE COMPENSACION que la empresa pretendía retrasar del día 28 de baja por enfermedad al 61. Problemas que continúan teniendo actualidad.

La batalla contra los ritmos de trabajo brutales ya no se plantea sólo como una cuestión de denuncia en las octavillas y elemento general de agitación en las "grandes ocasiones", sino TAMBIEN como frente concreto, una batalla a dar en concreto en cada sección. Y ASI SE HACE CON PAROS CORTOS, COCHES QUE PASAN DE LARGO EN LAS CADENAS, ACUMULACION DE TRABAJO EN DETERMINADOS PUNTOS, PROTESTAS COLECTIVAS A LOS JEFES,...

A finales de mayo se inicia el BOICOT A LA PRIMA en la sección 20 del T.1. La HUELGA DE HORAS EXTRA se extiende a varias secciones. BOICOT A LA PRIMA CONTINUADO EN EL "127",

En los primeros días de junio se inician los PAROS en pinturas del T.8.

En la 118 se inicia una importante batalla exigiendo se les reconozca la categoría de oficial por el trabajo realizado, que incluye la preparación de las máquinas. Se empieza recogiendo firmas, se hacen luego asambleas, se realizan PAROS, BOICOT a los trabajos de categoría superior (y los técnicos italianos en cierta forma colaboran al exigir 700.000 ptas. para poner "a punto" dichas máquinas). En su posterior desarrollo esta acción enlaza con otras en marcha en el T.7, con el planteamiento del mismo problema de RECONOCIMIENTO DE CATEGORIA muy extendido en toda la factoría (carretilleros, etc.) A las asambleas masivas de la 118 durante estos días acuden trabajadores de otras secciones. Los PAROS de 1/2 hora y 1 hora durante varios días de julio son el centro de la acción en SEAT. Y en las asambleas de esta sección se realiza, por primera vez, algo que estaba ya en la orientación del trabajo desde hacía meses: se lee públicamente, en la asamblea del 19 de julio, se discute y aprueba "ASAMBLEA OBRERA" (nº 55).

Y EN TODAS ESTAS ACCIONES SE CONSIGUEN VICTORIAS CONCRETAS:

Después de haber hecho efectiva la paga de BENEFICIOS igual a los otros años, la empresa abona un 6,8 % más que "se les había olvidado". En algunas cadenas disminuyen los ritmos, ponen algunos relevos, colocan los armarios de las herramientas más cerca de los puestos de trabajo, se hacen propuestas y contrapropuestas sobre los ascensos,...

Concesiones concretas que NO RESUELVEN LOS PROBLEMAS TOTALMENTE, pero si mejoran las condiciones de trabajo y de vida, y preparan para nuevas luchas.

Y SIGUEN LAS ACCIONES

Se denuncia en estos meses el SUICIDIO de 2 compañeros como consecuencia del agotamiento y exasperación que provocan la brutalidad de las condiciones de trabajo y del absurdo ensañamiento de la represión: ANTONIO PEREZ CRTIZ del T.2 y ANTONIO del T.4 son los nombres de estos compañeros ASESINADOS de hecho por la empresa y el gobierno.

Durante el mes de julio se intensifican las acciones contra las malas condiciones de ventilación, la falta de aireación, el calor insoportable en algunos puestos de trabajo,... hay PAROS en la sección 112 y otros. En general ante el planteamiento de cada problema concreto la empresa cede total o parcialmente. En algunos casos hace promesas concretas cuyo cumplimiento posterior depende de la propia vigilancia de los trabajadores.

los días 14 y 15 de julio hay nuevos PAROS y protestas en toda la fábrica por la baja PRIMA cobrada.

Las acciones obreras fundamentales en este periodo han sido las del BAJC LLOBREGAT en solidaridad con FENIX BROWN ante el expediente de crisis, y sobre todo la HUELGA GENERAL de 10 días en VIGO en solidaridad con ASTILLEROS-BARRERAS en la que se impuso la READMISION de todos los despedidos de esta empresa así como importantes mejoras económicas.

9. SOLIDARIDAD ECONOMICA - BALANCE

Durante todo el año, muy ligado a las propias acciones, se desarrolló una importante actividad solidaria que permitió hacer frente con eficacia a los objetivos esenciales de la represión, anulándolos en lo fundamental: la empresa no logró golpear económicamente de manera decisiva a los trabajadores sancionados, no logró aislar a los dirigentes obreros de sus compañeros, sino al revés, la batalla solidaria frente a las sanciones reforzó estos lazos. Durante estos meses, si bien no fue posible cubrir totalmente las sanciones si se llegó a compensar una parte fundamental.

Según datos publicados por las COMISIONES OBRERAS en su BOLETIN DE SOLIDARIAD nº 11, de julio 1972, lo recogido es:

<u>Recogido durante un año en SEAT</u>	<u>746.711</u> ptas.
<u>Aportación solidaria obrera y ciudadana</u>	<u>674.011</u> ptas.
<u>Solidaridad internacional</u>	<u>1.180.916</u> ptas. (de ellas <u>696.344</u> de Italia)
<u>TOTAL RECOGIDA SOLIDARIA</u>	<u>2.602.438</u> PTAS.

Cuya distribución, según el mismo boletín de solidaridad, ha sido:

<u>DESPEDIDOS</u>	<u>647.692</u> ptas.,	<u>SANCIONADOS</u>	<u>671.211</u> ptas.,	<u>FIANZAS, MULTAS y AYUDA A DETENIDOS</u>	<u>406.059</u> ptas.,	<u>AYUDA A OTRAS EMPRESAS EN LUCHA</u>	<u>200.500</u> ptas.
<u>TOTAL DISTRIBUIDO ENTRE JUNIO 1971 Y JUNIO 1972 SE ELEVA A 2.235.440 ptas.</u>							

El sólo volumen de estas cifras señala ya el salto dado por la SOLIDARIDAD ECONOMICA como forma muy importante de LUCHA CONTRA LA REPRESION, como forma también de ORGANIZACION DE MASAS, a la vez que importante contribución al funcionamiento del movimiento obrero organizado. Debe ser ésta una preocupación permanente, una práctica constante.

10. SEPTIEMBRE 1972 - EN LA PERSPECTIVA DEL NUEVO CONVENIO

Al reanudarse la actividad después de las vacaciones, se crea inmediatamente "clima de convenio". Desde el primer día en las discusiones en los autobuses, en los talleres, en los lavabos, se plantea ya la cuestión fundamental: QUE se va a exigir, QUE se va a conseguir, COMO se va a hacer, QUIEN va a negociar con la empresa,...

La empresa también está preocupada. Intenta tomar sus medidas, tomarse el pulso al movimiento obrero. Al 2º día de trabajo sancionan a ISABEL LOPEZ, conocida trabajadora del T.7, con 2 meses de suspensión de empleo y sueldo con la excusa de "repetidas faltas" cometidas supuestamente hacia tiempo y relativas fundamentalmente a la resistencia de esta trabajadora a aceptar los ritmos brutales que se le pretendía imponer. Las COMISIONES OBRERAS califican esta sanción de provocación. Y no hubo una respuesta amplia e inmediata. Si hubo sin embargo una rápida solidaridad económica y por otra parte esta sanción no provocó miedo o retraimiento (que es lo que la empresa pretendía). A los pocos días precisamente un grupo de mujeres, que hasta entonces se había movido muy poco, arrancaban la primera acción importante en relación precisamente con los ritmos de trabajo, señalando el comienzo de una participación mucho más continuada de las mujeres en las batallas obreras de SEAT.

En estos mismos días en diversos talleres, 2 y 8 fundamentalmente, se recogen firmas exigiendo la READMISION de los despedidos.

Por su parte la empresa inicia toda una serie de obras destinadas aparentemente a mejorar la "seguridad" de las instalaciones. Pero no se trata de SEGURIDAD frente a los accidentes de trabajo, QUE TANTA FALTA HACE!, sino frente a la "AMENAZA" de la lucha obrera: altavoces en los talleres, focos hacia las alambradas que rodean la fábrica, reforzamiento de estas alambradas -como un campo de concentración-, puertas soldadas en los sótanos, ..., medidas de todas formas más para impresionar que para ser directamente eficaces, y que reflejan incluso la irresponsabilidad criminal de la empresa, como puede ser la de soldar puertas dificultando posibles salidas de emergencia caso de accidentes graves.

Durante estos días la policía, los falangistas o la empresa, o todos juntos, se dedicaron a enviar por correo a numerosos trabajadores de SEAT un folleto titulado "voz obrera". Después de un primer momento de confusión los trabajadores comprendieron inmediatamente de que se trataba, contribuyendo de hecho estas nuevas hojitas "clandestinas" de los fascistas a facilitar el clima de discusión en torno al convenio.

11. PLATAFORMA REIVINDICATIVA
=====

SU ELABORACION

En los talleres se discute, se comenta, se pregunta. Todo ello va perfilando las cuestiones que más preocupan a los trabajadores, las reivindicaciones más sentidas. Es ya una forma de ELABORACION DE MASAS (y es importante no olvidarla ni despreciarla). PERO NO ES AUN la pública, masiva, discusión que lleva a la elaboración de una plataforma más clara, APROBADA conscientemente, con el compromiso colectivo de luchar por ella: esto sólo es posible mediante ASAMBLEAS masivas en cada sección, taller, en ASAMBLEA GENERAL de fábrica. Así la concreción de los 10 ^{puntos} significó esencialmente el esfuerzo de la vanguardia organizada para recoger las cuestiones que más preocupaban a los trabajadores. Hay que señalar por otra parte que ni los enlaces ni los jurados hicieron el esfuerzo suficiente para utilizar a fondo su cargo legal a fin de establecer formas de CONSULTA y DISCUSION con los trabajadores que facilitaran una más amplia elaboración de masas.

A pesar de las limitaciones señaladas en su elaboración, su base real de masas, así como su masiva distribución abierta (sólo posible si los trabajadores la cogen como propia), hizo que se convirtieran estos 10 puntos en los objetivos de lucha reales de los trabajadores de SEAT. Ello se puso de manifiesto en el desarrollo posterior de la acción, y también en las iniciativas que surgieron en diversos momentos del combate, cuando en una u otro taller o sección trabajadores redactaban documentos sencillos, con algunos de los 10 puntos y pasaban a recoger las firmas de sus compañeros, cuando de diversas secciones se enviaban delegaciones al jurado a exigir que se cumplieran dichos puntos.

TECNICOS, ADMINISTRATIVOS, ENCARGADOS, OFICIALES, MAESTROS, APRENDICES, MUJERES,...

Las reivindicaciones específicas de estos sectores y categorías profesionales apenas se incluyen en la plataforma. Y aunque ciertamente los puntos generales interesaban a todos, y a todos ha beneficiado la victoria luego conseguida, también es cierto que la plataforma elaborada lo es fundamentalmente del taller, de los especialistas de taller. Estos son la mayoría (aproximadamente la mitad de la plantilla) y además los más combativos, la base efectiva de la lucha obrera en SEAT. Pero la otra mitad no son (afortunadamente!) "explotadores", aunque la empresa maniobra con más facilidad entre ellos. Y si intenta; y a veces logra, enfrentarles con los trabajadores de taller, precisamente por ello es importante (para la misma lucha de los trabajadores de taller) desarrollar una inteligente labor hacia estos sectores para incorporarles a la acción, en la forma y medida que estén en condiciones en cada momento y según ellos mismos decidan. PUES TAMBIEN SON EXPLOTADOS! TAMBIEN SON ASALARIADOS! TAMBIEN VENDEN SU FUERZA DE TRABAJO AL CAPITALISTA!

Para ello, para incorporarles, es fundamental saber recoger, incorporar, sus reivindicaciones particulares, haciendo un esfuerzo para que aparezca la consciente relación entre sus problemas propios, específicos, y la lucha general de TODOS LOS TRABAJADORES contra la explotación, contra la empresa. Sus problemas particulares no se pueden "inventar" desde las cadenas del taller. La primera dificultad está efectivamente en la insuficiente, muy insuficiente, penetración de las COMISIONES OBRERAS, y también de nuestro Partido, en estos sectores, así como en la falta de una organización de masas autónoma (COMISIONES DE TECNICOS y ADMINISTRATIVOS, por ejemplo) y a la vez ligada a las COMISIONES OBRERAS. La aparición, pocos días antes de la edición de este nº de EL COMUNISTA, del primer número de "TECNICOS Y ADMINISTRATIVOS" como portavoz de este sector de trabajadores de SEAT, consideramos es un importante paso en este sentido.

Tener una clara idea de la importancia de incorporar a estos sectores a la lucha (aunque esta no tendrá que tener siempre las MISMAS FORMAS que la lucha en los talleres) es el punto de partida para hacer un trabajo correcto en este sentido. Y LAS POSIBILIDADES EXISTEN, recordemos a este respecto que la misma policía, en su fracaso intento de cortar la lucha en SEAT detuvo a varios técnicos, jefes, y que la participación de oficinas en las acciones del último convenio ha sido notablemente superior a ocasiones anteriores. La movilización activa de las MUJERES ha sido también uno de los avances logrados en la propia lucha en torno al convenio, y sobre todo posterior al mismo convenio.

En el mismo proceso de lucha en torno al convenio han surgido inicios de movilización de los encargados, e incluso de los vigilantes!, en torno a plataformas en las que planteaban esencialmente la exigencia del reconocimiento y respeto a sus funciones profesionales y no policiales. Es además muy significativo que para defenderles frente a la empresa hayan recurrido a los mismos abogados de los trabajadores, a unos abogados que en estos momentos son el blanco del odio de la CNS, de la policía y del gobierno: ALBERTO FINA, MONTSERRAT AVILES y ASCENSION SOLE.

• COMISION DELIBERADORA

Se formó con jurados por votación entre los mismos jurados. Esto sólo, en las actuales condiciones de SEAT, después de los despidos de los jurados más combativos en las luchas de junio 1971, significaba ya una comisión deliberadora MUY DEBIL.

Estaba claro, y así se planteaba en la plataforma de convenio, que había que luchar por la NEGOCIACION CON LA EMPRESA a través de auténticos representantes de los trabajadores, APOYADOS y CONTROLADOS por los mismos trabajadores. Es este un objetivo de lucha importante y difícil, sobre todo en una empresa de las características de SEAT. Por ello no basta con formularlo (una o mil veces) sino que hay que verlo, realizarlo, dentro del proceso de lucha, como parte muy importante de este mismo proceso de lucha, como batalla importantísima por el derecho de decisión autónomo de los trabajadores, POR LA CONSTRUCCION DEL SINDICATO DE CLASE en definitiva. No se logró dicha comisión representativa en el comiteo de las acciones. A lo largo del proceso de lucha tampoco se logró echar a la comisión oficial para imponer una auténticamente representativa.

No se logró echarles porque no llegó a ser éste un OBJETIVO DE LUCHA consciente en la mayoría de trabajadores. Sin embargo el planteamiento del problema, la misma denuncia de la comisión deliberadora como "comisión cabaretera", significó que la exigencia concreta de INFORMACION CONSTANTE si apareciera con fuerza, obligara en más de una ocasión a algunos jurados a bajar a los talleres a dar explicaciones, facilitó el que casi diariamente en muchas secciones se formaran delegaciones que iban al local del jurado, a la dirección de la empresa, para exigir información, PARA LLEVAR LA OPINION DE LOS TRABAJADORES. Ello era ya un paso importante en la vía de la ORGANIZACION DE MASAS de los trabajadores, en la promoción de numerosos nuevos dirigentes obreros, en la ELECCION DE MASAS de numerosos REPRESENTANTES AUTENTICOS DE LOS TRABAJADORES.

• VIGO

En esta situación de arranque, de preparación de la lucha reivindicativa en SEAT, estalló la extraordinaria lucha de VIGO. Lucha que surge precisamente en CITROEN, en esta fábrica de automoviles asociada a la SEAT, controlada como SEAT por la FIAT italiana. La HUELGA de CITROEN, la HUELGA GENERAL de VIGO, produjo un verdadero impacto en los trabajadores de SEAT. Se habla diariamente de esta lucha, se comentan las noticias que aparecen en los periodicos, las hojas y llamamientos del movimiento obrero, de las organizaciones políticas. Es una lucha que se siente como propia. Se habla de la NECESIDAD de la solidaridad. Y SIN EMBARGO NO ACABA DE ESTALLAR LA ACCION SOLIDARIA. Ni siquiera una rápida y masiva recogida de ayuda económica (más tarde se entregan 20.000 ptas.)

¿POR QUE?

De hecho esto reflejaba una clara limitación en la capacidad de respuesta concreta. Una limitación colectiva, pero una limitación que afecta esencialmente a la vanguardia, al nivel de comprensión Y DECISION de ésta. Pues EXISTIAN las condiciones en cuanto a comprensión, disponibilidad, por parte de los trabajadores. PERO HACIA FALTA LANZAR INICIATIVAS CONCRETAS, IMPULSARLAS EN CONCRETO, ENCABEZARLAS. De hecho estas limitaciones aparecieron de nuevo en las semanas siguientes en relación con el convenio. Limitaciones cuya formulación no constituye desde estas páginas una CRITICA a los dirigentes obreros "individualmente", sino un critica colectiva a la vanguardia y por tanto una AUTOCRITICA nuestra, de nuestro trabajo político, como Partido, en la fábrica.

Sería sin embargo injusto e inexacto liquidar así la cuestión de lo que se ha hecho y de lo que no se ha hecho en SEAT en relación con la lucha de Vigo, POR VIGO. En la medida que los trabajadores de SEAT SI hemos vivido de cerca esta lucha, la hemos sentido como propia, es evidente que ha influido en las acciones de los días y semanas siguientes, que ha pesado muy positivamente en la posterior victoria de los trabajadores de SEAT, que ha sido un estímulo muy importante. Y estas acciones, las nuestras en SEAT, fueron también una forma de SOLIDARIDAD con Vigo, aunque un peso mucho mayor hubieran tenido evidentemente de haberse desarrollado en los días de septiembre en que Vigo estaba en HUELGA GENERAL.

12. SE INICIAN LAS ACCIONES.

Con la ida al sindicato de unos 100 trabajadores el 29 de septiembre con motivo de la 1ª sesión oficial de negociación del convenio, se inician las acciones abiertas de apoyo a las reivindicaciones obreras. Se hace una ASAMBLEA de 300 a 400 en el turno de noche del T.1, se inician las MARCHAS, hay las primeras salidas al pasillo, los primeros PAROS de 15 a 45 minutos en los talleres 1 y 7.

En un primer momento la empresa ofrece un aumento del 10 % en el salario más 7.000 ptas. al año igual para todos, lo que supone unas 17 a 18.000 ptas. para el especialista (LA MITAD APROXIMADAMENTE DE LOS QUE LUEGO LA LUCHA IMPONDRIA) y una reducción de 18 horas de trabajo el primer año.

(sigue en pag. 21)

lotta operaia in Spagna mette in crisi la stabilizzazione post-franchista

TORINO. Due operai della Fiat spagnola ci parlano della lotta in corso a Barcellona

SANGUINOSA REPRESSIONE DELLO SCIOPERO ALLA SEAT

La polizia spagnola spara sugli operai di Barcellona

LA LOTTA PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO E CONTRO L'AUMENTO DEL FASCISMO, LA FIAT, CON L'AUTO DEL MOVIMENTO. TENTATA DI STRONCARE IL MOVIMENTO. L'NOSTRO DOVERE E' DIRE: BASTA

BARCELONE
pour que la torteresse SEAT gagne



BARCELONE

1939



BARCELONE

1971

Solidarietà
tra i lavoratori
alla SEAT
lotta



S. COMPANEROS, LA LUCHA
SOLIDARIDAD PROLETARIA INTERNACIONAL

Torino

Se empieza a hablar en los talleres de la proximidad del 18 de octubre, primer aniversario de la OCUPACION DE LA FABRICA y del ASESINATO DE ANTONIO RUIZ VILLALBA. Pero las acciones generales no acaban de arrancar. La vanguardia, la amplia vanguardia que hay en SEAT, duda sobre si hay o no hay condiciones para acciones más importantes. NO SE PLANTEA ABIERTAMENTE ESTA CUESTION EN LAS ASAMBLEAS, NO SE PREGUNTA EN REALIDAD A LOS TRABAJADORES QUE ESTAN DISPUESTOS A HACER. NO SE EXPLICA SUFICIENTEMENTE EN LAS ASAMBLEAS LA SITUACION Y PERSPECTIVA DE LUCHA. NO SE FACILITA EL QUE LOS TRABAJADORES EN ASAMBLEA TOMEN DECISIONES DE LUCHA Y SE RESPONSABILIZEN COLECTIVAMENTE EN SU REALIZACION. La mayoría de asambleas son aun CONCENTRACIONES de los trabajadores en un punto del taller, antes y después de la marcha, pero sin una discusión general, haciéndose más bien grupos en la misma concentración que discuten los problemas. Esta claro que esto es ya en si MUY IMPORTANTE, que ofrece la mejor base para realizar ASAMBLEA.

En más de una ocasión incluso las acciones concretas (MARCHAS, PAROS) son resultado de la presión inmediata de los trabajadores sobre los mismos dirigentes, preguntándoles QUE hay que hacer, exigiéndoles orientaciones de lucha concreta. De hecho es este un fenómeno de AYUDA a los dirigentes obreros, de surgimiento de NUEVOS cuadros obreros.

Las acciones se suceden un día aquí, otro día allí, la efervescencia es general. Y la empresa, que pulsa el ambiente, empieza a ceder, hace diversas propuestas, combinaciones, ... y empieza a subir en definitiva la "oferta". Se habla ya de 27.000 ptas. de aumento global para el especialista. La comisión deliberadora por su parte hace propuestas a la empresa, empujada de hecho también por la acción en los talleres. Pero en más de una ocasión las negociaciones "oficiales" dan la impresión de un "regateo" sin sentido, al hacerse sin consultar a los trabajadores, de una COMEDIA. En realidad la autentica NEGOCIACION se desarrolla entre la lucha en los talleres y la empresa. Sin embargo para esta misma lucha, al no existir una autentica comisión negociadora representativa de verdad de los trabajadores, constituye una AYUDA REAL el que la comisión deliberadora ("la cabaretera") no sea simplemente un instrumento de la empresa, que, aunque sin fuerza propia, no firme sin embargo inmediatamente como quería la empresa en septiembre.

En estos mismos días se gana en Magistratura el juicio de la 1/2 hora del bocadillo (se exige que se pague a prima).

13. 18 DE OCTUBRE 1972

Y así se aproxima el 18 de octubre, sin que se hayan producido PAROS GENERALES COORDINADOS, aunque todos los trabajadores han participado ya de una u otra forma en las acciones que se suceden desde el 29 de septiembre.

La tensión crece en la fábrica. A través de "ASAMBLEA OBRERA" se llama a los trabajadores, A TODOS LOS TRABAJADORES, a tomar la iniciativa, a no esperar que otros digan lo que hay que hacer, a preparar todos la acción del día 18.

Y el día 18, con más policía en jeeps a la puerta de la fábrica, con algunos (cada vez son sin embargo menos los que así actúan) jefes y encargados en actitud provocadora dentro, ... SE HACE EL PRIMER PARO GENERAL COORDINADO DE ESTA LUCHA. De 1 a 2 horas PARAN todos los talleres (alguna sección que no para el 18 lo hace el 19), participan activamente MAS DE 15.000 TRABAJADORES. Muchos llevan además brazaletes negros, se depositan claveles rojos en varios puntos de la fábrica. En OFICINAS CENTRALES hay un intento de acción.

Es un gran homenaje a la lucha a ANTONIO RUIZ VILLALBA, una reafirmación pública de la adhesión masiva y abierta de los trabajadores de SEAT a la OCUPACION y HUELGA de 15 días del año anterior, una clara demostración de la capacidad de lucha y de la decisión obrera de defender las reivindicaciones planteadas en el convenio.

Este PARO GENERAL tiene además gran importancia por lo que significa en cuanto a NIVEL

POLITICO de los trabajadores de SEAT. ESTE día precisamente la acción tenía un claro carácter político. Y era un paro más difícil al no haberse producido paros importantes en los días anteriores (AUNQUE TODA LA MOVILIZACION FUE UNA IMPORTANTE "PREPARACION"), al existir este día una tensión especial que hacía más difícil el arrancar la acción.

Y fue precisamente en el arranque masivo del paro donde se comprueba el nivel de combatividad de la gran mayoría de trabajadores. Por primera vez en SEAT (con este volumen) una gran parte de los PAROS se produjeron este día a pie de máquina, sin necesidad del piquete de vanguardia (de vanguardia por su función, de masas por su composición) que recorra el taller para generalizar la acción. Ello no significa ni mucho menos que los piquetes de vanguardia dentro de la fabrica esten superados. De hecho en los talleres donde la amplia vanguardia demostró mayor nivel colectivo, el ambiente de lucha se trajo, junto al PARO GENERAL, en potentes MARCHAS y MANIFESTACIONES INTERNAS.

En más de una ocasión incluso las acciones concretas (MARCHAS, PAROS) son resultado de la propia iniciativa de los trabajadores sobre los mismos dirigentes.

14. NUEVAS ACCIONES - FIRMA PRECIPITADA DEL CONVENIO

El 18 de octubre, este nuevo 18 de octubre, significó un salto muy importante en la situación de lucha en la fabrica. Así lo comprendieron los trabajadores, mucho más dispuestos a nuevas acciones, con mayor confianza en las propias fuerzas, con la vanguardia más decidida a impulsar nuevas luchas. Y así lo comprendió también la empresa.

En los talleres se sucedían las MARCHAS, seguían los PAROS, cortos la mayoría, pero TODOS importantes. Surgían múltiples iniciativas, se recogían de nuevo firmas frente a nuevos problemas o como reafirmación de la plataforma general.

El día 23 de octubre se hace una gran ASAMBLEA en el T.7 con participación de 2.000 a 3.000 trabajadores. De nuevo los falangistas no se atreven a dar la cara ante los trabajadores y lanzan una nueva octavilla firmada "fuerza obrera".

En la reunión de la comisión deliberadora del día 24 la empresa se resiste aun a ceder. Se aplaza la discusión para 2 días después, para el 25.

PERO HUBO QUE CAMBIAR LOS PLANES!

El día 25, al conocerse la intransigencia de la empresa, la indignación y la decisión de lucha inmediata corrió por todos los talleres: NUEVO PARO GENERAL! Toda la fábrica PARO de 20 minutos a 3 horas. Esta vez la participación de oficinas fue mayor, en muchos talleres los de oficinas salieron antes de que llegaran los trabajadores en manifestación. Unos 17.000 a 18.000 participan en los PAROS.

En algunos talleres, fundamentalmente en el 7, se da una situación práctica de OCUPACION del TALLER. Los trabajadores ya no rehuyen a los jefes en las marchas por el taller, van ahora hacia ellos, A PEDIR EXPLICACIONES. Y este solo cambio de actitud supone que los trabajadores se hacen dueños del taller. Martín Corona, el ingeniero jefe del T:7 páer de ya toda "autoridad" y habla de "la pistola que lleva en el bolsillo", pero los trabajadores no se asustan, le plantan cara gritandole "PISTOLERO!",... La empresa asustada cierra algunos talleres por fuera, se teme una nueva OCUPACION. Y efectivamente en aquellos momentos se estaban creando aceleradamente las condiciones para acciones de nivel muy superior.

Este mismo día 25 se convoca por la noche, urgentemente, a la comisión deliberadora. NO PUEDEN ESPERAR, como estaba previsto, al día siguiente. Se reúnen por la noche en la CNS. Acude también Socias Humbert, "jefe" fascista local de la CNS. Se pide a la COMISION DELIBERADORA, a la "parte social", que haga una nueva propuesta. Y SE ACPTA INMEDIATAMENTE EC. QUE LOS DE LA COMISION DELIBERADORA PLANTEAN, no hay discusión, la empresa estaba dispuesta incluso a ceder más. El gobernador había presionado (en nombre del gobierno no seguramente) para que se firmara en seguida "como sea". Y PASAN TODA LA NOCHE EN LOS LCCALES de la CNS para redactar el acuerdo y poder tenerlo ultimado a la mañana siguiente.

Se firmó sin consultar a los trabajadores, ni a los enlaces, ni siquiera al pleno del

jurado. Fue el "fantasma" de la lucha obrera el que impuso una firma en la que la empresa cedía. Pero NO CEDIA a la comisión deliberadora (pobrecitos!), sino a la situación creada en la fábrica. Los elementos fundamentales del convenio firmado son:

- AUMENTO de 33.700 ptas. en el salario base. Aumento ANUAL que, con los aumentos en la prima, el pagar una parte de los aumentos desde primeros de octubre y otras mejoras (no tan fijas y más manejables por la empresa), supera las 40.000 ptas anuales. EL AUMENTO ES ADEMÁS LINEAL, igual para todas las categorías (era la primera gran empresa que cedía totalmente en este sentido, luego en otras muchas se conseguiría).
- REDUCCION de 32 horas de trabajo en el 1er. año y 64 en el 2º.
- De 300 a 500 ptas (según edad) por hijo en edad escolar cada mes.
- REDUCCION DE LOS PERIODOS DE PRUEBA (antes eran de 6 meses para todas las categorías a: 15 días para el especialista, 1 mes para administrativos, subalternos y profesionales de oficio; 2 meses para técnicos no titulados y 6 meses para técnicos titulados)

A la mañana siguiente, al conocerse en la fábrica que YA SE HABIA FIRMADO EL CONVENIO, sin haber consultado con los trabajadores, SE EXTENDIO EL PARO: se exigían explicaciones se denunciaba a la comisión deliberadora.

Y al conocerse el resultado efectivo del convenio, lo que la empresa cedía, hubo un clima general de VICTORIA, de satisfacción de lo arrancado a la empresa. Y ello sin dejar de denunciar a la comisión deliberadora, su sumisión en definitiva a las presiones de la empresa. PUES LOS TRABAJADORES ERAMOS TODOS CONSCIENTES QUE LO CONSEGUIDO SE DEBIA A LA ACCION UNIDA, DE MASAS, EN LOS TALLERES. Resultado inmediato de las acciones, del 18 de octubre en primer lugar, así como de la situación de lucha general de toda la clase obrera, la de VIGO en primer lugar, del aislamiento del gobierno: "el gobierno tenía miedo" han afirmado algunos empresarios de otras fabricas importantes intentando explicar a los trabajadores de sus empresas "PORQUE" en SEAT la empresa había cedido lo que allí se resistía a ceder. Claro que la consigna de "COMO MINIMO LO DE SEAT!" ha significado un poderoso estímulo para numerosas luchas e importantes victorias.

Había sido además una victoria SIN NI UNA BAJA, SIN NI UN SANCIONADO O DESPEDIDO. De hecho durante este periodo en SEAT se ha impuesto el PARO, la ASAMBLEA, como un derecho de los trabajadores, como "legales". LEGALIDAD OBRERA, DEMOCRATICA, que solo con la lucha puede IMPONERSE, DEFENDERSE, DESARROLLARSE, lucha por los derechos obreros, lucha en definitiva CONTRA EL FASCISMO, contra la dictadura.

Al firmarse el convenio hubo cierta frustración entre algunos sectores de vanguardia en la fábrica. Se calculaba lo que hubiera podido suceder "si no hubieran firmado". Y efectivamente, si la comisión deliberadora en vez de firmar hubiera acudido el día siguiente a la fábrica explicando lo que la empresa estaba dispuesta ya a ceder, las maniobras de última hora, planteando a los trabajadores EN ASAMBLEAS si había o no que firmar, si había que continuar la lucha por lo que la empresa aun no cedía (las 40 horas,...), efectivamente en este caso la lucha hubiera podido alcanzar nuevas cotas. PERO ESTO ES UN POCO DE POLITICA-FICCION, o el cuento de la lechera, Razonar sobre "lo que hubiera podido pasar si..." es olvidarse DE LO QUE HABIA SIDO DURANTE TODO EL PROCESO DE LUCHA LA COMISION DELIBERADORA, DE SUS VACILACIONES, y también de las limitaciones del propio movimiento obrero que NO HABIA SIDO CAPAZ en este proceso de lucha de echar a la comisión deliberadora, IMPONIENDO A LA EMPRESA NEGOCIAR CON AUTENTICOS REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES.

Era justo denunciar a la comisión deliberadora. Pero no es lo mismo la denuncia de lo conseguido. Hubiera sido REGALARLES a esta COMISION DELIBERADORA, a la propia empresa, el merito de lo logrado, SI NO SE VALORARA LO CONSEGUIDO COMO UNA IMPORTANTE VICTORIA OBRERA. Y así es como lo supieron valorar la inmensa mayoría de los trabajadores de SEAT. Así lo demuestra la FUERZA que lo conquistado en el convenio ha dado para las acciones posteriores, a los pocos días de haberse firmado.

COMO LO INTERPRETAN LOS CAPITALISTAS

Lo conseguido, lo IMPUESTO, debe valorarse a la luz de la "politica económica" de los capitalistas, así como de la misma situación económica y financiera de la SEAT.

Para frenar el proceso galopante de inflación de la economía española, los capitalistas tienen un remedio: frenar los salarios y dejar libres los precios, cargar así sobre las espaldas de los trabajadores las consecuencias de su política de explotación, corrupción, estafas y escándalos (MATESA no es más que uno entre mil). En 1971 la SEAT había bajado el reparto de dividendo del 15 al 12 %, su volumen global de beneficios era inferior.

Veamos como interpreta la revista de los empresarios "BALANCE", en su número 445, del 1 de noviembre, el convenio de SEAT. En su editorial dice:

"Durante este año -se puede citar sobre todo el ejemplo de algunas grandes empresas vizacanas- se han firmado en toda España convenios colectivos de gran impacto por las importantes mejoras logradas en ellos por los trabajadores. Pero los convenios anteriores no son nada en comparación con el convenio sorpresa de SEAT...

¿Que ha pasado con la más importante empresa industrial del país? Lo siguiente: 33.700 ptas. de aumento anual para todas las categorías, que con otras mejoras de otro tipo, suponen que raro será el empleado de SEAT que no salga por 40.000 ptas. más al año. Esto sobre una plantilla de 24.000 productores, representa cerca de 1.000 millones más. Y no olvidemos que los beneficios netos de la compañía, aunque habitualmente superan los 500 millones, nunca suelen llegar a los 1.000 ...

Pero las repercusiones de este espectacular convenio van a superar sin duda los límites del ámbito laboral de la SEAT ... No dudamos en absoluto que el convenio no sea justo, pero ello no quita para que se produzca una cierta comprensible perplejidad. ¿Cómo ha sido posible? ¿Se han movido fuerzas y presiones no habituales? Lo cierto es que este convenio ... puede causar serias preocupaciones, a pocos meses vista, a un amplio sector empresarial -principalmente del ramo del metal-, ... puede ser utilizado como instrumento por grupos laborales concretos, para los que la tranquilidad en el desarrollo de las relaciones capital-trabajo no tiene excesiva importancia..."

AHI ES DONDE LES DUELE. No sólo los "casi 1.000 millones" que se arrancan de más a la SEAT, sino el PETIGRO que representa para otras empresas el "mal ejemplo" de SEAT. Las 31.000 ptas. conseguidas en PEGASO, 32.000 en SIEMENS y AGUAS DE BARCELONA, 30.000 en HISPANO OLIVETTI, y victorias similares en RIVIERE, MAQUINISTA, CELO, AISMALIBAR, ... el mismo estímulo que estas victorias han supuesto para las luchas en Barcelona, Vallés, Bajo Llobregat y otros lugares; son prueba de que el miedo de los capitalistas expresado en este editorial estaba justificado.

12. NUEVAS ACCIONES A LAS 2 SEMANAS

Por si alguien dudaba aun del significado de esta importante VICTORIA-parcial conseguida en SEAT, a las 2 semanas de la firma del convenio se produjeron nuevas acciones, concretamente los días 14, 15 y 16 de noviembre. PAROS, ASAMBLEAS, DELEGACIONES muy numerosas, todo tipo de acciones. El problema fundamental era la irregularidad prevista ya en el cobro de la PRIMA (del día 15), así como SOLIDARIDAD con FELIPE GONZALEZ (trabajador de SEAT detenido y al que la empresa pretendía despedir -Y AL QUE HA TENIDO QUE READMITIR-) y SOLIDARIDAD con los dirigentes obreros de SEAT y otros luchadores que iban a ser juzgados en Madrid ante el T.O.P. el día 17 y para los que se pedían 9 y 10 años de cárcel: SILVESTRE GILABERTE, ARMANDO BARO, CARLOS VALLEJO y PEDRO PEREZ, GINES MARTINEZ y JUAN DE DIOS SANCHEZ.

Y ante estas nuevas acciones (masivas, y que demostraban el avance real en nivel de conciencia y de organización DE MASAS que la victoria del convenio había supuesto) la empre

se cedió de nuevo: ofreció de manera inmediata ADELANTOS de 2.000 ptas a TODOS los que los quisieran (cuánta generosidad!), y a los pocos días pagó un SUPLEMENTO de prima entre 800 y 1.600 ptas., sobre todo A LOS QUE MAS SE HABIAN DESTACADO EN LAS ACCIONES DE NOVIEMBRE!

16. EL PROLETARIADO DE SEAT TIENE LA CABEZA ALTA
=====

Estas acciones ponen de manifiesto fundamentalmente el avance en uno de los elementos fundamentales en la lucha obrera, en la lucha revolucionaria: la pérdida del "MIEDO", del MIEDO irracional a la "jerarquía", al "mando", a la "autoridad" arbitraria y despótica del capitalista y sus lacayos sobre los trabajadores. Ello significa a la vez la NO ACEPTACION de la humillación que el capitalismo trata de imponer a los explotados como forma de "relación".

Este "levantar cabeza", este "BASTA!" a los abusos, a las injusticias, es por otra parte algo muy importante en una concentración de 24.000 hombres como hay en SEAT. Se trata de un miedo que ciertamente hay que romper CADA DIA de nuevo, que no es nunca definitivo (mientras subsista la explotación), que no aparece AUN ante TODAS las formas de explotación y opresión. Pero en este último año y medio de importantes luchas, de luchas y victorias sin bajas, los pasos dados en este sentido en SEAT han sido enormes.

Todo ello se esta traduciendo en las constantes denuncias de la empresa ante magistratura por sanciones de cualquier tipo, por los pequeños paros, asambleas, delegaciones, que se producen a diario ante cualquier incidente, por la facil y abierta comunicacion de cualquiera de tales problemas de una seccion a otra, de un taller a otro, por la rápida solidaridad concreta hacia cualquier represaliado,...

17. PERSPECTIVAS DE LUCHA
=====

La lucha evidentemente no ha terminado, las victorias economicas y solidarias conseguidas no deben hacernos olvidar los muchos problemas pendientes. La lucha continua ya por cada uno de éstos, por cada reivindicación en la fabrica, en los talleres y oficinas, y contra la represión, por la LIBERTAD, contra la dictadura franquista, por la liquidación del fascismo en España mediante una REVOLUCION POLITICA. Hacia la liquidación de la explotación, hacia la conquista de una sociedad sin clases, hacia el socialismo y el comunismo mediante la REVOLUCION SOCIAL que ha designificar la conquista del poder político y economico por la clase obrera y sus aliados revolucionarios.

Como contribución a este avance damos a continuación algunas cifras sobre la situación de la explotación en SEAT, así como la experiencia de trabajo de dos instrumentos de lucha esenciales: la organización de masas, unitaria, amplia, autónoma, LAS COMISIONES OBRERAS, y la organización de los revolucionarios, de orientación y dirección política, nuestro Partido, el Partido de los comunistas, el P.S.U.C.

18. LA EXPLOTACION EN CIFRAS
=====

De documentos internos de la empresa, casi "secretos", hemos sacado algunas cifras, muy elocuentes, que dan una idea clara de cuál es el grado de explotación.

Se trata del número de horas de trabajo (de trabajo tipo, o medio) que cuesta la fabricación de un coche en cada taller. Son datos de la primavera de 1972. Los aumentos de ritmos que la empresa intenta de una u otra forma constantemente imponer suponemos habrán "majorado" aun algo estas cifras, A FAVOR DE LA EMPRESA, es decir ahora serán seguramente inferiores. He aquí los datos por taller y por modelo:

Taller / Modelo	"600"	"850"	"124"	"1430"
T. MECANICO	22,8	18,8	21,3	21,4
CHAPISTERIA	8,5	8,4	11,1	11,5
CARROCERIAS	11,8	12,1	16,8	18,3
T. GALVANICOS	1,1	1,0	1,7	1,8
PINTURAS	4,5	4,5	5,8	7,2
Trat. TERMICOS	0,3	0,3	0,3	0,3
Tornos AUTOMATICOS	0,6	0,5	0,6	0,6
FUNDICION	1,0	1,0	1,2	1,3
PRENSAS	5,6	4,8	5,2	4,4
TOTAL HORAS	56,2	51,4	64,0	66,8 (horas por coche)

Estas cifras indican que, si cogemos como ejemplo el "600", si sumamos las horas de trabajo de todos los obreros por cuyas manos pasa todo o parte de un coche "600" obtendremos como totales: 22,8 horas en el Taller mecanico, 8,5 en carpinterías, 11,8 en carrocerías, ... hasta llegar el total de las 56,2. Estas 56,2 son en definitiva las horas de trabajo humano de taller que se han invertido para la fabricación del "600".

Ello nos lleva al siguiente y sencillo cálculo. Si consideramos que ahora, después del nuevo convenio, de lo que en el se ha conquistado, la hora trabajada (con prima, pluses, antigüedad, ...) nos resulta a un promedio redondeado de unas 70 ptas. para el especialista de taller, EL COSTE DE LA MANO DE OBRA DE TALLER PARA LA FABRICACION DE UN COCHE DE CADA UNO DE LOS MODELOS es el siguiente:

para un "600" :	56,2 x 70 =	<u>3.934 ptas.</u>
" " "850" :	51,4 x 70 =	<u>3.598 ptas.</u>
" " "124" :	64,0 x 70 =	<u>4.480 ptas.</u>
" " "1430" :	66,8 x 70 =	<u>4.676 ptas.</u>

pesetas por cada coche! Y CUANTO VALEN EN EL MERCADO ? !!!

Naturalmente sabemos que el precio total de los coches, su precio de coste real, incluye evidentemente la mano de obra indirecta, el trabajo necesario de técnicos y administrativos, el coste del material. Incluso el salario de los que no hacen nada y vegetan en la fabrica. A ello nos referiremos luego, Y LOS RESULTADOS QUE OBTENREMOS, partiendo precisamente de estos primeros cálculos, demuestran que estas 4.000 ptas. de promedio por coche son correctas.

Y ES UNA BRUTAL REALIDAD, UNA PRIMERA MUESTRA DE LA EXPLOTACION CAPITALISTA, EL QUE EL COSTE DE FABRICACION, EL COSTE DE LA MANO DE OBRA DIRECTA EN EL TALLER PARA UN COCHE SEA DE :

4.000 PTAS.

porque ello nos lleva a la siguiente y sencilla constatación:

Para lo que los trabajadores del taller COBRARAN EL DOBLE, es decir para que sus salarios aumentaran en un 100 %, sería suficiente aumentar el precio de los coches en sólo estas 4.000 ptas!! Claro que cuando se aumentan los precios de los coches no se hace pensando en los salarios de los trabajadores.

Otro sencillo cálculo nos permite afirmar a partir de estas cifras, que EL PORCENTAJE DEL COSTE DE LA MANO DE OBRA DIRECTA SOBRE EL PRECIO TOTAL DE LOS COCHES ES DEL 4 AL 6 % ! Es decir que de cada 100 ptas. que cobra la SEAT por los coches que NOSOTROS

FABRICAMOS, entrega al trabajador de taller sólo de 4 a 6 pesetas!

Ciertamente, como decíamos, hay que tener en cuenta los tiempos muertos, la mano de obra indirecta, el salario de los empleados, de los parásitos incluso! Pero si consideramos que el especialista de taller representa aproximadamente la mitad de la plantilla, ... por mucho que aumentemos esta cifra, y aun considerando que estos otros salarios son evidentemente SUPERIORES a los del especialista (sobre todo los de los que no hacen nada!), llegaremos a la conclusión de que el coste de los SALARIOS, en su totalidad, representará aproximadamente del 12 al 16 % del precio de los coches.

Este era por otra parte el mismo resultado a que llegaba el jurado de entonces (mucho más dominado aun que el de ahora por los HERNANDEZ, MONTAÑA, ACEÑA, ...) que estableció en las negociaciones del convenio el siguiente cuadro de relación entre la cifra de negocios total (total coches vendidos) y el coste de personal (total salarios):

	año 1965	1966	1967	1968	1969
CIFRA DE NEGOCIOS	8.481 MILLONES	11.232 MILL.	13.633 MILL.	16.177 MILL.	23.000
COSTE DE PERSONAL	1.133	1.807	2.151	2.426	2.850
% sobre total	13,3 %	16 %	15,7 %	15 %	12,4 %

Lo cual significa que la tendencia que la empresa intenta imponer es que a lo largo de los años la proporción de los salarios sobre el total de ingresos de la fábrica VAYA DISMINUYENDO! Solo la lucha concreta permite interrumpir esta tendencia, y aunque no tenemos datos exactos posteriores (ya se cuida la empresa de no dar publicidad a todas estas cifras!) todo nos permite afirmar que cada lucha importante ha hecho SUBIR a nuestro favor este porcentaje, para volver a bajar al aumentar los ritmos de trabajo, aumentar precios, hemos de considerar por otra parte el coste de la materia prima, importante ciertamente en los coches. Según fuentes próximas a la dirección de SEAT, la materia prima, más la energía y otros gastos indirectos de fabricación representa menos del 60 % del total.

Ello nos llevaría a un margen de BENEFICIO REAL DEL ORDEN DEL 20 al 25 %!

Y creemos que aun nos quedamos cortos, pues a comienzos de 1971 la SEAT ha estado exportando coches que vendía por 47.000 ptas. en los mercados europeos!

De este 20 a 25 % (o más!) salen precisamente los "impuestos", es decir lo que ellos, los capitalistas, pagan a SU ESTADO para que proteja precisamente estos beneficios mediante yes, policía, etc. Lo que pagan a FIAT en concepto de lo que llaman "royalties", lo que le pagan a FIAT, para hacer lo que la FIAT quiera en SEAT. (Además de controlar la SEAT con solo un 36 % del capital, la FIAT PROHIBE de hecho que se investigue en España, lo que repercute muy negativamente en las posibilidades de trabajo de los mismos técnicos de SEAT). De hecho todo ello son formas de beneficios, pero con otro nombre.

Estas consideraciones nos llevarían a considerar como BENEFICIO REAL, sacado de nuestro trabajo, una cifra de 6 a 7.000 MILLONES anuales. Cifra que de nuevo se queda corta si la comparamos con las mismos datos oficiales en cuanto a "VALOR AÑADIDO" para 1971: 3.396 MILLONES, según la revista "FOMENTO" en su nº de 1º de octubre 1972.

En todas las cifras que manejamos hay un margen de error por el celoso secreto con que la empresa guarda datos que DEBERIAN SER PUBLICOS, CONOCIDOS Y CONTROLADOS POR LOS TRABAJADORES! Sin embargo la posibilidad de ir comparando algunas de nuestras conclusiones con datos globales oficiales vemos que nos va dando la razón. En todo caso lo que si resulta claro es el valor cualitativo de nuestras consideraciones: LA BRUTAL EXPLOTACION!

Veamos aun algunas cifras sueltas que a la misma empresa se le escaparon:

La cifra de "royalties" pagados en 1971 a FIAT era de 900 a 1.000 MILLONES!

Lo que en 1971 dedicaron a impuestos era más de 125 MILLONES!

El "cash-flow" (y con este nombre esconden algo tan sencillo como la suma del beneficio neto y las amortizaciones) es de alrededor 2.000 MILLONES cada año según CAMBIO 16.

Este importantísimo margen de BENEFICIOS, escondidos de una u otra manera, con uno u otro nombre, es lo que le permite a la SEAT mantener a tanto enchufado, mantener tanto lujo de "vigilancia", gastar tanto en rejas, altavoces,...

Y ES ESTE ALTO NIVEL DE EXPLORACION LO QUE PERMITE QUE EN SEAT SE REALICE REGULARMENTE ROBOS DE MILLONES POR PARTE DE NUMEROSOS "MANDOS":

Recientemente se ha conocido uno de tantos casos: SANCHEZ, jefe de compras, organizó compras "fantasma" en combinación con varios otros jefes y proveedores (todos ellos eran adecuadamente "untados" para que colaboraran ... Y CALLARAN). Ello ha significado un desfaldo de varias decenas de millones DE PESETAS. Pero cuando el pastel se ha descubierto nadie se ha atrevido a meterle mano. Ni los Sanchez Cortés, ni los Javier Clúa, ni los Rodriguez Arroyo, ... Se han limitado a concederle la excedencia, para que ilogado el momento se jubile tranquilamente, y mientras tanto disfrute sin estorbos de los millones y millones que salen de nuestro trabajo, de nuestro sudor, de las horas, de todos nuestros problemas y dificultades. LADRONES!

Parece que el "valiente" SANCHEZ les dijo: "yo no haré como Vila Reyes, ... si me pasa algo, hablaré, ... y arrastraré a muchos!" Y claro, en SEAT MATEAS hay más de una, y los Sanchez Cortés y cia prefirieron echar tierra al asunto. Aun quedan millones, muchos millones para repartirse, ... MIENTRAS LOS OBREROS TRABAJEN... Y CALLEN!

Y con todo ello la SEAT es una empresa de economía "muy saneada", "una política de amortizaciones fuertemente progresiva" como dice CAMBIO 16, que en la jerga de la economía capitalista significa que el ritmo de amortización es muy rápido: ahora tienen ya amortizado más del 65 % de su inmovilizado total y esta prevista la amortización DE LA TOTALIDAD en un plazo de 4,28 años! Mientras tanto aun han sobrado varios millones para repartir durante muchos años un dividendo del 15 % libre de impuestos, UNO DE LOS MAS ELEVADOS DEL PAIS.

EL SIGNIFICADO DE ESTE BAILE DE MILLONES LO VOLVEREMOS A COMPRENDER MUCHO MAS SI TENEMOS EN CUENTA QUE DE LAS CIFRAS DADAS SE DEDUCE QUE:

Por cada peseta - 1 PESETA - que los capitalistas pagan al obrero de taller, al que desarrolla un trabajo directamente productivo, obtienen de su trabajo de 4 a 5 pesetas LIMPIAS para dedicarlas a SUS cosas -royalties, impuestos, beneficios, estafas, parasitos, impuestos a su estado, ...- y ello después de haber ya pagado a empleados, tecnicos, ..., el material, ... !!!

Y todo ello sin contar además con la explotación de los trabajadores de muchas empresas proveedoras de la misma SEAT (u otros negocios) en los que SEAT tiene participación importante de capital: FISEAT (93 % propiedad de SEAT), MADE (40 %), INDUSTRIAS MATA (35%), LUZURIAGA (33 %), PURCLATO (33 %), AUTOPISTAS (10 %), ATESA (9,8 %), BRESSEL (6,4 %)...

• Y COMPARANDO CON LA FIAT, ...

Con estas cifras de un nivel de explotación como sólo el fascismo puede asegurar (Y AHORA YA NO TANTO, pues es INEPAZ de impedir importantes luchas que estan imponiendo importantes victorias!), no nos puede extrañar que el nivel de explotación de la SEAT de arcelona sea muy superior al de la FIAT de Turin. Así, NUEVO DIARIO (periódico del OPU muy ligado al gobierno y por lo tanto muy próximo a Sanchez Cortes, Clúa y otros jefazos de SEAT) daba el 27 de septiembre de 1972 los siguientes datos:

MIENTRAS EN FIAT EL VOLUMEN DE VENTAS POR EMPLEADO ES 1,6 VECES SUPERIOR A SEAT
EN SEAT EL BENEFICIO NETO SOBRE EL ACTIVO ES 2,6 VECES SUPERIOR A FIAT

MENOS VENTAS y MAS BENEFICIOS, este es el "ideal" del capitalista, DE LA EXPLORACION!

Y este índice es muy significativo, pues esta desproporción no aparece sólo en relación con FIAT, sino con la mayoría de los grandes fabricantes de automóviles: VOLVO, BRITISH LEYLAND, CHRYSLER, TOYO, VOLKSWAGEN, CITROEN, ALFA ROMEO, AMERICAN MOTORS, RENAULT,...

19. Y CADA PESETA MAS SE LA HEMOS DE ARRANCAR A LA SEAT CON DURA LUCHA

Todo lo anterior NO SIGNIFICA sin embargo que la SEAT "pueda" ceder fácilmente AUMENTOS IMPORTANTES SALARIALES, aun cuando éstos representen aparentemente una proporción pequeña dentro de la cifra total de dinero que manejan. HAY QUE ARRANCARLES CADA PESETA, CADA CENTIMO, CON DURA LUCHA! ESTA ES LA EXPERIENCIA DE NUESTRA PROPIA LUCHA, de la lucha de toda la clase obrera. Pues los capitalistas tienen montado su tinglado (la sociedad burguesa con toda su corrupción, el fascismo y sus instrumentos de represión) y para que funcione necesitan mantener la explotación, estos fabulosos márgenes de beneficios.

Por ello cuando con la lucha la clase obrera le obliga a ceder aumentos importantes, el capitalismo busca compensarse por dos vías: robándonos por un lado lo que le arrancamos por otro (ritmos, horas extra, subida de precios,...), a la vez que haciendo un esfuerzo para elevar el nivel técnico de la producción.

Y es por ello que la lucha NO HA TERMINADO, que NO PUEDE TERMINAR hasta que liquidemos el SISTEMA de explotación. Cada victoria parcial nos prepara para nuevas acciones, nos crea mejores condiciones para continuar luchando en la medida en que refuerza la conciencia de la clase obrera, la conciencia de sus objetivos revolucionarios, la confianza en la fuerza de la unidad obrera, desarrolla la solidaridad proletaria, demuestra que la lucha es RENTABLE al satisfacer necesidades reales de los trabajadores. A la vez cada lucha, cada victoria, golpea el tinglado económico y político de los capitalistas.

20. NUESTRO OBJETIVO: EL SOCIALISMO, EL COMUNISMO!

Por todo ello el objetivo de la lucha obrera ha de ser TERMINAR CON LA EXPLOTACION, terminar la explotación de unos hombres por otros hombres. Terminar con que unos vivan a costa del trabajo, del sudor, de la miseria, de otros. Y para ello sólo hay un medio: cortar de raíz las causas de la explotación: el sistema capitalista de producción, acabar con la propiedad privada de los medios de producción (las fábricas, las máquinas,...) que es lo que permite precisamente que los que NO TRABAJAN se adueñen del producto del trabajo de los asalariados.

La liquidación de la explotación supone la CONQUISTA del poder, del poder POLÍTICO y ECONÓMICO, por la clase obrera y sus aliados revolucionarios, supone el desarrollo de las auténticas formas de la DEMOCRACIA DE MASAS; DEL CONTROL Y GESTION DEMOCRATICA DE TODA LA VIDA DE LA SOCIEDAD. Y este es un proceso de transformación revolucionaria de la sociedad. Proceso de lucha en el cual la humanidad lleva siglos avanzando, que no se logra de la noche a la mañana, ni mediante la simple propaganda de un "futuro mejor", sino ORIENTANDO, ORGANIZANDO, ENCABEZANDO la lucha de las masas. Para ello es necesario, fundamental, tener una política justa y ser capaces de hacerla realidad con las masas. Una política que defina el OBJETIVO, el FIN hacia el que vamos, y que defina a la vez, EL CAMINO que lleva a este fin, que defina pues los objetivos finales, la estrategia, y a la vez los INMEDIATOS, la táctica, los objetivos POLÍTICOS que hoy debemos trazarnos. Una política que oriente, guíe, y a la vez sea capaz de asimilar las experiencias, LAS ENSEÑANZAS, del combate de las masas.

21. Y HOY ESTOS OBJETIVOS INMEDIATOS SIGNIFICAN FUNDAMENTALMENTE ACABAR CON LA DICATURA, IMPONER LA DEMOCRACIA, DAR LA PALABRA AL PUEBLO, CONQUISTAR LA LIBERTAD !!

De todo lo dicho anteriormente, del mismo examen de las condiciones de la EXPLOTACION en SEAT, de cómo para esta explotación la empresa utiliza las leyes fascistas, de leyes que prohíben los derechos, las libertades fundamentales, se desprende como OBJETIVO INMEDIATO la conquista de las libertades políticas, democráticas. LIBERTADES QUE EN MANOS DE LOS TRABAJADORES CONSTITUIRAN UN PODEROSO INSTRUMENTO DE LUCHA CONTRA LA EXPLOTACION, PARA AVANZAR HACIA EL SOCIALISMO.

La lucha obrera en SEAT ha tenido ya una importante, muy importante, repercusión política. Por una parte porque hoy, en las actuales condiciones del fascismo, toda lucha es POLITICA, se enfrenta con el franquismo. Y a la vez porque algunas de nuestras acciones han tenido inmediatamente significación política para toda España, han sido golpes muy serios al fascismo, sobre todo la OCUPACION del 18 de octubre de 1971, con la huelga de 15 días, con la amplia ola solidaria que levantó. Y significación política ha tenido la CONTINUIDAD de nuestras acciones desde entonces, las victorias concretas que hemos conseguido, particularmente la VICTORIA ECONOMICA del último convenio y la VICTORIA SOLIDARIA que ha significado la efectiva readmisión de MARIN, CORTADA y PEREZ.

Pero a la vez que señalamos la importancia política de nuestra lucha, hemos de insistir más en las mismas insuficiencias que en este sentido tiene aun. La presencia POLITICA consciente de la clase obrera de SEAT en la lucha por la LIBERTAD es aun insuficiente. Hemos de intensificar nuestra participación en los combates solidarios con CAMCHO y demás dirigentes obreros detenidos, con FINA y los abogados laboristas procesados, en la lucha por la LIBERTAD SINDICAL, en la lucha por la AMNISTIA, en todas las actividades impulsadas por la "ASAMBLEA DE CATALUÑA" (organismo de coordinación y convergencia de TODAS las organizaciones políticas, movimientos y organizaciones de masas, las más diversas entidades y personalidades antifranquistas).

22. LOS INSTRUMENTOS DE ORGANIZACION DE LA LUCHA DE LOS TRABAJADORES

• LAS COMISIONES OBRERAS

Consideramos que las COMISIONES OBRERAS son TODOS los trabajadores que luchan contra la explotación, que se levantan contra toda injusticia, en solidaridad con un compañero. TODOS los que luchan de una u otra forma "contra el gobierno y los patronos", como decía Lenin para calificar al movimiento sindical en las duras condiciones del zarismo. TODOS los luchadores obreros, independientemente de sus ideas políticas o religiosas, tanto si están como si no están afiliados a algún partido político.

TODOS, y en primer lugar los NUMEROSOS DIRIGENTES OBREROS, luchadores conscientes, que el combate obrero en SEAT durante estos años demuestra que existen en la fabrica. TODOS los que han ENCABEZADO, ORGANIZADO, de una u otra forma, los PAROS, MARCHAS, DELEGACIONES, ... TODOS los que han RECOGIDO FIRMAS, DINERO SOLIDARIO, TODOS los que han entrado en la fabrica y repartido (en general a mano, cada vez más) "ASAMBLEA OBRERA" y las octavillas de COMISIONES OBRERAS, ... los centenares, miles, que han participado en estas tareas. TODOS los que han impulsado las ASAMBLEAS, los que en ellas han hecho propuestas, TODOS los que han impulsado, estimulado, la discusión abierta en los talleres de los problemas que afectan a los trabajadores.

"ORGANIZAR" COMISIONES OBRERAS es por ello, en primer lugar, ORGANIZAR la toma de decisiones por las mismas masas, ORGANIZAR la realización de estas decisiones.

La ORGANIZACION fundamental de las COMISIONES OBRERAS es la organización de las RELACIONES DE ESTA AMPLIA "vanguardia de masas" con las mismas masas, y las relaciones entre los centenares, miles, de cuadros obreros que componen esta vanguardia. Estas relaciones sólo se pueden establecer con métodos ABIERTOS, públicos de hecho. Con métodos de

masas. Relaciones para las cuales la UTILIZACION DE LAS POSIBILIDADES LEGALES es fundamental. La experiencia en SEAT del trabajo realizado por los cargos sindicales en uno u otro momento, el papel de los mismos jurados en las acciones de junio 1971, la práctica de las delegaciones al local del jurado y su función de COORDINACION ABIERTA de la lucha en la fábrica, así lo subrayan. Y SOBRE TODO LAS ASAMBLEAS MASIVAS EN LOS TALLERES.

Ciertamente el establecimiento de estas relaciones no ha sido siempre fácil. Las reuniones "más cerradas", "más clandestinas" de una pequeña vanguardia pueden ser incluso un freno SI APARECEN COMO SUSTITUTIVAS. Hoy sí son necesarias las formas de relación entre una vanguardia más estable, más continua en su función dirigente, PERO NUNCA PARA DESPLAZAR EL CENTRO DE DECISION, centro de decisión que debe estar en las masas. LA FUNCION DE ESTA VANGUARDIA UNITARIA ES PRECISAMENTE LOGRAR ESTA TOMA DE DECISION POR LAS MASAS.

De la misma experiencia de la lucha de SEAT, de la amplia solidaridad obrera y ciudadana que se desarrolló en particular en torno a la OCUPACION, se desprende la gran importancia de la COORDINACION UNITARIA del movimiento obrero A TODOS LOS NIVELES. Coordinación en la que deben jugar un papel fundamental los dirigentes efectivos de la lucha de masas. Coordinación en la que la "representatividad formal" es muy difícil, PERO EN LA QUE LA REPRESENTATIVIDAD DE LUCHA, de la lucha de masas, ES HOY UNA NECESIDAD.

NUESTRO PARTIDO, EL PARTIDO DE LOS COMUNISTAS, EL P.S.U.C.

Hablar de nuestro Partido en SEAT es hablar de la organización política que en estos últimos años ha jugado un papel decisivo en la fábrica. Y al decir esto no nos ponemos medallas inútiles, no nos atribuimos la exclusiva de la lucha. Esto sería absurdo. Pues efectivamente LOS COMUNISTAS HEMOS ESTADO EN LAS LUCHAS, AL FRENTE DE ELLAS. Pero no hemos estado nunca SOLOS. CON NOSOTROS HAN LUCHADO, Y TAMBIEN EN PRIMERA FILA, MILES DE TRABAJADORES. Este ha sido el "secreto" del éxito.

El "mérito", y lo afirmamos sin falsas modestias, ha sido el de saber orientar la lucha en concreto, SABER APLICAR LA JUSTA POLITICA DE NUESTRO PARTIDO A LA REALIDAD CONCRETA DE LA FABRICA. Saber detectar, CON CONFIANZA REVOLUCIONARIA EN LAS MASAS, las enormes posibilidades combativas del proletariado de SEAT y lanzar las orientaciones adecuadas para TRANSFORMARLAS en combate de masas. Y en todas las formas de lucha, desde las más elevadas en la OCUPACION, hasta las "más inmediatas", "más pequeñas" aparentemente, los comunistas hemos jugado un papel que nadie discute.

Hemos logrado, Y AHI RESIDE FUNDAMENTALMENTE LA FUNCION DIRIGENTE, impulsar, estimular, la INICIATIVA CREADORA de las masas. Nuestra fuerza se ha multiplicado al lograr que las masas hagan suyas nuestras orientaciones, las desarrollen, modifiquen incluso, LAS REALICEN CON LA PROPIA CAPACIDAD CREADORA DE LAS MASAS. Esta ha sido nuestra "fuerza", LA FUERZA DE NUESTRA POLITICA, la fuerza de las masas en realidad.

Y ello no significa que no hayamos cometido errores. Si los ha habido, Y ha habido de hecho insuficiente realización de nuestra política por nosotros mismos. El examen de nuestra propia experiencia nos ayudara también a los militantes de SEAT del PSUC.

Por todo ello, al concluir este nº de "EL COMUNISTA"; nos dirigimos de nuevo a TODOS los trabajadores conscientes; a todos los luchadores, a todos los revolucionarios, para invitarles a su discusión, a la discusión y analisis de todos los materiales de nuestro Partido, en particular los materiales del VIII CONGRESO DEL PARTIDO COMUNISTA DE ESPAÑA y del III CONGRESO del PARTIT SOCIALISTA UNIFICAT DE CATALUNYA. Les invitamos a discutirlos CON nuestro Partido. Les invitamos a incorporarse a nuestro partido, el partido de los comunistas. Y les invitamos también a establecer las formas de relación política que en cada momento respondan más a sus propias preocupaciones, a sus mismas posibilidades, a su nivel de acuerdo político.

EL LUGAR DE TODOS LOS QUE DE VERDAD QUIERAN HACER LA REVOLUCION ESTA CON NOSOTROS! ADELANTE EN LA CONSTRUCCION DEL PARTIDO DE MASAS, DEL PARTIDO DE LA REVOLUCION, DEL PARTIDO DE LOS COMUNISTAS EN SEAT!

