



CC.AA. CANTABRIA

NUM.SUS.00163

CONSEJERIA DE PRESIDENCIA  
JEFE SECCION REGIMEN INTERIOR  
DIPUTACION REGIONAL DE CANTABRIA

CANTABRIA

SANTANDER  
N.P. 30002

# Boletín Oficial de Cantabria

Año LIX

Martes, 7 de noviembre de 1995. — Número 222    Página 5.181

## SUMARIO

### I. DIPUTACIÓN REGIONAL DE CANTABRIA

#### 3. Otras disposiciones

|     |   |       |
|-----|---|-------|
| 3.2 | Consejería de Obras Públicas, Vivienda y Urbanismo.— Expediente para la construcción de camping en Isla (Arnuero) ..... | 5.182 |
| 3.2 | Consejería de Economía, Hacienda y Presupuesto.— Expediente administrativo de apremio número 13/92 .                    | 5.182 |
| 3.2 | Consejería de Ganadería, Agricultura y Pesca.— Solicitud de reconocimiento como Agrupación de Productores .....         | 5.182 |

### II. ADMINISTRACIÓN DEL ESTADO

#### 2. Otras disposiciones

|   |       |
|---|-------|
| Gobierno Civil de Palencia.— Expediente sancionador número 2.705/95 .....   | 5.183 |
| Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.— Convenio colectivo de trabajo de la empresa «Robert Bosch España Fábrica Treto, S. A.» ..... | 5.183 |

#### 3. Subastas y concursos

|   |       |
|---|-------|
| Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.— Anuncios de subastas de bienes muebles e inmuebles ..... | 5.205 |
|---|-------|

### III. ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL

#### 1. Personal

|  |       |
|--|-------|
| Cartes.— Aprobar la lista provisional de admitidos y excluidos; convocar a los aspirantes admitidos para la celebración de los ejercicios; día y hora de comienzo de los mismos, y designar el tribunal calificador de las pruebas para una plaza de auxiliar de Administración General de promoción interna ..... | 5.207 |
|--|-------|

#### 2. Subastas y concursos

|  |       |
|--|-------|
| Ampuero.— Anuncio de concurso para selección del adjudicatario de la construcción de cuarenta viviendas de protección oficial de régimen especial en parcela municipal destinada a tal fin ..... | 5.207 |
|--|-------|

#### 3. Economía y presupuestos

|   |       |
|---|-------|
| Udías.— Aprobar definitivamente el presupuesto general para 1995 .....                              | 5.208 |
| Vega de Pas.— Exposición al público del expediente de modificación de créditos número 1/95 .....    | 5.208 |
| Bárcena de Cicero.— Aprobar definitivamente el expediente de modificación de créditos número 2/95 . | 5.208 |
| Laredo.— Exposición al público de la cuenta general correspondiente al ejercicio de 1993 .....      | 5.208 |

#### 4. Otros anuncios

|  |       |
|--|-------|
| Santander.— Licencias para apertura de carpinterías de madera y metálica ..... | 5.209 |
| Laredo.— Licencia para la actividad de sala de bingo .....                     | 5.209 |

### IV. ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA

#### 2. Anuncios de Tribunales y Juzgados

|   |       |
|---|-------|
| Juzgado de Primera Instancia e Instrucción Número Tres de Santander.— Expedientes números 28/95 y 495/92 .....    | 5.209 |
| Juzgado de Primera Instancia e Instrucción Número Seis de Santander.— Expedientes números 445/93 y 286/95 .....   | 5.210 |
| Juzgado de Primera Instancia e Instrucción Número Siete de Santander.— Expediente número 309/95 .                 | 5.210 |
| Juzgado de Primera Instancia e Instrucción de San Vicente de la Barquera.— Expediente número 318/95 .             | 5.211 |
| Juzgado de Primera Instancia e Instrucción de Castro Urdiales.— Expedientes números 251/94, 201/95 y 279/95 ..... | 5.211 |

# I. DIPUTACIÓN REGIONAL DE CANTABRIA

## 3. Otras disposiciones

### CONSEJERÍA DE OBRAS PÚBLICAS, VIVIENDA Y URBANISMO

#### Servicio de Urbanismo

En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 44.2 del Reglamento de Gestión Urbanística, se somete a información pública, por período de quince días, el expediente promovido por don José María Guerra Herrera, para la construcción de camping en suelo no urbanizable de Isla (Arnuero).

La documentación correspondiente queda expuesta durante dicho plazo en la Secretaría de la Comisión Regional de Urbanismo (calle Vargas, número 53, 8ª planta).

Santander, 23 de octubre de 1995.—El secretario de la Comisión Regional de Urbanismo, J. Emilio Misas Martínez.

95/145091

### CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y PRESUPUESTO

#### Recaudación de Tributos

En el expediente administrativo de apremio núm. 13/92, que se sigue por débitos a la Hacienda Regional de Cantabria, al deudor D. JESUS GOMEZ VALLE con D.N.I. 72.017.909 y con domicilio en Avda. Luis de la Concha, 38-2º de Renedo de Pielagos, se ha dictado la siguiente:

Diligencia: Tramitándose en esta Recaudación de Tributos de Santander del Gobierno Regional en Cantabria, expediente administrativo de apremio al deudor antes mencionado,

Declaro embargado: los bienes pertenecientes al deudor, que a continuación se describe:

Una septima parte indivisa de la nuda propiedad de: RUSTICA. TERRENO en el pueblo de RENEDO, Ayuntamiento de Pielagos, Barrio de las CUARTAS, de medio carro, o sean sesenta centiáreas, que linda: Norte, Elisa Varillas y otros; Sur, herederos de Antonio Gómez García; Este, José Saiz; y Oeste, Elisa Varillas y otros.

Inscrita al Libro 293, Tomo 2094, Folio 104, Finca núm. 31.863, Inscripción 1ª del Ayuntamiento de Pielagos.

Una septima parte indivisa de la nuda propiedad de: URBANA.CASA en el pueblo de RENEDO, Ayuntamiento de Pielagos, Barrio de las CUARTAS, compuesta de planta baja y principal, mide quince metros setenta centímetros de larga, por cuatro metros ochenta centímetros de ancha, y linda: Norte, herederos de Antonio Gómez García; Sur, carretera, por donde tiene su entrada; Este, José Saiz; y Oeste, Elisa Varillas.

Inscrita al Libro 293, Tomo 2094, Folio 101, Finca núm. 31.860, Inscripción 1ª del Ayuntamiento de Pielagos.

Los siguientes bienes figuran inscritos en el Registro núm. DOS de Santander

El deudor aparece como propietario del bien descrito.

El importe de la deuda corresponde a un principal, recargos de apremio y costas presupuestadas de SEISCIENTAS SESENTA Y CUATRO MIL SESENTA Y DOS PESETAS (664.062,-) pesetas, por el concepto de Transmisiones Patrimoniales.

Del citado embargo se efectuará anotación preventiva en el Registro núm. DOS de Santander de de Santander, a favor del Gobierno Regional de Cantabria.

Y para que sirva de notificación al deudor D. JESUS GOMEZ VALLE con D.N.I. 72.017.909 y con último domicilio conocido en Avda. Luis de la Concha, 38-2º de Renedo de Pielagos, en cumplimiento de lo dispuesto en el art. 103.6 del Reglamento General de Recaudación, se expide el presente para su reglamentaria inserción en el "Boletín Oficial de Cantabria".

Recursos: Contra el acto notificado, se podrá interponer recurso de Reposición en el plazo de quince días hábiles, ante el Sr. Tesorero de la Diputación Regional de Cantabria, o reclamación Económico-Administrativa ante el T.E.A.R. en el mismo plazo, a contar del siguiente a su publicación en el "Boletín Oficial de Cantabria", conforme a lo dispuesto en el artículo 177 del Reglamento General de Recaudación.

No obstante, aunque se interponga recurso del procedimiento de apremio no se suspenderá, sino en los casos previstos en el artículo 101 del citado Reglamento.

Santander, 25 de octubre de 1995.—El responsable de Zona, Javier Francisco Gutiérrez Miguel.

95/147314

### CONSEJERÍA DE GANADERÍA, AGRICULTURA Y PESCA ANUNCIO

La sociedad agraria de transformación La Fontana, con domicilio social en Villapresente, barrio de Somaza, número 24, de Reocín (Cantabria), ha presentado en esta Consejería solicitud de reconocimiento como Agrupación de Productores, según lo establecido en el Reglamento (CEE) 1.360/78 del Consejo, de 19 de junio, referente a las Agrupaciones de Productores y sus Uniones, y el Real Decreto 280/1988, de 18 de marzo, por el que se regula el reconocimiento de Agrupaciones de Productores y sus Uniones, para el producto «leche de vaca», siendo su ámbito geográfico el de la Comunidad Autónoma de Cantabria.

La entidad solicitante proyecta comercializar un volumen de producción de 7.700 Tm e incluye a cincuenta y siete empresas agrarias.

Esta Consejería anuncia que todos los interesados podrán examinar el expediente presentado en las oficinas de la Sección de Industrialización y Comercialización Agraria y Pesquera de esta Consejería, situadas en calle Gutiérrez Solana, s/n (edificio Europa) de Santander, durante un plazo de veinte días hábiles a partir de la publicación del presente anuncio, de nueve a catorce horas. Durante el mismo período, cualquiera que se considere afectado podrá realizar por escrito cuantas alegaciones considere oportunas.

Santander, 17 de octubre de 1995.—El director regional de Pesca y Alimentación (ilegible).

95/147209

## II. ADMINISTRACIÓN DEL ESTADO

### 2. Otras disposiciones

#### GOBIERNO CIVIL DE PALENCIA

##### EDICTO

Por este Gobierno Civil se han resuelto en el ejercicio de sus competencias los expedientes sancionadores que a continuación se relacionan, con la imposición de las sanciones que asimismo se indican:

Número: 2.705/95.

Nombre y apellidos: Don Julio Fernández Cuesta.

Último domicilio: Calle San Román Rucandial, 4-B, Santander.

Infracción: Artículos 89 y 91 del Reglamento de Armas, aprobado por Real Decreto 137/93, de 29 de enero («Boletín Oficial del Estado» de 5 de marzo).

Sanción: 10.000 pesetas de multa e incautación de las armas.

Lo que, de acuerdo con los artículos 58, 59 y 61 de la Ley 30/1992, se hace público, dada la imposibilidad de llevar a cabo la notificación personalmente, para conocimiento del interesado, advirtiéndole que contra la sanción impuesta cabe interponer recurso ordinario en el plazo de un mes desde la presente notificación ante el señor ministro de Justicia e Interior.

Palencia, 9 de octubre de 1995.—El secretario general, accidental, Luis Pérez Llorente.

95/142923

#### MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

##### Dirección Provincial de Trabajo, Seguridad Social y Asuntos Sociales en Cantabria

##### *Convenio colectivo de trabajo de la empresa «Robert Bosch España Fábrica Treto, S. A.»*

### CAPITULO I.

#### DISPOSICIONES GENERALES.

Extensión del convenio en su aplicación territorial y personal.

Artículo 1.- El presente Convenio, acordado entre la Dirección de la Empresa y sus trabajadores es de ámbito de Empresa y su aplicación comprende a Robert Bosch España Fábrica Treto, S.A., en Treto (Cantabria).

Artículo 2.- AMBITO PERSONAL.- El convenio afectará a todo el personal de Robert Bosch España Fábrica Treto S.A., vinculado por contrato de trabajo, con las excepciones siguientes:

- Directores y Directivos.
- El personal nombrado por decisión de la Empresa que a propuesta de la Dirección, acepte voluntariamente el trabajador, de manera expresa y por escrito.

Periodo de vigencia y prórroga.

Artículo 3.- El presente Convenio causará efectos a partir del 1 de Enero de 1995, siendo su duración de tres años y, en consecuencia, finalizará el 31 de Diciembre de 1997, excepto para aquellos conceptos en los que se especifica concretamente otro plazo de iniciación y vigencia.

Artículo 4.- El Convenio se prorrogará por la tácita de año en año, a partir de 31.12.97 de no mediar preaviso de cualquiera de las partes. El periodo de preaviso será con una anticipación, como mínimo, de un mes a la fecha de su vencimiento.

Artículo 5.- El presente Convenio tiene fuerza normativa y, en consecuencia, obliga a la Empresa y trabajadores comprendidos en su ámbito por el plazo pactado.

CARACTER DE LAS MEJORAS ECONOMICAS A TODOS LOS EFECTOS Y ESPECIALMENTE A LOS DE ABSORCIÓN Y REPERCUSIÓN DE PRECIOS.

Artículo 6.- Dentro de los niveles retributivos alcanzados por este Convenio de Robert Bosch España Fábrica Treto, S.A., quedan comprendidos y, por tanto, compensados, todos los conceptos remunerativos establecidos en las disposiciones legales.

En el caso de producirse modificaciones legales que afectaran a la cuantía de las mejoras de prestaciones de la Seguridad Social establecidas por convenios, la comisión a que se refiere el artículo 90, se reunirá para negociar los efectos de la nueva situación creada.

Los aumentos que en el futuro pudieran acordar las Autoridades competentes, cualquiera que fuera su denominación, serán absorbidos y compensados en su caso y en cómputo anual, dentro de los niveles retributivos citados. Los que se puedan conceder por Convenios de ámbito superior, sólo repercutirán cuando, en su conjunto, e igualmente en cómputo anual, superen los pactados en Robert Bosch España Fábrica Treto, S.A.

Artículo 7.- Salvo en los aspectos económicos a que se refiere el artículo anterior, en todo lo demás el Convenio de la Empresa se aplicará con exclusión de cualquier otro Convenio, cualquiera que sea su rango.

Artículo 8.- Como consecuencia del esfuerzo económico que representa el Convenio Colectivo, se hace imprescindible necesario repercutir en precios el importe de los incrementos salariales y otras mejoras que se pacten, dentro de los márgenes legales establecidos o que se puedan establecer.

Artículo 9.- Si en el ejercicio de facultades que les corresponden, los organismos competentes, no aprobaran alguna de las cláusulas del Convenio, éste quedaría sin eficacia debiendo reconsiderarse la totalidad de su contenido.

### CAPITULO II.

#### PERIODO DE TRABAJO.

Artículo 10.- Jornada de trabajo.

La jornada anual de trabajo efectivo será de 1.712 horas durante 1995, 1996 y 1997.

Este periodo será de trabajo real y comprenderá a todos los Trabajadores de la Empresa que estén contratados a jornada completa.

#### CALENDARIO MARCO.

##### Jornada

Artículo 11.- En aquellos Departamentos que se permita el horario flexible para el turno normal, se autorizará el régimen de horario flexible en las siguientes condiciones:

- La entrada al trabajo por la mañana podrá flexibilizarse hasta treinta minutos antes o después del citado horario, excepto en la Jornada de Verano que podrá flexibilizar 30 minutos después del horario de entrada.
- La pausa de medio día podrá flexibilizar hasta 15 minutos antes o 30 después del final de dicha pausa.
- Este régimen de horario será flexible durante todo el año.
- Este horario tendrá la consideración, a todos los efectos, de jornada partida.
- La recuperación real del tiempo ha de hacerse en trabajo efectivo dentro de la misma jornada, salvo que exista acuerdo con el mando para efectuar la recuperación en mayor periodo de tiempo por motivos de trabajo, por ejemplo, equilibrar la relación carga/capacidad.

Artículo 12.- Calendario Laboral.

El calendario laboral se elaborará en el Centro de Trabajo de acuerdo con el Calendario Marco.

Como norma general, el Centro se mantendrá abierto como mínimo 225 días/año.

Para los trabajadores a turnos, la rotación será de cuatro semanas, figurando ésta en el Calendario Laboral.

Como norma general la reducción de jornada habida hasta 1991 se ha aplicado para reducir los días de trabajo de las personas. No obstante lo establecido en este artículo, la concreción u ordenación del Calendario Laboral en aspectos tales como horario, regímenes de trabajo a turnos, flexibilidad, rotación, días flotantes, etc., es susceptible de ser acordado, teniendo en cuenta las características locales, productivas, laborales y sociales. De no ser posible la obtención de un nuevo acuerdo, se aplicará la norma general.

La diferencia entre los días del Centro abierto y los de trabajo de cada persona, (días flotantes), se planificarán de forma que no afecte a la producción, siguiendo los procedimientos siguientes:

**1. Días flotantes generados por las reducciones de jornada pactadas hasta 1989 inclusive.**

Se planificarán de forma que no afecte a la producción, para ello el trabajador comunicará a su jefe los días solicitados dentro de la quincena anterior a cada trimestre.

Quince días antes de iniciarse el último trimestre, la Dirección realizará una encuesta en el Centro para que cada trabajador exprese concretamente las fechas de disfrute de los días flotantes que eventualmente pudieran restarle en el año correspondiente.

En el caso de un trabajador, que estando presente en el Centro, no entregara su respuesta personal a la encuesta antes de iniciarse el último trimestre, la Dirección planificará el disfrute de los días flotantes pendientes, dentro del año en curso. En este último supuesto, la Dirección informará al interesado de los días fijados con una antelación mínima de 15 días.

**2. Días flotantes generados por las reducciones de jornada de 1990 y 1991.**

La Dirección planificará el disfrute de estos días flotantes dentro de cada año. La Dirección informará al interesado de los días fijados con una antelación mínima de quince días. Todo ello, sin perjuicio de que puedan establecerse acuerdos específicos al respecto entre Dirección y Comité de Empresa.

**3. Turnos 4º y 5º**

El personal adscrito al 4º y 5º Turno se regirá según calendario específico. Con el fin de aprovechar la capacidad de las líneas de producción cuando el programa lo haga necesario, podrán establecerse turnos especiales de trabajo (4º y 5º turnos). Estos turnos trabajarán los sábados, domingos y días de vacaciones y festivos con una jornada diaria de hasta doce horas, de forma que permita mantener durante todo el año el Centro abierto.

El 4º Turno no trabajará los días 1 de Enero, 1 de Mayo, 24 y 25 de Diciembre. El 5º Turno no lo hará los días 1 de Enero, 1 de Mayo, 24, 25 y 31 de Diciembre.

La cobertura de los puestos de trabajo necesarios se hará preferentemente bajo contrato de duración determinada a tiempo parcial.

Se establecerá un plan que permita la rotación entre el personal Eventual-Temporal a 4º Turno y Turnos normales de plantilla no fija.

El personal fijo que trabaje a 4º y 5º turno será compensado por la modificación de las condiciones de trabajo. Esta compensación se hará por tiempo equivalente de descanso retribuido más un pago específico de 0,75 horas por hora trabajada en los citados turnos al valor de la hora extra festiva.

Los turnos 4º y 5º, tendrán carácter oficial y no estarán sujetos a colaboración. Las 1.712 horas efectivas de jornada anual, s/Convenio Colectivo para el personal que trabaje a 4º y 5º Turno, podrán distribuirse de forma irregular a lo largo del año, tanto para los trabajadores fijos voluntarios como para eventuales y temporales.

El personal eventual - temporal que trabaje a 4º y 5º Turno, tendrá derecho a las percepciones, pluses y primas inherentes al desempeño de su trabajo, exactamente igual a los trabajadores a 1º, 2º y 3º Turno.

**Artículo 13.-**

**Jornada de Verano**

Se establece de forma voluntaria y a modo de ensayo durante 1995 una jornada de verano con horario de salida a las 16 horas.

También existe la posibilidad de acumular horas de exceso a lo largo del año para su disfrute en verano, de acuerdo con el Servicio correspondiente. Al 31.12.95 no quedarán horas pendientes de disfrutar por este concepto.

Acogerse a este horario supone percibir una cantidad unitaria de 34.000 pts. que se abonará en la nómina de Junio.

Asimismo, a título de prueba, se establece para el Turno Normal, hasta 31.12.97, una Jornada de Verano de 8 a 14, 15 horas con Pausa Deslizante.

**VACACIONES.**

**Artículo 14.-** El periodo de vacaciones anuales será de 30 días naturales. El periodo de vacaciones estará comprendido entre el 1 de julio y el 30 de setiembre, considerándose, a todos los efectos, el mes de Agosto como mes oficial de vacaciones.

**Artículo 15.** Si durante el disfrute de las vacaciones la persona causara baja oficial en la Seguridad Social, por enfermedad o accidente no laboral, con una duración superior a diez días y que suponga inmovilidad u hospitalización debidamente justificada, disfrutará los días de vacaciones en IT posteriormente a su reincorporación al trabajo y de acuerdo con el Servicio de que dependa.

Una Comisión Mixta analizará el resto de casos que no se ajusten a lo anterior, para decidir si procede el disfrute posterior de los días de vacaciones en situación de IT.

**VETERANOS.**

**Artículo 16.-** Por razón de antigüedad, las vacaciones anuales reglamentarias se incrementarán con arreglo a la siguiente distribución:

- Quince años de permanencia en la Empresa: un día
- Veinte años de permanencia en la Empresa: dos días
- Veinticinco años de permanencia en la Empresa: tres días.

Para la elección de los días correspondientes, el trabajador deberá obtener la conformidad de su respectivo Jefe.

**TURNOS DE TRABAJO**

**Artículo 17.-**

1.- Se establece un sistema de trabajo organizado en Turno de mañana, tarde, noche 4º y 5º y turno normal. Los cinco primeros son continuados y el último de jornada partida, excepto el periodo de Jornada de Verano del Turno Normal.

2.- Corresponde a la Dirección en función de criterios organizativos y de rentabilidad definir en cada caso el turno o turnos en el que en cada puesto de trabajo y la persona que lo ocupa, debe trabajar conforme al calendario laboral y a los horarios oficiales de la Empresa. El complemento de puesto de trabajo es de índole funcional y su percepción depende exclusivamente del ejercicio de la actividad profesional en el puesto asignado, por lo que no tendrá carácter consolidable.

**PAUSAS ROTATIVAS**

**Artículo 18.-**

Se establecerán 3 turnos de 8 horas con pausas rotativas, para un mejor aprovechamiento de la inversión para el personal a turno. Se ampliará el periodo de ensayo hasta 31.12.1997. Una Comisión Técnica seguirá la evolución de este ensayo.

**PERMISO POR MATRIMONIO**

**Artículo 19.-**

Al personal de la empresa que, con arreglo a lo establecido en la Reglamentación, tenga derecho a permiso para contraer matrimonio, se le concederá éste por un periodo de 15 días ininterrumpidos, contados a partir del día anterior al de la boda.

Cuando ésta tenga lugar coincidiendo con otros permisos, vacaciones o festivos retribuidos, el permiso de boda sólo podrá ser acumulable con los mismos a efectos económicos.

**CAPITULO III.**

**CONDICIONES ECONOMICAS.**

**Artículo 20.-** Las condiciones económicas que se pactan en este Convenio corresponden a los trabajadores que realizan el periodo de trabajo ordinario anual.

En el caso de personas que realicen periodos inferiores, dichas condiciones se aplicarán proporcionalmente al tiempo determinado en el respectivo contrato.

**Artículo 21.- RETRIBUCIONES.**

**Incremento Salarial Convenio Colectivo.**

Los incrementos del Convenio Colectivo para 1995, 1996 y 1997 serán del 4,7, 4 y 3,5% sobre los conceptos salariales de las siguientes claves:

- a) 1N, 2N, 05, 27, 43 y 57
- b) 18, 24, 28 y 29
- c) 16
- d) 19, 20, 21, 22, 23, 26, 33, 40, 41, 50
- e) 31 y 32
- f) 03 Complemento Salarial Base I CC. RBET

Se tomarán como base los datos de la Estructura del Anexo I, pagaderas según la periodicidad definida.

Para 1.996 la base será la del 31.12.95  
Para 1.997 la base será la del 31.12.96

**Artículo 22. ESTRUCTURA SALARIAL.**

- 1. Al personal de nueva contratación o con renovación de contrato, se aplicarán las estructuras salariales durante la vigencia del C.C. definidas en Anexo 2.
- 2. Al personal temporal que pase a fijo le serán de aplicación las tablas salariales indicadas en el punto 1.

3. Asimismo, al personal con contratación indefinida le será de aplicación la estructura salarial del citado Anexo. Se le respetarán las condiciones económicas personales que con carácter mensual excedan de lo indicado en las tablas, manteniéndose estrictamente a nivel individual. Esta diferencia figurará en clave 03. (Esta clave tendrá la condición de Salario Base a todos los efectos), siendo actualizable con el porcentaje que para este concepto se fije en el Convenio Colectivo actual y siguientes.
4. Acceso a la tabla.  
La asignación personal de las nuevas claves de la Tabla será la que corresponda al valor del CIN de cada persona al 1.1.95
5. Las situaciones personales del personal fijo al 1.1.95 se regularizarán en clave 03.
6. Ambas partes Dirección de la Empresa y Representación de los Trabajadores convienen expresamente a todos los efectos legales pertinentes:
  - 6.1.- Mantener los valores de la Retribución Base ( C. 01) como base de cálculo para el abono de los conceptos retributivos exigidos legalmente.
  - 6.2.- La actual tabla acordada no supondrá ninguna repercusión económica en algún otro concepto retributivo, salvo las que posteriormente y expresamente se acuerden.

**CALCULO PAGO VACACIONES.**

Artículo 23.- El criterio para calcular el periodo de vacaciones será sobre la base de años naturales.

En consecuencia, su devengo se iniciará el 1 de Enero de cada año y finalizará el 31 de Diciembre.

Las vacaciones anuales se retribuirán con el salario que se perciba en el momento de comenzar su disfrute.

A los trabajadores que causen baja se les hará repercutir en su liquidación, de forma positiva o negativa, según corresponda, la parte de vacaciones devengada y no disfrutada o bien aquella disfrutada y no devengada.

La duración de las vacaciones de las personas de nuevo ingreso en el primer año natural de su permanencia en la empresa, será proporcional al periodo de trabajo que hayan de realizar dentro de dicho año, sin perjuicio de lo señalado en el párrafo anterior.

**PAGO MENSUAL DE HABERES.**

Artículo 24.- El pago de los haberes normales de todos los trabajadores de la Empresa, se realizará dentro de los 3 últimos días hábiles de cada mes. Además serán abonadas la Paga Unica de Abril y las Extras de Julio y Diciembre.

Las Pagas Extraordinarias se harán efectivas: la de Vacaciones, con quince días de antelación al comienzo de éstas, la de Navidad, el último día hábil anterior al 22 de diciembre y la Paga Unica la tercera semana del mes de Abril.

**MODULO DE PAGO MENSUAL.**

Artículo 25.- El módulo de pago mensual establecido para facilitar la regularidad de los cobros del personal, se actualiza conforme al promedio mensual del horario anual de trabajo que se establece en el Convenio, en 155,64 horas/mes, y servirá para calcular los conceptos retributivos que se perciben en función del tiempo de presencia

Artículo 26.- Con independencia de la naturaleza de su trabajo, no se efectuará distinción alguna entre el personal por la forma de liquidar y de pagarle su retribución.

**DOMICILIACION DEL PAGO.**

Artículo 27.- El abono de la nómina se realizará por transferencia bancaria en la entidad elegida por el trabajador.

**PAGAS EXTRAORDINARIAS.**

Artículo 28.- Las Pagas Extraordinarias de Vacaciones y Navidad, por un importe de una mensualidad de la paga tipo cada una de ellas, serán percibidas por todo el personal en proporción al tiempo trabajado durante cada periodo a que corresponda.

A tal efecto, la primera de ellas se devengará por los seis primeros meses del año, y la segunda, por los seis últimos, abonándose en todo caso la parte proporcional al tiempo trabajado si este fuera inferior a los seis meses.

A los efectos señalados en el presente artículo, cuando no se preste servicio activo se considerará como presente en el trabajo, exclusivamente, a las personas en situación de baja por enfermedad o accidente.

Al personal que se encuentre en Servicio Militar o Prestación Social Sustitutoria se abonarán como si los interesados estuvieran en activo.

**Artículo 29.- PAGA UNICA DE ABRIL.**

Esta paga única quedó consolidada para todos los trabajadores desde 1.994.

Esta Paga por un importe de una mensualidad de la paga tipo se abonará a todo el personal en proporción al tiempo trabajado.

A tal efecto su devengo se iniciará el 1 de Enero de cada año y finalizará el 31 de Diciembre.

Para 1.995 al personal de contratación indefinida anterior a la firma del presente Convenio se le aplicarán las tablas especificadas y al resto de personal según Anexo 2.

En el caso de personal directo para 1996 la Cl. 43 se incrementa en 3.640 pesetas y para 1997 este valor será de 3.767 pesetas.

**INGRESOS MINIMOS**

Artículo 30.- El nivel de ingresos mínimos anuales para todos los trabajadores fijos antes del 1.1.95 y mayores de 18 años que realicen el horario completo de trabajo real en situación de normalidad será:

|               |                |
|---------------|----------------|
| • 1.995 ..... | 2.577.975 Pts. |
| • 1.996 ..... | 2.681.095 "    |
| • 1.997 ..... | 2.774.933 "    |

**INCENTIVOS.**

**Artículo 31.- SISTEMA DE PRIMAS PERSONAL DIRECTO.**

1. La fórmula para el cálculo de la prima del personal Directo es para 1995/1996/1997:

$$\text{Ptas. Prima/mes} = [(1,55 R-1) \cdot R^* + 37] \cdot \text{HB} \cdot \text{K}$$

donde:

- R es el rendimiento individual en tanto por uno.
- R\* es el rendimiento individual en tanto por ciento con un valor máximo de 125.
- HB es el número de horas blancas realizadas por la persona en el mes correspondiente.
- K factor cuyos valores para 1995, 1996 y 1997 son 1.339, 1.393 y 1.442, respectivamente.

El valor mínimo garantizado de dicha prima será de 12.970 Ptas. 12.970, 13.489 y 13.961 pts/mes para 1995, 1996 y 1997, respectivamente.

Cuando por causas imputables al trabajador, el rendimiento no superara el 100, el mínimo garantizado será de 8.638 Ptas./mes.

Estos valores se aplicarán únicamente cuando medie indicación expresa en este sentido del mando

Se informará puntualmente al Comité de Empresa de estas anomalías..

Cuando sean de aplicación, estos valores se percibirán proporcionalmente a las horas abonables.

2. Sigue en vigor la aplicación del actual Sistema de Primas.
3. La Dirección y la R. Sindical elaborarán durante 1996 propuestas tendentes a optimizar el sistema actual de Primas de forma que sus valores se adapten a los sistemas productivos de la Fábrica.

Artículo 32.- La compensación para situaciones de trabajo con bajo porcentaje de Horas Blancas, queda como sigue para 1995/96/97

$$C = [(1,55R_m - 1) \times R^*m + 37] \times (K \times \text{HP} - \text{HB}) \times 0,6$$

siendo:

- R<sub>m</sub> = Rendimiento individual medio de los dos últimos meses conocidos, en tanto por uno.
- R\*<sub>m</sub> = Rendimiento individual medio de los dos últimos meses conocidos, en tanto por ciento, con un valor máximo de 125.
- HP = N° horas de presencia del mes
- HB = N° horas blancas del mes.
- K = Coeficiente particular de la Fábrica que representa el 95% del valor medio de horas blancas de la Fábrica en los dos últimos meses conocidos, con un máximo de aplicación de este coeficiente del 85%.

Se creará una Comisión Paritaria que con carácter mensual analizará el listado del personal directo con Baio Porcentaje de H. Blancas.

**Artículo 33.- Turnos 1º, 2º y 3º.**

1.- Se garantiza la rotación en aquellas líneas de producción que trabajen a tres turnos. Caso de surgir alguna discrepancia será resuelta por la Comisión Técnica Paritaria nombrada al efecto.

Para conseguir esta garantía, se procederá de la forma siguiente:

- 1 - 1 Se cubrirá el 3º turno con personal voluntario de las líneas afectadas.
- 1 - 2 De no existir personal voluntario en las líneas se recurrirá a personal voluntario del resto de líneas de la Fábrica, mediante Anuncio Público.
- 1 - 3 De no existir personal voluntario suficiente, la Dirección designará al personal restante, informando de ello previamente a la Comisión Técnica.
- 1 - 4 En caso de que algún trabajador tuviera problema para trabajar a tercer turno, se reunirá la Comisión Técnica nombrada al efecto para la cobertura de este 3º turno.
- 2. Ningún trabajador sufrirá discriminación económica o profesional por no trabajar en el tercer turno.
- 3. El personal que trabaje a 3º turno percibirá el complemento de las claves siguientes:

- CL. 20 Nocturnidad
- CL. 21 Noche trabajada
- CL. 23 Turno de noche

de acuerdo a los valores indicados en el Anexo 4

**Artículo 34.-**

**(A) P.V.**

Por las características de su trabajo, los P.V. (T. 1042), se consideran como integrantes de una línea de producción.

En base a ello, el cálculo de la prima a abonar se hará de acuerdo con la fórmula del Manual de Nóminas actualizada que se adjunta. (Clave 29).

Siempre que estos valores sean inferiores al valor medio de la prima de Fábrica se aplicarán estos.

**(B) PO-PM**

En el actual cálculo de la prima percibida, función de los valores medios de HB y Rº de la línea, se eliminarán los datos correspondientes de los O.D. que tengan horas verdes motivo MQ3 u horas de bonificación por adiestramiento, cuando no haya valores significativos, se tomará el valor medio de los dos últimos meses.

Fórmula de cálculo s/Manual.

Siempre que estos valores sean inferiores al valor medio de la prima de Fábrica se aplicarán estos.

**COMPLEMENTO AYUDA FAMILIAR**

**Artículo 35.-** Como complemento Ayuda Familiar, se abonará la cantidad indicada en anexo 2, clave 57, en las 14 pagas para todos los trabajadores, independientemente de su estado civil. Esta cantidad unifica el anterior Complemento de Ayuda Familiar.

**Artículo 36.-** La tabla base de importes para calcular el valor del quinquenio será la siguiente:

| Categoría | Importe Base |        |        |
|-----------|--------------|--------|--------|
|           | 1.995        | 1.996  | 1.997  |
| A1 - B2   | 71.800       | 74.600 | 77.200 |
| C1        | 73.000       | 75.900 | 78.500 |
| C2        | 74.500       | 77.500 | 80.200 |
| D1        | 76.100       | 79.100 | 81.900 |
| D2        | 78.900       | 82.000 | 84.900 |
| E1        | 82.800       | 86.100 | 89.100 |
| E2        | 88.800       | 92.300 | 95.600 |
| F1        | 88.800       | 92.300 | 95.600 |
| F2        | 88.800       | 92.300 | 95.600 |

**INCAPACIDAD TEMPORAL (IT)**

**Artículo 37.**

En la situación de IT, se hace extensivo a todos los trabajadores el abono de hasta el 100% de la paga de Referencia desde el primer día.

Ambas partes reconocen la necesidad de buscar las medidas necesarias para la corrección de las causas que originan los índices de absentismo actuales.

- 1. Se mantiene como índice de referencia, el índice 4,78%. La Comisión Mixta se reunirá cuando la evolución de los índices lo haga necesario.

- 2. El control de la enfermedad, a efectos de reconocimiento del derecho al percibo de esta compensación, corresponde a los facultativos de la Empresa que informarán a la CPSH.

En caso de enfermedad, cuando el índice de absentismo personal sea superior al doble del promedio de la empresa, se podrá suspender la compensación, previo conocimiento del Comité de Empresa, si existen dudas sobre la verdadera justificación de la misma.

**INDEMNIZACION POR FALLECIMIENTO**

**Artículo 38.**

La indemnización por fallecimiento de un trabajador en activo será equivalente a una mensualidad y media de la paga tipo.

Si el trabajador estuviera jubilado, la indemnización será referida, en su misma equivalencia, a la aportación de la Empresa en concepto de complemento de jubilación, si lo hubiera.

**SEGURO DE VIDA**

**Artículo 39.**

La Comisión definida en el Acuerdo de Reestructuración de 22.12.94, continuará profundizando en la racionalización del Seguro de Vida, con el objetivo de conseguir acuerdos, con efecto inmediato, según quedó definido en Convenio Colectivo de 1993.

Hasta tanto se alcance un acuerdo definitivo el valor del Seguro de Vida quedará con los valores vigentes al 31.12.1993.

**EMPLEO**

**Artículo 40.-**

- 1. Los trabajadores que realicen los servicios y obras subcontratadas (en el marco de la legalidad vigente) estarán dentro del ámbito de organización, dirección y control del subcontratista, el cual tendrá actividad, estructura y entidad propias. Asimismo, no podrán ejercer funciones de mando sobre el personal Robert Bosch España Fábrica Treto, S.A.
- 2. Con el fin de cubrir posibles necesidades futuras, Robert Bosch España Fábrica Treto, S.A., establecerá con Escuelas de Formación Profesional y Universidades, programas de colaboración de tipo de FORMACION DUAL, informando oportunamente de esta circunstancia a la plantilla.

Para el personal procedente de programas del tipo de formación DUAL a que se refiere el apartado anterior, la evaluación continua y objetiva, en el caso de realizarse, se considerará como las pruebas de selección teórico-prácticas.

- 3. Se reducirá al mínimo posible las horas extraordinarias, con el objetivo, entre otros, de lograr el máximo posible de nuevas contrataciones.
- 4. Se adjunta Anexo 3 sobre Contrataciones.

**Artículo 41.-**

Las nuevas necesidades de personal se cubrirán preferentemente con los trabajadores de la plantilla actual de Robert Bosch España Fábrica Treto, S.A. que reúnan los requisitos exigidos. A tal efecto y en aquellos puestos donde proceda el concurso, se convocará el mismo antes de realizar la selección en el exterior.

No se exigirá a ningún trabajador de la plantilla de Robert Bosch España Fábrica Treto, S.A., ninguna condición que no se exija al personal procedente del exterior para ocupar el puesto de trabajo objeto de la nueva necesidad.

**Artículo 42.-** El periodo de prueba para el personal de todas las categorías se establece en un plazo cuya duración máxima podrá llegar hasta seis meses para los Técnicos Titulados y tres meses para los demás trabajadores, excepto para los no cualificados que será de quince días.

El trabajador y la Empresa tienen facultad para considerar finalizado el periodo de prueba durante el plazo señalado en el párrafo anterior, sin que sea preciso la existencia de preaviso ni se tenga derecho por ello a indemnización alguna.

El responsable de quien dependa el personal contratado en periodo de prueba emitirá con la periodicidad necesaria los informes precisos para que, a través de los mismos, se pueda conocer, en cada caso, la capacidad real, grado de preparación y posibilidad de alcanzar el alta definitiva.

**CONTRATOS**

**Artículo 43.**

Se realizarán treinta y tres contratos fijos en 1.995 en las siguientes condiciones:

- A partir de la firma del Convenio Colectivo se le abonará en Clave aparte el 5% de la Estructura Salarial definida para 1995.

- 1.1.96.- Se le abonará en Clave aparte el 10% de la Estructura Salarial definida para 1.996.
- 1.1.97.- Se le abonará en Clave aparte el 20% de la Estructura Salarial definida para 1.997.

Además se realizarán veintisiete contratos fijos durante la vigencia del Convenio Colectivo.

#### CONTRATOS EVENTUALES

##### Artículo 44.-

Para este colectivo les será de aplicación la normativa legal vigente, salvo lo expresamente pactado en el presente Convenio Colectivo.

#### CONTRATO EN PRACTICAS

##### Artículo 45.-

Se aplicará en materia salarial el porcentaje de deducción definido en la legislación vigente sobre las tablas salariales incluida la clave aparte.

#### FORMACION

##### Artículo 46.-

La Comisión Paritaria de Formación, determinará y valorará, separadamente las necesidades específicas de la Dirección, en especial a las nuevas tecnologías, de las solicitadas por los trabajadores, relacionadas con las actividades de la Sociedad, y compaginarán los recursos económicos de forma que el presupuesto anual especifique ambas.

#### PROMOCION

##### Artículo 47.-

La promoción del personal sujeto a convenio, es responsabilidad de la Dirección y se realizará con las propuestas del mando, de acuerdo con los Sistemas de Promoción.

Los planes de Promoción estarán concluidos al 31 de Octubre y su efectividad será al 1 de Junio de cada año.

Previamente a la decisión definitiva se informará a la Representación Sindical para recibir sus sugerencias.

#### MOVILIDAD DE PLANTILLA Y PRODUCTO

##### Artículo 48.-

La Dirección asume el compromiso de efectuar los traslados de personal entre diferentes centros de trabajo con la conformidad del interesado y previo conocimiento del Comité de Empresa.

Cuando sea necesario equilibrar cargas de trabajo entre diferentes centros, movilizandolos productos y maquinaria, se pondrá en conocimiento previo del Comité de Empresa, mostrando su conveniencia y asegurando un puesto de trabajo con la misma calificación profesional y retribución al trabajador afectado.

Independientemente se respetarán los acuerdos establecidos actualmente con carácter particular.

##### Artículo 49.-

La Dirección y la Representación de los Trabajadores consideran necesario realizar un significativo esfuerzo para recuperar los Clientes y la competitividad de los productos.

#### JUBILACIONES

##### Artículo 50.-

Para 1995 serán 22 jubilaciones

En estudio las jubilaciones para 1.996 y 1.997.

#### FD-847

##### Artículo 51.-

Se creará una Comisión Técnica Paritaria que estudiará la situación de los trabajadores incluidos en este equipo

Es voluntad de ambas partes cambiar los objetivos y la orientación de este colectivo.

#### INCAPACIDAD PERMANENTE PARCIAL

##### Artículo 52.

En el caso de que algún productor haya sido calificado con un grado de incapacidad permanente parcial, que supone una parcial incapacidad para la realización de su trabajo habitual, la Empresa se compromete en un plazo mínimo a acoplarle a un puesto de trabajo acorde a sus capacidades respetándole salario y categoría durante el tiempo que dure dicha incapacidad.

#### CAPITULO IV.

#### CLASIFICACION DEL PERSONAL.

##### Sección 1ª.- CLASIFICACION Y ASIMILACION.

##### Artículo 53.-

Se agruparán las realizaciones de todo el personal en 3 grupos profesionales:

- Especialistas
- Profesionales
- Técnicos

Se creará una Comisión Técnica Paritaria (RD-RS) que defina las tareas que se incorporen a cada Grupo.

##### Artículo 54. ESPECIALISTA POLIVALENTE.

En la tarea 1100 "Especialista Polivalente nivel B1" se engloban todas las tareas específicas actuales de nivel B1. A los operarios de nivel A2 del Grupo Especialistas se les dará la oportunidad de trabajar en un puesto de trabajo con tarea de especialista nivel B1, en el plazo máximo de 7 años desde que accedieron a la tarea de Especialistas nivel A2. Superado el periodo de prueba de 3 meses, se les asignará la tarea 1100 "Especialista polivalente B1".

Asimismo, se engloban en una sola tarea 1101 "Especialista A2" las actuales tareas específicas de nivel A2.

##### Artículo 55.- ASIGNACION DE TAREAS

El periodo máximo en que un trabajador puede permanecer sin asignación de tarea (categoría inferior a E1), tarea 999, será de 6 meses.

#### CAPITULO V

#### PLUSES

##### Artículo 56.- PLUSES DE TURNO ROTATIVO A y B, TERCER TURNO, NOCTURNIDAD, TOXICIDAD Y NOCHE TRABAJADA.

Estos pluses se incrementarán en un 4,7% en 1995, un 4% en 1996 y un 3,5% en 1997. Según tablas de anexo 4.

#### PLUS DE DISPONIBILIDAD.

##### Artículo 57.- TRABAJOS ESPECIALES DE MANTENIMIENTO.

###### 1. OBJETIVO.

Crear en el departamento de mantenimiento una disponibilidad de personal para atender las urgencias y trabajos planificados de mantenimiento y reparación de máquinas útiles e instalaciones fuera de la jornada normal de trabajo, o fuera de la jornada establecida como laborable en el calendario laboral.

###### 2. PRESTACIONES.

El carácter de disponibilidad indicado supone el compromiso por parte de las personas afectadas, en función de su tarea, de atender a la realización de los trabajos cuando sean requeridos para ello.

Para este concepto de disponibilidad se garantiza por parte del Comité de Empresa la posibilidad de realización y cobro de horas extras por colaborador y año (aunque por posibles acuerdos se redujera el número de horas extras para el resto de la plantilla). Estas horas tienen la consideración, a todos los efectos, de lo establecido en el Art. 53-3 del Estatuto de los Trabajadores por lo que su realización no será obstáculo para que se realicen horas extraordinarias legales.

Si en algún caso individual se agotase este cupo de horas extras y con objeto de poder seguir manteniendo las máquinas e instalaciones en correcto funcionamiento, el Comité se compromete a respetar cualquier pacto entre el Mando y su colaborador que permita continuar atendiendo a las necesidades que se presenten.

###### 3. ORGANIZACION.

La selección, organización y distribución de las personas que vayan a desarrollar estos trabajos de Mantenimiento, así como la modificación del número de personas incluidas en este Plus y los demás detalles relacionados con su funcionamiento, serán competencia exclusiva de la Dirección.

Causará baja en la percepción de este Plus la persona que no se encuentre en situación de disponible cuando sea requerido para ello cumpliéndose el resto de requisitos acordados.

Anualmente la Dirección revisará el número de personas integradas en este Plus adecuándolo a las necesidades de la Compañía e informará a la R. Sindical.

**4. PERCEPCIONES.**

En compensación por este compromiso se abonará a las personas incluidas en el mismo la cantidad de 15.000 Pts. en doce pagas/año durante 1995.  
Para 1996 se aplicará el incremento de 4%.  
Para 1997 se aplicará el incremento de 3,5%.

Las horas extras originadas por estos trabajos se le abonarán en todo caso de acuerdo a la norma vigente.

**2.- PLUS CARGA-DESCARGA Y LIMPIEZA DE ALMACENES..**

**DESCRIPCION**

Es un plus que percibirán todos los operarios de Almacén que realicen indistintamente funciones de carga y descarga de materiales y piezas en los camiones, transporte y almacenaje de los mismos y la limpieza de las zonas de almacén a su cargo, todo ello comprendido en las tareas de almacenero y carretillero, las cuales desempeñará alternativamente de acuerdo con las necesidades que el mando le indique en cada momento.

**CANTIDAD A ABONAR.**

Se abonarán 8.000 Pts. en cada una de las pagas ordinarias durante 1.995.  
Para 1.996 se aplicará el incremento de 4%.  
Para 1.997 se aplicará el incremento de 3,5%.

**ABSORCIONES**

Esta cantidad es absorbible de la C09 que eventualmente puedan tener las personas, siempre que esta C09 tenga por origen absorción de otras primas (Directa, Filiales, etc.). En el caso de rescindir la percepción de este plus, se restituirá en la C09 la cantidad absorbida por este motivo.

**ASIMILACION**

Este plus se asimila al de "Gratificación carga, descarga y limpieza de almacenes.

**3.- PLUS DEL SERVICIO DE BOMBEROS**

Las personas seleccionadas por la Dirección para la integración del Servicio de Bomberos deberán firmar el contrato correspondiente donde se especifican las funciones y régimen laboral que les son de aplicación.

Información al Comité de Empresa de los componentes del equipo.

Como compensación por estos trabajos se establecen las siguientes cantidades/mes a abonar en 12 pagas.

Para 1.995:

|                  |        |          |
|------------------|--------|----------|
| Jefe de Brigada: | 12.661 | Pts./mes |
| Capataces:       | 10.973 | "        |
| Bomberos:        | 8.439  | "        |

Para 1996 se aplicará el incremento del 4%.  
Para 1997 se aplicará el incremento del 3,5%.

**TAREAS Y RESPONSABILIDADES**

1. Conocer el manejo y ubicación de los medios de extinción de incendios, así como el material auxiliar de extinción.
2. Velar por el buen estado de conservación de los medios de extinción de incendios, realizando las inspecciones necesarias.
3. Detectar posibles focos o causas de incendios (residuos de combustible, operaciones de soldadura, etc.) denunciando y/o suprimiendo las correspondientes anomalías y recomendando zonas de "NO FUMAR".
4. Conocer los peligros generales y particulares que comporta la actividad de la empresa.
5. Evitar o combatir la propagación del fuego.
6. En caso de aviso de incendios acudir en el menor tiempo posible al lugar designado poniéndose a disposición del jefe de dotación de la Brigada.
7. Adiestramiento especial en el manejo de hidrantes, BIES y elementos de protección respiratoria.
8. Conocimiento de la red de agua contra incendios, verificando periódicamente el correcto funcionamiento de la misma.
9. Conocimiento de las instalaciones especiales.
10. Realizar prácticas de extinción y salvamento, incluyendo fuego real y humos.

11. Realizar prácticas de agrupamiento y equipamiento en caso de actuación inmediata.
12. Conocer los puntos de cortes de energía, aire, etc.
13. Prestación de primeros auxilios.
14. Colaborar con los Servicios de Protección Civil
15. Dar buen ejemplo a los compañeros

**Artículo 58.- Otros Pluses.-**

Se incrementará el 4,7% en 1995, el 4% en 1996 y el 3,5% en 1997.

**QUEBRANTO DE MONEDA**

**Artículo 59.-**

Al personal que de una manera continuada realice pagos y cobros en funciones de Caja o asimiladas, se le abonará mientras ejerza la tarea un plus por quebranto de moneda en doce mensualidades de 2.737 Pts. durante 1995.

Esta cifra se incrementará un 4% en 1996 y un 3,5% en 1997.

**DIETAS Y KILOMETRAJE.**

**Artículo 60.- DIETAS Y KILOMETRAJE.**

Se establecen los siguientes valores de dietas para 1995, a partir de la firma del presente Convenio.

| Categoría | España | Resto Países |
|-----------|--------|--------------|
| D- F      | 5.100  | 6.200        |
| A- C      | 4.500  | 6.000        |

Para 1996 y 1997 estos valores se incrementarán en un 4% y 3,5%, respectivamente.

Kilometraje: Las tarifas de Kms. para automóviles quedan fijadas en 39 Pts./Km.

Las tarifas anteriores llevan comprendida la cobertura de seguro a todo riesgo.

**HORAS EXTRAORDINARIAS ESTRUCTURALES**

Artículo 61. A los efectos de la Orden de 1º de marzo de 1983 del Ministerio de Trabajo, se consideran Horas Extraordinarias Estructurales, las que se realicen en los siguientes casos:

- Mantenimiento
- Conductores de vehículos
- Sustitución de personas por ausencias imprevistas
- Trabajos en periodos punta de los distintos Departamentos de la Sociedad.

La prestación de estas Horas será voluntaria y se notificará al Comité de Empresa para que, con su conformidad, se comunique a la Autoridad Laboral.

**HORAS EXTRAORDINARIAS**

**Artículo 62.-**

A partir del 1.1.1995 se establece la siguiente tabla por categorías para todo tipo de horas extraordinarias:

| Categoría | Día lab. (Pts./Hora) | DIA NO LABORABLE |                  |
|-----------|----------------------|------------------|------------------|
|           |                      | Hasta 15,00 h.   | A partir 15,00h. |
| A2        | 1.239                | 1.573            | 1.592            |
| B1        | 1.264                | 1.604            | 1.624            |
| B2        | 1.308                | 1.659            | 1.680            |
| C1        | 1.440                | 1.830            | 1.853            |
| C2        | 1.540                | 1.948            | 1.973            |
| D1        | 1.666                | 2.113            | 2.139            |
| D2        | 1.830                | 2.320            | 2.349            |

Para 1.996 se aplicará el incremento del 4%.  
Para 1.997 se aplicará el incremento del 3,5%.

**OPERACIONES ESPECIALES**

**Artículo 63 .-**

**1. CONSIDERACIONES GENERALES**

Las necesidades de trabajo en situaciones imprevistas, no planificables y que no sea posible la contratación eventual, se atenderán mediante la realización de Horas Extraordinarias. Estas horas tendrán el carácter de estructurales.

2. En estas situaciones, el mando propondrá directamente a los trabajadores afectados la realización de dichas horas extraordinarias, respetándose los puntos siguientes:

- 2.1. Además de los trabajadores afectados, deberá tener conocimiento por escrito algún miembro del comité de empresa.
- 2.2. En el plazo más breve posible, la Dirección informará a la R.S. de los motivos de dichas horas extraordinarias urgentes.
- 2.3. Con carácter periódico se reunirá una Comisión Paritaria - Dirección y R. Sindical - para analizar las Operaciones Especiales realizadas.

**Artículo 64.-**

Si por exigencias del proceso productivo, los Directores de Fábrica, por escrito, requiriesen y autorizasen al personal con categoría E y F la realización de horas complementarias a su jornada de trabajo, éstas serán compensadas con la bonificación establecida para las horas exceso de jornada ordinaria de trabajo u Operaciones Especiales, según de que se trate.

Esta situación será revisada durante el primer trimestre de cada año.

Ningún trabajador sufrirá discriminación por no prestarse voluntario a hacer Horas Extraordinarias.

El procedimiento y soporte para la compensación de las horas, será en todo caso el establecido en la CEDD 174

**COMPENSACION HORAS EXTRAORDINARIAS**

**Artículo 65.-**

La fecha para el disfrute de las horas a compensar, se determinará, de mutuo acuerdo, entre el mando y el trabajador, procurando que sea dentro de los tres meses siguientes a la realización de las mismas. Al término de cada año natural no quedarán horas pendientes por este concepto.

**MEJORAS DE PRODUCTIVIDAD (Referencia CEDD 76)**

**Artículo 66.-**

El importante incremento de los costes que suponen mejoras negociadas en este Convenio exige, en interés de todos, su absorción a través de significativos aumentos de la tasa de productividad.

Por ello, es preciso desarrollar un clima de propuestas de mejoras de métodos en los talleres directos y de sugerencias en los indirectos, oficinas y grupos técnicos, premiadas de acuerdo con el sistema establecido.

**PRENDAS DE TRABAJO**

**Artículo 67.-**

Uso de uniforme, según normativa en estudio, con participación de la R. Sindical en la elaboración de la normativa definitiva.

**Artículo 68.-**

Lo establecido en el artículo anterior no se aplicará al personal que por razón de su puesto de trabajo seguirá recibiendo directamente de la empresa las prendas de uniformidad correspondientes.

**Artículo 69.-**

Para regularizar el sistema actual, la compensación económica de las dos prendas anuales a cargo de la empresa, se efectuará en la pagas de Vacaciones y Navidad, respectivamente, al coste de su adquisición (1.500 pts. en 1.996 y 1.997).

**PREMIO NUPCIALIDAD**

**Artículo 70.- Premio de Nupcialidad.**

Todo productor con antigüedad, de un año como mínimo, recibirá al contraer matrimonio, por una sola vez, un plus de nupcialidad calculado con arreglo a la siguiente fórmula:

- Plus N = 5% de B x H

Siendo:

B= Promedio mensual de haberes de un semestre comprendida una paga extraordinaria.

H= Número de años en la empresa.

**ANTICIPOS PERSONALES**

**Artículo 71.-**

Se establecen las cuantías máximas siguientes para los créditos personales para 1995, 1996 y 1997

| Categoría | Importe máximo |
|-----------|----------------|
| E1 - F2   | 450.000 Pts.   |
| A1 - D2   | 400.000 "      |

Estos niveles máximos se incluirán en la reglamentación correspondiente.

Se establece como máximo una petición cada 5 años.

**CAPITULO V**

**Artículo 72.-**

**BECAS**

Para 1995, 1996 y 1997 la convocatoria de becas será:

- Becas para hijos disminuidos de trabajadores por un importe de 60.000 pesetas beca, para todas las solicitudes que cumplan los requisitos actualmente establecidos.
- Becas para Estudios Superiores de trabajadores por un importe de 55.000 pesetas/beca, para todas las solicitudes que cumplan los requisitos establecidos.
- Cuarenta y dos becas para Estudios Superiores de hijos de trabajadores por un importe de 55.000 pesetas/ beca, aplicando los baremos actualmente establecidos.

**Artículo 73.-**

**Compensación por BAR-COMEDOR.**

A partir del 1.1.1995 dicha subvención es el 50% de su precio.

**ECONOMATO**

**Artículo 74.-**

Como complemento de todo lo establecido anteriormente en los C.Colectivos sobre Economatos, se confirma la posibilidad de utilizar Servicios Concertados, sustitutivos de Economatos Laborales.

El presupuesto de Economato será incrementado en los porcentajes acordados en el presente Convenio Colectivo.

Este presupuesto será gestionado por la Comisión de Seguimiento con cierta flexibilidad.

**CAJA ASISTENCIA**

**Artículo 75.-**

El presupuesto de Caja de Asistencia se incrementará en los porcentajes acordados para el presente Convenio.

Este presupuesto será gestionado por la Comisión de Seguimiento con cierta flexibilidad.

**Artículo 76.-**

Se crea un Premio/Cesta de Navidad con un valor aproximado de 8.000 pts. en sustitución de las cantidades asignadas a Economato y Caja de Asistencia, cuyo ámbito de aplicación será determinado por una Comisión Paritaria nombrada al efecto.

**MEDALLAS DE ORO**

**Artículo 77.-**

Se incrementa su valor actual en los porcentajes de Convenio Colectivo, es decir, del 4,7%, 4% y 3,5%, respectivamente.

**SEGURIDAD, HIGIENE Y SALUD LABORAL**

**Artículo 78.-**

La normativa del Grupo Robert Bosch sobre Seguridad, Higiene Industrial será de aplicación en Robert Bosch España Fábrica Treto, S.A. La adecuación de Robert Bosch España Fábrica Treto S.A. a esta normativa se realizará de forma progresiva y de acuerdo con los planes de desarrollo.

Se presentará en la Comisión Paritaria de Seguridad, Higiene y Salud Laboral los programas específicos orientados a esta adecuación.

Cuando la legislación española sea más exigente que la normativa del Grupo Bosch, se adoptará la norma española.

**Ruidos**

Para la protección de los trabajadores frente a los riesgos derivados de la exposición al ruido durante el trabajo, se aplicará el Real Decreto 1316/1989 del 27 de Octubre de 1.989 y cuanta Legislación que, sobre el tema, aparezca.

- 1.1 Se acuerda mantener los actuales niveles de periodicidad para los reconocimientos médicos de audiometría, tanto generales como específicos. El Servicio Médico del Centro dispondrá de los medios necesarios para la realización de las exploraciones audiométricas.

En caso de necesidad y a criterio del Servicio Médico se realizarán exploraciones especializadas.

El Servicio Médico informará a la Comisión Paritaria de Seguridad, Higiene y Salud Laboral trimestralmente, sobre la evolución en el cumplimiento de las exploraciones audiométricas.

## 2. Temperatura.

- 2.1 En el periodo del presente Convenio la Comisión Paritaria de Seguridad, Higiene y Salud Laboral desarrollará este tema, definiendo los niveles de temperatura s/índices de exposiciones permitidas en °C WBGT.

La Comisión Paritaria de Seguridad, Higiene y Salud Laboral definirá los Puestos de Trabajo de Fábrica que requieran una especial atención cuando se alcancen los niveles definidos.

- 2.2 La Dirección dará carácter prioritario a las inversiones para Seguridad, Higiene y Salud Laboral para la mejora de las condiciones de trabajo bajo temperaturas elevadas. La Comisión Paritaria de Seguridad, Higiene y Salud Laboral estudiará y propondrá a la Dirección los temas más sobresalientes de discomfort debido a altas temperaturas.

## 3. PREVENCIÓN DE RIESGO

El B.K.O. del Centro es el documento en el que deben estar analizados, evaluados y registrados los riesgos que potencialmente entrañen peligro para la vida, la salud, el medio ambiente o la propia actividad fabril, además de fijar medidas preventivas para evitar dichos riesgos.

La Dirección mantendrá actualizado el B.K.O. del Centro haciendo entrega a la Comisión Paritaria de Seguridad, Higiene y Salud Laboral de cuantas modificaciones se realicen.

Dicha comisión tienen encomendada la discusión, modificación en su caso y acuerdo sobre este documento así como su posterior mejoramiento y el seguimiento de su aplicación.

## 4. P.V.D.

En los puestos de trabajo con Pantalla de Visualización de Datos (P.V.D.) se rán de aplicación, además de la Normativa Legal Española, las Directivas y recomendaciones de los Organismos Nacionales Oficiales, así como las Directivas y Recomendaciones de los Organismos competentes Internacionales que sean ratificadas por la Legislación Española.

### Artículo 79.- Seguridad, Higiene y Salud Laboral

1. La Comisión Paritaria del Centro establecerá un plan general de actuaciones en previsión de riesgos potenciales (accidentes de trabajo y enfermedades profesionales) que puedan derivarse de los puestos de trabajo y de los materiales utilizados.

La Comisión Paritaria de S. H. y Salud Laboral, negociará y acordará antes del 30.9 de cada año las voces de Seguridad, Higiene, Salud Laboral y Medio Ambiente correspondiente para el año siguiente. En materia de Seguridad, Higiene, Salud Laboral y Medio Ambiente se considerará, dentro de las limitaciones económicas, las prioridades indicadas por la representación de los trabajadores.

Estos acuerdos tendrán la acostumbrada categoría normativa de Convenio Colectivo y a tal efecto se consideran incluidos en el presente Convenio Colectivo.

2. Con el fin de que el Comité de Empresa, tengan información sobre la situación y evolución de la salud laboral de la plantilla de RBET, recibirá una copia de la Memoria Anual del Servicio Médico.

Asimismo el Servicio Médico pasará al Comité de Empresa el informe trimestral que envía a la OSME.

3. La Empresa promocionará a través del Servicio Médico, y dentro de la gestión del Autoseguro, pruebas de diagnóstico precoz para prevenir patologías:

- ginecológicas
- de próstata
- de colon
- de laringe

Estas pruebas se considerarán de carácter voluntario. Si el Servicio Médico dispusiera de medios para realizar las pruebas, estas se realizarían dentro de las horas de trabajo. Si no dispusiera de medios, estas se harían externamente y fuera de las horas de trabajo.

4. Las recomendaciones de los Gabinetes del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo serán asumidas por la Dirección, quien las cumplirá obligatoriamente en el menor tiempo posible, siempre que la petición del dictamen al Instituto sea originada por mutuo acuerdo entre la Representación de los Trabajadores y la Dirección y así se especifique en el acuerdo.

5. El Director Técnico del Centro será el responsable de entregar al Comité de Empresa y Secciones Sindicales de los mismos, las normas específicas del Grupo Bosch que les afecten.

La entrega de estas normas se cumplimentará con independencia de las que vayan apareciendo posteriormente, que se entregarán a la mayor brevedad de tiempo posible.

6. A las nuevas inversiones, instalaciones y obras en general, se les deben dotar de los medios necesarios para cumplir las normativas externas e internas en materia de Seguridad, Higiene y Salud Laboral, antes de su puesta en funcionamiento, constatando y documentando el cumplimiento de estos requisitos, a través de un acta o protocolo de recepción. La Comisión Paritaria de Seguridad, Higiene y Salud Laboral participará en esta recepción.

7. Se entregarán a los trabajadores gafas de seguridad (graduadas, en caso de defecto visual del trabajador), con cargo a la Empresa en aquellos puestos de trabajo donde existan riesgos de proyecciones. Estos puestos de trabajo permanentes, se recogerán en una lista argumentada, emitida y autorizada por la Comisión de Seguridad e Higiene y Salud Laboral.

8. Los Servicios Técnicos de la Empresa adecuarán los perfiles ergonómicos de los puestos de trabajo y de los trabajadores.

Cuando en un puesto de trabajo puedan aparecer situaciones de riesgo (físicas, higiénicas y/o ambientales) se realizará una actuación dirigida a la eliminación del riesgo según la siguiente pauta: (Por orden de prioridades)

- Análisis de los factores de riesgo.
- Eliminación de la situación de peligro.
- Corrección y/o aislamiento de los factores de riesgo
- Protección en el puesto de trabajo.
- Protección personal.

9. Los trabajadores con alguna discapacidad, temporal o permanente, pasarán a desarrollar su trabajo en puestos acorde con sus capacidades psíquicas y/o funcionales.

## SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO

### Artículo 80.-

1. Se constituirá una Comisión Paritaria de Seguridad, Higiene y Salud Laboral con un máximo de 6 representantes por cada una de las partes.
2. La Comisión Paritaria podrá ser asistida, para casos específicos, por técnicos externos, a elección de las partes.
3. La Comisión Paritaria de Seguridad, Higiene y Salud Laboral será, especialmente, informada por los Jefes de Fábrica de:
  - El presupuesto dedicado a Seguridad, Higiene y Medio Ambiente dentro del primer trimestre de cada año.
  - Los nuevos puestos de trabajo establecidos, para que la Comisión Paritaria de Seguridad, Higiene y Salud Laboral pueda informar sobre sus condiciones.
  - Los nuevos procesos y empleo de nuevas materias primas.
  - De los índices de absentismo de la Fábrica.
4. En los casos de accidente de trabajo, la Comisión Paritaria realizará un informe sobre su causalidad.

### Artículo 81.-

La Comisión Paritaria de Seguridad, Higiene y Salud Laboral, actualizará la relación de Puestos de Trabajo ya clasificados s/CEDD 235..

### Artículo 82.-

En el caso de riesgos derivados de la presencia del plomo, se aplicará el Reglamento en vigor recogido en la O.M. de fecha 9.4.1986.

## FORMACION

### Artículo 83.

1. Dentro de la formación de los trabajadores en nuevos puestos de trabajo, es obligatoria la instrucción sobre la materia de Seguridad y Salud Laboral. Asimismo, a las nuevas contrataciones se les instruirá en materias de Seguri-

dad y Salud Laboral, no solo genérica sino también específica del puesto de trabajo, constatando la recepción de información a través de la hoja de confirmación de la misma. La Comisión Paritaria de Seguridad, Higiene y Salud Laboral participará en esta formación.

- La Comisión Paritaria de Seguridad, Higiene y Salud Laboral programará cada año la formación específica en materia de Seguridad, Higiene y Medio Ambiente para sus componentes.
- Se realizarán aquellas campañas preventivas sobre salud laboral y prevención de accidentes que se consideren necesarias, de acuerdo con las características del Centro, las circunstancias en las que se valore su utilidad para una mayor formación e información en la prevención y dirigidos fundamentalmente a riesgos concretos, y siempre que a juicio de la Dirección se consideren necesarias, y propuestas y con participación organizativa de los Servicios Técnicos: Seguridad e Higiene, Servicios Médicos, Comisión Paritaria de Seguridad e Higiene y Salud Laboral y otros Departamentos.

**PLAN DE ROTACIONES**

**Artículo 84.-**

La Comisión Paritaria de Seguridad, Higiene y Salud Laboral tras estudio de Puestos de Trabajo con carga psicofísica y en los que técnicamente no sea posible su modificación programará un plan de rotaciones que el mando de cada línea aplicará entre los trabajadores de la misma.

**COMITE DE EMPRESA Y DELEGADOS DE LOS TRABAJADORES**

**Artículo 85.-**

- El crédito horario para los miembros del Comité de Empresa, será de 40 + - 10 horas mensuales por persona para el ejercicio de sus funciones sindicales que tendrán carácter flexible en los periodos de Convenios o de otros temas generales que exijan especial intensidad en las relaciones sindicales o con la Dirección.
- Los Representantes de los Trabajadores se comprometen a tener informados a sus mandos de su tiempo de dedicación sindical, con objeto de que éstos puedan conocer previamente la disponibilidad laboral del trabajador, para poder planificar su trabajo.

La Dirección y los Representantes de los Trabajadores acordarán los procedimientos de información y estadística de dichas horas.

- Igualmente, se concretará, entre ambas partes, los procedimientos para la recepción de visitas que estimen el Comité de Empresa, para el desempeño de sus funciones laboral y sindical.
- Podrán acumularse horas Sindicales en personas determinadas, de cada Sindicato, (entre indirectos, entre directos y de directos a indirectos), sin rebasar el máximo total, pudiendo quedar estos liberados de su trabajo habitual.

**SECCIONES SINDICALES**

**Artículo 86.-**

- Cuando el número de miembros del Comité de Empresa, dentro de la candidatura del Sindicato, supere el 10 por 100 de los delegados obtenidos en las últimas elecciones, la representación del sindicato será reconocida por la Empresa y ostentada por un delegado. Si hay más de 750 trabajadores se añadirá un delegado suplente. En este caso, la titularidad será indistinta.
- Cuando la candidatura de un sindicato supere el 10 por 100 del número total de vocales del Comité, se dispondrá por cada Sección Sindical de un local con los muebles indispensables y máquina de escribir.

La acumulación de horas sólo será factible dentro del mismo colectivo: Directos ó Indirectos; no indistintamente.

**CUOTA SINDICAL.**

**Artículo 87.-**

La Empresa descontará en la nómina mensual de los trabajadores el importe de la cuota sindical correspondiente, para aquel que voluntariamente lo solicite.

**REGLAMENTO DE REGIMEN INTERIOR (R.R.I.)**

**Artículo 88.-**

Para su adaptación al presente convenio, el Reglamento de Régimen Interior será actualizado por una Comisión Paritaria constituida por cuatro Representantes de la Dirección y cuatro de los Representantes de los Trabajadores.

El Reglamento de Régimen Interior actualizado tendrá el valor de fuente de derecho.

En tanto se lleva a cabo la actualización del R.R.I., continuará en vigor el actual en los aspectos que no se oponga ni contradigan al presente Convenio.

**ACUERDO REESTRUCTURACION**

**Artículo 89.-**

Se recoge como Anexo 5 el Principio de Acuerdo sobre Reestructuración de 22.12.94.

**CAPITULO VI**

**CLAUSULA FINAL**

**COMISION PARITARIA**

**Artículo 90 .-**

Se crea una Comisión Paritaria integrada por seis miembros de la Representación Sindical y un número igual por la Dirección.

Esta Comisión será el órgano de interpretación, conciliación y vigilancia del cumplimiento del Convenio.

Serán funciones específicas de la Comisión Paritaria las siguientes:

- Interpretación o aclaración de las cláusulas del Convenio.
- Vigilancia del cumplimiento de lo pactado.
- Arbitraje de los problemas o cuestiones que le sean sometidos, en los supuestos previstos concretamente en este texto.
- La denuncia del presente Convenio antes de llegado su vencimiento en el plazo y forma legales.
- Cuantas otras actuaciones tiendan a la eficacia práctica del Convenio.

**ANEXO I**

**TABLA DE REFERENCIA ESTRUCTURA SALARIAL EMPLEADOS E INDIRECTOS**

| CLAVE 01 | CATEGORIA | C-1N.40 V 41 | C-2N   | C-2Z   | C-5Z  | TOTAL PAGA |
|----------|-----------|--------------|--------|--------|-------|------------|
| 19.000   | A2        | 62.209       | 34.383 | 34.383 | 5.370 | 136.345    |
| 19.500   | A2        | 62.209       | 34.518 | 34.518 | 5.370 | 136.615    |
| 20.000   | B1        | 63.203       | 34.953 | 34.953 | 5.370 | 138.479    |
| 20.500   | B1        | 63.203       | 35.087 | 35.087 | 5.370 | 138.747    |
| 21.000   | B1        | 63.203       | 35.222 | 35.222 | 5.370 | 139.017    |
| 21.500   | B2        | 65.692       | 35.894 | 35.894 | 5.370 | 142.450    |
| 22.000   | B2        | 65.692       | 35.878 | 35.828 | 5.370 | 142.718    |
| 22.500   | B2        | 65.692       | 35.963 | 35.963 | 5.370 | 142.988    |
| 23.500   | C1        | 69.674       | 37.340 | 37.340 | 5.370 | 149.724    |
| 24.000   | C1        | 71.166       | 37.534 | 37.634 | 5.370 | 151.604    |
| 25.000   | C1        | 72.660       | 37.863 | 37.863 | 5.370 | 153.755    |
| 26.000   | C1        | 74.650       | 38.211 | 38.211 | 5.370 | 156.442    |
| 26.000   | C2        | 74.650       | 38.845 | 38.845 | 5.370 | 157.710    |
| 27.000   | C2        | 76.640       | 39.194 | 39.194 | 5.370 | 160.388    |
| 28.000   | C2        | 78.631       | 39.542 | 39.642 | 5.370 | 163.085    |
| 29.000   | C2        | 80.622       | 39.890 | 39.890 | 5.370 | 165.772    |
| 29.000   | D1        | 80.622       | 41.558 | 41.558 | 5.370 | 169.108    |
| 30.000   | D1        | 82.613       | 41.937 | 41.937 | 5.370 | 171.857    |
| 31.000   | D1        | 84.602       | 42.315 | 42.315 | 5.370 | 174.602    |
| 32.000   | D1        | 86.594       | 42.693 | 42.693 | 5.370 | 177.350    |
| 33.250   | D1        | 88.584       | 43.071 | 43.071 | 5.370 | 180.096    |
| 33.250   | D2        | 88.584       | 43.450 | 43.450 | 5.370 | 180.854    |
| 34.500   | D2        | 90.575       | 43.828 | 43.828 | 5.370 | 183.601    |
| 35.750   | U2        | 92.566       | 44.206 | 44.206 | 5.370 | 186.348    |
| 37.000   | D2        | 94.557       | 44.584 | 44.584 | 5.370 | 189.095    |
| 39.000   | D2        | 96.546       | 44.962 | 44.962 | 5.370 | 191.840    |
| 39.000   | E1        | 96.546       | 45.958 | 45.958 | 5.370 | 194.832    |
| 41.000   | E1        | 98.535       | 46.596 | 46.596 | 5.370 | 197.397    |
| 43.000   | E1        | 101.523      | 47.233 | 47.233 | 5.370 | 201.363    |
| 45.000   | E1        | 104.512      | 47.872 | 47.872 | 5.370 | 205.126    |
| 47.250   | C1        | 106.499      | 48.578 | 48.578 | 5.370 | 209.025    |
| 47.250   | E2        | 106.499      | 50.425 | 50.425 | 5.370 | 212.719    |
| 49.500   | E2        | 108.989      | 51.130 | 51.130 | 5.370 | 216.019    |
| 51.750   | E2        | 111.477      | 51.834 | 51.834 | 5.370 | 220.515    |
| 54.000   | E2        | 114.462      | 52.560 | 52.560 | 5.370 | 224.952    |
| 57.000   | E2        | 117.449      | 53.487 | 53.487 | 5.370 | 229.793    |
| 57.000   | F1        | 117.449      | 56.916 | 56.916 | 5.370 | 236.651    |
| 60.000   | F1        | 120.434      | 57.842 | 57.842 | 5.370 | 241.488    |
| 63.000   | F1        | 123.421      | 58.770 | 58.770 | 5.370 | 246.331    |
| 66.000   | F1        | 126.905      | 59.717 | 59.717 | 5.370 | 251.709    |
| 69.500   | F1        | 130.388      | 60.799 | 60.799 | 5.370 | 257.356    |
| 69.500   | F2        | 130.388      | 64.915 | 64.915 | 5.370 | 265.588    |
| 73.000   | F2        | 135.364      | 66.057 | 66.057 | 5.370 | 272.840    |
| 76.500   | F2        | 140.342      | 67.198 | 67.198 | 5.370 | 280.108    |
| 80.000   | F2        | 145.319      | 68.377 | 68.377 | 5.370 | 288.437    |
| 83.500   | F2        | 153.291      | 69.697 | 69.697 | 5.370 | 297.845    |
| 87.000   | F2        | 160.247      | 70.815 | 70.815 | 5.370 | 307.247    |
| 90.500   | F2        | 168.210      | 72.074 | 72.074 | 5.370 | 317.728    |

ANEXO 1

TABLA REFERENCIA PAGA UNICA EMPLEADOS E INDIRECTOS

| CLAVE 01 | CATEGORIA | C-1N    | PAGA UNICA C-43 |
|----------|-----------|---------|-----------------|
| 19.000   | A2        | 62.209  | 136.345 + (*)   |
| 19.500   | A2        | 62.209  | 136.615 + (*)   |
| 20.000   | B1        | 63.203  | 138.479 + (*)   |
| 20.500   | B1        | 63.203  | 138.747 + (*)   |
| 21.000   | B1        | 63.203  | 139.017 + (*)   |
| 21.500   | B2        | 65.692  | 142.450 + (*)   |
| 22.000   | B2        | 65.692  | 142.718 + (*)   |
| 22.500   | B2        | 65.692  | 142.988 + (*)   |
| 23.500   | C1        | 69.673  | 149.724 + (*)   |
| 24.000   | C1        | 71.166  | 151.604 + (*)   |
| 25.000   | C1        | 72.659  | 153.755 + (*)   |
| 26.000   | C1        | 74.649  | 156.442 + (*)   |
| 26.000   | C2        | 74.649  | 157.710 + (*)   |
| 27.000   | C2        | 76.640  | 160.398 + (*)   |
| 28.000   | C2        | 78.631  | 163.085 + (*)   |
| 29.000   | C2        | 80.622  | 165.772 + (*)   |
| 29.000   | D1        | 80.622  | 169.108 + (*)   |
| 30.000   | D1        | 82.613  | 171.857 + (*)   |
| 31.000   | D1        | 84.603  | 174.602 + (*)   |
| 32.000   | D1        | 86.593  | 177.350 + (*)   |
| 33.250   | D1        | 88.584  | 180.096 + (*)   |
| 33.250   | D2        | 88.584  | 180.854 + (*)   |
| 34.500   | D2        | 90.575  | 183.601 + (*)   |
| 35.750   | D2        | 92.566  | 186.348 + (*)   |
| 37.000   | D2        | 94.556  | 189.095 + (*)   |
| 39.000   | D2        | 96.546  | 191.840 + (*)   |
| 39.000   | E1        | 96.546  | 193.832 + (*)   |
| 41.000   | E1        | 99.035  | 197.597 + (*)   |
| 43.000   | E1        | 101.523 | 201.363 + (*)   |
| 45.000   | E1        | 104.012 | 205.126 + (*)   |
| 47.250   | E1        | 106.500 | 209.025 + (*)   |
| 47.250   | E2        | 106.500 | 212.719 + (*)   |
| 49.500   | E2        | 108.989 | 216.619 + (*)   |
| 51.750   | E2        | 111.476 | 220.515 + (*)   |
| 54.000   | E2        | 114.463 | 224.952 + (*)   |
| 57.000   | E2        | 117.449 | 229.793 + (*)   |
| 57.000   | F1        | 117.449 | 236.651 + (*)   |
| 60.000   | F1        | 120.434 | 241.488 + (*)   |
| 63.000   | F1        | 123.421 | 246.331 + (*)   |
| 66.000   | F1        | 126.905 | 251.709 + (*)   |
| 69.500   | F1        | 130.388 | 257.356 + (*)   |
| 69.500   | F2        | 130.388 | 265.588 + (*)   |
| 73.000   | F2        | 135.364 | 272.848 + (*)   |
| 76.500   | F2        | 140.341 | 280.108 + (*)   |
| 80.000   | F2        | 146.313 | 288.437 + (*)   |
| 83.500   | F2        | 153.280 | 297.845 + (*)   |
| 87.000   | F2        | 160.247 | 307.247 + (*)   |
| 90.500   | F2        | 168.211 | 317.728 + (*)   |

(\*) = 100% de la Clave Antigüedad de su Paga individual.

ANEXO 1

TABLA DE REFERENCIA ESTRUCTURA SALARIAL DIRECTOS

| CLAVE 01 | CATEGORIA | C-1N, 40 y 41 | C-2N   | C-27   | C-37  | TOTAL PAGA |
|----------|-----------|---------------|--------|--------|-------|------------|
| 19.000   | A2        | 62.209        | 34.983 | 10.383 | 5.370 | 121.345    |
| 19.500   | A2        | 62.209        | 34.518 | 19.518 | 5.370 | 121.616    |
| 20.000   | B1        | 63.203        | 34.953 | 19.855 | 5.370 | 123.381    |
| 20.500   | B1        | 63.203        | 35.087 | 19.990 | 5.370 | 123.650    |
| 21.000   | B1        | 63.203        | 35.222 | 20.124 | 5.370 | 123.919    |
| 21.500   | B2        | 65.692        | 35.694 | 20.058 | 5.370 | 126.814    |
| 22.000   | B2        | 65.692        | 35.828 | 20.193 | 5.370 | 127.083    |
| 22.500   | B2        | 65.692        | 35.963 | 20.328 | 5.370 | 127.353    |

ANEXO 1

TABLA REFERENCIA PAGA UNICA DIRECTOS

| CLAVE 01 | CATEGORIA | C-1N   | PAGA UNICA C-43 |
|----------|-----------|--------|-----------------|
| 19.000   | A2        | 62.209 | 132.216 + (*)   |
| 19.500   | A2        | 62.209 | 132.486 + (*)   |
| 20.000   | B1        | 63.203 | 134.252 + (*)   |
| 20.500   | B1        | 63.203 | 134.522 + (*)   |
| 21.000   | B1        | 63.203 | 134.791 + (*)   |
| 21.500   | B2        | 65.692 | 137.684 + (*)   |
| 22.000   | B2        | 65.692 | 137.954 + (*)   |
| 22.500   | B2        | 65.692 | 138.224 + (*)   |

(\*) = 100% de la Clave Antigüedad de su Paga individual.

REFERENCIA ESTRUCTURA SALARIAL EMPL. E INDIR. COMPLEMENTO PAGA

|    |        |
|----|--------|
| A2 | 34.087 |
| A2 | 34.153 |
| B1 | 34.620 |
| B1 | 34.688 |
| B1 | 34.756 |
| B2 | 35.612 |
| B2 | 35.680 |
| B2 | 35.748 |
| C1 | 37.431 |
| C1 | 37.902 |
| C1 | 38.440 |
| C1 | 39.111 |
| C2 | 39.427 |
| C2 | 40.099 |
| C2 | 40.773 |
| C2 | 41.444 |
| D1 | 42.278 |
| D1 | 42.964 |
| D1 | 43.652 |
| D1 | 44.337 |
| D1 | 45.025 |
| D2 | 45.213 |
| D2 | 45.901 |
| D2 | 46.586 |
| D2 | 47.274 |
| D2 | 47.962 |
| E1 | 48.460 |
| E1 | 49.400 |
| E1 | 50.342 |
| E1 | 51.282 |
| E1 | 52.256 |
| E2 | 53.180 |
| E2 | 54.154 |
| E2 | 55.130 |
| E2 | 56.239 |
| E2 | 57.449 |
| F1 | 59.163 |
| F1 | 60.374 |
| F1 | 61.584 |
| F1 | 62.927 |
| F1 | 64.340 |
| F2 | 66.398 |
| F2 | 68.212 |
| F2 | 70.026 |
| F2 | 72.109 |
| F2 | 74.461 |
| F2 | 76.813 |
| F2 | 79.432 |

REFERENCIA ESTRUCTURA SALARIAL DIRECTOS COMPLEMENTO PAGA

|    |        |
|----|--------|
| A2 | 30.337 |
| A2 | 30.404 |
| B1 | 30.846 |
| B1 | 30.914 |
| B1 | 30.901 |
| B2 | 31.703 |
| B2 | 31.771 |
| B2 | 31.839 |

REFERENCIA  
PAGA UNICA  
EMPLEADOS E INDIRECTOS  
COMPLEMENTO PAGA

|    |        |
|----|--------|
| A2 | 34.087 |
| A2 | 34.153 |
| B1 | 34.620 |
| B1 | 34.688 |
| B1 | 34.756 |
| B2 | 35.612 |
| B2 | 35.680 |
| B2 | 35.748 |
| C1 | 37.431 |
| C1 | 37.902 |
| C1 | 38.440 |
| C1 | 39.111 |
| C2 | 39.427 |
| C2 | 40.099 |
| C2 | 40.773 |
| C2 | 41.444 |
| D1 | 42.278 |
| D1 | 42.964 |
| D1 | 43.652 |
| D1 | 44.337 |
| D1 | 45.025 |
| D2 | 45.213 |
| D2 | 45.901 |
| D2 | 46.586 |
| D2 | 47.274 |
| D2 | 47.962 |
| E1 | 48.460 |
| E1 | 49.400 |
| E1 | 50.342 |
| E1 | 51.282 |
| E1 | 52.256 |
| E2 | 53.180 |
| E2 | 54.154 |
| E2 | 55.130 |
| E2 | 56.239 |
| E2 | 57.449 |
| F1 | 59.163 |
| F1 | 60.374 |
| F1 | 61.584 |
| F1 | 62.927 |
| F1 | 64.340 |
| F2 | 66.398 |
| F2 | 68.212 |
| F2 | 70.026 |
| F2 | 72.109 |
| F2 | 74.461 |
| F2 | 76.813 |
| F2 | 79.432 |

REFERENCIA  
PAGA UNICA  
SALARIAL DIRECTOS  
COMPLEMENTO PAGA

|    |        |
|----|--------|
| A2 | 33.054 |
| A2 | 33.122 |
| B1 | 33.563 |
| B1 | 33.631 |
| B1 | 33.698 |
| B2 | 34.421 |
| B2 | 34.489 |
| B2 | 34.556 |

ANEXO 2

TABLA DE ESTRUCTURA SALARIAL EMPLEADOS E INDIRECTOS - 1995 -

| CLAVE 01 | CATEGORIA | C-1N,40 y 41 | C-2N   | C-27   | C-57  | TOTAL PAGA |
|----------|-----------|--------------|--------|--------|-------|------------|
| 19.000   | A2        | 65.133       | 35.999 | 35.999 | 5.622 | 142.753    |
| 19.500   | A2        | 65.133       | 36.140 | 36.140 | 5.622 | 143.035    |
| 20.000   | B1        | 66.174       | 36.590 | 36.590 | 5.622 | 144.988    |
| 20.500   | D1        | 66.174       | 36.736 | 36.736 | 5.622 | 145.268    |
| 21.000   | B1        | 66.174       | 36.877 | 36.877 | 5.622 | 145.550    |
| 21.500   | B2        | 68.780       | 37.372 | 37.372 | 5.622 | 149.146    |
| 22.000   | B2        | 68.780       | 37.612 | 37.612 | 5.622 | 149.426    |
| 22.500   | B2        | 68.780       | 37.653 | 37.653 | 5.622 | 149.708    |
| 23.500   | C1        | 72.948       | 39.096 | 39.096 | 5.622 | 156.761    |
| 24.000   | C1        | 74.511       | 39.298 | 39.298 | 5.622 | 158.729    |
| 25.000   | C1        | 76.074       | 39.643 | 39.643 | 5.622 | 160.982    |
| 26.000   | C1        | 78.159       | 40.007 | 40.007 | 5.622 | 163.795    |
| 26.000   | C2        | 78.159       | 40.071 | 40.071 | 5.622 | 165.123    |
| 27.000   | C2        | 80.242       | 41.036 | 41.036 | 5.622 | 167.936    |
| 28.000   | C2        | 82.327       | 41.400 | 41.400 | 5.622 | 170.749    |
| 29.000   | C2        | 84.411       | 41.765 | 41.765 | 5.622 | 173.563    |
| 29.000   | D1        | 84.411       | 43.511 | 43.511 | 5.622 | 177.055    |
| 30.000   | D1        | 86.496       | 43.908 | 43.908 | 5.622 | 179.934    |
| 31.000   | D1        | 88.578       | 44.304 | 44.304 | 5.622 | 182.808    |
| 32.000   | D1        | 90.663       | 44.700 | 44.700 | 5.622 | 185.686    |
| 33.250   | D1        | 92.747       | 45.095 | 45.095 | 5.622 | 188.559    |
| 33.250   | D2        | 92.747       | 45.492 | 45.492 | 5.622 | 189.353    |
| 34.500   | D2        | 94.832       | 45.888 | 45.888 | 5.622 | 192.230    |
| 35.750   | D2        | 96.917       | 46.284 | 46.284 | 5.622 | 195.107    |
| 37.000   | D2        | 99.001       | 46.679 | 46.679 | 5.622 | 197.981    |
| 39.000   | D2        | 101.084      | 47.075 | 47.075 | 5.622 | 200.856    |
| 39.000   | E1        | 101.084      | 48.118 | 48.118 | 5.622 | 202.942    |
| 41.000   | E1        | 103.690      | 48.786 | 48.786 | 5.622 | 206.884    |
| 43.000   | E1        | 106.295      | 49.455 | 49.455 | 5.622 | 210.827    |
| 45.000   | E1        | 108.901      | 50.122 | 50.122 | 5.622 | 214.767    |
| 47.250   | E1        | 111.504      | 50.861 | 50.861 | 5.622 | 218.848    |
| 47.250   | E2        | 111.504      | 52.795 | 52.795 | 5.622 | 222.710    |
| 49.500   | E2        | 114.111      | 53.533 | 53.533 | 5.622 | 226.799    |
| 51.750   | E2        | 116.716      | 54.270 | 54.270 | 5.622 | 230.878    |
| 54.000   | E2        | 118.842      | 55.030 | 55.030 | 5.622 | 235.524    |
| 57.000   | E2        | 122.969      | 55.801 | 55.801 | 5.622 | 240.593    |
| 57.000   | F1        | 122.969      | 59.591 | 59.591 | 5.622 | 247.773    |
| 60.000   | F1        | 126.094      | 60.561 | 60.561 | 5.622 | 252.838    |
| 63.000   | F1        | 129.222      | 61.532 | 61.532 | 5.622 | 257.908    |
| 66.000   | F1        | 132.870      | 62.524 | 62.524 | 5.622 | 263.540    |
| 69.500   | F1        | 136.516      | 63.657 | 63.657 | 5.622 | 269.452    |
| 69.500   | F2        | 136.516      | 67.966 | 67.966 | 5.622 | 276.070    |
| 73.000   | F2        | 141.726      | 69.102 | 69.102 | 5.622 | 285.672    |
| 76.500   | F2        | 146.936      | 70.356 | 70.356 | 5.622 | 293.272    |
| 80.000   | F2        | 153.190      | 71.591 | 71.591 | 5.622 | 301.994    |
| 83.500   | F2        | 160.485      | 72.868 | 72.868 | 5.622 | 311.843    |
| 87.000   | F2        | 167.779      | 74.143 | 74.143 | 5.622 | 321.607    |
| 90.500   | F2        | 176.110      | 75.461 | 75.461 | 5.622 | 332.660    |

ANEXO 2

TABLA PAGA UNICA EMPLEADOS E INDIRECTOS - 1995 -

| CLAVE 01 | CATEGORIA | C-1N    | PAGA UNICA C-43 |
|----------|-----------|---------|-----------------|
| 19.000   | A2        | 65.133  | 142.753 + (*)   |
| 19.500   | A2        | 65.133  | 143.035 + (*)   |
| 20.000   | B1        | 66.174  | 144.988 + (*)   |
| 20.500   | B1        | 66.174  | 145.268 + (*)   |
| 21.000   | B1        | 66.174  | 145.550 + (*)   |
| 21.500   | B2        | 68.779  | 149.146 + (*)   |
| 22.000   | B2        | 68.779  | 149.426 + (*)   |
| 22.500   | B2        | 68.779  | 149.708 + (*)   |
| 23.500   | C1        | 72.948  | 156.761 + (*)   |
| 24.000   | C1        | 74.510  | 158.729 + (*)   |
| 25.000   | C1        | 76.074  | 160.982 + (*)   |
| 26.000   | C1        | 78.158  | 163.795 + (*)   |
| 26.000   | C2        | 78.158  | 165.123 + (*)   |
| 27.000   | C2        | 80.242  | 167.936 + (*)   |
| 28.000   | C2        | 82.327  | 170.749 + (*)   |
| 29.000   | C2        | 84.411  | 173.563 + (*)   |
| 29.000   | D1        | 84.411  | 177.055 + (*)   |
| 30.000   | D1        | 86.495  | 179.934 + (*)   |
| 31.000   | D1        | 88.579  | 182.808 + (*)   |
| 32.000   | D1        | 90.663  | 185.686 + (*)   |
| 33.250   | D1        | 92.748  | 188.559 + (*)   |
| 33.250   | D2        | 92.748  | 189.353 + (*)   |
| 34.500   | D2        | 94.832  | 192.230 + (*)   |
| 35.750   | D2        | 96.916  | 195.107 + (*)   |
| 37.000   | D2        | 99.001  | 197.981 + (*)   |
| 39.000   | D2        | 101.084 | 200.856 + (*)   |
| 39.000   | E1        | 101.084 | 202.942 + (*)   |
| 41.000   | E1        | 103.690 | 206.884 + (*)   |
| 43.000   | E1        | 106.295 | 210.827 + (*)   |
| 45.000   | E1        | 108.900 | 214.767 + (*)   |
| 47.250   | E1        | 111.505 | 218.848 + (*)   |

| CLAVE 01 | CATEGORIA | PAGA UNICA |               |
|----------|-----------|------------|---------------|
|          |           | C-1N       | C-43          |
| 47.250   | E2        | 111.505    | 222.716 + (*) |
| 49.500   | E2        | 114.111    | 226.799 + (*) |
| 51.750   | E2        | 116.716    | 230.878 + (*) |
| 54.000   | F2        | 119.842    | 235.524 + (*) |
| 57.000   | E2        | 122.969    | 240.593 + (*) |
| 57.000   | F1        | 122.969    | 247.773 + (*) |
| 60.000   | F1        | 126.095    | 252.838 + (*) |
| 63.000   | F1        | 129.222    | 257.908 + (*) |
| 66.000   | F1        | 132.870    | 263.540 + (*) |
| 69.500   | F1        | 136.516    | 269.452 + (*) |
| 69.500   | F2        | 136.516    | 278.070 + (*) |
| 73.000   | F2        | 141.726    | 285.672 + (*) |
| 76.500   | F2        | 146.937    | 293.272 + (*) |
| 80.000   | F2        | 153.189    | 301.994 + (*) |
| 83.500   | F2        | 160.485    | 311.843 + (*) |
| 87.000   | F2        | 167.779    | 321.687 + (*) |
| 90.500   | F2        | 176.116    | 332.660 + (*) |

(\*) = 100% de la Clave Antigüedad de su Paga individual.

ANEXO 2

TABLA DE ESTRUCTURA SALARIAL DIRECTOS - 1995 -

| CLAVE 01 | CATEGORIA | C-1N,40 y 41 | C-2N   | C-27   | C-57  | TOTAL PAGA |
|----------|-----------|--------------|--------|--------|-------|------------|
| 19.000   | A2        | 65.133       | 36.000 | 20.294 | 5.622 | 127.048    |
| 19.500   | A2        | 65.133       | 36.140 | 20.436 | 5.622 | 127.331    |
| 20.000   | B1        | 66.174       | 36.596 | 20.788 | 5.622 | 129.180    |
| 20.500   | B1        | 66.174       | 36.736 | 20.930 | 5.622 | 129.462    |
| 21.000   | B1        | 66.174       | 36.877 | 21.070 | 5.622 | 129.743    |
| 21.500   | B2        | 68.780       | 37.372 | 21.001 | 5.622 | 132.775    |
| 22.000   | B2        | 68.780       | 37.512 | 21.142 | 5.622 | 133.056    |
| 22.500   | B2        | 68.780       | 37.653 | 21.283 | 5.622 | 133.338    |

ANEXO 2

TABLA PAGA UNICA DIRECTOS - 1995 -

| CLAVE 01 | CATEGORIA | PAGA UNICA |               |
|----------|-----------|------------|---------------|
|          |           | C-1N       | C-43          |
| 19.000   | A2        | 65.133     | 138.430 + (*) |
| 19.500   | A2        | 65.133     | 138.713 + (*) |
| 20.000   | B1        | 66.174     | 140.562 + (*) |
| 20.500   | B1        | 66.174     | 140.845 + (*) |
| 21.000   | B1        | 66.174     | 141.126 + (*) |
| 21.500   | B2        | 68.779     | 144.155 + (*) |
| 22.000   | B2        | 68.779     | 144.438 + (*) |
| 22.500   | B2        | 68.779     | 144.721 + (*) |

(\*) - 100% de la Clave Antigüedad de su Paga individual.

ANEXO 2

TABLA DE ESTRUCTURA SALARIAL EMPLEADOS E INDIRECTOS - 1996 -

| CLAVE 01 | CATEGORIA | C-1N,40 y 41 | C-2N   | C-27   | C-57  | TOTAL PAGA |
|----------|-----------|--------------|--------|--------|-------|------------|
| 19.000   | A2        | 67.738       | 37.439 | 37.439 | 5.847 | 148.463    |
| 19.500   | A2        | 67.738       | 37.586 | 37.586 | 5.847 | 148.757    |
| 20.000   | B1        | 68.820       | 38.000 | 38.000 | 5.847 | 150.787    |
| 20.500   | B1        | 68.820       | 38.206 | 38.206 | 5.847 | 151.079    |
| 21.000   | B1        | 68.820       | 38.353 | 38.353 | 5.847 | 151.373    |
| 21.500   | B2        | 71.531       | 38.866 | 38.866 | 5.847 | 155.110    |
| 22.000   | B2        | 71.531       | 39.012 | 39.012 | 5.847 | 155.402    |
| 22.500   | B2        | 71.531       | 39.159 | 39.159 | 5.847 | 155.696    |
| 23.500   | C1        | 75.887       | 40.669 | 40.669 | 5.847 | 163.032    |
| 24.000   | C1        | 77.491       | 40.870 | 40.870 | 5.847 | 165.078    |
| 25.000   | C1        | 79.117       | 41.228 | 41.228 | 5.847 | 167.420    |
| 25.000   | C1        | 81.288       | 41.607 | 41.607 | 5.847 | 170.346    |
| 26.000   | C2        | 81.288       | 42.298 | 42.298 | 5.847 | 171.728    |
| 27.000   | C2        | 83.452       | 42.678 | 42.678 | 5.847 | 174.655    |
| 28.000   | C2        | 85.620       | 43.058 | 43.058 | 5.847 | 177.579    |
| 29.000   | C2        | 87.787       | 43.435 | 43.435 | 5.847 | 180.505    |
| 29.000   | D1        | 87.787       | 45.252 | 45.252 | 5.847 | 184.139    |
| 30.000   | D1        | 89.955       | 45.064 | 45.064 | 5.847 | 187.131    |
| 31.000   | D1        | 92.122       | 46.076 | 46.076 | 5.847 | 190.120    |
| 32.000   | D1        | 94.290       | 46.488 | 46.488 | 5.847 | 193.113    |
| 33.250   | D1        | 96.457       | 46.899 | 46.899 | 5.847 | 196.102    |

(\*) - 100% de la Clave Antigüedad de su Paga individual.

ANEXO 2

TABLA DE ESTRUCTURA SALARIAL EMPLEADOS E INDIRECTOS - 1996 -

| CLAVE 01 | CATEGORIA | C-1N,40 y 41 | C-2N   | C-27   | C-57  | TOTAL PAGA |
|----------|-----------|--------------|--------|--------|-------|------------|
| 33.250   | D2        | 96.457       | 47.312 | 47.312 | 5.847 | 199.928    |
| 34.500   | D2        | 98.625       | 47.723 | 47.723 | 5.847 | 202.910    |
| 35.750   | D2        | 100.793      | 48.135 | 48.135 | 5.847 | 205.902    |
| 37.000   | D2        | 102.961      | 48.547 | 48.547 | 5.847 | 208.890    |
| 39.000   | D2        | 105.127      | 48.958 | 48.958 | 5.847 | 211.000    |
| 39.000   | E1        | 105.127      | 50.043 | 50.043 | 5.847 | 215.158    |
| 41.000   | E1        | 107.837      | 50.737 | 50.737 | 5.847 | 219.259    |
| 43.000   | E1        | 110.548      | 51.433 | 51.433 | 5.847 | 223.358    |
| 45.000   | E1        | 113.256      | 52.127 | 52.127 | 5.847 | 227.604    |
| 47.250   | E1        | 115.965      | 52.898 | 52.898 | 5.847 | 231.626    |
| 47.250   | E2        | 115.965      | 54.907 | 54.907 | 5.847 | 235.871    |
| 49.500   | E2        | 118.676      | 55.674 | 55.674 | 5.847 | 240.114    |
| 51.750   | E2        | 121.385      | 56.441 | 56.441 | 5.847 | 244.356    |
| 54.000   | E2        | 124.093      | 57.232 | 57.232 | 5.847 | 248.601    |
| 57.000   | E2        | 127.888      | 58.241 | 58.241 | 5.847 | 252.846    |
| 57.000   | F1        | 127.888      | 61.975 | 61.975 | 5.847 | 257.091    |
| 60.000   | F1        | 131.138      | 62.983 | 62.983 | 5.847 | 261.336    |
| 63.000   | F1        | 134.391      | 63.993 | 63.993 | 5.847 | 265.581    |
| 66.000   | F1        | 138.184      | 65.025 | 65.025 | 5.847 | 270.153    |
| 69.500   | F1        | 141.977      | 66.203 | 66.203 | 5.847 | 274.725    |
| 69.500   | F2        | 141.977      | 70.685 | 70.685 | 5.847 | 279.297    |
| 73.000   | F2        | 147.395      | 71.928 | 71.928 | 5.847 | 283.869    |
| 76.500   | F2        | 152.816      | 73.171 | 73.171 | 5.847 | 288.441    |
| 80.000   | F2        | 159.317      | 74.454 | 74.454 | 5.847 | 293.013    |
| 83.500   | F2        | 166.904      | 75.783 | 75.783 | 5.847 | 297.585    |
| 87.000   | F2        | 174.490      | 77.109 | 77.109 | 5.847 | 302.157    |
| 90.500   | F2        | 183.161      | 78.480 | 78.480 | 5.847 | 306.729    |

ANEXO 2

TABLA PAGA UNICA EMPLEADOS E INDIRECTOS - 1996 -

| CLAVE 01 | CATEGORIA | PAGA UNICA |               |
|----------|-----------|------------|---------------|
|          |           | C-1N       | C-43          |
| 19.000   | A2        | 67.738     | 148.163 + (*) |
| 19.500   | A2        | 67.738     | 148.757 + (*) |
| 20.000   | B1        | 68.821     | 150.787 + (*) |
| 20.500   | B1        | 68.821     | 151.079 + (*) |
| 21.000   | B1        | 68.821     | 151.373 + (*) |
| 21.500   | B2        | 71.530     | 155.110 + (*) |
| 22.000   | B2        | 71.530     | 155.402 + (*) |
| 22.500   | B2        | 71.530     | 155.696 + (*) |
| 23.500   | C1        | 75.866     | 163.032 + (*) |
| 24.000   | C1        | 77.491     | 165.078 + (*) |
| 25.000   | C1        | 79.117     | 167.420 + (*) |
| 26.000   | C1        | 81.284     | 170.346 + (*) |
| 26.000   | C2        | 81.284     | 171.728 + (*) |
| 27.000   | C2        | 83.452     | 174.655 + (*) |
| 28.000   | C2        | 85.620     | 177.579 + (*) |
| 29.000   | C2        | 87.787     | 180.505 + (*) |
| 29.000   | D1        | 87.787     | 184.139 + (*) |
| 30.000   | D1        | 89.955     | 187.131 + (*) |
| 31.000   | D1        | 92.122     | 190.120 + (*) |
| 32.000   | D1        | 94.290     | 193.113 + (*) |
| 33.250   | D1        | 96.457     | 196.102 + (*) |
| 33.250   | D2        | 96.457     | 199.928 + (*) |
| 34.500   | D2        | 98.625     | 202.910 + (*) |
| 35.750   | D2        | 100.793    | 205.902 + (*) |
| 37.000   | D2        | 102.961    | 208.890 + (*) |
| 39.000   | D2        | 105.127    | 211.000 + (*) |
| 39.000   | E1        | 105.127    | 215.158 + (*) |
| 41.000   | E1        | 107.837    | 219.259 + (*) |
| 43.000   | E1        | 110.547    | 223.358 + (*) |
| 45.000   | E1        | 113.256    | 227.604 + (*) |
| 47.250   | E1        | 115.965    | 231.626 + (*) |
| 47.250   | E2        | 115.965    | 235.871 + (*) |
| 49.500   | E2        | 118.676    | 240.114 + (*) |
| 51.750   | E2        | 121.385    | 244.356 + (*) |
| 54.000   | E2        | 124.093    | 248.601 + (*) |
| 57.000   | E2        | 127.888    | 252.846 + (*) |
| 57.000   | F1        | 127.888    | 257.091 + (*) |
| 60.000   | F1        | 131.138    | 261.336 + (*) |
| 63.000   | F1        | 134.391    | 265.581 + (*) |
| 66.000   | F1        | 138.184    | 270.153 + (*) |
| 69.500   | F1        | 141.977    | 274.725 + (*) |
| 69.500   | F2        | 141.977    | 279.297 + (*) |
| 73.000   | F2        | 147.395    | 283.869 + (*) |
| 76.500   | F2        | 152.816    | 288.441 + (*) |
| 80.000   | F2        | 159.317    | 293.013 + (*) |
| 83.500   | F2        | 166.904    | 297.585 + (*) |
| 87.000   | F2        | 174.490    | 302.157 + (*) |
| 90.500   | F2        | 183.161    | 306.729 + (*) |

ANEXO 2

TABLA DE ESTRUCTURA SALARIAL DIRECTOS - 1996 -

| CLAVE 01 | CATEGORIA | C-1N,40 y 41 | C-2N   | C-27   | C-52  | TOTAL PAGA |
|----------|-----------|--------------|--------|--------|-------|------------|
| 19.000   | A2        | 67.738       | 37.439 | 21.106 | 5.847 | 132.130    |
| 19.500   | A2        | 67.738       | 37.586 | 21.254 | 5.847 | 132.425    |
| 20.000   | B1        | 68.820       | 38.060 | 21.620 | 5.847 | 134.347    |
| 20.500   | B1        | 68.820       | 38.206 | 21.767 | 5.847 | 134.640    |
| 21.000   | B1        | 68.820       | 38.353 | 21.913 | 5.847 | 134.933    |
| 21.500   | B2        | 71.531       | 38.866 | 21.841 | 5.847 | 138.085    |
| 22.000   | B2        | 71.531       | 39.012 | 21.900 | 5.847 | 138.378    |
| 22.500   | B2        | 71.531       | 39.159 | 22.136 | 5.847 | 138.672    |

ANEXO 2

TABLA PAGA UNICA DIRECTOS - 1996 -

| CLAVE 01 | CATEGORIA | C-1N   | PAGA UNICA C-43 |
|----------|-----------|--------|-----------------|
| 19.000   | A2        | 67.738 | 143.967 + (*)   |
| 19.500   | A2        | 67.738 | 144.261 + (*)   |
| 20.000   | B1        | 68.821 | 146.184 + (*)   |
| 20.500   | B1        | 68.821 | 146.478 + (*)   |
| 21.000   | B1        | 68.821 | 146.771 + (*)   |
| 21.500   | B2        | 71.530 | 149.921 + (*)   |
| 22.000   | B2        | 71.530 | 150.215 + (*)   |
| 22.500   | B2        | 71.530 | 150.509 + (*)   |

(\*) = 100% de la Clave Antigüedad de su Paga individual.

ANEXO 2

TABLA DE ESTRUCTURA SALARIAL EMPLEADOS E INDIRECTOS - 1997 -

| CLAVE 01 | CATEGORIA | C-1N,40 y 41 | C-2N   | C-27   | C-52  | TOTAL PAGA |
|----------|-----------|--------------|--------|--------|-------|------------|
| 19.000   | A2        | 70.109       | 38.749 | 38.749 | 6.052 | 153.659    |
| 19.500   | A2        | 70.109       | 38.901 | 38.901 | 6.052 | 153.963    |
| 20.000   | B1        | 71.229       | 39.392 | 39.392 | 6.052 | 156.065    |
| 20.500   | B1        | 71.229       | 39.543 | 39.543 | 6.052 | 156.367    |
| 21.000   | B1        | 71.229       | 39.695 | 39.695 | 6.052 | 156.671    |
| 21.500   | B2        | 74.034       | 40.227 | 40.227 | 6.052 | 160.540    |
| 22.000   | B2        | 74.034       | 40.378 | 40.378 | 6.052 | 160.842    |
| 22.500   | B2        | 74.034       | 40.530 | 40.530 | 6.052 | 161.146    |
| 23.500   | C1        | 78.522       | 42.082 | 42.082 | 6.052 | 168.738    |
| 24.000   | C1        | 80.203       | 42.300 | 42.300 | 6.052 | 170.855    |
| 25.000   | C1        | 81.886       | 42.671 | 42.671 | 6.052 | 173.280    |
| 26.000   | C1        | 84.130       | 43.063 | 43.063 | 6.052 | 176.308    |
| 26.000   | C2        | 84.130       | 43.778 | 43.778 | 6.052 | 177.738    |
| 27.000   | C2        | 86.373       | 44.171 | 44.171 | 6.052 | 180.767    |
| 28.000   | C2        | 88.616       | 44.563 | 44.563 | 6.052 | 183.794    |
| 29.000   | C2        | 90.860       | 44.956 | 44.956 | 6.052 | 186.824    |
| 29.000   | D1        | 90.860       | 46.835 | 46.835 | 6.052 | 190.582    |
| 30.000   | D1        | 93.104       | 47.263 | 47.263 | 6.052 | 193.682    |
| 31.000   | D1        | 95.346       | 47.689 | 47.689 | 6.052 | 196.776    |
| 32.000   | D1        | 97.591       | 48.115 | 48.115 | 6.052 | 199.873    |
| 33.250   | D1        | 99.833       | 48.541 | 48.541 | 6.052 | 202.967    |
| 33.250   | D2        | 99.833       | 48.968 | 48.968 | 6.052 | 203.821    |
| 34.500   | D2        | 102.077      | 49.394 | 49.394 | 6.052 | 206.917    |
| 35.750   | D2        | 104.321      | 49.820 | 49.820 | 6.052 | 210.013    |
| 37.000   | D2        | 106.565      | 50.246 | 50.246 | 6.052 | 213.109    |
| 39.000   | D2        | 108.806      | 50.672 | 50.672 | 6.052 | 216.202    |
| 39.000   | E1        | 108.806      | 51.794 | 51.794 | 6.052 | 218.446    |
| 41.000   | E1        | 111.612      | 52.513 | 52.513 | 6.052 | 222.090    |
| 43.000   | E1        | 114.415      | 53.233 | 53.233 | 6.052 | 226.933    |
| 45.000   | E1        | 117.221      | 53.951 | 53.951 | 6.052 | 231.175    |
| 47.250   | C1        | 120.023      | 54.747 | 54.747 | 6.052 | 235.569    |
| 47.250   | E2        | 120.023      | 56.829 | 56.829 | 6.052 | 239.733    |
| 49.500   | E2        | 122.830      | 57.623 | 57.623 | 6.052 | 244.128    |
| 51.750   | E2        | 125.634      | 58.416 | 58.416 | 6.052 | 248.518    |
| 54.000   | E2        | 128.998      | 59.236 | 59.236 | 6.052 | 253.520    |
| 57.000   | E2        | 132.364      | 60.279 | 60.279 | 6.052 | 258.974    |
| 57.000   | F1        | 132.364      | 64.144 | 64.144 | 6.052 | 266.704    |
| 60.000   | F1        | 135.728      | 65.187 | 65.187 | 6.052 | 272.154    |
| 63.000   | F1        | 139.094      | 66.233 | 66.233 | 6.052 | 277.612    |
| 66.000   | F1        | 143.021      | 67.301 | 67.301 | 6.052 | 283.675    |
| 69.500   | F1        | 146.946      | 68.320 | 68.320 | 6.052 | 290.038    |
| 69.500   | F2        | 146.946      | 73.159 | 73.159 | 6.052 | 299.316    |
| 73.000   | F2        | 152.554      | 74.446 | 74.446 | 6.052 | 307.498    |
| 76.500   | F2        | 158.164      | 75.732 | 75.732 | 6.052 | 316.680    |
| 80.000   | F2        | 164.893      | 77.069 | 77.069 | 6.052 | 325.065    |
| 83.500   | F2        | 172.746      | 78.438 | 78.438 | 6.052 | 335.668    |
| 87.000   | F2        | 180.597      | 79.808 | 79.808 | 6.052 | 346.265    |
| 90.500   | F2        | 189.571      | 81.227 | 81.227 | 6.052 | 358.077    |

(\*) = 100% de la Clave Antigüedad de su Paga individual.

*[Handwritten signatures and stamps]*

ANEXO 2

TABLA DE ESTRUCTURA SALARIAL DIRECTOS - 1997 -

| CLAVE 01 | CATEGORIA | C-1N,40 y 41 | C-2N   | C-27   | C-52  | TOTAL PAGA |
|----------|-----------|--------------|--------|--------|-------|------------|
| 19.000   | A2        | 70.109       | 38.749 | 21.844 | 6.052 | 136.754    |
| 19.500   | A2        | 70.109       | 38.901 | 21.998 | 6.052 | 137.060    |
| 20.000   | B1        | 71.229       | 39.392 | 22.376 | 6.052 | 139.049    |
| 20.500   | B1        | 71.229       | 39.543 | 22.529 | 6.052 | 139.353    |
| 21.000   | B1        | 71.229       | 39.695 | 22.680 | 6.052 | 139.656    |
| 21.500   | B2        | 74.034       | 40.227 | 22.605 | 6.052 | 142.918    |
| 22.000   | B2        | 74.034       | 40.378 | 22.757 | 6.052 | 143.221    |
| 22.500   | B2        | 74.034       | 40.530 | 22.909 | 6.052 | 143.525    |

*[Handwritten signatures and stamps]*

ANEXO 2

TABLA PAGA UNICA DIRECTOS 1997 -

| CLAVE 01 | CATEGORIA | C 1N   | PAGA UNICA C-43 |
|----------|-----------|--------|-----------------|
| 19.000   | A2        | 70.109 | 149.006 + (*)   |
| 19.500   | A2        | 70.109 | 149.311 + (*)   |
| 20.000   | B1        | 71.230 | 151.301 + (*)   |
| 20.500   | B1        | 71.230 | 151.605 + (*)   |
| 21.000   | B1        | 71.230 | 151.908 + (*)   |
| 21.500   | B2        | 74.034 | 155.169 + (*)   |
| 22.000   | B2        | 74.034 | 155.473 + (*)   |
| 22.500   | B2        | 74.034 | 155.777 + (*)   |

(\*) = 100% de la Clave Antigüedad de su Paga Individual.

1995- ESTRUCTURA SALARIAL EMPL. E INDIR. COMPLEMENTO PAGA

|    |        |
|----|--------|
| A2 | 35.689 |
| A2 | 35.758 |
| B1 | 36.247 |
| B1 | 36.318 |
| B1 | 36.390 |
| B2 | 37.286 |
| B2 | 37.357 |
| B2 | 37.428 |
| C1 | 39.190 |
| C1 | 39.883 |
| C1 | 40.247 |
| C1 | 40.949 |
| C2 | 41.280 |
| C2 | 41.984 |
| C2 | 42.689 |
| C2 | 43.392 |
| D1 | 44.265 |
| D1 | 44.983 |
| D1 | 45.704 |
| D1 | 46.421 |
| D1 | 47.141 |
| D2 | 47.338 |
| D2 | 48.058 |
| D2 | 48.776 |
| D2 | 49.498 |
| D2 | 50.216 |
| E1 | 50.730 |
| E1 | 51.722 |
| E1 | 52.708 |
| E1 | 53.692 |
| E1 | 54.712 |
| E2 | 55.679 |
| E2 | 56.699 |
| E2 | 57.721 |
| E2 | 58.882 |
| E2 | 60.149 |
| F1 | 61.944 |
| F1 | 63.212 |
| F1 | 64.478 |
| F1 | 65.885 |
| F1 | 67.364 |
| F2 | 69.519 |
| F2 | 71.418 |
| F2 | 73.317 |
| F2 | 75.498 |
| F2 | 77.961 |
| F2 | 80.423 |
| F2 | 83.165 |

-1995- ESTRUCTURA SALARIAL DIRECTOS COMPLEMENTO PAGA

|    |        |
|----|--------|
| A2 | 31.763 |
| A2 | 31.833 |
| B1 | 32.296 |
| B1 | 32.367 |
| B1 | 32.437 |
| B2 | 33.193 |
| B2 | 33.264 |
| B2 | 33.335 |

1996- ESTRUCTURA SALARIAL EMPL. E INDIR. COMPLEMENTO PAGA

|    |        |
|----|--------|
| A2 | 37.117 |
| A2 | 37.189 |
| B1 | 37.697 |
| B1 | 37.771 |
| B1 | 37.845 |
| B2 | 38.777 |
| B2 | 38.851 |
| B2 | 38.925 |
| C1 | 40.758 |
| C1 | 41.271 |
| C1 | 41.857 |
| C1 | 42.587 |
| C2 | 42.931 |
| C2 | 43.663 |
| C2 | 44.397 |
| C2 | 45.128 |
| D1 | 46.036 |
| D1 | 46.783 |
| D1 | 47.532 |
| D1 | 48.278 |
| D1 | 49.027 |
| D2 | 49.232 |
| D2 | 49.981 |
| D2 | 50.727 |
| D2 | 51.476 |
| D2 | 52.225 |
| E1 | 52.767 |
| E1 | 53.791 |
| E1 | 54.816 |
| E1 | 55.840 |
| E1 | 56.901 |
| E2 | 57.907 |
| E2 | 58.967 |
| E2 | 60.030 |
| E2 | 61.238 |
| E2 | 62.555 |
| F1 | 64.421 |
| F1 | 65.740 |
| F1 | 67.058 |
| F1 | 68.520 |
| F1 | 70.059 |
| F2 | 72.299 |
| F2 | 74.275 |
| F2 | 76.250 |
| F2 | 78.518 |
| F2 | 81.079 |
| F2 | 83.640 |
| F2 | 86.492 |

-1996- ESTRUCTURA SALARIAL DIRECTOS COMPLEMENTO PAGA

|    |        |
|----|--------|
| A2 | 33.033 |
| A2 | 33.106 |
| B1 | 33.588 |
| B1 | 33.662 |
| B1 | 33.735 |
| B2 | 34.521 |
| D2 | 34.595 |
| B2 | 34.869 |

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten mark]*

-1997- ESTRUCTURA SALARIAL EMPL E INDIR. COMPLEMENTO PAGA

|    |        |
|----|--------|
| A2 | 38.416 |
| A2 | 38.490 |
| B1 | 39.016 |
| B1 | 39.093 |
| B1 | 39.170 |
| B2 | 40.134 |
| B2 | 40.211 |
| B2 | 40.288 |
| C1 | 42.184 |
| C1 | 42.715 |
| C1 | 43.322 |
| C1 | 44.078 |
| C2 | 44.434 |
| C2 | 45.191 |
| C2 | 45.951 |
| C2 | 46.707 |
| D1 | 47.647 |
| D1 | 48.420 |
| D1 | 49.195 |
| D1 | 49.967 |
| D1 | 50.743 |
| D2 | 50.955 |
| D2 | 51.730 |
| D2 | 52.502 |
| D2 | 53.277 |
| D2 | 54.053 |
| E1 | 54.614 |
| E1 | 55.673 |
| E1 | 56.735 |
| E1 | 57.794 |
| E1 | 58.892 |
| E2 | 59.933 |
| E2 | 61.031 |
| E2 | 62.131 |
| E2 | 63.381 |
| E2 | 64.744 |
| F1 | 66.676 |
| F1 | 68.041 |
| F1 | 69.405 |
| F1 | 70.918 |
| F1 | 72.511 |
| F2 | 74.830 |
| F2 | 76.874 |
| F2 | 78.919 |
| F2 | 81.266 |
| F2 | 83.917 |
| F2 | 86.668 |
| F2 | 89.519 |

*Lucas*

*Lucas*

PAGA UNICA - 1995 - EMPLEADOS E INDIRECTOS COMPLEMENTO PAGA

|    |        |
|----|--------|
| A2 | 35.689 |
| A2 | 35.758 |
| B1 | 36.247 |
| B1 | 36.318 |
| B1 | 36.390 |
| B2 | 37.286 |
| B2 | 37.357 |
| B2 | 37.428 |
| C1 | 39.190 |
| C1 | 39.683 |
| C1 | 40.247 |
| C1 | 40.949 |
| C2 | 41.280 |
| C2 | 41.984 |
| C2 | 42.689 |
| C2 | 43.392 |
| D1 | 44.265 |
| D1 | 44.983 |
| D1 | 45.704 |
| U1 | 46.421 |
| D1 | 47.141 |
| D2 | 47.338 |
| D2 | 48.058 |
| D2 | 48.776 |
| D2 | 49.496 |
| D2 | 50.216 |
| E1 | 50.738 |
| C1 | 51.722 |
| E1 | 52.708 |
| E1 | 53.692 |
| E1 | 54.712 |
| E2 | 55.679 |
| E2 | 56.699 |
| E2 | 57.721 |
| E2 | 58.882 |
| F2 | 60.149 |
| F1 | 61.944 |
| F1 | 63.212 |
| F1 | 64.478 |
| F1 | 65.865 |
| F1 | 67.384 |
| F2 | 69.519 |
| F2 | 71.418 |
| F2 | 73.317 |
| F2 | 75.498 |
| F2 | 77.961 |
| F2 | 80.423 |
| F2 | 83.165 |

*Lucas*

-1997- ESTRUCTURA SALARIAL DIRECTOS COMPLEMENTO PAGA

|    |        |
|----|--------|
| A2 | 34.190 |
| A2 | 34.265 |
| B1 | 34.763 |
| B1 | 34.840 |
| B1 | 34.915 |
| B2 | 35.729 |
| B2 | 35.806 |
| B2 | 35.882 |

*Lucas*

PAGA UNICA - 1995 - SALARIAL DIRECTOS COMPLEMENTO PAGA

|    |        |
|----|--------|
| A2 | 34.607 |
| A2 | 34.678 |
| B1 | 35.140 |
| B1 | 35.211 |
| B1 | 35.281 |
| B2 | 36.039 |
| B2 | 36.109 |
| B2 | 36.180 |

*Lucas*

*Lucas*

PAGA UNICA - 1996 -  
EMPLEADOS E INDIRECTOS  
COMPLEMENTO PAGA

|    |        |
|----|--------|
| A2 | 37.117 |
| A2 | 37.189 |
| B1 | 37.697 |
| B1 | 37.771 |
| B1 | 37.845 |
| B2 | 38.777 |
| B2 | 38.851 |
| B2 | 38.925 |
| C1 | 40.758 |
| C1 | 41.271 |
| C1 | 41.857 |
| C1 | 42.587 |
| C2 | 42.931 |
| C2 | 43.663 |
| C2 | 44.397 |
| C2 | 45.128 |
| D1 | 46.036 |
| D1 | 46.783 |
| D1 | 47.532 |
| D1 | 48.278 |
| D1 | 49.027 |
| D2 | 49.232 |
| D2 | 49.981 |
| D2 | 50.727 |
| D2 | 51.476 |
| D2 | 52.225 |
| E1 | 52.767 |
| E1 | 53.791 |
| E1 | 54.816 |
| E1 | 55.840 |
| E1 | 56.901 |
| E2 | 57.907 |
| E2 | 58.967 |
| E2 | 60.030 |
| E2 | 61.238 |
| E2 | 62.555 |
| F1 | 64.421 |
| F1 | 65.740 |
| F1 | 67.058 |
| F1 | 68.520 |
| F1 | 70.059 |
| F2 | 72.299 |
| F2 | 74.275 |
| F2 | 76.250 |
| F2 | 78.518 |
| F2 | 81.079 |
| F2 | 83.640 |
| F2 | 86.492 |

*J. Vega*

*Lucas J. M.*

PAGA UNICA - 1996 -  
SALARIAL DIRECTOS  
COMPLEMENTO PAGA

|    |        |
|----|--------|
| A2 | 35.992 |
| A2 | 36.065 |
| B1 | 36.546 |
| B1 | 36.620 |
| B1 | 36.693 |
| B2 | 37.480 |
| B2 | 37.554 |
| B2 | 37.627 |

*J. Vega*  
*Lucas J. M.*

PAGA UNICA - 1997 -  
EMPLEADOS E INDIRECTOS  
COMPLEMENTO PAGA

|    |        |
|----|--------|
| A2 | 38.416 |
| A2 | 38.490 |
| B1 | 39.016 |
| B1 | 39.093 |
| B1 | 39.170 |
| B2 | 40.134 |
| B2 | 40.211 |
| B2 | 40.288 |
| C1 | 42.184 |
| C1 | 42.716 |
| C1 | 43.322 |
| C1 | 44.078 |
| C2 | 44.434 |
| C2 | 45.191 |
| C2 | 45.951 |
| C2 | 46.707 |
| D1 | 47.647 |
| D1 | 48.420 |
| D1 | 49.195 |
| D1 | 49.967 |
| D1 | 50.743 |
| D2 | 50.955 |
| D2 | 51.730 |
| D2 | 52.502 |
| D2 | 53.277 |
| D2 | 54.053 |
| F1 | 54.614 |
| E1 | 55.673 |
| E1 | 56.735 |
| E1 | 57.794 |
| E1 | 58.892 |
| E2 | 59.933 |
| E2 | 61.031 |
| E2 | 62.131 |
| E2 | 63.381 |
| E2 | 64.744 |
| F1 | 66.676 |
| F1 | 68.041 |
| F1 | 69.405 |
| F1 | 70.918 |
| F1 | 72.511 |
| F2 | 74.830 |
| F2 | 76.874 |
| F2 | 78.919 |
| F2 | 81.266 |
| F2 | 83.917 |
| F2 | 86.568 |
| F2 | 89.519 |

*J. Vega*

*Lucas J. M.*

PAGA UNICA - 1997 -  
SALARIAL DIRECTOS  
COMPLEMENTO PAGA

|    |        |
|----|--------|
| A2 | 37.251 |
| A2 | 37.328 |
| B1 | 37.825 |
| B1 | 37.901 |
| B1 | 37.977 |
| B2 | 38.792 |
| B2 | 38.868 |
| B2 | 38.944 |

*J. Vega*  
*Lucas J. M.*

ANEXO 3

CONTRATACIONES

Ante una necesidad de contratación de personal, el procedimiento a seguir es:

- 1.- El Departamento de Personal comunica al Comité de Empresa dicha necesidad concretando:
  - Trabajo a realizar.
  - Número de personas
  - Duración prevista
  - Tipo de contrato (eventual, temporal, ...)
  - Edad requerida
- 2.- Se hace convocatoria pública, en caso necesario, en el Centro de Trabajo, mediante aviso en los tablones, especificando los datos anteriormente mencionados y el plazo previsto para la presentación de solicitudes.
- 3.- Los requisitos necesarios y suficientes de los candidatos para optar al puesto son:
  - Inscrito como parado
  - Residir en la zona del Centro de Trabajo. (especialistas)
  - Titulación o conocimientos acordes al puesto y experiencia en su caso (para los especialistas: graduado escolar)
  - Cumplir los requerimientos físicos necesarios.
- 4.- Selección.-
  - Cumplidos los requisitos necesarios, las pruebas de selección son:
    - Teórica: tipo test.
    - Práctica: de habilidad o conocimientos profesionales (en función del puesto).
  - En función de la puntuación obtenida en las pruebas, se establecerá una lista, con un número tal de personas que permita, además de cubrir los puestos necesarios, disponer de personas para cubrir futuras necesidades.
  - Se considera como prueba de selección, el reconocimiento médico.
  - Se considera como información para las pruebas de selección, el perfil médico establecido para las distintas profesiones.
- 5.- Contratos temporales.-
  - Se realizan por orden de lista.
  - En caso de que, siguiendo el orden le correspondiera a alguna persona que tenga o haya tenido contrato eventual en ese puesto u otro similar, pasaría a contrato temporal, si tuviera capacidad y eficacia probadas.
  - Una vez agotado el plazo máximo de renovaciones (tres años), si se sigue manteniendo la necesidad, no se efectuarán sustituciones por otros contratos temporales, en consecuencia, habrá de realizarse contrato definitivo.
- 6.- La aplicación de estos procedimientos se efectuará de una manera objetiva.

ANEXO 4

OPERARIOS DIRECTOS  
TABLA DE VALORES 1995 PARA PLUSES

| CATEG. | 1º Y 2º TURNO |            | 3º TURNO   |
|--------|---------------|------------|------------|
|        | FEMSA         | VALOR HORA | VALOR HORA |
| A2-01  | 67,26         |            | 253,30     |
| A2-02  | 67,26         |            | 253,30     |
| B1-01  | 67,93         |            | 255,80     |
| B1-02  | 67,93         |            | 255,80     |
| B1-03  | 67,93         |            | 255,80     |
| B2-01  | 67,93         |            | 255,80     |
| B2-02  | 67,93         |            | 255,80     |
| B2-03  | 67,93         |            | 255,80     |

NOTA: Los trabajadores que presten sus servicios en el 3er. Turno, percibirán un complemento por noche trabajada de 396,- Ptas.

ANEXO 4

OPERARIOS DIRECTOS  
TABLA DE VALORES 1996 PARA PLUSES

| CATEG. | 1º Y 2º TURNO |            | 3º TURNO   |
|--------|---------------|------------|------------|
|        | FEMSA         | VALOR HORA | VALOR HORA |
| A2-01  | 69,95         |            | 263,43     |
| A2-02  | 69,95         |            | 263,43     |
| B1-01  | 70,65         |            | 266,03     |
| B1-02  | 70,65         |            | 266,03     |
| B1-03  | 70,65         |            | 266,03     |
| B2-01  | 70,65         |            | 266,03     |
| B2-02  | 70,65         |            | 266,03     |
| B2-03  | 70,65         |            | 266,03     |

NOTA: Los trabajadores que presten sus servicios en el 3er. Turno, percibirán un complemento por noche trabajada de 412,- Ptas.

ANEXO 4

OPERARIOS DIRECTOS  
TABLA DE VALORES 1997 PARA PLUSES

| CATEG. | 1º Y 2º TURNO |            | 3º TURNO   |
|--------|---------------|------------|------------|
|        | FEMSA         | VALOR HORA | VALOR HORA |
| A2-01  | 72,40         |            | 272,65     |
| A2-02  | 72,40         |            | 272,65     |
| B1-01  | 73,12         |            | 275,34     |
| B1-02  | 73,12         |            | 275,34     |
| B1-03  | 73,12         |            | 275,34     |
| B2-01  | 73,12         |            | 275,34     |
| B2-02  | 73,12         |            | 275,34     |
| B2-03  | 73,12         |            | 275,34     |

NOTA: Los trabajadores que presten sus servicios en el 3er. Turno, percibirán un complemento por noche trabajada de 426,- Ptas.

ANEXO 4

OPERARIOS INDIRECTOS  
TABLA DE VALORES 1995 PARA PLUSES

| CATEG. | 1º Y 2º TURNO |            | 3º TURNO   |
|--------|---------------|------------|------------|
|        | FFMSA         | VALOR HORA | VALOR HORA |
| A2-01  | 83,03         |            | 312,62     |
| A2-02  | 83,03         |            | 312,62     |
| B1-01  | 83,61         |            | 314,85     |
| B1-02  | 83,61         |            | 314,85     |
| B1-03  | 83,61         |            | 314,85     |
| B2-01  | 83,61         |            | 314,85     |
| B2-02  | 83,61         |            | 314,85     |
| B2-03  | 83,61         |            | 314,85     |
| C1-01  | 87,37         |            | 329,00     |
| C1-02  | 87,37         |            | 329,00     |
| C1-03  | 87,37         |            | 329,00     |
| C1-04  | 87,37         |            | 329,00     |
| C2-01  | 92,57         |            | 348,59     |
| C2-02  | 92,57         |            | 348,59     |
| C2-03  | 92,57         |            | 348,59     |
| C2-04  | 92,57         |            | 348,59     |
| D1-01  | 92,57         |            | 348,59     |
| D1-02  | 92,57         |            | 348,59     |
| D1-03  | 92,57         |            | 348,59     |
| D1-04  | 92,57         |            | 348,59     |
| D1-05  | 92,57         |            | 348,59     |

NOTA: Los trabajadores que presten sus servicios en el 3er. Turno, percibirán un complemento por noche trabajada de 396,- Ptas.

ANEXO 4

OPERARIOS INDIRECTOS  
TABLA DE VALORES 1996 PARA PLUSES

| CATEG. | 1º Y 2º TURNO |            | 3º TURNO   |
|--------|---------------|------------|------------|
|        | FEMSA         | VALOR HORA | VALOR HORA |
| A2-01  | 86,35         |            | 325,12     |
| A2-02  | 86,35         |            | 325,12     |
| B1-01  | 86,95         |            | 327,44     |
| B1-02  | 86,95         |            | 327,44     |
| B1-03  | 86,95         |            | 327,44     |
| B2-01  | 86,95         |            | 327,44     |
| B2-02  | 86,95         |            | 327,44     |
| B2-03  | 86,95         |            | 327,44     |
| C1-01  | 90,86         |            | 342,16     |
| C1-02  | 90,86         |            | 342,16     |
| C1-03  | 90,86         |            | 342,16     |
| C1-04  | 90,86         |            | 342,16     |
| C2-01  | 96,27         |            | 362,53     |
| C2-02  | 96,27         |            | 362,53     |
| C2-03  | 96,27         |            | 362,53     |
| C2-04  | 96,27         |            | 362,53     |
| D1-01  | 96,27         |            | 362,53     |
| D1-02  | 96,27         |            | 362,53     |
| D1-03  | 96,27         |            | 362,53     |
| D1-04  | 96,27         |            | 362,53     |
| D1-05  | 96,27         |            | 362,53     |

NOTA: Los trabajadores que presten sus servicios en el 3er. Turno, percibirán un complemento por noche trabajada de 412,- Ptas.

ANEXO 4

OPERARIOS INDIRECTOS  
TABLA DE VALORES 1997 PARA PLUSES

| 1º Y 2º TURNO |            | 3º TURNO   |
|---------------|------------|------------|
| CATEG. FEMSA  | VALOR HORA | VALOR HORA |
| A2-01         | 89,37      | 336,50     |
| A2-02         | 89,37      | 336,50     |
| B1-01         | 89,99      | 338,90     |
| B1-02         | 89,99      | 338,90     |
| B1-03         | 89,99      | 338,90     |
| B2-01         | 89,99      | 338,90     |
| B2-02         | 89,99      | 338,90     |
| B2-03         | 89,99      | 338,90     |
| C1-01         | 94,04      | 354,14     |
| C1-02         | 94,04      | 354,14     |
| C1-03         | 94,04      | 354,14     |
| C1-04         | 94,04      | 354,14     |
| C2-01         | 99,64      | 375,22     |
| C2-02         | 99,64      | 375,22     |
| C2-03         | 99,64      | 375,22     |
| C2-04         | 99,64      | 375,22     |
| D1-01         | 99,64      | 375,22     |
| D1-02         | 99,64      | 375,22     |
| D1-03         | 99,64      | 375,22     |
| D1-04         | 99,64      | 375,22     |
| D1-05         | 99,64      | 375,22     |

NOTA: Los trabajadores que presten sus servicios en el 3er. Turno, percibirán un complemento por noche trabajada de 426.- Pts.

ANEXO 4

EMPLEADOS  
TABLA DE VALORES DEL  
PLUS DE 3er. TURNO - 1995

| CATEG. FEMSA | VALOR HORA SIN ANTIGUEDAD | VALOR HORA POR QUINQUENIO |
|--------------|---------------------------|---------------------------|
| A2-01        | 399,13                    | 18,12                     |
| A2-02        | 400,01                    | 18,12                     |
| B1-01        | 406,07                    | 18,12                     |
| B1-02        | 408,95                    | 18,12                     |
| B1-03        | 407,84                    | 18,12                     |
| B2-01        | 418,99                    | 18,12                     |
| B2-02        | 419,85                    | 18,12                     |
| B2-03        | 420,73                    | 18,12                     |
| C1-01        | 442,20                    | 18,42                     |
| C1-02        | 448,30                    | 18,42                     |
| C1-03        | 455,31                    | 18,42                     |
| C1-04        | 464,04                    | 18,42                     |
| C2-01        | 467,59                    | 18,83                     |
| C2-02        | 476,31                    | 18,83                     |
| C2-03        | 495,04                    | 18,83                     |
| C2-04        | 403,80                    | 18,83                     |
| D1-01        | 504,05                    | 19,22                     |
| D1-02        | 512,99                    | 19,22                     |
| D1-03        | 521,92                    | 19,22                     |
| D1-04        | 530,85                    | 19,22                     |
| D1-05        | 539,78                    | 19,22                     |
| D2-01        | 541,22                    | 19,91                     |
| D2-02        | 550,15                    | 19,91                     |
| D2-03        | 559,08                    | 19,91                     |
| D2-04        | 568,01                    | 19,91                     |
| D2-05        | 578,94                    | 19,91                     |
| E1-01        | 581,96                    | 20,91                     |
| E1-02        | 594,19                    | 20,91                     |
| E1-03        | 606,42                    | 20,91                     |
| E1-04        | 618,65                    | 20,91                     |
| E1-05        | 631,33                    | 20,91                     |
| E2-01        | 641,12                    | 22,43                     |
| E2-02        | 653,80                    | 22,43                     |
| E2-03        | 666,48                    | 22,43                     |
| E2-04        | 680,91                    | 22,43                     |
| E2-05        | 696,84                    | 22,43                     |
| F1-01        | 718,94                    | 22,43                     |
| F1-02        | 734,87                    | 22,43                     |
| F1-03        | 750,42                    | 22,43                     |
| F1-04        | 767,89                    | 22,43                     |
| F1-05        | 786,26                    | 22,43                     |
| F2-01        | 813,03                    | 22,43                     |
| F2-02        | 838,83                    | 22,43                     |
| F2-03        | 860,24                    | 22,43                     |
| F2-04        | 887,31                    | 22,43                     |
| F2-05        | 917,92                    | 22,43                     |
| F2-06        | 946,49                    | 22,43                     |
| F2-07        | 982,58                    | 22,43                     |

NOTA: Los trabajadores que presten sus servicios en el 3er. Turno, percibirán un complemento por noche trabajada de 396.- Pts.

ANEXO 4

EMPLEADOS  
TABLA DE VALORES DEL  
PLUS DE 3er. TURNO - 1998

| CATEG. FEMSA | VALOR HORA SIN ANTIGUEDAD | VALOR HORA POR QUINQUENIO |
|--------------|---------------------------|---------------------------|
| A2-01        | 415,10                    | 18,84                     |
| A2-02        | 416,01                    | 18,84                     |
| B1-01        | 422,31                    | 18,84                     |
| B1-02        | 423,23                    | 18,84                     |
| B1-03        | 424,15                    | 18,84                     |
| B2-01        | 435,74                    | 18,84                     |
| B2-02        | 436,65                    | 18,84                     |
| B2-03        | 437,56                    | 18,84                     |
| C1-01        | 459,89                    | 19,16                     |
| C1-02        | 466,23                    | 19,16                     |
| C1-03        | 473,52                    | 19,16                     |
| C1-04        | 482,00                    | 19,16                     |
| C2-01        | 488,28                    | 19,58                     |
| C2-02        | 495,35                    | 19,58                     |
| C2-03        | 504,44                    | 19,58                     |
| C2-04        | 513,55                    | 19,58                     |
| D1-01        | 524,22                    | 19,99                     |
| D1-02        | 533,51                    | 19,99                     |
| D1-03        | 542,80                    | 19,99                     |
| D1-04        | 552,08                    | 19,99                     |
| D1-05        | 561,37                    | 19,99                     |
| D2-01        | 582,87                    | 20,71                     |
| D2-02        | 572,16                    | 20,71                     |
| D2-03        | 581,44                    | 20,71                     |
| D2-04        | 590,73                    | 20,71                     |
| D2-05        | 600,02                    | 20,71                     |
| E1-01        | 605,23                    | 21,75                     |
| E1-02        | 617,98                    | 21,75                     |
| E1-03        | 630,68                    | 21,75                     |
| E1-04        | 643,41                    | 21,75                     |
| E1-05        | 656,58                    | 21,75                     |
| E2-01        | 668,78                    | 23,33                     |
| F2-02        | 679,95                    | 23,33                     |
| E2-03        | 693,14                    | 23,33                     |
| E2-04        | 708,15                    | 23,33                     |
| E2-05        | 724,51                    | 23,33                     |
| F1-01        | 747,70                    | 23,33                     |
| F1-02        | 764,06                    | 23,33                     |
| F1-03        | 780,44                    | 23,33                     |
| F1-04        | 798,61                    | 23,33                     |
| F1-05        | 817,71                    | 23,33                     |
| F2-01        | 846,56                    | 23,33                     |
| F2-02        | 870,10                    | 23,33                     |
| F2-03        | 894,55                    | 23,33                     |
| F2-04        | 922,80                    | 23,33                     |
| F2-05        | 954,64                    | 23,33                     |
| F2-06        | 986,43                    | 23,33                     |
| F2-07        | 1021,86                   | 23,33                     |

NOTA: Los trabajadores que presten sus servicios en el 3er. Turno, percibirán un complemento por noche trabajada de 412.- Pts.

ANEXO 4

EMPLEADOS  
TABLA DE VALORES DEL  
PLUS DE 3er. TURNO - 1997

| CATEG. FEMSA | VALOR HORA SIN ANTIGUEDAD | VALOR HORA POR QUINQUENIO |
|--------------|---------------------------|---------------------------|
| A2-01        | 429,63                    | 19,50                     |
| A2-02        | 430,57                    | 19,50                     |
| B1-01        | 437,09                    | 19,50                     |
| B1-02        | 438,04                    | 19,50                     |
| B1-03        | 439,00                    | 19,50                     |
| B2-01        | 450,99                    | 19,50                     |
| B2-02        | 451,93                    | 19,50                     |
| B2-03        | 452,87                    | 19,50                     |
| C1-01        | 475,99                    | 19,83                     |
| C1-02        | 482,55                    | 19,83                     |
| C1-03        | 490,09                    | 19,83                     |
| C1-04        | 499,49                    | 19,83                     |
| C2-01        | 503,30                    | 20,27                     |
| C2-02        | 512,70                    | 20,27                     |
| C2-03        | 522,10                    | 20,27                     |
| C2-04        | 531,52                    | 20,27                     |
| D1-01        | 542,57                    | 20,69                     |
| D1-02        | 552,18                    | 20,69                     |
| D1-03        | 561,80                    | 20,69                     |
| D1-04        | 571,40                    | 20,69                     |
| D1-05        | 581,02                    | 20,69                     |
| D2-01        | 582,67                    | 21,43                     |
| D2-02        | 592,19                    | 21,43                     |
| D2-03        | 601,70                    | 21,43                     |
| D2-04        | 611,41                    | 21,43                     |
| D2-05        | 621,02                    | 21,43                     |
| E1-01        | 626,41                    | 22,51                     |
| E1-02        | 639,99                    | 22,51                     |
| E1-03        | 652,78                    | 22,51                     |
| E1-04        | 665,93                    | 22,51                     |
| E1-05        | 679,50                    | 22,51                     |
| E2-01        | 690,10                    | 24,15                     |

| CATEG. FEMSA | VALOR HORA SIN ANTIQUEDAD | VALOR HORA POR QUINQUENIO |
|--------------|---------------------------|---------------------------|
| E2-02        | 703,76                    | 24,15                     |
| E2-03        | 717,40                    | 24,15                     |
| E2-04        | 732,94                    | 24,15                     |
| E2-06        | 749,87                    | 24,15                     |
| F1-01        | 773,87                    | 24,15                     |
| F1-02        | 790,80                    | 24,15                     |
| F1-03        | 807,78                    | 24,15                     |
| F1-04        | 826,56                    | 24,15                     |
| F1-05        | 846,33                    | 24,15                     |
| F2-01        | 876,14                    | 24,15                     |
| F2-02        | 900,65                    | 24,15                     |
| F2-03        | 925,06                    | 24,15                     |
| F2-04        | 955,10                    | 24,15                     |
| F2-06        | 988,05                    | 24,15                     |
| F2-08        | 1020,98                   | 24,15                     |
| F2-07        | 1057,83                   | 24,15                     |

NOTA: Los trabajadores que presten sus servicios en el 3er. Turno, percibirán un complemento por noche trabajada de 425,- Pta.

*[Handwritten signatures and initials]*  
 ANEXO 4

**EMPLEADOS  
 TABLA DE VALORES DEL  
 PLUS DE 1º Y 2º TURNO - 1995**

| CATEG. FEMSA | VALOR HORA SIN ANTIQUEDAD | VALOR HORA POR QUINQUENIO |
|--------------|---------------------------|---------------------------|
| A2-01        | 106,00                    | 4,81                      |
| A2-02        | 108,23                    | 4,81                      |
| B1-01        | 107,84                    | 4,81                      |
| B1-02        | 108,07                    | 4,81                      |
| B1-03        | 108,31                    | 4,81                      |
| B2-01        | 111,28                    | 4,81                      |
| B2-02        | 111,50                    | 4,81                      |
| B2-03        | 111,74                    | 4,81                      |
| C1-01        | 117,43                    | 4,89                      |
| C1-02        | 119,05                    | 4,89                      |
| C1-03        | 120,92                    | 4,89                      |
| C1-04        | 123,24                    | 4,89                      |
| C2-01        | 124,17                    | 5,00                      |
| C2-02        | 126,50                    | 5,00                      |
| C2-03        | 128,82                    | 5,00                      |
| C2-04        | 131,14                    | 5,00                      |
| D1-01        | 133,86                    | 5,10                      |
| D1-02        | 136,24                    | 5,10                      |
| D1-03        | 138,61                    | 5,10                      |
| D1-04        | 140,99                    | 5,10                      |
| D1-05        | 143,36                    | 5,10                      |
| D2-01        | 143,73                    | 5,29                      |
| D2-02        | 146,10                    | 5,29                      |
| D2-03        | 148,48                    | 5,29                      |
| D2-04        | 150,84                    | 5,29                      |
| D2-05        | 153,21                    | 5,29                      |
| E1-01        | 154,55                    | 5,55                      |
| E1-02        | 157,80                    | 5,55                      |
| E1-03        | 161,05                    | 5,55                      |
| E1-04        | 164,30                    | 5,55                      |
| E1-05        | 167,67                    | 5,55                      |
| E2-01        | 170,28                    | 5,95                      |
| E2-02        | 173,82                    | 5,95                      |
| E2-03        | 177,00                    | 5,95                      |
| E2-04        | 180,83                    | 5,95                      |
| E2-05        | 185,00                    | 5,95                      |
| F1-01        | 190,93                    | 5,95                      |
| F1-02        | 195,10                    | 5,95                      |
| F1-03        | 199,29                    | 5,95                      |
| F1-04        | 203,93                    | 5,95                      |
| F1-05        | 208,80                    | 5,95                      |
| F2-01        | 215,91                    | 5,95                      |
| F2-02        | 222,18                    | 5,95                      |
| F2-03        | 228,45                    | 5,95                      |
| F2-04        | 235,64                    | 5,95                      |
| F2-05        | 243,76                    | 5,95                      |
| F2-06        | 251,88                    | 6,06                      |
| F2-07        | 260,94                    | 5,95                      |

*[Handwritten signatures and initials]*  
 ANEXO 4

**ANEXO 4  
 EMPLEADOS  
 TABLA DE VALORES DEL  
 PLUS DE 1º Y 2º TURNO - 1996**

| CATEG. FEMSA | VALOR HORA SIN ANTIQUEDAD | VALOR HORA POR QUINQUENIO |
|--------------|---------------------------|---------------------------|
| A2-01        | 110,24                    | 5,00                      |
| A2-02        | 110,48                    | 5,00                      |
| B1-01        | 112,15                    | 5,00                      |
| B1-02        | 112,39                    | 5,00                      |
| B1-03        | 112,64                    | 5,00                      |
| B2-01        | 115,71                    | 5,00                      |
| B2-02        | 115,96                    | 5,00                      |
| B2-03        | 116,21                    | 5,00                      |
| C1-01        | 122,13                    | 5,09                      |
| C1-02        | 123,81                    | 5,09                      |
| C1-03        | 125,76                    | 5,09                      |
| C1-04        | 128,17                    | 5,09                      |
| C2-01        | 129,14                    | 5,20                      |
| C2-02        | 131,66                    | 5,20                      |
| C2-03        | 133,97                    | 5,20                      |
| C2-04        | 136,39                    | 5,20                      |
| D1-01        | 139,21                    | 5,30                      |
| D1-02        | 141,69                    | 5,30                      |
| D1-03        | 144,15                    | 5,30                      |
| D1-04        | 146,62                    | 5,30                      |
| D1-05        | 149,09                    | 5,30                      |
| D2-01        | 149,48                    | 5,50                      |
| D2-02        | 151,94                    | 5,50                      |
| D2-03        | 154,42                    | 5,50                      |
| D2-04        | 156,87                    | 5,50                      |
| D2-05        | 159,34                    | 5,50                      |
| E1-01        | 160,73                    | 5,77                      |
| E1-02        | 164,11                    | 5,77                      |
| E1-03        | 167,49                    | 5,77                      |
| E1-04        | 170,87                    | 5,77                      |
| E1-05        | 174,38                    | 5,77                      |
| E2-01        | 177,07                    | 6,19                      |
| E2-02        | 180,58                    | 6,19                      |
| E2-03        | 184,08                    | 6,19                      |
| E2-04        | 188,00                    | 6,19                      |
| E2-05        | 192,40                    | 6,19                      |
| F1-01        | 198,57                    | 6,19                      |
| F1-02        | 202,90                    | 6,19                      |
| F1-03        | 207,26                    | 6,19                      |
| F1-04        | 212,09                    | 6,19                      |
| F1-05        | 217,15                    | 6,19                      |
| F2-01        | 224,65                    | 6,19                      |
| F2-02        | 231,07                    | 6,19                      |
| F2-03        | 237,59                    | 6,19                      |
| F2-04        | 245,07                    | 6,19                      |
| F2-05        | 253,51                    | 6,19                      |
| F2-06        | 261,96                    | 6,19                      |
| F2-07        | 271,38                    | 6,19                      |

**ANEXO 4  
 EMPLEADOS  
 TABLA DE VALORES DEL  
 PLUS DE 1º Y 2º TURNO - 1997**

| CATEG. FEMSA | VALOR HORA SIN ANTIQUEDAD | VALOR HORA POR QUINQUENIO |
|--------------|---------------------------|---------------------------|
| A2-01        | 114,10                    | 5,18                      |
| A2-02        | 114,36                    | 5,18                      |
| B1-01        | 116,08                    | 5,18                      |
| B1-02        | 116,32                    | 5,18                      |
| B1-03        | 116,58                    | 5,18                      |
| B2-01        | 119,78                    | 5,18                      |
| B2-02        | 120,02                    | 5,18                      |
| B2-03        | 120,28                    | 5,18                      |
| C1-01        | 126,40                    | 5,27                      |
| C1-02        | 128,14                    | 5,27                      |
| C1-03        | 130,16                    | 5,27                      |
| C1-04        | 132,66                    | 5,27                      |
| C2-01        | 133,66                    | 5,38                      |
| C2-02        | 136,16                    | 5,38                      |
| C2-03        | 138,68                    | 5,38                      |
| C2-04        | 141,16                    | 5,38                      |
| D1-01        | 144,08                    | 5,49                      |
| D1-02        | 146,65                    | 5,49                      |
| D1-03        | 149,20                    | 5,49                      |
| D1-04        | 151,75                    | 5,49                      |
| D1-05        | 154,31                    | 5,49                      |
| D2-01        | 154,71                    | 5,69                      |
| D2-02        | 157,26                    | 5,69                      |
| D2-03        | 159,82                    | 5,69                      |

*[Handwritten signatures and initials]*

| CATEG. FEMSA | VALOR HORA SIN ANTIGUEDAD | VALOR HORA POR QUINQUENIO |
|--------------|---------------------------|---------------------------|
| D2-04        | 162,36                    | 5,69                      |
| D2-05        | 164,92                    | 5,69                      |
| E1-01        | 166,36                    | 5,97                      |
| E1-02        | 169,85                    | 5,97                      |
| E1-03        | 173,35                    | 5,97                      |
| E1-04        | 176,85                    | 5,97                      |
| E1-05        | 180,48                    | 5,97                      |
| E2-01        | 183,27                    | 6,41                      |
| E2-02        | 186,88                    | 6,41                      |
| E2-03        | 190,62                    | 6,41                      |
| E2-04        | 194,64                    | 6,41                      |
| F2-05        | 199,13                    | 6,41                      |
| F1-01        | 205,52                    | 6,41                      |
| F1-02        | 210,00                    | 6,41                      |
| F1-03        | 214,51                    | 6,41                      |
| F1-04        | 219,51                    | 6,41                      |
| F1-05        | 224,76                    | 6,41                      |
| F2-01        | 232,41                    | 6,41                      |
| F2-02        | 239,16                    | 6,41                      |
| F2-03        | 246,01                    | 6,41                      |
| F2-04        | 253,65                    | 6,41                      |
| F2-05        | 262,36                    | 6,41                      |
| F2-06        | 271,19                    | 6,41                      |
| F2-07        | 280,88                    | 6,41                      |

*[Handwritten signatures and notes]*

ANEXO 4

OPERARIOS DIRECTOS  
TABLA DE VALORES PLUSES DE  
NOCTURNIDAD Y TOXICIDAD - 1995

| CATEG. FEMSA | VALOR HORA SIN ANTIGUEDAD | VALOR HORA POR QUINQUENIO |
|--------------|---------------------------|---------------------------|
| A2-01        | 151,68                    | 11,71                     |
| A2-02        | 151,68                    | 11,71                     |
| B1-01        | 153,18                    | 11,75                     |
| B1-02        | 153,18                    | 11,75                     |
| B1-03        | 153,10                    | 11,75                     |
| B2-01        | 153,18                    | 11,75                     |
| B2-02        | 153,18                    | 11,75                     |
| B2-03        | 163,18                    | 11,75                     |

*[Handwritten signatures and notes]*

ANEXO 4

OPERARIOS DIRECTOS  
TABLA DE VALORES PLUSES DE  
NOCTURNIDAD Y TOXICIDAD - 1996

| CATEG. FEMSA | VALOR HORA SIN ANTIGUEDAD | VALOR HORA POR QUINQUENIO |
|--------------|---------------------------|---------------------------|
| A2-01        | 157,75                    | 12,18                     |
| A2-02        | 157,75                    | 12,18                     |
| B1-01        | 159,31                    | 12,22                     |
| B1-02        | 159,31                    | 12,22                     |
| B1-03        | 159,31                    | 12,22                     |
| B2-01        | 159,31                    | 12,22                     |
| B2-02        | 159,31                    | 12,22                     |
| B2-03        | 159,31                    | 12,22                     |

ANEXO 4

OPERARIOS DIRECTOS  
TABLA DE VALORES PLUSES DE  
NOCTURNIDAD Y TOXICIDAD - 1997

| CATEG. FEMSA | VALOR HORA SIN ANTIGUEDAD | VALOR HORA POR QUINQUENIO |
|--------------|---------------------------|---------------------------|
| A2-01        | 163,27                    | 12,61                     |
| A2-02        | 163,27                    | 12,61                     |
| B1-01        | 164,89                    | 12,65                     |
| D1-02        | 164,89                    | 12,65                     |
| B1-03        | 164,89                    | 12,65                     |
| B2-01        | 164,89                    | 12,65                     |
| B2-02        | 164,89                    | 12,65                     |
| B2-03        | 164,89                    | 12,65                     |

ANEXO 4

OPERARIOS INDIRECTOS  
TABLA DE VALORES PLUSES DE  
NOCTURNIDAD Y TOXICIDAD - 1998

| CATEG. FEMSA | VALOR HORA SIN ANTIGUEDAD | VALOR HORA POR QUINQUENIO |
|--------------|---------------------------|---------------------------|
| A2-01        | 157,75                    | 12,18                     |
| A2-02        | 157,75                    | 12,18                     |
| B1-01        | 159,31                    | 12,22                     |
| B1-02        | 159,31                    | 12,22                     |
| B1-03        | 159,31                    | 12,22                     |
| B2-01        | 159,31                    | 12,22                     |
| B2-02        | 159,31                    | 12,22                     |
| B2-03        | 159,31                    | 12,22                     |
| C1-01        | 163,82                    | 12,36                     |
| C1-02        | 163,82                    | 12,36                     |
| C1-03        | 163,82                    | 12,36                     |
| C1-04        | 163,82                    | 12,36                     |
| C2-01        | 168,82                    | 12,50                     |
| C2-02        | 168,82                    | 12,50                     |
| C2-03        | 168,82                    | 12,50                     |
| C2-04        | 168,82                    | 12,50                     |
| D1-01        | 168,82                    | 12,50                     |
| D1-02        | 168,82                    | 12,50                     |
| D1-03        | 168,82                    | 12,50                     |
| D1-04        | 168,82                    | 12,50                     |
| D1-05        | 168,82                    | 12,50                     |

ANEXO 4

OPERARIOS INDIRECTOS  
TABLA DE VALORES PLUSES DE  
NOCTURNIDAD Y TOXICIDAD - 1996

| CATEG. FEMSA | VALOR HORA SIN ANTIGUEDAD | VALOR HORA POR QUINQUENIO |
|--------------|---------------------------|---------------------------|
| A2-01        | 151,68                    | 11,71                     |
| A2-02        | 151,68                    | 11,71                     |
| B1-01        | 153,18                    | 11,75                     |
| B1-02        | 153,18                    | 11,75                     |
| B1-03        | 153,18                    | 11,75                     |
| B2-01        | 153,18                    | 11,75                     |
| B2-02        | 153,18                    | 11,75                     |
| B2-03        | 153,18                    | 11,75                     |
| C1-01        | 157,33                    | 11,88                     |
| C1-02        | 157,33                    | 11,88                     |
| C1-03        | 157,33                    | 11,88                     |
| C1-04        | 157,33                    | 11,88                     |
| C2-01        | 162,33                    | 12,02                     |
| C2-02        | 162,33                    | 12,02                     |
| C2-03        | 162,33                    | 12,02                     |
| C2-04        | 162,33                    | 12,02                     |
| D1-01        | 162,33                    | 12,02                     |
| D1-02        | 162,33                    | 12,02                     |
| D1-03        | 162,33                    | 12,02                     |
| D1-04        | 162,33                    | 12,02                     |
| D1-05        | 162,33                    | 12,02                     |

ANEXO 4

OPERARIOS INDIRECTOS  
TABLA DE VALORES PLUSES DE  
NOCTURNIDAD Y TOXICIDAD-1997

| CATEG. FEMSA | VALOR HORA SIN ANTIGUEDAD | VALOR HORA POR QUINQUENIO |
|--------------|---------------------------|---------------------------|
| A2-01        | 163,27                    | 12,61                     |
| A2-02        | 163,27                    | 12,61                     |
| B1-01        | 164,89                    | 12,65                     |
| B1-02        | 164,89                    | 12,65                     |
| B1-03        | 164,89                    | 12,65                     |
| B2-01        | 164,89                    | 12,65                     |
| B2-02        | 164,89                    | 12,65                     |
| B2-03        | 164,89                    | 12,65                     |
| C1-01        | 169,35                    | 12,79                     |
| C1-02        | 169,35                    | 12,79                     |
| C1-03        | 169,35                    | 12,79                     |
| C1-04        | 169,35                    | 12,79                     |
| C2-01        | 174,73                    | 12,94                     |
| C2-02        | 174,73                    | 12,94                     |
| C2-03        | 174,73                    | 12,94                     |
| C2-04        | 174,73                    | 12,94                     |
| D1-01        | 174,73                    | 12,94                     |
| D1-02        | 174,73                    | 12,94                     |
| D1-03        | 174,73                    | 12,94                     |
| D1-04        | 174,73                    | 12,94                     |
| D1-05        | 174,73                    | 12,94                     |

ANEXO 4

EMPLEADOS  
TABLA DE VALORES PLUSES DE  
NOCTURNIDAD Y TOXICIDAD-1995

| CATEG. FEMSA | VALOR HORA SIN ANTIGUEDAD | VALOR HORA POR QUINQUENIO |
|--------------|---------------------------|---------------------------|
| A2-01        | 199,58                    | 9,08                      |
| A2-02        | 200,00                    | 9,08                      |
| B1-01        | 203,03                    | 9,08                      |
| B1-02        | 203,47                    | 9,08                      |
| B1-03        | 203,90                    | 9,08                      |
| B2-01        | 209,49                    | 9,08                      |
| B2-02        | 209,92                    | 9,08                      |
| B2-03        | 210,36                    | 9,08                      |
| C1-01        | 221,08                    | 9,21                      |
| C1-02        | 224,16                    | 9,21                      |
| C1-03        | 227,64                    | 9,21                      |
| C1-04        | 232,02                    | 9,21                      |
| C2-01        | 233,77                    | 9,40                      |
| C2-02        | 238,16                    | 9,40                      |
| C2-03        | 242,53                    | 9,40                      |
| C2-04        | 246,89                    | 9,40                      |
| D1-01        | 252,01                    | 9,61                      |
| D1-02        | 256,49                    | 9,61                      |
| D1-03        | 260,95                    | 9,61                      |
| D1-04        | 265,41                    | 9,61                      |
| D1-05        | 269,89                    | 9,61                      |
| D2-01        | 270,60                    | 9,96                      |
| D2-02        | 275,07                    | 9,96                      |
| D2-03        | 279,54                    | 9,96                      |
| D2-04        | 284,00                    | 9,96                      |
| D2-05        | 288,46                    | 9,96                      |
| E1-01        | 290,98                    | 10,46                     |
| E1-02        | 297,08                    | 10,46                     |
| E1-03        | 303,20                    | 10,46                     |
| E1-04        | 309,34                    | 10,46                     |
| E1-05        | 315,67                    | 10,46                     |
| E2-01        | 320,55                    | 11,20                     |
| E2-02        | 326,88                    | 11,20                     |
| E2-03        | 333,23                    | 11,20                     |
| E2-04        | 340,44                    | 11,20                     |
| E2-05        | 348,31                    | 11,20                     |
| F1-01        | 359,48                    | 11,20                     |
| F1-02        | 367,33                    | 11,20                     |
| F1-03        | 375,19                    | 11,20                     |
| F1-04        | 383,03                    | 11,20                     |
| F1-05        | 393,13                    | 11,20                     |
| F2-01        | 408,51                    | 11,20                     |
| F2-02        | 418,31                    | 11,20                     |
| F2-03        | 430,10                    | 11,20                     |
| F2-04        | 443,65                    | 11,20                     |
| F2-05        | 458,94                    | 11,20                     |
| F2-06        | 474,23                    | 11,20                     |
| F2-07        | 491,27                    | 11,20                     |

ANEXO 4

EMPLEADOS  
TABLA DE VALORES PLUSES DE  
NOCTURNIDAD Y TOXICIDAD-1996

| CATEG. FEMSA | VALOR HORA SIN ANTIGUEDAD | VALOR HORA POR QUINQUENIO |
|--------------|---------------------------|---------------------------|
| A2-01        | 207,64                    | 9,42                      |
| A2-02        | 208,00                    | 9,42                      |
| B1-01        | 211,15                    | 9,42                      |
| B1-02        | 211,61                    | 9,42                      |
| B1-03        | 212,06                    | 9,42                      |
| B2-01        | 217,87                    | 9,42                      |
| B2-02        | 218,32                    | 9,42                      |
| B2-03        | 218,77                    | 9,42                      |
| C1-01        | 229,92                    | 9,58                      |
| C1-02        | 233,13                    | 9,58                      |
| C1-03        | 238,75                    | 9,58                      |
| C1-04        | 241,30                    | 9,58                      |
| C2-01        | 243,12                    | 9,78                      |
| C2-02        | 247,69                    | 9,78                      |
| C2-03        | 252,23                    | 9,78                      |
| C2-04        | 256,77                    | 9,78                      |
| D1-01        | 262,09                    | 9,99                      |
| D1-02        | 266,75                    | 9,99                      |
| D1-03        | 271,39                    | 9,99                      |
| D1-04        | 276,03                    | 9,99                      |
| D1-05        | 280,69                    | 9,99                      |
| D2-01        | 281,42                    | 10,36                     |
| D2-02        | 286,07                    | 10,36                     |
| D2-03        | 290,72                    | 10,36                     |
| D2-04        | 295,38                    | 10,36                     |
| D2-05        | 300,00                    | 10,36                     |
| E1-01        | 302,60                    | 10,88                     |
| E1-02        | 308,96                    | 10,88                     |
| E1-03        | 315,33                    | 10,88                     |
| E1-04        | 321,71                    | 10,88                     |
| E1-05        | 328,30                    | 10,88                     |
| E2-01        | 333,87                    | 11,65                     |
| E2-02        | 339,96                    | 11,65                     |
| E2-03        | 346,56                    | 11,65                     |
| E2-04        | 354,06                    | 11,65                     |
| E2-05        | 362,24                    | 11,65                     |
| F1-01        | 373,84                    | 11,65                     |
| F1-02        | 382,02                    | 11,65                     |
| F1-03        | 390,20                    | 11,65                     |
| F1-04        | 399,29                    | 11,65                     |
| F1-05        | 408,88                    | 11,65                     |
| F2-01        | 422,77                    | 11,65                     |
| F2-02        | 435,04                    | 11,65                     |
| F2-03        | 447,30                    | 11,65                     |
| F2-04        | 461,40                    | 11,65                     |
| F2-05        | 477,30                    | 11,65                     |
| F2-06        | 493,20                    | 11,65                     |
| F2-07        | 510,92                    | 11,65                     |

ANEXO 4

EMPLEADOS  
TABLA DE VALORES PLUSES DE  
NOCTURNIDAD Y TOXICIDAD-1997

| CATEG. FEMSA | VALOR HORA SIN ANTIGUEDAD | VALOR HORA POR QUINQUENIO |
|--------------|---------------------------|---------------------------|
| A2-01        | 214,60                    | 9,75                      |
| A2-02        | 216,28                    | 9,75                      |
| B1-01        | 218,54                    | 9,75                      |
| B1-02        | 219,02                    | 9,75                      |
| B1-03        | 219,48                    | 9,75                      |
| B2-01        | 225,50                    | 9,75                      |
| B2-02        | 226,96                    | 9,75                      |
| B2-03        | 226,43                    | 9,75                      |
| C1-01        | 237,97                    | 9,92                      |
| C1-02        | 241,29                    | 9,92                      |
| C1-03        | 245,04                    | 9,92                      |
| C1-04        | 249,75                    | 9,92                      |
| C2-01        | 251,63                    | 10,12                     |
| C2-02        | 256,36                    | 10,12                     |
| C2-03        | 261,08                    | 10,12                     |
| C2-04        | 265,76                    | 10,12                     |
| D1-01        | 271,26                    | 10,34                     |
| D1-02        | 276,09                    | 10,34                     |
| D1-03        | 280,89                    | 10,34                     |
| D1-04        | 285,69                    | 10,34                     |
| D1-05        | 290,51                    | 10,34                     |
| D2-01        | 291,27                    | 10,72                     |
| D2-02        | 298,08                    | 10,72                     |
| D2-03        | 300,90                    | 10,72                     |

| CATEG. FEMSA | VALOR HORA SIN ANTIQUEDAD | VALOR HORA POR QUINQUENIO |
|--------------|---------------------------|---------------------------|
| D2-04        | 305,70                    | 10,72                     |
| D2-05        | 310,50                    | 10,72                     |
| E1-01        | 313,10                    | 11,28                     |
| E1-02        | 319,77                    | 11,26                     |
| E1-03        | 328,37                    | 11,26                     |
| E1-04        | 332,97                    | 11,26                     |
| E1-05        | 339,79                    | 11,26                     |
| E2-01        | 345,04                    | 12,06                     |
| E2-02        | 351,86                    | 12,06                     |
| E2-03        | 358,69                    | 12,06                     |
| E2-04        | 366,45                    | 12,06                     |
| E2-05        | 374,92                    | 12,06                     |
| F1-01        | 388,92                    | 12,06                     |
| F1-02        | 395,39                    | 12,06                     |
| F1-03        | 403,88                    | 12,06                     |
| F1-04        | 413,27                    | 12,06                     |
| F1-05        | 423,17                    | 12,06                     |
| F2-01        | 437,67                    | 12,06                     |
| F2-02        | 450,27                    | 12,06                     |
| F2-03        | 462,98                    | 12,06                     |
| F2-04        | 477,55                    | 12,06                     |
| F2-05        | 494,01                    | 12,06                     |
| F2-06        | 510,48                    | 12,06                     |
| F2-07        | 528,80                    | 12,06                     |

ANEXO 5

*[Handwritten signature]*

En Madrid, a veintidós de diciembre de mil novecientos noventa y cuatro.

La Dirección de Robert Bosch, S.A., el Comité Intercentros de Robert Bosch, S.A., y los Representantes de la Federación del Metal de UGT y de la Federación Minero-metalúrgica de CC.OO.

EXPONEN

- 1º. Que la dirección de la empresa ROBERT BOSCH, S.A., ha iniciado las actuaciones preceptivas para reorganizar la estructura de la Sociedad, a partir del 1 de Enero de 1995, por ramas de actividad, constituyendo ocho Sociedades con personalidad jurídica independiente.
- 2º. Que a tenor de lo manifestado por la dirección de ROBERT BOSCH, S.A., y de conformidad con lo establecido en la legislación vigente, cada una de las nuevas Sociedades quedará subrogada en relación con sus respectivas plantillas, en todos los derechos y obligaciones laborales vigentes en ROBERT BOSCH, S.A., en el momento de ejecutarse la reestructuración.
- 3º. Que asimismo, y en relación y como consecuencia de la referida operación, las partes firmantes han establecido los acuerdos que constan en el presente documento.
- 4º. Que por la presente, la Representación de los Trabajadores que suscribe este documento declara que sobre la base de la estricta observancia y en sus propios términos de la totalidad de las obligaciones empresariales que se refieren en los precedentes expositivos 2º y 3º, no se opone a la reestructuración proyectada.
- 5º. Que, sin perjuicio de la plena validez de este Acuerdo, la Representación de los Trabajadores que suscribe el presente documento, manifiesta su preocupación por considerar que concurren hechos y circunstancias objetivas que podrían dificultar la viabilidad como Sociedades independientes de RBEL y RDEA.
- 6º. Que conforme se refiere en el expositivo 3º, y con la finalidad explicitada en el mismo, las partes pactan y se comprometen al cumplimiento del Acuerdo que consta en las siguientes:

CLAUSULAS

PRIMERO:

1. EMPLEO.

1.1. Se crea una Comisión compuesta por las Direcciones de cada Sociedad y por las Representaciones de los Trabajadores (máximo 2 personas por Sociedad) que se reunirán, si alguna de las Sociedades tuviese problemas

GRAVES de ocupación, falta de liquidar o aquellos que, previamente, ambas partes pudieran otorgarle.

1.2. Ante cualquiera de los problemas anteriormente citados, esta Comisión se reunirá para estudiar y negociar una solución de características similares a las hasta ahora aplicadas en Robert Bosch, S.A., como son:

*[Handwritten initials: UGT]*

1.2.1. Alternativas de ocupación del personal dentro de cualquiera de las citadas Sociedades, preferentemente dentro de la misma zona geográfica,

y/o

1.2.2. Medidas laborales no traumáticas y de naturaleza voluntaria.

y/o

1.2.3. Otras medidas que de común acuerdo adopten las partes.

*[Handwritten initials: UGT]*

1.3. En el caso de cesión empresarial, de todo o parte de alguna de las Sociedades, a otra Sociedad ajena a ésta, la Dirección presentará a la Representación de los Trabajadores, las condiciones e información necesaria, para que, esta Representación, pueda emitir los informes pertinentes ante los Organismos competentes.

*[Handwritten initials: UGT]*

Durante el período de tres años posterior a la cesión, y en el caso de que las trabajadoras y los trabajadores incorporados/us a la nueva Sociedad perdieran la ocupación en la misma, la comisión se reunirá para estudiar y negociar una solución que en ningún caso, sea traumática.

*[Large handwritten signature block]*

2. PRESUPUESTO DE FINANCIACION DE LOS COMITES DE EMPRESA.

A efectos económicos de funcionamiento de la comisión, y para sus gastos de desplazamiento (cuando no se reuna con la Dirección, a petición de ambas partes), se fija para 1995 un presupuesto de hasta un máximo de 1 Millón de pesetas por cada Comité de Empresa de cada Sociedad.

3. INCORPORACION DE LAS PRESENTES CLAUSULAS A LOS DISTINTOS CONVENIOS COLECTIVOS.

Dada la implicación en las distintas Sociedades, este acuerdo se incluirá en los próximos Convenios Colectivos.

Y en prueba de conformidad con todo lo expuesto y pactado, todas las partes firman el presente documento en el lugar y fecha expresados en el encabezamiento.

Por Robert Bosch, S.A.

Federación del Metal de UGT

*[Signature]*  
D. Hubertus Thiele  
Pasaporte nº. 522.1271370

*[Signature]*  
D. Antonio Rufé Ocaña  
DNI. nº. 74.986.882  
Federación Minero-metalúrgica de CC.OO.

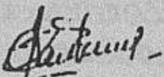
*[Signature]*  
D. Dieter Zieroth  
T.I. nº. X-1490121-C  
*[Signature]*  
D. José Luis Santos Cistau  
DNI. nº. 354.690

*[Signature]*  
D. Felipe López Alonso  
DNI. nº. 51.878.477  
Comité Intercentros  
UGT  
*[Signature]*  
D. Ricardo Rincón Hurranz  
DNI. nº. 3.380.540

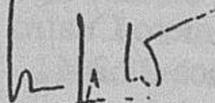
*[Signature]*  
D. José Luis Abad Mestre  
DNI. nº. 1.620.557

*[Signature]*  
D. Gormán Ocaña Ocaña  
DNI. nº. 24.066.884

MA8401.DOC

  
 D. Antonio García Ruano  
 DNI. nº. 12.138.125

  
 D. Juan Aguado Hernández  
 DNI. nº. 2.863.940

  
 D. Manuel Pérez San Miguel  
 DNI. nº. 27.802.459

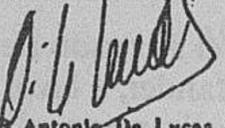
  
 D. José Sánchez G. Guerrero  
 DNI. nº. 36.805.697

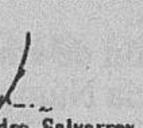
  
 D. José Parache Grau  
 DNI. nº. 40.716.441

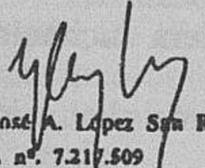
  
 D. Juan Peralta Zorrilla  
 DNI. nº. 51.976.203

  
 D. Aureano Martín Expósito  
 DNI. nº. 26.411.649

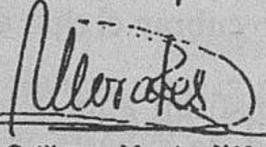
  
 D. José Parra Fernández  
 DNI. nº. 26.733.824

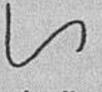
  
 D. Antonio De Lucas Rocho  
 DNI. nº. 70.022.239

  
 D. Pedro Salvarrey Quintana  
 DNI. nº. 13.679.224

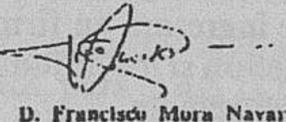
  
 D. José A. López San Román  
 DNI. nº. 7.217.509

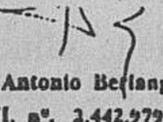
CC.OO.

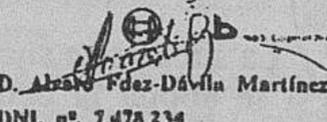
  
 D. Guillermo Morales Noguez  
 DNI. nº. 1.362.771

  
 D. Javier Romeo Amantegui  
 DNI. nº. 14.871.796

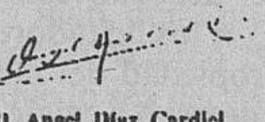
  
 D. Tomás Balairón Perezagua  
 DNI. nº. 3.738.879

  
 D. Francisco Mora Navarro  
 DNI. nº. 2.149.882

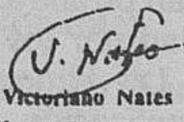
  
 D. Antonio Berlanga López  
 DNI. nº. 3.442.979

  
 D. Alberto Fdez-Dávila Martínez  
 DNI. nº. 7.478.234

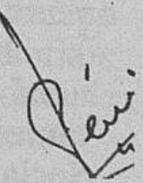
  
 D. Dionisio Escribano Julián  
 DNI. nº. 3.041.136

  
 D. Angel Diaz Cardiel  
 DNI. nº. 50.992.186

  
 D. Antonio Martínez Moreno  
 DNI. nº. 26.724.982

  
 D. Victoriano Nates Sellen  
 DNI. nº. 72.015.380

CGT

  
 D. Jesús-Angel Rojo Simón  
 DNI. nº. 13.673.092

3. Subastas y concursos

**MINISTERIO DE TRABAJO  
 Y SEGURIDAD SOCIAL**

**Dirección Provincial de la Tesorería General  
 de la Seguridad Social en Cantabria**

*Anuncio de subasta de bienes muebles*

Don Marcos Montero Toyos, recaudador de la Seguridad Social de la Zona de Torrelavega, U. R. E. 39/03,

Hace saber: Que en el expediente administrativo de apremio número 88/6, que se instruye en esta Unidad de mi cargo, se ha dictado con fecha de hoy la siguiente:

Providencia.—Autorizada por el director provincial de la Tesorería General de la Seguridad Social con fecha 23 de octubre de 1995 la subasta de bien mueble de la siguiente deudora:

«Germán Marcos, S. A.» (cédula de identificación fiscal A-39005632). Importe del débito, 35.854.720 pesetas, embargada por diligencia de fecha 8 de junio de 1994, en procedimiento administrativo de apremio seguido contra dicha deudora, procedase a la celebración de la citada subasta el día 13 de noviembre, a las diez horas, en calle Carrera, 5-A, Torrelavega, y obsérvense en su trámite y realización las prescripciones de los artículos 137, 138, 139 y 140 del Reglamento General de Recaudación de los Recursos del Sistema de la Seguridad Social, aprobado por R. D. 1.517/1991, de 11 de octubre («Boletín Oficial del Estado» de 25 de octubre).

Notifíquese esta providencia a la deudora y al depositario (y, en su caso, a los acreedores hipotecarios y pignoratícios).

En cumplimiento de dicha providencia se publica el presente anuncio y se advierte a las personas que deseen licitar en dicha subasta lo siguiente:

1. Que el bien embargado a enajenar es el que a continuación se detalla:

«Toyota Hilux», S-0574-Y.

Valor de tasación: 875.000 pesetas.

Subasta en primera licitación: 875.000 pesetas.

Subasta en segunda licitación: 656.250 pesetas.

Situación jurídica: Leasing con la sociedad financiera «Bankinter de Leasing, S. A.».

2. Que el bien se encuentra en local de la Seguridad Social sito en barrio El Campón, Peñacastillo.

3. Los interesados en ver el bien que se subasta podrán hacerlo previa cita en esta Unidad de Recaudación Ejecutiva, pudiéndole concertar llamando al teléfono 894733.

4. Que todo licitador habrá de constituir ante la mesa de subasta fianza, al menos, del 25 % del tipo de aquella, depósito éste que se ingresará en firme en la Tesorería si los adjudicatarios no hacen efectivo el precio del remate, sin perjuicio de la responsabilidad en que incurran por los mayores perjuicios que, sobre el importe de la fianza, origine la ineffectividad de la adjudicación.

5. Que la subasta se suspenderá antes de la adjudicación si se hace el pago de los descubiertos.

6. Que el rematante deberá entregar en el acto de la adjudicación del bien o al siguiente día hábil la dife-

rencia entre el depósito constituido y el precio de la adjudicación.

7. Que en caso de no ser enajenados la totalidad o parte de los mencionados bienes en primera o segunda licitación se celebrará almoneda durante los tres días hábiles siguientes al de la ultimación de la subasta.

8. Que las cargas anteriores y preferentes al crédito continuarán subsistentes, entendiéndose que el remate queda subrogado en las responsabilidades que se deriven.

En Torrelavega a 23 de octubre de 1995.—El recaudador, Marcos Montero Toyos.

95/145977

## MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

### Dirección Provincial de la Tesorería General de la Seguridad Social en Cantabria

#### *Anuncio de subasta de bien inmueble*

La jefa de la Unidad de Recaudación Ejecutiva 39/01, de Santander,

Hace saber: Que en el expediente administrativo de apremio número 92/2.163, que se instruye en esta Unidad a mi cargo contra el deudor don José Antonio Rodríguez Domínguez, por débitos a la Seguridad Social del Régimen General, Autónomos y Empleados de Hogar, se ha dictado con fecha 19 de octubre de 1995 la siguiente:

Providencia.—«Autorizada por el director provincial de la Tesorería General de la Seguridad Social con fecha 18 de octubre de 1995 la subasta de bien inmueble propiedad del deudor don José Antonio Rodríguez Domínguez, embargado por diligencia de fecha 16 de diciembre de 1994, procédase a la celebración de la misma el día 21 de noviembre, a las diez horas, en la sala de juntas de la Dirección Provincial de la Tesorería General de la Seguridad Social, calle Calvo Sotelo, número 8, de Santander, y obsérvense en su trámite y realización las prescripciones de los artículos 137, 138 y 139 en cuanto le sean de aplicación y el artículo 147 del Reglamento General de Recaudación de los Recursos del Sistema de la Seguridad Social, aprobado por Real Decreto 1.517/1991, de 11 de octubre («Boletín Oficial del Estado» de 25 de octubre).

Notifíquese esta providencia al deudor, cónyuge y, en su caso, a los acreedores hipotecarios».

En cumplimiento de dicha providencia se publica el presente anuncio y se advierte a las personas que deseen licitar lo siguiente:

1.º El inmueble objeto de subasta responde a la siguiente descripción:

Urbana número 39, piso séptimo, señalado con la letra B, con acceso por el portal B, con acceso por el portal número 17 de la calle Ruiz de Alda, de un edificio en Santander, señalado con los números 13, 15 y 17 de la calle Ruiz de Alda y 16, 18 y 20 de la calle Ruiz Zorrilla; ocupa una superficie construida aproximada de 133 metros 32 decímetros cuadrados y está distribuida en cocina con terraza, baño, aseo, comedor-estar, tres habitaciones, hall y pasillo, y linda: Sur, calle Marqués de la Hermida; Norte, piso letra C; Este, piso letra

A y caja de escalera, y Oeste, calle Ruiz Zorrilla. Tiene como anejo el trastero número 23 debajo de la cubierta, de superficie aproximada 6 metros 50 decímetros cuadrados.

Inscrita: Registro de la Propiedad Número Cuatro de Santander, al libro 380, folio 67 y finca 38.246.

2.º Cargas:

—Hipoteca a favor de «Caja Cantabria», por un importe de 4.644.311 pesetas.

—Anotación de embargo letra C en el Juzgado de Primera Instancia Número Cuatro de Santander, a instancia de «Pescados Suances», por un importe de 579.957 pesetas.

—Anotación de embargo letra D en el Juzgado de Primera Instancia Número Tres de Santander, a instancia de «Financiera Bancobao», por un importe de 197.238 pesetas.

—Anotación de embargo letra E en el Juzgado de Primera Instancia Número Cuatro de Santander, a favor de «Banco Bilbao Vizcaya», por un importe de 1.828.844 pesetas.

3.º Tipo de subasta en primera licitación: 10.999.650 pesetas.

4.º Tipo de subasta en segunda licitación: 8.249.737 pesetas.

No se admitirán posturas que no cubran el tipo de subasta.

5.º Todo licitador habrá de constituir ante la recaudadora ejecutiva o ante la mesa de subasta una fianza de, al menos, el 25 % del tipo de la subasta. Este depósito se ingresará en firme en la cuenta restringida de Recaudación si los adjudicatarios no hacen efectivo el precio del remate.

6.º Existe la posibilidad de realizar ofertas en sobre cerrado adjunto al que contenga el depósito de garantía.

7.º La subasta se suspenderá antes de la adjudicación si se abona la deuda y las costas del procedimiento.

8.º El rematante queda obligado a entregar en el acto de la adjudicación definitiva o al día siguiente hábil, la diferencia entre el precio de adjudicación y el importe del depósito constituido.

9.º Que los licitadores se conformarán con los títulos de propiedad del inmueble obrantes en el expediente, sin derecho a exigir otros, encontrándose de manifiesto aquéllos en la Unidad de Recaudación, calle Isabel II, 30-1.º, hasta un día antes del señalado para la celebración de la subasta.

Se hace constar que los rematantes del inmueble citado o, en su caso, los que afecte con detalle de los mismos, podrán promover su inscripción en el Registro de la Propiedad por los medios establecidos en el título VI de la Ley Hipotecaria.

10. En aplicación del artículo 142.2 de la Orden Ministerial de 8 de abril de 1992, que desarrolla el Reglamento General de Recaudación, los bienes no enajenados en la subasta podrán adjudicarse mediante venta por gestión directa.

11. La Dirección Provincial de la Tesorería General se reserva el derecho a ejercitar el derecho de tanteo a favor de la Tesorería General de la Seguridad Social, durante el plazo de treinta días. Asimismo, la

Dirección Provincial de la Tesorería General de la Seguridad Social se reserva el derecho a pedir la adjudicación de los inmuebles que no hubiesen sido objeto de remate en la subasta.

Los deudores con domicilio desconocido así como los acreedores hipotecarios o pignoratícios desconocidos se tendrán por notificados por medio del presente anuncio.

Santander.—La recaudadora ejecutiva, María del Carmen Blasco Martínez.

95/143164

### III. ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL

#### 1. Personal

#### AYUNTAMIENTO DE CARTES

##### EDICTO

Finalizado el plazo de presentación de solicitudes, conforme dispone la base cuatro de las que rigen el concurso-oposición, para cubrir una plaza de auxiliar de Administración General, por promoción interna, se acuerda:

1.º Aprobar la lista provisional de admitidos y excluidos para la realización de las pruebas que figuran como anexo al presente edicto. Si no se presentasen reclamaciones en el plazo de diez días, la lista se elevará a definitiva.

2.º Convocar a los aspirantes admitidos para la celebración de los ejercicios, para el día 18 de diciembre, a las diez horas, en el salón de sesiones del Ayuntamiento.

3.º Designar el tribunal calificador de las pruebas con los siguientes miembros:

Presidente: Titular, don Saturnino Castanedo Saiz, y sustituta, doña María José Anguren Cayón.

Vocales: Titulares, don José Luis Martínez Vega, don Valentín Jesús Martínez Gutiérrez, don José Germán Fernández García y don Antonio Quijada San Juan, y suplentes doña Reyes Llaguno de la Garma, doña Consuelo Berodia San Juan, don Luis Manuel Revuelta Cayón y don Florentino Velasco Gutiérrez.

Secretario: Titular, el que lo sea del Ayuntamiento el día 18 de diciembre próximo, y sustituto don Julián Cuadrillero Pérez.

Cartes a 17 de octubre de 1995.—El alcalde, Saturnino Castanedo Saiz.

##### ANEXO

##### Lista de admitidos

Don Luis Alberto Calleja Fernández.

##### Lista de excluidos

Ninguno.

Se abre un plazo de diez días desde la publicación del presente edicto en el «Boletín Oficial de Cantabria», para oír reclamaciones, así como para subsanación de errores o recusación de los miembros del tribunal.

95/145475

#### 2. Subastas y concursos

#### AYUNTAMIENTO DE AMPUERO

##### ANUNCIO

*Anuncio de concurso para la selección del adjudicatario de la construcción de cuarenta viviendas de protección oficial de régimen especial en parcela municipal destinada a tal fin*

Por acuerdo del Pleno del Ayuntamiento de Ampuero, en sesión de 11 de octubre de 1995, se acordó dejar desierto el concurso convocado por el Pleno del Ayuntamiento en sesión del 3 de mayo de 1995, para la selección del adjudicatario de la construcción de cuarenta viviendas de protección oficial de régimen general en parcela municipal destinada a tal fin; publicado en el «Boletín Oficial de Cantabria» número 116, de 12 de junio de 1995, y volver a convocar nueva licitación del mencionado concurso en los términos y características que se señalan.

1. Objeto de la licitación: La selección mediante concurso público del adjudicatario de la construcción de cuarenta viviendas de protección oficial de régimen especial en parcela de propiedad municipal destinada a tal fin.

La parcela municipal número 120 del polígono 2.º del Catastro de Rústica de Ampuero; bien patrimonial, inscrito en el Registro del Patrimonio Municipal del Suelo y en el Registro de la Propiedad de Laredo en el tomo 635, libro 88, folio 4, finca 1.324, destinado a la construcción de dichas viviendas; se cederá gratuitamente al ganador del concurso público citado en el párrafo anterior, al amparo del artículo 286.1 del Real Decreto Legislativo 1/1992, de 26 de junio, por el que se aprueba el T. R. de la Ley del Suelo vigente.

2. Exposición del expediente y pliego de condiciones: El pliego de cláusulas administrativas particulares que ha de regir en la selección del adjudicatario de la construcción de cuarenta viviendas de protección oficial de régimen especial y cesión gratuita del bien descrito anteriormente, así como la totalidad de la documentación técnica que compone el expediente, está a disposición de los interesados en el Departamento de Urbanismo del Ayuntamiento. Quedando expuesto al público nuevamente, por plazo de ocho días, contados a partir del siguiente al de la publicación de este anuncio en el «Boletín Oficial de Cantabria» para que puedan presentarse reclamaciones.

Simultáneamente, se anuncia concurso público, si bien la licitación se aplazará cuando resulte necesario, en el supuesto de que se formulen reclamaciones contra el pliego citado.

3. Forma, plazo y lugar de presentación de las proposiciones y resto de documentación: Se realizará en cuatro sobres cerrados en la forma y con la documentación señalada en la cláusula séptima del pliego, pudiéndose presentar en el plazo de veinte días hábiles, a contar desde la fecha de publicación del presente anuncio en el «Boletín Oficial de Cantabria», en el Registro General del Ayuntamiento de Ampuero, de diez a catorce horas, de cada día hábil.

4. Apertura de proposiciones: Tendrá lugar en el salón de Plenos del Ayuntamiento, a las trece horas del siguiente día hábil a que termine el plazo de presentación de proposiciones, en caso de coincidir en sábado se trasladará al lunes siguiente.

5. Gastos de publicación: Los gastos de publicación de la presente licitación será por cuenta del adjudicatario.

Ampuero a 17 de octubre de 1995.—El alcalde, Miguel A. Garzón González.

95/148924

3. Economía y presupuestos

**AYUNTAMIENTO DE UDÍAS**

**EDICTO**

Por el Ayuntamiento en Pleno, en sesión de fecha 22 de agosto de 1995, con el voto favorable de siete concejales de los siete que forman esta Corporación, a la que han asistido siete concejales ha sido aprobado, definitivamente, el presupuesto general para 1995, con las consignaciones que se detallan en el siguiente resumen por capítulos.

**Gastos**

1. Gastos del personal, 14.415.469 pesetas.
  2. Gastos de bienes corrientes y de servicio, 12.848.898 pesetas.
  3. Gastos financieros, 3.000.000 de pesetas.
  4. Transferencias corrientes, 500.000 pesetas.
  6. Inversiones reales, 4.000.000 de pesetas.
  7. Transferencias de capital, 900.000 pesetas.
  9. Pasivos financieros, 8.084.036 pesetas.
- Total gastos, 43.748.403 pesetas.

**Ingresos**

1. Impuestos directos, 4.904.000 pesetas.
  3. Tasas y otros ingresos, 2.851.000 pesetas.
  4. Transferencias corrientes, 11.149.403 pesetas.
  5. Ingresos patrimoniales, 19.844.000 pesetas.
  6. Enajenación de inversiones reales, 5.000.000 de pesetas.
- Total ingresos, 43.748.403 pesetas.

Lo que se hace público para general conocimiento y en cumplimiento del artículo 150 de la Ley reguladora de las Haciendas Locales.

Udías a 25 de octubre de 1995.—El presidente (ilegible).

95/148149

**AYUNTAMIENTO DE VEGA DE PAS**

**EDICTO**

Aprobado por el Pleno de esta Corporación el expediente de modificación de créditos número uno dentro del vigente presupuesto general y ordinario de 1995, estará de manifiesto en la Secretaría de esta Entidad por espacio de quince días hábiles, con arreglo a lo dis-

puesto en el artículo 150, en relación con el 158.2 de la Ley 39/1988, de 28 de diciembre, reguladora de las Haciendas Locales, durante cuyo plazo se podrán formular respecto del mismo las reclamaciones y observaciones que se estimen pertinentes.

Vega de Pas a 25 de octubre de 1995.—El presidente, Luis Figueras Martínez.

95/148892

**AYUNTAMIENTO DE BÁRCENA DE CICERO**

**EDICTO**

Por el Pleno de esta Corporación, en sesión de fecha 28 de agosto de 1995, ha sido aprobado, definitivamente, el expediente de modificación de créditos número dos dentro del actual presupuesto general para 1995, siendo las partidas que han sufrido modificación o de nueva creación, las que se relacionan y los recursos a utilizar los que se indican.

| <b>Aumentos</b>                   |                   |   |
|-----------------------------------|-------------------|---|
| Aplicación presupuestaria partida | Aumento pesetas   | Consignación actual (incluido aumentos) pesetas |
| 1.220                             | 250.000           | 1.000.000                                       |
| 4.601                             | 9.705.779         | 24.344.576                                      |
| 4.623                             | 315.856           | 996.014   |
| <b>Deducciones</b>                |                   |   |
| Aplicación presupuestaria partida | Deducción pesetas | Consignación que queda pesetas                  |
| 87001                             | 10.271.635        | 44.321.121                                      |

**Recursos a utilizar**

Del remanente líquido de Tesorería, 10.271.635 pesetas.

Después de estos reajustes, el estado por capítulos del presupuesto de gastos, queda con las siguientes consignaciones:

- Capítulo 1: 15.524.218 pesetas.
- Capítulo 2: 53.161.664 pesetas.
- Capítulo 3: 4.450.430 pesetas.
- Capítulo 4: 5.505.600 pesetas.
- Capítulo 6: 60.255.992 pesetas.
- Capítulo 9: 7.871.932 pesetas.

Lo que se hace público para general conocimiento y en cumplimiento a lo dispuesto en los artículos 158.2 y 150 de la Ley reguladora de las Haciendas Locales.

Bárcena de Cicero, 23 de octubre de 1995.—El presidente (ilegible).

95/148151

**AYUNTAMIENTO DE LAREDO**

**ANUNCIO**

En el Departamento de Intervención de este Ayuntamiento y a los efectos de lo dispuesto en los

artículos 116 de la Ley 7/1985, de 2 de abril y 193 de la Ley 39/1988, de 28 de diciembre, tras ser informados favorablemente por la Comisión Especial de Cuentas, se exponen al público para su examen, y formulación de las reclamaciones, reparos y observaciones que procedan, las siguientes cuentas:

- Cuenta general correspondiente al ejercicio de 1993

- Cuentas de recaudación correspondientes al ejercicio de 1993

De conformidad con lo señalado en la legislación vigente, para la impugnación de las cuentas se observará:

a) Plazo de exposición: quince días hábiles, a partir del siguiente a la fecha de inserción de este anuncio en el "Boletín Oficial de Cantabria".

b) Plazo de admisión: las reclamaciones, reparos y observaciones se admitirán durante el plazo anterior y ocho días más.

c) Oficina de presentación y organismo ante el que se reclama: el Ayuntamiento de Laredo.

Laredo, 20 de octubre de 1995.—El alcalde, Fernando Portero Alonso.

95/145334

#### 4. Otros anuncios

### AYUNTAMIENTO DE SANTANDER

#### EDICTO

Doña Mercedes González Vallejo, ha solicitado de esta Alcaldía licencia para apertura de carpintería de madera, a emplazar en Brunete, 12.

En cumplimiento del artículo 30, número 2, apartado A), del Reglamento de Actividades Molestas, Insalubres, Nocivas y Peligrosas de 30 de noviembre de 1961, se abre información pública por término de diez días hábiles para que, quienes se consideren afectados de algún modo por la actividad que se pretende establecer, puedan hacer las observaciones pertinentes.

El expediente se halla de manifiesto y puede consultarse, durante las horas de oficina, en el Negociado de Policías de este Ayuntamiento.

Santander a 13 de octubre de 1995.—El alcalde (ilegible).

95/148902

### AYUNTAMIENTO DE SANTANDER

#### EDICTO

"Metálicas Marpe, S.L.", ha solicitado de esta Alcaldía licencia para apertura de carpintería metálica, a emplazar en San Román de la Llanilla - La Torre, 42.

En cumplimiento del artículo 30, número 2, apartado a), del Reglamento de Actividades Molestas, Insalubres, Nocivas y Peligrosas de 30 de noviembre de 1961, se abre información pública por término de diez días hábiles para que, quienes se consideren afectados de algún modo por la actividad que se pretende establecer, puedan hacer las observaciones pertinentes.

El expediente se halla de manifiesto y puede consultarse, durante las horas de oficina, en el Negociado de Policías de este Ayuntamiento.

En Santander, 17 de octubre de 1995.—El alcalde (ilegible).

95/144897

### AYUNTAMIENTO DE LAREDO

#### ANUNCIO

Don Raúl Nates San Julián ha solicitado licencia municipal para el ejercicio de la actividad de sala de bingo, en avenida de los Derechos Humanos, 34, (Residencia Bahía) de esta villa.

Los que se consideren afectados, pueden formular las observaciones pertinentes en plazo de diez días hábiles, contados a partir del día siguiente al de la inserción del presente anuncio en el "Boletín Oficial de Cantabria".

En Laredo a 3 de octubre de 1995.—El alcalde (ilegible).

95/145333

## IV. ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA

### 2. Anuncios de Tribunales y Juzgados

#### JUZGADO DE PRIMERA INSTANCIA E INSTRUCCIÓN NÚMERO TRES DE SANTANDER

#### EDICTO

*Expediente número 28/95*

En virtud de resolución del señor don Antonio Da Silva Fernández, magistrado juez de instrucción tres de esta ciudad, en que se ha acordado notificar la sentencia recaída en el juicio de faltas de referencia, sentencia número 150/95.

En la ciudad de Santander a 18 de septiembre de 1995.

Vistos por don Antonio Da Silva Fernández, magistrado juez accidental con destino en el Juzgado de Instrucción Número Tres de esta ciudad los presentes autos de juicio de faltas, seguidos con el número 28/95 en los que han sido parte, como denunciante, doña Mer-

cedes Palacios Montero y como denunciado, don José Alejandro Ruiz Ibarguen.

Fallo: Que debo absolver y absuelvo a don José Alejandro Ruiz Ibarguen de la falta enjuiciada en las presentes actuaciones, declarando de oficio las costas causadas en esta instancia.

Y para que sirva de notificación en forma a doña Mercedes Palacios Montero y don José Alejandro Ruiz Ibarguen, quienes se encuentran en ignorado paradero. Santander.—El secretario (ilegible).

95/131794

**JUZGADO DE PRIMERA INSTANCIA  
E INSTRUCCION NUMERO TRES  
DE SANTANDER**

## EDICTO

Expediente número 495/92

El secretario del Juzgado de Primera Instancia Número Tres de Santander.

Hace saber: Que en el juicio cognición número 495/92, promovido por "Euromutua" y don Nicolás Presmanes, contra don G. Chico González Martina, doña Josefa y doña Lucía Coso Herrero, comunidad de propietarios de la calle Alta 7, herederos de doña Concepción Barros Gómez, don Enrique Becerril González, doña Concepción Chico Collado, don José Manuel Barquín Abascal, don José Luis Muñoz Beci, hermanas Castillo Rebolledo, doña María Magdalena González y doña María del Carmen Becerril González, en reclamación de 602.427 pesetas, he acordado por providencia de esta fecha citar a juicio a dicha parte demandada, hermanas Castillo Rebolledo cuyo domicilio actual se desconoce, para que comparezcan en este Juzgado a la celebración del correspondiente juicio el próximo día 27 de noviembre a las diez horas, dado su ignorado paradero. De no personarse les parará el perjuicio a que hubiere lugar en derecho.

Dado en Santander a 5 de octubre de 1995.—El secretario (ilegible).

95/143766

**JUZGADO DE PRIMERA INSTANCIA  
E INSTRUCCIÓN NUMERO SEIS  
DE SANTANDER**

## EDICTO

Expediente número 445/93

En virtud de lo acordado en autos de juicio ejecutivo 445/93, seguidos a instancia de «Banco Bilbao Vizcaya, S. A.», representada por el procurador señor Mantilla Rodríguez contra don Miguel Francisco Calderón

Felices y doña María Teresa Uriszar-Aldaca Martínez, en reclamación de 308.221 pesetas de principal, más 200.000 pesetas que se calculan para intereses, costas y gastos, por auto de fecha 19 de septiembre de 1995 se ha acordado la mejora de embargo sobre los siguientes bienes:

—Finca urbana sita en la localidad de Miengo, al sitio conocido como barrio Rebolledo, sin número. Inscrita al libro 104, folio 90 finca 11.755 del Registro de la Propiedad Número Dos de los de Torrelavega.

—Vehículo matrícula S-0487-B.

Y para que así conste y su publicación en el «Boletín Oficial de Cantabria», expido el presente, en Santander a 2 de octubre de 1995.—El secretario, Ernesto Casado Rodríguez.

95/142952

**JUZGADO DE PRIMERA INSTANCIA  
E INSTRUCCION NUMERO SEIS  
DE SANTANDER**

## EDICTO

Expediente número 286/95

Don Ernesto Casado Rodríguez, secretario del Juzgado de Primera Instancia e Instrucción Número Seis de Santander,

Hace saber: Que en este Juzgado se sigue juicio de cognición número 286/95, a instancia de "Quimicar, S.L.", representada por la procuradora señora Espiga Pérez, contra "Hytra" (legal representante doña María Eugenia Saiz Vidal), sobre reclamación de cantidad, habiéndose acordado en el día de la fecha citar a la demandada para prestar confesión judicial, señalándose al efecto los días 20 de noviembre en primera citación y para el caso de no comparecer, el día 23 de noviembre, a las diez horas, esta última con apercibimiento de poder ser tenida por confesa.

Y para que sirva de citación en forma a la legal representante de "Hytra", y para su publicación en el tablón de anuncios de este Juzgado y "Boletín Oficial de Cantabria", expido el presente en Santander a 18 de octubre de 1995.—El secretario, Ernesto Casado Rodríguez.

95/144042

**JUZGADO DE PRIMERA INSTANCIA  
E INSTRUCCION NUMERO SIETE  
DE SANTANDER**

Cédula de citación

Expediente número 309/95

Por resolución de esta fecha dictada por el señor magistrado juez

de instrucción número siete en el juicio de faltas número 309/95 seguido por insultos y daños acordó convocar al señor fiscal y demás interesados a la celebración del correspondiente juicio verbal de faltas, señalando al efecto para el día 16 de noviembre de 1995 en la sala de audiencia de este Juzgado.

Y para su publicación en el "Boletín Oficial de Cantabria" y sirva de citación en legal forma a don Angel Poo Gutiérrez expido la presente, visada por el señor juez en Santander a 10 de octubre de 1995.—El secretario (ilegible).

95/142114

### JUZGADO DE PRIMERA INSTANCIA E INSTRUCCIÓN DE SAN VICENTE DE LA BARQUERA

*Expediente número 318/95*

Doña Carmen Ruisoto Rioja, secretaria del Juzgado de Primera Instancia e Instrucción de San Vicente de la Barquera y su partido (Cantabria),

Hago saber: Que en este Juzgado de mi cargo y bajo el número 318/95 se tramitan autos de juicio de desahucio por extinción del plazo del arriendo, seguido a instancia de doña María García Llorente, representada por la procuradora doña Ana María Álvarez Murias, contra don Mariano León Duval, cuyo actual domicilio se desconoce, dicha demanda ha sido admitida a trámite, señalándose para la celebración del correspondiente juicio el 16 de noviembre, a las diez treinta horas, en la sala de audiencias de este Juzgado, acordándose citar a las partes en legal forma, bajo apercibimiento al demandado que caso de no comparecer dicho día y hora, será declarado en rebeldía siguiendo los autos su curso sin volver a citarle ni hacerle otras notificaciones que las señaladas en la Ley y parándole los demás perjuicios a que hubiere lugar en derecho.

Y para que así conste y sirva de notificación en legal forma al demandado cuyo domicilio se desconoce, don Mariano León Duval, expido y firmo el presente, en San Vicente de la Barquera a 4 de octubre de 1995.—La secretaria, Carmen Ruisoto Rioja.

95/142157

### JUZGADO DE PRIMERA INSTANCIA E INSTRUCCIÓN DE CASTRO URDIALES

*Expediente número 251/94*

Doña Raquel Crespo Ruiz, jueza del Juzgado de Primera Instancia de Castro-Urdiales (Cantabria) y su partido,

Hace saber: Que en el Juzgado de mi cargo se siguen autos de procedimiento regulado en el artículo 313 del Reglamento Hipotecario, con el número 251 del año 1994, a instancia de cooperativa «La Superviviente», representada por la procuradora señora León López, contra doña Mónica Martínez Pérez, con último domicilio en Valladolid, calle Olmedo 46, 3º A, y en ignorado paradero.

Identificación de finca objeto de doble inmatriculación en las presentes actuaciones: «Casa radicante en el barrio de Baltezana del pueblo del Ontón, término municipal de Castro Urdiales, compuesta de planta baja destinada a tienda, un piso habitable y desván, que tiene 336 metros de cabida, linda: Norte con la carretera de Ontón; Sur y Este, terreno común, y Oeste, terreno de la «Compañía Minera de Setares»; por la derecha, herederos de don Félix Odriozola, por la izquierda con terreno común y por el fondo con la compañía «Minera de Setares», finca 7.614, del folio 92, del tomo 135, libro 188 inscrita a favor de la demandante y a su vez en favor de doña Mónica Martínez Pérez al folio 211, del tomo 366, libro 284, finca 31.037 con la siguiente descripción: Casa situada en el barrio de la cooperativa de Baltezana, donde hoy está señalada con el número 105 de población, del pueblo de Ontón, término municipal de Castro Urdiales. Se compone de:

a) Planta primera, que ocupa una superficie útil de 120 metros cuadrados y se destina a almacén.

b) Planta primera, que ocupa una superficie de 120 metros cuadrados y se destina a vivienda. Se distribuye esta planta en recibidor, cocina, baño y cuatro dormitorios, y tiene un acceso desde una escalera exterior situada en la fachada Oeste de la edificación. En la actualidad se encuentra en muy mal estado de conservación y linda la edificación Norte y Oeste, camino vecinal; Sur, carretera de acceso al barrio de Baltezana, y Este, herederos de Ibarra».

Habiéndose dictado resolución, cuya parte dispositiva señala: «Que debo acordar y acuerdo se extienda en el Registro de la Propiedad nota suficientemente expresiva de la doble inmatriculación de las meritadas fincas, que deberá extenderse al margen de las inscripciones de la finca 7.614, del folio 92, de tomo 135, libro 188 de los de esta ciudad y de la finca 31.037 de folio 211, tomo 366, libro 284 del Registro de Castro Urdiales, reservándose a los interesados las acciones de que se consideren asistidos sobre declaración del mejor derecho del inmueble, que podrán ejercitar en el juicio declarativo correspondiente.»

Y para que conste, su publicación en «Boletín Oficial de Cantabria» y sirva de notificación en legal forma a doña Mónica Martínez Pérez, extendiendo el presente en Castro Urdiales a 31 de julio de 1995.—La magistrada jueza, Raquel Crespo Ruiz.—El secretario (ilegible).

95/125162

### JUZGADO DE PRIMERA INSTANCIA E INSTRUCCIÓN DE CASTRO URDIALES

*Expediente número 201/95*

Doña Raquel Crespo Ruiz, jueza de Juzgado de Primera Instancia de Castro Urdiales (Cantabria) y su partido.

Hace saber: Que en este Juzgado de mi cargo se sigue expediente de dominio con el número 201/95 a instancia de don Aurelio Pelayo González Rivas, representado por la procuradora señora León López, para inmatriculación en el Registro de la Propiedad de Castro Urdiales (Cantabria), de las siguientes fincas:

—Solar situado en el barrio Las Rozas, 14 R, Castro Urdiales, con referencia catastral 1832043 y un

valor catastral en el año 1994 de 1.070.206 pesetas. Tiene una superficie de 547 metros cuadrados. Linda: Norte, don Eduardo Jato Arriola, don Jesús A. Prado Sáez-Albéniz y don Julián M. Ruiz Calvo; Sur, don Eduardo Jato Arriola y don Daniel Escamilla Luz; Este, don Eduardo Jato Arriola y don Daniel Escamilla Luz, y Oeste, don Jesús A. Prado Sáez-Albéniz, don Julián M. Ruiz Calvo, don Eduardo Jato Arriola y don Daniel Escamilla Luz.

—Solar situado en barrio Las Rozas 14-1 de Castro Urdiales (Cantabria), con referencia catastral 1832022 y un valor catastral en el año 1994 de 917.599 pesetas. Tiene una superficie aproximada de 469 metros cuadrados. Linda: Norte, don Eusebio Liendo Varona; Sur, don Julián M. Prado Sáez-Albéniz; Este, don Ángel Pérez Campo y don Julián M. Ruiz-Prado Sáez-Albéniz, y Oeste, don Aurelio P. González Rivas.

Por providencia de esta fecha se ha admitido a trámite el expediente, acordándose citar a titulares de predios colindantes de las fincas reseñadas siendo los mismos don Eduardo Jato Arriola, don Jesús A. Prado Sáez-Albéniz, don Julián M. Ruiz Calvo, don Daniel Escamilla Luz, don Eusebio Liendo Varona, don Julián M. Prado Sáez-Albéniz y a don Ángel Pérez Campo, así como a cuantas personas desconocidas, ignoradas e inciertas puedan resultar afectadas por la inmatriculación pretendida para que en el término de diez días naturales, puedan comparecer en legal forma ante este Juzgado y alegar lo que a su derecho convenga.

Y para su publicación en «Boletín Oficial de Cantabria» y sirva de citación a las personas referidas extiendo el presente, en Castro Urdiales a 31 de julio de 1995.—La jueza, Raquel Crespo Ruiz.

95/125167

**JUZGADO DE PRIMERA INSTANCIA  
E INSTRUCCIÓN DE CASTRO URDIALES**

**EDICTO**

*Expediente número 279/95*

Doña Raquel Crespo Ruiz, jueza del Juzgado de Primera Instancia de Castro Urdiales.

Hace saber: Que en el Juzgado de mi cargo y Secretaría de que refrenda se siguen autos de juicio ordinario declarativo de menor cuantía con el número 279/95 a instancia de doña María Teresa Zugadi Bengoechea, representada por la procuradora señora León López, contra don José Luis Lerchundi Santiesteban, doña Ana María del Pilar Lasa Trueba y contra herederos desconocidos e inciertos de don Félix Laso Sañudo, y a cuantas personas desconocidas o inciertas crean ostentar algún derecho sobre la finca de autos, que a continuación se reseña:

«Terreno erial en el pueblo de Sámano, Ayuntamiento de Castro Urdiales, al sitio de La Arrompida, de 484 brazas, o 1.900 metros cuadrados, que figura en

el Catastro antiguo como parcela 392 del polígono 9 hoy parcela 195 del Catastro actual, que linda: Norte, don Félix Laso Sañudo; Sur, don Sixto Merallo Albo, antes de don Pedro Contín; Este, doña Florinda Cruz Ayarza; Oeste, don Félix Laso y doña Florinda Cruz, antes de don Manuel de la Herranz, inscrita en el Registro de la Propiedad al tomo 212, libro 145, folio 53, finca 15.465 e inscripción primera», cuyos domicilios se desconocen, habiéndose dictado resolución firme en meritados autos que entre otros particulares contiene el del tenor literal siguiente: «Emplácese a los codemandados herederos desconocidos de don Félix Laso Sañudo, y a cuantas personas desconocidas o inciertas crean ostentar algún derecho sobre la finca objeto de las presentes actuaciones por medio de edictos que se publicarán en el «Boletín Oficial de Cantabria», tablón de anuncios de excelentísimo Ayuntamiento de Castro Urdiales y en el de este Juzgado, señalándose el plazo de diez días para comparecer en el juicio en legal forma».

Y para que sirva de emplazamiento en legal forma a los demandados herederos conocidos o inciertos de don Félix Laso Sañudo; y a cuantas personas desconocidas o inciertas crean ostentar algún derecho sobre la finca antedicha y su publicación en el «Boletín Oficial de Cantabria» quedando en este Juzgado resolución dictada, copia de la demanda y documentos a la misma acompañados, expido el presente en Castro Urdiales a 1 de septiembre de 1995.—La magistrada jueza, Raquel Crespo Ruiz.—El secretario (ilegible).

95/127572

**BOLETÍN OFICIAL DE CANTABRIA**

**TARIFAS**

|  | PTA    |
|--|--------|
| Suscripción anual .....                | 14.100 |
| Suscripción semestral .....            | 7.041  |
| Suscripción trimestral .....           | 3.525  |
| Número suelto del año en curso .....   | 96     |
| Número suelto de años anteriores ..... | 150    |

Las tarifas se incrementarán con el preceptivo porcentaje del IVA (artículo 91 de la Ley 37/92): 4 %

*Anuncios e inserciones:*

|  |        |
|--|--------|
| a) Por palabra .....   | 38     |
| b) Por línea o fracción de línea en plana de tres columnas ..... | 200    |
| c) Por línea o fracción de línea en plana de dos columnas .....  | 338    |
| d) Por plana entera .....  | 33.800 |

Las tarifas se incrementarán con el preceptivo porcentaje del IVA (artículo 90 de la Ley 37/92): 16 %

**Boletín Oficial de Cantabria**

Edita: Diputación Regional de Cantabria. Administración: Casimiro Sainz, 4. 39003-Santander. Teléfonos: 20.71.51 - 52 - 53. Fax: 20.71.46  
 Imprime: Imprenta Regional de Cantabria. General Dávila, 83. 39006-Santander. Teléfono 23.95.82. Fax 37.64.79  
 Inscripción: Registro de Prensa, Sección Personas Jurídicas, tomo 13, folio 202, número 1.003. Dep. Legal: SA-1-1958