



ARCHIVO

BOLETIN de SEGUROS

NUMERO OCHO

2 PTAS.

COMISIONES OBRERAS DE SEGUROS

COS-COS-COS-COS-COS-COS-COS-COS-COS-COS-COS-COS-CO

PANTOMIMA DE REUNIÓN EN LA PUERTA FERRISA:

El día 21 de febrero fueron convocados "según fuentes oficiales" 30 enlaces sindicales en los locales de la Puerta Ferrisa. Decimos lo de fuentes oficiales porque esa fue la cifra que dieron los que presidían la reunión, pero en la sala parece ser que no se alcanzó tal cifra.

La gran mayoría quedamos pues excluidos de esta reunión a pesar de las veces que hemos insistido para que se celebraran "verdaderas reuniones de enlaces" incluso cerca de la Vicesecretaría de Ordenación Social y, por escrito, al Delegado Provincial de Sindicatos.

Se dijo que, mensualmente, se haría una de estas reuniones fraccionadas. Cada mes un grupo, de forma que a cada enlace le tocaría una reunión cada tres meses.

Esto resulta sorprendente porque si realmente citarían a 30 enlaces cada mes, en tres meses solamente habrían convocado a 90 y en nuestro ramo somos muchos

más. Por lo tanto, o no nos avisarán a todos, o no nos tocará cada tres meses como dicen, o tendrán que hacer las reuniones con más frecuencia.

Y preguntamos ¿para que tanta repetición? ¿para que tener que argumentar semana tras semana las mismas excusas? ¿tan terrible se les representa una asamblea general de enlaces?

Creemos que sí que se les representa terrible por la falta de argumentos, por lo vacío de sus excusas, por su incapacidad de justificar ante todos su inactividad, su mansedumbre ante la Económica.

Y por eso se les antojan también terribles estas pequeñas reuniones, estas (valga la expresión) "mini reuniones". No creemos que las sigan haciendo, por lo menos por mucho tiempo.

No vamos a dar cuenta de las noticias que tenemos de esta reunión, pero sí resumiremos sucintamente lo esencial.

Por parte de la presidencia de la Junta Social una serie de excusas vacías y un pasarse la pelota de uno al otro en presencia de un representante de la Vicesecretaría cuyo papel, al parecer, no fue más brillante que el de los demás.

Una larga explicación sobre si es o no viable el Convenio y sobre si se conseguirán o no, mientras en el Boletín Oficial del Estado aparece la aprobación del 5'9% que la Junta Social ha suscrito no como un acuerdo transitorio, sino como un "Convenio Colectivo Interprovincial".

Aparte de esto y de las demagogias de siempre, nada más.

Los enlaces presentes, como vamos a hacer todos cuantos pasemos por el Sindicato (si nos llega el turno), denunciaron la falta de asambleas, de información, de actividad, etc.

Finalmente, vamos a reflexionar un poco sobre un punto interesante. Parece ser que no todos los convo-

podrían incorporarse al movimiento de Comisiones Obreras si en su empresa no existe comisión alguna.

Los que nos lo han consultado han recibido la respuesta adecuada, pero seguramente habrá más que no nos lo han planteado. Estamos seguros.

Sin embargo, la respuesta es bien sencilla. Las Comisiones no nacen por sí solas de la noche a la mañana. Siempre hay quien o quienes las han formado. A veces estaba en el ánimo de varios y al cambiar impresiones entre sí, han acordado constituirse en comisión obrera y procurar crecer con la incorporación de los demás compañeros de trabajo.

El que no esté en esta situación, el que se halle (o crea hallarse) solo, debe preparar a los demás, explicarles la necesidad de estar unidos y organizados. Debe crear en sus compañeros la conciencia de unidad y solidaridad, debe explicar lo negativo de inhibirse de la lucha esperando que los demás lo resuelvan todo. Argumentos no le faltarán para ello: están al alcance de todos con sólo que nos paremos a reflexionar un momento sobre nuestra situación y nos sirva de enseñanza el ejemplo de cuantos (y somos muchos) hemos tomado conciencia de nuestros derechos y de nuestros deberes.

Así, sensibilizando hora a hora a otro de los compañeros, creará las condiciones para formar una comisión de empresa que podrá unirse a la tarea común del ramo y de todo el mundo del trabajo.

Es importante sobre todo pensar en que muchas veces nos creemos solos y no lo estamos, creemos que somos los únicos conscientes en nuestro centro de trabajo y lo que ocurre es que jamás nos hemos preocupado de pulsar o escuchar la opinión de los demás. En lugar de hablar de fútbol o de las series de televisión, hablemos de nuestros muchos problemas y veremos como los demás los plantean con acierto y se interesan por su solución. Planteemos fórmulas para llegar

a esa solución y veremos que más de uno está dispuesto a aceptarlas o las ha pensado ya más de una vez.

Hay que romper el muro de recelo que al aislarnos de los demás nos hace perder la esperanza.

Mientras formais comisiones de empresa podéis poneros en contacto con la del ramo para así enfocar mejor vuestra tarea y recibir la ayuda necesaria.

Es importante que el mundo del trabajo se organice debidamente. Es una tarea de hoy y de cada trabajador, Es tu tarea.

cos-cos-cos-cos-cos-cos-cos-cos-cos-cos-cos-cos-cos-cos-cos-cos

NOTICARIO

Acciones de solidaridad en MAQUINISTA. El pasado mes en LA MAQUINISTA TERRESTRE Y MARÍTIMA se hicieron paros de un cuarto de hora y una concentración de media hora ante las oficinas de dirección contra el despido de 2 compañeros.

LOS PAROS EN VIZCAYA. En nuestro anterior boletín augurábamos éxito a los trabajadores de Altos Hornos de Vizcaya que habían recibido como respuesta a su huelga reivindicativa, el cierre gubernamental de la empresa. Efectivamente, se han firmado convenios para ALTOS HOR^{NOS} DE VIZCAYA y La BABCOCK WILCOX (que estaba en igual situación). Estos convenios representan aumentos del 30% del sueldo de 1967 para "Altos Hornos" y otras ventajas relativas a ascensos, y para "Babcock Wilcox" un 13% de incremento de los sueldos actuales, incorporación a los mismos de un 15% de las primas y otras ventajas.

OTROS CONVENIOS QUE HAN SUPERADO EL 5'9%

En la BOSUGA, de Morcada, se consiguió un 15% de aumen

to después de una semana de concentraciones ante la puerta de la fábrica en la hora del bocadillo.

En AISCONDEL, de Ripollet, un aumento del 10%.

En PHIER, de Badalona, un 11% de aumento

En VANGUARD, de Barcelona, un 15% de aumento.

En TERMI, de Barcelona, el aumento representa el 17%.

En la Universidad, abierta a finales de Febrero, las luchas y protestas no han cesado. Se han celebrado multitud de reuniones y asambleas en las que aparte de discutirse los problemas y sus mejores soluciones, se forma mejor la conciencia de los estudiantes, se afianza su firmeza y se aumenta y perfecciona su organización.

La policía hizo entrar en las aulas a elementos de la Brigada social, a consecuencia de lo cual se declararon algunas huelgas y varios catedráticos formularon públicamente su protesta.

En sus encuentros con los "grises", los estudiantes demostraron decisión y llegaron incluso a apedrearlos con tomates.

En el Sindicato Nacional del Seguro, de Madrid, y en presencia del Ministro de Hacienda Espinosa San Martín y del Delegado Nacional de Sindicatos, Solís, se han entregado condecoraciones a "personalidades del Seguro":

a Arturo Núñez Samper, presidente del Sindicato del Seguro, del Sindicato repudiado por todos los trabajadores

a Luis Alvarez Molina, procurador en Cortes por la Sección Social del Sindicato, una Sección Social completamente al servicio de la patronal.

a Francisco Fornés Rubio, vicepresidente de la Sección Económica y sobradamente conocido de todos nosotros.

Y sigue la lista con nombres de parecido prestigio entre los que destacamos a José Ma Tormo Magrans, presidente de la Mutua Nacional de Auto-Taxis. (Recordemos las protestas de los taxistas y el escándalo que no hace mucho recogió la prensa y en el cual era principal protagonista este galardonado).

La elección no parece muy acertada ¿verdad?

cos-cos-cos-cos-cos-cos-cos-cos-cos-cos-cos-cos-cos-c

Pels carrers de Barcelona, pintades amb guix o pinturas, es veuen moltes "LL" o "L" rodejades amb un cercle.

La "LL" significa LLIBERTAT i la "L" vol dir "LIBERTAD".

Si us fixeu bé, les veureu fins i tot en els carrers més centrals i en els llocs més insospitats: en parets, cancells, portes, pals, per terra, etc.

La llibertat és la primera reivindicació d'un poble tan mancat d'ella.

Llibertat pels presos polítics o socials

Llibertat d'expressió

Llibertat d'associació

Llibertat de reunió

L L I B E R T A T

I ara que l'estat d'excepció ha augmentat la repressió, és encara més urgent i necessari conquerir-la.

Ho hem de fer entre tots aprofitant tots els mitjans i un d'ells és un tros de guix que ens permeti expressar de manera gràfica la nostra voluntat.

cos-cos-cos-cos-cos-cos-cos-cos-cos-cos-cos-cos-cos-c
NUESTRO NIVEL DE VIDA.

Un periódico de nuestra ciudad reproducía hace

unos días una estadística que la publicación "Desarrollo recogía a su vez de la revista extranjera "Finanz- und-Wirtschaft" (Finanzas y Economía).

Se trataba de un gráfico con la renta disponible por habitante, en distintos países, y en el año 1967. Copiamos los países y cifras a continuación:

<u>Países</u>	<u>Renta por habitante en miles ptas.</u>
Suecia	127,1
Suiza	120,2
Dinamarca	94,5
Alemania	89,2
Francia	88,7
Bélgica	84,3
Holanda	80,9
Inglaterra	75,8
Finlandia	66,2
Austria	60,9
Italia	54,0 54,2
Irlanda	40,3
Grecia	34,8
España	29,5
Portugal	22,2

El periódico finalizaba con las siguientes palabras: "...hay que añadir, no obstante, la no menos elocuente mejora del nivel de vida español en los últimos años."

Si hallarse en penúltimo lugar significa haber mejorado, será sin duda porque nuestro lugar era el del más miserable de Europa.

Si tenemos en cuenta además que las cifras por habitante se obtienen dividiendo el total por el número de habitantes sin tener, por tanto, en cuenta que hay muchos que acaparan para ellos solos cantidades desmesuradas, el promedio de 29.500 ptas. sí es realmente elocuente para reflejar el nivel de vida de nuestro pueblo.

BARCELONA, MARZO DE 1.969