



# BOLETÍN OFICIAL

## PROVINCIA DE SANTANDER

SE PUBLICA LOS LUNES, MIÉRCOLES Y VIERNES

EDITA:  
EXCELENTISIMA DIPUTACION  
PROVINCIAL DE SANTANDER

DEP. LEG., SA. 1. 1958  
IMPRESA PROVINCIAL  
GENERAL DAVILA, 83  
SANTANDER, 1975

INSCRITO EN EL REGISTRO DE PRENSA  
SECC. PERSONAS JURIDICAS:  
TOMO 13, FOLIO 202, NUM. 1.003

Año XXXIX

Lunes, 3 de marzo de 1975. — Número 27.

Página 329

### ADMINISTRACION PROVINCIAL

#### GOBIERNO CIVIL DE SANTANDER

CIRCULAR NUMERO 13

El Ilmo. Sr. Director General de Administración Local, jefe del Servicio Nacional de Inspección y Asesoramiento de las Corporaciones Locales, me dice lo que sigue:

«Excmo. Sr.: Es preocupación constante de esta Dirección General defender la competencia municipal en todas las materias en que la Ley se la concede a las Corporaciones Locales, pero ello implica también y como contrapartida la responsabilidad y el compromiso de Ayuntamientos y Diputaciones Provinciales en el cumplimiento de los fines que la Ley de Régimen Local les atribuye, y estando entre ellos el señalado en los artículos 101-h), 103-f) y 253, referente a la extinción de incendios y salvamento, se recuerda a dichas Corporaciones que, en evitación de posibles responsabilidades y por una razón de prestigio corporativo, estos servicios deben estar perfectamente atendidos en relación con lo dispuesto en sus Ordenanzas de Policía y Gobierno y con los planes de Ordenación Urbana, ya que, si estas normas autorizan determinadas alturas en los edificios, es lógica consecuencia de ello que las escaleras, así como la presión de agua de los servicios de extinción de incendios, tengan las características adecuadas a esas alturas. Por otra parte, se ha podido constatar que el Decreto de 15 de junio de 1942, sobre unificación de empalmes y mangueras, no se cumple en muchos municipios y provincias, siendo así

### SUMARIO

#### ADMINISTRACION PROVINCIAL

##### Gobierno Civil de Santander

Circular número 13. — Transmitiendo escrito del ilustrísimo señor Director General de Administración Local, sobre la responsabilidad de los Ayuntamientos y Diputaciones Provinciales en el cumplimiento de los fines que la Ley de Régimen Local les atribuye, de una manera especial en lo referente a la extinción de incendios y salvamento ... 329

##### Excma. Diputación Provincial de Santander

Anunciando expediente de expropiación forzosa con motivo del proyecto de abastecimiento de agua a Cabezón de la Sal y Ontoria ..... 329

#### ANUNCIOS OFICIALES

Delegación Provincial de Trabajo de Santander ... 330

#### ANUNCIOS DE SUBASTA

Juzgado Municipal número uno de Santander ..... 343

#### ADMINISTRACION DE JUSTICIA

Providencias judiciales ..... 343

#### ADMINISTRACION MUNICIPAL

Ayuntamientos de: Marina de Cudeyo, Liérganes, Medio Cudeyo, Santiurde de Toranzo, Meruelo, Valdeolea, Bareyo, Valdáliga, Miengo, Astillero y Arnuero ..... 344

que la necesaria interconexión de los servicios a que nos referimos puede ser en muchos casos decisiva para la evitación de grandes siniestros.»

Por ello, mi autoridad se dirige

a la Diputación Provincial y a los Ayuntamientos de la provincia, expresando mi preocupación para que se mejoren los servicios de incendios.

Santander, 20 de febrero de 1975.—El gobernador civil, Carlos García Mauriño Martínez. 362

#### EXCMA. DIPUTACION PROVINCIAL DE SANTANDER

##### Expediente de expropiación forzosa

Procedimiento de urgencia.

Obra: «Proyecto de abastecimiento de agua a Cabezón de la Sal, del término municipal de Cabezón de la Sal.»

En uso de las facultades que la confiere el artículo 289 de la Ley de Régimen Local, y previo acuerdo de la Corporación Provincial de fecha 18 de octubre de 1974, se procede a la incoación de expediente expropiatorio, por causas de utilidad pública, de los bienes y derechos que se expresarán, afectados por las obras mencionadas, y siendo de aplicación el procedimiento de urgencia que establece el artículo 52 de la Ley de 16 de diciembre de 1954, en virtud de lo dispuesto en el artículo 20, apartado d) de la Ley 194/63, de 28 de diciembre, esta Corporación ha resuelto proceder al levantamiento de las actas previas a la ocupación de las fincas incluidas en la relación que se consigna, fijándose el día y hora que también se expresan al pie de este escrito.

Este acto tendrá lugar, a partir de la hora mencionada, en las oficinas del Ayuntamiento de Ruen- te, sin perjuicio de trasladarse al terreno, si así se estimase conveniente.

El propietario o titular afectado deberá asistir personalmente, o por medio de persona debidamente autorizada, para actuar en su nombre, aportando los documentos públicos o privados acreditativos de su titularidad y último recibo de la contribución, pudiendo hacerse acompañar, a su costa, de su perito y un notario.

Hasta el levantamiento de la citada acta podrán formularse, por escrito, ante la Corporación Provincial, cuantas alegaciones consideren oportunas, a los efectos de subsanar errores.

Santander, 21 de febrero de 1975.—El presidente, Modesto Piñero Ceballos.

Relación de propietarios comprendidos en el expediente de expropiación para «Proyecto de Abastecimiento de Agua a Cabezón de la Sal y Ontoria, del término municipal de Cabezón de la Sal.»

Propietario: Herederos de Antonio Rodríguez Díaz.

Domicilio: Vecino de Ucieda.

Polígono: 5.

Parcela: 40.

Día: 21 de marzo.

Hora: Doce de su mañana.

## ANUNCIOS OFICIALES

### DELEGACION PROVINCIAL DE TRABAJO DE SANTANDER

#### *Convenios Colectivos Sindicales*

Visto Convenio Colectivo Sindical, de ámbito de empresa, para la factoría de Reinosa «Astilleros Españoles, S. A.»

Resultando: Que la Delegación Provincial de la Organización Sindical, con fecha del día 18 de diciembre de 1974, entrada en esta Delegación en 24 del mismo mes, remite para su homologación a esta Delegación Provincial de Trabajo Convenio Colectivo Sindical y que ha sido suscrito el día 16 de diciembre del año 1974, previas las deliberaciones oportunas y negociaciones llevadas a cabo por

la Comisión deliberante designada al efecto, acompañado del estudio salarial comparativo de la repercusión económica de las mejoras pactadas e informe sindical razonado suscrito por el delegado provincial de la O. Sindical;

Considerando: Que esta Delegación Provincial de Trabajo es competente para dictar la presente resolución sobre lo acordado por las partes en el Convenio Colectivo Sindical, en orden a su homologación, así como en su caso disponer su inscripción en el Registro correspondiente, y su publicación, todo ello de conformidad a lo dispuesto en el artículo 14 de la Ley 18/73, de 19 de diciembre, de Convenios Colectivos Sindicales, y el artículo 12 de la Orden Ministerial de 21 de enero de 1974, para su desarrollo;

Considerando: Que ajustándose el presente Convenio Colectivo a los preceptos que le son de aplicación, contenidos fundamentalmente en la Ley reguladora de esta materia y Orden que la desarrolla, y no obseándose en él violación o norma alguna de derecho necesario, y ajustándose en materia de repercusión en precios con lo dispuesto en el artículo 3.º del Decreto 2.252/74, de 9 de agosto, encontrándose dentro de los límites legales.

Vistas las disposiciones legales citadas y demás de general aplicación,

Esta Delegación de Trabajo acuerda:

Primero.—Homologar el Convenio Colectivo Sindical de Trabajo, de ámbito de empresa, para la factoría de Reinosa de «Astilleros Españoles, S. A.»

Segundo.—Inscribir el Convenio Colectivo Sindical de Trabajo, de ámbito de empresa, para la factoría de Reinosa de «Astilleros Españoles, S. A.», en el Registro de esta Delegación Provincial de Trabajo.

Tercero.—Comunicar esta resolución a la Delegación Provincial de la O. Sindical para su notificación a la Comisión Deliberadora, a la que se hará saber, de acuerdo con el artículo 14,2 de la Ley 18/73, de 19 de diciembre, que

por tratarse de resolución aprobatoria no cabe recurso contra la misma en vía administrativa.

Cuarta.—Disponer su publicación en el «Boletín Oficial» de la provincia.

Santander, once de enero de mil novecientos setenta y cinco.—El delegado de Trabajo (ilegible).

### Convenio Colectivo Sindical de «Astilleros Españoles, S. A.», factoría de Reinosa

#### *Disposición primera*

El presente Convenio Sindical tiene por objeto la revisión del aprobado por la Delegación de Trabajo de esta provincia, con fecha 8 de mayo de 1973, y vigente hasta el día 31 de diciembre de 1974, para la factoría de Reinosa de «Astilleros Españoles, S. A.»

#### *Disposición segunda*

Los artículos y anexos del citado Convenio que no figuren en la presente revisión, se mantienen en su integridad conforme al texto publicado en el «Boletín Oficial» de la provincia número 30, del día 11 de marzo de 1973, con las modificaciones introducidas en los textos de dicho «Boletín», de fechas 4 de mayo de 1966, 15 de octubre de 1969, 23 de junio de 1971 y 9 de noviembre de 1973.

### CAPITULO I

Artículo 1.º—Las disposiciones incluidas en el presente Convenio regularán desde su entrada en vigor, y durante su vigencia, las relaciones laborales que en el mismo se establecen entre «Astilleros Españoles, S. A.», factoría de Reinosa, y el personal de la misma comprendido en este Convenio.

Ambas partes contratantes hacen declaración expresa de la importancia que tiene para el futuro y presente de la factoría la integración del personal en los objetivos de la empresa.

Conscientes de esta importancia, solicitan y esperan del personal la máxima atención y entrega en aspectos tales como sentido de la responsabilidad, orden, limpieza, disciplina y mejora de métodos, dada su clara incidencia en la productividad.

El Jurado de Empresa, como órgano de representación, participará activamente en la realización de este objetivo.

Artículo 5.º Ambito temporal. El presente Convenio entrará en vigor una vez aprobado, pero sus efectos económicos se retrotraerán al día 1 de enero de 1975.

Su duración se fija en dos años, a contar del día 1 de enero de 1975, y se entenderá prorrogado tácitamente en períodos de un año, salvo que cualquiera de las partes lo denunciase con una anticipación de tres meses a la fecha de extinción del Convenio, o de la última de sus prórrogas.

Al año de vigencia, es decir, en 1 de enero de 1976, se procederá a la revisión de las tablas salariales, incrementándose los salarios en el porcentaje equivalente al aumento del índice del coste de la vida entre el día 1 de enero de 1975 y el día 31 de diciembre de 1975, según los índices confeccionados para el conjunto nacional por el Instituto Nacional de Estadística.

El abono de las remuneraciones correspondientes a los meses de enero y febrero de 1976 se efectuará con el incremento que se estime ha alcanzado el citado índice en el período señalado, siendo efectuada la corrección correspondiente en el mes de marzo al conocerse los datos oficiales, una vez que sean publicados por el Instituto Nacional de Estadística.

Artículo 9.º—Las retribuciones salariales fijadas en este Convenio constituirán base para la aplicación de las cuotas de la Seguridad Social hasta los límites legalmente establecidos.

## CAPITULO II

Artículo 14.—De acuerdo con la vigente Ordenanza de Trabajo para la Industria Siderometalúrgica, el productor, avisando con suficiente antelación, tendrá derecho a permisos retribuidos por las siguientes causas:

a) Fallecimiento de padres, abuelos, hijos, nietos, cónyuge y hermanos, tres días.

b) Enfermedad grave de padres, abuelos, hijos y cónyuge, dos días.

c) Alumbramiento de esposa, dos días.

d) Matrimonio del productor, diez días.

e) Matrimonio de hijo o hermano del productor, un día.

Si el hecho que motiva el permiso retribuido se produce en domingo o día festivo, siendo un solo día el que se concede al trabajador, no tendrá este derecho al disfrute de otro día compensatorio, excepto en el caso de que el número de días a conceder sea superior.

Igual criterio se seguirá cuando estando el productor de vacaciones, o en situación de enfermedad o accidente, se produzca el hecho el día en que finaliza esta situación, o la víspera o antevíspera, si el permiso fuera de dos o tres días.

Cuando el hecho se origine estando el trabajador en la fábrica, dicho día será computado entre los que para cada caso se conceden, sin perjuicio de abonarle el tiempo que dentro de la jornada dejase de trabajar.

Funciones de carácter sindical. Se abonarán siempre que medie la oportuna y previa convocatoria.

En los casos en que la citación por la Delegación de Sindicatos sea verbal, los representantes sindicales deberán solicitar de dicha Delegación el justificante acreditativo de su asistencia y presentarlo en el Departamento de Relaciones Industriales (Servicio de Personal), para que la ausencia tenga el carácter de permiso retribuido.

Funciones de carácter público. De acuerdo con la legislación vigente, se concederá permiso retribuido a los productores que tengan que acudir a reuniones oficiales o tengan que cumplir deberes públicos, salvo que estas obligaciones se deriven de una circunstancia o vinculación del interesado por razones personales.

Asistencia facultativa.—Se abonará, previa justificación del tiempo necesario, en los casos de asistencia a consulta médica en ambulatorios o residencias del Seguro de Enfermedad.

Permisos retribuidos por exámenes.—Serán concedidos permisos retribuidos al personal que realice

estudios para la obtención de un título profesional en la cuantía que le sea necesaria para acudir a los exámenes correspondientes, previa justificación de los interesados de tener formalizada la matrícula de los estudios de que se trate.

Perderán tal derecho:

1) Los que sean suspendidos en la mitad de las asignaturas.

2) Los no presentados a exámenes.

3) Los que hubiesen suspendido una misma asignatura en dos convocatorias consecutivas.

Fallecimiento de productores o de sus familiares más íntimos.—En estos casos, la empresa concederá permiso retribuido, para la asistencia al entierro, a tres productores, que ostentarán la representación de todos los demás compañeros.

Otros permisos.—Aparte de lo anteriormente expuesto, la empresa podrá conceder permisos gratificables retribuidos, por circunstancias excepcionales que así lo justifiquen, los cuales habrán de ser solicitados y concedidos a través de la vía jerárquica correspondiente.

Vacaciones.—El período de vacaciones es de 20 días naturales para todo el personal de la empresa, incrementándose en 10 días hábiles, que tendrán la consideración de días festivos a efectos de percepción de haberes.

Para determinar el número de días que corresponden disfrutar a los productores que ingresan a lo largo del año, se considerará trabajado el período comprendido entre la fecha de alta y el día 31 de diciembre. Caso de que cese en la empresa antes de finalizar el año, se deducirá de la liquidación que se practique el importe de los días disfrutados indebidamente.

En caso de fuerza mayor (avería que exija gran reparación, etc.), a requerimiento de la empresa, el personal afectado tomará las vacaciones que proceda, teniendo en cuenta que en todo caso deberá disfrutar 15 días naturales, al menos, en julio o agosto.

Ampliación del período de vacaciones.— Los productores con una antigüedad en la empresa su-

perior a 25 años e inferior a 30, tendrán 2 días naturales de vacaciones por encima de los señalados en el epígrafe anterior.

Los que tengan antigüedad igual o superior a 30 años disfrutará de 3 días naturales.

Incentivo de vacaciones y permisos.—Los 20 días naturales fijados por la Ordenanza Laboral, así como los concedidos en razón de la antigüedad, se abonarán con el incentivo medio obtenido en los tres meses anteriores que hayan sido liquidados a la fecha de su disfrute. Igualmente los que corresponden a funciones de carácter sindical.

Los permisos retribuidos de los apartados a), b) y c) de este artículo y los que se concedan para el desempeño de funciones de carácter público se les incrementará una cantidad en concepto de incentivo, que se abonará bajo la denominación de «suplemento permiso retribuido», y será calculado con el porcentaje que en el mes de su disfrute tenga la prima media de la factoría.

Igual criterio se seguirá en caso de permiso retribuido por asistencia facultativa, cuando ésta exija traslado a otra localidad.

Ausencias por cumplimiento del servicio militar. — El trabajador que se incorpore a filas, con carácter oficial o voluntario, por el tiempo mínimo de duración de éste tendrá reservado el puesto de trabajo durante el tiempo en que permanezca cumpliendo el servicio militar y dos meses más, computándose todo ese tiempo a efectos de antigüedad en la empresa.

Durante el tiempo de su permanencia en el servicio militar tendrá derecho a percibir las gratificaciones extraordinarias señaladas en la Ordenanza de Trabajo para la Industria Siderometalúrgica.

Podrán reintegrarse al trabajo los licenciados del servicio militar con permiso temporal superior a un mes, siendo potestativo de la empresa hacerlo con los que disfruten permiso de duración inferior al señalado, siempre que en ambos casos medie la oportuna autorización militar para poder trabajar.

Excedencias.—El personal podrá solicitar el pase a la situación de excedencia en los términos y condiciones que se recogen en el artículo 61 de la Ordenanza de Trabajo para la Industria Siderometalúrgica.

### CAPITULO III

Artículo 15. Jornada de trabajo.—A este respecto se aceptan las consideraciones hechas sobre esta materia en el Reglamento de Régimen Interior en su artículo 23, referente a la implantación de la jornada continuada para el personal que actualmente trabaja a horario normal, cuando las circunstancias lo permitan, atendiendo al deseo manifestado por la representación social.

La jornada de trabajo será de 2.104 horas anuales. Este tiempo efectivo de trabajo se prestará a lo largo de 268 días en 1975 y del número de días que ambas partes convengan en el mes de noviembre de este citado año para 1976.

Siendo la jornada del personal que trabaja a relevos de 8 horas diarias y 48 semanales, realizará, en el primero de estos años, 40 horas más que el resto de la plantilla en los días que previamente figuren en el calendario laboral que se elabore en el mes de enero, las cuales se abonarán con los valores recogidos en el anexo VII.

En el mes de enero de 1976 se revisarán estos valores en función del incremento experimentado por el índice del coste de la vida, y con esos nuevos valores se harán efectivas las horas que se presten en los días que, tal como se indica, serán objeto de determinación en el mes de noviembre.

Cuando por exigencias del mercado, necesidades de producción, y fundamentalmente por la importancia y volumen de las instalaciones que requiere nuestro tipo de industria, la Dirección de la empresa considerara necesario tomar medidas en orden a llegar a la saturación plena de sus instalaciones, implantando una nueva modalidad de trabajo o modificación de horarios en algún o algunos de los departamentos de la

factoría, se estará a lo dispuesto en la legislación vigente.

Artículo 16. Horarios.—Obreros: Mañana, de 8 a 13,30 horas; tarde, de 15 a 18,15 horas; sábados, de 8 a 13,30 horas.

Empleados de 44 horas semanales: Mañana, de 8 a 13,30 horas; tarde, de 15 a 18,15 horas; sábados, de 8 a 13,30 horas.

Empleados de 42 horas semanales: Mañana, de 8,30 a 13,30 horas; tarde, de 15 a 18,10 horas; sábados, de 8,30 a 13,30 horas.

Este horario podrá variarse por la Dirección de la factoría, oído el Jurado de Empresa, a la vista del calendario laboral de cada año.

### CAPITULO VI

Artículo 53.—En el anexo I (D) se concreta esta política, en lo que se refiere al personal obrero. La tabla de este anexo recoge los jornales correspondientes a la actividad 1.

También en el anexo I (A y B) se recoge la política referente a empleados.

Artículo 54.—Las tablas de salarios y sueldos a que se refiere el artículo anterior están fijados en la cuantía acordada por ambas partes, una vez deducida la cantidad de 24 millones de pesetas concedida en el mes de noviembre como anticipo a cuenta de Convenio.

Se hace constar que, para la determinación del incremento salarial que suponen, han sido considerados 268 días de trabajo de instalaciones para 1975.

Artículo 57.—Sistemas de pago de primas a personal obrero:

a) El personal que está controlado directamente por el procedimiento de fijación de tiempo tipo, percibirá sus primas de acuerdo con la tabla siguiente:

Actividad	% prima
1,00	0
1,05	4,41
1,10	8,83
1,15	13,25
1,20	17,67
1,25	22,09
1,30	26,50
1,35	30,92

Actividad	% prima
1,40	35,34
1,45	39,76
1,50	44,18
1,55	48,59
1,60	53,01

Es deseo de la empresa que este sea el procedimiento de remuneración que abarque el mayor número posible de operarios.

b) En los casos en que no proceda la aplicación del procedimiento de fijación de tiempos, las primas se basarán en índices de producción u otros directamente relacionados con la actividad de los productores, siendo de aplicación para estos puestos la tabla prevista para el caso anterior.

c) Para los que ocupasen puestos de trabajo cuya actividad dependa de la de otros productores, las primas se determinarán con base en la de éstos y en índices que puedan reflejar la actividad propia de aquéllos.

Artículo 64. Horas extraordinarias.—Serán consideradas como horas extraordinarias las realmente trabajadas que excedan de la jornada diaria establecida.

Al personal empleado que venía disfrutando jornada de siete horas y que por necesidades del trabajo tenga que continuar su labor una vez transcurrida su jornada se le considerará únicamente como horas extraordinarias las que sobrepasen la jornada laboral establecida para el resto.

Los distintos tipos de horas se ajustarán a la siguiente clasificación:

Tipo A. — Dos primeras horas después de la jornada legal.

Tipo B. — Las trabajadas después de las 10 horas primeras, o de 25 al mes.

Tipo C. — Las que se trabajen de diez de la noche a seis de la mañana en domingo o festivo no recuperable.

Los respectivos valores de los tipos señalados anteriormente serán los establecidos en los anexos III-A, III-B y III-C.

Ambas partes están interesadas en la reducción, dentro de lo posible, de las horas extraordinarias.

**CAPITULO XIII**

Artículo 111. Comisión Paritaria.—Cuantas cuestiones, dudas y divergencias se produzcan o puedan producirse sobre la interpretación o aplicación del presente Convenio se someterán a la decisión de una Comisión Paritaria, que estará formada por tres vocales, nombrados por el Jurado de Empresa, y otros tres, por la Dirección General, de entre los actuales componentes de la Comisión Deliberadora, los cuales actuarán bajo la presidencia de persona que reúna las condiciones requeridas en el número 2 del artículo 25 de las Normas Sindicales, de 31 de enero de 1974.

Artículo 112. — En materia de repercusión en precios por incremento de costes, consecuencia de este Convenio, se estará a lo señalado en las disposiciones legales vigentes.—(Hay varias firmas ilegibles).

**ANEXO I-A**

**Remuneración del personal empleado**

*(Jornada de 7 horas)*

Escalón	Sueldo mensual
3	11.470,—
4	11.560,—
5	11.720,—
6	11.980,—
7	12.370,—
8	12.760,—
9	13.150,—
10	13.600,—
11	14.070,—
12	14.570,—
13	15.070,—
14	15.580,—
15	16.090,—
16	16.600,—
17	17.130,—
18	17.640,—
19	18.150,—
20	18.660,—
21	19.170,—
22	19.680,—
23	20.190,—

Escalón	Sueldo mensual
24	20.700,—
25	21.210,—

**ANEXO I-B**

**Remuneración del personal empleado**

*(Jornada de 8 horas)*

Escalón	Sueldo mensual
3	11.860,—
4	11.990,—
5	12.140,—
6	12.400,—
7	12.790,—
8	13.180,—
9	13.570,—
10	14.010,—
11	14.500,—
12	15.000,—
13	15.500,—
14	16.010,—
15	16.520,—
16	17.030,—
17	17.540,—
18	18.050,—
19	18.560,—
20	19.070,—
21	19.580,—
22	20.090,—
23	20.600,—
24	21.110,—
25	21.620,—

**ANEXO I-D**

**Relación entre escalones y jornales**

Escalón	Jornal hora	Jornal día
1	44,70	357,60
2	44,80	358,40
3	45,—	360,—
4	45,70	365,60
5	46,50	372,—
6	47,90	383,20
7	49,30	394,40
8	50,70	405,60
9	52,20	417,60
10	54,20	433,60
11	56,20	449,60
12	58,20	465,60
13	60,30	482,40
14	62,50	500,—
15	64,70	517,60
16	66,90	535,20

## ANEXO III - A

## Valor de la hora extraordinaria tipo A del personal empleado

(Jornada de 42 horas)

Escal. quinq.	0	1	2	3	4	5	6	7	8
03	79,24	81,83	84,44	87,05	89,61	92,23	94,82	97,43	100,03
04	81,79	84,38	86,99	89,59	92,16	94,77	97,36	99,97	102,58
05	84,39	87,06	89,76	92,44	95,14	97,83	100,51	103,18	105,88
06	87,06	89,76	92,44	95,14	97,83	100,50	103,18	105,88	108,57
07	90,05	92,88	95,73	98,57	101,42	104,25	107,09	109,93	112,77
08	98,22	96,06	98,91	101,75	104,58	107,44	110,27	113,13	115,96
09	96,42	99,43	102,46	105,49	108,49	111,51	114,54	117,55	120,56
10	99,53	102,57	105,56	108,58	111,60	114,61	117,65	120,64	123,68
11	103,82	106,84	109,83	112,86	115,88	118,90	121,93	124,95	127,96
12	108,09	111,36	114,61	117,87	121,12	124,38	127,66	130,92	134,18
13	112,37	115,64	118,90	122,14	125,40	128,67	131,92	135,17	138,44
14	116,65	119,92	123,17	126,43	129,69	132,95	136,20	139,46	142,71
15	120,94	124,20	127,45	130,70	133,98	137,22	140,48	143,74	147,—
16	125,20	128,75	132,30	135,83	139,39	142,92	146,46	150,03	153,55
17	129,47	133,05	136,57	140,10	143,68	147,21	150,77	154,31	157,84
18	133,75	137,32	140,84	144,41	147,95	151,48	155,04	158,58	162,12
19	138,04	141,58	145,13	148,68	152,21	155,76	159,31	162,84	166,42
20	142,24	146,07	149,91	153,73	157,57	161,40	165,22	169,08	172,91
21	146,51	150,34	154,20	158,—	161,86	165,67	169,51	173,35	177,17
22	150,80	154,63	158,47	162,29	166,13	169,97	173,78	177,63	181,44
23	155,08	159,18	163,31	167,43	171,56	175,67	179,80	183,89	188,01
24	159,35	163,48	167,60	171,70	175,83	179,95	184,08	188,20	192,28
25	163,63	167,76	171,88	175,96	180,09	184,21	188,34	192,46	196,58
26	167,90	172,03	176,15	180,28	184,38	188,48	192,61	196,73	200,86
27	172,17	176,59	180,99	185,38	189,79	194,19	198,61	203,01	207,42
28	176,45	180,86	185,26	189,69	194,09	198,50	202,90	207,31	211,70
29	180,74	185,15	189,57	193,96	198,36	202,77	207,17	211,59	215,99

## ANEXO III - A

## Valor de la hora extraordinaria tipo A del personal empleado

(Jornada de 44 horas)

Escal. quinq.	0	1	2	3	4	5	6	7	8
03	75,78	78,16	80,52	82,90	85,28	87,65	90,02	92,38	94,75
04	78,16	80,54	82,91	85,29	87,65	90,02	92,41	94,78	97,15
05	80,49	82,95	85,38	87,85	90,31	92,75	95,20	97,66	100,11
06	82,95	85,38	87,84	90,31	92,75	95,19	97,66	100,11	102,54
07	85,67	88,24	90,84	93,43	96,04	98,61	101,21	103,80	106,40
08	88,56	91,17	93,74	96,35	98,93	101,53	104,14	106,72	109,32
09	91,47	94,23	97,—	99,73	102,49	105,24	108,01	110,77	113,50
10	94,85	97,62	100,35	103,11	105,87	108,62	111,38	114,14	116,87
11	98,42	101,20	103,92	106,68	109,45	112,18	114,94	117,72	120,44
12	102,32	105,32	108,27	111,26	114,24	117,21	120,19	123,14	126,14
13	106,24	109,21	112,18	115,16	118,14	121,12	124,09	127,06	130,02
14	110,13	113,11	116,08	119,09	122,02	125,03	127,99	130,98	133,95
15	114,05	117,03	119,99	122,97	125,97	128,92	131,91	134,86	137,85
16	117,89	121,12	124,35	127,59	130,83	134,07	137,30	140,53	143,77
17	121,79	125,03	128,25	131,51	134,74	137,97	141,21	144,44	147,70
18	125,69	128,92	132,18	135,38	138,64	141,87	145,09	148,34	151,57
19	129,60	132,82	136,07	139,31	142,54	145,78	149,01	152,26	155,51

Escal. quinq.	0	1	2	3	4	5	6	7	8
20	133,52	137,01	140,51	144,—	147,50	150,99	154,50	158,—	161,49
21	137,41	140,92	144,41	147,91	151,39	154,90	158,39	161,91	165,38
22	141,32	144,80	148,33	151,80	155,31	158,80	162,31	165,79	169,32
23	145,22	148,86	152,74	156,49	160,27	164,—	167,80	171,54	175,30
24	149,13	152,89	156,65	160,40	164,17	167,93	171,69	175,44	179,19
25	153,03	156,77	160,54	164,29	168,06	171,82	175,60	179,35	183,11
26	156,94	160,72	164,47	168,21	171,97	175,73	179,50	183,25	187,01
27	160,63	164,86	168,88	172,89	176,93	180,94	184,97	189,—	192,99
28	164,75	168,76	172,79	176,80	180,81	184,86	188,86	192,88	196,93
29	168,65	172,68	176,68	180,71	184,74	188,74	192,78	196,82	200,81

## ANEXO III - A

## Valor de la hora extraordinaria tipo A del personal obrero

Escal. quinq.	0	1	2	3	4	5	6	7	8
01	62,15	64,42	66,72	68,98	71,28	73,55	75,85	78,13	80,41
02	63,07	65,36	67,65	69,93	72,19	74,49	76,77	79,07	81,31
03	64,16	66,43	68,74	70,99	73,29	75,56	77,86	80,13	82,42
04	65,86	68,16	70,43	72,68	74,98	77,29	79,56	81,87	84,11
05	68,32	70,67	73,07	75,41	77,76	80,13	82,51	84,84	87,19
06	70,82	73,16	75,53	77,88	80,24	82,61	84,98	87,32	89,67
07	73,29	75,78	78,26	80,76	83,26	85,77	88,25	90,74	93,26
08	75,92	78,41	80,88	83,29	85,89	88,39	90,86	93,39	95,89
09	78,69	81,34	83,98	86,62	89,30	91,97	94,59	97,24	99,90
10	81,79	84,44	87,07	89,74	92,38	95,05	97,66	100,32	103,01
11	85,49	88,15	90,79	93,42	96,11	98,77	101,39	104,06	106,70
12	89,05	91,91	94,77	97,65	100,49	103,36	106,21	109,09	111,93
13	92,76	95,64	98,48	101,35	104,21	107,09	109,93	112,80	115,66
14	96,47	99,34	102,19	105,08	107,91	110,79	113,62	116,51	119,36
15	100,04	102,90	105,74	108,64	111,45	114,33	117,19	120,07	122,91
16	103,75	106,86	109,94	113,06	116,19	119,31	122,41	125,54	128,66
17	107,30	110,41	113,50	116,63	119,75	122,89	125,95	129,08	132,20
18	111,—	114,13	117,21	120,35	123,46	126,59	129,68	132,80	135,94
19	114,55	117,68	120,78	123,91	127,04	130,15	133,23	136,36	139,49
20	118,25	121,63	125,—	128,34	131,72	135,09	138,44	141,82	145,18
21	121,82	125,21	128,56	131,91	135,30	138,65	142,01	145,40	148,72
22	125,54	128,89	132,28	135,63	138,98	142,36	145,73	149,08	152,43
23	129,25	132,86	136,49	140,10	143,72	147,33	150,92	154,54	158,16
24	132,97	136,59	147,21	143,81	147,42	151,04	154,62	158,25	161,87

## ANEXO III - B

## Valor de la hora extraordinaria tipo B del personal empleado

(Jornada de 42 horas)

Escal. quinq.	0	1	2	3	4	5	6	7	8
03	90,54	93,52	96,50	99,47	102,44	105,41	108,38	111,36	114,34
04	93,46	96,42	99,39	102,38	105,34	108,30	111,29	114,26	117,23
05	96,45	99,51	102,58	105,66	108,73	111,79	114,88	117,94	121,—
06	99,51	102,58	105,66	108,73	111,79	114,85	117,94	121,—	124,07
07	102,90	106,16	109,40	112,64	115,89	119,13	122,40	125,63	128,89
08	106,54	109,80	113,03	116,29	119,55	122,78	126,04	129,27	132,54
09	110,19	113,63	117,08	120,55	124,01	127,45	130,89	134,34	137,79
10	113,76	117,20	120,66	124,10	127,55	130,99	134,44	137,89	141,36

Escal. quinq.	0	1	2	3	4	5	6	7	8
11	118,64	122,09	125,54	128,97	132,44	135,88	139,35	142,79	146,25
12	123,53	127,27	130,99	134,72	138,44	142,15	145,88	149,60	153,33
13	128,41	132,16	135,88	139,59	143,31	147,08	150,79	154,51	158,23
14	133,32	137,03	140,75	144,47	148,23	151,95	155,67	159,39	163,11
15	138,21	141,93	145,65	149,36	153,11	156,83	160,55	164,27	168,01
16	143,10	147,12	151,21	155,25	159,31	163,35	167,39	171,47	175,50
17	147,97	152,04	156,09	160,13	164,19	168,23	172,30	176,34	180,39
18	152,87	156,93	160,96	165,05	169,08	173,12	177,19	181,22	185,31
19	157,74	161,81	165,85	169,93	173,97	178,—	182,07	186,12	190,18
20	162,57	166,95	171,30	175,71	180,09	184,45	188,85	193,23	197,59
21	167,44	171,83	176,22	180,59	184,97	189,34	193,72	198,12	202,49
22	172,55	176,71	181,09	185,46	189,86	194,24	198,61	203,—	207,36
23	177,25	181,92	186,63	191,34	196,06	200,77	205,47	210,17	214,88
24	182,12	186,83	191,54	196,22	200,93	205,65	210,36	215,07	219,76
25	187,01	191,71	196,42	201,12	205,83	210,55	215,26	219,96	224,68
26	191,88	196,68	201,31	206,02	210,71	215,42	220,14	224,84	229,56
27	196,79	201,79	206,84	211,88	216,92	221,95	226,97	232,01	237,04
28	201,66	206,70	211,72	216,78	221,82	226,84	231,87	236,92	241,96
29	206,58	211,60	216,64	221,67	226,70	231,74	236,77	241,79	246,83

## ANEXO III - B

## Valor de la hora extraordinaria tipo B del personal empleado

(Jornada de 44 horas)

Escal. quinq.	0	1	2	3	4	5	6	7	8
03	86,62	89,34	92,02	94,74	97,46	100,17	102,88	105,59	108,31
04	89,34	92,06	94,77	97,48	100,17	102,88	105,61	108,32	111,03
05	91,97	94,78	97,57	100,42	103,19	105,99	108,83	111,59	114,39
06	94,78	97,57	100,38	103,19	105,99	108,78	111,59	114,39	117,20
07	97,89	100,87	103,83	106,75	109,74	112,70	115,68	118,65	121,60
08	101,21	104,17	107,14	110,12	113,07	116,03	119,01	121,95	124,93
09	104,56	107,71	110,83	114,—	117,15	120,28	123,44	126,58	129,71
10	108,41	111,56	114,68	117,83	120,99	124,15	127,30	130,44	133,58
11	112,50	115,65	118,79	121,93	125,08	128,23	131,38	134,53	137,66
12	116,94	120,34	123,75	127,16	130,54	133,97	137,34	140,74	144,15
13	121,41	124,80	128,23	131,61	135,03	138,41	141,82	145,22	148,61
14	125,87	129,28	132,68	136,08	139,49	142,90	146,27	149,71	153,08
15	130,33	133,73	137,14	140,53	143,94	147,33	150,73	154,14	157,52
16	134,72	138,41	142,11	145,82	149,51	153,20	156,92	160,61	164,30
17	139,19	142,90	146,59	150,28	153,98	157,70	161,39	165,09	168,79
18	143,67	147,33	151,05	154,75	158,43	162,12	165,84	169,54	173,25
19	148,11	151,81	155,52	159,21	162,90	166,62	170,31	174,—	177,71
20	152,60	156,56	160,59	164,57	168,59	172,56	176,56	180,54	184,56
21	157,05	161,05	165,03	169,04	173,02	177,04	181,01	185,02	189,02
22	161,51	165,48	169,50	173,51	177,52	181,50	185,50	189,48	193,48
23	165,97	170,27	174,55	178,84	183,15	187,44	191,76	196,06	200,34
24	170,44	174,73	179,03	183,34	187,61	191,90	196,20	200,51	204,80
25	174,88	179,19	183,48	187,77	192,07	196,36	200,68	204,99	209,26
26	179,36	183,66	187,96	192,27	196,54	200,84	205,13	209,43	213,73
27	183,81	188,42	192,99	197,61	202,22	206,78	211,40	215,99	220,59
28	188,30	192,87	197,47	202,05	206,65	211,28	215,85	220,45	225,05
29	192,74	197,36	201,92	206,54	211,14	215,72	220,33	224,93	229,51

## ANEXO III - B

## Valor de la hora extraordinaria tipo B del personal obrero

Escal. quinq.	0	1	2	3	4	5	6	7	8
01	71,05	73,63	76,26	78,84	81,47	84,05	86,68	89,28	91,89
02	72,07	74,71	77,30	79,90	82,52	85,13	87,74	90,36	92,94
03	73,33	75,93	78,56	81,14	83,74	86,35	88,98	91,58	94,19
04	75,26	77,89	80,50	83,07	85,70	88,31	90,93	93,55	96,12
05	78,09	80,77	83,50	86,18	88,89	91,58	94,29	96,97	99,64
06	80,92	83,60	86,34	89,02	91,71	94,42	97,10	99,78	102,47
07	83,74	86,60	89,44	92,30	95,16	98,03	100,88	103,72	106,58
08	86,77	89,62	92,45	95,31	98,16	101,02	103,85	106,74	109,60
09	89,92	92,96	95,96	99,—	102,07	105,09	108,11	111,13	114,18
10	93,48	96,50	99,52	102,54	105,59	108,61	111,63	114,65	117,72
11	97,70	100,74	103,75	106,78	109,85	112,87	115,89	118,91	121,95
12	101,78	105,04	108,32	111,59	114,83	118,13	121,40	124,68	127,91
13	106,02	109,30	112,52	115,83	119,10	122,38	125,61	128,93	132,16
14	110,25	113,54	116,81	120,08	123,32	126,63	129,85	133,14	136,41
15	114,32	117,59	120,86	124,15	127,38	130,67	133,94	137,22	140,46
16	118,55	122,13	125,66	129,21	132,79	136,36	139,90	143,46	147,03
17	122,60	126,18	129,73	133,30	136,87	140,44	143,96	147,54	151,10
18	126,87	130,45	133,95	137,53	141,09	144,67	148,21	151,78	155,35
19	130,92	134,50	138,02	141,60	145,18	148,74	152,26	155,83	159,39
20	135,16	138,99	142,86	146,69	150,52	154,38	158,25	162,08	165,91
21	139,25	143,09	146,93	150,76	154,60	158,46	162,32	166,16	169,97
22	143,46	147,32	151,16	154,99	158,84	162,71	166,55	170,39	174,22
23	147,70	151,83	155,98	160,11	164,24	168,37	172,49	176,60	180,73
24	151,95	156,08	160,21	164,35	168,48	172,61	176,73	180,85	185,01

## ANEXO III - C

## Valor de la hora extraordinaria tipo C del personal empleado

(Jornada de 42 horas)

Escal. quinq.	0	1	2	3	4	5	6	7	8
03	99,05	102,29	105,55	108,81	112,02	115,29	118,53	121,79	125,04
04	102,21	105,47	108,73	111,98	115,20	118,46	121,72	124,97	128,22
05	105,50	108,83	112,19	115,57	118,92	122,30	125,65	128,97	132,35
06	108,83	112,19	115,57	118,92	122,30	125,62	128,97	132,35	135,71
07	112,55	116,10	119,65	123,20	126,77	130,31	133,87	137,41	140,99
08	116,54	120,08	123,64	127,19	130,76	134,30	137,85	141,41	144,95
09	120,53	124,29	128,08	131,85	135,63	139,39	143,17	146,93	150,71
10	124,42	128,20	131,97	135,74	139,50	143,28	147,05	150,82	154,62
11	129,76	133,54	137,30	141,09	144,85	148,62	152,41	156,18	159,96
12	135,12	139,20	143,28	147,35	151,42	155,48	159,58	163,64	167,70
13	140,44	144,55	148,62	152,69	156,75	160,85	164,92	168,99	173,06
14	145,84	149,88	153,95	158,03	162,12	166,19	170,26	174,32	178,40
15	151,17	155,24	159,31	163,36	167,47	171,54	175,60	179,67	183,76
16	156,50	160,94	165,39	169,80	174,25	178,66	183,08	187,53	191,96
17	161,86	166,30	170,71	175,15	179,58	184,01	188,46	192,87	197,30
18	167,19	171,64	176,06	180,50	184,93	189,35	193,80	198,23	202,68
19	172,54	176,99	181,41	185,85	190,28	194,68	199,14	203,56	208,01
20	177,80	182,59	187,38	192,17	196,98	201,74	206,54	211,35	216,12
21	183,15	187,94	192,74	197,51	202,31	207,08	211,89	216,68	221,47
22	188,51	193,28	198,07	202,87	207,66	212,47	217,24	222,03	226,80
23	193,85	198,98	204,13	209,28	214,44	219,60	224,73	229,86	235,03

Escal. quinq.	0	1	2	3	4	5	6	7	8
24	199,20	204,34	209,51	214,64	219,78	224,93	230,09	235,24	240,37
25	204,54	209,70	214,85	219,96	225,12	230,27	235,43	240,58	245,75
26	209,87	215,03	220,18	225,34	230,48	235,62	240,78	245,91	251,08
27	215,22	220,72	226,24	231,74	237,24	242,75	248,26	253,76	259,27
28	220,57	226,06	233,56	237,10	242,62	248,13	253,63	259,13	264,65
29	225,93	231,45	236,96	242,45	247,95	253,46	258,97	264,47	269,97

## ANEXO III - C

## Valor de la hora extraordinaria tipo C del personal empleado

(Jornada de 44 horas)

Escal. quinq.	0	1	2	3	4	5	6	7	8
03	94,74	97,70	100,67	103,63	106,60	109,55	112,55	115,47	118,46
04	97,70	100,69	103,65	106,62	109,55	112,55	115,52	118,47	121,46
05	100,60	103,67	106,73	109,82	112,88	115,95	119,03	122,08	125,14
06	103,67	106,73	109,80	112,88	115,95	118,99	122,08	125,14	128,20
07	107,06	110,31	113,55	116,77	120,04	123,25	126,52	129,78	133,—
08	110,70	113,95	117,17	120,42	123,66	126,91	130,18	133,40	136,66
09	114,35	117,80	121,22	124,69	128,14	131,56	134,99	138,45	141,88
10	118,57	122,01	125,45	128,89	132,36	135,78	139,23	142,69	146,08
11	123,04	126,48	129,91	133,36	136,81	140,23	143,70	147,15	150,58
12	127,91	131,63	135,35	139,07	142,79	146,53	150,24	153,94	157,67
13	132,80	136,50	140,23	143,94	147,68	151,39	155,13	158,83	162,55
14	137,66	141,40	145,09	148,85	152,55	156,28	160,—	163,74	167,43
15	142,58	146,27	150,01	153,71	157,45	161,14	164,88	168,60	172,29
16	147,33	151,39	155,44	159,48	163,51	167,58	171,62	175,67	179,70
17	152,23	156,28	160,33	164,37	168,42	172,47	176,53	180,58	184,61
18	157,14	161,14	165,22	169,25	173,29	177,33	181,30	185,44	189,48
19	162,—	166,04	170,10	174,16	178,19	182,23	186,27	190,33	194,37
20	166,90	171,27	175,63	180,01	184,38	188,74	193,14	197,47	201,89
21	171,76	176,15	180,49	184,89	189,25	193,63	198,—	202,37	206,75
22	176,66	181,01	185,40	189,76	194,15	198,50	202,89	207,26	211,62
23	181,52	186,23	190,91	195,63	200,31	205,03	209,73	214,44	219,13
24	186,42	191,12	195,82	200,52	205,20	209,91	214,59	219,30	224,—
25	191,29	195,99	200,68	205,38	210,09	214,77	219,50	224,19	228,90
26	196,19	200,87	205,58	210,28	214,97	219,66	224,37	229,05	233,77
27	201,05	206,08	210,09	216,14	221,18	226,17	231,21	236,26	241,26
28	205,96	210,95	215,99	221,—	226,04	231,09	236,07	241,12	246,15
29	210,82	215,85	220,87	225,89	230,93	235,95	240,97	246,02	251,02

## ANEXO III - C

## Valor de la hora extraordinaria tipo C del personal obrero

Escal. quinq.	0	1	2	3	4	5	6	7	8
01	77,69	80,54	83,40	86,23	89,10	91,96	94,82	97,66	100,50
02	78,84	81,72	84,56	87,40	90,23	93,10	95,96	98,83	101,66
03	80,20	83,06	85,93	88,74	91,60	94,45	97,33	100,17	103,03
04	82,33	85,20	88,05	90,86	93,73	96,59	99,45	102,32	105,15
05	85,41	88,35	91,33	94,26	97,22	100,17	103,13	106,05	108,98
06	88,51	91,44	94,44	97,34	100,31	103,26	106,22	109,16	112,08
07	91,60	94,74	97,83	100,95	104,08	107,23	110,32	113,45	116,56
08	94,90	98,02	101,13	104,24	107,38	110,50	113,59	116,74	119,86

Escal. quinq.	0	1	2	3	4	5	6	7	8
09	98,35	101,68	104,96	108,28	111,63	114,96	118,24	121,55	124,89
10	102,24	105,56	108,84	112,17	115,49	118,79	122,09	125,42	128,76
11	106,86	110,18	113,47	116,78	120,14	123,45	126,74	130,06	133,39
12	111,32	114,90	118,46	122,06	125,60	129,20	132,77	136,37	139,91
13	115,97	119,55	123,10	126,70	130,25	133,86	137,39	141,—	144,56
14	120,58	124,18	127,76	131,35	134,90	138,50	142,04	145,64	149,20
15	125,04	128,62	132,18	135,78	139,31	142,92	146,50	150,10	153,62
16	129,68	133,58	137,43	141,33	145,23	149,14	153,01	156,92	160,82
17	134,11	138,01	141,90	145,79	149,69	153,60	157,46	151,37	165,27
18	138,76	142,67	146,52	150,43	154,33	158,25	162,11	166,01	169,91
19	143,19	147,10	150,98	154,89	158,79	162,71	166,55	170,44	174,35
20	147,84	152,03	156,24	160,43	164,65	168,85	173,07	177,28	181,45
21	152,30	156,50	160,72	164,89	169,11	173,31	177,53	181,74	185,90
22	156,92	161,14	165,34	169,52	173,73	177,94	182,16	186,36	190,56
23	161,55	166,06	170,62	175,14	179,66	184,17	188,66	193,17	197,70
24	166,21	170,73	175,24	179,76	184,28	188,80	193,27	197,80	202,35

ANEXO IV		Escalón	Plus-hora	Escalón	Valor quinquenio/día
<b>Premio de nocturnidad</b>					
Escalón	Plus-hora	12	24,20	4	13,—
		13	25,15	5	13,30
		14	26,20	6	13,30
		15	27,30	7	14,10
		16	28,50	8	14,10
1	17,80	<b>ANEXO V</b>		9	15,—
2	17,90			10	15,—
3	18,15			11	15,—
4	18,60			12	16,20
5	19,20			13	16,20
6	19,65			14	16,20
7	20,20			15	16,20
8	20,80			16	17,60
9	21,60				
10	22,40				
11	23,20				

## ANEXO VII

## Valor hora trabajo de mañana del personal obrero

Escal. quinq.	0	1	2	3	4	5	6	7	8
01	71,05	73,63	76,26	78,84	81,47	84,05	86,68	89,28	91,89
02	72,07	74,71	77,30	79,90	82,52	85,13	87,74	90,36	92,94
03	73,33	75,93	78,56	81,14	83,74	86,35	88,89	91,58	94,19
04	75,26	77,89	80,50	83,07	85,70	88,31	90,93	93,55	96,12
05	78,09	80,77	83,50	86,18	88,89	91,58	94,29	96,97	99,64
06	80,92	83,60	86,34	89,02	91,71	94,42	97,10	99,78	102,47
07	83,74	86,60	89,44	92,30	95,16	98,03	100,88	103,72	106,58
08	86,77	89,62	92,45	95,31	98,16	101,02	103,85	106,74	109,60
09	89,92	92,96	95,96	99,—	102,07	105,09	108,11	111,13	114,18
10	93,48	96,50	99,52	102,54	105,59	108,61	111,63	114,65	117,72
11	97,70	100,74	103,75	106,78	109,35	112,87	115,89	118,91	121,95
12	101,78	105,04	108,32	111,59	114,83	118,13	121,40	124,68	127,91
13	106,02	109,30	112,52	115,83	119,10	122,38	125,61	128,93	132,16
14	110,25	113,54	116,81	120,08	123,32	126,63	129,85	133,14	136,41
15	114,32	117,59	120,86	124,15	127,38	130,67	133,94	137,22	140,46
16	118,55	122,13	125,66	129,21	132,79	136,36	139,90	143,46	147,03
17	122,60	126,18	129,73	133,30	136,87	140,44	143,96	147,54	151,10

Escal. quinq.	0	1	2	3	4	5	6	7	8
18	126,87	130,45	133,95	137,53	141,09	144,67	148,21	151,78	155,35
19	130,92	134,50	138,02	141,60	145,18	148,74	152,26	155,83	159,39
20	135,16	138,99	142,86	146,69	150,52	154,38	158,25	162,08	165,91
21	139,25	143,09	146,93	150,76	154,60	158,46	162,32	166,16	169,97
22	143,46	147,32	151,16	154,99	158,84	162,71	166,55	170,39	174,22
23	147,70	151,83	155,98	160,11	164,24	168,37	172,49	176,60	180,73
24	151,95	156,08	160,21	164,35	168,48	172,61	176,73	180,85	185,01

## ANEXO VII

## Valor hora trabajo de tarde del personal obrero

Escal. quinq.	0	1	2	3	4	5	6	7	8
01	126,05	128,63	131,26	133,84	136,47	139,05	141,68	144,28	146,89
02	127,07	129,71	132,30	134,90	137,52	140,13	142,74	145,36	147,94
03	128,33	130,93	133,56	136,14	138,74	141,35	143,98	146,58	149,19
04	130,26	132,89	135,50	138,07	140,70	143,31	145,93	148,55	151,12
05	133,09	135,77	138,50	141,18	143,89	146,58	149,29	151,97	154,64
06	135,92	138,60	141,34	144,02	146,71	149,42	152,10	154,78	157,47
07	138,74	141,60	144,44	147,30	150,16	153,03	155,88	158,72	161,58
08	141,77	144,62	147,45	150,31	153,16	156,02	158,85	161,74	164,60
09	144,92	147,96	150,96	154,—	157,07	160,09	163,11	166,13	169,18
10	148,48	151,50	154,52	157,54	160,59	163,61	166,63	169,65	172,72
11	152,70	155,74	158,75	161,78	164,85	167,87	170,89	173,91	176,95
12	156,78	160,04	162,32	166,59	169,83	173,13	176,40	179,68	182,91
13	161,02	164,30	167,52	170,83	174,10	177,38	180,61	183,93	187,16
14	165,25	168,24	170,81	175,08	178,32	181,63	184,85	188,14	191,41
15	169,32	172,59	175,86	179,15	182,38	185,67	188,94	192,22	195,46
16	173,55	177,10	180,66	184,21	187,79	191,36	194,90	198,46	202,03
17	177,60	181,18	184,73	188,30	191,87	195,44	198,96	202,54	206,10
18	181,87	185,45	188,95	192,53	196,09	199,67	203,21	206,78	210,35
10	185,92	189,50	193,02	196,60	200,18	203,74	207,26	210,83	214,39
20	190,16	193,99	197,86	201,69	205,52	209,38	213,25	217,08	220,91
21	194,25	198,09	201,93	205,76	209,60	213,46	217,32	221,16	224,97
22	198,46	202,32	206,16	209,99	213,84	217,71	221,55	225,39	229,22
23	202,70	206,83	210,98	215,11	219,24	223,37	227,49	231,60	235,73
24	206,95	211,08	215,21	219,35	223,48	227,61	231,73	235,85	240,01

## ANEXO VII

## Valor hora trabajo de noche del personal obrero

Escal. quinq.	0	1	2	3	4	5	6	7	8
01	132,69	135,54	138,40	141,23	144,10	146,96	149,82	152,66	155,50
02	133,84	136,72	139,56	142,40	145,23	148,10	150,96	153,83	156,66
03	135,20	138,06	140,93	143,74	146,60	149,45	152,33	155,17	158,03
04	137,33	140,20	143,05	145,84	148,73	151,59	154,45	157,32	160,15
05	140,41	143,35	146,33	149,26	152,22	155,17	158,13	161,05	163,98
06	143,51	146,44	149,44	152,34	155,31	158,26	161,22	164,16	167,08
07	146,60	149,74	152,83	155,95	159,08	162,23	165,32	168,45	171,56
08	149,90	153,02	156,13	159,24	162,38	165,50	168,59	171,74	174,86
09	153,35	156,68	159,96	163,28	166,63	169,96	173,24	176,55	179,89
10	157,24	161,56	161,84	157,17	170,49	173,79	177,09	180,42	183,76
11	161,86	165,10	163,47	171,78	175,14	178,45	181,74	185,06	188,39
12	166,32	169,90	173,46	177,06	180,60	184,20	187,77	191,37	194,91

Escal. quinq.	0	1	2	3	4	5	6	7	8
13	170,97	174,55	178,10	181,70	185,25	188,86	192,39	196,—	199,56
14	175,58	179,18	182,76	186,35	189,90	139,50	197,04	200,64	204,20
15	160,04	183,62	187,18	190,78	194,31	197,92	201,50	205,10	208,62
16	184,68	188,58	192,43	193,33	200,23	204,14	208,01	211,92	215,82
17	189,11	193,01	196,90	200,79	204,69	208,60	212,46	216,37	220,27
18	193,76	197,67	201,52	205,43	209,33	213,25	217,11	221,01	224,91
19	198,19	202,10	205,98	209,89	213,79	217,71	221,55	225,44	229,35
20	202,84	207,03	211,24	215,43	219,65	223,85	228,07	232,28	236,45
21	207,30	211,50	215,72	219,89	224,11	228,31	232,53	236,74	240,90
22	211,92	216,14	220,34	224,52	228,73	232,94	237,16	241,36	245,56
23	216,55	221,06	225,62	230,14	234,66	239,17	243,66	248,17	252,70
24	221,21	225,73	230,24	234,76	239,28	243,80	248,27	252,80	257,35

## ANEXO VII

## Valor hora trabajo de mañana del personal empleado

Escal. quinq.	0	1	2	3	4	5	6	7	8
03	86,62	89,34	92,02	94,74	97,46	100,17	102,88	105,59	108,31
04	89,34	92,06	94,77	97,48	100,17	102,88	105,61	108,32	111,03
05	91,97	94,78	97,57	100,42	103,19	105,99	108,83	111,59	114,39
06	94,78	97,57	100,38	103,19	105,99	108,78	111,59	114,39	117,20
07	97,89	100,87	103,83	106,75	109,74	112,70	115,68	118,65	121,60
08	101,21	104,17	107,14	110,12	113,07	116,03	119,01	121,95	124,93
09	104,56	107,71	110,83	114,—	117,15	120,28	123,44	126,58	129,71
10	108,41	111,56	114,68	117,83	120,99	124,15	127,30	130,44	133,58
11	112,50	115,65	118,79	121,93	125,08	128,23	131,38	134,53	137,66
12	116,94	120,34	123,75	127,16	130,54	133,97	137,34	140,74	144,15
13	121,41	124,80	128,23	131,61	135,03	138,41	141,82	145,22	148,61
14	125,87	129,28	132,68	136,08	139,49	142,90	146,27	149,71	153,08
15	130,33	133,73	137,14	140,53	143,94	147,33	150,73	154,14	157,52
16	134,72	138,41	142,11	145,82	149,51	153,20	156,92	160,61	164,30
17	139,19	142,90	146,59	150,28	153,98	157,70	161,39	165,09	168,79
18	143,67	147,33	151,05	154,75	158,43	162,12	165,84	169,54	173,25
19	140,11	151,80	155,52	159,21	162,90	166,62	170,31	174,—	177,71
20	152,60	156,56	160,59	164,57	168,59	172,65	176,56	180,54	184,56
21	157,05	161,05	165,03	169,04	173,02	177,04	181,01	185,02	189,02
22	161,51	165,48	169,50	173,51	177,52	181,50	185,50	189,48	193,48
23	165,97	170,27	174,55	178,84	183,15	187,44	191,76	196,06	200,34
24	170,44	174,73	179,03	183,34	187,61	191,90	196,20	200,51	204,80
25	174,88	179,19	183,48	187,77	192,07	196,36	200,68	204,99	209,26
26	179,36	183,66	187,96	192,27	196,54	200,84	205,13	209,43	213,73
27	183,81	188,42	192,99	197,61	202,22	206,78	211,40	215,99	220,59
28	188,30	192,87	197,47	202,05	206,65	211,28	215,85	220,45	225,05
29	192,74	197,36	201,92	206,54	211,14	215,72	220,33	224,93	229,51

## ANEXO VII

## Valor hora trabajo de tarde del personal empleado

Escal. quinq.	0	1	2	3	4	5	6	7	8
03	141,62	144,34	147,02	149,74	152,46	155,17	157,88	160,59	163,31
04	144,34	147,06	149,77	152,48	155,17	157,88	160,61	163,32	166,03
05	146,97	149,78	152,57	155,42	158,19	160,99	163,83	166,59	169,39
06	149,78	152,57	155,38	158,19	160,99	163,78	166,59	169,39	172,20

Escal. quinq.	0	1	2	3	4	5	6	7	8
07	152,89	155,87	158,83	161,75	164,74	167,70	170,68	173,65	176,60
08	156,21	159,17	162,14	165,12	168,07	171,03	174,01	176,95	179,93
09	159,56	162,71	165,83	169,—	172,15	175,28	178,44	181,58	184,71
10	163,41	166,56	169,68	172,83	175,99	179,15	182,30	185,44	188,58
11	167,50	170,65	173,79	176,93	180,08	183,23	186,38	189,53	192,66
12	171,94	175,34	178,75	182,23	185,54	188,97	192,34	195,74	199,15
13	176,41	179,80	183,23	186,61	190,03	193,41	196,82	200,22	203,61
14	180,87	184,28	187,68	191,08	194,49	197,90	201,27	204,71	208,08
15	185,33	188,73	192,14	195,53	198,94	202,33	205,73	209,14	212,52
16	189,72	193,41	197,11	200,82	204,51	208,20	211,92	215,61	219,30
17	194,19	197,90	201,59	205,28	208,98	212,70	216,39	220,09	223,79
18	198,67	202,33	206,05	209,75	213,43	217,12	220,84	224,54	228,25
19	203,11	206,81	210,52	214,21	217,90	221,62	225,31	229,—	232,71
20	207,60	211,56	215,59	219,57	223,59	227,56	231,56	235,54	239,56
21	212,05	216,05	220,03	224,04	228,02	232,04	236,01	240,02	244,02
22	216,51	220,48	224,50	228,51	232,52	236,50	240,50	244,48	248,48
23	220,97	225,27	229,55	233,84	238,15	242,44	246,76	251,06	255,34
24	225,44	229,73	234,03	238,34	242,61	246,90	251,20	255,51	259,80
25	229,88	234,19	238,48	242,77	247,07	251,36	255,68	259,99	264,26
26	234,36	238,66	242,96	247,27	251,54	255,84	260,13	264,43	268,73
27	238,81	243,42	247,99	252,61	257,22	261,78	266,40	270,99	275,59
28	234,30	247,87	252,47	257,05	261,65	266,28	270,85	275,45	280,05
29	247,74	252,36	256,92	261,54	266,14	270,72	275,33	279,93	284,51

## ANEXO VII

## Valor hora trabajo de noche del personal empleado

Escal. quinq.	0	1	2	3	4	5	6	7	8
03	149,74	152,70	155,67	158,63	161,60	164,55	167,55	170,47	173,46
04	152,70	155,69	158,65	161,62	164,55	167,55	170,52	173,47	176,46
05	155,60	158,67	161,73	164,82	167,88	170,95	174,03	177,08	180,14
06	158,67	161,73	164,80	167,88	170,95	173,99	177,08	180,14	183,20
07	162,06	165,31	168,55	171,77	175,04	178,25	181,52	184,78	188,—
08	165,70	168,95	172,17	175,42	178,66	181,91	185,18	188,40	191,66
09	169,35	172,80	176,22	179,69	183,14	186,56	189,99	193,45	196,88
10	173,57	177,01	180,45	183,89	187,36	190,78	194,23	197,69	201,08
11	178,04	181,48	184,91	188,36	191,81	195,23	198,70	202,15	205,58
12	182,91	186,63	190,35	194,07	197,79	201,53	205,24	208,94	212,67
13	187,80	191,50	195,23	198,94	202,68	206,39	210,13	213,83	217,55
14	192,66	196,40	200,09	203,85	207,55	211,28	215,—	218,74	222,43
15	197,58	201,27	205,01	208,71	212,45	216,14	219,88	223,60	227,29
16	202,33	206,39	210,44	214,48	218,51	222,58	226,62	230,67	234,70
17	207,23	211,28	215,33	219,37	223,42	227,47	231,53	235,58	239,61
18	212,14	216,14	220,22	224,25	228,29	232,33	236,39	240,44	244,48
19	217,—	221,04	225,10	229,16	233,19	237,23	241,27	245,33	249,37
20	221,90	226,27	230,63	235,01	239,38	243,74	248,14	252,47	256,89
21	226,76	231,15	235,49	239,89	244,25	248,63	253,—	257,37	261,75
22	231,66	236,01	240,40	244,76	249,15	253,50	257,89	262,26	266,62
23	236,52	241,23	245,91	250,63	255,31	260,03	264,73	269,44	274,13
24	241,42	246,12	250,82	255,52	260,20	264,91	269,59	274,30	279,—
25	246,29	250,99	255,68	260,38	265,09	269,77	274,50	279,19	283,90
26	251,19	255,87	260,58	265,28	269,97	274,66	279,37	284,05	288,77
27	256,05	261,08	266,09	271,14	276,18	281,17	286,21	291,26	296,26
28	260,96	265,95	270,99	276,—	281,04	286,09	291,07	296,12	301,15
29	265,82	270,85	275,87	280,89	285,93	290,95	295,97	301,02	306,02

## DELEGACION PROVINCIAL DE TRABAJO DE SANTANDER

Vistas las actuaciones producidas en relación con las deliberaciones para el establecimiento de un Convenio Colectivo Sindical de aplicación a la empresa «Automóviles de Turismo Hispano Ingleses, S. A.», de Los Corrales de Buelna (Santander), y

Resultando: Que con fecha 31 de enero tuvo entrada en esta Delegación escrito del delegado provincial de Sindicatos remitiendo las actuaciones practicadas con motivo de las deliberaciones para un Convenio Colectivo de Empresa, que terminaron sin acuerdo, así como el informe de la Comisión Asesora;

Resultando: Que, de conformidad con lo establecido en el artículo 14 de la Orden Ministerial de 21-1-74, se citó a las partes para el preceptivo acto de reunión ante la autoridad laboral, sin que en él las partes modificaran sustancialmente sus posiciones de principio;

Considerando: Que, a tenor de lo establecido en el artículo 15, apartado tercero, de la Ley de 19 de diciembre de 1973 y artículo 14 de la Orden Ministerial de 21-1-74, procede que por parte de esta Delegación se dicte Decisión Arbitral Obligatoria para la empresa «Automóviles de Turismo Hispano Ingleses, S. A.», y sus trabajadores.

Vistos los preceptos legales citados y consideraciones expuestas, esta Delegación de Trabajo acuerda:

Primero.—Los salarios y sueldos vigentes en 30 de junio de 1974, a partir de 1.º de julio del mismo año, se incrementarán en el 9,38% y a los mismos se adicionará la cantidad mensual de 3.023 pesetas, con efectos en la gratificación extraordinaria de Navidad.

Segundo.—A partir del 1 de enero de 1975 los salarios y sueldos fijados, según norma anterior, serán incrementados en un 5%.

Tercero.—A partir del 1 de enero de 1975 el complemento personal por antigüedad consistirá en los aumentos periódicos por año de servicio fijados en el artículo 75

de la Ordenanza Laboral de 29 de julio de 1970, y se calcularán sobre el salario mínimo por categorías profesionales determinado, como señala el artículo 67 de la Ordenanza.

Cuarto.—El horario de trabajo anual queda fijado en 2.004 horas de prestación efectiva de trabajo.

Quinto.—Si el treinta de junio próximo no hubiese sido sustituida la presente Decisión Arbitral por Convenio Colectivo Sindical o por nueva Decisión Arbitral, se entenderá prorrogada por un año, y se producirá nuevo incremento salarial, equivalente al tanto por ciento de aumento del índice del coste de la vida desde 1.º de enero a 30 de junio de 1975, más tres puntos.

Sexto.—En todo lo no previsto en la presente Decisión Arbitral Obligatoria se estará a lo acordado en el Convenio Colectivo de la empresa aprobado por resolución de esta Delegación de 27 de diciembre de 1972.

La presente Decisión será publicada en el «Boletín Oficial» de la provincia y notificada a la representación sindical de la empresa y trabajadores, y puede interponerse contra la misma recurso de alzada ante la Dirección General de Trabajo en el plazo de quince días hábiles, contados a partir de la fecha de su notificación, y por conducto de esta Delegación.

Santander, veintisiete de febrero de mil novecientos setenta y cinco. El delegado de Trabajo (ilegible).

## ANUNCIOS DE SUBASTA

JUZGADO MUNICIPAL  
NUM. UNO DE SANTANDER

Don Rómulo Martí Gutiérrez, juez municipal del Juzgado número uno de los de Santander,

Hago saber: Que en el juicio de cognición número 57/73 seguido en este Juzgado a instancia de «Agra, S. A.», representada por el procurador don José García G. Marañón, contra don Donato Fernández Serrano, mayor de edad, casado, vecino de Monte, Barrio Bolado, 150, declarado rebelde,

sobre reclamación de 23.866 pesetas, he acordado en proveído de esta fecha sacar a la venta en pública subasta, por segunda vez y término de ocho días, y con la rebaja del veinticinco por ciento, los bienes que a continuación se reseñan, que fueron embargados al demandado, y se hallan en su poder para el que quiera ir a examinarlos, para responder de la suma indicada y costas del juicio.

### Bienes embargados objeto de subasta

Un vehículo turismo, marca «Simca», matrícula S-45.339, tasado en 15.000 pesetas.

### Condiciones de la subasta

No se admitirán posturas que no cubran las dos terceras partes del precio total de los bienes.

Los licitadores deberán consignar previamente sobre la mesa del Juzgado o en el establecimiento destinado al efecto una cantidad igual al diez por ciento, por lo menos, del valor de los bienes, sin cuyo requisito no podrán tomar parte en la subasta; que el remate podrá hacerse en calidad de ser cedido a un tercero, y que la subasta tendrá lugar el próximo día veintiuno de marzo, a las doce horas, en la sala audiencia de este Juzgado, sito en la planta baja del Palacio de Justicia.

Dado en Santander a dieciocho de febrero de 1975.—El juez municipal, Rómulo Martí Gutiérrez. El secretario (ilegible).

## ADMINISTRACION DE JUSTICIA

JUZGADO DE PRIMERA  
INSTANCIA E INSTRUCCION  
DE SANTOÑA

Don Emilio de Cossío Blanco, juez de Primera Instancia de Santoña,

Por el presente, hace saber: Que en este Juzgado se tramita expediente sobre declaración de herederos abintestato de doña María de los Dolores Rozadilla Samperio, que falleció intestada, en Santoña, pueblo de su vecindad, el día

28 de marzo de 1974, en estado de soltera, sin dejar ascendientes ni más parientes que sus dos hermanos, doña María Mercedes-Cecilia y Saturnino Rozadilla Samperio, y la estirpe de sobrinos, hijos de su premuerto hermano, don Baldomero Rozadilla Samperio, llamados Baldomero, Carmen, Carmelo, Fernando, Amelia María Luisa y María del Pilar Rozadilla Chave; en cuyo expediente y por providencia de esta fecha se ha acordado expedir el presente edicto, por el que se anuncia su muerte sin testar y se convoca a quienes se crean con derecho a su herencia para que comparezcan ante este Juzgado de Primera Instancia de Santoña a reclamarlo dentro de treinta días, a partir de la publicación del presente, acreditando su grado de parentesco con la finada, y previniéndoles que, transcurrido dicho término sin verificarlo, les parará el perjuicio a que hubiere lugar con arreglo a derecho.

Dado en Santoña a diecisiete de febrero de mil novecientos setenta y cinco.—El juez, Emilio de Cosío Blanco.

## ADMINISTRACION MUNICIPAL

### AYUNTAMIENTO DE MARINA DE CUDEYO

La Comisión Municipal Permanente de este Ayuntamiento, en sesión celebrada el día 12 de febrero de 1975, aprobó la siguiente lista provisional de aspirantes admitidos y excluidos a la oposición para cubrir una plaza de auxiliar administrativo:

Admitidos: Don Jesús Cos Moreno, don Enrique Herrera Llata y don Roberto Cotera Bedia.

Excluidos: Ninguno.

Durante el plazo de quince días hábiles podrán formularse reclamaciones, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 5.º del Reglamento General para ingreso en la Administración Pública, de 27 de junio de 1968.

Marina de Cudeyo, a 14 de febrero de 1975.—El alcalde, Hilario Trueba Bedia. 338

### AYUNTAMIENTO DE LIERGANES

Aprobado por el Ayuntamiento de mi presidencia el presupuesto extraordinario para urbanización de la mies de la estación y pago de proyectos técnicos, estará de manifiesto al público en la Secretaría General por espacio de quince días hábiles, a partir de la publicación de este edicto en el «Boletín Oficial» de la provincia, durante cuyo plazo todos los habitantes interesados podrán formular respecto al mismo las reclamaciones y observaciones que estimen pertinentes, con arreglo a lo dispuesto en el artículo 698 del texto refundido de la Ley de Régimen Local de 24 de junio de 1955.

Liérganes, 17 de febrero de 1975.—El alcalde, Eugenio Perojo Fernández. 350

### AYUNTAMIENTO DE MEDIO CUDEYO

Por «Estrada-Butano» se solicita licencia municipal para el ejercicio de la actividad de instalación de dos depósitos fijos enterrados, de 24.000 litros cada uno de propano, para «Bimbo, S. A.», en la localidad de Valdecilla, sitio de «Pilamarte», de este municipio.

Lo que, en cumplimiento de lo establecido en el artículo 30 del Reglamento de 30 de noviembre de 1961, se hace público, para que los que pudieran resultar afectados de algún modo por la mencionada actividad que se pretende instalar puedan formular las observaciones pertinentes en el plazo de diez días, a contar de la inserción del presente edicto en el «Boletín Oficial» de la provincia.

Medio Cudeyo a 18 de febrero de 1975.—El alcalde (ilegible). 360

### AYUNTAMIENTO DE SANTIURDE DE TORANZO

Don A. Trinidad Alonso González solicita autorización para instalar una peluquería de señoras

en el pueblo de Iruz, de este término, denominada «Ijukay».

Lo que se hace público para general conocimiento, al objeto de que las personas interesadas puedan formular en el plazo de quince días las reclamaciones que estimen pertinentes.

Santiurde de Toranzo, 19 de febrero de 1975.—El alcalde (ilegible).

**Relación de los Ayuntamientos que, de conformidad con lo preceptuado en el artículo 682 de la Ley de Régimen Local, exponen al público, por espacio de quince días, para admisión de reclamaciones contra los presupuestos ordinarios del ejercicio de 1975:**

Meruelo.	(385)
Valdeolea.	(382)
Bareyo.	(378)
Valdáliga.	(375)

**Relación de los Ayuntamientos que, de conformidad con lo preceptuado en el artículo 104 del Reglamento de Población, exponen al público, por espacio de quince días, para admisión de reclamaciones contra la rectificación del padrón de habitantes:**

Miengo.	(386)
Astillero.	(383)
Bareyo.	(379)
Arnuero.	(372)

### “BOLETIN OFICIAL” DE LA PROVINCIA DE SANTANDER

#### TARIFAS

	Ptas.
Suscripción anual .....	350
Suscripción semestral .....	200
Suscripción trimestral .....	100
Núm. suelto del año en curso.	3
Núm. de años anteriores .....	5
Inserciones.—Cada palabra ...	2

(El pago de las inserciones se verificará por anticipado).