

# UGT

**BOLETIN DE LA UNION GENERAL DE TRABAJADORES DE ESPAÑA**

Nº 351

SEPTIEMBRE 1974

## **Declaración de la Unión General de Trabajadores**

### **A LA CLASE TRABAJADORA**

El Régimen padece una profunda crisis política que precipita su liquidación.

La muerte de Carrero, la desaparición de la figura del dictador, la caída de las dictaduras en Portugal y en Grecia y el aislamiento internacional son los factores más llamativos e inmediatos de esta crisis. Bajo estas causas operan otras de carácter económico y social que ponen de manifiesto la falta de adecuación de las formas dictatoriales de poder para la superación de los problemas actuales.

Durante treinta y cinco años la burguesía en el poder ha sacrificado el futuro económico del país por la obtención de grandes y rápidos beneficios. Desarrollo y estabilización se han cargado sobre el esfuerzo de los trabajadores, mediante la utilización del aparato de control del sindicato oficial.

Pero el progresivo fracaso de los factores económicos que otras veces permitieron salvar temporalmente la crisis, unido a la creciente

presión obrera que ha conseguido liberar a los trabajadores del control burocrático-sindical operan hoy sobre la realidad política y social del país.

En efecto, a las características generales de la crisis --debilidad del mercado, reducción de inversiones, aumento de stocks, falta de liquidez bancaria, restricciones crediticias, etc.-- se suman la caída del turismo, el descenso de las remesas de los emigrantes y la disminución de las inversiones extranjeras.

Estos factores políticos y económicos de descomposición del Régimen se manifiestan en un momento en que la clase trabajadora ha incrementado considerablemente su fuerza y ha tomado conciencia de que la solución pasa por la conquista de un sistema político democrático que permita la construcción de un sindicalismo de clase, independiente de la patronal y del Estado, representativo y libre.

(Sigue en la página 2)



## A la Clase Trabajadora

(Viene de la página 1)

La política de supervivencia del gobierno se apoya en la creación de una imagen «aperturista» que incluya la aceptación por la clase trabajadora del nuevo montaje sindical.

La clase trabajadora tiene la responsabilidad histórica de protagonizar el cambio político. La U.G.T., consciente de la dimensión histórica de esta tarea, ofrece una estrategia de clase para la creación de una sociedad democrática que garantice la autonomía organizativa y la defensa de los intereses de la propia clase.

La U.G.T. propone una política unitaria de la clase obrera que, vaciando de contenido al sindicato vertical, la dote de instrumentos de poder para la conquista de sus derechos políticos y sindicales.

La lucha de la clase trabajadora contra la carestía de la vida, contra la inflación, contra los bajos salarios, contra el paro obrero, contra el cierre patronal, contra las horas extraordinarias y contra las manipuladas elecciones sindicales, serán factores decisivos en la lucha por la ruptura democrática.

La gran tarea de la clase obrera en esta situación consiste en conectar estas luchas reivindicativas con la conquista de las libertades democráticas.

Por ello la Unión General de Trabajadores como organización de clase llama a la lucha por la liquidación de la dictadura y el establecimiento de un sistema democrático que se concreta en:

- 1) Gobierno provisional sin signo institucional.
- 2) Libertad de todos los presos y detenidos por motivos políticos y sindicales.
- 3) Libertad sindical en su doble proyección de : libertad para constituir sindicatos; libertad de acción sindical (derecho de huelga).
- 4) Restitución del patrimonio perteneciente a las organizaciones sindicales suprimidas por la Dictadura.
- 5) Adopción de medidas económicas que permitan paliar la pérdida de la capacidad adquisitiva.
- 6) Control de las instituciones de la Seguridad Social.
7. Disolución de las jurisdicciones represivas y reposición en sus puestos de trabajo a los sancionados por actividades políticas y sindicales.
- 8) Convocatoria de elecciones para que el pueblo español exprese su voluntad sobre el futuro político.
- 9) Reconocimiento y protección de las libertades democráticas.
- 10) Reconocimiento de los derechos de las nacionalidades ibéricas.

La U.G.T. reitera su llamamiento consciente de que sólo la unidad y la presión de los trabajadores harán posible la realización de este programa, base de una sociedad más justa y democrática.

Comisión Ejecutiva de la U.G.T.

Madrid, septiembre de 1974.

## La CIOSL insiste sobre una acción inmediata contra la Junta chilena

Dados los persistentes informes de que la Junta chilena se ha librado a una nueva e intensa ola de persecución de sindicalistas, la Confederación Internacional de Organizaciones Sindicales Libres, de común acuerdo con la central sindicalista chilena en exilio, C.U.T., ha pedido con urgencia al Director General de la Oficina Internacional del Trabajo, Francis Blanchard, que envíe inmediatamente a un representante de alto rango de la O.I.T. para que investigue sobre el terreno las violaciones a la libertad sindical y a los derechos humanos.

Por iniciativa del Grupo de trabajadores de la O.I.T., la Conferencia Internacional del Trabajo decidió se llevase a cabo una investigación sobre la situación en Chile, investigación que se efectuará de acuerdo con el procedimiento establecido por la O.I.T. Esto significa que una misión se trasladará a Chile antes de noviembre próximo. No obstante, en la situación actual, Otto Kersten, Secretario General de la C.I.O.S.L., tiene la firme convicción que «una acción más inmediata es absolutamente esencial para alentar a la opinión pública mundial y poner fin a este sistemático reino del terror contra el pueblo chileno».

19 de agosto de 1974.



**BARCELONA****FORMIDABLES LUCHAS  
OBRERAS****Empresa Elsa**

La lucha de la clase obrera barcelonesa alcanzó su cenit estos meses pasados con los conflictos de las empresas Elsa y Solvay principalmente, y sus conexiones. Dos conflictos que han venido gestándose desde hacía algún tiempo a causa de la intransigencia de las empresas y de la complicidad de los sindicatos oficiales. La empresa Sociedad Anónima de Material Científico Elsa, dedicada a la fabricación de vidrio hueco, con un total de 900 trabajadores, está enclavada en Cornellá. La mayoría de los trabajadores son eventuales, a los que se les renueva contrato cada tres meses. Este abusivo sistema se halla muy extendido en España. Los trabajadores de Elsa son de los peor pagados en toda la comarca del Bajo Llobregat. Un tornero de primera con veinte años de antigüedad no llega a las 13 000 pesetas mensuales.

Hace más de año y medio que los obreros pidieron la revisión del convenio y un aumento global de 1 000 pesetas, a lo que se negó la empresa. Los obreros deciden boico-

tear las horas extras y la empresa obtiene un fallo a su favor que obliga a cada obrero a trabajar tres domingos liberándole el cuarto, en lugar de trabajar dos liberándole el tercero como se venía haciendo. Los obreros no aceptan y recurren a la Dirección General del Trabajo, en Madrid. La empresa despide a ocho trabajadores, lo que recrudece el conflicto. Desde el mes de mayo los trabajadores recurren a la huelga y la policía los expulsa de los tajos. Despidos y sanciones, unidos a la negativa al diálogo, es la respuesta de la empresa. El conflicto, en su parte más aguda ha durado unos dos meses.

La solidaridad de los trabajadores del Bajo Llobregat ha sido realmente magnífica. Colectas de fondos para los huelguistas, apoyo moral, reuniones en parroquias y manifestaciones con duros enfrentamientos con la fuerza pública, que culminaron en una huelga seguida por más de 20 000 trabajadores. La U.G.T. lanzó hojas de solidaridad y convocando a la huelga del día 4 de julio.

**Empresa Solvay**

Simultánea a la huelga de Elsa, se desarrolla la de la empresa Solvay y Cie., S.A., instalada en el polígono industrial de Martorell. Fabrica sosa cáustica y materias primas para el plástico. Tiene 603 trabajadores. Pertenece a la empresa multinacional del mismo nombre, cuya dirección se encuentra en Bruselas. Ese carácter de multinacional ha dado excepcional relieve al conflicto.

El conflicto surge ante la revisión de una cláusula establecida en el convenio colectivo que decía que se aumentaría el salario lo que el coste de la vida. Los trabajadores no están conformes con la estimación del I.N.E., que pretende que desde octubre de 1973 a marzo de 1974 el coste de la vida no subió más que el 6,5 por 100, índice en el que se basa la empresa. Los trabajadores se reúnen en asamblea el 3 de mayo y deciden pedir un aumento lineal, igual para todos, de 6 000 pesetas mensuales. La empresa rechazó de plano esta petición y los obreros, para dar facilidades, en asamblea posterior fijan su petición definitiva en 3 500 pesetas y actualización de las condiciones salariales cada seis meses. La empresa va dando largas

a la respuesta y los trabajadores apoyan sus demandas con paros intermitentes. Por fin la empresa responde negándose a atender las peticiones. El 21 de mayo se hace un paro general de tres horas al que se suma, por primera vez, el personal administrativo y técnico.

Inmediatamente se movilizan las «jerarquías» y acuden a la fábrica entre paternalistas y amenazadoras. El alcalde de Martorell quiso cohibir a los obreros con el peligro que entrañaba para la población el material altamente combustible y explosivo que se emplea en la fábrica. Pero los trabajadores salieron al paso con un escrito, firmado por todos, en el que se comprometían a hacerse cargo del cuidado de las instalaciones, permaneciendo en el interior del complejo aún sabiendo que por estar sancionados no recibirían ningún salario. Sin embargo, la dirección llamó a la policía para que expulsara a los obreros y cerrara la fábrica. De sanción, de cierre en cierre, por orden del Gobierno Civil de la provincia quedaron militarizados 63 obreros. Era la primera vez

Sigue en la página 6



# CARMONA

(Viene de la última página)

años se vienen padeciendo en la localidad irregularidades en el suministro de agua, irregularidades que se han incrementado en los dos últimos años, con el total desabastecimiento de barrios enteros, y que, lógicamente, se hacen más insoportables en verano, dadas las altas temperaturas que se alcanzan en la región. La carencia de agua, por otra parte, obliga al vecindario a procurársela comprándola a camiones cisternas que la transportan desde otros lugares. Esta compra de agua supone, para una familia y en una semana, un gasto que oscila entre las 400 y las 700 pesetas. Hay que tener en cuenta que los barrios más desabastecidos son los barrios obreros, en los que habitan las familias de los braceros agrícolas (sin ocupación durante una gran parte del año), para los que este gasto supone un desembolso importantísimo.

Las autoridades municipales se han mostrado durante todo ese tiempo, no ya incapaces para resolver el problema, sino totalmente inoperantes. El alcalde nombrado hace ya diez años, no reside en Carmona, sino en Sevilla, y ni siquiera ha recibido a numerosas comisiones de vecinos que han ido repetidamente a expresarle su inquietud y su protesta por la falta de solución del problema. Se ha intentado paliar el problema mediante el alumbramiento de pozos, pero en Carmona, ciudad situada en lo alto de un cerro, son escasos los fondos de agua en el subsuelo y, por lo tanto, totalmente insuficientes para una población de 25 000 habitantes. La única solución consiste en la traída de aguas desde el Guadalquivir, pero el municipio no cuenta con los fondos necesarios y la Administración central no se los facilita.

Dada esta situación, el día 31 de julio se prometió a los habitantes de Carmona que para el día siguiente habría servicio de agua en las zonas más afectadas. Tal promesa no fué cumplida, ante lo cual surgió espontáneamente la protesta del pueblo.

Así, a las 4 de la tarde del día 1º de agosto, grupos de mujeres y niños provistos de cubos, barreños y otros recipientes cortaron en varios puntos la carretera nacional Sevilla-Córdoba, que pasa por el centro de la ciudad, impidiendo el tráfico rodado por la misma. Dado el intenso tráfico, se produjeron embotellamientos que llegaron a alcanzar 11 kilómetros de longitud en ambas direcciones. Rápidamente acudieron fuerzas de la Guardia Civil de Carmona y de los pueblos cercanos, limitándose, en principio, a vigilar a los manifestantes y a intentar convencerlos para que se disolvieran, pero sin intervenir violentamente.

Conforme iba avanzando la tarde, con el regreso de los trabajadores del campo y la salida de los centros de trabajo en la pobla-

ción, la manifestación fué creciendo hasta alcanzar un número aproximado de 2 000 personas. Todo transcurrió pacíficamente, limitándose los manifestantes a expresar en voz alta sus protestas. Por otra parte, en repetidas ocasiones se permitió el paso a través de la manifestación a ambulancias y vehículos particulares que trasladaban enfermos.

A las ocho de la tarde llegaron a Carmona fuerzas de la Guardia Civil procedentes de Sevilla, con la orden de disolver la manifestación inmediatamente. Para conseguirlo, empezaron a emplear diversos medios violentos, desde lanzar camiones en marcha contra los manifestantes hasta golpear a los mismos con las culatas y cañones de sus fusiles. Los manifestantes se lanzaban al suelo ante las ruedas de los camiones pidiendo a gritos que los atropellasen y ofrecían el cuerpo a la Guardia Civil que les apuntaba con sus fusiles ametralladoras, con gritos de: ¡Asesinos, disparad! Finalmente dispararon las armas contra los manifestantes. A causa de estos disparos resultaron heridos Miguel Roldán Zafra, de 37 años, carpintero, casado y con dos hijos y Enrique Rodríguez Valverde, de 15 años de edad. Miguel Roldán Zafra murió al día siguiente a consecuencia de las graves heridas recibidas.

Según los testigos presenciales (entre ellos militantes de la U.G.T.) los autores de los disparos que alcanzaron a los dos manifestantes fueron el Comandante —que disparó sobre Miguel Roldán Zafra— y el Teniente de las fuerzas que lo hizo sobre el joven Enrique Rodríguez Valverde. Ambos disparos fueron realizados a una distancia de unos dos metros.

Al día siguiente se efectuó el entierro de Miguel Roldán Zafra, bajo vigilancia total de la Guardia Civil, que rodeó el pequeño cementerio de Carmona, y que condujo el feretro desde Sevilla a Carmona por caminos vecinales, ya que en la carretera era esperado por miles de trabajadores dispuestos a arrebatárselo a la Guardia Civil.

El gobernador civil accidental (Mariano Borrero Hortal, hijo político de Carrero Blanco) ha hecho publicar en la prensa dos notas oficiales intentando justificar lo sucedido. En la primera de ellas se hablaba de que la Guardia Civil había tenido que disparar para repelar una agresión de los manifestantes. En la segunda, se decía que un *único disparo* (producido accidentalmente), había sido el causante de las heridas de Roldán Zafra y Rodríguez Valverde. Tales argumentos, sin embargo, no han encontrado el menor eco entre el pueblo.

Ante estos hechos, la Unión General de Trabajadores ha realizado un llamamiento a la clase trabajadora y al pueblo de Sevilla en general, mediante la realización de pintadas y lanzamiento masivo de octavillas, para que muestre su repulsa ante el asesinato cometido y para que prosiga en la lucha tendente a conseguir el derrumbamiento del régimen franquista.



# De la Dictadura a la Democracia

Cuando se hace un examen de la situación económica española, es frecuente que en el mismo se haga una gran valoración de la importancia que, para el desarrollo español, han tenido tres factores muy coyunturales, cuales son las inversiones extranjeras, las divisas producidas por las oleadas turísticas y cuanto en ellas se ha apoyado, y finalmente las remesas de nuestros trabajadores en la emigración económica.

No podemos dudar de estas importantes fuentes de financiación, pero menos aún olvidar que la principal fuente de acumulación de capital ha estado en la explotación de la clase obrera que desde 1939, privada de auténticos sindicatos, con una permanente congelación salarial impuesta desde el Ministerio de Trabajo y sojuzgada por unos mecanismos jurídicos represivos y policiacos, ha estado entregando y entregando el fruto de su esfuerzo a la voracidad de los empresarios y del Estado, que a través de los impuestos indirectos ha mantenido un presupuesto favorable a la expansión de los comerciantes, a la creación de riqueza para la burguesía y al mantenimiento de la clase trabajadora en situaciones de empobrecimiento permanente.

A esta situación en la que las diferentes estabilizaciones se han soportado siempre por la clase trabajadora, se une hoy un importante factor que agrava la situación y éste es la crisis energética, que se presenta frente al pueblo como la responsable de todos nuestros males económicos cuando esto no es así.

Y no es así porque se olvida que esa crisis, con el encarecimiento del petróleo, de las materias primas derivadas de éste y de todos los productos que han sufrido brutales aumentos, no perjudica a la clase empresarial, ya que ésta, a través del mecanismo de los precios, sin limitación en su alza, puede siempre repercutir sus mayores costos sobre los consumidores, el pueblo en general, que acaba teniendo que hacer grandes sacrificios, y estos sacrificios no se producen en el lucro ni en las ganancias de quienes detentan la propiedad de los medios de producción.

Sin limitación alguna siguen y siguen los dividendos de las sociedades anónimas, la plusvalía, la especulación de terrenos, de los productos alimenticios, los salarios de los altos ejecutivos y altos funcionarios y los de las fuerzas armadas a quienes en el plazo de cuatro años se han multiplicado por tres sus ingresos. Solamente a los trabajadores se les mantiene congelado, de hecho, el salario, para obligarles a una política de horas extraordinarias, de las que realmente sacan algún ingreso superior

para poder cubrir sus más perentorias necesidades, sin olvidar que, según estadísticas oficiales bancarias, la llamada cesta de la compra, la vivienda, el vestido y el transporte suponen aproximadamente el 83 por ciento de los ingresos de cualquier trabajador.

El problema más importante que tiene hoy la clase trabajadora, la carestía, y al lado de ella la reducción de puestos de trabajo, el paro, la vuelta de los emigrantes, y la falta de un sindicalismo auténtico en que, agrupadamente, adquirir fuerza frente al empresario y frente al Estado para paliar su explotación, podrá parecer un problema sindical o económico, pero en realidad es un auténtico problema político. Es un problema de libertades cívicas y políticas.

En un régimen sin libertad, no sólo no es posible la existencia de sindicatos auténticos y fuertes, sino que además el Estado, dominado y administrado por unas minorías no tiene frente a sí freno alguno. Ni partidos de clase, ni movimientos de masas, pueden frenar políticas fiscales que imponen sólo sacrificios a las rentas del trabajo y protegen las rentas del capital y la especulación.

Sin partidos políticos y sindicatos de clase, el presupuesto nacional puede ir directamente encaminado, con preferencia, a mantener una burocracia administrativa parasitaria y no rentable que es una auténtica lacra social que sólo sirve para proteger la explotación. Sin libertad ni democracia, o lo que es lo mismo, sin control del pueblo de la legislación, en lo que cabe en el sistema democrático formal, pueden seguir existiendo legislaciones represivas que conducen a la cárcel a todo el que alza la voz contra la injusticia y el abuso. Sin libertad de prensa, la corrupción goza de patente de impunidad y de silencio para que nada se mueva contra ella.

Y este problema político, un cambio de régimen, de la Dictadura a la Democracia, del sistema represivo a la libertad cívica, sólo puede ser alcanzado por el esfuerzo unido del pueblo, a través de los muy variados medios de lucha que tiene a su alcance.

En esta coyuntura hay quienes creen que una simple política de «personalidades», de «élites» sociales, por acuerdos de capilla, pueden resolver una situación y en base a ello organizan auténticas conspiraciones decimonónicas que más tienden a sustituir a los que tienen el poder que a devolvérselo al pueblo.

Otros, pensamos que arrancar de las manos de una minoría desprestigiada e incapaz los instrumentos de la Administración del Estado,

Segue en la página 6



## DE LA DICTADURA A LA DEMOCRACIA

viene de la página 5

para sentar las bases de un nuevo sistema político constituyente, en que sólo el pueblo sea el detentador de su soberanía, es obra del pueblo mismo, encabezado por sus organizaciones políticas y sindicales, de auténtico sentido democrático, y por medio de una lucha que siga día a día vaciando de contenido las

instituciones del régimen, incluida expresamente la institución monárquica del 18 de julio, que tiende, lógicamente, a perpetuar la falta de libertad, la ausencia de elementos de control democrático y que sólo se apoya en las bayonetas y las metralletas.

La llamada a una movilización general contra la carestía, contra la represión, no tiene sentido, si no se ve claramente que ese problema tiene su solución, como todos los demás, en el único camino auténtico de la democracia y la libertad.

## BARCELONA

### Empresa Solvay

(Viene de la página 3)

que esto ocurría en Cataluña desde hacía muchos años. Mientras tanto se comunicó el despido a cinco obreros y la apertura de expediente a tres más. A partir de este momento se impone como condición para entrar al trabajo la admisión de todos. « Todos o ninguno », es la consigna. En días sucesivos se agrupa el personal a las puertas de la factoría y hay enfrentamientos con los guardias. La firmeza de los trabajadores es admirable y rechazan todo intento de negociación que no lleve en primer término la readmisión de los despedidos.

Hay que tener en cuenta, y ello va en elogio de esos trabajadores, las difíciles condiciones, ya de origen, en que tuvieron que mantener su lucha. La mayoría son emigrantes, casados y con hijos; la media de edad es de 30 años aunque hay no pocos que tienen más de 40. Viven en poblaciones bastante separadas unas de otras y muy pocos en las cercanías de Martorell. Con todo, cada mañana se concentraban y reunían para mantener la huelga. Pronto rechazaron toda clase de intermediarios y los trabajadores se entendían directamente con la dirección, prescindiendo de enlaces y jurados y de los Sindicatos oficiales.

La huelga ha durado unos dos meses tras arrancar los trabajadores notables mejoras, incluso en el asunto de los despedidos, que si no dan plena satisfacción son muy supe-

riores a las que la dirección estaba dispuesta a conceder.

La solidaridad con los trabajadores de Solvay ha sido ejemplar. El pueblo de Martorell ha apoyado en todo momento a los huelguistas. Se han recogido alimentos y dinero. Se consiguió una verdadera movilización de simpatía que sobrepasó la zona del conflicto. Constantemente se distribuían clandestinamente hojas de información. Internacionalmente ha tenido una repercusión destacadísima. La intervención de la U.G.T. ha sido esencial en el desarrollo del conflicto y en la obtención de la solidaridad internacional. La C.I.O.S.L. ha presionado considerablemente y envió duros telegramas a la dirección de Solvay en Martorell. Los trabajadores de Solvay de Europa actuaron con diligencia, destacándose los de Bélgica, donde reside la dirección general, que de acuerdo con la F.G.T.B. realizaron huelgas y manifestaciones, siendo decisiva su presión. La ayuda económica internacional ha sido importante.

La lucha fue muy dura, pero con resultados positivos, y alcanzó unas repercusiones que no se imaginaron al principio la dirección de Solvay de Martorell, ni las autoridades, ni los sindicatos oficiales. Una gran lección para todos y un éxito de la combatividad de los trabajadores y del sentido de la solidaridad.

La clase trabajadora ha tomado conciencia de que la solución al problema español pasa por la conquista de un sistema político democrático que permita la construcción de un sindicalismo de clase representativo y libre.



**CRONICA DE ALICANTE**

# Necesaria unidad en la protesta

Como indicábamos en reciente «comentario de actualidad», hoy volvemos a incidir en una de las circunstancias que más de cerca afectan a los trabajadores: Se trata de la inflación que produce los aumentos constantes en el costo de la vida en los hogares, y que precisan tomemos urgentes medidas para evitarlos.

Es cierto que todos los países de Occidente tienen conciencia de estos problemas; también lo es que los aceptan con un conformismo de fenómeno inevitable, dentro de una situación de consumo establecida por el capitalismo, en su actual etapa de desarrollo; pero lo verdaderamente alarmante es que los Gobiernos, concededores de esta situación, no hagan nada por evitarla, y en muchos casos sus medidas son tan deficientes que nada o muy poco significan para poder resolverla con eficacia.

Sin duda de ninguna clase que el proceso tecnológico anula todas esas deficientes medidas para reglamentar la situación alimenticia y de consumo en general, por ser más eficiente en su ascenso que los dietéticos que se establecen para su curación, que casi siempre quedan desfasados en su trayectoria.

Los españoles conocemos el problema en demasía, ya que pagamos en muchos artículos precios muy superiores a los de cualquier otro país de la Europa Occidental. Ello es debido, sin duda de ninguna clase, a esa excesiva benevolencia con que el Estado trata a los especuladores, pues aunque aparentemente se les conmina a mantener el nivel de precios, lo cierto es que no está decidido a enfrentarse con industriales y comerciantes, que como brazo derecho del capitalismo desarrollado puede crearle problemas en caso de exigencias terminantes. Esa benévola condescendencia produce una dilación en las medidas de freno, que en muchos casos son arrolladas por las mismas necesidades de los consumidores.

Pero esta inestable situación es más inadmisibles si comparamos el 8 % de aumento en el costo general de los artículos de consumo, con el escaso 2 % de algunos aumentos salariales.

No podemos aceptar esta falsa proporcionalidad que desnivela los sistemas de nues-

tra pequeña economía hogareña, porque las autoridades encargadas de evitar estos desniveles entre precios y salarios no son capaces de tomar las medidas necesarias para evitarlos, ni perseguir adecuadamente a los que especulan sin freno con la benevolencia de los organismos encargados de vigilarlos.

Tampoco podemos seguir aceptando esos contratos de trabajo que se confeccionan a nuestras espaldas y sin nuestro consentimiento, porque no reflejan las condiciones económicas, salariales y morales, que en la actualidad necesitamos para una digna supervivencia.

Ya estamos hartos de conformismos en aras de una paz por la que pagamos un tan alto precio, y que sólo sirve para beneficiar a unos cuantos, con perjuicio de todos los ciudadanos restantes. Es hora de tomar iniciativas y de hacer frente a esta situación, que nos conduce a un embarazoso desequilibrio económico, con medidas efectivas para nuestros intereses.

Ni los trabajadores, ni los ciudadanos en general, pueden seguir aceptando esta serie de imprevisiones gubernamentales; todos tenemos la obligación de protestar por considerarlo injusto y sin protección al consumidor, en la medida que nuestras posibilidades nos lo permitan.

O se toman medidas para evitar esta inflación en los constantes aumentos en el costo de vida, y se nivelan los salarios en la misma proporción de estos aumentos, o todos declinaremos nuestra responsabilidad ante los acontecimientos de todo orden que esta situación injusta pueden provocar.

Basta ya de lamentaciones y de protestas a la chita callando, por miedo a ser descubierto o represaliado; es preciso afrontar los hechos con decisión e ir tomando conciencia exacta en todo lo que nuestra lucha representa y desde todos los niveles socioeconómicos y políticos, con los que sin duda habremos de enfrentarnos en plazo no demasiado largo.

Hasta pronto, en que volveremos a insistir sobre problemas similares.

C.P. de Alicante.



Las compañías multinacionales constituyen, hoy en día, un elemento clave sin el cual no se puede comprender la actual estructura, tanto económica como política del Poder capitalista en el Mundo.

La empresa multinacional es ya un hecho consumado, irreversible. Ha pasado, pues, el momento de discutir sobre si el hecho de las empresas multinacionales debe de rechazarse o de aceptarse. Lo que podemos discutir es, de que forma la clase obrera ha de actuar frente a ellas, buscar la estrategia eficaz que impida que este desarrollo que representan las empresas multinacionales, se convierta, no ya en una amenaza, sino en una realidad definitivamente anti-obrera de poder capitalista superconcentrado frente al cual durante siglos, quizás, no se podrá reaccionar.

¿Qué es la empresa multinacional?

La esencia de la empresa multinacional está en su estructura y en su conducta. Estructura y conducta que son absolutamente nuevas en el capitalismo internacional.

Lo esencial de la empresa multinacional, es la centralización de las decisiones, que afectan a la economía de muchos países, en una sola base que es la sede de la compañía madre. La compañía multinacional lleva esa centralización a un grado tal que no se le escapa ninguna de las actividades de las filiales que puedan tener una importancia para la estrategia de conjunto, ni de la situación particular de la mano de obra en cada país: escasez o exceso, mano de obra barata o cara, situación sindical, situación de mayor o menor posibilidad para los obreros de defenderse o para reivindicar. De ahí que en los países donde los obreros están más cogidos por el cuello, por las dictaduras o por las oligarquías locales, (como España o como los países del sureste asiático) las empresas multinacionales tienen una base extraordinariamente fácil de acción.

Para que nos demos una idea de lo que son las dimensiones de las empresas multinacionales, veamos algunos

datos que se bastan por sí solos:

De las cien unidades económicas más grandes del Mundo, 50 son estados soberanos y 50 son empresas multinacionales. Es decir, que si hacemos la lista de las unidades económicas o complejos económicos que podemos considerar en el Mundo, tendríamos que alternar la lista de los países, por ejemplo, EE. UU., Inglaterra, Francia, etc. con multinacionales, la General Motors vendría antes que Suiza, etc. Y si sumásemos la General Motors y la Ford, la cifra de ventas sería superior a la de España. En el año 1972 la renta nacional de España, es decir, la suma del valor de la producción agraria, minera, industrial y de todos los servicios, enseñanza, etc., en un año ha sido doscientos cincuenta y dos mil millones de pesetas. Lo que supone 4 mil doscientos millones de dólares. ¡Y en ese mismo año, la General Motors ha vendido por treinta y dos mil millones de dólares! Es un conjunto de elementos los que permiten caracterizar a una empresa como «multinacional». Las características esenciales (coordinación y centralización de las actividades de distintos países) van de par. También forma parte de la esencia de la multinacional las relaciones con sus filiales. Veamos algunos aspectos: por ejemplo, la mano de obra. Para una empresa multinacional, la mano de obra es algo que está absolutamente disponible. Recurre a ella, en un país, cuando la conviene o prescinde de ella si así son

# LAS COM MULTINAC

Extracto de una conferencia pronunciada en

sus deseos. El chantaje es un recurso fácil que la multinacional emplea con frecuencia si sus intereses se encuentran amenazados. Si las justas pretensiones del obrero la resultan intolerables, amenaza con cerrar la fábrica y trasladarla a otro país. Como tiene filiales en todas partes puede permitirse este lujo. Así, amplía unas filiales, reduce otras, etc. Esto se está practicando diariamente.

Otra característica es la posibilidad de realizar transacciones internas entre filiales, o sea las ventas y compras de unas filiales a otras. Es decir, la estructura de una multinacional consiste, en distribuir el trabajo perfectamente entre las filiales de distintos países, de manera que un país haga las piezas, otro país las monte, otro país sirva como mercado de exportación. A la mano de obra barata, de otro país, se le utilizará como chantaje hacia la mano de obra de otros países, etc.

Por ejemplo, si en un país el sistema fiscal es muy gravoso para una multinacional y si en ese país la multinacional necesita ocultar los beneficios o reducirlos al mínimo, le es suficiente con que haga figurar unos gastos de compra de piezas a una de sus filiales, exagerados, unos gastos que son ficticios. Y de la misma manera que burlan los sistemas fiscales, burlan también las reglas del comercio internacional, porque tienen la gran ventaja de aprovechar todas las características del comercio internacional que les son favorables, como si se tratara de un comercio



# COMPAÑÍAS MULNACIONALES

uno de los cursillos de formación de la U.G.T.

entre dos países, puesto que de hecho está instalada entre varios países. Pero, por otra parte, la multinacional tiene establecidos unos vasos comunicantes que la permiten hacer invisible todo aquello que no quiere que sea visible y llevar el comercio a través de terceros y hasta, en muchos casos, de cuartos países. Es decir, redondea enteramente su estrategia sobre todo el Mundo, de tal forma que aprovecha el sistema fiscal favorable, de otro país aprovecha la inexistencia de sindicatos libres (como ocurre en España) y de otro país aprovecha la carestía de los productos.

La empresa multinacional es, pues, una estructura y una forma de actuar. Para alcanzar esta estructura y actuar de esa forma, necesita tener un volumen de negocios inmensos. Así, se suele caracterizar a una empresa multinacional por la cifra de ventas y por el número de países en que está instalada. Se dice, por ejemplo, que es una empresa de más de doscientos millones de dólares (cifra que se ha tomado como umbral) y que está instalada por lo menos en seis países.

Ahora las grandes multinacionales están instaladas en 80 países y sus ventas alcanzan las cifras siguientes en millones de dólares:

General Motors : 30 000  
Standard Oil : 20 000  
Ford : 20 000  
General Electric : 10 000  
Chrysler : 10 000  
IBM : 10 000  
Mobil Oil : 9 000.

La mayoría o una buena parte de las empresas multinacionales tienen su base en los Estados Unidos. En Europa e incluso en el Japón existen bastantes multinacionales y este número se multiplica cada vez más.

En los países europeos «multinacionales» como la Philipps, como la Fiat, como la Siemens, tienen dimensiones comparables a algunas de las de Norte América.

Otra de las características que definen a una multinacional, es el hecho de tener filiales en muchos países cuyas cifras de ventas son mayores, en muchos casos, a las de la empresa madre. Nestle tiene un 2 %, solamente, de ventas en el país de origen (Suiza) y el 98 % de las ventas las tiene fuera. Philipps tiene el 10 %, en Holanda y el 90 % lo tiene fuera. La British American Tobacco tiene 85 % fuera y solamente el 15 % en Gran Bretaña. Michelin tiene 73 % fuera y el 27 % en Francia, etc. En Estados Unidos el mercado interior es de tales dimensiones que este fenómeno es menos acusado. Así, la General Motors solo tiene el 21 % de ventas fuera de Estados Unidos. Sin embargo la IBM e ITT se acercan al 50 %.

Lo importante de las multinacionales no es solamente su situación actual sino, sobre todo, su ritmo acelerado de desarrollo. Un informe de la OIT precisa que 187 multinacionales de Estados Unidos poseían en el año 1950, 988 filiales en el mundo. En el año 1959 ya eran 1 981 y 3 646 en el año 1967. El aumento de

ventas de las empresas multinacionales es mucho más rápido que el aumento del producto nacional bruto de los principales países. Su ritmo viene a ser de un 10 % anual, porcentaje que no lo alcanza ningún país, salvo, tal vez el Japón, pero en términos monetarios, no en términos reales.

Las compañías multinacionales de hecho representan una transferencia de poder, no ya solo económico, sino incluso político, de los estados soberanos a las empresas con todas las agravantes que esta transferencia de poder lleva consigo. Transferencia de tal calibre que en muchísimos casos, Estados muy poderosos dirigen su política, económica o no, al dictado de las empresas multinacionales. Por ejemplo, al producirse en Chile, a través de elecciones libres, la revolución socialista, revolución pacífica, completamente democrática, sin ninguna violencia, la empresa multinacional ITT que interviene en la economía chilena, además de la de otros países, prepara la contra revolución en Chile llegando al resultado que todos conocemos para regocijo de esta índole de empresas. Y no es que ITT, o IBM, o General Motors sean empresas que representen al imperialismo americano, es que Norte América es un instrumento del imperialismo de estas compañías. Haríamos mal en ver la política norte americana como una política de un gobierno o de otro, de un Departamento de Estado o de otro. Pueden derrotar a los republicanos y ganar los demócratas, poco importa a las empresas multinacionales como la ITT, IBM, etc., todas estas compañías seguirán teniendo bajo su pie a los Estados Unidos, obligando al Gobierno a hacer la política que sirva a sus intereses. Lo mismo pasa en otros países.

Desde el punto de vista de las libertades que se toman las multinacionales, incluso con sus propios estados, basta considerar, por ejemplo, que las multinacionales han iniciado los contactos con los países del Este mucho antes

(Pasa página siguiente)



(Viene de la página anterior)

# Las Compañías

que los gobiernos de los países occidentales lo hicieran. Es decir, que la guerra fría dejó de existir para el capitalismo mucho antes que para los estados. Así la casa Fiat está montando un complejo inmenso en la Unión Soviética donde también IBM, la empresa super-capitalista cuyas fabricaciones son clave para la defensa, la administración, etc., y de una importancia política extraordinaria, está haciendo negocios inmensos. Existen fenómenos parecidos en los países del Este, aunque naturalmente en otras dimensiones y con otras intervenciones. En los países del Este existen ciertas empresas de Estado, pero que poseen tal autonomía que les permite pactar con las empresas multinacionales e incluso han llegado a tener producciones comunes. En este sentido, Levinson pone un ejemplo que éste llamaría Vodkacola, porque la Pepsi-cola y ciertos grandes productores de vodka se han ligado para hacer negocios en común.

Por otra parte, las empresas multinacionales son las empresas que pretenden ser más impermeables a la influencia sindical de todos los demás tipos de empresas que son conocidos hasta ahora. Las empresas multinacionales, hacen un verdadero lavado de cerebro primero de sus cuadros, luego de sus empleados y finalmente de sus obreros, intentando infundirles una especie de orgullo de pertenecer a una corporación que en realidad tiene gran poder, tiene gran influencia, les asegura desde luego salarios normalmente superiores, pero al mismo tiempo les integra, les asimila, les incapacita. Se han dado muchísimos casos de despido, simplemente por pertenecer a un sindicato.

Crean, pues, una mentalidad entre sus miembros, mentalidad con la que pretenden hacerles impermeables a la influencia de los sindicatos y a todo llamamiento de unidad de clase.

Es prácticamente imposible controlar económicamente a una empresa multinacional. Lo que hace que las empresas multinacionales sean responsables de algunos de los fenómenos recientes de la crisis que presenciamos. El economista norteamericano Karl dice, por ejemplo: «Estos últimos meses hubo una relación directa entre las transferencias de tesorería de las empresas multinacionales de una moneda a otra y las crisis monetarias». Los culpables de estas crisis y principales responsables son las empresas multinacionales. ¿Por qué? Porque, como las empresas multinacionales tienen productos y capitales en todas partes, en cuanto una moneda se hace menos golosa, por perder su poder adquisitivo o porque la productividad de aquel país es menor (como le ha pasado a EE.UU.) y otra moneda se va haciendo más golosa porque aquel país tiene un excedente extraordinario de la balanza de pagos, porque las inversiones en aquel país son muy rentables, etc. (lo que pasa con el marco alemán y el yen japonés) entonces, como no tienen más que una tesorería, aunque con muchas monedas, estas multinacionales ordenan a sus filiales que tienen malas monedas, que compren inmediatamente de las buenas y que inviertan en aquellos países donde les va a rentar mucho más. Esto lo han hecho, por ejemplo, en el Japón y en Alemania. Entonces el marco ha subido muchísimo y ha tenido que desvalorizar el dólar y es en ese momento cuando muchos ingenuos en el mundo han dicho: «Que mal van los Estados Unidos, pobres Estados Unidos, les baja el dólar, sin embargo que brillante está Alemania y que brillante está el Japón». En realidad las que están verdaderamente brillantes son las multinacionales que tienen siempre la moneda más favorable, en el momento más favorable.

Los beneficios de las multi-

nacionales son enormes, aunque se desconoce la cantidad exacta, ya que las multinacionales exageran la parte que han de dedicar a las inversiones minimizando los beneficios distribuidos (adquisición de nueva maquinaria, de nuevos terrenos, edificios, etc., o simplemente la compra de otras sociedades). Las multinacionales, no solamente han instalado sus filiales en el extranjero sino que allí donde existían empresas hechas y derechas las adquirieron en bloque para después, si así lo estiman oportuno, transformar la producción de esas empresas en el sentido que más les convenga. Los beneficios, por ejemplo, declarados de la IBM (con 9 000 millones de dólares) alcanzan 1 300 millones de dólares. Esta cifra da idea de las posibilidades de inversiones, de automultiplicación. En esta cifra de beneficios, las amortizaciones, es decir las cantidades que una empresa dedica a reponer su propio desgaste, están reducidas, es decir, que la suma de beneficios y de amortizaciones es todavía mayor.

¿Cómo controlar la empresa multinacional?

En realidad, las multinacionales son como misiles en órbita, para controlarlas hace falta introducir un control en el seno mismo de la sociedad. Intervenir las inversiones desde el interior. Que los trabajadores participen en las decisiones de la empresa. Los trabajadores son los primeros interesados en esta intervención, y debieran tener la prioridad, pero, también los consumidores, los intelectuales, el Estado tiene un papel muy importante que desempeñar. Hay que transformar el sistema de negociaciones colectivas de los sindicatos.

También sobre lo utópico de la intervención externa en las compañías multinacionales de las que habla Levinson, una de las muestras que hemos tenido más recientemente, por ejemplo, fue el intento del Gobierno norteamerica-



# Multinacionales

no de poner coto a la IBM por sus prácticas y forma monopolista. Se intentó un proceso antimonopolio contra la IBM. Se constituyó un tribunal, se nombró un número imponente de abogados con posibilidades y medios extraordinarios para empezar a encauzar a la IBM. Pues bien, la IBM como respuesta envió al tribunal 1 300 000 documentos de descargo...

Por lo expuesto puede uno darse idea de la capacidad económica, informativa y de gestión que tiene IBM. En efecto, IBM, es una compañía que posee computadores que escriben 200 líneas por minuto, con estos elementos le es facilísimo repetir sus falsedades millones de veces, en millones de lenguajes y millones de formas diferentes.

La verdadera amenaza de un super-estado capitalista la tenemos con las multinacionales. Como a estas empresas no se les puede controlar desde fuera, hay que dar la batalla desde dentro.

Es necesario ingeniárselas para introducir la acción de la clase obrera en el seno de las multinacionales y coordinar la acción emprendida en un país con la emprendida en otro. A este respecto, las principales federaciones internacionales de trabajadores, tienen una conciencia muy clara del problema. Las tres Internacionales FITIM del Metal; Industrias Químicas y de la Alimentación siguen una política bastante parecida en el montaje de lo que se ha llamado Consejos Mundiales de Industrias. Estos Consejos Mundiales pretenden reunir a representantes de los trabajadores de filiales de las multinacionales en distintos países (por ejemplo, a los trabajadores de la General Motors, en los Estados Unidos, de la Opel en Alemania, a los de la General Motors en España cuando se instalen y a los de la Vauxal en Inglaterra). Representantes que constituirán los Consejos. Su labor consistirá en mantener una información

permanente sobre los planes de las empresas de los distintos países, en particular todos los planes de transferencia, por ejemplo, cuando la producción de un país vaya a salir para llevarse a otros. Según las informaciones que se obtengan a este respecto, el Consejo Mundial establecido, coordinará la acción de la forma más adecuada al momento.

La información, la estrategia, campañas coordinadas comunes para organizar la lucha en todos los niveles en que se pueda atacar a las multinacionales, recurriendo en algunos casos incluso a la huelga de solidaridad, en empresas de la misma multinacional y movimientos, manifestaciones, presiones sobre la casa madre.

Ya se han creado una serie de consejos mundiales, por ejemplo, en el sector del auto móvil y el consejo mundial de la General Motors, Ford, Chrysler, Fiat, Simca; en el sector de la alimentación existe el consejo mundial Nestle, en el sector químico Michelin, Dunlop, Pirelli, etc.

En la lucha contra las multinacionales, la información es algo que debe correr con la mayor rapidez posible, porque, precisamente, su gran fuerza es la información. Quienes han constituido una verdadera internacional son ellos, es decir, el internacionalismo obrero que lleva más de un siglo intentando organizarse, ha sido sobrepasado por un internacionalismo muchísimo más ágil, rápido, poderoso de lo que podíamos soñar, precisamente en un momento en que nosotros todavía estamos en mantillas respecto de esta internacional.

La manera de penetrar en las empresas multinacionales, es encontrar una respuesta al lavado del cerebro a todas las transformaciones de la mentalidad, pues, los trabajadores más impermeables a la acción sindical son los de las multinacionales.

Es preciso una contra-ofensiva psicológica-sindical en estos trabajadores privilegiados. Pues en cierto modo lo son. Y, por otra parte, desarrollar una acción de acercamiento hacia los empleados e ingenieros, pues en estas empresas la frontera entre los trabajadores manuales y los otros, desaparece cada vez más.

En estas empresas, es necesaria una acción sindical y también que se borren todas las distinciones entre el trabajador manual y el intelectual, pero al mismo tiempo que se haga sentir a todos los empleados sin distinción que son instrumento de la dirección.

Las empresas multinacionales en España están muy bien implantadas. Recientemente se ha efectuado un estudio comparativo de las empresas españolas con las europeas del mismo sector, en el que se percibe la desproporción, entre otras cosas, de recursos ventas y beneficios, etc.

Por ejemplo, vemos que, entre la primera europea del sector de la alimentación y la primera española (Nestle) existe desproporción enorme (cinco mil millones de pesetas a cinco millones de pesetas, respectivamente en lo que se refiere a las ventas de cada empresa).

Ahora bien, ¿es que la primera española es Nestle? este es otro hecho del que hay que darse cuenta. No es que la primera española sea muy inferior a la primera europea, es que Nestle es multinacional.

Lo mismo ocurre en el sector de construcciones mecánicas: La primera es alemana con 141 000 millones de pesetas como cifra de ventas, mientras que la primera española solo alcanza la suma de 4 000 millones de pesetas de ventas.

Esto ocurre en el sector de material eléctrico:

La Philips que es la primera europea cuenta con 357 millones de pesetas. La primera

(Pasa página siguiente)



# Las Compañías Multinacionales

(Viene de la página anterior)

española es la ITT que es Standard Eléctrica. La segunda es la Philips Ibérica. La tercera es la General Eléctrica española. La cuarta es la Siemens y la quinta la AEG.

Es decir que las cinco primeras empresas españolas del sector eléctrico, son filiales de multinacionales.

En el sector siderorúrgico, la primera europea es la British con 215 000 millones de pesetas y la primera española Altos Hornos de Vizcaya, que pertenece en más de la cuarta parte a la primera norte americana.

En el sector de vehículos la primera europea es la Volkswagen: con 343 000 millones de pesetas, y la primera española es la Seat. Pero ésta pertenece en un 35,9 % a la Fiat. Pero, además entramos ahora en otro problema, pues, no solo existe el de la participación directa, también el de la dependencia técnica fabulosa de las empresas españolas a las de otros países que tienen la propiedad de las patentes, de ciertos procedimientos técnicos que ceden a sus filiales en unos casos y en otros no, sino es por medio de pago. Así las empresas multinacionales venden la técnica a sus filiales:

FIAT cobra a SEAT 559 millones.

ITT cobra a la STANDARD ELECTRICA 335 millones.

ENSIDESA paga 228 millones.

FASA paga 216 millones.

MOTOR IBERICA 55 millones.

En conjunto, el pago de royalties, es decir de patentes y de asistencia técnica que la industria española abona anualmente al extranjero asciende a la suma de 200 millones de dólares. Es decir, la equivalencia de 12 000 millones de pesetas, cantidad que representa el medio por ciento del producto total nacional bruto. Cuatrocientos mil millones de pesetas es la renta nacional bruta española. Doce mil millones se paga por la asistencia técnicas, exacta-

mente dos veces y media más de la cantidad máxima que se ha llegado a pagar a la investigación que en un medio de liberarse de las asistencias técnicas extranjeras.

Casi todas las primeras empresas multinacionales se han introducido en España y gran parte de éstas, tienen la mayor parte del capital.

El sector informático en España, como también en otros muchos países está por completo en manos de la IBM.

Este sector y el de la electrónica constituyen sectores clave, pues, la electrónica y la informática están introducidas en los demás sectores industriales. También son sociedades que se entremeten en política. Puede asegurarse que algunas personas de IBM son gente con el cerebro lavado y los empleados de IBM son como agentes de policía del Estado más totalitario, al servicio de esta empresa.

Entonces, frente al problema de las multinacionales, es preciso formar en España una conciencia, en la generalidad de la clase obrera, fundamentalmente en la UGT, que llegue a darse cuenta de la enorme responsabilidad que tenemos para el porvenir de la clase obrera y para el porvenir del país.

No es exagerado hablar del país, pues en realidad, con estos procesos los países quedarán incluidos y disueltos en su totalidad en el seno de las multinacionales.

Hay un informe reciente de la ONU, que trata este asunto y dice: «La influencia sobre la economía y la sociedad de los países, pero al mismo tiempo sobre su cultura, sobre las características más propias de las multinacionales, es verdaderamente impresionante.

En España en el sector de la informática la Universidad de Madrid, tiene un contrato con IBM y ésta formará a los futuros informáticos. Es decir, que las multinacionales

económica y políticamente podrán orientar la política cultural de los países y no digamos lo que hacen en países todavía menos desarrollados que España.

En el sur-este de Asia existe un verdadero pillaje. En países como Formosa, Corea, Singapur, Malasia, que apenas estaban industrializados, que tenían una economía agraria artesanal, las multinacionales han creado unas industrias y esas industrias sólo sirven para crear mano de obra baratísima. Pagan incluso menos que las industrias locales a la mano de obra. Los tienen absolutamente militarizados y el 99 % de las exportaciones va a otros países. Tienen absolutamente todos los servicios públicos, por ejemplo, la construcción de viviendas, los transportes. Son estados dentro del Estado.

Este tipo de acciones son mucho más peligrosas y de mayor alcance que las acciones represivas de estados totalitarios, a pesar de que un Estado totalitario pueda durar unos 30 años, como el español pero su penetración es mucho menos profunda y la racionalización del dominio es mucho menor. Comete muchas más torpezas un Estado que una compañía multinacional.

Es el verdadero poder capitalista con el que hay que enfrentarse y al que habrá que dominar desde el interior. Esto, podrá hacerse nada más que a base de una extraordinaria información, de un internacionalismo efectivo, real, de un intercambio creciente de trabajadores de un país con los de otros, desde todos los puntos de vista. Una solidaridad firme en el momento que se ataque a los trabajadores de la misma filial. Es decir, hacer sentir la presión, el peso de toda la clase trabajadora internacional en aquel sector, en aquel campo, a la multinacional. Crear un verdadero internacionalismo obrero.



# Portugal, Grecia y...

En Grecia como en Portugal cayó una dictadura. Jamás dos sin tres... y todas las miradas se volvieron hacia El Pardo donde el General Franco, símbolo ya más que poder, luchaba contra la muerte, pues enfermo lo está desde mucho tiempo. Pero el pacto que en 1936 firmó con los cuatro jinetes de la Apocalipsis permitió que la más terrible de las tres dictaduras sobreviviese algún tiempo más. Pero si nadie duda que algo, y algo muy importante va a cambiar en España, sería prematuro comparar situaciones dispares.

En Portugal la conjunción de una situación económica mala y de un conflicto exterior estéril que desangraba al país dió paso a una Junta militar de izquierdas y al resurgir de las libertades.

En Grecia una situación económica desastrosa, un conflicto exterior insostenible permitió que Washington cambiase los gobernantes en Atenas. En el primer caso como en el segundo se han abierto las cárceles y la libertad ha brotado en tierras hermanas. Nuestros compañeros sindicalistas y socialistas han podido con todos los demócratas, manifestar su alegría.

En ninguno de los dos países el enemigo ha desaparecido. Intacto, sin haber pagado la más mínima de las criminales deudas acumuladas, las derechas y el capitalismo siguen al acecho en Lisboa, en el Gobierno en Grecia. En este último país el Gobierno de «Unión Nacional» no admite la más mínima presencia de las fuerzas vitales del pueblo. Estados Unidos ha cuidado con esmero la canalización de la inevitable caída de los militares.

Por lo tanto, nada se ha resuelto en Grecia y es de temer que la presencia de Cara-

manlus baste para garantizar el nuevo régimen frente a las democracias europeas. Por lo tanto debemos quedar atentos a la verdadera lucha del pueblo griego y no desmovilizarnos en la necesaria solidaridad.

De todo esto debemos hacer un lógico análisis, evitando iniciativas precipitadas y comparaciones fuera de lugar, aún cuando la salud de uno de los monstruos mayores de la humanidad se quebrante un poco más.

España tiene una situación económica difícil pero no comparable a la de sus dos hermanas geográficas. No tiene conflicto exterior demoledor de un régimen, y no creo que a pesar de las amenazas de otro dictador, el rey Hassan, se lance El Pardo en una operación africana suicida. La «Unión Nacional» tiene varios matices por el Mediterráneo y en cada uno de sus aspectos vigentes el capitalismo en su expresión política y económica, sale entero, indultado del pasado y dispuesto a mantener todos sus privilegios. Por fin, sorprendidos en Portugal, vigilantes en Grecia, los Estados Unidos estarán mucho más presentes a la hora del cambio en Madrid.

Por todo esto la U.G.T. no debe ver motivo para modificar su estrategia, su propuesta de solución institucional y su contrato de base para una solución justa y durable para el pueblo español.

Con todo esto no se debe ni puede despreciar lo que representaría en nuestro país que se abran las puertas de las cárceles y que se recobren las libertades básicas. Sería el principio de la solución y un alegre comienzo pero después de Portugal, Grecia es media alegría, velemos porque España no sea falsa alegría.

J.M.C.

## Chile 11 de Septiembre de 1973

Un año de la opresión del pueblo chileno y de la muerte de su presidente Salvador Allende.

El combate del pueblo chileno por su liberación, es nuestro combate.

Compañeros chilenos : ¡en la lucha por vuestra libertad estamos presentes!

El pueblo unido jamás será vencido.



# PRENSA ESPAÑOLA

## « CAMBIO 16 »

La sociedad española, como les ocurre a todas las sociedades, ha experimentado muchos cambios y necesita nuevos trajes. Es inútil querer estirar las mangas. Todos estamos cansados de oír repetir que aquí se puede participar políticamente muy a placer a través de la familia y el Municipio. Pero si luego llegan unas elecciones municipales y vota menos del veinte por ciento del censo, porque no le interesan a nadie, aparte de los candidatos, o se presentan unas elecciones a procuradores familiares, como en las últimas de Baleares, y vota menos del quince por ciento del censo electoral, está claro que el procedimiento no sirve para atraer la participación política de los individuos. Por ello se necesita que las fuerzas sociales reales se organicen para permitir una acción de gobierno al nivel del tiempo. Y la mejor forma de organizar democráticamente esas fuerzas, de las hasta ahora conocidas, son las agrupaciones políticas, donde se reflejen los intereses, las ideas y las aspiraciones plurales de la sociedad. Es a partir de ellas como pueden constituirse Gobiernos bañados en legitimidad la que otorga la auténtica fuerza para la acción política.

## « PUEBLO »

### TAMBIEN PARA LOS CAMPESINOS

Un grave problema que necesita solución eficaz a corto plazo es el de la asistencia sanitaria en el sector campesino. La insuficiencia, cuando no la carencia absoluta de medios, es decir, tanto de centros médicos cercanos, donde puedan ser atendidos los campesinos y sus familias, como el fallo de la propia asistencia pública domiciliar, resulta bien patente. La imprevisión o la falta de coordinación ha determinado el que exista en estos momentos una situación francamente discriminatoria para la población campesina, y que cuando menos es todavía del orden de los ocho millones de personas. La gravedad de esta situación ha sido reconocida por el propio director general de Sanidad al señalar que « la asistencia sanitaria en los medios rurales está atravesando momentos difíciles ».

## « ECCLESIA »

« La mayoría de los expertos concuerdan en afirmar que gran parte de nuestro desarrollo económico se ha logrado a base de una sangría del mundo rural. Desarrollo que ha acentuado un mayor desequilibrio entre los sectores económicos. La siempre urgente y deseada reforma de la propiedad agraria, *« necesita una profunda reestructuración económico-social que implica la socialización de los procesos productivo y de comercialización, la justa redistribución de la renta, mayor participación en la gestión y más vigorosa representatividad en sus propias asociaciones ».*

## « PUEBLO »

### ESPAÑA Y PORTUGAL SON LOS PAISES DE EUROPA CON MENOS UNIVERSITARIOS EN RELACION A SUS HABITANTES

El Servicio Sindical de Estadística ha publicado un amplio informe con el título de « La enseñanza en España. Su evolución en los últimos cincuenta años », del que es autor don Antonio Amor Fernández, director del Servicio de Estadística en el Sindicato Nacional de la Enseñanza.

Este estudio llega a la conclusión de que « la característica principal de la enseñanza en España en estos últimos cincuenta años ha sido la rigidez del sistema, con una fuerte influencia de la tradición y una acusada falta de previsión; así como que los presupuestos del Ministerio de Educación y Ciencia han representado hasta la última década un porcentaje muy exiguo de los generales del Estado. Incluso en la actualidad, no obstante los aludidos incrementos experimentados por estos porcentajes en la última década, el gasto público en educación en España (expresado en porcentajes del producto nacional bruto) queda por debajo de los correspondientes a diversos países de Europa y América. »

Con abundantes estadísticas, el estudio demuestra que España es superada en cifras relativas por otros muchos países —entre ellos Checoslovaquia, Irlanda, Italia, Yugoslavia, Austria, Rumania, Polonia, Hungría y otros países más desarrollados— tanto en estudiantes como en licenciados.



## Dicen los prohombres del régimen...

(Sin comentarios)

DON ALEJANDRO FERNANDEZ SORDO

«La permanente cooperación Sindicalismo y Ejército (justicia y fuerza) genera el sentido social de las Fuerzas Armadas y es una de las bases más positivas de la fecundidad del Estado».

«En nuestro caso concreto, la espléndida obra realizada por el Ejército con el mundo universitario, a través de la Instrucción Militar Superior, ha llenado los cuadros de dirigentes de empresas, con hombres que ostentan la calidad de oficiales de complemento y que, en una gran mayoría, están al frente de las estructuras productivas de la nación.

El que puede enorgullecerse del desarrollo económico de España es el Ejército. El lo ha hecho posible con su sacrificio y con su servicio a la paz.»

—○—

JOSE SOLIS RUIZ

(Consejero nacional designado por el Jefe del Estado).

«Quien no quiera jugar dentro del Movimiento, que no lo haga. El Movimiento es muy amplio abierto y no puede haber política fuera de él porque el Movimiento es la política y no puede existir la política fuera de la política.»

—○—

BLAS PIÑAR

«Nosotros preferimos estar muertos antes que ser rojos».

—○—

TENIENTE GENERAL INIESTA CANO

(Consejero nacional por Ceuta).

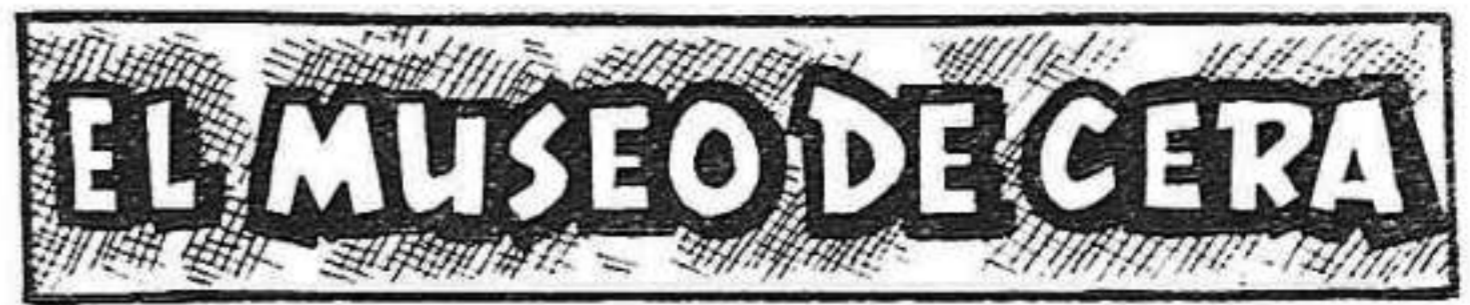
«¿Asociaciones políticas fuera del Movimiento? Eso es absurdo. No tengo más que decir, sino que eso es absurdo.»

—○—

MARTINEZ ESTERUELAS

«El cambio está en la continuidad» pero...

«Las rupturas y los revisionismos con que algunos sueñan, improvisándose como profetas o como salvadores, son factores inconsistentes de perturbación.»



## GARCIA DEL RAMAL



...acróbata vertical

Ex-ministro de Relaciones Sindicales.

Se sabía que era ministro pero nadie supo cuáles eran las relaciones. Mentarle la lucha de clases es mentarle la bicha.

Paladín del sindicato único y mantenedor incansable del equilibrio verticalista, después de luchar contra el paro laboral, el paro técnico, el paro conflictivo y todos los paros que no son huelgas, se encontró en paro forzoso.

Ya se lo premiarán con una buena bico.



# CARMONA - 1 de Agosto de 1974



El día 1º de agosto de 1974, en Carmona, ciudad situada a 33 kilómetros de Sevilla, resultó muerto Miguel Roldán Zafra a consecuencia de los disparos realizados por la Guardia Civil, disparos realizados para disolver una manifestación pacífica en la que el

pueblo protestaba por la deficiencia del servicio de abastecimiento de aguas.

La carencia de agua es un problema endémico en Carmona, como en otros pueblos de la provincia de Sevilla. Desde hace diez

Sigue en la página 4