



## HACIA NUEVAS VICTORIAS!



VICTORIA de los compañeros de PRENSAS en la PRIMA después de 2 semanas con 2 horas diarias de PARO. Acciones en diversos lugares de factoría por el calor, ritmos, sanciones, arbitrariedades. Sucesivos aplazamientos del juicio en Magistratura por el despido de los 27. Casi 10 MILLONES pagados por la empresa para que estos 27 compañeros RENUNCIARAN a llevar hasta el fin la lucha por SU READMISION. Juicios pendientes de los 6 cargos sindicales (MARIN, PERIS, MAITE, MORALES, CORTADA y FUENTES) que la empresa pretende también despedir.

Iniciamos las vacaciones con la acumulación de estos y otros acontecimientos en las últimas semanas de julio. Acontecimientos cuya significación es muy importante asimilar para abordar correctamente los numerosos problemas pendientes. PARA LOGRAR NUEVAS VICTORIAS DE LA CLASE OBRERA DE SEAT, victorias cuya real posibilidad de conquistar se basa en la fuerza de la clase obrera de SEAT unida; en la situación general de lucha de todos los trabajadores, de todo el pueblo, y apoyándonos en la coyuntura política del país. Este nº de "EL COMUNISTA" pretende ser una contribución a ello, enlazando en este sentido con los numeros anteriores, especialmente con los nºs. 5 y 7.

### S.E.A.Y., PRESENTE ININTERRUMPIDAMENTE EN EL COMBATE OBRERO

Desde otoño de 1969 los trabajadores de SEAT hemos estado constantemente presentes en la acción de masas de la clase obrera contra la explotación y por la libertad. Presencia que ha significado en numerosas ocasiones la actuación de SEAT como dirigente colectivo de la lucha obrera en Barcelona, y también en Cataluña y España entera. Recordemos brevemente los elementos esenciales de estos 4 años de lucha:

2 meses de ASAMBLEAS (con participación de unos 10.000 trabajadores) y BAJO RENDIMIENTO en torno al VI convenio. ELECCIONES SINDICALES con el triunfo de las candidaturas obreras, victoria que se encuentra en la base del proceso de lucha posterior. HUELGA de junio 1971. OCUPACION y defensa de la ocupacion el 18 de octubre de 1971. 15 días de HUELGA contra el asesinato de ANTONIO RUIZ VILLALBA. Imposición de la READMISION de TODOS los 56 despedidos en estas acciones, así como la LIBERTAD de TODOS los 70 detenidos estos días. PAROS y ASAMBLEAS a los 15 días de la firma del convenio por la PRIMA. Imposición de la efectiva READMISION de MARIN, CORTADA y PEREZ después de año y medio de haber sido despedidos. PARO GENERAL del 4 de abril contra el asesinato el día anterior de MANUEL FERNANDEZ MARQUEZ, obrero de la TERMICA de San Adrian del Besós. HUELGA contra los aumentos en la cuota de la Seguridad Social, acción iniciada el 27 de abril y generalizada al producirse los primeros despidos.

Estos 4 años de luchas ininterrumpidas han significado un importante salto en el nivel salarial y las condiciones de trabajo de SEAT. Los salarios efectivos han subido entre 5 y 6.000 ptas. mensuales para el especialista (peon), se han logrado importantes victorias sobre la represión; Y SOBRE TODO, se ha modificado radicalmente el clima en los talleres, desapareciendo el sistema jerárquico del terror, rompiéndose el miedo en muchos aspectos del trabajo diario en los talleres y oficinas.

En todas estas acciones ha pesado muy favorablemente el desarrollo de la lucha obrera y popular en toda España. Sin esta lucha (en la que se ha ido perfilando como objetivo de masas claro la LIQUIDACION del fascismo mediante la HUELGA GENERAL y el acuerdo de todas las fuerzas de la oposición en torno a una alternativa democratica concreta al franquismo) no sería posible entender las ACCIONES y las VICTORIAS logradas en SEAT. A nuestro favor han estado las

grandes batallas obreras de GRANADA, CONSTRUCCION DE MADRID, ASTURIAS, FERROL, VIGO, ..., como ahora PAMPLONA, y con ellas las constantes acciones, grandes y pequeñas, de la clase obrera de toda España. También las luchas de estudiantes, médicos, profesores, ..., en los barrios, toda la crisis política del aparato fascista de poder. Nuestras acciones en SEAT han sido a la vez una importante aportación a este avance de la situación general de lucha.

## CONTRA EL AUMENTO EN LOS DESCUENTOS DE LA S.S. Y LOS PRIMEROS DESPIDOS

El motivo de esta acción era claro: protestar contra el robo que significaban los aumentos en los descuentos de la S.S. y otros, unico resultado practico de la palabrería oficial sobre el "aumento del SALARIO MINIMO". Esta cuestión aparecía cada año en las periódicas revisiones de dicho "salario mínimo". Pero hasta este año no se ha transformado en motivo de lucha concreto; así ha sucedido en SEAT y luego en otras empresas.

Algunos han dicho que "por 200-ptas. al mes QUIZAS no valía la pena armar tanto follón", que quizás la acción fue precipitada o "forzada", o bien "espontanea". Es justo plantearse este tipo de preguntas si se pretende un analisis político serio. Nuestra respuesta es plenamente afirmativa: SI! SI ERA JUSTO LANZARSE A LA ACCION! NO HUBO PRECIPITACION! Y el que la acción, QUE AUN NO HA TERMINADO!, no saliera "redonda", "perfecta", solo puede escandalizar a los charlatanes de la revolución. Veamos.

En toda acción obrera se resume en torno a una reivindicación, o unas pocas, TODOS LOS MOTIVOS DE DESECONTENTO; toda la lucha contra la explotación y la opresión. No siempre la reivindicación es la "mas gorda". Por ello es tan importante que la vanguardia sepa detectar el motivo de lucha más movilizador en cada momento. Más movilizador por su importancia en sí, por la posibilidad real de conquistarlo, por su papel de impulsor de otras acciones, por su fácil asimilación por las masas en el contexto político del momento, por su contenido "demagógico" (en el sentido de capacidad de ARRASTRE DE MASAS), ... La movilización contra los aumentos en los descuentos de la Seguridad Social era por un lado una respuesta al constante aumento de los precios que se estaba comiendo ya una parte muy importante de lo conquistado en el convenio unos meses antes (Y CON DICHS DESCUENTOS AUN QUERIAN DISMINUIR MAS EL SALARIO EFECTIVO!), por otro, el descontento por la falta de autentica asistencia sanitaria, la falta de una autentica "Seguridad social" venia subrayado en el ultimo tiempo por las mismas luchas de médicos y <sup>otros</sup> trabajadores de la sanidad. Era pues decir "BASTA!" "NI UNA PESETA MAS A ESTE GOBIERNO DE LADRONES Y ASESINOS!". La acción se ligó además en SEAT con la denuncia de las maniobras de la empresa con la paga de beneficios en el convenio colectivo.

El desarrollo de la acción fue por otra parte un BUEN EJEMPLO de cómo hacer avanzar la movilización DE MASAS:

- Ante el clima general de descontento surgido cuando la empresa comunica los nuevos descuentos, en un taller, el T.8, se hace ASAMBLEA, y se decide convocar a DELEGADOS de todos los talleres a que acudan al local del jurado PARA PEDIR EXPLICACIONES, PARA FORMULAR LAS EXIGENCIAS OBRERAS, PARA COORDINAR LA ACCION. Y ante la negativa de la empresa y la inhibición del jurado, se lleva la INFORMACION a los talleres, y es en estos, a través de ASAMBLEAS en practicamente todos; donde se decide MASIVAMENTE la acción: PAROS entre 15 minutos y 4 horas el viernes 27 de abril.
- Ante la respuesta negativa de la empresa y los primeros despidos (PERIS, MAITE, MARIN, ...), los trabajadores deciden el sabado 28, tambien en ASAMBLEAS, más amplias y fuertes que el día anterior, generalizar la acción: este día hay ya HUELGA TOTAL. Y el lunes 30, a partir de las ASAMBLEAS en los talleres 7 y 8, se fueron agrupando los trabajadores de todos los talleres con el objeto de realizar ASAMBLEA GENERAL, importante etapa en la acción de masas en SEAT.

No era fácil reunir la ASAMBLEA GENERAL (la última había sido el 18 de octubre de 1971), lo sabíamos. Sabíamos que la policía estaba fuera, en gran cantidad, la habíamos visto por la mañana al llegar a la fábrica; y ello no había sido obstaculo para reanudar la HUELGA TOTAL iniciada el sábado, no había sido obstaculo para que madurara la decisión de avanzar en la

acción. Los trabajadores fuimos agrupándonos. Cientos y cientos de trabajadores iban llegando. Eramos ya varios miles. Pero la empresa, que también aprende, actuó rápido. Utilizó por primera vez los altavoces. Nuestra decisión no fue suficiente para hacer frente a la nueva situación. La marcha hacia la asamblea se rompió por la cola que fue disgregándose. No logramos alcanzar la FUERZA, UNIDAD, COHESION, CONFIANZA, que nos hubiera dado la ASAMBLEA GENERAL, y salimos de factoría por entre la policía. Esta no llegó a intervenir directamente en apariencia, pues su sola presencia ERA YA UNA IMPORTANTE INTERVENCIÓN REPRESIVA.

Es interesante observar además como el dispositivo de la policía estaba previsto ~~para~~ para evitar (o al menos intentarlo!) no solo que los trabajadores de SEAT nos agrupáramos dentro o fuera de la fábrica, sino también que fuéramos a la puerta de otras fábricas de la zona y las incorporáramos a la acción por un problema que también les afectaba y en solidaridad con nuestra lucha. La posterior experiencia de Sardañola-Ripollet demostró el 25 de mayo que la "ocupación" policiaca no puede impedir una situación de HUELGA GENERAL a partir de los piquetes obreros, piquetes de masas, si estos arrancan con suficiente cohesión de las empresas de vanguardia y de los puntos esenciales de la población obrera.

DESARROLLO POSTERIOR DE LA ACCION - DISPOSICION DE LUCHA - DIFICULTADES

El no lograr agruparnos masivamente en los días posteriores, a pesar de las diversas reuniones y asambleas que diariamente se realizaron, fue un obstáculo para la continuación inmediata de la acción. De una acción QUE ERA YA UNA GRAN BATALLA OBRERA.

La empresa envió cartas de sanción colectiva por 5 días, cerrando la factoría. 120 compañeros recibieron además carta de despido (36) o de sanción superior a los 5 días. De nuevo la represión en marcha intentando decapitar el movimiento obrero, paralizarlo.

A la reapertura de la fábrica no hubo grandes acciones inmediatas. La ausencia de los 120 cuadros obreros era una evidente dificultad; PERO HABIA MUCHOS MAS DIRIGENTES, ORGANIZADORES, dentro, había una elevada conciencia de clase en los trabajadores de SEAT. Todo ello, que no aparecía en los primeros días a la reapertura de la fábrica, se tradujo ya en un rápido resurgimiento del movimiento obrero dentro de factoría. "ASAMBLEA OBRERA" continuó apareciendo y circulando por toda la fábrica, se desarrolló una importante recogida de dinero solidario (insuficiente sin embargo para cubrir los 120 salarios); se empezó a discutir en los talleres el presentar denuncia colectiva por el cierre de los 5 días, un grupo de trabajadores presentó demanda efectiva contra la empresa en este sentido. Se reiniciaron las acciones (paros, asambleas, delegaciones, firmas, ...) en torno a todos los problemas reivindicativos.

Una primera e importante concesión de la empresa, UN RETROCESO DE LA REPRESION, fue el que pagara los 5 días de cierre a todos. Fue la anulación de una de las medidas represivas. Era ya un reconocimiento del clima de lucha que salía de nuevo a la superficie en los talleres y que tenía uno de sus filos principales dirigidos contra la represión.

Durante estos días no se logró sin embargo establecer una adecuada relación entre los despedidos y todos los trabajadores. La experiencia (tan importante en 1971 para toda la lucha y para la misma OCUPACION del 18 de octubre) de asambleas en las puertas, en los autobuses, en los barrios, se vio ciertamente con más dificultades en algunos casos por una mayor presencia de la policía. Pero las solas medidas represivas no explican esta insuficiencia, pues se trataba de recoger la experiencia para desarrollarla con NUEVAS FORMAS si era preciso, para adaptarla a la NUEVA SITUACION.

En el balance de las acciones de SEAT de estos días 27, 28 y 30 de abril, no debemos olvidar su importante contribución al 1º DE MAYO, a la concentración y manifestación obrera y ciudadana de 10.000 personas (en la que se explicó nuestra lucha y se llamó a la solidaridad), así como a su papel impulsor de un proceso de lucha reivindicativa y solidaria durante todo el mes de mayo (LA MINA, HISPANO OLIVETTI, IBERIA-RADIO, AFA, PAPELERA, AISCONDEL, SINTERMETAL, ...), mes durante el cual en Barcelona y alrededores hubo MAS DE UN MILLON DE HORAS DE HUELGA. Muchas de estas acciones se iniciaron como luchas solidarias con SEAT. Todas ellas eran objetivamente una gran ayuda a la misma acción de los trabajadores de SEAT.

19 DE JUNIO - 19 DE JULIO . UN MES PARA UN JUICIO

Para el 19 de junio estaba convocado en Magistratura el juicio por el despido de 27 compañeros sin cargo sindical. UN MES HA DURADO EN REALIDAD ESTE JUICIO!

Desbordado por la presencia solidaria de trabajadores de SEAT y otras empresas, de amigos de la clase obrera, el magistrado aplazó el juicio hasta el 3 de julio. Y este día hubo más gente, y nuevo aplazamiento hasta el 13 de julio. Acudió probablemente más gente aun, pero la brutal presencia de la policía (que ya había estado en días anteriores como nunca se había visto antes en Magistratura), impidió que se agruparan. Y nuevo aplazamiento hasta el 19 de julio. Desde los primeros días de julio, y renovando y aumentando sus ofertas antes de cada juicio, la empresa presiona a los despedidos para que acepten indemnizaciones importantes sin esperar al juicio. Presiona para que RENUNCIEN y liquidar así el asunto.

Fue este un mes de lucha, de lucha importante, de tensión obrera y ciudadana en torno a un juicio que estaba siendo el centro de la lucha obrera contra la represión patronal. Un mes de solidaridad importante, y a la vez, como luego indicaremos, insuficiente.

Esta situación estaba representando para la empresa SEAT un foco de tensión permanente en la fábrica. Una tensión que se prolongaba, que incidía en las luchas reivindicativas que se planteaban en diferentes secciones de la factoría en torno a la prima, el calor, las sanciones, ... contribuyendo todo ello a acentuar la caótica situación de la producción consecuencia de las irregularidades, chanchullos, incompetencia de numerosos "jefes", así como por la situación de lucha obrera: "ASAMBLEA OBRERA" informó de las importantes dificultades de suministro y stocks en estos meses de verano de mayor venta.

A la empresa le interesaba terminar cuanto antes con el problema. Y el Magistrado iba aplazando el juicio. Si no hubiera habido solidaridad, inquietud, en la fábrica, para la empresa todo hubiera quedado resuelto desde el momento en que entregó las cartas de despido. Pues incluso un fallo favorable para los trabajadores en Magistratura podía no preocuparles demasiado ya que las leyes fascistas le permiten echar igualmente a los trabajadores con alguna indemnización (ciertamente inferiores a las que ha pagado en este caso).

Todo ello terminó con la aceptación por parte de los 27 despedidos de las cantidades que ofrecía la empresa. No hubo finalmente juicio. Unos 10 MILLONES de pesetas cerraron aparentemente el asunto. Muchos trabajadores de SEAT, numerosos sectores de vanguardia dentro y fuera de SEAT (no hay que olvidar la trascendencia en la lucha de masas de todo lo que pasa en SEAT) se han preguntado, ¿cómo juzgar la actitud de estos 27 compañeros?

Creemos que es importante dar una adecuada respuesta, situándola en un examen de la CORRELACION DE FUERZAS entre el movimiento obrero y la empresa, analizando la responsabilidad individual de los dirigentes obreros, a la vez que la del movimiento obrero en su conjunto y del amplio movimiento de masas solidario.

Empezamos afirmando rotundamente que NO ESTAMOS DE ACUERDO con la actitud de los 27 compañeros. Y también que NO consideramos que pueda calificarse de "traición" el hecho de aceptar (en el contexto y proceso de lucha que se sitúa) la oferta de la empresa. Consideramos que es una importante DEBILIDAD frente al enemigo. Un NO saber estar a la altura de lo que la situación de lucha general de la clase obrera de SEAT, de todo el proletariado español, de lo que la situación política general, exige de los dirigentes obreros.

Una DEBILIDAD cuya responsabilidad concreta les corresponde individualmente a cada uno de los 27 compañeros. Pero una debilidad que es también un problema colectivo. De todos los trabajadores de SEAT en primer lugar, de todo el movimiento solidario en términos más generales, Debilidad por no haber sabido o podido encontrar un nivel SÓLIDARIO más elevado, tanto en el aspecto económico como en el de la lucha. Solidaridad con estos 27 compañeros que llevaban ya 3 meses en la calle y a los que sólo se les había podido pasar una parte del salario y teniendo el verano por delante. Y en esta situación, ante las insuficiencias señaladas, a nuestro Partido le corresponde evidentemente la responsabilidad política de no haber logrado una suficiente capacidad política para orientar mejor el combate de masas.

A parti de ahí hemos de preguntarnos QUE SIGNIFICAN estos casi 10 MILLONES que la SEAT ha pagado. NO ERA ESTA SU VOLUNTAD al despedir a estos compañeros. Su objetivo era golpear a través de ellos al movimiento obrero, aislarles, condenarles al hambre. En repetidas ocasiones los empresarios, y entre ellos SEAT, se han quejado de las indemnizaciones que Magistratura (uno de los paratos del regimen que más refleja el proceso de descomposición del fascismo español) fijaba para los trabajadores represaliados. Ya no sucedía como años atrás en los que sí había de vez en cuando algún juicio en Magistratura era casi siempre favorable a las empresas. Y en este caso la SEAT ha pagado MAS de lo que Magistratura hubiera podido fijar como indemnización. ¿POR QUE?

Porque quería cortar este foco de lucha. Porque desconfía de los instrumentos de represión fascistas. Porque el mismo despliegue de policía repetido en Magistratura estaba resultando esencialmente ineficaz al no lograr impedir la presencia solidaria, al añadir de hecho un motivo suplementario de tensión. Porque la detención de algunos conocidos compañeros como MARIN y otros se transformaba en un fracaso de la policía y la empresa, elevaba la moral de lucha de los mismos detenidos y levantaba aun más amplias protestas contra la represión fascista: el mismo Magistrado intervino directamente exigiendo la libertad de MARIN, lograda pocas horas después de su detención. Porque si en estas condiciones ganaban el juicio en Magistratura (muy probable) esto constituía un importante elemento para CONTINUAR la lucha por su READMISION EFECTIVA. Porque la empresa recuerda que fue el triunfo en Magistratura, ligado a una correcta política de movilización de masas, lo que llevó a la OCUPACION del 18 de octubre de 1971, lo que impuso luego la efectiva readmision de MARIN, CORTADA y PEREZ año y medio después de sus despidos, ... Porque en las últimas grandes luchas obreras se han logrado importantísimas victorias contra la represión, como lo ha sido la GRAN HUELGA GENERAL victoriosa de NAVARRA que ha impuesto el que no hubiera sanciones ni despidos entre los trabajadores navarros y que finalmente ha logrado que TODOS los 17 despedidos de MOTOR IBERICA hayan sido colocados (8 en la misma MOTOR IBERICA, 4 en AUTHI y 5 en COPELECHE). Muy importantes triunfos en este sentido son también la READMISION TOTAL de los despedidos en la CAF después de 2 meses de HUELGA y en MINAS DE FIGAREDO después de un mes de huelga y manifestaciones. En Barcelona estos días se ha logrado también la efectiva readmision de los 6 despedidos de AFA que rechazaron las ofertas monetarias de la empresa y continuaron exigiendo su puesto de trabajo.

Por todo ello la empresa ha empleado una relativamente nueva "táctica" (y no es SEAT la única). PERO UNA TACTICA QUE DEMUESTRA QUE LAS EMPRESAS SE COLOCAN A LA DEFENSIVA, una táctica que de hecho reconoce el fracaso del fascismo, una táctica que demuestra la correlación de fuerzas FAVORABLE para el movimiento obrero. Tactica de la empresa que en esta situación, FAVORABLE PARA LOS TRABAJADORES, pretendía (y en este caso lo logró) que fueran LOS MISMOS TRABAJADORES, estos 29 compañeros, los que RENUNCIARAN a la lucha por sus puestos de trabajo.

Por todo ello precisamente, en esta correlación de fuerzas general favorable al movimiento obrero, era muy importante que los 29 compañeros mantuvieran la cabeza muy alta, hicieran frente a estas maniobras, NO ACEPTARAN LAS PRESIONES, LAS OFERTAS DE DINERO, DE LA SEAT y hubieran continuado luchando por SU PUESTO DE TRABAJO. Ello hubiera significado ser más consecuentes con la función de DIRIGENTES a la les había llevado objetivamente la propia lucha de masas y las medidas represivas de la empresa, independientemente incluso de las condiciones subjetivas (distintas) de cada uno de ellos. Una tal actitud firme ante las maniobras de la empresa hubiera sido por su parte una IMPORTANTE CONTRIBUCION al desarrollo del propio movimiento solidario, al desarrollo en definitiva de la lucha obrera contra la represión, por todos los derechos de los trabajadores. Y ello hubiera tenido pleno sentido aunque hubieran continuado 5; o incluso uno solo. Esta actitud firme ha sido el ejemplo que han dado en los últimos meses trabajadores despedidos de AUTOBUSES, AFA y otras empresas.

La primera lección de esta debilidad del movimiento obrero de SEAT es pues la necesidad de reforzar con la lucha de masas y el análisis de esta lucha, el proceso de consolidación de los cuadros obreros, de formación y surgimiento de nuevos cuadros, de nuevos dirigentes. LUCHA DE MASAS cuya posibilidad, SIN ESPERAR, nos lo demuestra asimismo la continuidad en

la acción obrera durante estos 4 años en SEAT, así como el clima de lucha en las últimas semanas antes de vacaciones y el que se está creando de nuevo ahora al reanudarse el trabajo. Lección importante, PARA TODOS, ha sido además todos estos problemas para desarrollar, intensificar la batalla por la READMISION de los compañeros, cargos sindicales, MARIN, PERIS, MAITE, MORALES, CORTADA y FUENTES, cuyos juicios tendrán lugar las próximas semanas.

LA VICTORIA DE PRENSAS

Demuestra precisamente las condiciones que existen HOY en SEAT. Paralelamente a la lucha contra la represión, estimulada por ella, parte de ella de hecho, han avanzado las acciones reivindicativas, incluso en los últimos días antes de vacaciones.

La más importante por sus formas y resultados ha sido la de prensas, con PAROS de 2 horas diarios durante 2 semanas, consiguiendo, después del fracaso de las amenazas de la misma delegación del trabajo, después de la utilización de nuevo y ahora ya en vano de los altavoces, después de la negativa de la empresa a discutir la cuestión incluso con el jurado domesticado, consiguiendo después de todo ello IMPONER el pago por parte de la empresa de la PRIMA al promedio de fábrica, en lugar de considerarlo tiempo de "incidencia" y comprometiéndose a establecer métodos de evitar las arbitrariedades que se cometen (en prensas y en muchos otros sitios) con el cuento de las "incidencias".

Han habido también acciones importantes en el TALLER 1 (PARO de 1 hora y 1/4 como respuesta inmediata a una sanción), salida masiva a buscar el bocadillo y paro efectivo de 20 minutos en una sección del TALLER 11,...

CARESTIA - BRUTAL AUMENTO DE PRECIOS - IMPONGAMOS LAS REIVINDICACIONES OBRERAS

"Cada día todo está más caro" repetimos una y otra vez indignados. Y es cierto. Veamos algunas cifras que dan una idea de lo que estos aumentos de precios significan.

Las cifras oficiales sabemos que son FALSAS, que no están hechas considerando el presupuesto de las familias obreras. Y sin embargo son muy elocuentes de lo que está pasando. Según estos datos oficiales los AUMENTOS DE PRECIOS de este año en relación con años anteriores (en los que NOSOTROS, LOS TRABAJADORES, comprobamos ya lo que significaron realmente) son muy superiores. Si comparamos dichos datos en los primeros 6 meses de cada año y en lo que subieron en el segundo semestre del mismo, vemos como desde verano hasta invierno es cuando más suben. Los datos comparativos son:

	<u>1971</u>	<u>1972</u>	<u>1973</u>
primer semestre	4,2	1,7	6,2
segundo semestre	5,4	5,6	¿QUE NOS ESPERA?
TOTALES	9,6	7,3	?

Según "EL EUROPEO" este año sería en diciembre el aumento del orden del 15%. Y EN REALIDAD SERA MUY SUPERIOR. Algunos datos de los precios de los PRODUCTOS ALIMENTICIOS, de lo que comemos los trabajadores, incidcan que en solo los 3 meses de verano, los precios de la ternera, el cordero, el pollo, el conejo, los huevos, aceite y artículos similares han aumentado entre el 12 y el 50%, REPETIMOS, EN SOLO 3 MESES! Los mismo datos oficiales vuelven a reconocer que hasta julio de este año había ya subido todo TANTO COMO EN EL AÑO ANTERIOR COMPLETO!

Todo MAS CARO, de tal forma que los aumentos de precios constituyen un ataque muy serio contra los salarios obreros. Ello es resultado de la criminal política económica del franquismo, orientada exclusivamente a proteger los beneficios inmediatos de los grandes capitalistas. Estos han hecho fabulosos beneficios en 1972, Y SE PREVEN AUN MAYORES EN 1973! La lucha contra la CARESTIA de la vida, POR MEJORES SALARIOS, POR EL CONTROL DE LOS PRECIOS, es hoy un elemento central del combate obrero y popular.

En la batalla POR AUMENTOS INMEDIATOS DE SALARIOS puede jugar un papel importante el que nos

encontramos en puertas de la REVISION SALARIAL prevista en el convenio. Hemos de transformar la en la DISCUSION DE NUEVO DE TODAS LAS CONDICIONES DE TRABAJO para imponer las reivindicaciones obreras. Y con ello plantear, junto a un AUMENTO DE SALARIOS DE ACUERDO CON EL AUMENTO REAL DE LOS PRECIOS, muy superior al "oficial", todos los problemas pendientes relativos a la duracion de la jornada de trabajo, a los ritmos de trabajo y la prima y a SU CONTROL, a todo lo relacionado con la organizacion del trabajo y su necesario CONTROL por los trabajadores. La exigencia de autenticos REPRESENTANTES OBREROS, compañeros que gocen de autenticas GARANTIAS SINDICALES, que puedan discutir con la empresa en nombre de todos los trabajadores porque de verdad nos representen, porque INFORMEN constantemente en los talleres, porque apliquen las DECISIONES que solo podemos tomar los trabajadores en ASAMBLEAS. Para ello hemos de exigir, imponer, NUEVAS ELECCIONES SINDICALES para cubrir los puestos vacantes, y ECHAR A TODOS LOS QUE NO SIRVEN! Como se ha conseguido ya en SIEMENS, LAFORSA,...

Todo ello junto a todos los problemas concretos de cada taller, sección, grupo de trabajo, TODOS los problemas derivados de la explotación capitalista, debe constituir la base de discusión abierta en los talleres, lavabos, autobuses, en los grupos y asambleas, que nos permita definir en estas semanas CUALES SON AHORA NUESTROS OBJETIVOS DE LUCHA CONCRETOS, QUE PLATAFORMA CONCRETA VA A SER NUESTRA BANDERA DE COMBATE, DE ACCION Y UNIDAD OBRERAS EN SEAT.

Y POR LA READMISION DE MARIN, PERIS, MAITE, MORALES, CORTADA, FUENTES!

Este es hoy uno de nuestros objetivos CENTRALES. Imponer su READMISION significa demostrar a la empresa QUE NO ESTAMOS DISPUESTOS A ACEPTAR LA REPRESION como respuesta a las justas reivindicaciones de los trabajadores. Hoy PODEMOS hacer entrar de nuevo a MARIN y CORTADA en SEAT como lo logramos ya hace unos meses. Y con ellos a PERIS, MAITE, MORALES y FUENTES! La lucha en torno a este objetivo es una gran RESPONSABILIDAD que se plantea a los propios despedidos, pero sobre todo A TODOS LOS TRABAJADORES DE SEAT!

La batalla por su READMISION constituye el centro de la lucha contra la REPRESION en todas sus formas, el centro del combate por todos los derechos obreros! Esta batalla se centra estos días en torno al juicio en Magistratura. El organizar, impulsar las acciones SOLIDARIAS, todas las acciones reivindicativas, ANTES del juicio o juicios, así como en el día del juicio, contribuirá decisivamente en el resultado de éste. Pero lo DECISIVO, lo que puede IMPONER LA READMISION, antes, durante y después del juicio, independientemente del resultado de éste, SERA NUESTRA MOVILIZACION. Un buen ejemplo lo tenemos en la MOTOR IBERICA de Pamplona donde incluso han READMITIDO a trabajadores que habían perdido el juicio. Ahí lo decisivo fue la HUELGA GENERAL DE PAMPLONA, HUELGA GENERAL impulsada por la propia HUELGA primero de la misma MOTOR IBERICA.

READMISION y REIVINDICACIONES = REIVINDICACIONES Y READMISION! Es un mismo, un unico combate por los derechos, por la dignidad de los trabajadores! ADELANTE!

### SEAT EN LA BATALLA DE TODO EL PUEBLO POR LA LIBERTAD

Las reivindicaciones concretas, la READMISION, todas nuestras exigencias obreras en SEAT, nuestra misma fuerza para imponerlas, estan ligadas al proceso de lucha de toda la clase obrera, de todo el pueblo, contra la explotación y por la libertad. A esta lucha los trabajadores de SEAT contribuimos impulsando cada una de nuestras reivindicaciones, a la vez que asumiendo, haciendo nuestras, cada una de las reivindicaciones generales obreras y ciudadanas para acabar con este regimen de opresión y robo, para acabar con el fascismo en España.

Para ello en primer lugar debemos reforzar, desarrollar, la unificación y coordinación de todas las batallas obreras, intensificar la SOLIDARIDAD como fundamental instrumento de movilización proletaria, ligarse a todos los destacamentos obreros en acción, a los dirigentes obreros a nivel de empresa, ramo, zona o sector geográfico, localidad, a nivel de toda Cataluña y de toda España. Es decir, a partir de las formas de UNIDAD DE MASAS en las fa-

bricas, a partir de las COMISIONES OBRERAS; de todas las formas de relacion y coordinacion del movimiento obrero, impulsar un combate de masas cada vez más articulado, cada vez más unificado en su acción, en sus objetivos, en sus victorias.

En esta tarea ocupa un puesto esencial el dar un nuevo impulso a la gran batalla por la LIBERTAD SINDICAL, personificada en estos momentos en el combate por la anulación del procesamiento y la LIBERTAD de CAMACHO y los otros dirigentes obreros detenidos en junio de 1972 en Pozuelo y encarcelados desde entonces en Carabanchel. Y con ellos la solidaridad con todos los trabajadores represaliados. Este es también el momento de recordar de nuevo, incorporar a nuestros objetivos de lucha, que en SEAT tenemos varios compañeros pendientes de juicio, para los que se piden hasta 4 años de cárcel ( MARIN, ISABEL, BERROCAL, SANTOS, y con ellos MASEDA, LOPEZ, VALLEJO), así como el consejo de guerra que se pretende seguir contra MANUEL PEREZ-EZQUERRA y otros 3 trabajadores de la TERMICA de San Adrian del Besos, y el proceso contra los abogados laboristas ALBERTO FINA, MONTSERRAT AVILES y ASCENSION SOLE.

La estrecha ligazón que en diversas ocasiones nosotros mismo hemos comprobado que existe entre el combate obrero y la lucha de todo el pueblo por la libertad, nos debe llevar a una presencia más activa, más consciente, en las acciones generales por los objetivos democráticos, nos debe llevar a una presencia más activa en todas las formas de unidad y de convergencia del movimiento democrático, reforzando con nuestra presencia política y de masas el papel dirigente ~~xxxxxxx~~ que le corresponde a la clase obrera en la marcha hacia la libertad. En Cataluña esto tiene su expresión más concreta en la ASAMBLEA DE CATALUÑA, de la que el 1º DE MAYO tuvimos una prueba de su importancia, y que en estos momentos está ~~xxxxx~~ en marcha la preparación de masas de su SEGUNDA SESION PLENARIA.

Terminamos este nº de "EL COMUNISTA" reiterando nuestro llamamiento a los mejores luchadores obreros de SEAT; a todos los trabajadores que comprendan que las actuales batallas por el pan y la libertad deben avanzar hacia la conquista del socialismo, de una sociedad sin clases, sin explotados ni explotadores. Nuestro llamamiento a que se incorporen a nuestro Partido, el Partido de los comunistas de Cataluña, el PARTIT SOCIALISTA UNIFICAT DE CATALUNYA.

Las ultimas acciones (como toda batalla obrera) han demostrado precisamente la gran importancia que para el desarrollo de la lucha diaria, para el avance correcto de ésta, tiene el que en el movimiento de masas se puedan plantear opciones, orientaciones, tácticas y estrategias correctas, opciones que discutidas, asimiladas, desarrolladas, hechas propias por las masas, aseguran un avance positivo de la acción. La función de DIRECCION POLITICA, exige una ORGANIZACION POLITICA DE LA CLASE OBRERA, UN PARTIDO POLITICO, una organización militante de los comunistas. Esto es lo que ofrece nuestro Partido! Esto es lo que necesita la clase obrera!

**NOTA:** Llamamos a todos los camaradas, a todos los comunistas, a examinar con detalle los planteamientos de este PROYECTO de "EL COMUNISTA" para aportar las propuestas de modificación, corrección, supresión o desarrollo, que consideren necesarias. Y ello lo más rápidamente posible a fin de permitir su edición y amplia difusión en los proximos días.