



# BOLETIN OFICIAL

## DE LA PROVINCIA DE ZARAGOZA

Año CXXXII

Viernes, 2 de abril

Depósito Legal: Z. núm. 1 (1955)

Núm. 75

SE PUBLICA TODOS LOS DIAS RABLES

Administración: Palacio de la Diputación Provincial. Oficina de Reclamaciones y Exacciones

Las disposiciones del Gobierno son obligatorias para la capital de provincia desde que se publican oficialmente en ella, y desde cuatro días después para los pueblos de la misma provincia (Ley de 3 de noviembre de 1887).

Las Leyes obligan en la Península, Islas adyacentes, Canarias y territorios de África sujetos a la legislación peninsular, a los veinte días de su promulgación, si en ellas no se dispusiera otra cosa. (Código Civil).

Inmediatamente que los señores Alcaldes y Secretarios reciban este BOLETIN OFICIAL dispondrán que se fije un ejemplar en el sitio de costumbre, donde permanecerá hasta el recibo del siguiente.

Los señores Secretarios cuidarán, bajo su más estrecha responsabilidad, de conservar los números de este BOLETIN, coleccionados ordenadamente para su encuadernación, que deberá verificarse al final de cada semestre.

### SECCION QUINTA

Núm. 1.696

Núm. 1.695

Excmo. Ayuntamiento de Zaragoza

COMISION DE QUINTAS  
DEL DISTRITO SEXTO

Don Mariano Horno Liria, Presidente de la Comisión de Quintas del Distrito Sexto de esta ciudad;

Hago saber: Que instruido expediente en averiguación de la existencia y paradero de José Pérez Colomo a los efectos del servicio de las armas Antonio Priego Castilla, mozo del reemplazo de 1965, por haberse ausentado aquél del domicilio conyugal hace más de veinte años, sin que hasta la fecha se tenga noticia alguna de su existencia, se publica el presente edicto en cumplimiento a lo prevenido en el artículo 293, en relación con el 276, del Reglamento para la ejecución de la Ley de Reclutamiento y Reemplazo del Ejército vigente.

*Señas que han podido procurarse de José Pérez Colomo*

Edad cuando desapareció, 24 años; estatura 1'690; pelo castaño; cejas al pelo; ojos pardos; nariz recta; barba normal; boca grande; color sano; frente despejada. Señas particulares, ninguna.

Ropas que vestía cuando desapareció, traje caquí de soldado.

Zaragoza, 24 de marzo de 1965.—  
El Presidente, Mariano Horno.

...

Acordada la celebración de la segunda subasta a fin de contratar las obras de construcción de un grupo escolar de seis grados en el barrio de Cas-tas, queda expuesto al público el respectivo expediente y condiciones aprobadas en la secretaría municipal (Sección de Cultura, Propaganda y Deportes), por el plazo de ocho días, a contar del siguiente a la publicación de este anuncio en el "Boletín Oficial" de la provincia, a efectos de reclamaciones dentro del expresado plazo.

Lo que se hace público para general conocimiento.

Zaragoza, 18 de marzo de 1965. —  
El Alcalde - Presidente, Luis Gómez Laguna. — Por acuerdo de S. E.: El Secretario general, Luis Aramburo.

Núm. 1.691

### Audiencia Territorial

SALA DE LO CONTENCIOSO  
ADMINISTRATIVO

Por el presente anuncio se hace saber que ante esta Sala se interpuso recurso contencioso-administrativo núm. 28 de 1965, promovido por don Mariano Diez Garro y otros contra acuerdo del Excmo. Ayuntamiento de Zaragoza, de 12 de noviembre de 1964, relativo a la aprobación de las plantillas de funcionarios de dicha Corporación y a la asignación de grados retributivos, y contra el de 11 de febrero de 1965,

desestimatorio del recurso de reposición.

Lo que se publica en este periódico oficial para conocimiento de personas o entidades que puedan estar legitimadas como demandadas o coadyuvantes, según lo determinado en los artículos 60 y 64, en relación con los 29 b) y 30, de la vigente Ley de 27 de diciembre de 1956, reguladora de esta jurisdicción.

Inmortal Ciudad de Zaragoza a 27 de marzo de 1965. — El Secretario, José Oliván. — Visto bueno: El Presidente, José Trujillo.

Núm. 1.700

### Dirección General de la Vivienda

Firme la resolución de esta Dirección General de 22 de febrero pasado, recaída en el expediente sancionador número 115 de 1963, procede que por la Inmobiliaria Callau-Mayner (calle General Suevo, núm. 12, Zaragoza) se dé cumplimiento a la misma, presentando, en el plazo de quince días, en las oficinas de la Delegación Provincial de este Ministerio en Zaragoza, o remitiendo, a su elección, a la Sección de Asuntos Generales de esta Dirección, papel de pagos al Estado por un importe de la multa impuesta de 5 000 pesetas.

En caso contrario se procederá a hacer efectiva la sanción por la vía de apremio, según dispone el art. 5.º del Decreto de 18 de febrero de 1960. El Director general, (ilegible).

Núm. 1.637

**Delegación Provincial de Trabajo****CONVENIOS COLECTIVOS SINDICALES**

Con fecha 24 de marzo de 1965 ha sido aprobado por esta Delegación de Trabajo el Convenio colectivo sindical para el Sector Comercio Textil, encuadrado en el Sindicato Provincial Textil, que a continuación se transcribe:

*Ambito territorial*

Artículo 1.º El presente Convenio modifica las relaciones laborales entre las empresas que dediquen su actividad, en parte o total, a venta de textil, que tengan centros de trabajo en Zaragoza capital y su provincia.

*Ambito personal*

Art. 2.º Están afectados por el presente Convenio todos los trabajadores que perteneciendo a las empresas señaladas en el artículo anterior se rigen por la Reglamentación nacional de Comercio y dediquen sus servicios directamente a la venta de textiles.

Art. 3.º Se exceptúa de su aplicación al personal marcado en el art. 7.º de la Ley de Contrato de Trabajo y que realice trabajos de alta dirección o alto gobierno.

*Vigencia, duración y prórroga*

Art. 4.º El presente Convenio entrará en vigor una vez aprobado por la Autoridad laboral competente, surtiendo efectos económicos, en la forma que se determina en su articulado, a partir del 1.º de marzo de 1965.

Art. 5.º La duración del Convenio será de dos años, a partir de la fecha de su aprobación. Automáticamente quedará prorrogado de año en año por tácita reconducción si con tres meses de anticipación, como mínimo, a la fecha de su vencimiento, o, en su caso, a la de cualquiera de sus prórrogas, ninguna de las dos partes lo hubiera denunciado.

Art. 6.º No obstante lo establecido en el artículo anterior al término del primer año de su vigencia, o sea el 1.º de marzo de 1966, el plus de Convenio establecido en este pacto se verá incrementado automáticamente con el porcentaje que determine el Instituto Nacional de Estadística como índice de aumento de costo de vida para Zaragoza y su provincia.

Art. 7.º Corresponde a la Comisión mixta de vigilancia del Convenio el promover y recabar, con treinta días

de anticipación a la fecha del 1.º de marzo de 1966, del Instituto Nacional de Estadística, el mencionado índice de aumento de costo de vida.

*Denuncia*

Art. 8.º El Convenio podrá ser denunciado por cualquiera de las partes contratantes. La denuncia proponiendo revisión o rescisión del mismo deberá presentarse en la Delegación Provincial de Sindicatos, para que ésta la curse al Organismo laboral competente, con una antelación mínima de tres meses a la terminación de su vigencia o de cualquiera de sus prórrogas. Para ello se acompañará al escrito de denuncia certificado del acuerdo adoptado a tal efecto por la representación sindical correspondiente, uniéndose copia para su entrega a la otra parte.

Art. 9.º Fuera de este plazo, únicamente se podrá proceder a la revisión o rescisión del Convenio, mediante solicitud conjunta de ambas representaciones.

Art. 10.º Si las conversaciones o estudios motivados por la revisión del Convenio se prolongaran por un tiempo superior a la expiración del mismo, se considerará automáticamente prorrogado hasta la fecha de finalización de las mismas.

*Jurisdicción e inspección*

Art. 11.º En orden a la jurisdicción e inspección de este Convenio se estará a lo legislado en la materia. Con el fin de resolver las dudas que surjan de su aplicación, se nombra una Comisión de vigilancia, constituida por el Presidente del Sindicato Provincial Textil, que asumirá la Presidencia y tres Vocales económicos y otros tres sociales, designados en cada caso de entre los que han intervenido en las deliberaciones. Actuará de Secretario un funcionario sindical. Pudiendo asistir, si fueran convocados, los Asesores económico y social que han intervenido en el Convenio.

Art. 12.º Cuando existan razones que así lo aconsejen, el Presidente del Sindicato Provincial Textil podrá delegar la Presidencia de la Comisión de Vigilancia en otra persona.

Art. 13.º Ambas partes convienen en dar conocimiento a la Comisión de Vigilancia del Convenio de cuantas dudas, discrepancias y conflictos puedan producirse como consecuencia de la interpretación o aplicación del mismo, para que la Comisión emita dictamen. Caso de no existir acuerdo unánime entre los miembros de la Comisión, las posibles diferencias

existentes se someterán al procedimiento laboral correspondiente.

*Incumplimiento*

Art. 14.º Si cualquiera de las partes incumpliera las obligaciones establecidas en este Convenio, la otra parte, por vía sindical demandará lo que proceda, a tenor de lo dispuesto en la Ley de Convenios Colectivos Sindicales, Reglamento para su aplicación y disposiciones concordantes.

*Répercusión del acuerdo en los precios de coste*

Art. 15.º Ambas representaciones hacen constar, de común acuerdo, que, a su juicio, las mejoras establecidas en el presente Convenio suponen un incremento en el costo de los servicios, creyendo, no obstante, que la cuantía de este incremento será absorbida por un mayor número de ventas, y que, como consecuencia, no llevará consigo un aumento en los precios de venta.

*Compensación*

Art. 16.º Las condiciones pactadas son compensables con las que anteriormente rigieran por imperativo legal o convencional e incluso administrativo, sustituyendo a las establecidas en Convenios colectivos anteriores.

Se exceptúan de lo señalado en el párrafo anterior las Comisiones de ventas que tengan establecidas las empresas afectadas por el presente Convenio.

*Absorción*

Art. 17.º Las mejoras pactadas en el presente Convenio absorben en su totalidad las disposiciones legales futuras que impliquen variación económica en todos o en alguno de los conceptos retributivos, y únicamente tendrán eficacia si, globalmente consideradas y sumadas a las vigentes con anterioridad al Convenio, superan el nivel total de éste.

Independientemente de la excepción señalada respecto a las Comisiones de ventas, se respetarán las situaciones personales que se consideren más beneficiosas que lo establecido en el Convenio y que hubieran sido pactadas por motivos diferentes a las bases de Convenios anteriores.

*Mejoras establecidas**Organización y racionalización del trabajo*

Art. 18.º La organización y racionalización del trabajo será facultad exclusiva de la empresa, debiendo aceptar el personal afecto a ella todos los sistemas que por la empresa



se implanten o modifiquen, dentro de los términos y con las condiciones que las disposiciones legales establecen al respecto.

Las empresas, de acuerdo con la legislación vigente, podrá fijar, establecer o modificar sus sistemas de incentivo, en la forma que estimen conveniente, haciéndolo recaer mediante módulos o coeficientes continuos o escalonados y sobre el personal colectiva o individualmente considerado.

#### Retribuciones

Art. 19. Los salarios correspondientes a cada una de las categorías profesionales de los productores afectados por el Convenio quedan fijados en las tablas que se adjuntan como anexo número 1.

Estos salarios estarán formados por los conceptos siguientes:

Primera columna: Salarios en vigor establecidos por la Reglamentación Nacional de Comercio de 26 de octubre de 1956.

Segunda columna: Plus de responsabilidad, concedido en la cuantía que en dicha tabla salarial se especifica para todo el personal.

Tercera columna: Total de las dos anteriores a percibir por el trabajador.

Cuarta columna: Aumentos por antigüedad.— Las partes convienen en mantener la supresión en el tope de percepción de cuatrienios, considerándose ilimitados hasta que el productor haya cumplido la edad de sesenta y cinco años. Su cuantía es la que se señala para cada categoría en las tablas salariales correspondientes.

#### Primer plus de eficiencia

Art. 20. Las partes convienen en mantener en los mismos términos y condiciones el plus de eficiencia establecido para los distintos establecimientos, según consta en los artículos 16 y 17 del Convenio colectivo sindical, formalizado para los Grupos encuadrados en el Sector Comercio Textil de la provincia de Zaragoza, publicado en el "Boletín Oficial" de la provincia número 80, de 6 de abril de 1963.

#### Segundo plus de eficiencia

Art. 21. Se estipula por ambas partes la creación de un segundo plus de eficiencia, consistente en un 20 por 100, que se aplicará sobre la tercera columna de las tablas salariales, incrementada con el primer plus de eficiencia ya existente, que se cita en el artículo anterior.

Art. 22. Los pluses de eficiencia señalados en los artículos anteriores absorberán todos los incentivos y mejoras voluntarias que las empresas concedan a aquellas otras que en la actualidad vengán disfrutando los trabajadores, con excepción de las llamadas Comisiones en ventas.

Art. 23. Ambos pluses de eficiencia estarán exentos de cotización por seguridad social y mutualidad laboral.

#### Plus familiar

Art. 24. Los porcentajes del plus familiar se calcularán sobre los importes señalados en la primera columna de las tablas salariales que como anexo número 1 se adjuntan al presente Convenio.

#### Relaciones laborales

Art. 25. Subsiste la categoría de Vendedora femenina, en los términos que se señalan en los artículos 24, 25, 26, 27 y 28 del texto articulado del Convenio colectivo sindical para este Sector, publicado en el "Boletín Oficial" de la provincia de Zaragoza número 80, de 6 de abril de 1963.

Art. 26. El personal femenino en estado de viuda o casada percibirá la misma remuneración que corresponda al personal masculino para idéntica categoría.

#### Participación de beneficios

Art. 27. Se acuerda establecer la participación en beneficios de los productores en la forma siguiente:

Zaragoza capital.—Una mensualidad sobre el total de los salarios pactados en el presente Convenio.

Poblaciones de la provincia de más de 8.000 habitantes. — Quince días en iguales condiciones.

Resto de la provincia. — Siete días en iguales condiciones.

Art. 28. La participación en beneficios anteriormente indicada absorberá los incentivos o mejoras voluntarias, incluso Comisiones de ventas, que las empresas concedan o aquellas otras que en la actualidad vengán percibiendo.

La participación en beneficios estará exenta de cotización por seguros sociales y mutualismo laboral.

#### Gratificaciones extraordinarias

Art. 29. Independientemente de las gratificaciones extraordinarias de Navidad y 18 de Julio, se establece una nueva de diez días del salario total resultante del Convenio, a abonar con motivo de la festividad de Nuestra Señora del Pilar, y durante el mes de octubre.

La gratificación extraordinaria antes mencionada podrá ser absorbida o compensada por las mejoras voluntarias concedidas por las empresas, incluso por las Comisiones en ventas. Esta gratificación estará exenta de cotización por seguros sociales y mutualismo laboral.

#### Horario de trabajo

Art. 30. Respecto al horario de trabajo se estará a lo establecido en el Convenio colectivo sindical del Sector Comercio Textil, publicado en el "Boletín Oficial" de la provincia de Zaragoza número 80, de fecha 6 de abril de 1963, en su artículo 29.

#### Cláusulas adicionales

Primera. En todo aquello que no se hubiese pactado en el presente Convenio y que afecte tanto a relaciones laborales como económicas, se estará a lo establecido en la Reglamentación Laboral de Comercio en vigor, con exclusión de cualquier pacto o Convenio entre empresarios y trabajadores.

Segunda. El Convenio se considerará un todo orgánico e indivisible. En el supuesto de que la Autoridad Laboral en el ejercicio de las facultades que le son propias, no acordara alguno de los pactos esenciales del mismo, desvirtuándolo fundamentalmente, éste quedaría sin eficacia práctica, debiéndose reconsiderar nuevamente su contenido.

Tercera. En lo referente a seguridad social, se estará a lo establecido en el Decreto 56-1963 de 17 de enero de 1963, y disposiciones legales actualmente en vigor.

Cuarta. Dadas las especiales características de las actividades desarrolladas por las empresas afectadas por el presente Convenio, ambas representaciones reconocen la imposibilidad de confeccionar con carácter general las tablas de rendimientos mínimos, exigidas por la Resolución de 14 de julio de 1961 ("Boletín Oficial del Estado" del 26), si bien consideraran como rendimientos normales los que cada empresa tiene determinados particularmente. A efectos de salario hora profesional, se adjuntan la tablas correspondientes.

Lo que se hace público en cumplimiento de lo dispuesto en el art. 25 del Reglamento para aplicación de la Ley de Convenios Colectivos Sindicales, aprobado por Orden de 22 de julio de 1958.

Zaragoza, 24 de marzo de 1965.—  
El Delegado de Trabajo, Ulpiano González Medina.

## ANEXO NUMERO 1

TABLA SALARIAL PRIMER NIVEL	ZONA UNICA. — Clase primera						Salario hora prof.
	1. <sup>a</sup> Clase 1. <sup>a</sup>	2. <sup>a</sup> Plus. resp.	3. <sup>a</sup> Total	Pluses efc.	4. <sup>a</sup> Total	Cuatrienios	
<b>GRUPO I</b>							
Ingenieros y Licenciados ... ..	3.035 <sup>2</sup> —	1.060 <sup>2</sup> —	4.095 <sup>2</sup> —	1.801 <sup>80</sup>	5.896 <sup>80</sup>	225 <sup>2</sup> —	33 <sup>889</sup>
Ayudantes técnicos ... ..	2.495 <sup>2</sup> —	1.000 <sup>2</sup> —	3.495 <sup>2</sup> —	1.537 <sup>80</sup>	5.032 <sup>80</sup>	225 <sup>2</sup> —	28 <sup>925</sup>
Practicantes ... ..	1.865 <sup>2</sup> —	935 <sup>2</sup> —	2.800 <sup>2</sup> —	1.232 <sup>2</sup> —	4.032 <sup>2</sup> —	225 <sup>2</sup> —	23 <sup>172</sup>
<b>GRUPO II</b>							
Jefe de personal ... ..	3.035 <sup>2</sup> —	1.060 <sup>2</sup> —	4.095 <sup>2</sup> —	1.801 <sup>80</sup>	5.896 <sup>80</sup>	225 <sup>2</sup> —	33 <sup>889</sup>
Jefe de ventas ... ..	3.035 <sup>2</sup> —	1.060 <sup>2</sup> —	4.095 <sup>2</sup> —	1.801 <sup>80</sup>	5.896 <sup>80</sup>	225 <sup>2</sup> —	33 <sup>889</sup>
Jefe de compras ... ..	3.035 <sup>2</sup> —	1.060 <sup>2</sup> —	4.095 <sup>2</sup> —	1.801 <sup>80</sup>	5.896 <sup>80</sup>	225 <sup>2</sup> —	33 <sup>889</sup>
Encargado general ... ..	3.035 <sup>2</sup> —	1.060 <sup>2</sup> —	4.095 <sup>2</sup> —	1.801 <sup>80</sup>	5.896 <sup>80</sup>	160 <sup>2</sup> —	33 <sup>889</sup>
Jefe de almacén ... ..	2.495 <sup>2</sup> —	1.000 <sup>2</sup> —	3.495 <sup>2</sup> —	1.537 <sup>80</sup>	5.032 <sup>80</sup>	160 <sup>2</sup> —	28 <sup>925</sup>
Jefe de sucursal ... ..	2.495 <sup>2</sup> —	1.000 <sup>2</sup> —	3.495 <sup>2</sup> —	1.537 <sup>80</sup>	5.032 <sup>80</sup>	160 <sup>2</sup> —	28 <sup>925</sup>
Jefe de sección ... ..	1.955 <sup>2</sup> —	880 <sup>2</sup> —	2.835 <sup>2</sup> —	1.247 <sup>40</sup>	4.082 <sup>40</sup>	110 <sup>2</sup> —	33 <sup>462</sup>
Encargado establecimiento ... ..	—	—	—	—	—	—	—
Viajante ... ..	1.845 <sup>2</sup> —	925 <sup>2</sup> —	2.770 <sup>2</sup> —	1.218 <sup>80</sup>	3.988 <sup>80</sup>	90 <sup>2</sup> —	22 <sup>924</sup>
Corredor de plaza ... ..	1.735 <sup>2</sup> —	870 <sup>2</sup> —	2.605 <sup>2</sup> —	1.146 <sup>20</sup>	3.751 <sup>20</sup>	80 <sup>2</sup> —	21 <sup>558</sup>
Dependiente de 25 años ... ..	1.685 <sup>2</sup> —	845 <sup>2</sup> —	2.530 <sup>2</sup> —	1.113 <sup>20</sup>	3.643 <sup>20</sup>	80 <sup>2</sup> —	20 <sup>937</sup>
Dependiente de 22 a 25 años ... ..	1.505 <sup>2</sup> —	830 <sup>2</sup> —	2.335 <sup>2</sup> —	1.027 <sup>40</sup>	3.362 <sup>40</sup>	—	19 <sup>324</sup>
Ayudante ... ..	1.250 <sup>2</sup> —	750 <sup>2</sup> —	2.000 <sup>2</sup> —	880 <sup>2</sup> —	2.880 <sup>2</sup> —	—	16 <sup>551</sup>
Dependiente mayor, 10 por 100 más que el mayor de 25 años ... ..	—	—	—	—	—	—	—
Aprendiz de primer año ... ..	420 <sup>2</sup> —	330 <sup>2</sup> —	750 <sup>2</sup> —	330 <sup>2</sup> —	1.080 <sup>2</sup> —	—	6 <sup>205</sup>
Aprendiz de segundo año ... ..	585 <sup>2</sup> —	245 <sup>2</sup> —	830 <sup>2</sup> —	365 <sup>20</sup>	1.195 <sup>20</sup>	—	6 <sup>094</sup>
Aprendiz de tercer año ... ..	715 <sup>2</sup> —	285 <sup>2</sup> —	1.000 <sup>2</sup> —	440 <sup>2</sup> —	1.440 <sup>2</sup> —	—	8 <sup>275</sup>
Aprendiz de cuarto año ... ..	970 <sup>2</sup> —	230 <sup>2</sup> —	1.200 <sup>2</sup> —	528 <sup>2</sup> —	1.728 <sup>2</sup> —	—	9 <sup>931</sup>
<b>GRUPO III</b>							
Jefe administrativo ... ..	2.710 <sup>2</sup> —	1.085 <sup>2</sup> —	3.795 <sup>2</sup> —	1.669 <sup>80</sup>	5.474 <sup>2</sup> —	225 <sup>2</sup> —	31 <sup>459</sup>
Jefe de sección ... ..	2.170 <sup>2</sup> —	870 <sup>2</sup> —	3.040 <sup>2</sup> —	1.337 <sup>60</sup>	4.377 <sup>60</sup>	130 <sup>2</sup> —	25 <sup>158</sup>
Contable, Cajero, Taqui. idio. extra. .	1.955 <sup>2</sup> —	880 <sup>2</sup> —	2.835 <sup>2</sup> —	1.247 <sup>40</sup>	4.082 <sup>40</sup>	130 <sup>2</sup> —	23 <sup>462</sup>
Oficial administrativo ... ..	1.685 <sup>2</sup> —	845 <sup>2</sup> —	2.530 <sup>2</sup> —	1.113 <sup>20</sup>	3.643 <sup>20</sup>	110 <sup>2</sup> —	20 <sup>937</sup>
Auxiliar administrativo ... ..	1.250 <sup>2</sup> —	750 <sup>2</sup> —	2.000 <sup>2</sup> —	880 <sup>2</sup> —	2.880 <sup>2</sup> —	80 <sup>2</sup> —	16 <sup>551</sup>
Aspirante de 14 a 16 años ... ..	780 <sup>2</sup> —	220 <sup>2</sup> —	1.000 <sup>2</sup> —	440 <sup>2</sup> —	1.440 <sup>2</sup> —	—	3 <sup>275</sup>
Aspirante de 16 a 18 años ... ..	1.050 <sup>2</sup> —	265 <sup>2</sup> —	1.315 <sup>2</sup> —	578 <sup>60</sup>	1.893 <sup>60</sup>	—	10 <sup>882</sup>
Auxiliar de caja de 16 años ... ..	625 <sup>2</sup> —	250 <sup>2</sup> —	875 <sup>2</sup> —	385 <sup>2</sup> —	1.260 <sup>2</sup> —	—	7 <sup>241</sup>
Auxiliar de caja de 18 años ... ..	855 <sup>2</sup> —	945 <sup>2</sup> —	1.800 <sup>2</sup> —	792 <sup>2</sup> —	2.592 <sup>2</sup> —	—	14 <sup>896</sup>
Auxiliar de caja de 20 años ... ..	1.090 <sup>2</sup> —	710 <sup>2</sup> —	1.800 <sup>2</sup> —	792 <sup>2</sup> —	2.592 <sup>2</sup> —	—	14 <sup>896</sup>
Auxiliar de caja de 22 años ... ..	1.250 <sup>2</sup> —	750 <sup>2</sup> —	2.000 <sup>2</sup> —	880 <sup>2</sup> —	2.880 <sup>2</sup> —	—	16 <sup>551</sup>
Auxiliar de caja de 25 años ... ..	1.415 <sup>2</sup> —	780 <sup>2</sup> —	2.195 <sup>2</sup> —	965 <sup>80</sup>	3.160 <sup>80</sup>	—	18 <sup>165</sup>
Auxiliar de Caja de más de 25 años .	1.415 <sup>2</sup> —	780 <sup>2</sup> —	2.195 <sup>2</sup> —	965 <sup>80</sup>	3.160 <sup>80</sup>	60 <sup>2</sup> —	18 <sup>165</sup>
<b>GRUPO IV</b>							
Dibujante ... ..	2.495 <sup>2</sup> —	1.000 <sup>2</sup> —	3.495 <sup>2</sup> —	1.537 <sup>80</sup>	5.032 <sup>80</sup>	225 <sup>2</sup> —	28 <sup>925</sup>
Escaparatista ... ..	2.280 <sup>2</sup> —	910 <sup>2</sup> —	3.190 <sup>2</sup> —	1.403 <sup>60</sup>	4.593 <sup>60</sup>	175 <sup>2</sup> —	26 <sup>399</sup>
Rotulista ... ..	2.060 <sup>2</sup> —	925 <sup>2</sup> —	2.985 <sup>2</sup> —	1.313 <sup>40</sup>	4.298 <sup>40</sup>	130 <sup>2</sup> —	24 <sup>703</sup>
Cortador ... ..	2.000 <sup>2</sup> —	900 <sup>2</sup> —	2.900 <sup>2</sup> —	1.276 <sup>2</sup> —	4.176 <sup>2</sup> —	130 <sup>2</sup> —	24 <sup>000</sup>
Ayudante de cortador ... ..	1.630 <sup>2</sup> —	815 <sup>2</sup> —	2.445 <sup>2</sup> —	1.075 <sup>80</sup>	3.520 <sup>80</sup>	90 <sup>2</sup> —	20 <sup>234</sup>
Profesionales de oficio de primera .	1.505 <sup>2</sup> —	825 <sup>2</sup> —	2.330 <sup>2</sup> —	1.025 <sup>20</sup>	3.355 <sup>20</sup>	70 <sup>2</sup> —	19 <sup>282</sup>
Profesionales de oficio de segunda .	1.285 <sup>2</sup> —	770 <sup>2</sup> —	2.055 <sup>2</sup> —	904 <sup>20</sup>	2.959 <sup>20</sup>	60 <sup>2</sup> —	17 <sup>006</sup>
Ayudantes de oficio ... ..	1.140 <sup>2</sup> —	685 <sup>2</sup> —	1.825 <sup>2</sup> —	803 <sup>2</sup> —	2.628 <sup>2</sup> —	50 <sup>2</sup> —	15 <sup>103</sup>
Capataz ... ..	1.325 <sup>2</sup> —	730 <sup>2</sup> —	2.055 <sup>2</sup> —	904 <sup>20</sup>	2.959 <sup>20</sup>	60 <sup>2</sup> —	17 <sup>006</sup>
Mozo especializado ... ..	1.265 <sup>2</sup> —	760 <sup>2</sup> —	2.025 <sup>2</sup> —	891 <sup>2</sup> —	2.916 <sup>2</sup> —	50 <sup>2</sup> —	16 <sup>758</sup>
Telefonista ... ..	1.080 <sup>2</sup> —	720 <sup>2</sup> —	1.800 <sup>2</sup> —	792 <sup>2</sup> —	2.592 <sup>2</sup> —	50 <sup>2</sup> —	14 <sup>896</sup>
Mozo ... ..	1.080 <sup>2</sup> —	720 <sup>2</sup> —	1.800 <sup>2</sup> —	792 <sup>2</sup> —	2.592 <sup>2</sup> —	50 <sup>2</sup> —	14 <sup>896</sup>
Envasadora o embaladora ... ..	980 <sup>2</sup> —	295 <sup>2</sup> —	1.275 <sup>2</sup> —	561 <sup>2</sup> —	1.836 <sup>2</sup> —	50 <sup>2</sup> —	10 <sup>551 (x)</sup>
Repasadora de medias ... ..	980 <sup>2</sup> —	295 <sup>2</sup> —	1.275 <sup>2</sup> —	561 <sup>2</sup> —	1.836 <sup>2</sup> —	50 <sup>2</sup> —	10 <sup>551 (x)</sup>
Cosedora de sacos ... ..	980 <sup>2</sup> —	295 <sup>2</sup> —	1.275 <sup>2</sup> —	561 <sup>2</sup> —	1.836 <sup>2</sup> —	50 <sup>2</sup> —	10 <sup>551 (x)</sup>



TABLA SALARIAL PRIMER NIVEL	1. <sup>a</sup>	2. <sup>a</sup>	3. <sup>a</sup>	4. <sup>a</sup>	Salario hora prof.		
	Clase 1. <sup>a</sup>	Plus. resp.	Total Plases etc.	Total Cuatrienios			
GRUPO V							
(x) Mayores de 18 años, a 1.800 pesetas.							
Conserje ... ..	1.235'—	740'—	1.975'—	869'—	2.844'—	80'—	16'344
Cobrador ... ..	1.305'—	720'—	2.025'—	891'—	2.916'—	80'—	16'758
Vigilante o sereno, Portero ... ..	1.080'—	720'—	1.800'—	792'—	2.592'—	60'—	14'896
Personal de limpieza, por hora ... ..	4'75	3'75	8'50	3'75	12'25	—	17'100
Vendedora femenina ... ..	1.350'—	450'—	1.800'—	792'—	2.592'—	50'—	14'896
Vendedora mayor ... ..	1.485'—	495'—	1.980'—	871'20	2.851'20	50'—	16'386

Las presentes tablas salariales quedan condicionadas y limitadas a lo preceptuado por los artículos de este Convenio.

## ANEXO NUMERO 1

## ZONA UNICA. — Clase segunda

TABLA SALARIAL PRIMER NIVEL	1. <sup>a</sup>	2. <sup>a</sup>	3. <sup>a</sup>	4. <sup>a</sup>	Salario hora prof.		
	Clase 1. <sup>a</sup>	Plus. resp.	Total Plases etc.	Total Cuatrienios			
GRUPO I							
Ingenieros y Licenciados ... ..	3.035'—	1.060'—	4.095'—	1.556'10	5.651'10	225'—	32'477
Ayudantes técnicos ... ..	2.495'—	1.000'—	3.495'—	1.328'10	4.823'10	225'—	27'718
Practicantes ... ..	1.865'—	935'—	2.800'—	1.064'—	3.864'—	225'—	22'206
GRUPO II							
Jefe de personal ... ..	2.495'—	895'—	3.390'—	1.491'60	4.881'60	225'—	28'088
Jefe de ventas ... ..	2.495'—	895'—	3.390'—	1.491'60	4.881'60	225'—	28'088
Jefe de compras ... ..	2.495'—	895'—	3.390'—	1.491'60	4.881'60	225'—	28'088
Encargado general ... ..	2.495'—	895'—	3.390'—	1.491'60	4.881'60	225'—	28'088
Jefe de almacén ... ..	2.170'—	870'—	3.040'—	1.155'20	4.195'20	160'—	24'110
Jefe de sursal ... ..	2.170'—	870'—	3.040'—	1.155'20	4.195'20	160'—	24'110
Jefe de grupo ... ..	1.955'—	780'—	2.735'—	1.039'30	3.774'30	130'—	21'691
Jefe de sección ... ..	1.845'—	830'—	2.675'—	1.016'50	3.691'50	110'—	21'215
Encargado establecimiento ... ..	1.890'—	850'—	2.740'—	1.041'20	3.781'20	110'—	21'731
Viajante ... ..	1.735'—	870'—	2.605'—	989'90	3.594'90	90'—	20'660
Corredor de plaza ... ..	1.630'—	920'—	2.450'—	969'—	3.519'—	80'—	20'224
Dependiente de 25 años ... ..	1.575'—	790'—	2.365'—	898'70	3.263'70	80'—	18'756
Dependiente de 22 a 25 años ... ..	1.415'—	780'—	2.195'—	834'10	3.029'10	—	17'560
Ayudante ... ..	1.140'—	685'—	1.825'—	693'50	2.518'50	—	14'474
Dependiente mayor, 10 por 100 más que el mayor de 25 años ... ..							
Aprendiz de primer año ... ..	375'—	375'—	750'—	285'—	1.035'—	—	5'948
Aprendiz de segundo año ... ..	520'—	260'—	780'—	296'40	1.076'40	—	6'186
Aprendiz de tercer año ... ..	620'—	280'—	900'—	342'—	1.242'—	—	7'137
Aprendiz de cuarto año ... ..	880'—	220'—	1.100'—	418'—	1.518'—	—	8'724
GRUPO III							
Jefe administrativo ... ..	2.710'—	950'—	3.660'—	1.390'80	5.050'80	225'—	29'027
Jefe de sección ... ..	2.170'—	870'—	3.040'—	1.155'20	4.195'20	130'—	24'110
Contable, Cajero, Taq. idio. extra. .	1.955'—	880'—	2.835'—	1.077'30	3.912'30	130'—	22'484
Oficial administrativo ... ..	1.685'—	845'—	2.530'—	961'40	3.491'40	110'—	20'065
Auxiliar ... ..	1.250'—	750'—	2.000'—	760'—	2.760'—	80'—	15'862
Aspirante de 14 a 16 años ... ..	780'—	220'—	1.000'—	380'—	1.380'—	—	7'931
Aspirante de 16 a 18 años ... ..	1.050'—	265'—	1.315'—	499'70	1.814'70	—	10'429
Auxiliar de caja de 16 años ... ..	625'—	250'—	875'—	332'50	1.207'50	—	6'754
Auxiliar de caja de 18 años ... ..	855'—	945'—	1.800'—	684'—	2.484'—	—	14'275
Auxiliar de caja de 20 años ... ..	1.090'—	710'—	1.800'—	684'—	2.484'—	—	14'275
Auxiliar de caja de 22 años ... ..	1.250'—	750'—	2.000'—	760'—	2.760'—	—	15'862
Auxiliar de caja de 25 años ... ..	1.415'—	780'—	2.195'—	834'10	3.029'10	—	17'408
Auxiliar de caja de más de 25 años.	1.415'—	780'—	2.195'—	834'10	3.029'10	60'—	17'408

TABLA SALARIAL PRIMER NIVEL	1. <sup>a</sup> Clase 1. <sup>a</sup>	2. <sup>a</sup> Plus. resp.	3. <sup>a</sup> Total	Pluses etc.	Total	4. <sup>a</sup> Cuatrienios	Salario hora prof.
<b>GRUPO IV</b>							
Dibujante ... ..	2.170 <sup>—</sup>	870 <sup>—</sup>	3.040 <sup>—</sup>	1.155 <sup>20</sup>	4.195 <sup>20</sup>	225 <sup>—</sup>	24 <sup>110</sup>
Escaparatista ... ..	1.950 <sup>—</sup>	780 <sup>—</sup>	2.730 <sup>—</sup>	1.037 <sup>40</sup>	3.767 <sup>40</sup>	175 <sup>—</sup>	21 <sup>651</sup>
Rotulista ... ..	1.845 <sup>—</sup>	830 <sup>—</sup>	2.675 <sup>—</sup>	1.016 <sup>50</sup>	3.691 <sup>50</sup>	130 <sup>—</sup>	21 <sup>215</sup>
Cortador ... ..	1.845 <sup>—</sup>	830 <sup>—</sup>	2.675 <sup>—</sup>	1.016 <sup>50</sup>	3.691 <sup>50</sup>	130 <sup>—</sup>	21 <sup>215</sup>
Ayudante de cortador ... ..	1.430 <sup>—</sup>	715 <sup>—</sup>	2.145 <sup>—</sup>	815 <sup>10</sup>	2.960 <sup>10</sup>	90 <sup>—</sup>	17 <sup>012</sup>
Profesionales de oficio de primera .	1.505 <sup>—</sup>	825 <sup>—</sup>	2.330 <sup>—</sup>	885 <sup>40</sup>	3.215 <sup>40</sup>	70 <sup>—</sup>	18 <sup>479</sup>
Profesionales de oficio de segunda .	1.285 <sup>—</sup>	770 <sup>—</sup>	2.055 <sup>—</sup>	780 <sup>90</sup>	2.835 <sup>90</sup>	60 <sup>—</sup>	16 <sup>298</sup>
Ayudante de oficio ... ..	1.140 <sup>—</sup>	685 <sup>—</sup>	1.825 <sup>—</sup>	693 <sup>50</sup>	2.518 <sup>50</sup>	50 <sup>—</sup>	16 <sup>070</sup>
Capataz ... ..	1.325 <sup>—</sup>	730 <sup>—</sup>	2.055 <sup>—</sup>	780 <sup>90</sup>	2.835 <sup>90</sup>	60 <sup>—</sup>	16 <sup>298</sup>
Mozo especializado ... ..	1.265 <sup>—</sup>	760 <sup>—</sup>	2.025 <sup>—</sup>	769 <sup>50</sup>	2.794 <sup>50</sup>	50 <sup>—</sup>	16 <sup>060</sup>
Telefonista ... ..	1.080 <sup>—</sup>	720 <sup>—</sup>	1.800 <sup>—</sup>	684 <sup>—</sup>	2.484 <sup>—</sup>	50 <sup>—</sup>	14 <sup>275</sup>
Mozo ... ..	1.080 <sup>—</sup>	720 <sup>—</sup>	1.800 <sup>—</sup>	684 <sup>—</sup>	2.484 <sup>—</sup>	50 <sup>—</sup>	14 <sup>275</sup>
Envasadora o embaladora .	980 <sup>—</sup>	295 <sup>—</sup>	1.275 <sup>—</sup>	484 <sup>50</sup>	1.759 <sup>50</sup>	(x) 50 <sup>—</sup>	10 <sup>112</sup>
Repasadora de medias .	980 <sup>—</sup>	295 <sup>—</sup>	1.275 <sup>—</sup>	484 <sup>50</sup>	1.759 <sup>50</sup>	(x) 50 <sup>—</sup>	10 <sup>112</sup>
Cosedora de sacos ... ..	980 <sup>—</sup>	295 <sup>—</sup>	1.275 <sup>—</sup>	484 <sup>50</sup>	1.759 <sup>50</sup>	(x) 50 <sup>—</sup>	10 <sup>112</sup>

**GRUPO V**

(x) Mayores de 18 años, a 1.800 pesetas.

Conserje ... ..	1.235 <sup>—</sup>	740 <sup>—</sup>	1.975 <sup>—</sup>	750 <sup>50</sup>	2.725 <sup>50</sup>	80 <sup>—</sup>	15 <sup>663</sup>
Cobrador ... ..	1.305 <sup>—</sup>	720 <sup>—</sup>	2.025 <sup>—</sup>	769 <sup>50</sup>	2.794 <sup>50</sup>	80 <sup>—</sup>	16 <sup>060</sup>
Vigilante o sereno, Portero ... ..	1.080 <sup>—</sup>	720 <sup>—</sup>	1.800 <sup>—</sup>	684 <sup>—</sup>	2.484 <sup>—</sup>	60 <sup>—</sup>	14 <sup>275</sup>
Personal de limpieza, por hora ... ..	4 <sup>75</sup>	3 <sup>75</sup>	8 <sup>50</sup>	3 <sup>25</sup>	11 <sup>75</sup>	—	16 <sup>409</sup>
Vendedora femenina ... ..	1.350 <sup>—</sup>	450 <sup>—</sup>	1.800 <sup>—</sup>	684 <sup>—</sup>	2.484 <sup>—</sup>	50 <sup>—</sup>	14 <sup>275</sup>
Vendedora mayor ... ..	1.485 <sup>—</sup>	495 <sup>—</sup>	1.980 <sup>—</sup>	752 <sup>40</sup>	2.732 <sup>40</sup>	50 <sup>—</sup>	15 <sup>703</sup>

Las presentes tablas salariales quedan condicionadas y limitadas a lo preceptuado por los artículos de este Convenio.

**ANEXO NUMERO 1****ZONA UNICA. — Clase tercera**

TABLA SALARIAL PRIMER NIVEL	1. <sup>a</sup> Clase 1. <sup>a</sup>	2. <sup>a</sup> Plus. resp.	3. <sup>a</sup> Total	Pluses etc.	Total	4. <sup>a</sup> Cuatrienios	Salario hora prof.
<b>GRUPO I</b>							
Ingenieros y Licenciados ... ..	3.035 <sup>—</sup>	1.060 <sup>—</sup>	4.095 <sup>—</sup>	1.310 <sup>40</sup>	5.405 <sup>40</sup>	175 <sup>—</sup>	31 <sup>065</sup>
Ayudantes técnicos ... ..	2.495 <sup>—</sup>	1.000 <sup>—</sup>	3.495 <sup>—</sup>	1.118 <sup>40</sup>	4.613 <sup>40</sup>	175 <sup>—</sup>	26 <sup>513</sup>
Practicantes ... ..	1.865 <sup>—</sup>	935 <sup>—</sup>	2.800 <sup>—</sup>	896 <sup>—</sup>	3.696 <sup>—</sup>	175 <sup>—</sup>	21 <sup>241</sup>
<b>GRUPO II</b>							
Jefe de personal ... ..	1.955 <sup>—</sup>	785 <sup>—</sup>	2.740 <sup>—</sup>	876 <sup>80</sup>	3.616 <sup>80</sup>	175 <sup>—</sup>	20 <sup>786</sup>
Jefe de ventas ... ..	1.955 <sup>—</sup>	785 <sup>—</sup>	2.740 <sup>—</sup>	876 <sup>80</sup>	3.616 <sup>80</sup>	175 <sup>—</sup>	20 <sup>786</sup>
Jefe de compras ... ..	1.955 <sup>—</sup>	785 <sup>—</sup>	2.740 <sup>—</sup>	876 <sup>80</sup>	3.616 <sup>80</sup>	175 <sup>—</sup>	20 <sup>786</sup>
Encargado general ... ..	1.955 <sup>—</sup>	785 <sup>—</sup>	2.740 <sup>—</sup>	876 <sup>80</sup>	3.616 <sup>80</sup>	175 <sup>—</sup>	20 <sup>786</sup>
Jefe de almacén ... ..	1.845 <sup>—</sup>	740 <sup>—</sup>	2.585 <sup>—</sup>	827 <sup>20</sup>	3.412 <sup>20</sup>	125 <sup>—</sup>	19 <sup>610</sup>
Jefe de sucursal ... ..	1.845 <sup>—</sup>	740 <sup>—</sup>	2.585 <sup>—</sup>	827 <sup>20</sup>	3.412 <sup>20</sup>	125 <sup>—</sup>	19 <sup>610</sup>
Jefe de grupo ... ..	1.775 <sup>—</sup>	710 <sup>—</sup>	2.485 <sup>—</sup>	795 <sup>20</sup>	3.280 <sup>20</sup>	105 <sup>—</sup>	18 <sup>851</sup>
Jefe de sección ... ..	1.685 <sup>—</sup>	760 <sup>—</sup>	2.445 <sup>—</sup>	782 <sup>40</sup>	3.227 <sup>40</sup>	90 <sup>—</sup>	18 <sup>548</sup>
Encargado establecimiento ... ..	1.630 <sup>—</sup>	735 <sup>—</sup>	2.365 <sup>—</sup>	756 <sup>80</sup>	3.121 <sup>80</sup>	90 <sup>—</sup>	17 <sup>941</sup>
Viajante ... ..	1.575 <sup>—</sup>	790 <sup>—</sup>	2.365 <sup>—</sup>	756 <sup>80</sup>	3.121 <sup>80</sup>	70 <sup>—</sup>	17 <sup>941</sup>
Corredor de plaza ... ..	1.520 <sup>—</sup>	760 <sup>—</sup>	2.280 <sup>—</sup>	729 <sup>60</sup>	3.009 <sup>60</sup>	60 <sup>—</sup>	17 <sup>296</sup>
Dependiente de 25 años ... ..	1.415 <sup>—</sup>	710 <sup>—</sup>	2.125 <sup>—</sup>	680 <sup>—</sup>	2.805 <sup>—</sup>	60 <sup>—</sup>	16 <sup>120</sup>
Dependiente de 22 a 25 años .	1.305 <sup>—</sup>	720 <sup>—</sup>	2.025 <sup>—</sup>	648 <sup>—</sup>	2.673 <sup>—</sup>	—	15 <sup>362</sup>
Ayudante ... ..	1.095 <sup>—</sup>	705 <sup>—</sup>	1.800 <sup>—</sup>	576 <sup>—</sup>	2.376 <sup>—</sup>	—	13 <sup>655</sup>
Dependiente mayor, 10 por 100 más que el mayor de 25 años ... ..							
Aprendiz de primer año ... ..	300 <sup>—</sup>	450 <sup>—</sup>	750 <sup>—</sup>	240 <sup>—</sup>	990 <sup>—</sup>	—	5 <sup>689</sup>
Aprendiz de segundo año ... ..	430 <sup>—</sup>	320 <sup>—</sup>	750 <sup>—</sup>	240 <sup>—</sup>	990 <sup>—</sup>	—	5 <sup>689</sup>



TABLA SALARIAL PRIMER NIVEL	1. <sup>a</sup>	2. <sup>a</sup>	3. <sup>a</sup>	4. <sup>a</sup>		Salario hora prof.	
	Clase 1. <sup>a</sup>	Plus. resp.	Total	Pluses etc.	Total		Cuatrenios
Aprendiz de tercer año ... ..	545 <sup>2</sup> —	305 <sup>2</sup> —	850 <sup>2</sup> —	272 <sup>2</sup> —	1.122 <sup>2</sup> —	—	6'448
Aprendiz de cuarto año ... ..	840 <sup>2</sup> —	160 <sup>2</sup> —	1.000 <sup>2</sup> —	320 <sup>2</sup> —	1.320 <sup>2</sup> —	—	7'586
<b>GRUPO III</b>							
Jefe administrativo ... ..	2.710 <sup>2</sup> —	950 <sup>2</sup> —	3.660 <sup>2</sup> —	1.171 <sup>2</sup> 20	4.831 <sup>2</sup> 20	175 <sup>2</sup> —	27'765
Jefe de sección ... ..	2.170 <sup>2</sup> —	870 <sup>2</sup> —	3.040 <sup>2</sup> —	972 <sup>2</sup> 80	4.012 <sup>2</sup> 80	105 <sup>2</sup> —	23'062
Contable, Cajero, Taq. idio. extr. ...	1.955 <sup>2</sup> —	880 <sup>2</sup> —	2.835 <sup>2</sup> —	907 <sup>2</sup> 20	3.142 <sup>2</sup> 20	105 <sup>2</sup> —	18'058
Oficial administrativo ... ..	1.685 <sup>2</sup> —	845 <sup>2</sup> —	2.530 <sup>2</sup> —	809 <sup>2</sup> 60	3.339 <sup>2</sup> 60	90 <sup>2</sup> —	19'193
Auxiliar ... ..	1.250 <sup>2</sup> —	750 <sup>2</sup> —	2.000 <sup>2</sup> —	640 <sup>2</sup> —	2.640 <sup>2</sup> —	60 <sup>2</sup> —	15'172
Aspirante de 14 a 16 años ... ..	780 <sup>2</sup> —	220 <sup>2</sup> —	1.000 <sup>2</sup> —	320 <sup>2</sup> —	1.320 <sup>2</sup> —	—	7'586
Aspirante de 16 a 18 años ... ..	1.050 <sup>2</sup> —	265 <sup>2</sup> —	1.315 <sup>2</sup> —	420 <sup>2</sup> 80	1.735 <sup>2</sup> 80	—	9'975
Auxiliar de caja de 16 años ... ..	625 <sup>2</sup> —	250 <sup>2</sup> —	875 <sup>2</sup> —	280 <sup>2</sup> —	1.155 <sup>2</sup> —	—	6'637
Auxiliar de caja de 18 años ... ..	855 <sup>2</sup> —	945 <sup>2</sup> —	1.800 <sup>2</sup> —	576 <sup>2</sup> —	2.376 <sup>2</sup> —	—	13'655
Auxiliar de caja de 20 años ... ..	1.090 <sup>2</sup> —	710 <sup>2</sup> —	1.800 <sup>2</sup> —	576 <sup>2</sup> —	2.376 <sup>2</sup> —	—	13'655
Auxiliar de caja de 22 años ... ..	1.250 <sup>2</sup> —	750 <sup>2</sup> —	2.000 <sup>2</sup> —	640 <sup>2</sup> —	2.640 <sup>2</sup> —	—	15'172
Auxiliar de caja de 25 años ... ..	1.415 <sup>2</sup> —	780 <sup>2</sup> —	2.195 <sup>2</sup> —	702 <sup>2</sup> 40	2.897 <sup>2</sup> 40	—	17'900
Auxiliar de caja de más de 25 años.	1.415 <sup>2</sup> —	780 <sup>2</sup> —	2.195 <sup>2</sup> —	702 <sup>2</sup> 40	2.897 <sup>2</sup> 40	50 <sup>2</sup> —	17'900
<b>GRUPO IV</b>							
Dibujante ... ..	2.170 <sup>2</sup> —	870 <sup>2</sup> —	3.040 <sup>2</sup> —	972 <sup>2</sup> 80	4.012 <sup>2</sup> 80	175 <sup>2</sup> —	23'062
Escaparartista ... ..	1.950 <sup>2</sup> —	780 <sup>2</sup> —	2.730 <sup>2</sup> —	873 <sup>2</sup> 60	3.603 <sup>2</sup> 60	140 <sup>2</sup> —	20'715
Rotulista ... ..	1.845 <sup>2</sup> —	830 <sup>2</sup> —	2.675 <sup>2</sup> —	856 <sup>2</sup> —	3.531 <sup>2</sup> —	105 <sup>2</sup> —	20'293
Cortador ... ..	1.845 <sup>2</sup> —	830 <sup>2</sup> —	2.675 <sup>2</sup> —	856 <sup>2</sup> —	3.531 <sup>2</sup> —	105 <sup>2</sup> —	20'293
Ayudante cortador ... ..	1.430 <sup>2</sup> —	715 <sup>2</sup> —	2.145 <sup>2</sup> —	686 <sup>2</sup> 40	2.831 <sup>2</sup> 40	70 <sup>2</sup> —	16'272
Profesionales de oficio de primera .	1.505 <sup>2</sup> —	825 <sup>2</sup> —	2.330 <sup>2</sup> —	745 <sup>2</sup> 60	3.075 <sup>2</sup> 60	55 <sup>2</sup> —	17'675
Profesionales de oficio de segunda .	1.285 <sup>2</sup> —	770 <sup>2</sup> —	2.055 <sup>2</sup> —	657 <sup>2</sup> 60	2.712 <sup>2</sup> 60	50 <sup>2</sup> —	15'589
Ayudante de oficio ... ..	1.140 <sup>2</sup> —	685 <sup>2</sup> —	1.825 <sup>2</sup> —	584 <sup>2</sup> —	2.409 <sup>2</sup> —	40 <sup>2</sup> —	13'844
Capataz ... ..	1.325 <sup>2</sup> —	730 <sup>2</sup> —	2.055 <sup>2</sup> —	657 <sup>2</sup> 60	2.712 <sup>2</sup> 60	50 <sup>2</sup> —	15'589
Mozo especializado ... ..	1.265 <sup>2</sup> —	760 <sup>2</sup> —	2.025 <sup>2</sup> —	648 <sup>2</sup> —	2.673 <sup>2</sup> —	40 <sup>2</sup> —	15'362
Telefonista ... ..	1.080 <sup>2</sup> —	720 <sup>2</sup> —	1.800 <sup>2</sup> —	576 <sup>2</sup> —	2.376 <sup>2</sup> —	40 <sup>2</sup> —	13'655
Mozo ... ..	1.080 <sup>2</sup> —	720 <sup>2</sup> —	1.800 <sup>2</sup> —	576 <sup>2</sup> —	2.376 <sup>2</sup> —	40 <sup>2</sup> —	13'655
Envasadora o embaladora ... ..	980 <sup>2</sup> —	295 <sup>2</sup> —	1.275 <sup>2</sup> —	408 <sup>2</sup> —	1.683 <sup>2</sup> —	40 <sup>2</sup> — (x)	9'672
Repasadora de medias ... ..	980 <sup>2</sup> —	295 <sup>2</sup> —	1.275 <sup>2</sup> —	408 <sup>2</sup> —	1.683 <sup>2</sup> —	40 <sup>2</sup> — (x)	9'672
Cosedora de sacos ... ..	980 <sup>2</sup> —	295 <sup>2</sup> —	1.275 <sup>2</sup> —	408 <sup>2</sup> —	1.683 <sup>2</sup> —	40 <sup>2</sup> — (x)	9'672
<b>GRUPO V</b>							
Conserje ... ..	1.235 <sup>2</sup> —	740 <sup>2</sup> —	1.975 <sup>2</sup> —	632 <sup>2</sup> —	2.607 <sup>2</sup> —	60 <sup>2</sup> —	14'982
Cobrador ... ..	1.305 <sup>2</sup> —	720 <sup>2</sup> —	2.025 <sup>2</sup> —	648 <sup>2</sup> —	2.673 <sup>2</sup> —	60 <sup>2</sup> —	15'362
Personal de limpieza, por hora ...	4'75	3'75	8'50	2'75	11'25	—	15'711
Vendedora femenina ... ..	1.350 <sup>2</sup> —	450 <sup>2</sup> —	1.800 <sup>2</sup> —	576 <sup>2</sup> —	2.376 <sup>2</sup> —	50 <sup>2</sup> —	13'655
Vendedora mayor ... ..	1.485 <sup>2</sup> —	495 <sup>2</sup> —	1.980 <sup>2</sup> —	633 <sup>2</sup> 50	2.613 <sup>2</sup> 50	50 <sup>2</sup> —	15'020

(x) Mayores de 18 años, a 1.800 pesetas.

Las presentes tablas salariales quedan condicionadas y limitadas a lo preceptuado por los artículos de este Convenio.

**SECCION SEXTA**

Núm. 1.718

**ALHAMA DE ARAGON**

En cumplimiento de lo ordenado en el artículo 682 y 722 de la Ley de Régimen Local, quedan expuestos al público, por los plazos reglamentarios de quince días hábiles y a efectos de reclamaciones por los interesados legítimos, en la Secretaría de este Ayuntamiento, los documentos siguientes:

1.º Presupuesto municipal ordinario año de 1965.

2.º Ordenanza de las contribuciones especiales por obras, instalaciones o servicios.

3.º Ordenanza derecho tasa por el tránsito de animales domésticos por la vía pública municipal.

4.º Ordenanza derecho tasa sobre cuerpos salientes, voladizos a la vía pública, miradores, marquesinas, balcones, ventanas, tribunas, toldos, etc.

5.º Idem idem postes, palomillas, cajas de amarre, etc.

6.º Idem, arbitrio con fin no fiscal sobre revoque y blanqueo de fachadas.

Alhama de Aragón, 22 de marzo de 1965. — El Alcalde, Manuel Andaluz Menés.

Núm. 1.707

**TARAZONA**

Con relación al anuncio del concurso para la contratación del servicio de limpieza pública y recogida de basuras a domicilio en esta ciudad

de Tarazona, publicado en el n.º 67 del "Boletín Oficial" de esta provincia fecha 24 de los corrientes y en el "Boletín Oficial del Estado" número 68, de 20 de dicho mes, se hace público que el plazo de admisión de proposiciones termina a las trece horas del día 17 de abril de 1965.

La apertura de pliegos se verificará, en el despacho de la Alcaldía-Presidencia, a las doce horas del día 19 de abril de 1965.

Tarazona, 26 de marzo de 1965. — El Alcalde, Luis García.

## SECCION SEPTIMA

### ADMINISTRACION DE JUSTICIA

Núm. 1.643

#### AUDIENCIA TERRITORIAL

Don Juan Cabezudo Pena, Secretario de Sala de la Audiencia Territorial de Zaragoza;

Certifico: Que el encabezamiento y parte dispositiva de la sentencia dictada por esta Sala de lo Civil en la apelación de los autos a que luego se hará mención, copiados a la letra, dicen:

"Sentencia número 50. — Ilustrísimos señores: Presidente, don José de Luna Guerrero. Magistrados, don Antonio Ruiz San Román, don Pedro Revuelta Gómez-Platero, don Emilio Llopis Peñas y don José Luis Ruiz Sánchez.

En la Inmortal Ciudad de Zaragoza a 17 de marzo de 1965.

Vistos por la Sala de lo Civil de esta Excm. Audiencia del Territorio los presentes autos de juicio ordinario declarativo de mayor cuantía, procedentes del Juzgado de primera instancia de Fraga, seguidos entre partes: De la una, y como demandantes, los cónyuges don Antonio Cadena Llombart y doña Tomasa Pedro Conches, mayores de edad, industrial y sin profesión especial, respectivamente, vecinos de Lérida, representados por el Procurador don Manuel Sancho Castellano y dirigidos por el Letrado D. José Luis Lecruz Berdejo; y de la otra, y como demandados, los

cónyuges don Antonio Mañas Sampé- rriz y D.ª Araceli Ballestar Ballestar, y don Francisco Mañas Sampé- rriz y doña Alicia Navarro Ballabriga, mayores de edad, labradores los varones y sin profesión especial las mujeres, vecinos de Candanos, aquéllos declarados pobres en sentido legal y comparecidos representados por el Procurador don José Luis Velasco Callizo y defendidos por el Letrado don Manuel Garreta Solé, y éstas incomparecidas, sobre validez de escritura pública y otros extremos. Autos que penden ante esta Sala para resolver el recurso de apelación formulado por los demandados contra la sentencia que en primera instancia, con fecha 7 de marzo del pasado próximo año, y en las actuaciones de las que el actual rollo dimana, dictó el señor Juez titular del expresado Juzgado de procedencia. Y

Fallamos: Que desestimando el recurso de apelación formulado por la parte demandada contra la sentencia que en primera instancia, con fecha 7 de marzo del pasado próximo año y en las actuaciones de las que el actual rollo dimana, dictó el señor Juez titular del Juzgado de primera instancia de Fraga, debemos de confirmarla y la confirmamos en todos y cada uno de sus pronunciamientos, que damos aquí por expresamente reproducidos; y previa declaración que se hace de que los demandados han procedido con manifiesta mala fe en la interposición y mantenimiento del recurso y a los efectos del art. 36 de la Ley Procesal Civil, se imponen expresamente a los dichos demandados las costas causadas en la apelación. A su tiempo, y con certificación de la presente, devuélvanse los autos originales al juzgado de procedencia, a sus debidos efectos.

Así por esta nuestra sentencia, que se notificará en la forma prevenida, definitivamente juzgando, lo pronunciamos, mandamos y firmamos. — José de Luna. — Antonio Ruiz. — Pedro Revuelta. — Emilio Llopis Peñas. — José-Luis Ruiz Sánchez." (Rubricados).

Así resulta de su original, a que me refiero.

Y para que conste y remitir al "Boletín Oficial" de la provincia para su publicación, al objeto de que sirva de notificación en forma a las demandadas no comparecidas en la apelación, doña Araceli Ballestar Ballestar y doña Alicia Navarro Ballabriga, extendiendo y firmo la presente certificación, con el visto bueno del Ilustrísimo señor Presidente, en la Inmortal Ciudad de Zaragoza a veinticinco de marzo de mil novecientos sesenta y cinco. — El Secretario, Juan Cabezudo. — Visto bueno: El Presidente, José de Luna.

## PARTE NO OFICIAL

Núm. 1.738

### BANCO DE ARAGON ZARAGOZA

La Junta general de señores accionistas celebrada el día 28 del corriente mes de marzo ha acordado el reparto de un dividendo complementario correspondiente al ejercicio de 1964 y el Consejo ha dispuesto se proceda a su pago a partir del próximo día 1.º de abril.

Corresponde percibir a las acciones números 1 al 416.800 un 7'50 %, resultando pesetas 31'88 líquidas por acción, una vez deducido el impuesto. Las nuevas acciones, numeradas del 416.801 al 437.640, percibirán el dividendo total del 12'50 %, en proporción al tiempo que llevan emitidas y resultando pesetas líquidas 8'86 por acción.

Puede efectuarse el cobro en todas las oficinas del Banco de Aragón y en los Bancos y plazas siguientes: Hispano Americano y de Bilbao, en Bilbao; Crédito Navarro y La Vasconia, en Pamplona; Hispano Americano y de Vitoria, en Vitoria, y Pastor, en La Coruña, contra presentación de los extractos de inscripción.

Zaragoza, 29 de marzo de 1965. — El Consejero-Secretario, Antonio Blasco del Cacho.

Imprenta Provincial (Hogar Pignatelli)

## PRECIO DE INSERCCIONES Y SUSCRIPCIONES A ESTE BOLETIN

### INSERCCIONES

Se solicitarán del Excmo. Sr. Gobernador civil. Serán de pago todas las inserciones obligatorias o voluntarias que no estén exceptuadas por disposición legal.

PRECIO: En la "Parte oficial", 10 pesetas por línea o fracción; en la "Parte no oficial", 14 pesetas por línea o fracción.

### PRECIOS DE SUSCRIPCION

Trimestre ... ..	115 pesetas
Semestre ... ..	220 "
Año ... ..	400 "
Especial para Ayuntamientos: Año .	350 "

Numero suelto: 3 pesetas año corriente, y 5 pesetas los de años anteriores.

Todos los pagos se efectuarán en la Administración, y de ésta se solicitarán las suscripciones