



NUM. SUS. 00163

CC. AA. CANTABRIA

CONSEJERIA DE PRESIDENCIA
J. SECC. REGIMEN INTERIOR
DIPUT. REG. DE CANTABRIA

CANTABRIA

SANTANDER
D.P. 39003

Boletín Oficial de Cantabria

Año I

Miércoles, 25 de agosto de 1993. — Número 169

Página 3.445

SUMARIO

I. DIPUTACIÓN REGIONAL DE CANTABRIA

3. Otras disposiciones

3.2 Consejería de Economía, Hacienda y Presupuesto.— Expediente número 8/93 3.446

II. ADMINISTRACIÓN DEL ESTADO

2. Otras disposiciones

Ministerio de Industria, Comercio y Turismo.— Expedientes A. T. números 43/92, 54/93, 51/93, 40/93, 50/93, 55/93, 23/93, 21/93, 42/93, 19/93, 17/93, 18/93, 28/93, 22/93, 27/93, 11/93 y 41/93 3.446

Junta de Castilla y León.— Notificaciones de denuncia y resolución 3.452

Dirección Provincial del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social en Cantabria.— Convenios colectivos del Sector Transporte de Mercancías por Carretera, «Alcatel Cable Ibérica, S. L.», «Editorial Cantabria, S. A.» («El Diario Montañés»), «ABB Industria, S. A.» (División Motores) y expedientes por infracción de Leyes sociales 3.453

III. ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL

1. Personal

Selaya.— Delegando funciones en el primer teniente de alcalde 3.473

3. Economía y presupuestos

Guriezo.— Aprobar definitivamente el presupuesto general para 1993 3.473

Laredo, Ruesga y Camaleño.— Aprobar diversos padrones de precios públicos 3.474

4. Otros anuncios

Reocín.— Aprobar inicialmente la modificación puntual de las normas subsidiarias de planeamiento 3.474

IV. ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA

2. Anuncios de Tribunales y Juzgados

Juzgado de lo Social Número Dos de Cantabria.— Expedientes números 718/92 y 836/92 3.474

Juzgado de lo Social Número Tres de Cantabria.— Expedientes números 84/93, 74/93 y 37/93 3.475

Juzgado de Primera Instancia e Instrucción Número Siete de Santa Cruz de Tenerife.— Expediente número 107/90 3.476

Juzgado de Primera Instancia e Instrucción Número Uno de Vila-Real (Castellón).— Expediente número 135/91 3.476

I. DIPUTACIÓN REGIONAL DE CANTABRIA

3. Otras disposiciones

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y PRESUPUESTO

EDICTO

No habiéndose podido notificar por el Servicio de Correos, a causa de ausencias, el pliego de cargos del expediente número 8/93, incoado a don Abbas Alkawaz, propietario de la tintorería «Andalucía», ubicada en el número 17 de la calle Cisneros, de Santander, se procede, en cumplimiento de lo dispuesto en el párrafo 3.º del artículo 80 de la Ley de Procedimiento Administrativo, de 17 de julio de 1958, a su notificación por medio del presente edicto; haciendo constar que los hechos acreditados por inspectores de este Servicio en acta número 3.294, de fecha 23 de febrero de 1993, constituyen infracción administrativa en materia de normalización comercial prevista en el artículo 3.º3.6 del R. D. 1.945/83, de 22 de junio, en relación con el artículo 34.6, de la Ley 26/84, de 19 de julio, y comunicando a la empresa encartada que cuenta con un plazo de ocho días hábiles, contados a partir del siguiente al de su publicación en el «Boletín Oficial de Cantabria» para presentar el oportuno pliego de descargos ante este Servicio, transcurridos los cuales se dará continuación al procedimiento.

Santander, 6 de agosto de 1993.—El jefe del Servicio de Comercio, Gonzalo Sánchez Moreno, P. A. (ilegible).

93/100506

II. ADMINISTRACIÓN DEL ESTADO

2. Otras disposiciones

MINISTERIO DE INDUSTRIA, COMERCIO Y TURISMO

Dirección Provincial de Industria y Energía en Cantabria

Información pública de expediente expropiatorio para establecer la línea eléctrica subterránea de B. T., sector número 18 denominado «Playa 2»

E. F. 3-93 (A. T. 43-92)

La Dirección Provincial del Ministerio de Industria, Comercio y Turismo en Cantabria hace saber:

Que por «Iberdrola, S. A.», se ha solicitado la instrucción del expediente de expropiación forzosa, por el procedimiento ordinario, que permita la ocupación, a efectos de imposición de servidumbre de paso, de las fincas que se describen más adelante para establecer la línea eléctrica subterránea de B. T. sector número 18 «Playa 2», que obtuvo autorización administrativa de este organismo y en concreto declaración de utilidad pública, mediante Resolución de fecha 16 de noviembre de 1992 («Boletín Oficial del Estado» de 26 de di-

ciembre y «Boletín Oficial de Cantabria» de 7 de enero de 1993).

De conformidad con lo establecido en el artículo 31 del Decreto 2.619/1966, de 20 de octubre, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 10/1966, de 18 de marzo, sobre Expropiación Forzosa y Sanciones en Materia de Instalaciones Eléctricas («Boletín Oficial del Estado» de 24 de octubre de 1966), así como los artículos 18 y siguientes de la Ley de Expropiación Forzosa, de 16 de diciembre de 1954 («Boletín Oficial del Estado» de 17 de diciembre), y 17 y concordantes de su Reglamento, aprobado por Decreto de 26 de abril de 1957 («Boletín Oficial del Estado» de 20 de junio), se somete a información pública por un período de quince días la pretensión de expropiación forzosa de los bienes y derechos que se relacionan, a fin de que cuantos tengan la condición de interesados puedan formular las alegaciones que estimen pertinentes en relación con lo dispuesto en los artículos 25 y 26 del Decreto 2.619/1966 ya citados, o encaminados a subsanar posibles errores que se hayan padecido al relacionar los bienes afectados por la urgente ocupación que se propone.

Relación de finca

Término municipal de Castro Urdiales

Finca número 1. Titular: Comunidad de propietarios. Domicilio: Paseo Ocharan Mazas, número 46. Forma de afección: Longitud tendido, 75 metros lineales; anchura canalización, 0,70 metros, y superficie afectada, 52,50 metros cuadrados.

Santander, 28 de junio de 1993.—El director provincial, Felipe Bigeriego de Juan, P. D., la secretaria general, María del Carmen Martínez Corbacho.

93/82975

MINISTERIO DE INDUSTRIA, COMERCIO Y TURISMO

Dirección Provincial de Industria y Energía en Cantabria

Autorización administrativa de instalación eléctrica

A los efectos prevenidos en el artículo 9.º del Decreto 2.617/1966, de 20 de octubre, se somete a información pública la petición de la instalación eléctrica cuyas características especiales se señalan a continuación:

Expediente número A. T. 54/93.

Peticionaria: «Iberdrola, S. A.».

Lugar donde se va a establecer la instalación: Castro Urdiales.

Finalidad de la instalación: Mejorar el suministro de energía eléctrica en la zona.

Características principales:

Centro de transformación tipo interior denominado Cotolino 3, número 68.

Potencia: 2x400 kVA.

Relación de transformación: 13.200/398-230 V.

Procedencia de materiales: Nacional.

Presupuesto: 4.771.651 pesetas.

Lo que se hace público para que pueda ser examinado el proyecto de la instalación en esta Dirección Pro-

vincial de Industria y Energía, Servicio de Energía, sita en Castelar, 1, y formularse, al mismo tiempo, las reclamaciones por duplicado que se estimen oportunas, en el plazo de treinta días, contados a partir del siguiente al de la publicación de este anuncio.

Santander, 16 de junio de 1993.—El director provincial, Felipe Bigeriego de Juan.

93/76708

MINISTERIO DE INDUSTRIA, COMERCIO Y TURISMO

Dirección Provincial de Industria y Energía en Cantabria

Autorización administrativa de instalación eléctrica

A los efectos prevenidos en el artículo 9º del Decreto 2.617/1966, de 20 de octubre, se somete a información pública la petición de la instalación eléctrica cuyas características especiales se señalan a continuación:

Expediente número A. T. 51/93.

Peticionaria: «Electra de Viesgo, S. A.».

Lugar donde se va a establecer la instalación: Reinosa, calle Ebro.

Finalidad de la instalación: Reformar la instalación en alta y baja tensión para actualizarla y mejorar el servicio en la zona.

Características principales:

Línea eléctrica subterránea:

Tensión: 12/20 kV.

Longitud: 95 metros.

Origen: C. T. C. Valenciaga y línea Reinosa II.

Final: C. T. C. Matadero.

Centro de transformación:

Denominación: Matadero.

Potencia: 630 kVA.

Tipo: Celdas prefabricadas.

Relación de transformación: $12.000 \pm 2,5 \% \pm 5 \% 400/230/133$ V.

Procedencia de materiales: Nacional.

Presupuesto: 4.124.344 pesetas.

Lo que se hace público para que pueda ser examinado el proyecto de la instalación en esta Dirección Provincial de Industria y Energía, Servicio de Energía, sita en Castelar, 1, y formularse, al mismo tiempo, las reclamaciones por duplicado que se estimen oportunas, en el plazo de treinta días, contados a partir del siguiente al de la publicación de este anuncio.

Santander, 9 de junio de 1993.—El director provincial, Felipe Bigeriego de Juan.

93/72980

MINISTERIO DE INDUSTRIA, COMERCIO Y TURISMO

Dirección Provincial de Industria y Energía en Cantabria

Autorización administrativa de instalación eléctrica

A los efectos prevenidos en el artículo 9º del Decreto 2.617/1966, de 20 de octubre, se somete a información pública la petición de la instalación eléctrica

cuyas características especiales se señalan a continuación:

Expediente número A. T. 40/93.

Peticionaria: «Electra de Viesgo, S. A.».

Lugar donde se va a establecer la instalación: Sierrapando, Torrelavega.

Finalidad de la instalación: Suministrar energía eléctrica en baja tensión a veinte chalés adosados de «Troquería, S. L.», así como mejorar el servicio en la zona.

Características principales:

Línea eléctrica subterránea:

Tensión: 12/20 kV.

Longitud: 80 metros.

Origen: Trueba-Miralles.

Final: C. T. C. El Rivero.

Línea eléctrica aérea:

Tensión: 12/20 kV.

Longitud: 115 metros.

Origen: Trueba-Miralles.

Final: C. T. C. El Rivero.

Centro de transformación:

Denominación: El Rivero.

Potencia: 250 kVA.

Tipo: Prefabricado con celdas.

Relación de transformación: $12.000 \pm 2,5 \% \pm 5 \% 400/230$ V.

Procedencia de materiales: Nacional.

Presupuesto: 3.222.999 pesetas.

Lo que se hace público para que pueda ser examinado el proyecto de la instalación en esta Dirección Provincial de Industria y Energía, Servicio de Energía, sita en Castelar, 1, y formularse, al mismo tiempo, las reclamaciones por duplicado que se estimen oportunas, en el plazo de treinta días, contados a partir del siguiente al de la publicación de este anuncio.

Santander, 2 de junio de 1993.—El director provincial, Felipe Bigeriego de Juan.

93/69611

MINISTERIO DE INDUSTRIA, COMERCIO Y TURISMO

Dirección Provincial de Industria y Energía en Cantabria

Autorización administrativa de instalación eléctrica

A los efectos prevenidos en el artículo 9º del Decreto 2.617/1966, de 20 de octubre, se somete a información pública la petición de la instalación eléctrica cuyas características especiales se señalan a continuación:

Expediente número A. T. 50/93.

Peticionaria: «Electra de Viesgo, S. A.».

Lugar donde se va a establecer la instalación: Cabezón de la Sal.

Finalidad de la instalación: Suministrar energía eléctrica en baja tensión a cuarenta viviendas, bajos comerciales y garajes del promotor señor Domañanes, así como mejorar el servicio en la zona.

Características principales:

Línea eléctrica subterránea:

Tensión: 12/20 kV.

Longitud: 105 metros.
 Origen: C. T. C. Insalud.
 Final: C. T. C. Piscinas.
 Centro de transformación:
 Denominación: Piscinas.
 Potencia: 400 kVA.
 Tipo: Celdas prefabricadas.
 Relación de transformación: $12.000 \pm 2,5 \% \pm 5 \%$ 400/230 V.

Procedencia de materiales: Nacional.
 Presupuesto: 2.881.292 pesetas.

Lo que se hace público para que pueda ser examinado el proyecto de la instalación en esta Dirección Provincial de Industria y Energía, Servicio de Energía, sita en Castelar, 1, y formularse, al mismo tiempo, las reclamaciones por duplicado que se estimen oportunas, en el plazo de treinta días, contados a partir del siguiente al de la publicación de este anuncio.

Santander, 9 de junio de 1993.—El director provincial, Felipe Bigeriego de Juan.

93/72981

MINISTERIO DE INDUSTRIA, COMERCIO Y TURISMO

Dirección Provincial de Industria y Energía en Cantabria

Autorización administrativa de instalación eléctrica

A los efectos prevenidos en el artículo 9º del Decreto 2.617/1966, de 20 de octubre, se somete a información pública la petición de la instalación eléctrica cuyas características especiales se señalan a continuación:

Expediente número A. T. 55/93.

Peticionaria: «Electra de Viesgo, S. A.».

Lugar donde se va a establecer la instalación: Término municipal de Valdáliga.

Finalidad de la instalación: Construir una nueva línea de media tensión en sustitución de la existente, manteniendo el trazado actual.

Características principales:

Línea número 1.

Denominación: Cabezón-Valdáliga, tramo Treceño-Vallines.

Tensión: 20 kV.

Longitud: 3.338 metros.

Conductor: Tipo LA-110.

Sección: 116,2 milímetros cuadrados.

Origen: Apoyo número 39 de la línea Cabezón-Valdáliga.

Final: C. T. C. Vallines.

Línea número 2.

Denominación: Derivación Caviedes.

Tensión: 20 kV, aunque inicialmente funcionará a 12 kV.

Longitud: 976 metros.

Conductor: Tipo LA-56.

Sección: 54,6 milímetros cuadrados.

Origen: Apoyo número 52 de la línea Cabezón-Valdáliga.

Final: C. T. I. Caviedes.

Línea número 3.

Denominación: Derivación San Pedro.
 Tensión: 20 kV, aunque inicialmente funcionará a 12 kV.

Longitud: 213 metros.

Conductor: Tipo LA-56.

Sección: 54,6 milímetros cuadrados.

Origen: Apoyo número 1 de la línea Derivación Caviedes.

Final: C. T. I. San Pedro.

Centro de transformación número 2:

Denominación: Caviedes.

Potencia: 50 kVA.

Tipo: Intemperie.

Relación de transformación: $12.000 \pm 2,5 \% \pm 5 \%$ 398/230 V.

Centro de transformación número 3:

Denominación: San Pedro.

Potencia: 50 kVA.

Tipo: Intemperie.

Relación de transformación: $12.000 \pm 2,5 \% \pm 5 \%$ 398/230 V.

Procedencia de materiales: Nacional.

Presupuesto: 11.330.021 pesetas.

Lo que se hace público para que pueda ser examinado el proyecto de la instalación en esta Dirección Provincial de Industria y Energía, Servicio de Energía, sita en Castelar, 1, y formularse, al mismo tiempo, las reclamaciones por duplicado que se estimen oportunas, en el plazo de treinta días, contados a partir del siguiente al de la publicación de este anuncio.

Santander, 24 de junio de 1993.—El director provincial, Felipe Bigeriego de Juan.

93/80614

MINISTERIO DE INDUSTRIA, COMERCIO Y TURISMO

Dirección Provincial de Industria y Energía en Cantabria

Resolución de la Dirección Provincial de Industria y Energía en Cantabria autorizando el establecimiento de la instalación eléctrica en alta tensión que se cita

Expediente A. T. 23/93.

Visto el expediente incoado en el Servicio de Energía de esta Dirección Provincial de Industria y Energía en Cantabria, a petición de «Electra de Viesgo, S. A.», solicitando autorización para el establecimiento de las instalaciones eléctricas que se detallan más adelante, cumplidos los trámites reglamentarios ordenados en el capítulo III del Decreto 2.617/1966, de 20 de octubre,

Esta Dirección Provincial de Industria y Energía en Cantabria, a propuesta del Servicio de Energía, ha resuelto:

Autorizar a «Electra de Viesgo, S. A.», la instalación eléctrica cuyas principales características son las siguientes:

Centro de transformación:

Denominación: La Castañera.

Potencia: 100 kVA.

Tipo: Intemperie.

Relación de transformación: $12.000 \pm 2,5 \% \pm 5 \%$ 400/230 V.

Situación: Vernejo, municipio de Cabezón de la Sal.

Para el desarrollo y ejecución de esta instalación, el titular de la misma deberá seguir los trámites establecidos en el capítulo IV del Decreto 2.617/1966.

Santander, 11 de junio de 1993.—El director provincial, Felipe Bigeriego de Juan.

93/74313

MINISTERIO DE INDUSTRIA, COMERCIO Y TURISMO

Dirección Provincial de Industria y Energía en Cantabria

Resolución de la Dirección Provincial de Industria y Energía en Cantabria autorizando el establecimiento de la instalación eléctrica en alta tensión que se cita

Expediente A. T. 21/93.

Visto el expediente incoado en el Servicio de Energía de esta Dirección Provincial de Industria y Energía en Cantabria, a petición de «Electra de Viesgo, S. A.», solicitando autorización para el establecimiento de las instalaciones eléctricas que se detallan más adelante, cumplidos los trámites reglamentarios ordenados en el capítulo III del Decreto 2.617/1966, de 20 de octubre,

Esta Dirección Provincial de Industria y Energía en Cantabria, a propuesta del Servicio de Energía, ha resuelto:

Autorizar a «Electra de Viesgo, S. A.», la instalación eléctrica cuyas principales características son las siguientes:

Línea eléctrica subterránea:

Tensión: 12/20 kV.

Longitud: 40 metros.

Origen: C. T. C. Mies de Cueto.

Final: C. T. C. Mies de San Juan.

Situación: Maliaño, municipio de Camargo.

Para el desarrollo y ejecución de esta instalación, el titular de la misma deberá seguir los trámites establecidos en el capítulo IV del Decreto 2.617/1966.

Santander, 11 de junio de 1993.—El director provincial, Felipe Bigeriego de Juan.

93/74310

MINISTERIO DE INDUSTRIA, COMERCIO Y TURISMO

Dirección Provincial de Industria y Energía en Cantabria

Autorización administrativa de instalación eléctrica

A los efectos prevenidos en el artículo 9º del Decreto 2.617/1966, de 20 de octubre, se somete a información pública la petición de la instalación eléctrica cuyas características especiales se señalan a continuación:

Expediente número A. T. 42/93.

Peticionaria: «Electra de Viesgo, S. A.».

Lugar donde se va a establecer la instalación: Santoña.

Finalidad de la instalación: Sustituir un tramo de línea aérea por otro de línea aérea y subterránea, en la avenida Virgen del Puerto, en la parcela de «Construc-

ciones F. Albo, S. L.», para construir 115 viviendas, así como mejorar el servicio en la zona.

Características principales:

Línea eléctrica subterránea:

Tensión: 12/20 kV.

Longitud: 450 metros.

Origen: AC-400/3T/A4 a instalar.

Final: C. T. Guardia Civil.

Línea eléctrica aérea:

Tensión: 12/20 kV.

Longitud: 27 metros.

Origen: Apoyo frente C. T. Guardia Civil.

Final: C. T. C. El Rivero.

Procedencia de materiales: Nacional.

Presupuesto: 3.100.542 pesetas.

Lo que se hace público para que pueda ser examinado el proyecto de la instalación en esta Dirección Provincial de Industria y Energía, Servicio de Energía, sita en Castelar, 1, y formularse, al mismo tiempo, las reclamaciones por duplicado que se estimen oportunas, en el plazo de treinta días, contados a partir del siguiente al de la publicación de este anuncio.

Santander, 2 de junio de 1993.—El director provincial, Felipe Bigeriego de Juan.

93/69607

MINISTERIO DE INDUSTRIA, COMERCIO Y TURISMO

Dirección Provincial de Industria y Energía en Cantabria

Resolución de la Dirección Provincial de Industria y Energía en Cantabria autorizando el establecimiento de la instalación eléctrica en alta tensión que se cita

Expediente A. T. 19/93.

Visto el expediente incoado en el Servicio de Energía de esta Dirección Provincial de Industria y Energía en Cantabria, a petición de «Electra de Viesgo, S. A.», solicitando autorización para el establecimiento de las instalaciones eléctricas que se detallan más adelante, cumplidos los trámites reglamentarios ordenados en el capítulo III del Decreto 2.617/1966, de 20 de octubre,

Esta Dirección Provincial de Industria y Energía en Cantabria, a propuesta del Servicio de Energía, ha resuelto:

Autorizar a «Electra de Viesgo, S. A.», la instalación eléctrica cuyas principales características son las siguientes:

Línea eléctrica subterránea:

Tensión: 12/20 kV.

Longitud: La existente.

Origen: Subestación de Los Corrales.

Final: C. T. 7.

Centro de transformación:

Denominación: C. T. 1 Polígono Industrial de Barros.

Potencia: 250 kVA.

Tipo: Caseta.

Relación de transformación: 12.000 \pm 2,5 % \pm 5 % 400/230 V.

Situación: Barros, municipio de Los Corrales de Buelna.

Para el desarrollo y ejecución de esta instalación, el titular de la misma deberá seguir los trámites establecidos en el capítulo IV del Decreto 2.617/1966.

Santander, 16 de junio de 1993.—El director provincial, Felipe Bigeriego de Juan.

93/76710

MINISTERIO DE INDUSTRIA, COMERCIO Y TURISMO

Dirección Provincial de Industria y Energía en Cantabria

Resolución de la Dirección Provincial de Industria y Energía en Cantabria autorizando el establecimiento de la instalación eléctrica en alta tensión que se cita

Expediente A. T. 17/93.

Visto el expediente incoado en el Servicio de Energía de esta Dirección Provincial de Industria y Energía en Cantabria, a petición de «Electra de Viesgo, S. A.», solicitando autorización para el establecimiento de las instalaciones eléctricas que se detallan más adelante, cumplidos los trámites reglamentarios ordenados en el capítulo III del Decreto 2.617/1966, de 20 de octubre,

Esta Dirección Provincial de Industria y Energía en Cantabria, a propuesta del Servicio de Energía, ha resuelto:

Autorizar a «Electra de Viesgo, S. A.», la instalación eléctrica cuyas principales características son las siguientes:

Línea eléctrica:

Tensión: 12/20 kV.

Longitud: 25 metros.

Origen: Subestación La Venera.

Final: C. T. I. El Hoyo.

Centro de transformación:

Denominación: El Hoyo.

Potencia: 160 kVA.

Tipo: Intemperie.

Relación de transformación: $12.000 \pm 2,5 \% \pm 5 \% 400/230 \text{ V}$.

Situación: Beranga, municipio de Hazas de Cesto.

Para el desarrollo y ejecución de esta instalación, el titular de la misma deberá seguir los trámites establecidos en el capítulo IV del Decreto 2.617/1966.

Santander, 11 de junio de 1993.—El director provincial, Felipe Bigeriego de Juan.

93/74307

MINISTERIO DE INDUSTRIA, COMERCIO Y TURISMO

Dirección Provincial de Industria y Energía en Cantabria

Resolución de la Dirección Provincial de Industria y Energía en Cantabria autorizando el establecimiento de la instalación eléctrica en alta tensión que se cita

Expediente A. T. 18/93.

Visto el expediente incoado en el Servicio de Energía de esta Dirección Provincial de Industria y Energía en Cantabria, a petición de «Electra de Viesgo, S. A.», solicitando autorización para el establecimiento de las

instalaciones eléctricas que se detallan más adelante, cumplidos los trámites reglamentarios ordenados en el capítulo III del Decreto 2.617/1966, de 20 de octubre,

Esta Dirección Provincial de Industria y Energía en Cantabria, a propuesta del Servicio de Energía, ha resuelto:

Autorizar a «Electra de Viesgo, S. A.», la instalación eléctrica cuyas principales características son las siguientes:

Línea eléctrica:

Tensión: 12/20 kV.

Longitud: 75 metros.

Origen: Línea Pozmeo.

Final: C. T. C. Lupa.

Centro de transformación:

Denominación: Lupa.

Potencia: 250 kVA.

Tipo: Proyecto tipo III.

Relación de transformación: $12.000 \pm 2,5 \% \pm 5 \% 400/230 \text{ V}$.

Situación: Reinososa.

Para el desarrollo y ejecución de esta instalación, el titular de la misma deberá seguir los trámites establecidos en el capítulo IV del Decreto 2.617/1966.

Santander, 11 de junio de 1993.—El director provincial, Felipe Bigeriego de Juan.

93/74309

MINISTERIO DE INDUSTRIA, COMERCIO Y TURISMO

Dirección Provincial de Industria y Energía en Cantabria

Resolución de la Dirección Provincial de Industria y Energía en Cantabria autorizando el establecimiento de la instalación eléctrica en alta tensión que se cita

Expediente A. T. 28/93.

Visto el expediente incoado en el Servicio de Energía de esta Dirección Provincial de Industria y Energía en Cantabria, a petición de «Electra de Viesgo, S. A.», solicitando autorización para el establecimiento de las instalaciones eléctricas que se detallan más adelante, cumplidos los trámites reglamentarios ordenados en el capítulo III del Decreto 2.617/1966, de 20 de octubre,

Esta Dirección Provincial de Industria y Energía en Cantabria, a propuesta del Servicio de Energía, ha resuelto:

Autorizar a «Electra de Viesgo, S. A.», la instalación eléctrica cuyas principales características son las siguientes:

Línea eléctrica:

Tensión: 12/20 kV.

Longitud: 21 metros.

Origen: Subestación de Cabezón.

Final: C. T. I.

Centro de transformación:

Denominación: El Gándaro.

Potencia: 100 kVA.

Tipo: Intemperie.

Relación de transformación: $12.000 \pm 2,5 \% \pm 5 \% 398/220 \text{ V}$.

Situación: Villanueva de la Peña, municipio de Mazcuerras.

Para el desarrollo y ejecución de esta instalación, el titular de la misma deberá seguir los trámites establecidos en el capítulo IV del Decreto 2.617/1966.

Santander, 11 de junio de 1993.—El director provincial, Felipe Bigeriego de Juan.

93/74312

MINISTERIO DE INDUSTRIA, COMERCIO Y TURISMO

Dirección Provincial de Industria y Energía en Cantabria

Resolución de la Dirección Provincial de Industria y Energía en Cantabria autorizando el establecimiento de la instalación eléctrica en alta tensión que se cita

Expediente A. T. 22/93.

Visto el expediente incoado en el Servicio de Energía de esta Dirección Provincial de Industria y Energía en Cantabria, a petición de «Electra de Viesgo, S. A.», solicitando autorización para el establecimiento de las instalaciones eléctricas que se detallan más adelante, cumplidos los trámites reglamentarios ordenados en el capítulo III del Decreto 2.617/1966, de 20 de octubre,

Esta Dirección Provincial de Industria y Energía en Cantabria, a propuesta del Servicio de Energía, ha resuelto:

Autorizar a «Electra de Viesgo, S. A.», la instalación eléctrica cuyas principales características son las siguientes:

Línea eléctrica:

Tensión: 12/20 kV.

Longitud: 210 metros.

Origen: Subestación de Treto.

Final: C. T. C. La Quinta.

Centro de transformación:

Denominación: La Quinta.

Potencia: 250 kVA.

Tipo: Celdas prefabricadas.

Relación de transformación: $12.000 \pm 2,5 \% \pm 5 \% 400/230 \text{ V}$.

Situación: Colindres.

Para el desarrollo y ejecución de esta instalación, el titular de la misma deberá seguir los trámites establecidos en el capítulo IV del Decreto 2.617/1966.

Santander, 16 de junio de 1993.—El director provincial, Felipe Bigeriego de Juan.

93/76712

MINISTERIO DE INDUSTRIA, COMERCIO Y TURISMO

Dirección Provincial de Industria y Energía en Cantabria

Resolución de la Dirección Provincial de Industria y Energía en Cantabria autorizando el establecimiento de la instalación eléctrica en alta tensión que se cita

Expediente A. T. 27/93.

Visto el expediente incoado en el Servicio de Energía de esta Dirección Provincial de Industria y Energía en Cantabria, a petición de «Electra de Viesgo, S. A.»,

solicitando autorización para el establecimiento de las instalaciones eléctricas que se detallan más adelante, cumplidos los trámites reglamentarios ordenados en el capítulo III del Decreto 2.617/1966, de 20 de octubre,

Esta Dirección Provincial de Industria y Energía en Cantabria, a propuesta del Servicio de Energía, ha resuelto:

Autorizar a «Electra de Viesgo, S. A.», la instalación eléctrica cuyas principales características son las siguientes:

Línea eléctrica:

Tensión: 12/20 kV.

Longitud: 99 metros.

Origen: Subestación de Cabezón.

Final: C. T. I.

Centro de transformación:

Denominación: Bombas (Terrentín).

Potencia: 100 kVA.

Tipo: Intemperie.

Relación de transformación: $12.000 \pm 2,5 \% \pm 5 \% 398/220 \text{ V}$.

Situación: Cabezón de la Sal.

Para el desarrollo y ejecución de esta instalación, el titular de la misma deberá seguir los trámites establecidos en el capítulo IV del Decreto 2.617/1966.

Santander, 16 de junio de 1993.—El director provincial, Felipe Bigeriego de Juan.

93/76709

MINISTERIO DE INDUSTRIA, COMERCIO Y TURISMO

Dirección Provincial de Industria y Energía en Cantabria

Resolución de la Dirección Provincial de Industria y Energía en Cantabria autorizando el establecimiento de la instalación eléctrica en alta tensión que se cita

Expediente A. T. 11/93.

Visto el expediente incoado en el Servicio de Energía de esta Dirección Provincial de Industria y Energía en Cantabria, a petición de «Electra de Viesgo, S. A.», solicitando autorización para el establecimiento de las instalaciones eléctricas que se detallan más adelante, cumplidos los trámites reglamentarios ordenados en el capítulo III del Decreto 2.617/1966, de 20 de octubre,

Esta Dirección Provincial de Industria y Energía en Cantabria, a propuesta del Servicio de Energía, ha resuelto:

Autorizar a «Electra de Viesgo, S. A.», la instalación eléctrica cuyas principales características son las siguientes:

Línea eléctrica aérea:

Tensión: 12/20 kV.

Longitud: 157 metros.

Origen: Corbán-Zar derivación La Sierra.

Final: C. T. C. El Arroyo.

Línea eléctrica subterránea:

Tensión: 12/20 kV.

Longitud: 90 metros.

Origen: Apoyo metálico final derivación.

Final: C. T. El Arroyo.

Centro de transformación:

Denominación: El Arroyo.

Potencia: 250 kVA.

Tipo: Caseta con celdas prefabricadas.

Relación de transformación: $12.000 \pm 2,5 \% \pm 5 \% 440/230 \text{ V}$.

Situación: San Cibrián, municipio de Santa Cruz de Bezana.

Para el desarrollo y ejecución de esta instalación, el titular de la misma deberá seguir los trámites establecidos en el capítulo IV del Decreto 2.617/1966.

Santander, 28 de junio de 1993.—El director provincial, P. D., la secretaria general, María del Carmen Martínez Corbacho.

93/81389

MINISTERIO DE INDUSTRIA, COMERCIO Y TURISMO

Dirección Provincial de Industria y Energía en Cantabria

Autorización administrativa de instalación eléctrica

A los efectos prevenidos en el artículo 9º del Decreto 2.617/1966, de 20 de octubre, se somete a información pública la petición de la instalación eléctrica cuyas características especiales se señalan a continuación:

Expediente número A. T. 41/93.

Peticionaria: «Electra de Viesgo, S. A.».

Lugar donde se va a establecer la instalación: Laredo.

Finalidad de la instalación: Sustituir la actual línea aérea por otra subterránea de 12/20 kV en el casco viejo de Laredo, para mejorar el servicio en la zona.

Características principales:

Línea eléctrica:

Tensión: 12/20 kV.

Longitud: 485 metros.

Origen: C. T. C. San Antonio.

Final: C. T. C. Santa María.

Procedencia de materiales: Nacional.

Presupuesto: 2.797.997 pesetas.

Lo que se hace público para que pueda ser examinado el proyecto de la instalación en esta Dirección Provincial de Industria y Energía, Servicio de Energía, sita en Castelar, 1, y formularse, al mismo tiempo, las reclamaciones por duplicado que se estimen oportunas, en el plazo de treinta días, contados a partir del siguiente al de la publicación de este anuncio.

Santander, 2 de junio de 1993.—El director provincial, Felipe Bigeriego de Juan.

93/69610

JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN

Consejería de Medio Ambiente y Ordenación del Territorio

Servicio Territorial de Burgos

Anuncio de notificación de denuncia

A tenor de lo dispuesto en el artículo 80, párrafo 3º, de la Ley de Procedimiento Administrativo, de 17 de julio de 1958, se notifica a don Manuel Ángel

García Rodríguez, vecino de Valdeprado del Río (Cantabria), al que, intentada la notificación a través del Servicio de Correos, no se ha podido realizar la misma, que se le instruye expediente número 56/93, por infracción a la Ley de Caza, consistente en tener tres perros vagando sin control en terrenos acotados de caza en época de veda y hacer caso omiso a la advertencia del guarda de que los perros no podían estar abandonados por el monte, sobre lo que podrá formular, por escrito, las alegaciones que estime oportunas en defensa de sus derechos, durante el plazo de ocho días hábiles, contados a partir de la fecha de publicación de este anuncio en el «Boletín Oficial de Cantabria».

Burgos, 2 de agosto de 1993.—El jefe del Servicio, P. A., Francisco Javier Gaya Hernández.

93/100051

JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN

Consejería de Medio Ambiente y Ordenación del Territorio

Servicio Territorial de Burgos

Anuncio de notificación de Resolución

A tenor de lo dispuesto en el artículo 80, párrafo 3º, de la Ley de Procedimiento Administrativo, de 17 de julio de 1958, se notifica a don Enrique Llano Cobo, vecino de Antonio S. Movellán, 10, Comillas (Cantabria), al que, intentada la notificación a través del Servicio de Correos, no se ha podido realizar la misma, que, con fecha 3 de mayo de 1993, se ha dictado resolución en el expediente número 244/91, que se ha incoado por infracción a la Ley de Caza, imponiéndole la multa de 5.000 pesetas, de las que se ha practicado la oportuna liquidación que obra en el expediente, que deberá abonar en el plazo que se indica seguidamente, contando a partir de la fecha de publicación de este anuncio en el «Boletín Oficial de Cantabria», que se considera como fecha de notificación de la resolución y de la liquidación, cuya liquidación se le entregará en este Servicio.

—Liquidación notificada entre los días 1 y 15 de cada mes: Desde la fecha de notificación hasta el día 5 del mes siguiente o el inmediato hábil posterior.

—Liquidación notificada entre los días 16 y último de cada mes: Desde la fecha de notificación hasta el día 20 del mes siguiente o el inmediato hábil posterior.

Transcurrido el citado plazo sin que se haya efectuado el pago de la sanción, se expedirá la correspondiente notificación de descubierto para su cobro por la vía de apremio.

En dicha resolución se hace constar que contra la misma cabe recurso de alzada en el plazo de quince días, ante el ilustrísimo señor director del Medio Natural de la Junta de Castilla y León en Valladolid.

Burgos, 3 de agosto de 1993.—El jefe del Servicio, P. A., Francisco Javier Gaya Hernández.

93/100049

DIRECCIÓN PROVINCIAL DEL MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL EN CANTABRIA

Convenio colectivo de trabajo del Sector Transporte de Mercancías por Carretera

En Santander, a 30 de Abril de 1.993., reunidos de una parte los representantes de las Agrupaciones Empresariales de Transporte de Mercancías por Carretera AETRA, ASESTRASAN y TRANSAS, y de la otra, los representantes de las Centrales Sindicales U.G.T. y C.C.OO., deciden suscribir el siguiente Convenio Colectivo.

CAPÍTULO I.- OBLIGACIONES ESPECIALES

Artículo 19.- AMBITO TERRITORIAL.

Las disposiciones del presente convenio, obligan a todas las Empresas que radiquen en la Comunidad Autónoma de Cantabria, y a las que, residiendo en otro lugar, tengan abiertos centros de trabajo en esta provincia, en cuanto al personal dependiente de ellos.

Artículo 20.- AMBITO FUNCIONAL.

El presente convenio obliga a todas las Empresas y Trabajadores de Transporte de Mercancías que se rijan por la Ordenanza Laboral de 20 de Marzo de 1.971., y demás disposiciones concordantes.

Artículo 21.- VIGENCIA Y DURACION.

El presente Convenio entrará en vigor el día 1 de Enero de 1.993., y tendrá una duración de 12 meses, es decir, vencerá el 31 de Diciembre de 1.993.

Artículo 22.- COMPENSACION.

Las condiciones pactadas son compensables en su totalidad con las que anteriormente rigieran por mejora pactada ó unilateralmente concedidas por la Empresa (mediante mejora voluntaria de sueldos, salarios, primas ó pluses, gratificaciones, beneficios voluntarios ó por conceptos equivalentes ó análogos), imperativo legal, jurisprudencia contencioso administrativa, pacto de cualquier clase, contrato individual, usos y costumbres locales, ó por cualquier otra causa.

Artículo 23.- ABSORCIÓN.

Habida cuenta de la naturaleza del Convenio, las disposiciones legales que se dicten en el futuro que impliquen variación económica en todos ó en algunos conceptos retributivos, serán absorbidas por los aumentos acordados en aquel, por lo que, únicamente tendrán eficacia si considerados globalmente y sumados a las vigentes con anterioridad al convenio, superen el nivel global de éste. En caso contrario, se considerarán absorbidas por las mejoras pactadas en este Convenio.

Artículo 24.- DENUNCIA.

El presente convenio, se considera denunciado por ambas partes en tiempo y forma, con tres meses de antelación a su vencimiento.

Artículo 25.- COMISION PARITARIA.

Se acuerda establecer una comisión paritaria como órgano para la conciliación, interpretación y vigilancia de lo pactado en este Convenio Colectivo. Esta Comisión estará formada por cinco miembros representantes de los Empresarios y otros cinco de los Trabajadores nombrados por las Centrales Sindicales firmantes.

Podrán utilizarse los servicios de asesores para cada parte.

Son funciones específicas de la Comisión Paritaria:

- a) La interpretación del Convenio.
- b) La conciliación de los problemas ó cuestiones que deban serle sometidos por las partes, en los supuestos previstos en este Convenio.
- c) Cumplir la revisión salarial, si no cumplen las condiciones para la misma.
- d) Vigilancia del cumplimiento colectivo de lo pactado en este Convenio.
- e) Tener como mínimo una reunión trimestral.
- f) Programar y desarrollar las acciones formativas del Artículo 309 del presente Convenio.

Quando no haya acuerdo dentro de esta Comisión, se elaborará un informe por la misma que será sometido a la Autoridad Laboral para que resuelva.

CAPÍTULO II.- JORNADA, VACACIONES Y PERIÚTOS

Artículo 26.- JORNADAS Y DESCANSOS.

1.- JORNADA ORDINARIA

A) La jornada laboral para las Empresas afectadas por este Convenio, será de 40 horas de trabajo efectivo, en cómputos semanales.

Para el personal de Agencias de Transporte de Paquetería, la jornada de trabajo será distribuida de lunes a viernes, con un límite máximo de 8 horas diarias.

B) Las Agencias de Transporte de Paquetería y de Carga Fraccionada, por su condición de prestatarios de Servicios Públicos, podrán organizar aquellos especiales, en caso de necesidad y aunque superen las 40 horas semanales fijadas en este Convenio.

Las horas de estos servicios especiales tendrán carácter de extraordinarias estructurales y se llevarán a efecto, siempre de acuerdo con el personal que las realice.

C) Continúan expresamente vigentes en este Convenio los artículos 69 y 80 1. del Real Decreto 2001/83.

2.- JORNADAS ESPECIALES.

Para los Transportes por Carretera, en la determinación del cómputo de la jornada, se distinguirá entre el trabajo efectivo y el tiempo de presencia del trabajador por razones de espera, expectativas, servicios de guardia, viajes sin servicio, averías, comidas en ruta, y otras similares en las que el trabajador aunque no preste trabajo efectivo, se haya a disposición de la Empresa.

A estos efectos, se considera:

TIEMPO DE TRABAJO EFECTIVO

En aquel periodo de la jornada en el que el trabajador realiza funciones de conducción así como todos aquellos trabajos auxiliares especificados a continuación:

- a) La conducción de camiones.
- b) La parte del tiempo empleado en los procesos de carga ó descarga del vehículo que exija la participación activa del conductor, así como el manejo de elementos de conexión ó dispositivos de llenado del vehículo.
- c) En situación de avería:
 - El tiempo en reparar la misma, siempre que la reparación la realice el propio conductor ó ayude a ello.
 - Cuando sea preciso el remolque a talleres ó otros lugares donde vaya a realizarse la reparación, el tiempo empleado en dicha operación de remolque caso de que el conductor asuma la conducción del vehículo averiado.
- d) La puesta a punto e inspección del vehículo, fijándose para tal actividad un cómputo diario de quince minutos.

En el tiempo de trabajo efectivo, será de aplicación la jornada de cuarenta horas en cómputos semanales y los límites establecidos para las horas extraordinarias, salvo lo dispuesto por el Real Decreto 2001/83 para actividades concretas.

En los transportes interurbanos, ningún trabajador podrá conducir de forma ininterrumpida más de 4 horas 30 minutos. Después de esta conducción ininterrumpida, el conductor deberá hacer una pausa de al menos 45 minutos también ininterrumpidos. Puede sustituirse la interrupción de 45 minutos, por pausas de al menos 15 minutos cada una de ellas, intercaladas en el periodo de conducción de 4 horas 30 minutos.

El tiempo total de conducción diaria no puede exceder de 9 horas, salvo dos veces a la semana que puede llegar a las 10 horas y en días alternos.

TIEMPO DE PRESENCIA

Es el periodo de la jornada que estando fuera del tiempo efectivo de trabajo, el trabajador se encuentra a disposición de la Empresa sin efectuar los trabajos comprendidos dentro del tiempo efectivo. Las horas de presencia no se consideran dentro de la jornada de trabajo efectivo, ni se computarán a efectos del límite de horas extraordinarias, sin perjuicio de que su remuneración salarial global, sea como mínimo, de igual cuantía que la hora ordinaria de trabajo, siendo el tiempo de presencia de hasta un máximo de 20 horas a la semana.

Entre los tiempos de presencia se señalan:

- a) La parte de los tiempos de carga ó descarga del vehículo que sólo requieran vigilancia del proceso. Aunque en este tiempo se efectúen gestiones administrativas relacionadas con el cargamento.
- b) Las esperas anteriores a carga ó descarga en origen ó destino, que exijan vigilancia del vehículo.
- c) Los de esperas por reparación de averías ó paradas reguladas por este Convenio Colectivo ó otras reglamentaciones, en las que recae sobre el conductor la vigilancia del vehículo.

d) Los dedicados a la inspección y puesta a punto del vehículo y su documentación, que rebasen los 15 minutos al iniciar ó finalizar la jornada de trabajo.

e) Cualquier otra actividad a realizar por el conductor que no esté incluida en el epígrafe "Tiempo de Trabajo Efectivo".

TIEMPOS DE ESPERA

Regulado en el artículo 17.2 párrafo 2º del Real Decreto 2001/83, es aquel en el cual el trabajador se encuentra en localidad distinta a las de principio ó fin de trayecto y en el que no está sujeto a vigilancia del vehículo, computándose por mitad dicho tiempo en este caso.

En las Empresas afectadas por este Convenio y respecto al personal de conducción, ayudantes, cobradores y personal auxiliar de viaje en el vehículo, y que realice trabajos en relación con el mismo, será de aplicación lo previsto en este Convenio relativo a Jornadas Especiales.

DEL PARTE DE TRABAJO

Se acuerda que los discos diagrama del tacógrafo, sean documentos válidos a todos los efectos ante la Autoridad Laboral para dilucidar cualquier problema que surja en la relación contractual, tales como, entre otros, la determinación de la jornada y el cómputo de horas extraordinarias, tiempos de espera, tiempos de presencia y descansos. Se facilitará como parte de trabajo, fotocopia sellada del disco diagrama del tacógrafo para todo aquél trabajador que expresamente lo solicite.

En lo no previsto en este apartado 2., se está expresamente a lo dispuesto en los artículos 6º y 8º 1. del Real Decreto 2001/83.

Artículo 12.- VACACIONES.

Todos los trabajadores afectados por este Convenio, disfrutarán de treinta y un días naturales de vacaciones al año, cualquiera que sea su antigüedad.

Cuando un trabajador no alcance el año completo, disfrutará la parte proporcional que corresponda al tiempo trabajado.

Se abonarán sobre el salario convenio incrementado, en su caso con la antigüedad correspondiente.

Las vacaciones se disfrutarán preferentemente durante los meses de Junio a Septiembre, ambos inclusive, a tal fin, se elaborará un calendario de las mismas, dentro de los tres primeros meses del año y cuando en función de las peticiones exista coincidencia en las fechas, se optará por el sistema de rotación.

El trabajador que se encuentre disfrutando las vacaciones y se produzca hospitalización, por motivo de enfermedad grave, interrumpirá dichas vacaciones mientras dure la hospitalización.

Artículo 10.- LICENCIAS Y PERMISOS.

De acuerdo con el artículo 37.3 del Estatuto de los Trabajadores, los trabajadores afectados por este Convenio, tendrán derecho a los días de permiso con sueldo, por las circunstancias que a continuación se señalan:

a) Matrimonio: Quince días.

b) Nacimiento de hijos: Tres días.

c) Enfermedad grave, intervenciones quirúrgicas con hospitalización ó fallecimiento de familiares hasta segundo grado de consanguinidad (abuelos, padres, hijos, nietos y hermanos), tanto del trabajador como del conyuge, o compañero/a: Dos días.

d) Traslado del domicilio habitual: Un día.

En lo que se refiere a los apartados b) y c) del presente artículo, cuando el trabajador necesite desplazarse fuera de la provincia, el permiso será de seis días, si es necesario más de un día de desplazamiento.

CAPÍTULO III.- ASISTENCIA SOCIAL

Artículo 11.- BAJAS POR ENFERMEDAD O ACCIDENTE.

En caso de baja por enfermedad, el trabajador percibirá con cargo a la Empresa, la diferencia resultante entre la cantidad que abone el INSS ó Organismo correspondiente, y el 100 por 100 de su salario convenio, incrementado con la antigüedad cuando proceda, siempre que exista hospitalización, desde el primer día de su baja.

Cuando no exista hospitalización en caso de baja por enfermedad, la citada diferencia será percibida únicamente a partir del decimosexto día siguiente al de la baja.

En caso de accidente ó enfermedad profesional reconocida en expediente judicial ó administrativo, el trabajador percibirá el 100% de su salario convenio, incrementado con la antigüedad cuando proceda, desde el primer día de la baja.

Cuando el accidente se haya producido por infracción del artículo 116 de la Ordenanza Laboral, en su apartado de "faltas muy graves" y expresamente la referenciada en tercer lugar, el trabajador no tendrá derecho al percibo con cargo a la Empresa de cantidad alguna.

Artículo 12.- RETIRADA DEL CARNET DE CONDUCCIÓN.

Cuando un conductor al servicio de la Empresa, sea privado temporalmente del permiso de conducir y como consecuencia de conducir un vehículo de la Empresa por cuenta ó orden de la misma, a excepción de que dicha retirada haya sido debida a delito en la conducción, no se extinguirá automáticamente la relación laboral. La Empresa podrá optar por destinar al trabajador afectado a un puesto de otra categoría superior ó inferior si lo hubiere, con el salario correspondiente a dicho puesto, ó conceder al trabajador una excedencia por el tiempo que dure la retirada del carnet, reincorporándose posteriormente a su puesto de trabajo, respetándole todos los derechos adquiridos sin excepción.

La Empresa será la responsable de todos los gastos y daños que origine la conducción de sus vehículos por sus conductores y demás personal autorizado para ello, siempre que no se demuestre intencionalidad ó responsabilidad legal establecida judicialmente.

Artículo 13.- SEGURO DE RETIRADA DEL CARNET DE CONDUCCIÓN.

Las Empresas, a petición de sus conductores, cubrirán el 50 por 100 del coste de un seguro de retirada del carnet de conducir, que garantice como mínimo al trabajador, la percepción de 125.000 pesetas mensuales, durante la privación temporal de su permiso de conducir.

CAPÍTULO IV.- ASISTENCIA ECONÓMICA

Artículo 14.- DISTRIBUCIONES

La subida salarial para el año 1.993., será del 4,5% en todos los conceptos, excepto el valor de las Dietas que quedará congelado. En el caso de que el Índice de Precios al Consumo (IPC), establecido por el INE, registrara a 31 de Diciembre de 1.993. un incremento superior al 4,5%, respecto a la cifra que resultara de dicho IPC a 31 de Diciembre de 1.992, se efectuará una revisión salarial tan pronto como se constate dicha circunstancia, en el exceso sobre la cifra indicada.

Artículo 15.- ANTIGÜEDAD.

Queda fijada en dos trienios al 5 por 100 cada uno de ellos, y como máximo, cinco quinquenios al 10 por 100, calculados sobre el salario convenio.

Artículo 16.- DIETAS.

Desde la firma del convenio, hasta el 31.12.93., quedan fijadas las dietas de acuerdo con la siguiente escala:

Personal superior, Técnicos, Jefes de Sección, de Negociado, Jefes Administrativos y de Taller:

Dieta Completa: 6.381 Ptas., distribuidas en:

- Alojamiento y desayuno: 1.913 Ptas./día.
- Comida: 2.234 Ptas./día.
- Cena: 2.234 Ptas./día.

Oficiales Administrativos, encargados generales y encargados

Dieta Completa: 5.277 Ptas., distribuidas en:

- Alojamiento y desayuno: 1.583 Ptas./día.
- Comida: 1.847 Ptas./día.
- Cena: 1.847 Ptas./día.

Resto de personal

Dieta Completa: 3.870 Ptas., distribuidas en:

- Alojamiento y desayuno: 1.160 Ptas./día.
- Comida: 1.355 Ptas./día.
- Cena: 1.355 Ptas./día.

DIETA INTERNACIONAL.

Se establecerá en el seno de cada Empresa una fórmula que garantice la equivalencia de la Dieta Nacional a la Dieta de salida al extranjero, en función del poder adquisitivo de cada país.

Artículo 17.- PLUS DE PRODUCTIVIDAD.

Dadas las peculiaridades de las Empresas de Transporte, sus diferentes organizaciones administrativas y comerciales, así como los diferentes servicios y vehículos empleados por las mismas, si procede, en cada caso, se establecerá un sistema de incentivos a negociar en el seno de cada Empresa, en función de los kilómetros recorridos y/o el exceso de tiempo empleado, según las necesidades de la Empresa.

Estos acuerdos se redactarán entre los representantes de los trabajadores y las Empresas. Previo requerimiento y en aquellas Empresas donde no pacten, se entregará una copia a los representantes de los trabajadores.

Artículo 188.- PLUS DE PELIGROSIDAD.

Los Trabajadores que como consecuencia de la actividad que desarrollan en la Empresa, manipulen ó transporten habitualmente mercancías peligrosas, consideradas como tales las señaladas en el Reglamento Nacional de Transporte de Mercancías Peligrosas por Carretera (TPC), percibirán un plus del 10% sobre el salario base por día trabajado.

Cuando la manipulación, sea con carácter incidental ó se conduzca más del 20% de dichas materias, en relación con la total carga que el vehículo puede transportar, percibirá cada trabajador un plus del 10% sobre el salario base por día trabajado en más de 4 horas de dicho cometido, ó el 5% si no se alcanzan dichas 4 horas.

Artículo 192.- TRABAJOS EN DOMINGOS O FESTIVOS.

El Trabajador que desempeña su trabajo en Domingo ó Festivo, percibirá un complemento en concepto de dieta extra por importe de 4.200 pesetas si supera media jornada ó 2.100 pesetas si no alcanza ésta. Están exceptuados del percibo de esta dieta aquellos trabajadores que hayan sido específicamente contratados para trabajar en domingos ó festivos, por la propia naturaleza de su actividad.

Artículo 202.- FUERZANTE DE MONEDA.

Los trabajadores afectados por este Convenio que tengan derecho al percibo de este concepto, se atenderán al contenido de la Ordenanza Laboral y demás disposiciones que le sean de aplicación.

Artículo 212.- VALOR HORA ORDINARIA

Para el cálculo del valor hora ordinaria, se estará a lo dispuesto en el R.D. 2380/1973 de 17 de Agosto, sobre ordenación del salario y demás disposiciones concordantes.

Artículo 222.- HORAS EXTRAORDINARIAS.

Los valores pactados y que no reflejan en las tablas anexas, representan la cantidad a abonar por este concepto a todos los trabajadores, según sus categorías, incluida la antigüedad si procediera.

Artículo 232.- PAGAS EXTRAORDINARIAS

Cada año natural, se devengarán 3 pagas extraordinarias por un importe de 30 días de Salario Convenio más antigüedad, cada una de ellas distribuidas en las siguientes fechas:

La primera, con fecha límite el día 15 de Marzo, devengada por el año anterior.

La segunda, con fecha límite 15 de Julio.

Y la tercera en Navidad, con fecha límite 15 de Diciembre.

En los casos que el trabajador no alcance el año completo, se prorratearán de conformidad con las disposiciones vigentes en la materia.

CAPÍTULO V.- SALARIO LABORAL

Artículo 242.- COMISION DE SEGURIDAD E HIGIENE.

Se constituye una Comisión compuesta por cinco representantes de los Sindicatos y cinco representantes de las Agrupaciones de Transporte, que velarán por el correcto cumplimiento en las Empresas de Transporte afectas a este Convenio, de la normativa existente sobre Seguridad e Higiene en el trabajo. El ámbito de actuación de esta Comisión, no se extenderá a aquellas Empresas en las cuales exista un Comité de Empresa, cuyas funciones en esta materia le son propias.

Los trabajadores afectados por este Convenio pasarán un reconocimiento médico anual, considerándose a todos los efectos el tiempo empleado en dicho reconocimiento como trabajo efectivo.

Artículo 252.- REFUNCION DE FUNCIONES Y CATEGORIAS.

Con motivos de los cambios tecnológicos del Sector del Transporte de Mercancías por Carretera, las partes firmantes creen conveniente adecuar las mismas.

Por lo que se acuerda, crear una comisión técnica de 4 miembros (2 por la parte Social y 2 por la parte Empresarial) para realizar un estudio al respecto y en el plazo de 3 meses, a partir de la firma del Convenio Colectivo. Esta Comisión presentará a la Comisión Paritaria para su aprobación una nueva normativa en relación a las funciones de cada categoría y su reclasificación salarial al respecto.

CAPÍTULO VI.- CUOTAS SINDICALES

Artículo 262.- CUOTA SINDICAL.

Las Empresas, se comprometen a realizar el descuento en nómina de la cuota sindical, de aquellos trabajadores que tácitamente así lo soliciten a las mismas.

Artículo 272.- ACUMULACION DE HORAS.

Las horas mensuales para actividades sindicales que la Ley faculta a los Delegados Sindicales, Delegados de Personal ó miembros del Comité de Empresa, podrán ser acumuladas en la misma persona, por periodos de hasta 3 meses y siempre previa notificación de tal extremo a la Dirección de la Empresa.

Artículo 282.- PENSIONES DE JUBILACIONES.

El trabajador con 10 años al servicio de la Empresa y que de común acuerdo con la misma, opte por la jubilación anticipada, percibirá una gratificación como mínimo en las cuantías siguientes:

| | | |
|---------|-------|-----------|
| 60 AÑOS | ----- | 800.000,- |
| 61 AÑOS | ----- | 700.000,- |
| 62 AÑOS | ----- | 600.000,- |
| 63 AÑOS | ----- | 500.000,- |
| 64 AÑOS | ----- | 400.000,- |

Se incluye el R.D. 1.194/84 sobre jubilación a los 64 años.

En caso de reducirse la edad obligatoria de jubilación por disposición oficial, quedará este artículo sin efecto hasta tanto sean fijadas las nuevas edades en negociación entre las partes deliberantes del presente Convenio.

Artículo 292.- DERECHO DE INFORMACION LABORAL SOBRE CONTRATOS DE TRABAJO

Se fija el contenido del Derecho de Información de los representantes de los Trabajadores en la Empresa en materia de Contratación Laboral, estableciendo para ello la obligación del Empresario de entregar a aquellos, una copia básica de los contratos que deban celebrarse por escrito, exceptuándose los de relación laboral especial de alta dirección, todo ello, en la forma legalmente establecida al efecto.

Artículo 302.- FORMACION PROFESIONAL

Dada la importancia que tiene la formación de los trabajadores del Sector, se acuerda que dentro del acuerdo tripartito firmado entre Gobierno, Sindicatos y Patronal, será la Comisión Paritaria de este Convenio, la que programe y desarrolle las acciones formativas en las diferentes Empresas del Sector.

DISPOSICIONES TRANSITORIAS

PRIMERA.- Se incluye la Ordenanza Laboral del Transporte, como Disposición Transitoria de este Convenio Colectivo; con vigencia hasta el día 31.12.93., aún en el caso que durante el periodo de vigencia del Convenio fuese derogada, sin que la misma afecte a conceptos económicos no incluidos en el presente Convenio Colectivo.

SEGUNDA.- Los atrasos del presente Convenio de abonarán con fecha límite 30 de Junio de 1.993.

ENTRADA EN VIGENCIA

El presente Convenio, entra en vigor el día de su firma, independientemente de la fecha de su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia.

Santander, 30 de Abril de 1.993.

TABLA SALARIAL 1.993

Periodo de vigencia 01.01.93 hasta el 31.12.93

| CATEGORIAS PROFESIONALES | SALARIO | SALARIO | HORAS |
|--|---------|---------|--------|
| | DIARIO | MESESAL | EXTRAS |
| PERSONAL TECNICO SUPERIOR | | | |
| Jefe de Servicio | - | 168452 | - |
| Inspector Provincial | - | 142635 | - |
| Ingenieros y Licenciados | - | 149082 | - |
| Auxiliares y Titulados de Ingenieros y Similares | - | 120752 | - |
| A.T.S. | - | 83343 | - |
| PERSONAL ADMINISTRATIVO | | | |
| Jefe de Sección | - | 112892 | - |
| Jefe de Negociado | - | 104635 | - |
| Oficial Administrativo 1ª. | - | 94600 | 928 |
| Oficial Administrativo 2ª. | - | 86997 | 782 |
| Auxiliar Administrativo | - | 84010 | 749 |
| Aspirante de 16/17 años | - | 55555 | 472 |
| PERSONAL DE AGENCIAS DE TRANSPORTE | | | |
| Encargado General | - | 95750 | 928 |
| Encargado Almacén | - | 87060 | 817 |
| Capataz | - | 83955 | 782 |
| Aux. Almacén ó basculero | 2806 | - | 749 |
| Mozo especializado | 2806 | - | 749 |
| Mozo carga y descarga y repartidor de mercancía | 2806 | - | 749 |
| TRANSPORTE DE MERCANCIAS | | | |
| Jefe de Tráfico de 1ª. | - | 101923 | - |
| Jefe de Tráfico de 2ª. | - | 93580 | 899 |
| Jefe de Tráfico de 3ª. | - | 89888 | 851 |
| Conductor Mecánico | 3038 | - | 899 |

| CATEGORIAS PROFESIONALES | SALARIO DIARIO | SALARIO MENSUAL | HORAS EXTRAS |
|-----------------------------------|----------------|-----------------|--------------|
| Conductor Gruista | 3028 | - | 851 |
| Conductor Palista | 3028 | - | 851 |
| Conductor Repartidor | 3028 | - | 851 |
| Conductor | 2953 | - | 851 |
| Conductor de motocicletas y furg. | 2953 | - | 739 |
| Ayudante | 2806 | - | 749 |
| Mozo de carga-descarga y reparto | 2806 | - | 749 |
| Mozo especializado | 2806 | - | 749 |

TRANSPORTE DE BUELVES

| | | | |
|---|------|-------|-----|
| Jefe de Tráfico | - | 90740 | 899 |
| Inspector Visitador | - | 85185 | 864 |
| Encargado de almacén y guardamuebles | - | 83330 | 851 |
| Capataz | 2940 | - | 851 |
| Capitonista | 2940 | - | 851 |
| Conductor capitonista | 3028 | - | 851 |
| Mozo especializado | 2806 | - | 749 |
| Conductor Mecánico | 3038 | - | 899 |
| Conductor conductor furgonetas y motocicletas | 2953 | - | 851 |
| Mozo | 2806 | - | 749 |

PERSONAL DE TALLERES

| | | | |
|-------------------------------|------|---|-----|
| Jefe de Equipo | 3085 | - | 899 |
| Oficial de 1ª. | 3029 | - | 851 |
| Oficial de 2ª. | 2991 | - | 817 |
| Oficial de 3ª. | 2953 | - | 782 |
| Conductor arrastre de turismo | 3028 | - | 851 |
| Peón especialista | 2806 | - | 749 |
| Peón ordinario | 2806 | - | 749 |
| Aprendiz de primer año | 1440 | - | 339 |
| Aprendiz de segundo año | 1635 | - | 389 |
| Aprendiz de tercer año | 1761 | - | 440 |

PERSONAL SUBALTERNO

| | | | |
|-------------------------------|---|-------|-----|
| Cobrador de Facturas | - | 80588 | 749 |
| Telefonista | - | 80588 | 749 |
| Vigilante | - | 77972 | 749 |
| Limpiadora (jornada completa) | - | 77972 | 749 |
| Botones de 17 años. | - | 48150 | 389 |

93/91736

DIRECCIÓN PROVINCIAL DEL MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL EN CANTABRIA

Convenio colectivo de trabajo de la empresa «Alcatel Cable Ibérica, S. L.»

CAPITULO PRIMERO

SECCION 1ª - AMBITO DE APLICACION Y VIGENCIA

CLAUSULA 1ª. El presente Convenio es de aplicación, con exclusión de cualquier otro, a todo el personal que forme parte de la plantilla de ALCATEL CABLE IBERICA, S.L.

Se exceptúa de su aplicación a los empleados que la Empresa designe, previa aceptación de los Interesados, como personal directivo.

CLAUSULA 2ª. El presente Convenio estará vigente durante el año 1993, considerándose prorrogado tácitamente por periodos anuales si no se denunciara por alguna de las partes. La denuncia habrá de formalizarse con una antelación de tres meses, como mínimo, respecto a la fecha de expiración del Convenio o de cualquiera de sus prórrogas.

Transcurrido el periodo inicial de vigencia o la prórroga, en su caso, seguirán aplicándose sus Cláusulas con el mismo alcance y contenido con que fueron pactadas, hasta tanto se apruebe y entre en vigor un nuevo Convenio.

SECCION 2ª - COMPENSACION Y ABSORCION

CLAUSULA 3ª. Las mejores condiciones económicas devenidas de Convenios Colectivos de ámbito superior al de Empresa, sólo tendrán eficacia si, consideradas globalmente, en cómputo anual, resultaran superiores a las establecidas, en las mismas bases, en las Cláusulas de este Convenio.

CLAUSULA 4ª. Se respetarán las situaciones económicas personales que, con carácter global y en cómputo anual excedan de las condiciones pactadas en el presente Convenio, manteniéndose estrictamente "ad personam".

CAPITULO SEGUNDO

SECCION 1ª - JORNADA DE TRABAJO

CLAUSULA 5ª. Jornada Anual: La jornada de trabajo para todo el personal de la Compañía será de 1.695 horas de trabajo efectivo.

CLAUSULA 6ª. Distribución de la Jornada :

- En la jornada normal, la jornada será de siete horas y media, continuadas y sin descanso, de trabajo efectivo, para todos y cada uno de los días hábiles.

- En el trabajo a turnos, la jornada será de ocho horas diarias de presencia, continuadas y con un descanso de 15 minutos, totalizando siete horas y tres cuartos diarios de trabajo efectivo.

Por la naturaleza y objeto del trabajo a turnos, los descansos que para el mismo se determinen se disfrutarán con carácter general hacia la mitad de la jornada; asegurándose en todo caso la continuidad de la misma para su enlace con el turno siguiente

SECCION 2ª - VACACIONES Y FESTIVIDADES

CLAUSULA 7ª. Vacaciones.- Las vacaciones serán de 30 días naturales para todo el personal y se disfrutarán preferentemente en el mes de Agosto. Si el programa de trabajo lo requiriese, podrá ampliarse el periodo de vacaciones a los meses de Junio, Julio y Setiembre, informando al personal afectado con dos meses de antelación.

Las excepciones a este régimen general, salvo aquéllas que se deduzcan de acuerdos individuales, serán sometidas a la consideración de la Comisión Paritaria.

CLAUSULA 8ª. Calendario de Festividades.- Se vacará en los días festivos, inhábiles a efectos laborales, que legalmente se determinen localmente por los Organismos competentes.

Se vacará, además, todos los sábados del año, así como los días 24 y 31 de Diciembre.

CLAUSULA 9ª. Régimen Especial.- Las vacaciones y festividades del personal de Servicios Generales y Mantenimiento, se equiparán según corresponda, a las anteriormente indicadas, en cómputo anual, acomodándose, en todo caso, a las necesidades de tales servicios, en la forma que disponga la Dirección, para su prestación efectiva con el carácter de continuidad y permanencia que los mismos requieran.

CAPITULO TERCERO

SECCION 1ª - SUELDOS Y SALARIOS

CLAUSULA 10ª. A efectos salariales, las categorías profesionales y puestos de trabajo que a continuación se indican, se agrupan de acuerdo con el nivel de sueldo o salario asignado de la siguiente forma:

| GRUPO SALARIAL | CATEGORIAS Y PUESTOS QUE COMPRENDE |
|----------------|------------------------------------|
|----------------|------------------------------------|

TECNICOS DE FABRICACION

| | |
|----|---------------------------|
| F1 | Ayudante de Fabricación. |
| F2 | Técnico de Fabricación A. |
| F3 | Técnico de Fabricación B. |
| F4 | Técnico de Fabricación C. |
| F5 | Técnico de Fabricación D. |

EMPLEADOS

- 1 Auxiliar Administrativo. Auxiliar de Organización. Auxiliar Técnico de Laboratorio. Calcedor. Telefonista. Ordenanza.
- 2 Oficial 2º Administrativo. Técnico de Organización de 2º. Analista de 2º de Laboratorio. Delincante de 2º. Almacenero. Vigilante. Comprador en Plaza.
- 3 Capataz. Técnico de Montaje. Chófer de Turismo. Chófer de Camión. Grabador-Comprobador de Datos. Telefonista Bilingüe.
- 4 Oficial 1º Administrativo. Técnico de Organización de 1º. Analista de 1º Laboratorio. Delincante de 1º. Operador Técnico.
- 5 Encargado. Operador Informático. Secretaria.

- 6 Jefe 2º Administrativo. Jefe de Organización de 2º. Delincante Proyectista. Jefe de 2º Laboratorio. Maestro de Taller de 2º. Operador Informático Principal. Programador Informático.
- 7 Maestro de Taller. Programador Informático Principal.
- 8 Jefe de 1º Administrativo. Técnico Principal. Jefe de Organización de 1º. Jefe de Taller. Perito. Ingeniero Técnico. Profesor Mercantil. Analista Informático. Ayudante Técnico Sanitario.
- 9 Ingeniero Superior. Licenciado. Jefe de Administración.

Todo el personal de la Empresa queda adscrito al Grupo Salarial que le corresponda según la tabla precedente, de acuerdo con su categoría profesional o puesto de trabajo.

No obstante, a efectos exclusivamente salariales y a título personal, los empleados de puestos o categorías que no tengan vía de promoción natural podrán ser equiparados a Grupo superior al que les corresponda cuando, a juicio de la Empresa, la especial responsabilidad o naturaleza de la función encomendada, aún siendo propia de su categoría profesional o puesto de trabajo, así lo justifique.

CLAUSULA 11ª. El personal de la escala de Técnicos de Fabricación cotizará a la Seguridad Social en los siguientes Grupos:

| | |
|--------------------------|------------------------|
| Ayudante de Fabricación | Grupo de Cotización 10 |
| Técnico de Fabricación A | Grupo de Cotización 9 |
| Técnico de Fabricación B | Grupo de Cotización 9 |
| Técnico de Fabricación C | Grupo de Cotización 8 |
| Técnico de Fabricación D | Grupo de Cotización 8 |

El sistema de promociones será el propuesto por la Comisión Paritaria de Promociones y aprobado por la Comisión Paritaria del Convenio, quedando sin efecto las modalidades hasta ahora vigentes.

CLAUSULA 12ª. Las retribuciones mínimas garantizadas, están constituidas por el Salario o Sueldo Base y el Plus Convenio, para cada Grupo Salarial, y son las que se indican a continuación:

| Grupo Salarial | Salario Base Ptas./día | Plus Convenio Ptas./día | Total Ptas./día |
|----------------|---------------------------|----------------------------|--------------------|
| F1 | 2.795,59 | 1.167,49 | 3.963,08 |
| F2 | 2.841,61 | 1.182,05 | 4.023,66 |
| F3 | 2.872,50 | 1.186,14 | 4.058,64 |
| F4 | 2.934,95 | 1.201,61 | 4.136,56 |
| F5 | 3.123,01 | 1.245,42 | 4.368,43 |

| Grupo Salarial | Salario Base Ptas./mes | Plus Convenio Ptas./mes | Total Ptas./mes |
|----------------|---------------------------|----------------------------|--------------------|
| 01 | 87.201 | 34.834 | 122.035 |
| 02 | 89.097 | 35.272 | 124.369 |
| 03 | 93.002 | 36.165 | 129.167 |
| 04 | 97.937 | 37.286 | 135.223 |
| 05 | 104.892 | 38.875 | 143.767 |
| 06 | 113.705 | 40.884 | 154.589 |
| 07 | 123.523 | 43.118 | 166.641 |
| 08 | 134.466 | 45.611 | 180.077 |
| 09 | 146.894 | 48.448 | 195.342 |

Las retribuciones mínimas garantizadas contenidas en esta Tabla se aplicarán, asimismo, al personal que no se encuentre trabajando bajo el Sistema de Incentivo Global, o que, trabajando bajo este, obtenga un Índice de Incentivo Global inferior a 100.

Las retribuciones contenidas en la precedente Tabla Salarial se percibirán en horas ordinarias, domingos, festivos, vacaciones y gratificaciones extraordinarias.

El Plus Convenio constituye, por su carácter y naturaleza, un complemento por calidad y cantidad de trabajo, aunque no vaya unido a un sistema de retribución por rendimiento y tiene el carácter de complemento de productividad no absorbible.

SECCION 2ª - QUINQUENIOS

CLAUSULA 13ª. Los Quinquenios se calcularán tomando como base, para cada Grupo Salarial, el valor que figura en la columna "Salario o Sueldo Base" en Tabla Salarial y su importe tendrá la consideración de "Complemento Personal". El importe de cada quinquenio será del 5% del Salario Base.

SECCION 3ª - PLUSSES

CLAUSULA 14ª. Los Pluses reglamentarios de Trabajo Tóxico, Penoso o Peligroso, serán del veinte por ciento sobre el Salario Base más el "Complemento Personal"

El Plus reglamentario de Trabajo Nocturno será del treinta y cinco por ciento del Salario Base y se percibirá por día trabajado.

El personal que trabaje alternativamente en turno de mañana y tarde, o de mañana, tarde y noche, percibirá un Plus por día trabajado equivalente al diez por ciento de su Salario Base.

SECCION 4ª - GRATIFICACIONES EXTRAORDINARIAS

CLAUSULA 15ª. Las Gratificaciones Extraordinarias de Julio y Diciembre serán de un mes de sueldo o treinta días de salario.

El devengo de estas gratificaciones será prorrateado por semestres naturales, computándose a estos efectos como tiempo trabajado, el de Servicio Militar e Incapacidad Laboral derivada de enfermedad o accidente de trabajo.

SECCION 5ª - HORAS EXTRAORDINARIAS

CLAUSULA 16ª. Las partes firmantes del presente Convenio asumen expresamente el criterio de reducción de las horas extraordinarias al nivel más bajo que resulte compatible con el adecuado aprovechamiento de los recursos industriales de la Empresa, teniendo la consideración de estructurales dentro de los límites que fija el Estatuto de los Trabajadores, así como cuando resulten necesarias para hacer posible el cumplimiento de compromisos y necesidades operativas que no hayan podido ser planificadas con anterioridad, y con la observancia de los requisitos establecidos en la Legislación vigente.

Los valores de hora extraordinaria para las distintas categorías serán los siguientes:

| Grupo Salarial | Valor Hora |
|----------------|------------|
| F1 | 1.491 |
| F2 | 1.509 |
| F3 | 1.523 |
| F4 | 1.558 |
| F5 | 1.641 |
| 01 | 1.386 |
| 02 | 1.411 |
| 03 | 1.461 |
| 04 | 1.525 |
| 05 | 1.615 |
| 06 | 1.729 |
| 07 | 1.856 |
| 08 | 1.998 |
| 09 | 2.159 |

El valor hora incluido en la tabla precedente engloba todos los conceptos por los que tradicionalmente se han venido abonando las horas extraordinarias.

El rendimiento obtenido en las horas extraordinarias afectará a la eficacia media ponderada, utilizada para el pago del Incentivo Global Complementario.

Esta nueva forma de pago se pondrá en vigor a partir de la fecha de firma del presente Convenio.

No obstante, y cuando ello sea posible, las horas extraordinarias podrán compensarse con tiempo de descanso, a razón de una hora y cuarenta y cinco minutos por cada hora extraordinaria. Las horas extraordinarias de esta naturaleza deberán quedar compensadas dentro de los tres meses siguientes a su realización y, en todo caso, dentro de cada año natural.

CAPITULO CUARTO

SECCION 1ª - SISTEMA DE INCENTIVO GLOBAL

CLAUSULA 17ª. El Sistema de Incentivo Global sustituye al Sistema de Primas M.T.M. en Grupo en todo cuanto aquí se determina y se regulará de acuerdo con el siguiente marco de condiciones:

1. El Sistema de Incentivo Global se aplicará en función de un Índice de Incentivo Global, abreviadamente I.I.G., que se corresponderá con la eficacia real media ponderada de la Fábrica, calculada mediante el Sistema M.T.M., en los mismos términos que hasta ahora han sido habituales.

El rendimiento computable por este Sistema será el obtenido por el conjunto de la plantilla que participa directamente en la producción. El Rendimiento Mínimo Exigible es el que puede alcanzar la plantilla productiva efectuando su trabajo en condiciones normales, sin graves fatigas físicas ni mentales, con un esfuerzo razonable y sin detrimento de su integridad; y corresponde en este Sistema a un Índice de Incentivo Global igual a 100, equivalente en términos de esfuerzo a una eficacia 100 en el Sistema M.T.M.

2. El Índice de Incentivo Global será único, y se elaborará sobre la base de la actividad global.
3. El Incentivo Global, como concepto retributivo derivado del Sistema de Incentivo Global, tendrá la consideración de Complemento por cantidad y calidad de trabajo. Este complemento no tendrá carácter de consolidable. Su percepción empezará al alcanzarse el Rendimiento Mínimo Exigible, que queda establecido en el Índice de Incentivo Global igual a 100.

El Incentivo Global no se abonará en situaciones de ausencia al trabajo, regulación de empleo o adscripción a Referencias Improductivas. En estas situaciones se aplicará la Tabla Salarial de la Cláusula 12ª.

Su percepción será incompatible con el devengo de primas, o de cualquier otro concepto de naturaleza análoga.

4. El Incentivo Global se distribuirá en dos partes: Incentivo Global Mínimo e Incentivo Global Complementario.

El Incentivo Global Mínimo se percibirá en catorce mensualidades; siempre que se alcance un Índice de Incentivo Global no inferior a 100 y por las cuantías que, para cada Grupo Salarial, se determinan en la Cláusula 19ª del presente Convenio.

El Incentivo Global Complementario se percibirá cuando el Índice de Incentivo Global sea superior a 100, según un Baremo establecido al efecto, en la cláusula 20ª.

El Incentivo Global Complementario, en su caso, se devengará mensualmente, en once mensualidades al año. Por estar calculado globalmente, no se aborará en Vacaciones ni en Gratificaciones Extraordinarias.

Para su liquidación, el Incentivo Global Complementario, cuando proceda, se abonará únicamente por las horas efectivas de trabajo acreditadas por cada empleado en el periodo mensual correspondiente.

CLAUSULA 18ª. A efectos salariales, el personal que realice su trabajo bajo el nuevo Sistema de Incentivo Global, al pasar a integrarse en el mismo y mientras permanezca en éste y alcance un I.I.G. no inferior a 100, dejará de percibir sus haberes por la Tabla Salarial contenida en la Cláusula 12ª del presente Convenio, y percibirá en su lugar las retribuciones establecidas en la Cláusula 20ª.

CLAUSULA 19ª. Las percepciones mínimas garantizadas para el personal que trabaje bajo el Sistema de Incentivo Global con un Índice de Incentivo Global no inferior a 100 estarán constituidas por el Salario o Sueldo Base y el Incentivo Global Mínimo (I.G.M.) para cada Grupo Salarial, y son las que se indican a continuación:

| Grupo Salarial | Salario Base Ptas./Mta | I.G. Mínimo Ptas./Mta | Total Ptas./Mta |
|----------------|---------------------------|--------------------------|--------------------|
| F1 | 2.795,59 | 1.966,45 | 4.762,04 |
| F2 | 2.841,61 | 1.970,84 | 4.812,45 |
| F3 | 2.872,50 | 1.997,34 | 4.869,84 |
| F4 | 2.934,95 | 2.022,25 | 4.957,20 |
| F5 | 3.123,01 | 2.083,66 | 5.206,67 |

| Grupo Salarial | Salario Base Ptas./mcs | I.G. Mínimo Ptas./mcs | Total Ptas./mcs |
|----------------|---------------------------|--------------------------|--------------------|
| 01 | 87.201 | 40.425 | 127.626 |
| 02 | 89.097 | 40.861 | 129.958 |
| 03 | 93.002 | 41.752 | 134.754 |
| 04 | 97.937 | 42.869 | 140.806 |
| 05 | 104.892 | 44.454 | 149.346 |
| 06 | 113.705 | 46.458 | 160.163 |
| 07 | 123.523 | 48.688 | 172.211 |
| 08 | 134.466 | 51.177 | 185.643 |
| 09 | 146.894 | 54.010 | 200.904 |

Las retribuciones contenidas en la Tabla precedente se percibirán en domingos, festivos, vacaciones y gratificaciones extraordinarias.

El Incentivo Global Mínimo constituye, por su carácter y naturaleza, un complemento por cantidad y calidad de trabajo, unido al Sistema de Incentivo Global que se describe en el presente Capítulo.

CLAUSULA 20ª. Cuando el Índice de Incentivo Global sea superior a 100 se percibirá, además, una cantidad variable complementaria, denominada Incentivo Global Complementario, con el carácter de incentivo por cantidad y calidad de trabajo, en las condiciones establecidas en el desarrollo del Sistema de Incentivo Global, que será determinada en función de la eficacia real media ponderada de fábrica, calculada mediante el Sistema M.T.M., según el siguiente baremo:

| Efic. Real | Índice I.G. | HORARIOS | | | MENSUALES Todos G.S. |
|------------|-------------|----------|--------|--------|----------------------|
| | | F1/F2 | F3 | F4 | |
| 96 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 97 | 102 | 1.496 | 1.497 | 1.603 | 1.690 |
| 98 | 103 | 2.992 | 2.993 | 3.207 | 3.380 |
| 99 | 105 | 4.489 | 4.490 | 4.810 | 5.070 |
| 100 | 107 | 5.985 | 5.986 | 6.413 | 6.759 |
| 101 | 108 | 7.481 | 7.483 | 8.016 | 8.449 |
| 102 | 110 | 8.977 | 8.979 | 9.620 | 10.139 |
| 103 | 112 | 10.473 | 10.476 | 11.223 | 11.829 |
| 104 | 113 | 11.970 | 11.972 | 12.826 | 13.519 |
| 105 | 115 | 13.466 | 13.469 | 14.430 | 15.209 |
| 106 | 117 | 14.962 | 14.965 | 16.033 | 16.899 |
| 107 | 118 | 16.458 | 16.462 | 17.636 | 18.598 |
| 108 | 120 | 17.954 | 17.958 | 19.240 | 20.287 |

Esta cláusula será de aplicación a partir del 1.10.93, considerándose el periodo intermedio de adaptación a las nuevas condiciones y utilizándose hasta esa fecha el acuerdo transitorio de primas vigente en la actualidad.

CLAUSULA 21ª. Cuando el Índice de Incentivo Global alcanzado en un periodo mensual sea inferior a 100, cualquiera que sea la causa determinante de ello, no serán de aplicación las retribuciones indicadas en la Cláusula 20ª del presente Convenio, aplicándose en su lugar la Tabla Salarial contenida en su Cláusula 12ª.

CAPITULO QUINTO

SECCION 1ª - COMPENSACION POR GASTOS DE VIAJE

CLAUSULA 22ª. La compensación diaria por gastos de viaje desde el 1 de Enero de 1993, será de 6.400 pesetas brutas.

Este régimen de compensación diaria por gastos de viajes no será aplicable con carácter general en Ceuta, Melilla, Baleares, Canarias y Andorra. En su lugar, los trabajadores desplazados a estos puntos percibirán el importe de los gastos de hotel, más una dieta de 3.000 pesetas por día. La media dieta en este régimen será de 2.000 pesetas.

Estos conceptos tienen por su carácter y naturaleza la consideración y efectos jurídicos de indemnización o suplido, quedando su devengo vinculado a que el trabajador realice gastos por razón del trabajo en localidad distinta, que deban ser soportados por la Empresa.

SECCION 2ª - COMPENSACION POR GASTOS DE TRANSPORTE

CLAUSULA 23ª. El Plus de Distancia será de 20,85 pesetas por kilómetro. El importe indicado se revisará durante la vigencia del presente Convenio, el día 1º de cada mes natural, incrementándose en el mismo tanto por ciento en que hubieren aumentado, en su caso, los precios del servicio urbano entre Santander y Maliaño.

CAPITULO SEXTO

SECCION 1ª - BENEFICIOS SOCIALES

CLAUSULA 24ª. Los empleados de Alcatel Cable Iberica, S.L., en activo, percibirán con la nómina del mes de Agosto de 1993, la cantidad de 63.367 pesetas por este concepto.

SECCION 2ª - CREDITOS PARA VIVIENDAS

CLAUSULA 25ª. Durante el periodo de vigencia de este Convenio se concederán préstamos para la adquisición de viviendas, según las normas establecidas, hasta un límite de 5.000.000 pesetas.

La Empresa aplicará a estos préstamos un interés equivalente al interés legal del dinero.

CAPITULO SEPTIMO

SECCION 1ª - INCAPACIDAD LABORAL

CLAUSULA 26ª. Al personal en situación de Incapacidad Laboral Transitoria o Invalidez Provisional se le garantiza la percepción del 100 por 100 de la retribución mínima garantizada en la Cláusula 12ª, que tenga asignada más el complemento personal que tuviese. Para ello, la Compañía complementará, a su cargo, las prestaciones económicas que por cualquier concepto derivado de estas situaciones pudieran corresponder a los trabajadores en estas circunstancias.

Los descansos por maternidad serán considerados, a efectos económicos, como incapacidad laboral transitoria.

El personal que sea declarado en situación de Invalidez Permanente percibirá, al extinguirse su contrato de trabajo, la indemnización que, en su caso, legalmente le corresponda.

SECCION 2ª - ANTICIPACION DE LA JUBILACION

CLAUSULA 27ª. La Empresa complementará a su cargo, con carácter de indemnización, el importe de la pensión que pudiera corresponder al personal que se jubile anticipadamente antes de cumplir la edad de 65 años, hasta el 100 por 100 de la retribución mínima garantizada en la Cláusula 12ª, que tenga asignada más el Complemento Personal que tuviese, en base anual, en el momento de pasar a la situación anticipada de jubilación, y hasta que cumpla los 65 años de edad si, de acuerdo con el Régimen General de la Seguridad Social, tuviese derecho a jubilación pensionada, y siempre que a juicio de la Empresa, las circunstancias del empleado y las razones que aduzca para anticipar su jubilación así lo justifiquen.

CAPITULO OCTAVO

SECCION UNICA - COMISION PARITARIA

CLAUSULA 28ª. En el plazo de un mes, a contar desde la fecha de publicación de este Convenio en el Boletín Oficial de la Provincia, se constituirá la Comisión Paritaria que conocerá preventivamente de cuantas cuestiones puedan derivarse de la aplicación del mismo.

La Comisión estará compuesta de cuatro miembros Representantes de los Trabajadores, designados por el Comité, de entre sus miembros e igual número de Representantes de la Empresa nombrados por la Dirección de la misma.

La Secretaría de la Comisión Paritaria estará constituida por tres de sus miembros; dos por la Representación de los Trabajadores y uno por la Dirección de la Empresa.

La Comisión Paritaria se reunirá a petición de cualquiera de las partes, para tratar de asuntos propios de su competencia, dentro del plazo de los ocho días siguientes a su convocatoria escrita y con expresión de los puntos a tratar.

CLAUSULA 29ª. Ambas partes acuerdan someter a la Comisión Paritaria cuantas dudas, discrepancias y conflictos pudieran producirse como consecuencia de la aplicación del Convenio, con carácter previo a cualquier reclamación en vía administrativa o jurisdiccional.

CLAUSULA 30ª. Esta Comisión ejercerá sus facultades sin perjuicio de las que corresponden a la Jurisdicción competente.

CAPITULO NOVENO

SECCION UNICA - REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES

CLAUSULA 31ª. Los órganos de representación de los trabajadores se elegirán conforme a lo dispuesto en la Ley 8/1980, de 10 de Marzo, del Estatuto de los Trabajadores.

CLAUSULA 32ª. Los miembros del Comité de Empresa, dispondrán con carácter general del crédito de horas mensuales para las actividades propias de la representación que ostentan, previsto en el Artº. 68.e. de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

El Comité de Empresa podrá acordar la acumulación de las horas de que dispone la totalidad de sus miembros como crédito mensual y distribuirlos entre uno o varios de los mismos, sin que ello redunde en perjuicio del normal desarrollo del proceso productivo. A tal efecto el Comité, a través de su Secretaría, comunicará a la Dirección, mensualmente y con una antelación de al menos una semana, el programa de distribución individualizada de las horas.

CLAUSULA 33ª. Los Sindicatos de trabajadores que reúnan los requisitos previstos en la Ley Orgánica de Libertad Sindical 2/85 de 2 de Agosto, podrán designar el número de delegados sindicales que proceda, con arreglo a la escala establecida en dicha Ley.

CLAUSULAS ADICIONALES

CLAUSULA I. En lo no previsto en el presente Convenio, se estará a lo dispuesto en el ordenamiento jurídico vigente.

CLAUSULA II. Para mantener los niveles de productividad que aseguren la necesaria estabilidad de la Empresa que permita garantizar la plena ocupación y el empleo, así como la necesaria competitividad en las actuales circunstancias de mercado, la Representación de los Trabajadores cooperará positivamente para la reducción del absentismo y para que la presencia, actividad y normalidad laboral hagan posibles los expresados fines.

CLAUSULA III. En ningún caso será compatible la aplicación del presente Convenio con la de condiciones y derechos, tanto generales como personales, procedentes de otro Convenio. La aplicación o aplicabilidad del presente Convenio determinará automáticamente la exclusión de cualquier otro Convenio de Empresa.

CLAUSULAS TRANSITORIAS

CLAUSULA I. El presente Convenio es aplicable a todo el personal que forme parte de la plantilla de ALCATEL CABLE IBERICA, S.L., el día doce de Julio de 1993 y los pactos contenidos en el mismo, salvo aquellos que contengan indicación expresa al respecto, serán efectivos a partir del 1 de Enero de 1993.

CALENDARIO 1.993

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|----|----|----|----|----|----|---|--|--|--|--|--|--|--|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|--|---|---|---|---|---|---|---|--|--|--|--|--|--|--|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|---|----|---|---|---|---|---|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|--|--|--|
| <p>19 ENERO 19</p> <table border="1"> <tr><td>L</td><td>M</td><td>M</td><td>J</td><td>V</td><td>S</td><td>D</td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>4</td><td>5</td><td></td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td></tr> <tr><td>11</td><td>12</td><td>13</td><td>14</td><td>15</td><td>16</td><td>17</td></tr> <tr><td>18</td><td>19</td><td>20</td><td>21</td><td>22</td><td>23</td><td>24</td></tr> <tr><td>25</td><td>26</td><td>27</td><td>28</td><td>29</td><td>30</td><td>31</td></tr> </table> | L | M | M | J | V | S | D | | | | | | | | 4 | 5 | | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | <p>20 FEBRERO 29</p> <table border="1"> <tr><td>L</td><td>M</td><td>M</td><td>J</td><td>V</td><td>S</td><td>D</td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td></tr> <tr><td>8</td><td>9</td><td>10</td><td>11</td><td>12</td><td>13</td><td>14</td></tr> <tr><td>15</td><td>16</td><td>17</td><td>18</td><td>19</td><td>20</td><td>21</td></tr> <tr><td>22</td><td>23</td><td>24</td><td>25</td><td>26</td><td>27</td><td>28</td></tr> </table> | L | M | M | J | V | S | D | | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | <p>22 MARZO 31</p> <table border="1"> <tr><td>L</td><td>M</td><td>M</td><td>J</td><td>V</td><td>S</td><td>D</td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td></tr> <tr><td>8</td><td>9</td><td>10</td><td>11</td><td>12</td><td>13</td><td>14</td></tr> <tr><td>15</td><td>16</td><td>17</td><td>18</td><td></td><td>20</td><td>21</td></tr> <tr><td>22</td><td>23</td><td>24</td><td>25</td><td>26</td><td>27</td><td>28</td></tr> <tr><td>29</td><td>30</td><td>31</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table> | L | M | M | J | V | S | D | | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | | | | | | | | |
| L | M | M | J | V | S | D | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | 5 | | 7 | 8 | 9 | 10 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| L | M | M | J | V | S | D | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| L | M | M | J | V | S | D | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15 | 16 | 17 | 18 | | 20 | 21 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 29 | 30 | 31 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>20 ABRIL 30</p> <table border="1"> <tr><td>L</td><td>M</td><td>M</td><td>J</td><td>V</td><td>S</td><td>D</td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td><td>11</td></tr> <tr><td></td><td>13</td><td>14</td><td>15</td><td>16</td><td>17</td><td>18</td></tr> <tr><td>19</td><td>20</td><td>21</td><td>22</td><td>23</td><td>24</td><td>25</td></tr> <tr><td>26</td><td>27</td><td>28</td><td>29</td><td>30</td><td></td><td></td></tr> </table> | L | M | M | J | V | S | D | | | | | | | | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | | <p>21 MAYO 31</p> <table border="1"> <tr><td>L</td><td>M</td><td>M</td><td>J</td><td>V</td><td>S</td><td>D</td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td></tr> <tr><td>10</td><td>11</td><td>12</td><td>13</td><td>14</td><td>15</td><td>16</td></tr> <tr><td>17</td><td>18</td><td>19</td><td>20</td><td>21</td><td>22</td><td>23</td></tr> <tr><td>24</td><td>25</td><td>26</td><td>27</td><td>28</td><td>29</td><td>30</td></tr> <tr><td>31</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table> | L | M | M | J | V | S | D | | | | | | | | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | | | | <p>21 JUNIO 30</p> <table border="1"> <tr><td>L</td><td>M</td><td>M</td><td>J</td><td>V</td><td>S</td><td>D</td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td></td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td></tr> <tr><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td><td>11</td><td>12</td><td>13</td></tr> <tr><td>14</td><td>15</td><td>16</td><td>17</td><td>18</td><td>19</td><td>20</td></tr> <tr><td>21</td><td>22</td><td>23</td><td></td><td></td><td>26</td><td>27</td></tr> <tr><td>28</td><td>29</td><td>30</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table> | L | M | M | J | V | S | D | | | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | | | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | | | |
| L | M | M | J | V | S | D | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| L | M | M | J | V | S | D | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 31 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| L | M | M | J | V | S | D | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 21 | 22 | 23 | | | 26 | 27 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 28 | 29 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>21 JULIO 31</p> <table border="1"> <tr><td>L</td><td>M</td><td>M</td><td>J</td><td>V</td><td>S</td><td>D</td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td><td>11</td></tr> <tr><td>12</td><td>13</td><td>14</td><td>15</td><td></td><td>17</td><td>18</td></tr> <tr><td>19</td><td>20</td><td>21</td><td>22</td><td>23</td><td>24</td><td>25</td></tr> <tr><td>26</td><td>27</td><td>28</td><td>29</td><td>30</td><td>31</td><td></td></tr> </table> | L | M | M | J | V | S | D | | | | | | | | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | <p>0 AGOSTO 31</p> <table border="1"> <tr><td>L</td><td>M</td><td>M</td><td>J</td><td>V</td><td>S</td><td>D</td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td></tr> <tr><td>9</td><td>10</td><td>11</td><td>12</td><td>13</td><td>14</td><td>15</td></tr> <tr><td></td><td>17</td><td>18</td><td>19</td><td>20</td><td>21</td><td>22</td></tr> <tr><td>23</td><td>24</td><td>25</td><td>26</td><td>27</td><td>28</td><td>29</td></tr> <tr><td>30</td><td>31</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table> | L | M | M | J | V | S | D | | | | | | | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | | | <p>21 SEPTIEMBRE 30</p> <table border="1"> <tr><td>L</td><td>M</td><td>M</td><td>J</td><td>V</td><td>S</td><td>D</td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td></td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td></tr> <tr><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td><td>11</td><td>12</td><td>13</td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td>16</td><td>17</td><td>18</td><td>19</td></tr> <tr><td>20</td><td>21</td><td>22</td><td>23</td><td>24</td><td>25</td><td>26</td></tr> <tr><td>27</td><td>28</td><td>29</td><td>30</td><td></td><td></td><td></td></tr> </table> | L | M | M | J | V | S | D | | | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | | | | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | | |
| L | M | M | J | V | S | D | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 12 | 13 | 14 | 15 | | 17 | 18 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| L | M | M | J | V | S | D | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 30 | 31 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| L | M | M | J | V | S | D | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | 16 | 17 | 18 | 19 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 27 | 28 | 29 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>20 OCTUBRE 31</p> <table border="1"> <tr><td>L</td><td>M</td><td>M</td><td>J</td><td>V</td><td>S</td><td>D</td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td></tr> <tr><td></td><td></td><td>13</td><td>14</td><td>15</td><td>16</td><td>17</td></tr> <tr><td>18</td><td>19</td><td>20</td><td>21</td><td>22</td><td>23</td><td>24</td></tr> <tr><td>25</td><td>26</td><td>27</td><td>28</td><td>29</td><td>30</td><td>31</td></tr> </table> | L | M | M | J | V | S | D | | | | | | | | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | <p>21 NOVIEMBRE 30</p> <table border="1"> <tr><td>L</td><td>M</td><td>M</td><td>J</td><td>V</td><td>S</td><td>D</td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td></td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td></tr> <tr><td>8</td><td>9</td><td>10</td><td>11</td><td>12</td><td>13</td><td>14</td></tr> <tr><td>15</td><td>16</td><td>17</td><td>18</td><td>19</td><td>20</td><td>21</td></tr> <tr><td>22</td><td>23</td><td>24</td><td>25</td><td>26</td><td>27</td><td>28</td></tr> <tr><td>29</td><td>30</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table> | L | M | M | J | V | S | D | | | | | | | | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | | | | | <p>19 DICIEMBRE 25</p> <table border="1"> <tr><td>L</td><td>M</td><td>M</td><td>J</td><td>V</td><td>S</td><td>D</td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td>9</td><td>10</td><td>11</td></tr> <tr><td>13</td><td>14</td><td>15</td><td>16</td><td>17</td><td>18</td><td>19</td></tr> <tr><td>20</td><td>21</td><td>22</td><td></td><td></td><td></td><td>24</td></tr> <tr><td>27</td><td>28</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table> | L | M | M | J | V | S | D | | | | | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | | | | | 9 | 10 | 11 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | | | | 24 | 27 | 28 | | | | | |
| L | M | M | J | V | S | D | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| L | M | M | J | V | S | D | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 29 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| L | M | M | J | V | S | D | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | 1 | 2 | 3 | 4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | 9 | 10 | 11 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 20 | 21 | 22 | | | | 24 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 27 | 28 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

- Fiestas Nacionales
- Fiestas Regionales
- Fiestas Locales
- Fiestas Turnos
- Fiestas Convenio
- Vacaciones

HORAS AÑO: 1.695
DIAS HABILES
 Personal a jornada normal: 225 días
 Personal a turnos: 218 días
NOTA: El día 23 de Diciembre, el personal a turnos trabajará 5.5 horas.

DIRECCIÓN PROVINCIAL DEL MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL EN CANTABRIA

Convenio colectivo de trabajo de la empresa «Editorial Cantabria, S. A.» («El Diario Montañés»)

ARTICULO 1º

Ambito Personal

Las disposiciones de este Convenio Colectivo regularán desde su entrada en vigor las Relaciones Laborales entre Editorial Cantabria, S.A. y su personal a excepción de:

- 1.- Quienes desempeñen funciones de alto consejo, alta dirección y alto gobierno.
- 2.- Profesionales liberales vinculados por contratos civiles de prestación de servicios.
- 3.- Los corresponsales y colaboradores.
- 4.- Los colaboradores a la pieza y los que no mantengan una relación continuada con la empresa.
- 5.- Los agentes comerciales ó publicitarios que trabajen para Editorial Cantabria, S.A. con libertad de representar a otras empresas dedicadas a igual ó diferente actividad.
- 6.- Los columnistas ó colaboradores continuos, que reciban un pago por prestación de servicios, aunque su colaboración fuese periódica y habitual.
- 7.- El personal autónomo o perteneciente a empresas concesionarias de servicios, o contrato de prestación de servicios con Editorial Cantabria, S.A.
- 8.- Asesores
- 9.- En general, aquellos a que se refieren los artículos 1º y 2º de la Ley 8/1980 de 10 de Marzo, del Estatuto de los Trabajadores así como el artículo 2º de la Ordenanza Laboral de Trabajo en Prensa.

ARTICULO 2º

Ambito Funcional.-

Las disposiciones del presente Convenio Colectivo afectan a las actividades que le son propias a Editorial Cantabria, S.A.

ARTICULO 3º

Ambito Temporal.-

El presente Convenio Colectivo tendrá una duración de DOS AÑOS a partir del 1 de Enero de 1.993 finalizando su vigencia el día 31 de Diciembre de 1.994.

ARTICULO 4º

Denuncia

El presente Convenio Colectivo quedará denunciado AUTOMATICAMENTE el día 31 de Diciembre de 1.994, comprometiéndose ambas partes a iniciar la negociación del próximo Convenio Colectivo una vez cumplimentados los trámites que establece el artículo 89 de la Ley 8/1980 de 10 de Marzo, del Estatuto de los Trabajadores.

ARTICULO 5º

Revisión.-

Será causa suficiente para que cualquiera de las representaciones que sean parte en el Convenio Colectivo pueda pedir la revisión del mismo, el hecho de que por disposiciones legales de cualquier índole y de rango superior, se establezcan mejoras superiores a las concedidas en su conjunto y en cómputo anual.

ARTICULO 6º

Vinculación a la Totalidad.-

Establecido el principio de unidad y de indivisibilidad de las condiciones pactadas, en el supuesto de que la autoridad laboral no aprobara alguno de los pactos del presente Convenio Colectivo, éste quedaría sin eficacia práctica, debiendo reconsiderarse el contenido en su totalidad.

ARTICULO 7º

Compensación, absorción y garantía personal.-

Las mejoras resultantes de este Convenio, en cuanto que más favorables en su conjunto para el personal, sustituyen a las condiciones vigentes a la fecha de su aprobación y son compensables en cómputo anual con las que anteriormente rigieran por mejoras pactadas o concedidas por la empresa, imperativo legal de cualquier naturaleza, Convenio superior o pactado de cualquier clase. Las disposiciones legales futuras que impliquen variación económica únicamente tendrán eficacia práctica si,

consideradas en cómputo anual y sumadas a las vigentes con anterioridad a dichas disposiciones, superasen el nivel total de este Convenio. En caso contrario se consideran absorbidas por las mejoras aquí pactadas.

ARTICULO 8º

Normas supletorias.-

En todos aquellos puntos no previstos específicamente por las normas de este Convenio Colectivo, regirán con carácter supletorio de Ordenanza Laboral de Trabajo en Prensa y demás normativa legal y vigente aplicable.

CAPITULO II

REGIMEN DE TRABAJO

ARTICULO 9º

Organización de Trabajo.-

La organización práctica del trabajo dentro de las normas de orientación de este Convenio y de las disposiciones legales, es facultad exclusiva de la Dirección de la Empresa, que informará al Comité y responderá de su uso ante el Estado. Dentro de la Sección de Redacción, esta facultad de organización será privativa del Editor y del Director.

ARTICULO 10º

Todo trabajador de Editorial Cantabria, S.A., está obligado dentro de su jornada laboral a ejercer cuantos trabajos y operaciones le ordenen sus superiores, dentro del general conocimiento propio de su competencia profesional debiendo en caso de urgencia, realizar otras labores que correspondan a El Diario Montañés.

ARTICULO 11º

No obstante, los sistemas de racionalización, mecanización o división del trabajo que se adopten no podrán perjudicar la formación profesional a que el personal tiene derecho y el deber de completar y perfeccionar con la práctica diaria.

ARTICULO 12º

Jornada.-

La jornada para todo el personal afectado por el presente Convenio Colectivo será la señalada en la Ordenanza Laboral de trabajo en Prensa.

No obstante lo anterior y conforme queda pactado a partir de este Convenio, en la Administración se podrán distribuir las horas laborales anuales de trabajo de forma que, previa recuperación diaria se pueda librar los sábados siempre y cuando en dichos días se mantenga un retén de personal para atender los servicios diarios que se establezcan por parte de la Empresa.

ARTICULO 13º

Horarios.-

Serán distintos dependiendo de los diferentes grupos profesionales. Se podrán reestructurar los horarios teniendo en cuenta las necesidades reales de la empresa, reunidos Comité y Empresa.

ARTICULO 14º

Retribuciones.-

Las remuneraciones establecidas por Editorial Cantabria, S.A. para cada categoría vienen recogidas en las Tablas Salariales anexas al presente Convenio. Los diversos conceptos retributivos van especificados y definidos en el presente capítulo, a partir del art. 16 y siguientes.

ARTICULO 15º

Revisión.-

En el año 1994, este Convenio se incrementará en la forma siguiente; El I.P.C. resultante del año 1993 más 3,5 puntos, aplicándose respectivamente sobre Salario Base y Plus Convenio.

CAPITULO III

CONDICIONES ECONOMICAS

ARTICULO 16º

Principios Generales de la Retribución.-

Los impuestos, cargas sociales u cualquier deducción de tipo obligatorio que gravan en la actualidad o que pudieran en el futuro gravar las percepciones del personal, serán satisfechas por quien corresponde con arreglo a la Ley.

Consecuentemente, los importes de las percepciones que se derivan de este Convenio, son en todos los casos cantidades brutas.

Los salarios de cotización a efectos del Régimen General de la Seguridad Social serán, en todo caso, los legalmente establecidos.

ARTICULO 17º

Condiciones Económicas

Los conceptos retributivos en Editorial Cantabria, S.A., serán los siguientes:

a) Salario Base
Plus Convenio

b) Complementos

1º.- Personales:

- Antigüedad
- Plus Personal:

. De nocturnidad
, Dominical

2º.- Por puesto de Trabajo:

- Plus de Nocturnidad

3º.- Por Calidad o Cantidad:

- Horas extraordinarias

4º.- De vencimiento periódico superior al mes:

- Grat. Extraordinaria de Julio
- Grat. Extraordinaria de Navidad
- Participación en Beneficios

5º.- Plus por Domingo Trabajado

ARTICULO 18º

Salario Base.-

En las 14 pagas correspondientes a cada uno de los dos años del período de vigencia del presente Convenio, el Salario Base será el especificado para cada categoría profesional en el Anexo, en la columna del Salario Base.

Plus Convenio.-

Las 14 pagas del mismo corresponderán a cada uno de los dos años de vigencia del presente Convenio.

Este plus especial no es computable a efectos de horas extras, antigüedad, nocturnidades o cualquiera otra clase de retribución pero, sí para la Seguridad Social. Este plus será abonado también en las Pagas Extraordinarias de Julio y Diciembre.

ARTICULO 19º

Antigüedad.-

Los trienios y quinquenios serán los siguientes: Tres trienios del 5% y quinquenios sucesivos del 5%, que se calcularán sobre el Salario Base establecido para cada categoría profesional.

ARTICULO 20º

Plus Personal.-

Es todo aquel derivado de las condiciones personales del trabajador.

Este plus se pagará en 12 mensualidades y se extinguirá con la persona que lo disfrute.

Estos complementos no se integrarán en la Masa Salarial ni experimentarán incremento alguno en futuros Convenios.

A) DE NOCTURNIDAD.- Aquellos trabajadores que, por necesidad de la producción, cambiarán sus horarios de trabajo, pasando a realizar sus labores de turnos nocturnos o turnos diurnos ó de nocturnidad parcial, percibirán un complemento equivalente a la Cantidad percibida en concepto de Plus de Nocturnidad en el momento del cambio.

Los trabajadores que siguieran desempeñando sus labores en turnos nocturnos tendrán derecho a este plus en el momento en que, por necesidades del servicio, se vean obligados a desempeñar turnos diurnos. No será así en caso de los que voluntariamente soliciten el cambio.

Siempre que los trabajadores afectados por este complemento pasen a turnos nocturnos, queda absorbida la mencionada cantidad por el Plus Nocturno.

B) PLUS PERSONAL DOMINICAL.- Es aquel Plus Personal que aparece como consecuencia de la variación del número de domingos trabajados, que resultaron de la elaboración de las nuevas Tablas Salariales y del nuevo calendario de Trabajo en domingos, para compensar a aquellos trabajadores que vieron disminuido el número de domingos a trabajar y por tanto sus ingresos por este concepto.

Este Plus, para aquellos trabajadores que tienen derecho a él a partir del presente Convenio, puede reajustarse en más o menos, si varía el número de domingos trabajado como consecuencia de un cambio de

Sección en la que el trabajador desempeña sus funciones, si a esta Sección le corresponde, en el Calendario de Trabajo en Domingos, trabajar más o menos domingos.

ARTICULO 21º

Plus de Nocturnidad.-

Complementos de puesto de trabajo por nocturnidad. De conformidad con lo dispuesto en el Estatuto de los Trabajadores se establece un plus de 25 por 100 del Salario Base, que corresponderá a los trabajadores que de modo continuo o periódico presten sus servicios en período comprendido entre las 22 y las seis horas.

En aquellos casos en que solamente se realice parte de la jornada durante el período citado, si se trabajan más de una hora y menos de tres, el 25 por 100 se abonará exclusivamente sobre las horas trabajadas entre las 22 y las seis horas; si se realizan más de tres horas en período nocturno, se aplicará el 25 por 100 al salario base de toda la jornada y si se trabaja en menos de una hora no se percibirá el complemento de trabajo por nocturnidad.

En ningún caso se tendrá en consideración a efectos del cálculo del Plus de Nocturnidad, las cantidades percibidas en concepto de Plus por domingo trabajado.

ARTICULO 22º

Gratificaciones extraordinaria.-

Se encuentran establecidas tres pagas que corresponden a los siguientes conceptos:

Gratificación de Julio y Navidad.-

Se acuerda que en todos los casos las retribuciones de dichas pagas serán equivalentes a una mensualidad compuesta por el Salario Base, Antigüedad y Plus Convenio.

La paga extraordinaria de Julio será abonada a cada trabajador el 20 de Julio. La de Navidad el día 15 de Diciembre.

Participación en Beneficios.-

Se abonará por este concepto a cada trabajador el 8% calculado sobre el salario percibido en jornada ordinaria durante el año anterior; es decir 12 mensualidades más las gratificaciones de Julio y Navidad.

Esta paga se hará efectiva con la nómina de Marzo.

ARTICULO 23º

Plus por Domingo Trabajado.-

Es aquel que, sin estar incluido bajo ningún concepto en la Masa Salarial, percibe cada trabajador que, preste sus servicios dentro de la jornada correspondiente a la edición del periódico del lunes.

El citado plus se percibirá, única y exclusivamente, por domingo efectivamente trabajado.

La cuantía de este Plus por domingo trabajado será la que señala en el Anexo y se verá incrementada en el año 1994 en el mismo porcentaje en que aumente el I.P.C del año 1993, redondeándose dicho importe hacia arriba hasta medio punto.

La cantidad anual a percibir por este Plus se dividirá en doce mensualidades idénticas, con independencia del número de domingos que corresponda trabajar cada mes.

ARTICULO 24º

Uniformes y ropa de trabajo.-

Editorial Cantabria, S.A. dotará de uniforme o ropa de trabajo a todo el personal que se le exija para la prestación de sus servicios. También estará obligada a proveer la ropa adecuada de trabajo al personal que, por trabajar con materias corrosivas, sufra normalmente deterioro superior al normal en su vestuario.

Estas prendas se usarán durante las horas de servicio y será renovadas, de necesitarlo, como regla general una vez al año.

Así mismo para aquellos trabajadores que necesiten usar gafas por trabajar con pantallas de ordenador, la empresa se las pagará, hasta una cantidad máxima de 35.000 pts.

ARTICULO 25º

Compensación a las Prestaciones por Incapacidad Laboral Transitoria.-

El Trabajador que se encuentre en situación de Incapacidad Laboral Transitoria, en cualquiera de sus contingencias protegibles, será compensado por Editorial Cantabria, S.A., mientras permanezca en la misma, a partir del primer día de la baja con una cantidad que sumada a la percepción por dicho concepto de la Seguridad Social alcance el 100% de su Salario Convenio.

ARTICULO 26º

Gastos y Kilometraje.-

Cuando las necesidades del servicio, el personal se traslade a efectuar trabajo que impliquen pasar la noche fuera del lugar

habitual de residencia, o bien deba realizar comidas fuera de su domicilio, Editorial Cantabria, S.A., abonará la totalidad de los gastos ocasionados y justificados. En concepto de kilometraje, en los casos en que los desplazamientos se efectúen en vehículo particular del trabajador por motivos de trabajo, se abonará la cantidad establecida en cada momento por Km. recorrido.

CAPITULO IV

DISPOSICIONES VARIAS

ARTICULO 27º

A) LICENCIAS RETRIBUIDAS.- Todo el personal afectado por el presente Convenio Colectivo, tendrá derecho a las siguientes licencias retribuidas;

- 15 días naturales por matrimonio.
- 7 días por muerte de cónyuge, padres incluso políticos e hijos,
- 2 días en caso de enfermedad grave o fallecimiento de parientes hasta 2º grado de consanguinidad o afinidad.
- 3 días naturales en caso de alumbramiento de la esposa.
- 1 día por enlace matrimonial, profesión religiosa o primera comunión de hijos, hermanos o nietos.

Dichas licencias habrán de disfrutarse en el momento de producirse el hecho causante.

B) LICENCIAS NO RETRIBUIDAS.- Todo trabajador tendrá derecho a 5 días hábiles anuales no retribuidos, bien sea ininterrumpidos o no, para la solución de asuntos personales o de índole familiar, entendiéndose que el trabajador que lo necesitase, quedará obligado a avisar al jefe de servicio con un plazo mínimo de 3 días, quien además deberá concederle siempre y cuando quede cubierto el servicio a juicio de la Empresa. No obstante, se otorgará cierta flexibilidad en casos graves e imprevisos; dichos permisos, no retribuidos, no serán en ninguna forma, acumulables al periodo de las vacaciones reglamentarias.

ARTICULO 28º

Vacaciones.-

Las vacaciones anuales serán de 30 días naturales y para su disfrute se elaborará, en el mes de Enero, el calendario. Una vez aprobado el calendario, serán respetadas las fechas de disfrute de las vacaciones para cada productor, salvo que el interesado, previa conformidad con la empresa, modifique la suya sin perjuicio de otros trabajadores. En todo caso las necesidades de la Empresa serán siempre respetadas.

Las diferentes secciones del periódico disfrutarán de sus vacaciones por separado, con relación a los 30 días siempre que la organización del trabajo y la interrelación entre algunas Secciones lo permita. Los días de compensación por festivos trabajados se disfrutarán teniendo siempre en cuenta las necesidades de la Empresa.

El primer año natural de colocación sólo dará derecho al trabajador a disfrutar vacaciones proporcionales al tiempo de prestación de servicios durante el mismo.

Siempre que sea posible, las vacaciones se concederán entre los meses de Mayo y Septiembre, ambos incluidos, y se otorgarán de acuerdo a las necesidades del servicio, procurando complacer al personal en cuanto a la época de su disfrute.

Los trabajadores con responsabilidades familiares tienen preferencia a que las suyas coincidan con los periodos de vacaciones escolares. Si existiese desacuerdo entre las partes, se seguirá lo que señale la Ley.

No podrán compensarse en metálico, en todo o en parte, las vacaciones anuales. Se establece una compensación para quienes hayan de disfrutarlas en determinados meses del año, con arreglo al siguiente baremo:

- Meses de Febrero y Noviembre: 25% de una mensualidad.
- Meses de Enero y Marzo: 20% de una mensualidad.
- Meses de Diciembre, Abril y Octubre: 15% de una mensualidad.

La mensualidad sobre la que se aplican estos porcentajes es la resultante de sumar el Salario Base, el Plus Convenio y la Antigüedad.

En el caso de que solamente se tome la mitad de las vacaciones con un mínimo de 15 días seguidos, será de aplicación la mitad de los porcentajes señalados para los correspondientes meses del año.

En los periodos inferiores a los 15 días, no se abonará cantidad alguna en concepto de compensación, ni tampoco cuando se disfruten en los restantes meses del año.

ARTICULO 29º

Compensación por Festivos.-

Las vacaciones por días festivos trabajados serán de 20 días, estando incluidos en los mismos domingos o festivos, siendo este por tanto el número total definitivo.

El cómputo total de estos días de vacaciones adicionales deberá ser disfrutado en período aparte de las vacaciones reglamentarias.

ARTICULO 30º

Nupcialidad y Natalidad.-

Cuando el trabajador de plantilla de la empresa con más de 5 años de antigüedad en la misma contraiga matrimonio, se le concederá una gratificación de DIEZ MIL PESETAS, que será igual para todas las categorías, como Premio de Nupcialidad.

Al trabajador perteneciente a la plantilla de la empresa con más de 5 años de antigüedad en la misma, en el caso de nacimiento de un hijo de su matrimonio, se le concederá igualmente de concepto de Natalidad, una gratificación de DIEZ MIL PESETAS.

ARTICULO 31º

Seguro por Fallecimiento.-

La Empresa ha contratado con una compañía aseguradora una póliza colectiva de Seguro por Fallecimiento, para garantizar a los derechos habientes del trabajador fallecido las cantidades siguientes que a continuación se indican:

- 1.000.000 por muerte o invalidez, producidas por causas naturales.
- 2.000.000 por muerte o invalidez, producidas por accidente.

Este seguro es voluntario para cada trabajador siendo condición imprescindible que el mismo cumplimente debidamente los impresos necesarios, realizándose las Altas y Bajas anualmente, por lo que el trabajador no disfrutará de estos derechos hasta que su Alta sea efectiva en la compañía aseguradora.

ARTICULO 32º

Premio por permanencia.-

Los trabajadores que cumplan, 20, 30 ó 40 años de permanencia en la Empresa percibirán un premio de una MENSUALIDAD igual a la percibida en el mes anterior a su cumplimiento, de su salario real. En dichas mensualidades queda expresamente excluido el Plus por Domingo Trabajado.

No se computarán los periodos que hayan sido objeto de descuento de la antigüedad en la Empresa.

Premio por jubilación

Los trabajadores que se jubilen por edad al llegar a los 65 años percibirán de premio una mensualidad igual a la del premio por permanencia,

Si su antigüedad en el momento de la jubilación fuera superior a 30 años se pagarán dos mensualidades.

ARTICULO 33º

Servicio militar.-

Durante la prestación del servicio militar, los trabajadores de Editorial Cantabria, S.A., que tengan una antigüedad de 2 años en la empresa, tendrán derecho a percibir una gratificación mensual equivalente al 50% del Salario Base, establecido en el presente Convenio, excluyéndose el Plus Dominical.

Los que reuniendo iguales requisitos tengan reconocido en la cartilla de la Seguridad Social a su esposa, hijos, padres, a su cargo, percibirán una gratificación mensual equivalente al 100% del salario base.

ARTICULO 34º

Trabajos de superior categoría.-

El personal de Editorial Cantabria, S.A. podrá realizar trabajos de categoría inmediatamente superior a aquella en que éste clasificado, no como ocupación habitual, sino en casos excepcionales de necesidad parentocia y corta duración que no exceda de 90 días al año.

Durante el tiempo que dure esta prestación, los interesados cobrarán la remuneración asignada a la categoría desempeñada circunstancialmente.

ARTICULO 35º

Chequeo médico.-

Durante cada año se realizará al personal que voluntariamente se preste a ello, un chequeo médico.

ARTICULO 36º

Premios, faltas y sanciones.-

En lo relativo a estas materias, se estará a lo que dispone la Ordenanza Laboral de Prensa y Artes Gráficas y las demás normas legales de general aplicación sobre el particular.

ARTICULO 37º

Relaciones Humanas.-

Empresa y productores, expresan su deseo de que en el seno de Editorial Cantabria, S.A., impera en todo momento la más completa cordialidad con la debida disciplina y subordinación

de cuántos integran la plantilla de la Empresa a las órdenes emanadas de ella.

Asimismo, quienes tienen a su cargo ordenar el cumplimiento de los deberes laborales al personal, procurarán hacer todo lo posible para que nunca pueda comperse el buen trato entre los componentes de la Empresa, y a tal efecto los representantes de los trabajadores pondrán especial cuidado en atender y elevar a la superioridad cualquier incidencia que pueda poner en peligro el espíritu de lo anteriormente expresado.

CAPITULO V

OTRAS PRESTACIONES

ARTICULO 38º

En lo referente a facultades de Comités de Empresa, derechos y garantías de los delegados de personal y acción sindical en la Empresa se observará lo dispuesto en el Estatuto de los Trabajadores.

ARTICULO 39º

La comisión Paritaria de Interpretación y Vigilancia del Convenio, se regirá en su funcionamiento por lo dispuesto en las normas legales.

Se compondrá de un presidente y un secretario. Tres vocales por la representación social:

Dña. Mª Angeles Samperio Martín, D. Elisardo Higuera Pérez, y D. José Ignacio Pelayo Llata que han intervenido en las deliberaciones del Convenio presente.

Y dos vocales de representación económica:

- D. Juan Manuel Higuera Casanueva

- D. José Mª Rodríguez Linares

que también han intervenido en las mencionadas deliberaciones.

ARTICULO 40º

En todo lo no previsto de manera específica en este Convenio, regirán como normas supletorias, la Ordenanza Laboral de Prensa y Artes Gráficas y las disposiciones generales o aplicables a las relaciones reguladas por el mismo.

Anexo 1

TABLA SALRIAL AÑO 1.993

(REDACCION)

| <u>CATEGORIA PROFESIONAL</u> | <u>SALARIO BASE</u> | <u>CONVENIO</u> | <u>PLUS DOMINICAL</u> |
|------------------------------|---------------------|-----------------|-----------------------|
| Redactor Jefe | 129.690.- | 59.221.- | 12.791.- |
| Jefe Sección | 120.632.- | 52.171.- | 12.791.- |
| Redactor A | 108.957.- | 49.350.- | 12.791.- |
| Redactor B | 105.752.- | 42.301.- | 9.593.- |
| Ayudante Redacción | 88.127.- | 35.251.- | 9.593.- |
| Fotógrafo | 108.957.- | 49.350.- | 12.791.- |
| Secretaria Redacción | 105.752.- | 42.301.- | ----- |

(ADMINISTRACION)

| | | | |
|----------------|----------|----------|---------|
| Oficial de 1º | 82.963.- | 42.301.- | 9.593.- |
| Auxiliar A | 80.284.- | 35.251.- | 9.593.- |
| Auxiliar B | 78.961.- | 28.201.- | 9.593.- |
| Auxiliar C | 77.552.- | 21.150.- | 7.674.- |
| Jefe Sección | 87.718.- | 56.401.- | ----- |
| Jefe Negociado | 84.094.- | 49.350.- | ----- |
| Ordenanza A | 80.234.- | 35.251.- | 9.593.- |
| Ordenanza B | 78.961.- | 28.201.- | 9.593.- |
| Ordenanza C | 77.552.- | 21.150.- | 7.674.- |
| Ordenanza D | 77.552.- | 14.100.- | 7.674.- |
| Agente A | 82.963.- | 35.251.- | ----- |
| Agente B | 80.373.- | 21.150.- | ----- |
| Agente C | 77.552.- | 14.100.- | ----- |

ANEXO II

Los trabajadores que a continuación se relacionan:

- | | |
|---------------------------------|------------------------------|
| Emilio Gala Gallego | Mª Angeles Samperio Martín |
| Casimiro Calleja Fernández | José Luis Ramos Argüelles |
| Eduardo Fernández Peña | Elisardo Higuera Pérez |
| José Luis Santos Toca | Jesús Fernández Clérigo |
| Jesús Rodríguez Cuesta | Julio Fernández Gómez |
| Isidro Martínez Vega | José Antonio Barraondo Urrea |
| Rodrigo Gómez Rodríguez | José Enrique Offroy Castro |
| Luis Angel Sánchez Sardón | Baldomero Solórzano Padilla |
| Juan José Orizaola San Emeterio | Ramón García Fernández |
| Felipe Leira Maza | Ricardo Ramos Argüelles |
| Agustín Martín González | José Antonio Galdeano Gala |
| | Guillermo Gómez Rodríguez |

y que ya venían realizando con anterioridad a este Convenio el Trabajo Dominical, cobrarán 35.814 ptas. por doce mensualidades y 5.500 ptas. como Plus Personal Dominical excepto los de la sección de Rotativa, que cobrarán 7.500 ptas. de Plus Personal Dominical, y Juan Carlos Flores Gisbert que no cobrará Plus Personal Dominical.

Estas cantidades sustituyen a las que les correspondía tener de la aplicación de la Tabla Salarial establecida en Anexo I, tanto de Plus Personal como de Plus Dominical.

En caso de que algún Trabajador trabaje algún Domingo más de lo estipulado para su sección se le abonará a razón de lo que establece la Tabla Salarial para su categoría e igualmente si algún Trabajador trabajase algún Domingo menos sin estar baja por I.P.T. se le descontará idéntica cantidad.

TABLA SALARIAL AÑO 1.993

(TALLERES)

| CATEGORIA PROFESIONAL | SALARIO BASE | CONVENIO | PLUS DOMINICAL |
|-----------------------|--------------|----------|----------------|
| Regente | 126.905.- | 59.221.- | 12.791.- |
| Jefe Sección | 87.716.- | 45.121.- | 12.791.- |
| Teclista A | 85.325.- | 39.481.- | 12.791.- |
| Teclista B | 82.963.- | 31.020.- | 11.512.- |
| Teclista C | 80.284.- | 21.150.- | 9.593.- |
| Teclista D | 77.552.- | 14.100.- | 7.674.- |
| Jefe de Taller | 109.699.- | 51.321.- | 12.791.- |
| Oficial 1º A | 82.963.- | 39.481.- | 12.791.- |
| Oficial 1º B | 82.863.- | 31.020.- | 11.512.- |
| Oficial 2º | 80.284.- | 21.150.- | 9.593.- |
| Oficial 3º | 77.552.- | 14.100.- | 7.674.- |
| Corrector | 85.325.- | 39.481.- | 12.791.- |
| Informatico | 109.699.- | 51.321.- | 12.791.- |
| Jefe Rotativa/Cierre | 87.718.- | 49.350.- | 12.791.- |

93/85712

DIRECCIÓN PROVINCIAL DEL MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL EN CANTABRIA

Convenio colectivo de trabajo de la empresa «ABB Industria, S. A.» (División Motores)

1.- DE LAS CONDICIONES PACTADAS

1.1 AMBITO TERRITORIAL.-

El presente Convenio afecta al personal adscrito al mismo que presta sus servicios en la División de Motores de ABB Industria, S.A. en Reinoso (Cantabria).

1.2 AMBITO PERSONAL.-

Las normas convenidas regularán las relaciones y condiciones económicas y de trabajo entre la Empresa y el personal de la misma.

Se exceptúan de su ámbito las condiciones económicas pactadas directamente con la Empresa, de aquellas personas que, por razón de su cargo, sean consideradas como "Personal no afectado por Convenio".

1.3 VIGENCIA.-

El presente Convenio entrará en vigor, a todos los efectos, a partir del 1º de Enero de 1.993 y su duración será de UN AÑO, es decir: hasta el 31 de Diciembre de 1.993.

1.4 DENUNCIA, REVISION O PRORROGA.-

El presente Convenio será prorrogable por la tácita de año en año, si no mediare denuncia previa ante la Autoridad Laboral correspondiente, por cualquiera de las partes, con tres meses de antelación, al menos, a la fecha de su vencimiento.

1.5 DERECHO SUPLETORIO.-

En todo lo no previsto en el presente Convenio, se estará a lo dispuesto en el Estatuto de los Trabajadores (Ley 8/1980, de 10 de Marzo) y demás disposiciones legales de general aplicación.

Se considerará, como fuente de Derecho Supletorio, la normativa de la derogada Ordenanza Laboral Siderometalúrgica, en todos aquellos aspectos que no estén concretados en el párrafo anterior.

1.6 ABSORCION Y COMPENSACION.-

Con carácter general, se estará a lo dispuesto en el Art. 26, punto 4, del Estatuto de los trabajadores.

1.7 GARANTIA PERSONAL.-

Se respetarán las situaciones personales que, en concepto de percepción de cualquier clase, en su conjunto anual, sean más beneficiosas que las fijadas en el presente Convenio, manteniéndose estrictamente a título personal.

1.8 COMISION PARITARIA.-

Se constituye la Comisión Paritaria de este Convenio que estará integrada por un máximo de SEIS VOCALES de cada representación.

POR LA REPRESENTACION SOCIAL:

PEDRO GARCIA GOMEZ
FRANCISCO ESTEBANEZ ROLDAN
ELEUTERIO GOMEZ DEL POZO
MA VICTORIA NOVO ROBLEDO
JOSE A. PEREZ MONTERO
SANTIAGO FERNANDEZ GARCIA

POR LA EMPRESA:

JOSE ESPINOSA MARTINEZ
LAURENTINO BARRIO RUIZ
MIGUEL HERNANDEZ AROZAMENA

Las funciones específicas de la Comisión Paritaria serán las siguientes:

- a).- La interpretación auténtica del Convenio.
- b).- El arbitraje de las cuestiones o problemas sometidos a su consideración por las Partes, en los supuestos previstos expresamente en el presente texto.
- c).- Intervenir en los Conflictos Colectivos en la forma y con los límites que determina la Ley.
- d).- Vigilar el cumplimiento de lo pactado.

El ejercicio de las anteriores funciones no obstaculizará, en ningún caso, la competencia respectiva de las Jurisdicciones Administrativas y Contenciosas previstas en las disposiciones legales. Ambas representaciones podrán ser asistidas por los asesores externos o internos que consideren oportunos y designen expresamente.

El domicilio de la Comisión Paritaria será el domicilio social de la División.

2.- DE LAS FACULTADES DE LA DIRECCION.-

2.1 COMPETENCIAS.-

Se estará a lo dispuesto en el Estatuto de los Trabajadores y demás normas legales de aplicación.

3.- DEL PUESTO DE TRABAJO.-

3.1 MOVILIDAD DEL PERSONAL.-

Se denomina "cambio de puesto", la movilidad del personal dentro de los límites del Centro de Trabajo.

3.2 CAMBIO DE PUESTO.-

El cambio de puesto podrá efectuarse con carácter provisional o permanente y, dentro de lo posible, si no afecta a la organización del trabajo, podrán ser también éstos de carácter voluntario.

Se entenderá que el cambio de puesto tiene carácter provisional cuando la duración del mismo no exceda de tres meses.

En cualquier caso, se estará a lo dispuesto en las normas legales vigentes.

La Empresa declara su intención de que los cambios de puestos solamente los efectuará buscando la mejor utilización de sus recursos humanos y, en ningún caso, con intención vejatoria, por lo que se esforzará en procurar que el nuevo puesto se asemeje, lo más posible, a la profesión y categoría del trabajador afectado.

Se compromete además a procurar, en los casos que sea necesario, la formación complementaria que los trabajadores afectados precisen para el mejor desempeño de su nuevo puesto de trabajo.

Estos cambios de puestos no podrán suponer, en ningún caso, pérdida o disminución de la categoría laboral y salario que los trabajadores tengan reconocidos.

Una vez terminada la formación que se entienda necesaria, el trabajador que ha cambiado de puesto tendrá un periodo de adaptación, no inferior a tres meses ni superior a seis, durante el cual se le garantizará el cobro de la prima media que hubiese obtenido en el puesto anterior durante los últimos tres meses, excluyendo las retribuciones de las horas de paro no imputables al trabajador, que se computarán retribuidas de la misma manera que el valor medio hora resultante.

A los trabajadores afectados por algún tipo de movilidad ("cambio de puesto"), la Empresa les reconocerá el derecho al disfrute de las mejores condiciones que pudieran corresponderle si, en el nuevo puesto y Departamento, estuviesen establecidas, con carácter general, para el personal de la misma categoría, nivel y profesión del productor quien, así mismo, tendrá que acomodarse necesariamente a las condiciones generales de su nuevo puesto (horario de trabajo, régimen de turnos, etc.)

3.3 PROGRESION Y PROMOCION DEL PERSONAL.-

PROGRESION: Es el pase de un trabajador a un puesto mejor calificado o a otro nivel económico superior, sin que suponga la modificación de su categoría laboral.

PROMOCION: Es el pase de un productor a un puesto mejor calificado que suponga cambio de categoría profesional.

REVISION DE CATEGORIAS: El último trimestre de cada año serán analizadas las propuestas o solicitudes de revisión de funciones, de aquellos puestos de trabajo consolidados donde, por razones diversas, hayan sido asignadas nuevas tareas y que pudieran dar derecho al reconocimiento de una categoría o nivel económico superior.

DERECHO PREFERENCIAL: Cuando se produzca una vacante, en primera instancia se procurará adjudicar la plaza entre el personal que ostente la misma categoría y profesión de la vacante, y que en ese momento se encuentre realizando trabajos de inferior categoría.

CONCURSO-OPOSICION: Determinada la vacante o vacantes a cubrir, se procederá de la siguiente manera:

- A.-) Se formará un Comité de Ascensos que estará integrado por las siguientes personas:
 - Un vocal designado por el Comité de Empresa.
 - Un vocal designado por la Empresa
 - Un vocal perteneciente al grupo profesional al que correspondan las vacantes, designado por el Comité de Empresa.
 - Un vocal perteneciente al Departamento al que correspondan las vacantes, designado por la Empresa.
 - Un Presidente, propuesto por la Empresa y aceptado por la mayoría de los vocales.
- B.-) Seguidamente se hará pública la convocatoria indicándose los siguientes datos:
 - Número de plazas a cubrir
 - Personal que tiene derecho a presentarse a las pruebas.
 - Conocimientos y aptitudes requeridas.
 - Fecha y hora fijadas para la iniciación de las pruebas (las cuales no podrán realizarse antes de 15 días, a partir de la fecha de comunicación).
 - Duración aproximada de las mismas.
 - Composición del Comité de Ascensos.
- C.-) Este Comité tendrá las siguientes funciones:
 - Confeccionar las pruebas para el CONCURSO-OPOSICION, que serán eminentemente PRACTICAS.
 - Supervisar y puntuar la ejecución de las mismas.
 - Según los resultados, comunicar a la Dirección la persona o personas más idóneas para cubrir las vacantes.

En primera convocatoria tendrán derecho preferente a participar en el Concurso-Oposición aquellos productores que ostenten la categoría o el nivel económico inmediatamente inferior a la categoría de la vacante a cubrir.

Agotado este proceso, por falta de concursantes o por insuficiencia de los mismos, se hará una nueva convocatoria, dando opción, por orden correlativo, a las categorías inmediatamente inferiores.

En caso de empate en las puntuaciones obtenidas, tendrá preferencia el concursante que ostente mayor antigüedad en el oficio objeto de la convocatoria.

El reconocimiento de la nueva categoría y sus beneficios económicos surtirán efecto a partir de que la propuesta del Comité de Ascensos sea aprobada por la Dirección.

4.- DEL SALARIO.-

4.1 RETRIBUCIONES.-

Se dividen en:

A) Devengos Salariales:

Son los siguientes:

- a) Sueldo de calificación:
 - Salario base o de Convenio
 - Complemento personal
- b) Complementos salariales:
 - Personales: Antigüedad
 - Otros
 - De puesto de trabajo:
 - Plus de tarde
 - Plus nocturno
 - Plus de Seguridad
 - Otros.
 - De mayor cantidad de trabajo:
 - Horas extraordinarias
 - Primas ó Carencia de Incentivos
 - De vencimiento periódico superior al mes:
 - Pagas extraordinarias.

B) Devengos extrasalariales.-

Son los siguientes:

- Alojamiento y manutención (dietas).
- Retrib. complem. por Inc. Lab. Transitoria.
- Los contemplados como Beneficios Sociales.

4.2 SUELDO DE CALIFICACION.-

Es la parte de remuneración obtenida a partir de la categoría profesional de cada trabajador.

El importe correspondiente figura en los anexos 1 y 2

4.3 PLUS DE ANTIGUEDAD.-

Todo el personal tendrá derecho a percibir un Plus de antigüedad por cada período de cinco años de servicio,

igual para todas las categorías profesionales o puestos de trabajo.

El Plus de antigüedad empezará a computarse el 1º de Enero, para los ingresados en el primer semestre y el 1º de Julio, para los ingresados en el segundo semestre.

El importe correspondiente figura en el anexo 6

4.4 INCENTIVOS Y PRODUCTIVIDAD.-

La Empresa se halla organizada según métodos racionales de productividad y tiene establecidos sistemas de incentivos clasificados de la siguiente manera:

- 1.- Prima Directa
- 2.- Prima Indirecta
- 3.- Carencia de Incentivos
- 4.- Prima por objetivos

1.- Prima directa

Prima Directa es la obtenida, en la realización de trabajos medidos, por el personal de M.O.D.

La actividad de cada trabajador se obtiene dividiendo el tiempo asignado para cada tarea entre el tiempo invertido en la misma, entendiéndose como actividad normal cuando el resultado de esta división es igual a uno (1).

La cantidad a abonar, por el concepto de prima, es el resultado de multiplicar el número de horas invertidas en la realización de trabajos medidos, por el valor hora correspondiente, según la actividad alcanzada y de acuerdo con los valores de la tabla del anexo 4-A

Para el abono de la prima de horas invertidas en la realización de trabajos auxiliares, se tomará como base de pago la actividad media obtenida durante el trimestre natural anterior y su abono será de acuerdo con la tabla del anexo 4-B

Durante la vigencia del presente Convenio, si faltase carga de trabajo suficiente para una ocupación mínima del 50% de la capacidad anual, a aquellos productores que no alcancen dicho porcentaje de ocupación, se les abonará la parte que les falte, con la tabla de prima del anexo 4-A.

Si, en un futuro, el actual Sistema de Primas para el personal de M.O.D., tal como se contempla en este Convenio, fuera objeto de modificación, la parte de los ingresos a someter a los nuevos parámetros o sistemas de medición, sería la equivalente a la totalidad del concepto de la prima de M.O.D., quedando sin efecto la garantía recogida en el párrafo anterior.

En los momentos de paro no imputable a la Organización, tales como: fallos externos de energía, situaciones catastróficas, etc., se abonará la prima correspondiente de acuerdo con los valores de la tabla del anexo 4-A

2.- Prima Indirecta

Prima Indirecta es la obtenida, en la realización de trabajos no medidos, por el personal de M.O.I.

La cantidad a abonar, por este concepto, será el resultado de multiplicar el número de horas trabajadas por el valor hora correspondiente, según la actividad promedia obtenida por los trabajadores de M.O.D. en el trimestre anterior, y de acuerdo con los importes de la tabla del anexo 5

3.- Carencia de Incentivos.-

Es la prima que obtienen aquellas personas cuyos trabajos no están englobados en ninguno de los dos apartados anteriores y que se abonarán según la tabla del anexo 1

4.- Prima por objetivos cumplidos.-

Es la prima que se obtiene por alcanzar los objetivos que, para cada período, marque la Dirección y que se engloban dentro de los siguientes conceptos:

4.1 Por cantidad de trabajo

Correspondería cuando se supere el presupuesto óptimo, el cual se define como una ocupación del 80% de la M.O.D. en trabajos que despues son vendidos.

4.2 Por calidad del trabajo

Cuyo concepto a medir podrá ser variable en función de las necesidades de la Organización.

La cantidad económica a percibir será la resultante de aplicar la tabla del anexo 8

4.5 HORAS TRABAJADAS FUERA DE LA JORNADA HABITUAL.-

Se dividen en: -Horas extraordinarias
-Horas compensadas

Principio básico: Ambas Partes reconocen la necesidad de eliminar, siempre que sea posible, la realización de horas extraordinarias.

En consecuencia se establecen los siguientes criterios:

- a) Las horas extraordinarias habituales serán suprimidas. Para aquellos casos excepcionales en que

sea precisa su realización, se estará a lo dispuesto en las normas legales que regulan esta materia y se abonarán al valor/hora establecido en el anexo 3

- b) En las Secciones o Servicios en que se aprecie una carga de trabajo que aconseje el reforzamiento de su plantilla, deberán tomarse las medidas oportunas para que, previa la formación que se estime necesaria, puedan cubrirse los puestos que sean precisos.
- c) En todos los casos en que sea posible, de acuerdo con los Mandos correspondientes, se sustituirá la realización de horas extraordinarias por horas compensadas.

Horas compensadas:

Se denominan así las realizadas por necesidades de la Organización y aceptadas voluntariamente por el trabajador.

Tendrán un suplemento económico (según el anexo 7) en concepto de gratificación y deberán ser disfrutadas, previo acuerdo entre la Empresa y el Trabajador, como máximo, dentro del trimestre natural posterior al de su ejecución, a razón de una hora disfrutada por cada hora trabajada.

Por razones especiales, excepcionalmente, podrá pactarse el disfrute de parte de dichas horas en alguna fecha concreta fuera de los límites establecidos.

4.6 PLUS DE TARDE.-

Los trabajadores que presten sus servicios en turno de tarde, percibirán el plus que se fija en el anexo 6.

4.7 PLUS DE NOCHE.-

Los trabajadores que presten sus servicios en turno de noche, percibirán el plus que se fija en el anexo 6

4.8 PLUS DE SEGURIDAD E HIGIENE.-

Al personal que, por las características especiales del puesto de trabajo, tenga notoria incomodidad derivada del uso de los medios de protección, y siempre a juicio del Comité de Seguridad e Higiene, se le abonará la bonificación señalada en el anexo 6

Teniendo en cuenta el sistema de liquidación de vales de trabajo que existe en esta Fábrica, se establece un precio/hora para este Plus, que será el resultado de dividir su valor anual entre el número total de horas efectivas a realizar en el año.

La cuantía convenida, unificada para todos los puestos de trabajo y categorías, comprende y cubre las tres circunstancias de excepcional toxicidad, penosidad y peligrosidad, cuando eventualmente concurren uno, dos o los tres puntos supuestos.

Corresponde al Comité de Seguridad e Higiene decidir la inclusión o exclusión de los puestos a los que sea preciso abonar esta bonificación y, en caso de desacuerdo se estará a lo que determina la Autoridad Laboral. Para la percepción de este Plus será imprescindible que el trabajador utilice todos los elementos de seguridad y protección que, en razón de su puesto, le sean asignados. La no utilización de los mismos, después de un primer aviso escrito, dará lugar a la eliminación del plus que viniese percibiendo.

4.9 PLUS DE JEFE DE EQUIPO.-

Aquellos productores que, realizando trabajo manual, asuman el control de trabajo de un grupo de Oficiales, Especialistas, etc., percibirán un Plus, por este concepto, según la tabla del anexo 6

4.10 PAGAS EXTRAORDINARIAS.-

Se abonarán dos pagas extraordinarias, incluyendo en cada una de ellas los siguientes conceptos retributivos:

- Sueldo de calificación mensual
- Antigüedad mensual
- Complemento Personal mensual

El día 30 de Junio se abonará la del primer semestre del año y el día 20 de Diciembre la correspondiente al segundo.

Estas pagas extraordinarias se devengarán a lo largo del semestre a que correspondan y se abonarán según el salario que tenga cada productor en el último mes de dicho semestre.

4.11 PAGO DE LA NOMINA.-

El pago de los salarios se efectuará por meses naturales vencidos, el penúltimo día natural del mes o el inmediato laborable anterior, de ser aquel festivo.

Todo el personal, tanto obrero como empleado, tendrá establecida una retribución mensual, la cual será independiente del número de días de trabajo que tenga realmente cada uno de los meses.

Las pagas ordinarias comprenden los conceptos siguientes: -Salario de Convenio
-Plus de Antigüedad
-Complemento Personal,
todos ellos por sus importes mensuales.

Además de los conceptos anteriores se abonarán ó deducirán las incidencias, que a continuación se indican, correspondientes al mes anterior:

- Horas extraordinarias
- Incentivos fijos o primas a la producción
- Pluses varios
- Pagos delegados por I.L.T.
- Descuentos por: -horas perdidas, anticipos, etc.

En todos los pagos sujetos al I.R.P.F. o a las cotizaciones a la Sdad. Social a cargo del productor, se retendrán las cuotas correspondientes, de conformidad con la legislación vigente.

5.- DEL TIEMPO DE TRABAJO.-

5.1 JORNADA DE TRABAJO.-

Las horas efectivas de trabajo, que se distribuirán cada año, según el calendario y fiestas oficiales, son las establecidas en el anexo 7

En el mes de Diciembre, el Comité de Empresa y la Dirección de la División confeccionarán el Calendario Laboral para el año siguiente, respetando las disposiciones legales que resulten de aplicación y haciendo, en el mismo, referencia expresa a los siguientes aspectos laborales:

- Horas efectivas de trabajo
- Descansos
- Fiestas
- Vacaciones
- Horarios de trabajo

Se podrá utilizar una flexibilidad de jornada cuando ésta sea justificada y de acuerdo con el Mando correspondiente.

5.2 JORNADA PARTIDA.-

El personal de oficinas tendrá jornada partida todo el año, menos los meses de Julio, Agosto y Septiembre, con una interrupción, al medio día, de hora y media para la comida.

En compensación por la falta de comedor propio, a este personal que ha de continuar su jornada por la tarde, la Empresa le abonará un Plus de comida cuyo importe queda reflejado en el anexo 7

5.3 TRABAJOS EN EL EXTERIOR.-

Cuando, por necesidades de la Empresa, el trabajador deba salir de viaje, percibirá los gastos directos derivados del mismo y las dietas que correspondan, según las normas internas que, a estos efectos, existen en la Empresa. Las dietas corresponden a los gastos normales de manutención y estancia en establecimientos de hostelería y, en consecuencia, tienen carácter compensatorio y no salarial, a modo de indemnizaciones o suplidos previstos en el art. 3 del Decreto 2380/73, de 17 de Agosto, sobre ordenación del salario.

En lo referente al tratamiento fiscal, se estará a lo dispuesto en el Reglamento del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas, vigente en cada momento.

Los trabajadores que hayan de prestar sus servicios fuera de la División, en talleres o dependencias de clientes de la Empresa, se adaptarán necesariamente al horario de trabajo que rija en el Centro del Cliente.

En el caso de que, por esta adaptación, la jornada que deban realizar resulte superior a la establecida en la División, los trabajadores percibirán el exceso en concepto de horas compensadas, con el disfrute de los descansos equivalentes y, cuando se trate de sábados o festivos, como horas extraordinarias.

5.4 MANTENIMIENTO Y VIGILANCIA DE INSTALACIONES.-

El Comité de Empresa y la Dirección, de mutuo acuerdo, establecerán horarios especiales para aquellos trabajadores que realicen labores no susceptibles de interrupción en sábados, domingos o festivos.

La índole de estos trabajos podrá ser: de mantenimiento, vigilancia, reparación, limpieza, de carácter continuo ó, en general, de aquellos cometidos que, de no realizarse en sábados, domingos o festivos, pudiesen originar un entorpecimiento ó perjuicio al desarrollo normal de la producción. La remuneración de estos trabajos estará incluida en el nivel salarial del personal afectado y se abonará un plus cuya cuantía se recoge en el anexo 7.

En todos los casos, el promedio de horas anuales de los trabajadores afectados, no excederá del número de horas previstas para el resto del personal de la Fábrica.

5.5 VACACIONES.-

Las vacaciones tendrán una duración total de 30 días naturales ó 22 laborables y en ningún caso su disfrute será sustituible por compensación económica. En casos especiales, dependiendo de las necesidades de trabajo en Secciones concretas, podrá fijarse su disfrute en fechas distintas de las acordadas, de común acuerdo entre la Empresa y los trabajadores afectados, todo ello dentro del marco legal establecido en el art. 38 del Estatuto de los Trabajadores.

En las vacaciones se pagarán los siguientes conceptos:

- Salario mensual
- Antigüedad mensual
- Complemento personal mensual
- Carencia de incentivos mensual ó prima
- Otros conceptos reglamentariamente computables.

Para el personal de taller las horas de prima a abonar serán las correspondientes a 22 días de trabajo, al valor hora del coeficiente promedio obtenido por cada trabajador en los tres meses anteriores a la fecha del inicio de las vacaciones.

5.6 PERMISOS RETRIBUIDOS.-

Los trabajadores, avisando con la posible antelación y justificando debidamente los motivos, podrán faltar al trabajo, con derecho a la percepción de su sueldo de calificación más plus de antigüedad y prima habitual, por las causas y tiempo siguientes:

- (*) a) En caso de matrimonio 15 días naturales
- (*) b) Por nacimiento de hijos 2 días laborab.
- (*) c) En caso de matrimonio de padres, hijos o hermanos de uno u otro conyuge 1 día natural
- (*) d) En caso de fallecimiento de conyuge ó hijos 4 días naturales
- (*) e) En caso de fallecimiento de padres, padres políticos, abuelos, abuelos políticos, nietos o hermanos 3 días naturales
- (*) f) En caso de fallecimiento de hijos políticos o hermanos políticos 2 días naturales.
- (*) g) En caso de fallecimiento de tíos, primos y sobrinos en primer grado . 1 día natural
- (*) h) En caso de enfermedad grave o intervención quirúrgica con hospitalización de padres, padres políticos, abuelos, abuelos políticos, conyuge, hijos, nietos o hermanos 2 días naturales
- (*) i) En caso de enfermedad grave o intervención quirúrgica con hospitalización de hijos o hermanos políticos 1 día laborable
- (*) j) En caso de intervención quirúrgica, que no necesite hospitalización, de conyuge, hijos, padres y hermanos 1 día natural
- k) Por traslado de domicilio habitual 2 días naturales
- l) En caso de exámenes, excluido el preceptivo para la obtención del permiso de conducir y similares ... el indispensable
- m) En caso de asistencia del trabajador, a consulta médica de la Seguridad Social, cuando coincida con el horario de su trabajo habitual el indispensable
- n) En caso de consulta médica, fuera de la localidad, a Especialistas de la Sdad. Social, de conyuge, padres o hijos, cuando, por edad o imposibilidad física, precisen acompañamiento el indispensable
- o) Para el cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público, y de acuerdo con lo establecido en el art. 46.1 y 37.3/d del Estatuto de los Trabajadores el indispensable

NOTA: Cuando el trabajador necesite hacer un desplazamiento al efecto, el tiempo de permiso indicado en los apartados señalados con asterisco (*) podrá ampliarse según los siguientes criterios:
-Entre 50 y 250 Kms.: 1 día natural más
-Entre 250 y 500 Kms. 2 días naturales más
-A más de 500 Kms.... 3 días naturales más

5.7 PERMISOS NO RETRIBUIDOS.-

El personal podrá disfrutar los permisos no retribuidos que justificadamente necesite, pudiendo recuperar el tiempo no trabajado, de acuerdo con sus Mandos, dentro de los tres meses naturales inmediatamente siguientes a la fecha de la ausencia.

Los permisos no recuperados serán descontados de su retribución por el tiempo real, calculándose el valor de la hora según la fórmula siguiente:

Retribución total año / (horas año + 200) = Descuento por hora

La retribución total año es igual a:

- Sueldo anual de calificación (incluidas pagas extras)
- Antigüedad año
- Complemento personal año.

6.- DE LA ACCION SOCIAL Y ASISTENCIAL EN LA EMPRESA.-

6.1 COMPLEMENTO DE EMPRESA POR I.L.T.-

A) I.L.T. POR ACCIDENTE: En los casos de IIT por accidente laboral o enfermedad profesional, la Empresa complementará la indemnización oficial con la cantidad necesaria para garantizar un ingreso equivalente al 100% de su retribución, desde el primer día.

B) I.L.T. POR ENFERMEDAD: En los casos de IIT por enfermedad ó accidente no laboral, la Empresa complementará la indemnización oficial con la cantidad necesaria para garantizar un ingreso equivalente a los porcentajes señalados a continuación sobre su retribución habitual diaria:

En la primera baja del año:

| | |
|---------------------------|------|
| Días 1ª al 3ª | 100% |
| Días 4ª al 15ª | 80% |
| Días 16ª en adelante | 100% |

El resto de las bajas:

| | |
|---------------------------|------|
| Días 1ª al 20ª | 80% |
| Días 21ª en adelante | 100% |

Los porcentajes de retribución indicados se aplicarán sobre los conceptos retributivos siguientes:

- Sueldo de calificación
- Complemento Personal
- Antigüedad
- Carencia de Incentivos ó Promedio de Prima de los tres meses anteriores.

6.2 SEGURO DE VIDA.-

La Empresa mantendrá el Seguro Colectivo de Vida existente que cubrirá los riesgos de muerte o invalidez permanente absoluta, cualquiera que sea su causa, para todo el personal de plantilla que se encuentre prestando servicio activo en la Empresa.

El capital asegurado para cada empleado será igual a los ingresos fijos totales anuales brutos, redondeado, por exceso, en millones de pesetas. La revisión de este capital asegurado se hará una vez al año, en el momento de la revisión salarial colectiva.

6.3 ASISTENCIA MEDICA COMPLEMENTARIA.-

Los Servicios Médicos de la Empresa completarán los reconocimientos anuales que se vienen practicando, con otros específicos, para aquellos trabajadores cuyas circunstancias de edad o condiciones físicas y ambientales, hagan necesarios dichos reconocimientos, respetando la voluntariedad para someterse a ellos.

6.4 ROPA DE TRABAJO.-

En cumplimiento de la normativa vigente, se establece la dotación anual de las siguientes prendas de trabajo:

- Taller: HOMBRES: -Dos buzos (o prenda similar) y dos camisas de verano
- MUJERES: -Dos batas

Oficinas Técnicas:-Una chaquetilla

Estas prendas de trabajo serán entregadas dentro del primer trimestre de cada año.

Para puestos especiales, la dotación de otras prendas de trabajo será acordada por el Comité de Seguridad e Higiene. Así mismo, se suministrará a los trabajadores todo el equipo personal de seguridad que su trabajo requiera.

6.5 AYUDA PARA ESTUDIOS DE TRABAJADORES.-

La Dirección analizará las solicitudes de ayuda de los trabajadores que cursen estudios y que sean de aplicación a las actividades de la Empresa, subvencionando los mismos, como mínimo, en un 50%.

6.6 AYUDA EN FAVOR DE EMPLEADOS CON HIJOS DISMINUIDOS.-

La Empresa subvencionará los costes que tengan que afrontar los empleados con hijos disminuidos con un subsidio económico mensual que se fija en el anexo 7

Para tener derecho a este subsidio será requisito necesario y suficiente que el empleado tenga reconocido, como beneficiario de la Sdad. Social, al hijo disminuido y que perciba del INSS el subsidio establecido al efecto.

Igualmente podrá tener derecho a este subsidio el empleado que tenga reconocido, por un Centro de Medicina Preventiva o similar, de igual garantía, al hijo disminuido debiendo, en este supuesto, aportar cada dos años dictamen médico al respecto para seguir disfrutando de la prestación.

6.7 AYUDA POR DEFUNCION.-

Si ocurriera, por cualquier causa, el fallecimiento de un trabajador con más de dos años de antigüedad en la Empresa, serán abonadas, a sus herederos legales, dos mensualidades, en importe íntegro, de todos sus emolumentos.

6.8 SUBVENCION PARA ACTIVIDADES SOCIALES.-

La Empresa destina (ver anexo 7), una subvención para actividades sociales, cuyo funcionamiento será determinado por una normativa confeccionada al efecto.

Si dicha dotación económica no llegara a ser utilizada en su totalidad, por suspenderse algún proyecto o por falta de actividades, la diferencia resultante no será acumulable para el ejercicio del año siguiente.

6.9 INCENTIVOS A LA JUBILACION.-

La obligatoriedad de jubilación se establecerá dentro del año natural en que se cumplen los 65 años de edad.

Todo trabajador, al cumplir los 60 años de edad, podrá optar voluntariamente por la jubilación.

En este caso tendrá derecho, por una única vez y siempre que lleve como mínimo 20 años de trabajo en la Empresa, a una indemnización equivalente a las mensualidades que le correspondieren de acuerdo con la escala siguiente, debiendo preavisar de su intención con, al menos, tres meses de antelación:

- A los 60 años: 25 meses
- A los 61 años: 20 meses
- A los 62 años: 15 meses
- A los 63 años: 10 meses
- A los 64 años: 5 meses
- A los 65 años: 2 meses

Si, durante la vigencia del presente Convenio, se modificase la edad de jubilación por imperativo legal, el presente artículo quedará en suspenso, procediéndose a la reunión de la Comisión Paritaria, que procederá a su adecuación a las nuevas disposiciones legales.

7.- DE LA ACCION SINDICAL.-

7.1 COMITE DE EMPRESA.-

Se estará a lo dispuesto en el Título II del Estatuto de los Trabajadores y tendrá las competencias que le asigna el art. 64 del mencionado Estatuto.

Para el ejercicio de sus funciones de representación sindical, se respetarán, para sus miembros, las garantías que establece el art. 68 del referido Título II.

Asimismo se acuerda que los miembros del Comité de Empresa podrán acumular las horas de crédito en uno o varios de sus componentes, sin rebasar el máximo total.

7.2 DERECHOS SINDICALES DE LOS TRABAJADORES.-

El trabajador afiliado a una central sindical podrá solicitar, por escrito, que la Empresa le descuente de sus haberes mensuales el importe de su correspondiente cuota sindical.

El trabajador en activo, que sea elegido para ostentar un cargo sindical de relevancia local, autonómico o nacional podrá solicitar la situación de excedencia, debiendo reincorporarse a la Empresa solicitándolo por escrito en el plazo de un mes, después de finalizar el motivo por el que aquella fue solicitada.

8.- VARIOS.-

8.1 DE LA SEGURIDAD E HIGIENE LABORAL.-

Ambas representaciones declaran su intención de potenciar las competencias del Comité de Seguridad e Higiene y de los Servicios Médicos de la Empresa para que, de esta manera, la seguridad y la salud laboral en la Empresa se conviertan en una auténtica realidad.

Para ello, sus componentes recibirán la formación que sea precisa y serán atendidas sus recomendaciones así como recabado su asesoramiento cuantas veces sea preciso.

Con ello se trata de obtener una protección eficaz y una mentalización, a todos los niveles, sobre la importancia de la Higiene industrial y la prevención ante los accidentes y las enfermedades.

8.2 REGIMEN DISCIPLINARIO.-

Se estará a lo dispuesto en el Estatuto de los Trabajadores y en la Ordenanza Laboral para la Industria Siderometalúrgica y demás disposiciones legales de aplicación.

8.3 DISPOSICION FINAL.-

Quedan derogados y sustituidos, por las condiciones de este Convenio, cuantos pactos, usos y costumbres han venido regulando las relaciones entre ambas Partes.

ANEXO I

ABB Industria, S.A.
DPTO. DE PERSONAL
REINOSA

TABLA DE SALARIOS - PERSONAL EMPLEADO

| CATEGORIA | SALARIO AÑO | C INCENT AÑO | C INCENT AÑO | C PERS AÑO | C PERS AÑO | | |
|----------------|--------------|--------------|--------------|------------|------------|--------|-------|
| SUBALTERNO | 1 QUINQUENIO | 3654,46 | 1534874 | 1065,80 | 383718 | 156,62 | 65782 |
| | 2 | | | | | 130,52 | 54817 |
| | 3 | | | | | 104,41 | 43853 |
| | 4 | | | | | 78,31 | 32888 |
| | 5 | | | | | 52,20 | 21924 |
| | 6 | | | | | 26,11 | 10965 |
| | 7 | | | | | 0,00 | 0 |
| OFICIAL 2ª | 1 QUINQUENIO | 3829,68 | 1608465 | 1118,09 | 402116 | 138,34 | 58105 |
| | 2 | | | | | 115,29 | 48420 |
| | 3 | | | | | 92,23 | 38735 |
| | 4 | | | | | 69,17 | 29050 |
| | 5 | | | | | 46,11 | 19365 |
| | 6 | | | | | 23,06 | 9685 |
| | 7 | | | | | 0,00 | 0 |
| OFICIAL 1ª (C) | 1 QUINQUENIO | 3927,40 | 1649507 | 1145,49 | 412377 | 138,34 | 58105 |
| | 2 | | | | | 115,29 | 48420 |
| | 3 | | | | | 92,23 | 38735 |
| | 4 | | | | | 69,17 | 29050 |
| | 5 | | | | | 46,11 | 19365 |
| | 6 | | | | | 23,06 | 9685 |
| | 7 | | | | | 0,00 | 0 |
| OFICIAL 1ª (B) | 1 QUINQUENIO | 4114,13 | 1727934 | 1199,95 | 431983 | 138,34 | 58105 |
| | 2 | | | | | 115,29 | 48420 |
| | 3 | | | | | 92,23 | 38735 |
| | 4 | | | | | 69,17 | 29050 |
| | 5 | | | | | 46,11 | 19365 |
| | 6 | | | | | 23,06 | 9685 |
| | 7 | | | | | 0,00 | 0 |
| OFICIAL 1ª (A) | 1 QUINQUENIO | 4202,97 | 1765246 | 1225,87 | 441311 | 138,32 | 58095 |
| | 2 | | | | | 115,29 | 48420 |
| | 3 | | | | | 92,25 | 38745 |
| | 4 | | | | | 69,09 | 29020 |
| | 5 | | | | | 46,06 | 19345 |
| | 6 | | | | | 23,04 | 9675 |
| | 7 | | | | | 0,00 | 0 |

REINOSA, ENERO DE 1.993
II CONVENIO COLECTIVO

EL COMPLEMENTO PERSONAL YA EN FUNCION DE LA ANTIGUEDAD QUE CADA TRABAJADOR TENIA AL 1-7-93

ANEXO II

ABB Industria, S.A.
Dpto. de PERSONAL
REINOSA

TABLA DE SALARIOS PERSONAL DE TALLER

| | sal día | SALARIO AÑO | c pers día | C PERS AÑO | |
|-------------------|--------------|-------------|------------|------------|-------|
| ESPECIALISTA | 1 QUINQUENIO | 4014,17 | 1685950 | 189,49 | 71187 |
| | 2 | | | 140,81 | 59055 |
| | 3 | | | 112,98 | 47441 |
| | 4 | | | 84,07 | 35308 |
| | 5 | | | 56,40 | 23690 |
| | 6 | | | 27,52 | 11557 |
| | 7 | | | 0,00 | 0 |
| OFICIAL DE 3ª | 1 QUINQUENIO | 4101,42 | 1722597 | 182,58 | 68274 |
| | 2 | | | 135,03 | 56714 |
| | 3 | | | 108,74 | 45670 |
| | 4 | | | 81,21 | 34109 |
| | 5 | | | 53,89 | 22548 |
| | 6 | | | 27,38 | 11499 |
| | 7 | | | 0,00 | 0 |
| OFICIAL DE 2ª | 1 QUINQUENIO | 4203,77 | 1765585 | 158,90 | 68739 |
| | 2 | | | 132,88 | 55690 |
| | 3 | | | 106,30 | 44646 |
| | 4 | | | 79,99 | 33597 |
| | 5 | | | 53,69 | 22548 |
| | 6 | | | 26,16 | 10988 |
| | 7 | | | 0,00 | 0 |
| OFICIAL DE 1ª (C) | 1 QUINQUENIO | 4353,85 | 1828532 | 154,03 | 64692 |
| | 2 | | | 128,94 | 54155 |
| | 3 | | | 102,85 | 43111 |
| | 4 | | | 76,34 | 32082 |
| | 5 | | | 51,25 | 21525 |
| | 6 | | | 24,94 | 10478 |
| | 7 | | | 0,00 | 0 |
| OFICIAL DE 1ª (B) | 1 QUINQUENIO | 4452,35 | 1869985 | 154,03 | 64692 |
| | 2 | | | 128,94 | 54155 |
| | 3 | | | 102,85 | 43111 |
| | 4 | | | 77,58 | 32574 |
| | 5 | | | 51,25 | 21525 |
| | 6 | | | 24,94 | 10478 |
| | 7 | | | 0,00 | 0 |

| | | | | | |
|---|------------|---------|---------|--------|-------|
| 1 | QUINQUENIO | 4521,00 | 1899156 | 155,25 | 65204 |
| 2 | | | | 128,94 | 54155 |
| 3 | | | | 102,65 | 43111 |
| 4 | | | | 77,56 | 32574 |
| 5 | | | | 51,25 | 21525 |
| 6 | | | | 26,18 | 10988 |
| 7 | | | | 0,00 | 0 |

REINOSA, ENERO DE 1.993
II CONVENIO COLECTIVO

| CATEGORIA | IMPORTE HORA |
|----------------|--------------|
| OFICIAL 1ª (C) | 1312,01 |
| OFICIAL 1ª (B) | 1380,41 |
| OFICIAL 1ª (A) | 1412,25 |

EL COMPLEMENTO PERSONAL VA EN FUNCIÓN DE LA ANTIGÜEDAD QUE CADA TRABAJADOR TENIA EL 1-7-90

O B R E R O S

| CATEGORIA | IMPORTE HORA |
|--------------|--------------|
| ESPECIALISTA | 1046,02 |
| OFICIAL 3ª | 1075,05 |
| OFICIAL 2ª | 1103,31 |
| OFICIAL 1ª-C | 1144,66 |
| OFICIAL 1ª-B | 1172,27 |
| OFICIAL 1ª-A | 1189,42 |

ANEXO III

ABB Industria, S.A.
DPTO. DE PERSONAL
REINOSA

CONCEPTO RETRIBUTIVO: HORAS EXTRAORDINARIAS

EMPLEADOS

| CATEGORIA | IMPORTE HORA |
|------------|--------------|
| SUBALTERNO | 1218,84 |
| OFICIAL 2ª | 1275,88 |

REINOSA, ENERO DE 1.993
II CONVENIO COLECTIVO

ABB Industria, S.A.
DPTO. DE PERSONAL - REINOSA

ANEXO IV

CONCEPTO RETRIBUTIVO: PRIMAS (DIRECTOS)

TABLA A TRABAJOS DIRECTOS

año 1993 IMPORTES HORARIOS

| CATEGORIA | 1,15 | 1,16 | 1,17 | 1,18 | 1,19 | 1,20 | 1,21 | 1,22 | 1,23 | 1,24 | 1,25 |
|----------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| ESPECIALISTA | 85,21 | 90,33 | 98,48 | 106,65 | 115,40 | 124,16 | 132,38 | 140,71 | 147,28 | 152,27 | 158,31 |
| OFICIAL 3ª | 92,18 | 97,32 | 106,35 | 115,37 | 125,00 | 134,64 | 143,35 | 152,03 | 158,74 | 163,79 | 169,77 |
| OFICIAL 2ª | 100,89 | 105,22 | 115,23 | 125,25 | 135,87 | 146,50 | 155,93 | 165,09 | 172,03 | 177,21 | 183,31 |
| OFICIAL 1ª (C) | 106,49 | 111,71 | 122,53 | 133,36 | 144,78 | 156,21 | 166,25 | 175,79 | 183,08 | 188,64 | 194,97 |
| OFICIAL 1ª (B) | 113,44 | 118,67 | 130,35 | 142,05 | 154,35 | 166,65 | 177,30 | 187,31 | 195,10 | 201,13 | 207,83 |
| OFICIAL 1ª (A) | 116,47 | 121,71 | 133,79 | 145,86 | 158,55 | 171,23 | 181,93 | 192,37 | 200,40 | 206,66 | 213,62 |

TABLA B TRABAJOS AUXILIARES

IMPORTES HORARIOS

| CATEGORIA | 1,15 | 1,16 | 1,17 | 1,18 | 1,19 | 1,20 | 1,21 | 1,22 | 1,23 | 1,24 | 1,25 |
|----------------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| ESPECIALISTA | 23,49 | 31,23 | 38,96 | 46,68 | 54,99 | 63,29 | 71,09 | 78,97 | 85,20 | 89,93 | 95,67 |
| OFICIAL 3ª | 29,29 | 37,85 | 46,41 | 54,96 | 64,08 | 73,23 | 81,49 | 89,72 | 96,07 | 100,85 | 106,52 |
| OFICIAL 2ª | 35,83 | 45,34 | 54,84 | 64,32 | 74,38 | 84,49 | 93,40 | 102,09 | 108,66 | 113,57 | 119,35 |
| OFICIAL 1ª (C) | 41,22 | 51,49 | 61,21 | 72,00 | 82,84 | 93,68 | 103,19 | 112,22 | 119,15 | 124,40 | 130,41 |
| OFICIAL 1ª (B) | 47,06 | 58,08 | 69,17 | 80,24 | 91,90 | 103,55 | 113,65 | 123,15 | 130,53 | 136,24 | 142,60 |
| OFICIAL 1ª (A) | 49,51 | 60,97 | 72,41 | 83,66 | 95,88 | 107,90 | 118,21 | 127,95 | 135,55 | 141,50 | 148,09 |

REINOSA, ENERO DE 1.993
II CONVENIO COLECTIVO

ANEXO V
=====

ABB Industria, S.A.
DPTO. DE PERSONAL
REINOSA

CONCEPTO RETRIBUTIVO: PRIMAS (INDIRECTOS)

| CATEGORIA | I M P O R T E S | | | | | H O R A R I O S | | | | | |
|----------------|-----------------|-------|--------|--------|--------|-----------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | 1,15 | 1,16 | 1,17 | 1,18 | 1,19 | 1,20 | 1,21 | 1,22 | 1,23 | 1,24 | 1,25 |
| ESPECIALISTA | 51,41 | 59,16 | 66,88 | 74,60 | 82,92 | 91,21 | 99,01 | 106,89 | 113,13 | 117,85 | 123,59 |
| OFICIAL 3ª | 57,21 | 65,78 | 74,34 | 82,89 | 92,01 | 101,15 | 109,40 | 117,64 | 123,99 | 128,78 | 134,45 |
| OFICIAL 2ª | 63,75 | 73,26 | 82,75 | 92,25 | 102,30 | 112,42 | 121,32 | 130,02 | 136,59 | 141,50 | 147,28 |
| OFICIAL 1ª (C) | 69,14 | 79,42 | 89,13 | 99,93 | 110,76 | 121,60 | 131,11 | 140,14 | 147,07 | 152,33 | 158,33 |
| OFICIAL 1ª (B) | 74,91 | 86,00 | 97,09 | 108,16 | 119,83 | 131,48 | 141,58 | 151,07 | 158,45 | 164,17 | 170,51 |
| OFICIAL 1ª (A) | 77,44 | 88,90 | 100,34 | 111,78 | 123,80 | 135,82 | 146,14 | 155,87 | 163,47 | 169,42 | 176,01 |

REINOSA, ENERO DE 1.993
11 CONVENIO COLECTIVO

ANEXO VI
=====

ABB Industria, S.A.
DPTO. DE PERSONAL
REINOSA

CONCEPTO RETRIBUTIVO: PLUS E S

| | valor año | valor mes | valor día | valor hora |
|--|--------------|-----------|-----------|------------|
| PLUS VINCULACION (por cada periodo de 5 años) | 41500 | 2964 | | |
| PLUS DE TARDE | | | 416 | |
| PLUS DE NOCHE | | | 1560 | |
| PLUS DE SEGURIDAD | 67080 | | | 39 |
| PLUS JEFE DE EQUIPO | ESPEC 78794 | 5628 | | |
| | OF. 3ª 80763 | 5769 | | |
| | OF. 2ª 84700 | 6050 | | |
| | OF. 1ª 88637 | 6331 | | |

NOTA: La Empresa determinará qué personas ejercerán como JEFES DE EQUIPO según la organización que sea precisa en cada momento.

REINOSA, ENERO DE 1.993
11 CONVENIO COLECTIVO

ANEXO 7
=====

INCREMENTO SALARIAL:

Se fija un incremento salarial, para 1.993, del 4 % sobre todos los conceptos salariales, con una revisión del 50% de la diferencia entre el IPC real resultante y el 4% pactado.

HORAS EFECTIVAS DE TRABAJO: 1.720

HORAS COMPENSADAS.-

El suplemento económico por horas compensadas para 1.993 será de 902,- Ptas.

SUBVENCION POR COMIDA.-

El suplemento económico para el personal de jornada partida será de 624,- Ptas. por día trabajado.

MANTENIMIENTO Y VIGILANCIA DE INSTALACIONES.-

En base al enunciado de este artículo, se establece un Plus especial, para el Servicio de Guardería, de 2.600,- ptas. diarias, a percibir en sábados, domingos y festivos, según el calendario laboral oficial para 1.993.

AYUDA EN FAVOR DE PRODUCTORES CON HIJOS DISMINUIDOS.-

El subsidio económico mensual por este concepto se fija en: 10.400,- Ptas.

ACTIVIDADES SOCIALES.-

Se establece un fondo para actividades sociales y recreativas de: 1.580.000,- Ptas.

ANEXO 8
=====**PRIMA POR OBJETIVOS CUMPLIDOS.-**
=====

Bajo el concepto de Prima por Objetivos Cumplidos, Art. 4.4, apartado 4.2 del vigente Convenio, se establece la cantidad de 20.000,- Ptas., como tope, por persona y año, y el importe a percibir será directamente proporcional al porcentaje de facturación conseguida sobre el Presupuesto para 1.993, siendo éste de 1.745,713 millones de pesetas, acordándose que, si bien dicha cantidad queda como base de partida para futuras negociaciones de Convenio, el objetivo a cumplir será marcado por la Dirección, en función de las necesidades que la organización demande, acordándose con el Comité los parámetros de aplicación.

93/94719

**DIRECCIÓN PROVINCIAL DEL MINISTERIO
DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
EN CANTABRIA**

En los expedientes de referencia incoados por actas levantadas por la Inspección de Trabajo y Seguridad Social por infracción de Leyes sociales, y una vez dictada Resolución confirmatoria por la Dirección Provincial de Trabajo y Seguridad Social, se han impuesto a las empresas reseñadas sanciones en aplicación de la Ley 8/88, de 7 de abril («Boletín Oficial del Estado» del 15), cuyo importe y órgano ante el que debe interponerse recurso de alzada en el plazo de quince días hábiles, contados a partir del día siguiente a la publicación, se relacionan. La Resolución está a disposición de la interesada en la Dirección Provincial de Trabajo y Seguridad Social en Cantabria, calle Vargas, número 53-4.ª planta, Sección de Sanciones.

Expediente: E-24/93. Empresa: De don Enrique Toribio López. Domicilio: Calle Playa del Rosal, sin número, San Vicente de la Barquera. Importe: 51.000 pesetas. Órgano ante el que se presenta recurso de alzada: Dirección General de Empleo.

Expediente: E-45/93. Empresa: De doña Ángeles Moro Méndez. Domicilio: Calle Valliciengo, 13, Santander. Importe: 50.100 pesetas. Órgano ante el que se presenta recurso de alzada: Dirección General de Empleo.

Expediente: E-71/93. Empresa: De don José Carlos Lucena Bermejo. Domicilio: Calle Bajada de la Estación, Castro Urdiales. Importe: 5.100 pesetas. Órgano ante el que se presenta recurso de alzada: Dirección General de Trabajo.

Expediente: E-72/93. Empresa: De don José Carlos Lucena Bermejo. Domicilio: Calle Bajada de la Estación, Castro Urdiales. Importe: 51.000 pesetas. Órgano ante el que se presenta recurso de alzada: Dirección General de Trabajo.

Expediente: E-83/93. Empresa: «Construcciones Gerpe, S. L.». Domicilio: Calle Vargas, 57-B entresuelo B, Santander. Importe: 500.000 pesetas. Órgano ante el que se presenta recurso de alzada: Dirección General de Trabajo.

Expediente: E-111/93. Empresa: «Apomef, S. A.». Domicilio: Avenida Reina Victoria, sin número, Santander. Importe: 500.100 pesetas. Órgano ante el que se presenta recurso de alzada: Dirección General de Trabajo.

Expediente: E-112/93. Empresa: «Indetel, S. L.». Domicilio: Calle Santa Teresa, 3, Maliaño. Importe: 500.001 pesetas. Órgano ante el que se presenta recurso de alzada: Dirección General de Trabajo.

Expediente: E-113/93. Empresa: De don Francisco del Valle Sánchez. Domicilio: Calle Trasmiera, 11, bajo, Santander. Importe: 50.100 pesetas. Órgano ante el que se presenta recurso de alzada: Dirección General de Empleo.

Expediente: E-114/93. Empresa: De don José Luis Ruiz Arce. Domicilio: Calle Travesía del Cubo, 2, Santander. Importe: 75.000 pesetas. Órgano ante el que se presenta recurso de alzada: Dirección General de Empleo.

Expediente: E-116/93. Empresa: De don Emilio Mantecón Mazón, S. L. Domicilio: Barrio Panguerras, 133, Santa María de Cayón. Importe: 10.000 pesetas. Órgano ante el que se presenta recurso de alzada: Dirección General de Trabajo.

Expediente: E-117/93. Empresa: «Jara, S. C.». Domicilio: Calle Floranes, 23, Santander. Importe: 501.000 pesetas. Órgano ante el que se presenta recurso de alzada: Dirección General de Empleo.

Expediente: E-124/93. Empresa: De don Jesús Fernández Losa. Domicilio: Pasaje de Peña, 2, edificio Simeón II, Santander. Importe: 501.000 pesetas. Órgano ante el que se presenta recurso de alzada: Dirección General de Empleo.

Expediente: E-172/93. Empresa: De don Rafael y don Ángel Cazorla Silva, «Revestimientos Casil». Domicilio: Calle Carmen, 5-3, Muriedas. Importe: 60.000 pesetas. Órgano ante el que se presenta recurso de alzada: Dirección General de Empleo.

Expediente: E-295/93. Empresa: «Indetel, S. L.». Domicilio: Calle Santa Teresa, 3, Maliaño. Importe: 101.000 pesetas. Órgano ante el que se presenta recurso de alzada: Dirección General de Empleo.

Expediente: E-298/93. Empresa: «Ris Promociones 89, S. L.». Domicilio: Avenida del Ris, sin número, Noja. Importe: 60.000 pesetas. Órgano ante el que se presenta recurso de alzada: Dirección General de Trabajo.

Expediente: E-299/93. Empresa: «El Pinaruco de Noja, S. A.». Domicilio: Calle Los Pinares, 45, Noja. Importe: 60.000 pesetas. Órgano ante el que se presenta recurso de alzada: Dirección General de Trabajo.

Expediente: E-302/93. Empresa: De don Francisco Saiz Bárcena. Domicilio: Calle Canalejas, 69-E, 3-D, Santander. Importe: 50.000 pesetas. Órgano ante el que se presenta recurso de alzada: Dirección General de Trabajo.

Expediente: E-304/93. Empresa: «Cubic Stand, Sociedad Limitada». Domicilio: Calle Julio Hauzeur, 11,

Torrelavega. Importe: 50.100 pesetas. Órgano ante el que se presenta recurso de alzada: Dirección General de Trabajo.

Expediente: E-393/93. Empresa: De don Narciso Gutiérrez Argüeso. Domicilio: Calle García Morato, 13, Santander. Importe: 10.000 pesetas. Órgano ante el que se presenta recurso de alzada: Dirección General de Trabajo.

Expediente: E-402/93. Empresa: «Transportes y Excavaciones Torrelavega, S. A.». Domicilio: Avenida Besaya, 20, Torrelavega. Importe: 1.000.000 de pesetas. Órgano ante el que se presenta recurso de alzada: Dirección General de Empleo.

Expediente: E-405/93. Empresa: «Comercial Industrial Cántabra, S. A.». Domicilio: Polígono de Raos, 11 F, 28, Maliaño. Importe: 25.000 pesetas. Órgano ante el que se presenta recurso de alzada: Dirección General de Trabajo.

Expediente: E-406/93. Empresa: «Guferes Construcciones, S. L.». Domicilio: Barrio La Picota, sin número, Piélagos. Importe: 5.000 pesetas. Órgano ante el que se presenta recurso de alzada: Dirección General de Trabajo.

Expediente: E-461/93. Empresa: «Desarrollos de Hormigón, S. L.». Domicilio: Calle Cuesta, 4-1, puerta 6, Santander. Importe: 510.000 pesetas. Órgano ante el que se presenta recurso de alzada: Dirección General de Empleo.

Expediente: E-463/93. Empresa: «Frutas Vidal Pérez Sainz, S. A.». Domicilio: Barrio San Martín, Mercasantander. Importe: 550.000 pesetas. Órgano ante el que se presenta recurso de alzada: Dirección General de Empleo.

Expediente: E-885/92. Empresa: «Corporación Renedo, S. A.». Domicilio: Barrio La Iglesia, sin número, Renedo de Piélagos. Importe: 40.000 pesetas. Órgano ante el que se presenta recurso de alzada: Dirección General de Trabajo.

Expediente: E-1017/92. Empresa: De don Antonio Fernández Hoyos. Domicilio: Calle Hernán Cortés, 51, Santander. Importe: 500.100 pesetas. Órgano ante el que se presenta recurso de alzada: Dirección General del Instituto Español de Emigración.

Expediente: E-1018/92. Empresa: De don Antonio Fernández Hoyos. Domicilio: Calle Hernán Cortés, 51, Santander. Importe: 60.000 pesetas. Órgano ante el que se presenta recurso de alzada: Dirección General de Empleo.

Expediente: E-1053/92. Empresa: De don Alejandro Villar Lagarrique. Domicilio: Calle Santa Lucía, 17, Santander. Importe: 50.100 pesetas. Órgano ante el que se presenta recurso de alzada: Dirección General de Trabajo.

Expediente: E-1221/92. Empresa: «Gerposa Contenedores, S. A.». Domicilio: Calle Río Miera, 11, Santander. Importe: 501.000 pesetas. Órgano ante el que se presenta recurso de alzada: Dirección General de Empleo.

Expediente: E-801/92. Empresa: «Algas Marinas Tecnología y Cultivo, S. A.». Domicilio: Calle La Serna, sin número, Comillas. Importe: 50.100 pesetas. Órgano ante el que se presenta recurso de alzada: Dirección General de Trabajo.

Y para que sirva de notificación a las empresas relacionadas y a los efectos de su inserción en el «Boletín Oficial de Cantabria», se expide la presente cédula de notificación al no haber sido posible la notificación conforme se señala en el artículo 80.1 de la vigente Ley de Procedimiento Administrativo, se aplica lo dispuesto en el artículo 80 citado, punto 3, en Santander a 5 de agosto de 1993.—El secretario general, Celso Sánchez González.

93/99868

DIRECCIÓN PROVINCIAL DEL MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL EN CANTABRIA

En los expedientes de referencia incoados por actas levantadas por la Inspección de Trabajo y Seguridad Social por infracción de Leyes sociales, y una vez dictada Resolución confirmatoria por la Dirección Provincial de Trabajo y Seguridad Social, se han impuesto a los trabajadores reseñados sanciones de extinción de la prestación por desempleo en aplicación de la Ley 8/88, de 7 de abril («Boletín Oficial del Estado» de 15). Contra la Resolución que ahora se notifica cabe interponer recurso de alzada ante la Dirección General de Empleo en el plazo de quince días hábiles, contados a partir del día siguiente a la publicación. Los expedientes están a disposición de los interesados en la Dirección Provincial de Trabajo y Seguridad Social en Cantabria, calle Vargas, número 53-4.^a planta, Sección de Sanciones.

Expediente: E-296/93. Trabajadora: Doña Pilar Bezanilla Sáez. Domicilio: Bajada de Polio, 6-A, entresuelo, de Santander.

Expediente: E-301/93. Trabajador: Don Jorge Rojo Oves. Domicilio: Calle Correría, 23-2 A, de Castro Urdiales.

Expediente: E-390/93. Trabajador: Don Faustino Pérez Sánchez. Domicilio: Calle Montevideo, 27-5 derecha, de Santander.

Expediente: E-396/93. Trabajador: Don Antonio Roiz Puente. Domicilio: Calle Marina de Castilla, 2, bajo, de San Vicente de la Barquera.

Expediente: E-923/92. Trabajador: Don José Manuel Ortiz Muecas. Domicilio: Calle Leonardo Ruca-bado, 9-2 E, de Castro Urdiales.

Y para que sirva de notificación a los sujetos relacionados y a los efectos de su inserción en el «Boletín Oficial de Cantabria», se expide la presente cédula de notificación al no haber sido posible la notificación conforme se señala en el artículo 80.1 de la vigente Ley de Procedimiento Administrativo, se aplica lo dispuesto en el artículo 80 citado, punto 3, en Santander a 6 de agosto de 1993.—El secretario general, Celso Sánchez González.

93/99869

DIRECCIÓN PROVINCIAL DEL MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL EN CANTABRIA

En los expedientes de referencia incoados por actas levantadas por la Inspección de Trabajo y Seguri-

dad Social por infracción de Leyes sociales, y una vez dictada Resolución confirmatoria por la Dirección Provincial de Trabajo y Empleo confirmatoria de la Resolución de esta Dirección Provincial, se han impuesto a las empresas reseñadas sanciones en aplicación de la Ley 8/88, de 7 de abril («Boletín Oficial del Estado» del 15), cuyo importe y órgano ante el que debe interponerse recurso de alzada en el plazo de quince días hábiles, contados a partir del día siguiente a la publicación, se relacionan. La Resolución está a disposición de la interesada en la Dirección Provincial de Trabajo y Seguridad Social en Cantabria, calle Vargas, número 53-4.^a planta, Sección de Sanciones.

Expediente: E-332/92. Empresa: «Automáticos Bahía, S. L.». Domicilio: Avenida Pedro San Martín, 12, Santander. Importe: 501.000 pesetas.

Expediente: E-412/92. Empresa: «Nortecon, Sociedad Anónima». Domicilio: Calle Floranes, 37-1 C, Santander. Importe: 100.000 pesetas.

Expediente: E-516/92. Empresa: «Stylo, S. C.». Domicilio: Calle Fernando Vallejo, 41, Torrelavega. Importe: 501.000 pesetas.

Expediente: E-712/92. Empresa: «Construcciones Cantero Morales, S. L.». Domicilio: Avenida Victoria, 107, Laredo. Importe: 500.100 pesetas.

Expediente: E-758/92. Empresa: «Prado Fernández, S. L.». Domicilio: Barrio San Antonio, Entrambasaguas. Importe: 501.000 pesetas.

Expediente: E-864/91. Empresa: De don Baltasar Castaño Escalante. Domicilio: Calle General Dávila, 82-A, Santander. Importe: 501.000 pesetas.

Expediente: E-1031/91. Empresa: «Revestimientos de Vicril Loab, S. C.». Domicilio: Calle Alta, 113, Santander. Importe: 70.000 pesetas.

Y para que sirva de notificación a las empresas relacionadas y a los efectos de su inserción en el «Boletín Oficial de Cantabria», se expide la presente cédula de notificación al no haber sido posible la notificación conforme se señala en el artículo 80.1 de la vigente Ley de Procedimiento Administrativo, se aplica lo dispuesto en el artículo 80 citado, punto 3, en Santander a 6 de agosto de 1993.—El secretario general, Celso Sánchez González.

93/99870

III. ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL

1. Personal

AYUNTAMIENTO DE SELAYA

Decreto de la Alcaldía

De conformidad con el artículo 47 en relación con los artículos 43 y 44 del Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales, aprobado por Real Decreto de 28 de noviembre de 1986, ante mi ausencia por vacaciones, vengo en acordar mi sustitución del día 23 de agosto al 20 de septiembre del año en curso, por el primer teniente de alcalde, don Jesús Gutiérrez Castañeda.

Selaya a 11 de agosto de 1993.—El alcalde, Juan Venero Gómez.

93/100908

3. Economía y presupuestos

AYUNTAMIENTO DE GURIEZO

ANUNCIO

Presupuesto general ejercicio de 1993

De conformidad con los artículos 112.3 de la Ley 7/85, de 2 de abril; 127 del texto refundido de Régimen Local, de 18 de abril de 1986, y 150.3 de la Ley 39/1988, de 28 de diciembre y una vez aprobado definitivamente con fecha 6 de agosto de 1993, al no haberse presentado reclamaciones contra el acuerdo aprobatorio inicial del presupuesto general de esta Entidad para 1993, se hace público lo siguiente:

I) Resumen del referenciado presupuesto para 1993

Ingresos

A) Operaciones corrientes

1. Impuestos directos, 24.896.584 pesetas.
2. Impuestos indirectos, 12.200.000 pesetas.
3. Tasas y otros ingresos, 23.100.000 pesetas.
4. Transferencias corrientes, 21.190.000 pesetas.
5. Ingresos patrimoniales, 19.000.000 de pesetas.

B) Operaciones de capital

6. Enajenación de inversiones reales, 9.530.000 pesetas.
 9. Pasivos financieros, 5.000.000 de pesetas.
- Totales ingresos, 114.916.584 pesetas.

Gastos

A) Operaciones corrientes

1. Gastos de personal, 25.416.584 pesetas.
2. Gastos en bienes corrientes y servicios, 34.000.000 de pesetas.
3. Gastos financieros, 9.500.000 pesetas.

B) Operaciones de capital

6. Inversiones reales, 20.000.000 de pesetas.
 7. Transferencias de capital, 4.000.000 de pesetas.
 9. Pasivos financieros, 22.000.000 de pesetas.
- Totales gastos, 114.916.584 pesetas.

II) Plantilla y relación de puestos de trabajo de esta Entidad, aprobado junto con el presupuesto general para 1993

a) Plazas de funcionarios

1. Con habilitación nacional:
 - 1.1 Secretario, una plaza.
2. Escala de Administración General:
 - 2.2 Subescala administrativa, una plaza.
 - 2.3 Subescala auxiliar, una plaza.
 - 2.4 Subescala subalterna, dos plazas.

Según lo dispuesto en el artículo 152.1 de la citada Ley 39/88, se podrá interponer directamente contra el referenciado presupuesto, recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses a contar desde

el día siguiente a la publicación de este anuncio en el «Boletín Oficial de Cantabria».

Guriezo a 9 de agosto de 1993.—El presidente (ilegible).

93/100062

AYUNTAMIENTO DE LAREDO

ANUNCIO

La Comisión de Gobierno en sesión de fecha 5 de agosto de 1993 aprobó los padrones de contribuyentes de los precios públicos por servicios prestados en el mercado municipal de abastos y por utilización de quioscos, así como los de las tasas por prestación de servicios de recogida de basuras, agua y alcantarillado, correspondientes todos ellos al segundo trimestre del ejercicio de 1993.

Los interesados podrán examinar dichos documentos y los correspondientes recibos, en las oficinas del Servicio Municipal de Recaudación. El plazo para la interposición de las reclamaciones será de un mes a contar desde la publicación del presente anuncio en el «Boletín Oficial de Cantabria».

El período voluntario para el pago de las cuotas abarcará del día 1 al 30 de septiembre de 1993. El pago se efectuará en el Servicio Municipal de Recaudación, ubicado en los bajos de la Casa Consistorial (de lunes a viernes, de nueve a catorce horas y de dieciséis a dieciocho horas; sábados, de nueve a trece horas). A partir del 1 de octubre de 1993 se procederá sin más aviso a su cobro por vía ejecutiva, siendo exigidas las deudas por el procedimiento de apremio, devengando el recargo de apremio del 20%, intereses de demora y, en su caso, las costas que se produzcan, de conformidad con lo establecido en el artículo 88 del Reglamento General de Recaudación, aprobado por Real Decreto 1.684/1990, de 20 de diciembre («Boletín Oficial del Estado», de 3 de enero de 1991).

Los contribuyentes afectados por las mismas podrán realizar el pago de sus deudas tributarias en la Recaudación Municipal, sita en los bajos de la Casa Consistorial durante dicho plazo. Asimismo se advierte a los contribuyentes que pueden domiciliar el pago de sus deudas en entidades de depósito de acuerdo con lo establecido en el artículo 90 del Reglamento anteriormente citado.

Laredo, 5 de agosto de 1993.—El alcalde, Juan Ramón López Revuelta.

93/99090

AYUNTAMIENTO DE RUESGA

ANUNCIO

Por resolución de la Alcaldía de fecha 4 de agosto de 1993 han sido aprobados los padrones de contribuyentes del impuesto sobre vehículos de tracción mecánica, tasa por la prestación del servicio de recogida de basuras y precio público por el abastecimiento de agua correspondientes al ejercicio de 1993.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 14.4 de la Ley 39/1988, de 28 de diciembre, reguladora de las Haciendas Locales, se abre un período de exposición pública por plazo de un mes, contado a partir del

siguiente día al de la inserción de este anuncio en el «Boletín Oficial de Cantabria», durante el cual los interesados podrán formular recurso de reposición, previo al contencioso administrativo, contra la aprobación de los citados padrones de contribuyentes, entendiéndose aprobados definitivamente en el supuesto de que no se formulara reclamación de ningún género.

Ruesga a 4 de agosto de 1993.—El alcalde, Jesús Ramón Ochoa Ortiz.

93/98179

AYUNTAMIENTO DE CAMALEÑO

Por el Ayuntamiento han sido aprobados los siguientes padrones correspondientes al ejercicio de 1993:

—Impuesto sobre circulación de vehículos de motor.

—Tasa sobre recogida de basuras.

—Impuesto sobre actividades económicas.

Se exponen al público durante el plazo de un mes, a partir de su publicación en el «Boletín Oficial de Cantabria» a efectos de examen y reclamaciones.

Camaleño a 4 de agosto de 1993.—El alcalde (ilegible).

93/99360

4. Otros anuncios

AYUNTAMIENTO DE REOCÍN

ANUNCIO

Aprobada inicialmente por el Ayuntamiento Pleno, en sesión de fecha 20 de agosto de 1993, la modificación puntual de las normas subsidiarias de planeamiento de este municipio respecto del nuevo trazado de la autovía del Cantábrico a su paso por este término, se expone al público el referido expediente en las dependencias de este Ayuntamiento, por plazo de un mes, durante el cual podrá ser examinado por cuantas personas se consideren afectadas, con el fin de formular, si lo consideran oportuno, las observaciones o alegaciones pertinentes.

Reocín a 20 de agosto de 1993.—El alcalde, José Manuel Becerril Rodríguez.

93/102179

IV. ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA

2. Anuncios de Tribunales y Juzgados

JUZGADO DE LO SOCIAL NÚMERO DOS DE CANTABRIA

EDICTO

Expediente número 718/92

Doña Mercedes Díez Garretas, secretaria del Juzgado de lo Social Número Dos de Cantabria,
Doy fe: Que en los autos seguidos en este Juzgado bajo el número 718/92, a instancia de doña Elvira

García García y otra, por cantidad, contra C. E. Marcelino San Miguel Saiz y otro, se ha dictado sentencia, cuya parte dispositiva dice así:

«Fallo: Que estimando la demanda formulada por doña Elvira García García y doña Rosa María Pacheco San Miguel, frente a C. E. Marcelino San Miguel Saiz, debo condenar y condeno a éste a que abone a las actoras las siguientes indemnizaciones: A doña Elvira García García, 1.013.765 pesetas, y a doña Rosa María Pacheco San Miguel, 1.959.636 pesetas.

Notifíquese esta sentencia a las partes, previniéndoles que contra la misma podrán interponer recurso de suplicación ante el Tribunal Superior de Justicia de Cantabria en el plazo de cinco días hábiles a contar desde el siguiente al de su notificación, previa consignación, si recurriere la parte demandada del importe total de la condena en la cuenta de este Juzgado abierta en el Banco Bilbao Vizcaya número 54620000650718/92, más otra cantidad de 25.000 pesetas en la misma cuenta y en ingreso separado del importe de la condena».

Y para que sirva de notificación en legal forma a C. E. Marcelino San Miguel Saiz, actualmente en paradero desconocido, expido el presente, en Santander a 6 de agosto de 1993.—La secretaria, Mercedes Díez Garretas.

93/99587

JUZGADO DE LO SOCIAL NÚMERO DOS DE CANTABRIA

EDICTO

Expediente número 836/92

Doña Mercedes Díez Garretas, secretaria del Juzgado de lo Social Número Dos de Cantabria,

Doy fe: Que en los autos seguidos en este Juzgado bajo el número 836/92, por cantidad, a instancia de don Fernando Hormaechea Zabaleta, contra «Covia, S. R. L.», se ha dictado sentencia cuya parte dispositiva dice así:

«Fallo: Que estimando sustancialmente la demanda formulada por don Fernando Hormaechea Zabaleta frente a «Covia, S. R. L.» (don José Miguel Fernández Díaz), condeno a esta empresa a abonar a la actora la cantidad de 424.578 pesetas por los conceptos arriba referenciados, más el 10% anual de interés por mora.

Notifíquese esta sentencia a las partes, previniéndoles que contra la misma podrán interponer recurso de suplicación ante el Tribunal Superior de Justicia de Cantabria en el plazo de cinco días hábiles a contar desde el siguiente al de su notificación, previa consignación, si recurriere la demandada del importe total de la condena en la cuenta de este Juzgado abierta en el Banco Bilbao Vizcaya número 54620000650836/92, más otra cantidad de 25.000 pesetas en igual cuenta y en ingreso separado del principal».

Y para que sirva de notificación en legal forma a «Covia, S. R. L.» (don José Miguel Fernández Díaz), actualmente en paradero desconocido, expido el presente, en Santander a 12 de agosto de 1993.—La secretaria, Mercedes Díez Garretas.

93/101536

JUZGADO DE LO SOCIAL NÚMERO TRES DE CANTABRIA

EDICTO

Expediente número 84/93

Por tenerlo así acordado su señoría el ilustrísimo señor magistrado del Juzgado de lo Social Número Tres de Cantabria, en providencia de esta fecha, dictada en autos del número 84/93, seguidos a instancia de doña Obdulia Sainz Sainz contra «Piganu, S. A.», en reclamación de cantidad.

Se hace saber: Que se señala el día 6 de octubre, a las diez y veinte horas, para la celebración de los actos de conciliación y, en su caso, subsiguiente juicio, que tendrán lugar ante la sala de audiencias de este Juzgado de lo Social, debiendo de comparecer las partes en el día y hora señalados, quedando advertidas de que deberán hacerlo con todos los medios de prueba de que intenten valerse y de que es única citación, no suspendiéndose la vista por falta de comparecencia de alguna de ellas, debidamente citadas.

Y para que sirva de citación a «Piganu, S. A.», actualmente en desconocido paradero, y demás partes interesadas en este proceso particular, una vez que haya sido publicado en el «Boletín Oficial», y en cumplimiento de lo establecido en la vigente legislación procesal, se expide el presente, en Santander a 11 de agosto de 1993.—El secretario (ilegible).

93/101773

JUZGADO DE LO SOCIAL NÚMERO TRES DE CANTABRIA

EDICTO

Expediente número 74/93

Por tenerlo así acordado su señoría el ilustrísimo señor magistrado del Juzgado de lo Social Número Tres de Cantabria, en providencia de esta fecha, dictada en autos del número 74/93, seguidos a instancia de don Marcelino Díez Hervás y otros contra «Piganu, S. A.», en reclamación de cantidad.

Se hace saber: Que se señala el día 6 de octubre, a las diez treinta horas, para la celebración de los actos de conciliación y, en su caso, subsiguiente juicio, que tendrán lugar ante la sala de audiencias de este Juzgado de lo Social, debiendo de comparecer las partes en el día y hora señalados, quedando advertidas de que deberán hacerlo con todos los medios de prueba de que intenten valerse y de que es única citación, no suspendiéndose la vista por falta de comparecencia de alguna de ellas, debidamente citadas.

Y para que sirva de citación a «Piganu, S. A.», actualmente en desconocido paradero, y demás partes interesadas en este proceso particular, una vez que haya sido publicado en el «Boletín Oficial», y en cumplimiento de lo establecido en la vigente legislación procesal, se expide el presente, en Santander a 11 de agosto de 1993.—El secretario (ilegible).

93/101770

JUZGADO DE LO SOCIAL NÚMERO TRES DE CANTABRIA

EDICTO

Expediente número 37/93

Por tenerlo así acordado su señoría el ilustrísimo señor magistrado del Juzgado de lo Social Número Tres de Cantabria, en providencia de esta fecha, dictada en autos del número 37/93, seguidos a instancia de don Jesús Lorenzo Peñil Mínguez contra «Enase Segurleón, Sociedad Anónima», en reclamación de cantidad.

Se hace saber: Que se señala el día 27 de septiembre, a las diez y diez horas, para la celebración de los actos de conciliación y, en su caso, subsiguiente juicio, que tendrán lugar ante la sala de audiencias de este Juzgado de lo Social, debiendo de comparecer las partes en el día y hora señalados, quedando advertidas de que deberán hacerlo con todos los medios de prueba de que intenten valerse y de que es única citación, no suspendiéndose la vista por falta de comparecencia de alguna de ellas, debidamente citadas.

Y para que sirva de citación a «Enase Segurleón, Sociedad Anónima», actualmente en desconocido paradero, y demás partes interesadas en este proceso particular, una vez que haya sido publicado en el «Boletín Oficial», y en cumplimiento de lo establecido en la vigente legislación procesal, se expide el presente, en Santander, agosto de 1993.—El secretario (ilegible).

93/101776

JUZGADO DE PRIMERA INSTANCIA E INSTRUCCIÓN NÚMERO SIETE DE SANTA CRUZ DE TENERIFE

EDICTO

Expediente número 107/90

Don Francisco Javier Martínez Derqui, magistrado juez del Juzgado de Primera Instancia Número Siete de Santa Cruz de Tenerife,

Hago saber: Que en este Juzgado de mi cargo se siguen autos de juicio de menor cuantía número 107/90 a instancias de la entidad «La Unión y el Fénix Español Cía. de Seguros y Reaseguros, S. A.», representada por el procurador de los Tribunales señor Chemisana Ladríd, contra don Matías Guigou García y doña Adela Roda García, representados por la procuradora de los Tribunales señora Santana Bonnet, y contra doña Adela, doña María Belén, don Antonio, don Carlos, don José María, don Fernando y doña Julia María Rodríguez de Vera y Roda y siendo los paraderos de estos últimos desconocidos, por el presente se les emplaza para que en término de diez días comparezcan en el juicio de referencia por medio de procurador y abogado, haciéndoles saber que de no verificarlo les parará el perjuicio a que hubiere lugar en derecho.

Santa Cruz de Tenerife a 25 de mayo de 1993.—El juez, Francisco Javier Martínez Derqui.—El secretario (ilegible).

93/97411

JUZGADO DE PRIMERA INSTANCIA E INSTRUCCIÓN NÚMERO UNO DE VILA-REAL (CASTELLÓN)

Expediente número 135/91

Don Manuel Muñoz Ríos, secretario del Juzgado de Primera Instancia e Instrucción Número Uno de Vila-Real (Castellón),

Doy fe: Que en el juicio de faltas número 135/91, obrante en la Secretaría de mi cargo, se ha dictado sentencia cuyos encabezamiento y fallo son los siguientes:

En la ciudad de Vila-Real (Castellón) a 18 de diciembre de 1991.

Doña Yolanda San Pastor Sevilla, jueza de instrucción de esta ciudad, ha visto los precedentes autos de juicio de faltas registrados con el número 135/91, en los que han sido parte, además del Ministerio Fiscal, don Miguel Gómez Boo, policía local con número de carné profesional 39.808.

Fallo: Que debo condenar y condeno a don Miguel Gómez Boo a la pena de multa de 15.000 pesetas con dos días de arresto sustitutorio, debiendo abonar las costas procesales causadas.

Y para que sirva de notificación a don Miguel Gómez Boo, expido y firmo la presente, en Vila-Real a 20 de julio de 1993.—El secretario, Manuel Muñoz Ríos.

93/100045

BOLETÍN OFICIAL DE CANTABRIA

TARIFAS

| | PTA |
|--|--------|
| Suscripción anual | 14.100 |
| Suscripción semestral | 7.041 |
| Suscripción trimestral | 3.525 |
| Número suelto del año en curso | 96 |
| Número suelto de años anteriores | 150 |

Las tarifas se incrementarán con el preceptivo porcentaje del IVA (artículo 91 de la Ley 37/92): 3 %

Anuncios e inserciones:

| | |
|--|--------|
| a) Por palabra | 38 |
| b) Por línea o fracción de línea en plana de tres columnas | 200 |
| c) Por línea o fracción de línea en plana de dos columnas | 338 |
| d) Por plana entera | 33.800 |

Las tarifas se incrementarán con el preceptivo porcentaje del IVA (artículo 90 de la Ley 37/92): 15 %

Boletín Oficial de Cantabria

Edita: Diputación Regional de Cantabria. Administración: Casimiro Sainz, 4. 39003-Santander. Teléfonos: 20.71.51 - 52 - 53. Fax: 20.71.46
 Imprime: Imprenta Regional de Cantabria. General Dávila, 83. 39006-Santander. Teléfono 23.95.82. Fax 37.64.79
 Inscripción: Registro de Prensa, Sección Personas Jurídicas, tomo 13, folio 202, número 1.003. Dep. Legal: SA-1-1958