

VERBA



SUMARIO

- 1.- Editorial.
- 2.- Acción en la U.N.L.
- 3.- En los barrios.- En Dragados y construcciones de Sagunto.
- 4.- La lucha por los convenios.
- 5.- Partido Unico?
- 6.- Carlet, pueblo con problemas.

ORGANO DEL COMITE PROVINCIAL DE VALENCIA DEL PARTIDO COMUNISTA DE ESPAÑA Nº 18 Octubre - 1972 5 Pts.

EDITORIAL

Pasado algún tiempo de los acontecimientos del Puerto de Sagunto en Agosto, se hace necesario un análisis que haga evidentes las causas de las crisis, los posibles errores cometidos, y, sobre todo, suministre orientaciones que permitan el desarrollo de la organización y combatividad del Movimiento Obrero.

Los conflictos de Sagunto comienzan en un momento de transición del Movimiento Obrero en Valencia, cuando se empieza a superar el letargo de los últimos tiempos, cuando los problemas latentes están apareciendo y se empieza a luchar. Mocholf y la Unión Naval son ejemplos destacados de esta nueva fase.

A nivel de toda España, el verano, y en general desde El Ferrol, se ha caracterizado por una ampliación de la represión: gran cantidad de despidos y persecución de los dirigentes obreros junto con un empleo generalizado de la violencia sin detenerse ante el asesinato. Esta represión creciente es la consecuencia de muchos factores entrelazados: el auge del Movimiento Obrero espectacular en los últimos años, la crisis productiva, la impotencia del régimen para integrar y dar cauce a las exigencias mínimas para una vida digna, que la clase obrera plantea con creciente audacia; todo esto sumado al aislamiento político y descomposición palpable del Régimen da como consecuencia inevitable el empleo exclusivo de la represión como una política franquista posible en la situación presente.

En estas coordenadas el conflicto de Sagunto se presenta como un golpe de la Patronal a la clase obrera, ante el que esta se defiende. La batalla que la Patronal trata de ganar es la de los despidos; necesita poder despedir impunemente para hacer frente a la crisis económica, haciendo que los efectos de ésta recaigan sobre los trabajadores. No es sólo el conflicto de Sierra Menera el que surge por despidos, también el de Ros. Es claro que el golpe que la empresa da a los obreros de Menera es un tets, una prueba, ya que (muy lejos aún el espejismo de la IV planta) otras empresas quieren hacer cosas parecidas (entre ellas Altos Hornos). Y precisamente Sierra Menera es una empresa en la que en el pasado no ha habido lucha, cuyos obreros tienen pendiente desde hace dos años ésta amenaza y no han reaccionado, dirigidos por un jurado legalista y sin conciencia de clase que va de antecala en antecala de los Ministerios, solicitando allí la solución sin ver que la solución pasa por la lucha, y que sin ésta, en las antecalas todas son buenas palabras sin ninguna concreción real.

Sierra Menera va a ser el banco de pruebas al que se va a someter a la clase obrera del Puerto de Sagunto. En los acontecimientos que siguieron hay varias facetas destacables:

-- La reacción de S.M. y del Puerto de Sagunto en general es muy viva y la prueba son las manifestaciones cada vez con mayor asistencia. La táctica de despidos de la patronal ha concentrado una fuerte reacción espontánea.

-- Simultáneamente se desarrollan otros conflictos: Dragados, Ros, Saem, etc. que aunque parece casual su coincidencia, fueron posibles en gran parte por la atmósfera que se estaba creando que permiten cristalizar conflictos latentes.

Examinando estos dos factores junto con la situación económica del Puerto de Sagunto, se ven todos los ingredientes objetivos para una profunda crisis político social. Ciertamente el nivel de conciencia de las masas manifestantes era muy primario y espontáneo, pero la disposición a luchar existente era preciso DIRIGIRLA y ORGANIZARLA y esto era la clave. Dejar la dirección del conflicto en manos del Jurado de Sierra Menera dando un enfoque global a la lucha:

La patronal no ha logrado su objetivo principal. No ha podido despedir a ningún obrero de Sierra Menera. Esta lucha no está decidida aún. La victoria o derrota dependerá de los progresos que se hagan para elaborar una política, unas orientaciones claras para conseguir la movilización popular.

MATRICULAS COCHES DE LA SOCIAL:

V - 2 2 5 . 2 7 5 --- V - 2 2 5 . 2 7 0
V - 9 2 9 6 - A --- M - 4 1 9 . 8 6 8

BRIGADILLA INFANTERIA GUARDIA CIVIL:

Dyane 6 V - 2 8 6 0 - C

ESCUCHEMOS RADIO ESPAÑA INDEPENDIENTE POR ONDAS

De 7 h. a 7,55 h. : 21, 25, 30, 39 metros
De 14 h. a 15 h. : 17, 19, 21, 25 "
De 17 h. a 0,15 h.: 21, 25, 30, 39 "

2.000 ej.

ACCION EN LA U.N.L.

Durante años, la Unión Naval de Levante, ha sido el feudo del anarco-verticalismo, que ha copado la mayoría de los cargos sindicales, y desde ellos ha escalado la sección social del metal. En éstos años, los trabajadores han estado indefensos frente a la empresa, que en los últimos tres Convenios les ha robado mas de 80 millones de pesetas. La reclamación del dinero robado marca el inicio de la lucha obrera en astilleros; la renovación del último Convenio es el segundo paso importante de la lucha U.N.L.: Los trabajadores pasan del "boicot a las horas extras" (única forma de la lucha de los años anteriores, y que ya había sido asimilada por la empresa que, previniendo ésta eventualidad, obligaba durante el resto del año a la aceleración necesaria del trabajo para cumplir los contratos), a la realización de asambleas masivas para discutir el Convenio. Dos asambleas son suficientes para asustar a los capitalistas, a los jerarcas sindicales y los anarco-verticalistas, que aceleran la firma del Convenio. Aquí hay una victoria muy importante de los trabajadores, que consiguen un 39% de su vida, frente a los ochenta millones anteriores, y que se hace efectiva a pesar de no ser aprobado por el Consejo de Ministros.

El éxito de ésta lucha, que se produce en un momento en que el movimiento obrero valenciano va tomando cierta fuerza, contribuye a elevar la conciencia de clase y la organización de los trabajadores. Esto se pone de manifiesto en mayo, cuando en la U.N.L. se realiza medio día de huelga en señal de duelo y protesta por la muerte de un compañero a consecuencia de una explosión de gas.

Ahora, los compañeros de la U.N.L. han dado otra prueba de esto. El 22 de Agosto, a las 11 de la noche, cae electrocutado José Insa, 19 años; en la empresa no hay ni médico, ni ambulancia, que tardó 20 minutos en llegar; cuando José Insa era trasladado al hospital, murió. Al día siguiente, la indignación prende en todos sus compañeros, espontáneamente van a la huelga; después reunidos en asamblea expresan sus reivindicaciones:

- 1.- Servicio médico permanente.
- 2.- Ambulancia permanente.
- 3.- Derecho a dos horas de paro por cada accidente mortal que se produzca, lo cual deja de perderse cuando los trabajadores se dan cuenta de que lo que hay que hacer es practicarla, como ahora.

La huelga dura dos días, en continuo forcejeo con la empresa, que se limita a amenazar, y que utiliza todas las tratas posibles para que se vuelva al trabajo. Merece destacarse la actitud cerril y provocativa de la dirección de Astilleros, apoyada por el delegado de trabajo, que niega unas reivindicaciones tan elementales en las que está en juego poder salvar la vida de los trabajadores. Nos parece asimismo importante destacar algunas experiencias de esta acción:

1º Es la primera huelga que se produce en una empresa grande de Valencia, al margen de la negociación de un Convenio; esto le confiere un mayor valor y demuestra que las posibilidades de lucha han mejorado.

2º Las asambleas masivas en la explanada, delante de las oficinas, han sido decisivas para que la huelga fuese general y para mantener la unidad de los trabajadores. En las Asambleas, los obreros han tomado conciencia de su unidad y de su fuerza; las Asambleas son una de las formas mas importantes de lucha de la clase obrera frente a los patronos: Imponer la realización de Asambleas dentro de la fábrica es fundamental para cualquier acción.

De todas formas, debemos señalar que es necesario mejorar su funcionamiento; hasta ahora, las Asambleas son mas informativas, y tienen mas el carácter de mitines que de discusión en las que participen todos los compañeros. Además, es necesario el respeto a las opiniones de todos los compañeros honrados; una asamblea en la que no se manifiestan las diversas opiniones de los trabajadores, pierde gran parte de su valor. Los únicos que no tienen derecho a participar en ellas son los provocadores, los vendidos a la empresa, los que quieren boicotear y dividir a los trabajadores.

3º Los piquetes de huelga, que en número de trescientos recorrían los talleres y agrupaban a los trabajadores en la explanada, han sido los verdaderos artífices de la continuidad de la acción. Estos piquetes son otra arma decisiva a emplear en cada huelga; ellos son los que ayudan a que los trabajadores pierdan el miedo a ser los primeros a ir a la huelga; además, el obrero medio, en las actuales circunstancias de represión, necesita tener una cierta "justificación" para ir al paro, y esa se la da la actividad del piquete de huelga.

La terminación de la huelga se debió a la falta de condiciones para continuarla; puesto que al segundo día, si bien no se trabajó, desde media mañana gran parte de los obreros se quedó en los talleres; por ello, la terminación de la huelga hay que considerarla como un repliegue temporal. Terminar las acciones a tiempo es la condición para que la lucha pueda continuar después. (Continúa en la pag. 7)

EN LOS BARRIOS.

El barrio de la Magdalena es uno de esos innumerables núcleos donde viven en las peores condiciones centenares de trabajadores con sus familias. Hace algún tiempo, al enterarse de que el médico titular del barrio proyectaba trasladar su residencia al pueblo, un grupo de mujeres hizo una gestión en el Colegio de médicos, motivando la venida de un Inspector de Sanidad que efectuó un minucioso examen de la situación higiénica del barrio. Tras esta inspección... el médico quedó autorizado a efectuar el traslado. Y nada más. Ahora los vecinos se encuentran sin asistencia en casos de urgencia por la noche.

— También se quejan los vecinos de la instalación del cementerio municipal y de una granja de crío de ganado vacuno, que consumen toda clase de desechos, conservas, y almacenes, etc., contiguamente a las viviendas habitadas. Muchas casas de la Loma carecen de agua potable, teniendo el depósito municipal a 20 m., porque éste no tiene el nivel conveniente y el Ayuntamiento no le da la gana gastarse en cuartos en construir un depósito que permita abastecer a estas familias. En las escuelas viejas, construidas por el Patronato, los vateres se ciegan con facilidad y los niños han de hacer sus necesidades detrás de las casas inmediatas. Aquel lugar es un nido de suciedad e infección. No hay alcantarillado por ninguna calle, salvo en los grupos construidos por el Patronato cuyas cloacas vierten una acequia junto a la carretera de Náquera, en un lugar muy transitado. La falta de alcantarillas las solucionan con algunos pozos ciegos balsas sépticas, etc., pero sobre todo lo que imperan son regueros en medio de las calles al descubierto, lo que provoca frecuentes conflictos entre los vecinos.

— Hay que destacar el peligro que supone para los habitantes de este barrio la carencia de señalizaciones en la carretera de Náquera, que, principalmente en los fines de semana y festivos y durante el verano, registra una fuerte circulación. Los accidentes son frecuentes. A la entrada del pueblo después de cruzar todo el barrio, si hay unas señales de velocidad limitada, pero en dirección contraria, hacia el barrio, la señal indica: ¡fin de velocidad limitada! ¡ya pueden despararse los vehículos!. Cuesta arriba sólo aplastaran cucarachas, pues, para los señores del Ayuntamiento, no habitan personas.

— No hay tampoco adoquinado en las calles. El que se hizo hace algunos años en las del Patronato está completamente destecho. En un barrio compuesto casi exclusivamente de trabajadores un problema muy importante es el de la guardería, para evitar que los niños pequeños anden sueltos por la calle mientras sus madres marchan a realizar los malpagados trabajos de almacenes, conservas, recolección de cosechas, limpiezas domésticas, etc.,. Existe un local de escasa capacidad atendido por una joven que, aunque de buena voluntad, carece de capacitación y de ayuda.

— Los gentes que viven en estas condiciones el Ayuntamiento tiene el descaro de cobrarles unas seiscientas (cont. en la pag. 7)

EN DRAGADOS Y CONSTRUCCIONES EN SAGUNTO.

La Empresa Dragados y Construcciones concesionaria de la Autopista del Mediterráneo comenzó a primeros de Mayo, en unos terrenos situados entre Sagunto y Puerto de Sagunto, los trabajos de infraestructura de la misma.

— Para comprender la radicalización de la HUELGA que posteriormente se producirá hace falta situarnos en las condiciones en que se desarrolla el trabajo:

"En medio de la huerta y a varios kilómetros de las poblaciones citadas las instalaciones (duchas, servicios, comedores, servicios sanitarios) son insuficientes; el salario sólo permite a los peones obtener unas 6.000 Pts mensuales a cambio de un trabajo duro y agotador. Estas condiciones iniciales, ya de por sí lamentables, se agravan cuando en la realización de la obra surge una gran losa de piedra que obliga a la utilización de dinamita. El comedor resulta alcanzado por las explosiones y el suministro de agua queda cortado al cegarse el pozo que la suministraba. Se produce un accidente y el médico no se encontraba en el tajo sin razones justificadas, el botiquín resulta insuficiente y no existen camillas ni ambulancia".

— En estas condiciones y tras varias asambleas en las que se trata la situación existente se ve la necesidad de elecciones sindicales dado que no existen representantes y a tal fin se nombra una comisión de seis hombres encargada de gestionar ante la empresa y el sindicato los acuerdos adoptados. En estos mismos días comienzan en Puerto de Sagunto las manifestaciones de protesta contra los despidos de Sierra Menera, miles de obreros van a ellas y muchos trabajan en Dragados.

"El viernes 7 de Agosto los obreros reunidos en asamblea elaboran un programa reivindicativo que presentan a la empresa en el que exigen: sueldo de 400 Pts diarias, ambulancias en los tajos, medidas de seguridad e higiene en general y elecciones. Una comisión acude al sindicato a presentar el pliego de reivindicaciones. La empresa no las acepta, los jefes sindicales no dan ninguna respuesta concreta. Los trabajadores tal y como se había acordado en las asambleas deciden ir a la huelga. Sábado, lunes y martes los obreros se presentan a los tajos pero no reanudan el trabajo. El martes día 8 por la tarde la Brigada Político Social colmina a los obreros a que desalojen el tajo. El miércoles acuden los obreros en su mayoría y se sitúan en las inmediaciones de los tajos formando grupos, en mitad de la mañana hacen su aparición los grises que sin decir palabra cargan violentamente golpeando a culatazos."

— La empresa mejora el botiquín y dota de camillas y ambulancias la obra. En ese espacio de tiempo las obras han estado totalmente paralizadas. A mediados de semana algunas de las empresas contratadas por Dragados empiezan a trabajar sin que impongan represalias a sus obreros. El sábado los obreros de Dragados reunidos en asamblea deciden volver al trabajo después de 10 días de huelga, si bien un pequeño grupo decide no continuar en la empresa.

— A parte de las mejoras conseguidas en cuanto a seguridad, higiene y 6 Pts de aumento por hora de trabajo la huelga de Dragados ha sido una gran experiencia para los obreros de la Construcción para futuras acciones.

EN LOS BARRIOS EN DRAGADOS Y CONSTRUCCIONES EN LA LUCHA POR LOS CONVENIOS.

En un momento ascendente de la lucha como en el que en el verano vivimos en Valencia (las manifestaciones de Puerto de Sagunto, las huelgas de Saem, Dragados y Construcciones, Suñer, Eduardo Ferrer, Astilleros).., el prever las posibilidades de lucha que se crearán en las negociaciones de los convenios próximos, es un tema que se debe de la preocupación de todos, pues de nuestra dedicación con tiempo y en profundidad a los múltiples problemas que de ellos se derivan, puede muy bien depender el éxito de las luchas venideras.

En este sentido, tenemos en el metal, la banca y la madera una serie de convenios para negociar.

En Banca, donde las negociaciones del anterior fueron causa en Valencia y a escala nacional de importantes luchas huelguísticas se vislumbran grandes posibilidades, ya que la Norma de Obligado Cumplimiento dictada, deja claramente insatisfechos a los obreros. Así mismo los numerosos despidos y destierros efectuados a raíz de las pasadas luchas aunque no afectan a Valencia son causa del malestar.

La lucha de este sector, que en Valencia y su provincia consta de 7000 trabajadores, representa un claro ejemplo a seguir (salvando las distancias lógicas). La inteligente utilización de las posibilidades legales (asambleas de enlaces y jurados, hojas informativas de asambleas obreras) a través de las cuales dota a los obreros de un conocimiento amplio de todos sus problemas y posibilidades de acción unitaria, como forma de enfrentarse a la poderosa patronal de la Banca.

No obstante ante las nuevas negociaciones se vislumbra ya la necesidad de estar atentos a las maniobras de la Patronal que aprende de las acciones habidas y plantea la lucha con miras a la creación, como consecuencia de las posibles acciones, de órganos obreros que permitan sacar a la banca en Valencia, del ritmo de lucha actual (de convenio a convenio) y constituir de esta forma un importante elemento de agitación que eleve el nivel general del movimiento obrero.

Asi mismo, la Madera, sector de gran importancia en Valencia tiene en sus múltiples convenios (16) constantes motivos de fricciones. En este ramo donde las maniobras de la Patronal con Molina y Gascó a la cabeza, quizá más estragos producen (la firma del anterior convenio de chapas y tableros a espaldas de los trabajadores es una muestra clara), Contribuye a ello la gran dispersión en empresas pequeñas y la escasa tradición de lucha del sector. No obstante las luchas de Mocholf y la inquietud creada a raíz del último convenio demuestra que algo comienza a cambiar. En este sentido, las perspectivas deben centrarse en dos niveles: la pequeña y mediana empresa y las grandes empresas.

Esto en razón de nuestra creencia de que la similitud de problemas en gran número de las pequeñas y medias empresas y la concentración de estas, que existen en determinadas zonas, pueden permitir a través de la discusión plataformas y convenios que interesen a los obreros extender la lucha en el sector.

Somos conscientes de que esto tiene enormes inconvenientes y requiere la existencia de CCOO en el seno de estas, que fomenten las asambleas y difundan las reivindicaciones y sepan combinar el trabajo legal con el ilegal.

Las empresas cuyo número de trabajadores sobrepasa los cien tiene mayores posibilidades de lucha como consecuencia de la concentración obrera y la negociación de sus propios convenios, impulsa sus posibilidades a corto plazo sin que deban perder la perspectiva de ser punta de lanza del sector ya que constituyen el ejemplo a seguir por sus compañeros, la resonancia de la huelga de Mocholf y lo que de ella se discutió en todo el sector es una muestra. A corto plazo interesa centrar toda la atención en las plataformas reivindicativas elaboradas por los trabajadores a ser posible en asambleas y en los ante-proyectos de convenios que deben ser discutidos en las mismas.

En cuanto al Metal se presenta ante nosotros con el C.P.M. toda una amplia de posibles acciones teniendo en cuenta el nivel general del C.P.M. y que el nuestro es uno de los más bajos. La represión debida a la carestía de la vida que sobre los obreros recae son mayores que en otras zonas del país; las horas extras -(jornadas de 10 y 12 horas) están a la orden del día, como medio subsistir.

Frente a ello y teniendo en cuenta el ante-proyecto que la sección social ha elaborado, nuestra postura tiene que ser de firme rechazo de él y esto debido al carácter represivo de sus reivindicaciones en relación a otros ante-proyectos de años anteriores, en este sentido los trabajadores metalúrgicos deberán tender a desbaratar las maniobras de Galiana y Cia., forzando las asambleas en el sindicato, y exigiendo información clara sobre como se elaboró el ante-proyecto denunciando el actual como no válido y forzando con nuestra presencia activa el que no se produzca lo de años anteriores (que sea la propuesta de la patronal la que triunfe).

Esto no obstante no se conseguirá si precisamente en los talleres y fábricas no se discuten las necesidades de los trabajadores en asambleas y como consecuencia se elaboren las propuestas reivindicativas que en general a todos interesan, solo esto permitirá que llegado el momento los obreros defiendan sus intereses, realizando acciones diversas como forma de opresión, éstas pueden ir desde la huelga a paros parciales, concentraciones en el sindicato, etc... 4 (continua en la pág. 7)

¿ ES CONVENIENTE UN PARTIDO UNICO ?

Para abordar éste problema examinaremos la relación entre P. dirigente, Movimientos Socio-políticos de masas, y la elevación del nivel de conciencia revolucionaria de las masas.

El P. dirigente no es solo una organización revolucionaria. Es una organización científico-revolucionaria, armada de una teoría científica-revolucionaria; el P. dirigente representa la fusión de una línea política y práctica revolucionaria: la teoría orienta la actividad práctica, y se modifica, se enriquece, con los resultados de la lucha, así como con un estudio político-económico de la sociedad.

A principios de siglos no había ningún país Socialista; el socialismo no era una realidad social, sino un objetivo extraído de la teoría marxista; de aquí que para luchar conscientemente por el Socialismo era necesaria una comprensión científica, marxista, de la historia. Prácticamente, no se podía alcanzar una conciencia revolucionaria socialista sino en la forma de una conciencia científico-revolucionaria; de aquí que en P. dirigente fuera la organización adecuada para agrupar a todos los revolucionarios.

Actualmente, la situación ha cambiado; la crisis general de la ideología burguesa y el prestigio mundial del Socialismo, victorioso en una tercera parte del mundo, atraen al campo del Socialismo a amplias masas que no tienen una comprensión científica, del mismo, pero sí entienden que el socialismo representa una superación de los errores del Capitalismo; su adhesión a la Revolución Socialista, no es científica, sino ideológica (humanista, religiosa, etc.). Por ello, actualmente el P. dirigente no puede agrupar en su seno a todos los revolucionarios que luchan por el Socialismo. Por el contrario, aparece la posibilidad de que los movimientos de masas no luchan solamente por reivindicaciones inmediatas, sino también por objetivos políticos que irán siendo más elevados (democráticos, Socialistas...) a medida que se eleve el nivel general de conciencia revolucionaria de las masas. La unidad de todos los revolucionarios no se realizará en el P. dirigente, sino en los movimientos socio-políticos de masas.

Ello no anula la necesidad del P. dirigente, sino que aumenta su responsabilidad; en efecto, le exige dirigir una serie de grupos y sectores revolucionarios, los cuales carecen de una estrategia y una táctica claras, elaboradas y corregidas científicamente; sin ésta dirección, no es posible que el movimiento revolucionario se encamine correctamente hacia sus objetivos.

Por otra parte, es misión renunciada del P. dirigente la elevación de la conciencia revolucionaria de las masas, a través de la lucha ideológica y teórica. Ello traerá dos consecuencias: Por un lado, el acceso de un número cada vez mayor de revolucionarios a una conciencia científico-revolucionaria, posibilitando así su ingreso en el P. dirigente, que se convertirá cada vez más en un P. de masas.

Por otro lado, elevando el nivel general de conciencia de las masas, posibilitando así la elevación de los objetivos políticos de los movimientos de masas. De ésta forma, diversas tareas de dirección política, podrán desplazarse sucesivamente del P. dirigente a los Movimientos-sociopolíticos. Todo éste proceso debe desarrollarse tanto en la lucha por la toma del poder como en el proceso de construcción del Socialismo y del Comunismo. Su culminación tendrá lugar cuando el conjunto de las masas adquieran una conciencia científico-revolucionaria; en éste momento, el P. dirigente deberá desaparecer, pues todas sus funciones serán de dirección desempeñadas por los mismos Movimientos-sociopolíticos. Así pues, en éste momento no tiene sentido hablar de "Partido Único", pues la misma existencia del P. carecerá de sentido.

Ahora bien, ¿Qué significa un "Partido revolucionario único" en el periodo de transición, cuando todavía una parte importante de las masas no poseen una conciencia científico-revolucionaria? Puede significar únicamente una de dos cosas:

1.- Que el P. ha integrado en su seno a todos los revolucionarios, adopten o no una posición científica. Ello significa convertir el P. en un Babel ideológico, en un mar de confusiones, imposibilitándole para luchar teóricamente contra las concepciones no científicas, no marxistas, de la revolución. Incapacitándole, en definitiva, para jugar un papel efectivo de dirección.

2.- Que las masas no integradas en el P. no participan activa y conscientemente en la revolución, bien por apatía política, bien por el estrangulamiento y la persecución (en un país Socialista) de las iniciativas revolucionarias que no procedan del P.; ello demuestra por lo menos que el P. no lleva adelante una educación revolucionaria eficaz de las masas.

Por el contrario, cuando ésta educación revolucionaria se lleva a cabo, amplias masas adquieren una conciencia científico-revolucionaria, y por lo tanto sin integrarse en el P. dirigente; y de éstas masas surgirán inevitablemente grupos políticos que proclamarán como su objetivo el Socialismo, sin llegar a comprender la línea política del P. dirigente.

La aparición de éstos grupos es fruto, en parte, del prestigio mundial del Socialismo; pero también es fruto de una labor correcta del P. dirigente, popularizando el Socialismo entre las masas; en una parte importante, éstos grupos son hijos del trabajo del P.: Solo cuando su acción desborda al P., y éste se ve sobrepasado por las masas, demuestra que el P. no ha trabajado correctamente, no ha sabido jugar un papel de dirección.

De aquí que debamos renunciar a toda pretensión de monopolio y exclusivismo de la lucha, y alegrarnos cuando vemos surgir a nuestro lado a nuevos sectores del pueblo que se organizan para luchar por la revolución. Y al mismo tiempo, debemos luchar para elevar su conciencia a un nivel científico-revolucionario, haciendo
(Cont. en la pág. 7)

CARLET, CUNTA PUEBLO CON PROBLEMAS

1.- LA AGRICULTURA: La gente está preocupada, y con sobrada razón, ante el incierto porvenir que se presenta para los productos agrícolas. Hay que preguntarse, ante todo: ¿qué sistema político y económico es el que nos han impuesto si la actual abundancia de producción (teórica riqueza) es para el agricultor un hecho dramático y desgraciado una fuente de graves quebraderos de cabeza? La naranja cuelga de los árboles en espera de problemáticos compradores y con mucha suerte, habrá de venderla a unos precios bajísimos. La fruta (melocotones, albaricoques, etc.) la pagan al agricultor a 5 Pts/kilo y en las fruterías, por culpa de una interminable cadena de intermediarios, el precio alcanza las 20 Pts/kilo. El campesino soporta, pues, el trabajo, los gastos y los riegos, mientras los especuladores se llevan comodamente los beneficios. No hay planificación racional de los cultivos; ni modernas técnicas agrícolas (imperaba todavía la rutina, la improvisación y los métodos artesanales) ni un eficaz y justo proceso de comercialización de los productos. La emigración temporal a Francia (vendimia) es ya un hecho inveterado. Y los campesinos se ven como su situación socioeconómica se deteriora día a día, con una subida alarmante de los precios en general y una cada vez menor rentabilidad de sus actividades agrícolas. El Gobierno del "desarrollo", entre tanto, con su nefasta política económica, tanto interior como internacional, nada hace para solucionar la crisis.

2.- LA INDUSTRIA: En la mente de todos se encuentra el escándalo LIOPRASA, que puede catalogarse con sobrada razón como el "Matesa" carletense. Se proyectó una "moderna" fábrica para liofilizar (deshidratar) productos agrícolas, obteniendo del Gobierno un crédito de 105 millones de pesetas (dinero del pueblo que paga sus impuestos, no lo olvide mos), aparte de algunas pequeñas inversiones que realizaron gentes de la Localidad. La "dirección" de la empresa estaba a cargo de unos señores de Madrid. Pues bien, de la fábrica sólo existen las paredes, ya que ni siquiera las máquinas adquiridas sirven para el previsto proceso de producción. La factoría no ha llegado a inaugurarse y el dinero ha volado... a los bolsillos de los listos "tecnócratas y financieros" que, desde la capital donde se programa el "desarrollo español", organizaron esta rentable estafa. ¿Cuándo se pondrá en claro todo este asunto y se castigará a los responsables?

3.- LA ADMINISTRACION LOCAL: ¿Puede una dictadura como la franquista permitir que el pueblo rija sus intereses de una forma libre y democrática, eligiendo a sus propias autoridades y exigiendo responsabilidades a sus representantes ante la Administración Central? Evidentemente, no. Las pruebas en Carlet abundan: Un alcalde semianalfabeto e incompetente mantenido "a dedo" durante 15 años en su puesto; No celebración de elecciones para concejales en los últimos diez años; Los fondos de la Corporación municipal depositados en un Banco de Alcira (!) para comodidad de su interventor (alcireño); edificación de un nuevo Ayuntamiento con materiales procedentes en su totalidad de otros lugares (pese a haber en Carlet numerosas industrias de la construcción); pavimentado de calles gracias a los esfuerzos de los propios vecinos, al margen o a pesar del mismo Ayuntamiento... El nuevo Ayuntamiento de Carlet no se logrará con un nuevo edificio, sino modificando radicalmente la estructura autoritaria, burocrática e ineficaz del Municipio tal y como el actual Régimen lo ha instituido.

4.- LA JUVENTUD Y LA CULTURA: Resulta ya tópico denunciar el gamberrismo de la juventud carletense, su ínfimo nivel cultural, su afición a las borracheras los fines de semana y sus frecuentes enfrentamientos -a veces sangrientos- con los guardias municipales. Esta es una postura muy cómoda e hipócrita de la gente "bienpensante". La juventud es lo que otros han querido y han hecho que sea. Los escasos y valiosos profesionales e intelectuales nacidos en el pueblo han tenido que marcharse a otros lugares para encontrar un medio de vida. El Ateneo, cuya principal finalidad estatutaria es la de elevar el nivel cultural de Carlet, es un cadáver embalsamado. La Caja de Ahorros dedica una mísera cantidad anual a actividades artísticas y culturales. Unos cuantos señores, entre miembros del Opus Dei y adictos a Blas Piñar, vigilan desde sus puestos de mando o de influencia para que todo continúe igual. Los jóvenes, envenenados por un cine pésimo, embrutecidos por los juegos de café, alienados por una música "pop" adormecedora de conciencias y manipulados por un deporte que nunca podrá ser solución para todos sus problemas, van desgradando los mejores años de sus vidas entre el tedio y la desorientación. En unas circunstancias que impiden cualquier actividad que les permita realizarse plenamente como seres humanos, se sienten huérfanos de todo estímulo de superación. El gamberrismo, entonces, es la "natural" manifestación agresiva y violenta -una especie de protesta irracional, ya que ignoran las causas y las soluciones verdaderas- con la cual intentan erróneamente superar todo el cúmulo de frustraciones que les atañen sin esperanza de liberación: frustraciones profesionales, económicas, sexuales, familiares, culturales, etc.

5.- CONCLUSION: Ante todos estos problemas, la solución está clara. Hay que tomar conciencia de la existencia de los mismos y trabajar todos juntos para crear unas nuevas y mejores condiciones de vida, mas satisfactorias y válidas. Hay que ver claro que las cosas no están mal porque sí, sino porque ello interesa a unos pocos que están "en las alturas", a un Régimen político corrompido, dictatorial y antipopular que desea, para su supervivencia privilegiada, que el pueblo se mantenga ignorante, atemorizado y pasivo. Ante ello, todos debemos responder: **LUCHANDO POR LA LIBERTAD, LA DEMOCRACIA Y EL SOCIALISMO.**

ACCION...

La contestación de la empresa ha sido la de siempre: amenazar, ceder en parte a las reivindicaciones y reprimir; aun sin reconocerlo formalmente, al 2º día de huelga la empresa puso servicio médico para el turno de la noche; y a los dos días de terminada la huelga, despidió a tres trabajadores; posteriormente, abrió expediente a un rudo de Empresa, y por último no pagó los dos días de paro.

Los despidos son el arma mas utilizada por los capitalistas, apoyados por el Gobierno, contra los trabajadores. Con ellos se pretende amedrentar a la clase obrera para evitar nuevas luchas. Nuestra única respuesta frente a los despidos es luchar, con la huelga si es posible, y si no lo es, con otras formas de lucha que creen las condiciones para volver a la huelga.

En Astilleros, hasta ahora, no ha salido la huelga por la readmisión de los despedidos; ello, sin duda, es consecuencia y, en definitiva, de inmadurez. Por ello no debemos desalentarnos, pero tampoco aceptarlo pasivamente, sino tenemos que continuar luchando hasta conseguir hacer realidad en cada acción la consigna: "Ni un sancionado ni un despedido, ni un detenido; tomando ejemplo de los compañeros de Galicia."

... BARRIOS

tas pesetas en concepto de canalones (i), desagües. etc. por vecino (casa). Hay unos setecientos vecinos. Pero éstos no se resignan a tanta injusticia. En muchas ocasiones se han recogido firmas, ha habido comisiones que han visitado a las autoridades. Sin embargo ha faltado continuidad, de lo que se han aprovechado los culpables de la situación actual para burlar las exigencias de los interesados. Se está llevando a cabo una recogida de firmas promovida por algunos miembros de la Asociación de Cabezas de Familia. Ya hay centenares de firmas. Serían necesarias además reuniones para dar cuenta a todo el mundo de la marcha de las gestiones y conseguir el apoyo masivo.

... CONVENIOS

También y dentro del Metal una gran empresa Macosa negocia convenios, la vergonzosa capitulación de los negociadores del anterior dejó a los trabajadores en una situación desastrosa, ello se advierte si comparamos los convenios de Macosa con El Cano y Unión Naval la diferencia oscila alrededor de las 1.500 pta. comparando categorías similares. De ello se han dado cuenta los trabajadores y en la actualidad reina un ambiente de ansiedad a la espera de la actitud del jurado.

La actuación de los trabajadores de Macosa podrá marcar la pauta a seguir en el metal, si como es de esperar y siguiendo la tonica general del verano se producen luchas en el seno de la empresa.

¿ES CONVENIENTE...

doles de esta forma un puesto en nuestro partido. Conscientes de que con ello no nos convertiremos en "Partido Unico", sino que deberemos compartir las trincheras de la lucha con nuevos sectores que se incorporen a la Revolución.

A. PUIG



