

BOLETIN INFORMATIVO DEL JURADO DE EMPRESA

Regaso



MADRID



REDACCION

- GREGORIO HUERTAS PRECIADOS
- ANGEL FERNANDEZ LUPION
- JOSE M. MORILLO GUDIN
- RAFAEL DEL OLMO MONTE
- JOAQUIN M. DELGADO DURAN

EN ESTE NUMERO

- PRESENTACION
- INFORMACION LABORAL
- HEMEROTECA
- ELECCIONES SINDICALES EN SU SEGUNDA FASE.
- COLABORACIONES



G. Huertas

No. 1

FECHA. OCTUBRE 1.975

P R E S E N T A C I O N

Llega hoy por primera vez este boletín a vuestras manos y con él, el Jurado de Empresa y toda la representación sindical que hemos salido elegidos en las recientes elecciones sindicales y con el cual pretendemos cumplir uno de los objetivos que nos proponíamos en nuestra campaña electoral, la continua relación entre todos vosotros, a la hora de tomar decisiones en los problemas.

Bien es verdad, que no solo a través del boletín se ha de dar esta comunicación, ni que con la publicación de este boletín hemos solucionado los problemas que se nos presentan a la hora de conocer la opinión de todos y cada una de vosotros. Porque solo estando todos unidos, juntos viéndonos las caras, dando todas nuestras opiniones y escuchando la de los demás, habremos resuelto el problema de conocer la verdadera opinión de la mayoría.

Pero ya todos conocemos los problemas que esto nos presenta hoy. Los trámites burocráticos y el papeleo dificultan y retrasan la celebración de reuniones autorizadas donde poder participar todos. Ya hemos solicitado varias al Sindicato y en espera estamos.

Por ello, y como somos conscientes de las limitaciones legales con las que contamos para reunirnos, publicamos este BOLETIN, pretendiendo paliar en gran medida la falta de reuniones sin que esto signifique que renunciemos a hacer valer el derecho que tenemos los trabajadores a reunirnos.

La consecución de este objetivo es tarea de todos pues no basta que el Jurado publique el Boletín si por vuestra parte no hay ayuda, colaboración crítica, exigencia o viceversa, de nada valdrían vuestras exigencias si el Jurado no respeta en todo momento la voluntad de la mayoría, tal como hemos repetido constantemente en nuestra campaña electoral.

Mucho espacio sería necesario para daros a conocer todos los pequeños y múltiples problemas con los que nos hemos encontrado en estos tres meses desde que ocupamos los cargos sindicales. Por ello hemos seleccionado aquellos que nos han parecido que ofrecían un interés más general, por estar afectados todos, o una mayor parte de los compañeros.

Somos conscientes de que este boletín no será de la satisfacción de todos y que se puede perfeccionar aún más. Su forma, contenido, distribución, etc, no es definitivo, está sometido a continua revisión a partir de vuestras sugerencias.

Hacemos el compromiso de que el boletín salga mensualmente, pero en la medida de que no somos profesionales del periodismo ni nos podemos dedicar solo a confeccionar el Boletín, pudiera ocurrir que se retrasara su salida en alguna ocasión. Esperamos que si esto ocurre sepáis disculparnos.

Por último, os aclaramos que no será solo con el Boletín como mantengamos la comunicación; las hojas informativas, las encuestas, etc., serán medios que empleemos aparte, como suplemento del mismo.

LA REDACCION.



INFORMACION ECONOMICA DEL PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACION AL JURADO DE EMPRESA.

Como consta en el art. nº 49 del Reglamento de Jurados de Empresa, es preceptiva la información trimestral de los Consejos de Administración a los Jurados de Empresa. Por esta razón, nosotros recibimos la primera información el día 7-7-75, prácticamente recién incorporados al Jurado y con una situación de trabajo en Fábrica, completamente diferente a la habida poco tiempo antes.

La información del Presidente del Consejo de Administración, D. Jorge Valls, tuvo dos partes, una primera dedicada a dar una explicación sobre la memoria del año 1.974, cuyo ejercicio calificó de muy bueno en exportaciones. La segunda parte consistió en una aclaración detallada de la marcha de la producción del primero y segundo trimestres del año 1.975. Sobre el primer trimestre dijo, hablando comparativamente sobre el mismo periodo del año anterior, que las ventas habían descendido en 1.288 unidades.

Sobre el segundo trimestre, se tomó comparativamente mes a mes con respecto al mismo periodo del año 1.974, la suma de las ventas habían descendido en 770 unidades en el trimestre y cuyo desglose era de : 339 unidades menos en Abril, 501 en Mayo 674 en Junio, llevando una marcha ascendente el descenso de ventas.

Sobre los programas de producción dijo, que al producirse un descenso en la demanda y al no contemplarse en ese momento unas perspectivas definidas de reactivación, fué preciso en el mes de Abril reducir los programas en 4.000 unidades, habiendo sido imprescindible hacer un nuevo recorte de otras 1.000 unidades en Junio.

Preguntado el Sr. Valls el porqué de esta situación se refirió a la crisis general que pesaba tanto sobre España como en el resto del mundo, aclarando que el sector que más estaba perjudicando la marcha prevista de la producción era el mercado interior, en tanto que las exportaciones y las ventas directas (ventas a los municipios y al Ejército) habían aumentado, apuntando que las medidas que se habían tomado para paliar la situación, habían sido por este orden: cortar el ingreso en Fábrica a final del año 1.974 de unos 600 trabajadores que estaban previstos, acumulación de Stocks, primer corte a las horas extraordinarias en Abril y suspensión prácticamente total de horas extras en todas las factorías de ENA SA a primeros de Julio.

A continuación nos emplazaba para Septiembre en una nueva reunión informativa y que sería en ese momento cuando podría dar noticias más concretas sobre las medidas a tomar si la situación no mejoraba, pensando en la posible reactivación de la economía después del paréntesis del verano.

Por último queremos aclarar que ésta y no otra, es hasta este momento la información oficial que tenemos sobre la situación actual en Fábrica, y que esa es la que se ha estado dando, queriendo además con esta información, cortar la escalada de bulos y especulaciones que corren por Fábrica sobre este tema.

o-o-o-o-o-o-o-o-o-o-o-o-o-o-o

ADECUACION SEMESTRAL CARESTIA DE VIDA VII C.C.S.

Como todos ya conocéis, pues lo habeis notado en el sobre, aunque poco, el 1 de Julio se aumentaron todas las percepciones un 7%, cifra que resultaba de redondear el 6,33% que fué el índice de coste de vida dado por Estadística hasta el 30 de Junio. Con este 7% no fueron incrementadas las horas extras, la antigüedad, la ayuda escolar ni los pluses tóxicos, penosos y peligrosos.

Si bien en las horas extras se especifica en el C.C.S. que no sufren variación no es así con los otros conceptos que pueden ser objeto de interpretación. Por ello en la reunión de la Comisión de Aplicación y Vigilancia celebrada el día 3-9-75, planteamos a la Empresa que se adecuara esos conceptos. A la antigüedad la Empresa respondió que se pagaba con un tanto por ciento sobre el salario mínimo y así se especificaba en el Convenio. Y que fué adecuado en Abril al actualizarse dicho salario mínimo.

De igual manera la ayuda escolar es una ayuda social y no puede considerarse como percepción pues no tiene ese carácter.

S. Puertos

No sucede así con los pluses tóxicos, penosos y peligrosos, a los que en un principio negó la subida, pero que ha debido posteriormente reconocer -- que se les ha de aplicar este 7% por no estar bien recogido en el Convenio. Así pues los pluses tóxicos, penosos y peligrosos también sugieren incremento del 7% con carácter retroactivo del 1-7-75

-o-o-o-o-o-o-o-o-o-o-

ESTUDIO SOBRE COMPAÑEROS DE CAPACIDAD FISICA DISMINUIDA. (C.F.D.)

En el último pleno del Jurado, celebrado el día 4.9.75, el Presidente hizo entrega al Jurado de un estudio elaborado por el Dpt^o de Relaciones Industriales para solucionar en lo posible este problema. Problema que el estudio califica como "el más importante que en asuntos de personal tiene planteado la Empresa".

El estudio es amplio y en él se contempla la formación de un Comité en el que se analicen los problemas de C.F.D., así mismo propone modificaciones al actual Convenio aplicables solo al personal en esta situación.

Dado que consideramos el problema de mucha envergadura y que las soluciones concretas que se le den han de ser para resolverlo definitiva o casi definitivamente, una comisión formada por Enlaces y Jurados está estudiando esta propuesta de la Empresa y elaborando un proyecto para ampliar y mejorar el presentado por la misma.

-o-o-o-o-o-o-o-o-o-o-

SITUACION ACTUAL DEL PROBLEMA DEL TRANSPORTE.

Muchas son las reclamaciones que se nos hacen sobre el transporte, pero especialmente tiene mucha importancia las ampliaciones de recorrido del turno tarde y alguno de la mañana, así como cubrir recorridos que se hacen por la mañana y que en el turno de tarde no tienen autocar.

La Empresa ante esto, mantiene una postura bastante clara, pero poco preocupada por resolver el problema. NO a las ampliaciones de itinerarios que supongan aumento en los costos del transporte, que según ella son muy elevados.

Se trata ahora de ver, como entre todos enfocamos nuevamente el problema para hacer ver a la Empresa que las peticiones sobre el transporte son razonables y justificadas.

-o-o-o-o-o-o-o-o-o-o-

SEGURIDAD E HIGIENE.

No vamos a presentar aquí la problemática que hoy día tiene planteada la Empresa sobre este tema. Ya en próximos números haremos un estudio más detallado sobre él. Queremos ahora a hablar de dos asuntos que pueden empezar a apuntar alguna solución al problema: Sub-Comité de Seguridad e Higiene y encuesta sobre Seguridad e Higiene.

Muchos de vosotros no conoceréis que paralelamente al Comité Mixto Empresa-Jurado de Seguridad e Higiene, funciona, o debería funcionar, un Sub-Comité formado por compañeros que la Empresa ha designado unilateralmente. Este Sub-Comité debería agilizar la denuncia y solución de los problemas menos importantes y más inmediatos de Seguridad. Si esto no es así es porque creemos que ha faltado vuestra participación en elegir a los hombres que forman este Sub-Comité. Por ello le presentamos a la Empresa la posibilidad de formarlo a partir de los hombres que vosotros eligierais en las líneas y secciones. No lo aceptó la Empresa cuando se presentó en el Comité de Seguridad, Por ello y convencidos de su necesidad hemos decidido llevarlo al próximo Pleno Ordinario.

Las encuestas trataremos de realizarlas lo antes posibles para ver sobre la marcha los problemas más acuciantes en las distintas secciones de Fábrica.

-o-o-o-o-o-o-o-o-o-o-

PUERTA DE ACCESO DE COSIADA, SAN FERNANDO, ETC. (PUERTA BIMBO).

Se nos empezó a hablar en el año 1.973 de que se abriría este nuevo acceso. En el 74 se nos decía que ya estaban las autorizaciones y que pronto se concluiría. Efectivamente, ya está acabada. Pero una puerta cerrada de poco vale. ¿Que pasa con esta puerta, cuando los problemas de tráfico y peligros de accidentes son cada día mayores. Le hicimos esta pregunta a la Em-

R. P. P.

presa, que nos contestó en el pleno del día 4.9.75 lo siguiente: solo faltan los viales de acceso a la puerta, tanto interiores como exteriores, esto importa 14.000.000,- de pesetas y está previsto en los planes de inversión de 1.976, debiendo de estar terminado el proyecto dentro de ese año.

!Otro año más!. A nosotros nos parece algo exagerado esta cifra, pero mientras tanto le hemos hecho a la Empresa la propuesta de habilitar la pista interior de ceniza que circunda la Fábrica hasta que esten acabadas las obras. Estamos esperando recibir próxima contestación. También hemos solicitado más información sobre planos, fechas de ejecución, etc.

-0-0-0-0-0-0-0-0-0-0-

HEMEROTECA

AUTOMOVILES

Aumentan las ventas de Chrysler en España

Según datos facilitados por el Departamento de Prensa de Chrysler España, las ventas de automóviles de esta empresa, durante los primeros siete meses del año, han aumentado en más de un 32 por 100 respecto al mismo período de 1974. Esto es aún más de destacar, ya que las ventas totales del mercado nacional han bajado en conjunto alrededor de un 8 por 100.

En concreto, en los siete primeros meses de este año, Chrysler vendió 41.604 automóviles en nuestro país, frente a 31.353 en los meses de enero-julio del año pasado. La penetración de la marca en el mercado ha ido también en constante aumento, pasando del 9,1 por 100 de junio de 1974 al 13 por 100 de noviembre del mismo año y al 15 por 100 a finales de julio último. Gran parte ha sido debido a las ventas del modelo Simca 1.200, el cual sigue desde el otoño pasado a la cabeza de los vehículos de su cilindrada.

En cuanto a vehículos industriales, se han mantenido sus ventas en cotas muy similares a las del año anterior, con un ligero descenso en camiones, pero actualmente se están firmando importantes contratos de exportación a Egipto y otros países árabes, por lo que se espera conseguir un nuevo récord a finales de año.

A. A.

Ya - 11-9-75

Informaciones
19-9-75

EL DESEMPLEO ALCANZA YA AL 2,33 POR 100 DE LA POBLACION ACTIVA

MADRID, 19. (INFORMACIONES).—El desempleo estimado actualmente en España alcanza ya la cifra de 303.587 trabajadores, lo que supone el 2,33 por 100 de la población activa nacional, informa Pyresa.

De esta cifra se benefician del seguro de desempleo 147.623 trabajadores. Las provincias que registran mayores porcentajes de desempleo son: Málaga (8,4), Cádiz (7,8), Córdoba (5,5), Jaén (5,5) y Granada (5,4 por 100).

EL RITMO DE INFLACION, SIMILAR AL DEL PASADO AÑO

Coste de la vida: AUMENTO del 1,51 por 100 en AGOSTO

No nos cabe duda que a los economistas, con los tiempos que corren el 1,51% les pareciera excesivo, pero ¡Han preguntado a los trabajadores! porque, viendo como nos ha "volado" la liquidación del mes más parece que el Coste de la Vida en Agosto haya aumentado un 50%.

ESCALADA DE LOS PRECIOS DE LOS ALIMENTOS

J. Huertas

ELECCIONES SINDICALES (2ª FASE)

A finales de Julio y 1º de Agosto, la Permanente del Consejo Sindical, daba las fechas topes, comprendidas entre el 15 de Setiembre y el , para la celebración de la segunda fase de las elecciones sindicales.

¿Que es la 2ª Fase de las Elecciones?. Es la elección llevada a cabo por todos los enlaces sindicales elegidos en las empresas, para sacar a los vocales provinciales, comarcales y locales, que despues en conjunto formaran la Unión de Trabajadores y Tecnico (U.T.T.) y sus organos de gobierno, como el Comite ejecutivo y tambien el Presidente del Sindicato respectivo. El nº de vocales que compone la U.T.T. del Sindicato del Metal de Madrid es de 210 que representan a la totalidad de los 240.000 metalurgicos madrileños.

Hemos hablado de representación mas arriba y hasta aqui la cosa parece sencilla, pero a partir de este momento empieza a complicarse, ¿Porque razón?, la explicación es facil: Cada Sindicato se divide en agrupaciones, en concreto el Metal de Madrid se divide en 9, las agrupaciones se pueden dividir en Secciones, en concreto la agrupacion 6 que es la nuestra se divide en 4 secciones y a su vez cada sección se puede dividir en grupos segun el nº de trabajadores de las empresas; de más de 1000 trabajadores; de 501 a 1000; de 251 a 500; de 51 a 250 y de 6 a 50 y a su vez en estos grupos, la elección se efectua según los grupos profesionales que todos conoceis; Tecnicos, Administrativos, Especialistas y No Cualificados. Por estas razones, ¿Donde empieza y termina la representatividad?, ¿Donde quedan la mayor parte de nuestros mejores representantes al pasar por esta criba?

A pesar de todo queremos que veais la verdadera importancia que tiene para todos esta 2ª fase de las elecciones, que a pesar de todas las dificultades, es poder dejar oír nuestra voz y presentar nuestros problemas en unos escalones superiores, a donde ahora no llegamos.

Por estos motivos y continuando con la linea de la 1ª fase a nivel de las empresas, en Madrid se esta preparando una Candidatura Democratica y Unitaria del Metal con la cual presentarnos a esta 2ª fase, la cual apoyaremos con toda la fuerza que podamos y que conseguireis en cuanto empiece la Campaña Electoral.

METAL: LLAMAMIENTO A LA PARTICIPACION ELECTORAL

MADRID, 17. (INFORMACIONES.) — La denominada «candidatura democrática y unitaria del metal», de Madrid, ante la inminente celebración de la segunda fase de las elecciones sindicales, ha hecho un llamamiento a los enlaces, jurados y trabajadores votantes para que acudan masivamente a dichas elecciones. La nueva U.T.T., dice el manifiesto electoral de esta candidatura, tendrá que luchar por la plataforma reivindicativa firmada por 30.000 metalúrgicos de la provincia (5.000 pesetas de aumento para todas las categorías, I.R.T.P. y Seguridad Social a cargo de las empresas, treinta días de vacaciones, etc.), ya que aunque el convenio acabó en un laudo, estas siguen siendo las aspiraciones de los trabajadores del sector.

COLABORACIONES

Este espacio, aun más amplio, lo queremos destinar a recoger todo tipo de colaboraciones vuestras.

Ya deciamos en la Presentación que, para conseguir la máxima eficacia de este Boletín, es preciso vuestra aportación crítica a su contenido, a los problemas de la fábrica, a vuestras ideas, a todo aquello que, en definitiva, nos sirva a mejorar la situación en la que nos encontramos los trabajadores de la empresa y los trabajadores en general.

Como es obvio, en este primer nº. aún no figura ninguna colaboración, pero esperamos que en el próximo nº. puedan publicarse vuestros comentarios.

Informaciones
17-9-35

S. Huerta