

# LUCHA obrera

Rep

**PORTAVOZ DE LA OPOSICION SINDICAL**

## EN ESTE NUMERO :

- Ante las elecciones sindicales.
- Las Jornadas Técnicas Sociales y otros actos.
- Experiencias de la lucha contra el paro en Sevilla.
- El « humanismo » de « Fábrica Mieres, S. A. ».

LUCHA

Obra

PORTAL DE LA OPOSICION SINDICAL

MINISTERIO DE CULTURA

EN LOS NUMEROS

Las técnicas técnicas sociales  
de las técnicas técnicas sociales

Exposición de la lucha contra  
el para en Sevilla.

El a punto de de a España  
España S.A. S.



# ANTE LAS ELECCIONES SINDICALES

**L**AS elecciones sindicales han sido convocadas por el Gobierno. Las correspondientes a enlaces sindicales y vocales de jurados de empresa tendrán lugar en los días 24 al 27, y del 28 al 30 de septiembre.

El reglamento por el que han de regirse las elecciones sindicales ha sido modificado por los mandos sindicales, sin que hayan intervenido en nada y para nada los trabajadores. Esto, de por sí, ya dice mucho sobre lo que serán esas modificaciones hechas a espaldas de la clase obrera.

Los mandos sindicales, con Solís a la cabeza, pese a la demagogia que han venido derrochando, con eso de « que sean elegidos los mejores », tratan de impedir que salgan elegidos en las empresas los representantes auténticos de los trabajadores, es decir, los obreros más firmes y capaces, y de imponer como enlaces, vocales de jurados de empresa y vocales sociales a hombres sobornables, obedientes a las jerarquías sindicales y que doblen el espinazo ante los capitalistas.

Pero una cosa es lo que se proponen estos jerarcas y otra, muy distinta, es la que pueden decidir los trabajadores. Y éstos deben poner el mayor empeño en hacer que sean elegidos compañeros probados y dispuestos a defender sus reivindicaciones económicas y políticas, hombres prestos a luchar con el apoyo de los trabajadores contra los atropellos y abusos de los jerarcas y de los capitalistas.

Los trabajadores tienen una experiencia, especialmente la vivida en estos tres últimos años, que les ha de ser de gran utilidad en estos momentos para preparar su activa participación en las elecciones sindicales. Durante estos años han llevado una lucha tenaz por el aumento de salarios y sueldos, contra los despidos y las represalias patronales, por el seguro efectivo de paro, contra la represión franquista. En



estas luchas, los enlaces sindicales y vocales de secciones sociales, que designaron y eligieron los obreros, han dado pruebas de ser firmes defensores de sus compañeros de trabajo. Por mantenerse firmes y destacarse en el cumplimiento del mandato que recibieron de los obreros, muchos enlaces fueron destituidos, otros detenidos y condenados a muchos años de prisión. En estas luchas han surgido en las empresas muchos combatientes jóvenes, animosos, decididos que merecen la confianza de los obreros, a los cuales hay que dar paso y elegirlos para ocupar puestos de enlaces y vocales.

Sus propias necesidades, las nuevas luchas que han de librar, aconsejan a los trabajadores el prepararse para estas elecciones sindicales, de forma que constituyan un triunfo mayor que el que obtuvieron en las del otoño de 1957.

**L**A tarea inmediata es la de elegir los candidatos en las empresas industriales y agrícolas y discutir en cada empresa el programa de reivindicaciones que deben defender. Para esto, los trabajadores deben reunirse en las empresas o en los locales sindicales, haciendo que con su presencia y su voto todos ellos intervengan y aprueben la designación de sus candidatos y su programa.

Las elecciones sindicales deben servir para reforzar la unidad de los obreros en las empresas, para organizar Comités unitarios en cada una de ellas.

Los obreros no pueden tener ninguna confianza en las jerarquías sindicales, no deben confiar más que en sus fuerzas y en su unidad. Por esta razón fundamental, la creación de Comités unitarios es una necesidad que tienen para asegurar la orientación y la dirección de la lucha por el triunfo de sus candidatos.

Las elecciones sindicales deben ser aprovechadas para



continuar y dar un mayor impulso a la lucha contra el Plan de Estabilización y sus consecuencias tan nefastas para los trabajadores cuales son el aumento extraordinario del paro obrero, la disminución del salario real de los trabajadores, el haber provocado mayores privaciones y miserias en los hogares proletarios.

La propaganda, la organización y movilización en las elecciones sindicales deben tener una clara orientación de lucha por las reivindicaciones concretas de los obreros de cada empresa industrial o agrícola y por las reivindicaciones generales comunes a todos los trabajadores.

LUCHA OBRERA, órgano de la Oposición Sindical, quiere someter al conocimiento de los trabajadores unas bases programáticas, que les pueden servir de orientación para preparar la movilización en favor del triunfo de sus candidatos. Estas bases se condensan en las siguientes reivindicaciones :

*Que las empresas paguen en ocho horas de trabajo el salario que — incluídos primas, horas extras y otros pluses — los obreros venían percibiendo antes del Plan de Estabilización.*

*Elevación general de salarios y sueldos.*

*Un seguro de paro para los obreros de la industria y de la agricultura.*

*A trabajo igual, salario igual para las mujeres y los jóvenes.*

*Democratización de los sindicatos y salida de los patronos de la organización sindical.*

*Derecho de reunión y libre elección por los obreros de los dirigentes en todos los órganos sindicales.*



*Celebración regular de asambleas sindicales, de Congresos locales y regionales y de Congresos nacionales auténticamente representativos, eligiendo los trabajadores libre y democráticamente sus delegados.*

*Garantía para los enlaces, vocales y jurados en el ejercicio de su función. Libertad de los enlaces y vocales presos, y la readmisión de los despedidos, restituyéndolos a todos en el ejercicio de su misión sindical.*

*Derecho de huelga.*

*Una verdadera seguridad social y elección por los trabajadores de las direcciones de sus mutualidades respectivas.*

*Ayuda solidaria, material y moral, a los trabajadores presos y perseguidos por defender los intereses de los obreros.*

*Amnistía para los presos y exiliados políticos.*

En estos años la Oposición Sindical se ha desarrollado mucho como movimiento de opinión de los trabajadores. Para tener una idea del volumen de la Oposición Sindical basta con señalar las grandes luchas de los trabajadores, de las innumerables acciones parciales que han tenido lugar en las empresas, de las manifestaciones de obreros parados. Además, hay que tener en cuenta el creciente desarrollo de la conciencia de clase de los obreros, para comprender lo mucho que se ha avanzado y ver que si tuvieran lugar elecciones sindicales con garantías y sin la imposición del gobierno de Franco, todos esos mandos y jerarquías sindicales serían barridos de los sindicatos porque los obreros los aborrecen a más no poder.

En estas elecciones sindicales los trabajadores deben esforzarse por atraerse la colaboración y el apoyo de cuantos funcionarios de los sindicatos han mostrado voluntad de defender sus intereses y reivindicaciones. Deben luchar, al



mismo tiempo, para que no salgan elegidos en ningún sitio los jerarcas que son confidentes de la policía, los chivatos y corrompidos.

Los obreros no deben aceptar como dirigentes suyos más que a los que ellos elijan.

Conseguir los puestos de enlaces, de jurados y vocales sociales en las empresas industriales y agrícolas, será conquistar nuevas posiciones para intensificar la batalla por la verdadera democracia sindical, por sindicatos obreros independientes del Gobierno, de Falange y de los capitalistas; que estén al servicio de los obreros y regidos por obreros.

## **¡ TRABAJADORES DEL METAL !**

*Ante las elecciones de enlaces, vocales de jurados de empresa, preparad vuestras candidaturas integradas por hombres firmes y de vuestra confianza.*

*El 30 por ciento de los obreros metalúrgicos se encuentra en paro forzoso debido al Plan de Estabilización. Gran parte de los que trabajan hacen semana reducida. Los ingresos de los que trabajan se reducen al salario base, absolutamente insuficiente. El subsidio de paro es un engaño, muy pocos son los trabajadores parados que lo reciben.*

*A eso se une que muchos patronos modifican las normas y métodos de producción y exigen de los obreros, bajo amenaza de despido, mayor rendimiento por menor salario.*

*En cada fábrica o taller proceded a la creación de Comités unitarios que sean vuestros órganos de orientación y dirección en la lucha por el triunfo de vuestros candidatos y de las reivindicaciones vitales de los metalúrgicos.*

## **¡ TRABAJADORES DE LA CONSTRUCCION**

*Nosotros debemos ser de los más interesados en conseguir en las elecciones sindicales un cambio radical en la*



composición de los enlaces y vocales jurados de empresa.

Las empresas no respetan la Reglamentación, pese a estar hecha a su medida. Nuestra industria tiene un enorme porcentaje de eventuales. Todos sabemos que a los seis meses de trabajar en una empresa, ésta está obligada a reconocer al obrero la categoría de fijo. Sin embargo, decenas de miles de trabajadores llevan años y años en una misma empresa como eventuales.

La crisis alcanza grandes proporciones en nuestra industria como consecuencia del Plan de Estabilización y decenas de miles de obreros de la construcción han sido lanzados al paro sin derecho a subsidio por considerarseles como eventuales.

Los accidentes de trabajo mortales por falta de seguridad en las obras aumentan cada día.

Preparad sin pérdida de tiempo en las obras y tajos vuestras candidaturas para enlaces sindicales. Escoged como candidatos a los obreros que os merezcan confianza y reuníos para elaborar vuestro programa de reivindicaciones.

## ¡ FERROVIARIOS !

Vuestros problemas exigen urgente solución y debemos actualizarlos aprovechando las elecciones sindicales. Vuestros salarios y sueldos son bajos. Un maquinista no puede vivir y mantener una familia con el sueldo base de 19.175 pesetas anuales, ni el fogonero con 41,75 pesetas diarias, ni el mozo de aguja con 34,75. Tampoco pueden vivir los factores con sueldos de 15.700 pesetas anuales ni los obreros de talleres con salarios de 44 pesetas para el oficial de primera.

Vuestros sueldos y salarios base están bloqueados y al mismo tiempo se os exige mayor rendimiento y se reduce el personal de plantilla. La R.E.N.F.E. no puede alegar insuficiente productividad. Desde 1954 a 1958, el número de



agentes ferroviarios se ha reducido de 137.622 a 130.345. Sin embargo, la productividad en 1958 aumentó considerablemente en relación con la de 1954. Si en este año la R.E.N.F.E. transportó 114.415.000 pasajeros y 26.897.000 toneladas de mercancías, en 1958 fueron 127.610.000 y 32.166.000 respectivamente.

*Uníos en la lucha por vuestras reivindicaciones.*

*Librad la batalla de las elecciones sindicales haciendo que sean elegidos representantes auténticos de los trabajadores.*

## NOTICIAS BREVES

**E**N el Sindicato de Pescadores de Málaga se ha producido un escándalo por el desfalco de dos millones de pesetas perpetrado por algunos de sus dirigentes. Los subsidios de viudedad, de orfandad, familiar y los puntos no se pagaron por esta causa el mes de junio, y hasta el presente no hay indicios de que se paguen.



**L**A Fábrica « Minguell », de Mataró, ha cerrado sus puertas, dejando en la calle y en la mayor miseria a 800 obreros.



En Tarrasa siguen apareciendo carteles y letreros, unos en castellano, otros en catalán, contra la represión y por la amnistía. Algunos dicen :

« ¡ Basta de terror ! ¡ Amnistía ! » « ¡ Basta ya de consejos de guerra ! ¡ Amnistía ! » « ¡ Libertad para los presos ! ¡ Amnistía ! » « ¡ Fuera Franco ! ¡ Amnistía ! ».



# LAS JORNADAS TÉCNICAS SOCIALES Y OTROS ACTOS

**M**UCHAS y aparatosas reuniones oficiales se han efectuado en el mes de junio en busca de « soluciones » a los problemas sociales, agravados con el Plan de Estabilización. Destacan la de la Junta Nacional de Mandos sindicales, las Jornadas Técnicas Sociales, la creación del Consejo Nacional de Trabajo y la sesión de las Cortes para aprobar la llamada « Ley de Bases » del ministro de Hacienda, por la que se crean distintos fondos « para cubrir necesidades sociales ».

De estas reuniones exhala un fuerte y pestilente tufo político, emanado de las instituciones del régimen en descomposición, entre ellas los sindicatos verticales. Es sintomático, por ejemplo, que el Servicio de Información Sindical anunciase con bombo y platillos en toda la prensa la reunión del 6 de julio de la Junta Nacional de Mandos, prometiendo que se « facilitará al final de las reuniones un amplio comunicado con el fin de ofrecer al público una información que reúna la máxima garantía e interés » y después de haber pasado varias semanas no se haya dicho una sola palabra de los resultados de dicha reunión.

El día 11 dieron comienzo las « Jornadas Técnicas Sociales », inspiradas y organizadas por el ministro de Trabajo, para tratar problemas similares a los que acababa de estudiar la Junta de Mandos, y el 18 se constituye el Consejo Nacional de Trabajo, al que acude personalmente Franco y la plana mayor del Gobierno, hecho insólito en el caudillo, pues jamás hizo acto de presencia física en los Congresos de trabajadores ni en las grandes reuniones de mandos de la Organización Sindical. Y no pasa tampoco inadvertido el hecho de que las conclusiones adoptadas en las Jornadas Técnicas Sociales pasen al flamante Consejo de Trabajo para que las desarrolle.



Por su parte, el ministro de Hacienda se lanza al campo de lo « social » con su « Ley de Bases », invadiendo terrenos al departamento de sacaperras del opusdeísta Navarro Rubio, como son los del paro obrero y la emigración, la enseñanza profesional, los problemas de la vivienda, etc.

Los dimes y diretes no han escaseado en los discursos, pese a la solemnidad de éstos. En el pronunciado por Sanz Orrio en la sesión de apertura de las Jornadas Técnicas Sociales los hubo en abundancia. Sacó a relucir a los que en función de su cargo tratan de « distinguirse con brillante dialéctica »; a los que se dedican a « hablar para la galería »; a « la parlanchinería, el afán proselitista por parte de los que tienen misión de oír »; a los « pugilatos de autenticidad, de popularidad, de valor representativo », diciendo que « En lo social más que en otro orden alguno se agitan constantemente teorías, y lo que es aún peor, tópicos manes », para hacer la siguiente y reveladora confesión :

« ¡ Cuántas veces pecó de improvisación la política del país y con qué lamentables resultados ! ».

Por decir eso y menos que eso sobre el régimen, ¡ cuántos trabajadores, cuántos ciudadanos han sido bárbaramente torturados y condenados por tribunales militares a largos años de prisión !

El diario « Pueblo », cuya concomitancia con las altas jerarquías sindicales es notoria, arremete contra la « tecnocracia » en una de sus « puntualizaciones » del 19 de julio, y aunque se cubre con lo dicho por el publicista francés Jacques Plassard sobre la tecnocracia, no deja de ser una clara réplica al ministro de Trabajo por haber organizado las Jornadas Técnicas sociales, otorgándoles a los técnicos una misión política que los altos jefes sindicales creen pertenecerles. Con alarma se refiere el periódico al « peligro que existe, para la buena marcha de la Administración Pública, en que el técnico olvide su papel asesor y quiera sustituir al político ». « Por eso — agrega — es también cada vez mayor el riesgo de que la política sea sustituida por una tecnocracia ».

La alusión a las Juntas Técnicas Sociales, comenzadas



precisamente veinticuatro horas antes de la « puntualización » de « Pueblo », no puede ser más directa. Y sirviéndose de la voz de Jacques Plassard le dice al ministro de Trabajo :

« Lo que no debe hacer es, bajo la capa de emplear los medios, escoger por sí mismo, o con sus colegas, los fines e imponerlos. »

Para remarcar la discrepancia con el procedimiento empleado por Sanz Orrio al convocar las Juntas Técnicas Sociales al margen de la Organización Sindical, en el editorial del número de la misma fecha en que se inserta la aludida « puntualización » y dedicado a las Jornadas se dice :

« Se han estudiado y debatido, así, puntos muy concretos de la problemática laboral, *que exceden, que desbordan la pura y simple competencia técnica.* »

ESTAS querellas que aparecen motivadas por celos competitivos y ambiciones políticas, tienen causas profundas. El régimen oligárquico franquista creó los sindicatos verticales para que sirvieran de instrumentos de su política en el seno de la clase obrera, con la misión de inculcar a los trabajadores el espíritu de resignación y colaboración de clases e impedir sus movimientos y luchas reivindicativas.

Tales propósitos no han podido cumplirlos los sindicatos. Por el contrario, la lucha de clases se desarrolla y amplía en las ciudades y en el campo. Los trabajadores, unos por instinto de clase y otros por convicción consciente, utilizan los sindicatos y la menor brizna de legalidad que en ellos puedan encontrar, en favor de su lucha. Y desde su interior empujan a las jerarquías, las obligan a discutir y pronunciarse en muchos casos sobre sus problemas, causando el desconcierto en las alturas. Son ellos, los trabajadores con sus luchas, utilizando las posibilidades legales en unos casos y en otros al margen de la legalidad, quienes ahondan la crisis institucional y política existente en los sindicatos verticales.



El proceso de descomposición del verticalismo seguirá su curso. Es inútil que el franquismo se oriente hacia la creación de nuevas instituciones, como el Consejo de Trabajo, ni que Sanz Orrio se rodee de « técnicos » a los que traspase funciones potestativas de los sindicatos; es inútil asimismo el propósito de « codificar la fronda de la legislación laboral ». Los problemas vivos, angustiosos y urgentes de la clase obrera no se solucionan con medidas leguleyas. Lo que hay que cambiar radicalmente es la política social del régimen, y en primer lugar la de salarios.

A este respecto, Sanz Orrio ha dado a los « técnicos » una directriz : estudiar la unificación del salario, diciendo que el actual es « más que un mosaico, una especie de *pelé-melé* (revoltijo) de flecos, añadidos y remiendos ». Pero un salario formado con guiñapos no es solución. Nada cambiará por el hecho que los flecos y remiendos se zurzan al salario base. Siempre será un salario harapiento, indigno y bajo. Pretende con ello embobalicar a los trabajadores con un nuevo juego malabar, creando en ellos la ilusión de un aumento de salarios agregándole los flecos de que habla. Pero los resultados económicos serían los mismos. Los ingresos no aumentarían al agregar al salario base partidas que se abonan al margen de éste. Estas triquiñuelas no cambian la política de salarios. Seguirá rigiendo aquello de « tanto vales como has : ni una blanca más ».

Pero los trabajadores, que tanto han sufrido y sufren con el Plan de Estabilización, no están dispuestos a caer en la trampa que les tiende el ministro de Trabajo. Han adquirido la experiencia de que por no haber luchado lo suficiente por un salario mínimo vital que cubra por sí solo todas sus necesidades y las de sus familiares, al producirse la crisis han quedado reducidos sus ingresos al mísero salario base actual. Y ahora deben estar atentos, no dejarse sorprender por los zurcidos salariales que anuncia Sanz Orrio. Hay que luchar por un salario nuevo, no remendado; un salario digno por su cuantía en ocho horas de trabajo con el que satisfacer sus necesidades vitales.



# EXPERIENCIAS DE LAS LUCHAS

## CONTRA EL PARO EN SEVILLA

**E**N el marco de las luchas de los trabajadores contra las consecuencias del Plan de Estabilización, los de Sevilla y su provincia aportan ciertas experiencias que deben ser destacadas.

Las manifestaciones callejeras realizadas durante toda una semana en la última decena del mes de enero de 1959, tuvieron como origen la supresión de las horas extraordinarias y el anuncio de despidos en la empresa Hispano-Aviación. Los obreros comprobaron entonces lo exiguo del salario base y se lanzaron a la lucha por su aumento.

Estas manifestaciones sirvieron de estímulo y de enseñanza a otros obreros y fueron adoptadas posteriormente como uno de los métodos de lucha contra el Plan de Estabilización.

Durante el año 1959, en diferentes empresas industriales, de la construcción, almacenes de aceitunas, en los trabajos de vía y obra de la R.E.N.F.E., etc., se llevaron a cabo luchas parciales que hasta entonces no se habían producido. Pero cuando tomaron más envergadura fue a partir de enero de 1960 y como respuesta a las consecuencias del Plan de Estabilización. En dicho mes se efectuaron en Sevilla cuatro manifestaciones públicas de obreros sin trabajo. Tuvo lugar además otra manifestación que, después de recorrer las calles céntricas de la ciudad, hacer unos grupos acto de presencia frente al gobierno civil y la alcaldía, terminó con una concentración de los trabajadores frente al palacio arzobispal exigiendo la ayuda del cardenal de Sevilla para conseguir trabajo o subsidio.



El método de las manifestaciones callejeras para protestar contra el paro se extendió a los obreros agrícolas, y en infinidad de pueblos se sucedieron manifestaciones y concentraciones frente a las alcaldías, como las de La Rinconada, Alcalá de Guadaira, Carmona, Cantillana, Alcalá del Río, Brenes y otros pueblos, en las que participaron miles de trabajadores.

El 1º de marzo se produjo la concentración en Sevilla de más de 9.000 obreros agrícolas de la provincia, respondiendo al llamamiento público hecho por las autoridades, para alistarse como emigrantes para Alemania. Al comprobar que habían sido engañados, que los capitalistas alemanes no tienen interés por los obreros agrícolas, sino por los trabajadores calificados de la industria, estallaron de indignación e irrumpieron en manifestación en la Casa Sindical. La furia de los trabajadores sembró el pánico en los jefes sindicales, que se apresuraron a cerrar puertas y ventanas y se negaron a dar ningún género de explicaciones a los obreros.

Esta movilización y combatividad de los trabajadores en paro obligaron a los ayuntamientos de Arahál, Villaverde, Marinalda, Osuna, Utrera, Carmona, Alcalá de Guadaira, Dos Hermanas, Ecija, Morón, Fuentes de Andalucía, La Campana, Brenes y otros más a proporcionar, bien trabajo en obras públicas en unos lugares, socorros en metálico o en especie en otros, abrir comedores para los sin trabajo e incluso tomar medidas obligatorias por parte de las autoridades para repartir los obreros en paro entre los terratenientes, asignando a cada cortijo una cantidad.

La lucha contra el paro fue ligada por los trabajadores a otras acciones por aumento de los salarios en la recolección de la aceituna y otras faenas de invierno. Los terratenientes no pudieron romper el frente formado por los obreros para pagarles bajos salarios aprovechándose de un



abundante mercado de mano de obra y del hambre indecible de los obreros sin trabajo. Estos estaban firmes y unidos a sus hermanos y no pudieron dividirlos en la lucha. Las acciones contra el paro que se realizaban en la lucha y los resultados obtenidos en muchos casos, sirvieron para fortalecer su solidaridad y su conciencia de clase. Y esta unidad permitió que los trabajadores consiguieran en las labores de recolección de aceitunas jornales hasta de 90 y 100 pesetas por 7 horas de trabajo.

Estas luchas han fortalecido y proporcionado a los obreros sevillanos experiencias positivas, que les serán muy útiles en el presente y en el futuro inmediato para los combates que tienen que librar.

★

En « Destilerías Bordas », de Sevilla, empresa de capital angloamericano y español, se produjo recientemente un plante, en el que tomó parte todo el personal.



## EL « HUMANISMO »

### DE « FABRICA DE MIERES, S. A. »

**B**AJO el régimen de Franco, las grandes empresas pueden permitirse impunemente toda clase de atropellos y hasta de crímenes. « Fábrica de Mieres » es una « empresa modelo » de este género. La vida de los obreros no le interesa y por eso desconoce las medidas más elementales de seguridad en el trabajo. Ejemplos se producen diariamente. No hace mucho explotó una caldera de vapor que llevaba funcionando unos treinta años, matando a tres obreros. Los cables de los cabestrantes tienen con frecuencia varios hilos rotos y, por consiguiente, poca resistencia. Recientemente se partió uno y el obrero que manejaba el cabestrante murió con el cuello seccionado.

En el pozo « Nicolera », por no entibar la galería adecuadamente se producen de manera continua hundimientos. Raro es el mes que no hay uno o dos mineros muertos. Las instalaciones de compresores para la renovación del aire en el interior de las minas no funcionan los domingos y días festivos. Esto da lugar a la acumulación de grisú en algunas zonas, que a veces explota.

Don Fermín Granda Fabián, ex miembro de la División Azul y director de los Servicios Médicos de la empresa, tiene como misión principal mantener de baja el menor tiempo posible a los obreros enfermos o accidentados. Pero esto, siendo grave, no es lo peor. Con frecuencia hace operaciones inutilizando para toda su vida a los que las sufren. Son muchos los obreros que han quedado con una pierna o un brazo rígido, inmóvil, después de operados. Ya recibió el ex divisionario una buena tunda de palos por una de sus víctimas.

El « humanismo » de « Fábrica de Mieres » no se limita



a eso; comete con el personal toda clase de arbitrariedades. Ultimamente montó un lavadero automático donde lava todo el carbón extraído de las minas. Ha cerrado los lavaderos antiguos y a cerca de 400 obreros, algunos con 15 y 20 años de servicio, los ha trasladado a los talleres metalúrgicos, obligándoles a firmar la renuncia a la prima que les correspondía por ser obreros del sector minero. Con esto pierden también la asignación obligatoria de 250 kilos mensuales de carbón en verano y 300 en invierno, lo que representa de 125 a 150 pesetas mensuales.

Las horas extraordinarias han sido suprimidas, pero cuando la empresa necesita que las hagan por su conveniencia, no se las paga a los obreros como tales, sino que les son compensadas dándoles descanso al día siguiente. La gratificación extraordinaria que venía abonando al personal, para que no se estableciese como fija, la hacía variar de unos meses a otros, contra las normas legales establecidas.

Si éste es el trato que da a los obreros, no ocurre lo mismo con el alto personal. Pese a los elevadísimos sueldos que éstos disfrutaban, en el ejercicio económico de 1958 y en concepto de « participación en beneficios », hubo ingenieros que recibieron 150.000 pesetas y los obreros unas migajas que bien podían calificarse de limosna.



# BENEFICIOS DE LAS GRANDES EMPRESAS

Las ruedas de molino con las que tratan de hacer comulgar a los trabajadores son demasiado grandes para que las traguen. Y una de ellas, de descomunal volumen, es la de que « la empresa es una comunidad de trabajo, ordenada a la creación de riquezas en beneficio de cuantos la integran. »

No, señores ; esto es cierto respecto a los accionistas, únicos usufructuarios de esas riquezas, de los beneficios que el trabajo de los obreros proporciona. Los asalariados, todos sin excepción, incluidos los de las empresas que han cerrado el ejercicio de 1959 con beneficios superiores a los de 1958, han sufrido descensos considerables en sus ingresos. La crisis, las consecuencias del Plan de Estabilización, recaen exclusivamente sobre ellos. Por el contrario, las grandes empresas monopolistas no han disminuído sus ganancias, ni los dividendos de los accionistas han descendido por el « mal año económico ».

Veamos los obtenidos en 1959 por las tres empresas siguientes, comparados con los de 1958.

## CROS, S.A.

Años	Beneficios líquidos
1958 .....	204.326.000 pesetas
1959 .....	224.000.000 «

## TRANSMEDITERRANEA

1958 .....	50.869.000 «
1959 .....	52.235.268 «

## GENERAL DE TABACOS DE FILIPINAS

1958 .....	48.650.575 «
1959 .....	54.340.753 «

El reparto de dividendos entre los accionistas en 1959 ha sido del tenor siguiente :

« Cros, S.A. », 16 por 100.

« Transmediterránea », 15 p. 100.

« General de Tabacos de Filipinas », 18,612 por 100, un aumento del 2 por 100 sobre el de 1958.



# ESTAMPAS DE LA JUSTICIA SOCIAL

## FRANQUISTA

*GRANADA.* — El invierno fue cruel para los obreros del campo granadino. A la crisis se unieron las lluvias torrenciales, que dificultaron las labores. Sólo en abril hubo algo de trabajo. Después... otra vez el paro. El 9 de julio había pueblos con más de 250 obreros sin trabajo, pese a ser época de recolección. Los propietarios han traído trabajadores de otras provincias, como la de Jaén, que ya habían terminado las faenas de siega por ser más tempranas, pagándoles bajos salarios y prescindiendo de los obreros de sus respectivos pueblos. A los que protestaban les amenazaban con la Guardia Civil. El único recurso que les quedaba a los trabajadores para comer algo era el espiguelo, con lo que podían hacerse ellos mismos un poco de harina, pero los alcaldes y propietarios se lo han prohibido, diciendo que eso era robar y que las espigas las necesitaban para engordar sus cerdos. A los guardas les dieron órdenes severas de llevar al cuartel de la Guardia Civil al que cogieran espigando.

Los tenderos han dejado de fiar a los obreros en paro. Tampoco ellos pueden hacer frente a sus compromisos porque no cobran las deudas. La alimentación de los trabajadores se reduce a un poco de pan y tomates crudos. Hay mujeres lactantes que parecen tuberculosas — y en realidad lo están —, y a los críos da pena verlos de raquíticos.

En Granada capital no es menos dolorosa la situación de los trabajadores. Para muchos, a la falta de trabajo se une la del hogar. A los que habitan en las casas construídas por el ministerio de la Vivienda en la barriada Zaidín les están poniendo los muebles en la calle por falta de pago. Incluso los que trabajan no pueden pagar un alquiler de 300 pesetas con un salario base de 32. A eso se reduce la obra social de la vivienda tan cacareada por el régimen.



Sin embargo, frente a esta negra miseria, el Ayuntamiento de Granada se gasta millones en fiestas suntuosas, como la efectuada en ocasión del IX Festival de Música y Danza en la Alhambra. No hay trabajo ni subsidio para los parados, pero el Ayuntamiento ha invertido millones en engalanar el Palacio de Carlos V, el Generalife, el Patio de los Arrayanes, etc., de la Alhambra y para el pago de músicos, danzarines y artistas venidos de diversos países de Europa para divertir a los señoritos.



## ¡ BASTA DE DESPIDOS !

*TARRASA (Barcelona).* — Unos 200 obreros de la empresa constructora « Huarte y Compañía » han realizado una vigorosa acción de protesta. Fue determinada por la actitud del encargado Mariano la Puente, el que, después de decir a los que trabajaban en una zanja que era buena para tener una ametralladora y enterrar en ella a los obreros que cayeran, tomó medidas para despedir a los trabajadores que por su edad o constitución física no rindieran lo que la empresa exigía.

La respuesta fue inmediata. Todos los trabajadores abandonaron el trabajo y se trasladaron a las oficinas de la empresa, gritando durante veinte minutos : ¡ Basta de despidos ! ¡ No queremos que se nos trate con la punta del pie !

Los obreros de esta empresa, no sólo se han opuesto a los despidos, sino que han exigido se les abonen los salarios con arreglo a la primera zona.



En efecto, por orden del ministerio de Trabajo de 2 de mayo de este año, fue modificada la Reglamentación de Trabajo para la industria de la Construcción y Obras Públicas, « incluyéndose en la zona primera de dicha Reglamentación — dice textualmente la orden — a todos los términos municipales de la provincia de Barcelona », habiendo entrado en vigor esta orden el día 6 de mayo. En consecuencia, desde esta fecha, los salarios de los obreros deben corresponder a los de la zona primera.

## NOTICIAS BREVES

*La empresa « Brassel », de Madrid, quiere deshacerse de muchos de sus obreros y empleados aconsejándoles que se marchen a trabajar a Alemania y les proporciona contratos de trabajo para dicho país.*



**E**N « La Unión Naval de Levante », de Valencia, llevan una temporada mandando a los obreros para los que no tiene trabajo a un cuarto, en espera de ser despedidos. Con el sistema de producción actual van a sobrar más obreros. La empresa está elevando al máximo la explotación.

En « MACOSA » la crisis se agrava. En una reunión del Jurado, la empresa propuso que se desplazaran unos vocales a Madrid para hablar con el ministro de Trabajo, a fin de que la R.E.N.F.E. mande material a reparar. En esta empresa también se lleva a buen ritmo el paso del sistema antiguo al moderno de trabajo con « incentivo », basado en el cronometraje. A los obreros se les obliga así a aumentar la producción, pero sin aumento de sus remuneraciones.



MINISTERIO  
DE CULTURA





MINISTERIO  
DE CULTURA



**PRECIO : 3 pesetas.**