



ARCHIVO

la 7 Z



LA VIDA DE LA METALLURGIA

¡LIBRE Y FELIZ EN ESTE COMBATI-
VOCACIONAL EN SU REALIZACION!
EL SECUNDARIO Y LA PRIMARIA SON
DICIENDOS DE LA REVOLUCION.
EL PENSAR POR CUENTA, PROPIA LA GRITICA
Y LA AUTOREALIZACION SON PRINCIPALES
PARA LA LUCHA QUE NUESTROS DE DESTINO
EN EN TODAS PARTES.

EN LA LUCHA POR UNA VIDA DIGNA Y
SIN HUMILLACIONES, HAY UN PUESTO
PARA CADA UNO.
¡ESTE PUESTO HA DEBER OCUPARLO
ES TAREA DE TODOS Y DE CADA UNO!

Con la incorporación a la planta
de todos los eventuales de UNIMA ha de-
aparecido un escollo que impide en mu-
chas ocasiones una acción más decidida en mu-
su lucha los trabajadores viejos y jóvenes de la Festeira. La empresa a partir de es-
ta nueva situación tendrá que hacer más sus decisiones estratégicas.

UN JOVEN COLABORADOR

PREPAREMOS EL COMBATE

A raíz de la puesta en marcha del detalle "Hermanos Carbajal" se jactaban sus propietarios de competir con la D.F. Resultaba fácil llenarse la boca con frases, cuando esa competencia la realizaba en base a la explotación brutal sobre nuestras espaldas. Jornadas agotadoras de trabajo horas extraordinarias sin pagar, largando jornales de aprendices mientras que se producía como oficiales. La cosa no termina, aquí últimamente los "representantes" sindicales firmaron un convenio colectivo que es puro festín empresarial. No satisface en nada nuestras aspiraciones, y nada se consultó con sus representantes es decir, la clase obrera.

El problema de la competencia tiene otro enfoque distinto en nuestros días. Para las grandes empresas como D.F., somos carne de cañón o lo que es lo mismo mano de obra barata. Absorven todo tipo de trabajo, no rechazan ninguno. Más tarde se lo lanzan a estos talleres, como Hermanos Carbajal, resultándoles así sensiblemente más barato, al tiempo que monopolizan el mercado y nos esclavizan con segundones, a nosotros. — ¡Que país! Sin embargo a sus propios obreros los sumergen en la movilidad de personal y en la incertidumbre.

Las maniobras y confabulaciones empresariales alcanzan niveles extraordinarios. Por nuestra parte es necesario conocerlas y prepararnos contra ellas, luchando por nuestros intereses, reivindicando lo que es justicia nos pertenece. ¡ DESDE AHORA!

2º

¿ QUE SON LAS CLASES?

Es lo que permite a una parte de la sociedad apropiarse el trabajo de la otra. Si una parte de la sociedad se apropia de toda la tierra, tenemos la clase de los terratenientes y la de los campesinos. Si una parte de la sociedad posee las fábricas, las acciones y los capitales mientras que la otra trabaja en esas fábricas, tenemos la clase de los capitalistas y la de los proletarios.

3º

INFORMAN LOS CORRESPONSALES

El sistema de contrataciones en la D.F. nada más que beneficia a la empresa, aunque aparentemente la impresión es que el trabajador gana algo. La respuesta nos la pueden dar los obreros de forja que estuvieron una temporada a gran rendimiento llegando a acumular una gran cantidad de obra que los clientes pudieron condumir porque se pararon las máquinas y enviaron a los obreros a otros talleres, consiguiendo así la movilidad de personal al tiempo que le facilita apartar a los obreros más incómodos, enviándolos a los trabajos más duros sin respetar antigüedad ni los derechos inalienables de cada uno de nosotros.

**EN LA LUCHA POR UNA VIDA DIGNA Y
SIN HUMILLACIONES, HAY UN PUESTO
PARA CADA UNO.**

**! ESE PUESTO HA DESER OCUPADO,
ES TAREA DE TODOS Y DE CADA UNO!**

6º

Con la incorporación a la plantilla de todos los eventuales de UNINSA ha desaparecido un escollo que impedía en muchas ocasiones una acción más decidida. La incorporación a plantilla la han ganado con su lucha los trabajadores viejos y jóvenes de la Factoría. La empresa a partir de esta NUEVA SITUACION tendrá que medir más sus decisiones discriminatorias.

UN JOVEN COLABORADOR

! LEE Y DIFUNDE ESTE BOLETIN!

! COLABORA EN SU REALIZACION!

**EL SEGUIDISMO Y LA RUTINA SON ENEMIGOS
DECLARADOS DE LA REVOLUCION;
EL PENSAR POR CUENTA PROPIA, LA CRITICA
Y LA AUTOCRITICA; SON ARMAS FUNDAMENTALES
PARA LA LUCHA QUE HEMOS DE ESTIMULAR
EN TODAS PARTES.**

4º POESIA PARA EL PUEBLO

A PEDRO PATIÑO;ASESINADO POR LA GUARDIA CIVIL

EN CUALQUIER LUGAR QUE NOS SORPRENDA LA MUERTE,
BIEN-VENIDA SEA, SIEMPRE QUE ESE NUESTRO GRITO DE LUCHA,
HAYA LLEGADO HASTA UN OIDO RECEPTIVO, Y OTRA MANO
PARA EMPUNAR NUESTRAS ARMAS. " CHE "

Una espita de polvora en punta,
plantó de anapolas tu espalda,
raúdales de sangre en tus hijos se precipitan
y olas de sangre en tu mujer estallan.

Terribles años vivimos.Somos
bocas que sufren,bocas que cantan,
bocas que en el sendero amarillo
de tu joven muerte, trabajan.

España entera está llorando,
está llorando lágrimas de fuego,
pero esta España que muere día a día,
es un puñal viviente
que despliega sus filos al viento.

No son los albañiles
yacentes estampas de yeso,
y cada ladrillo que pongan,
(que se ponga en España,PEDRO,) será un grito rotundo,
una deuda será por tu silencio;
y cada paletada de argamasa,
un fraguado juramento
que,entre palmas y puños,
brotará desde el fondo,justiciero.

Si alguien dudaba
del"porque"de tu lucha,PEDRO,
ya despejó su incognita
ante la estatua muda de tus huesos y ertos,
ante tu sacrificado chorro ardiente,
ante la oculta verdad del cementerio.
Ya son menos,cada vez,los que estan en frente,
y aun estos,
ven también como tu martirio florece
más allá de tu esqueleto,
y como su sombra se proyecta
decidida y enérgicamente en serio.
Porque morir,como tú,limpiamente,
no es en España nada nuevo,
pero tampoco lo es vivir
explotado hasta la heces
para sucumbir,lentamente,
humillado,triste y deshecho.

5ª

Rechazadas por los trabajadores y los jurados, las pretensiones de UNINSA en el convenio deliberado, lo mismo que los administrativos y sus representantes, aparecieron en la factoría unas sospechosas maniobras tendientes a romper la unidad demostrada ante la empresa.

Un grupúsculo muy conocido en la factoría, no precisamente por sus virtudes profesionales, sino por una consecuente postura de boicot a las acciones de lucha de los trabajadores de UNINSA-FELGUERA.

La postura de esa minoría insensata pretendía volver a antablar negociaciones con la empresa pese a la firme decisión adoptada por los trabajadores en sus Asambleas. Un corresponsal de LA VOZ DE LA METALURGIA ya señalaba con relación a este convenio, que la empresa era magnanima con algunos "escalones" y que más bien parecían pagas especiales a ciertas actitudes.

Enseñaron la oreja y sin hacerse tardar, Su deseo de que los trabajadores secundasen con firma pidiendo negociación, les salió fallido y no creemos que los intereses especiales de un centenar jamás conseguirá truncar la firme postura de los trabajadores,

tecnicos y administrativos de UNINSA.
!Para especie tan rara deseamos un museo también especial !

DATOS MUY INSTRUCTIVOS

Beneficios obtenidos por la empresa D.F.
1969 obtuvo 63 millones
1970 - - - - 76 ""
1971 - - - - 79 2

¿NUESTROS SALARIOS QUE PASO CON ELLOS?

Necesario es advertir a los trabajadores de UNINSA que así como el régimen apoya a la empresa en su postura de no soltar más que pequeños coeficientes correctores en el salario, que no llega a cubrir el porcentaje de aumento en el coste del nivel de vida, no tiene escrúpulos para autorizar a la empresa de transportes Coalla el aumento de la tarifa en un 50%. En los autobuses de esta empresa se trasladan al trabajo la mayoría de los obreros de UNINSA-FELGUERA que viven fuera del casco urbano.

Es así como los pequeños progresos del aumento salarial de los trabajadores, van a los capitalistas sin que represente para el trabajador u apice en el aumento de su nivel de vida.

Por todos es conocida el aumento de la tarifa en las Empresas autobuses de Langreo.

8º SECCION CANTA-CLARO

En La Nueva España apareció una noticia jabonante para la empresa D.F. la creación de 300 nuevos puestos de trabajo. Son lobos de una misma camada. De lo que se trata no es de crear sino de RECONVERTIR, es decir trasplantar personal de AQUI para ALLA.

! ESTEMOS ATENTOS !

Frente a la violencia de las estructuras, es decir, frente a la empresa que nos explota sin conciencia, como todos los capitalistas, está más que justificada la violencia revolucionaria, es decir, el deseo inquebrantable de alcanzar con la lucha una vida DIGNA y sin humillaciones.

Uno de nuestros objetivos ha de ser reducir la jornada de trabajo, imponerla como nuestra unidad; y es esta dirección, hay algunos compañeros que están muy equivocados.

! 44 HORAS SEMANALES !

La UNIDAD ha de ser nuestra arma fundamental. Y la asamblea la expresión del ~~PODER~~ PODER OBRERO.

Y quien haga el juego a la empresa, traicionando sus intereses de clase, que se vea despreciado, boicoteado y denunciado.

Hay un nuevo fichaje para el Consejo de Administración de la Empresa D.F. Uno más que se atrinchera en su puesto para repartirse los beneficios producidos con nuestro trabajo. Se llama Manuel Lucio, que fue director general de Uninsa, presidente de la Compañía de Tubos y hoy es asesor del Banco Urquijo. **! UNA JOYA !**

Cuando nuestros compañeros luchan en Gijón, el deber nos impone estar junto a ellos de una manera activa y no como simples espectadores.