



10 días de lucha firme ¡adelante!

Por nuestras reivindicaciones, que después de las diversas deliberaciones son las 36.000 pts. por un año y si es por dos, otras 12.000 el segundo, 42,5 horas a la semana, un mes de vacaciones, 100% en caso de enfermedad, accidente y jubilación, ayuda escolar de 500 pts. al mes por cada hijo de 6 a 16 años, el I. R.T.P. (Impuesto al Rendimiento de Trabajo Personal), a cargo de la Empresa hasta las 200.000 pts., bonificación de 10 puntos en la prima directa a los mayores de 50 años y de 20 puntos a los mayores de 55, el tiempo en parada al rendimiento promedio.

Son nuestras necesidades más inmediatas que empezamos defendiendo con pre puestas al jurado y que hoy DEFENDEMOS EN LUCHA ABIERTA, TODOS COMO UN SOLO HOMBRE. Desde los primeros intentos de exclusión de RAPIDA y las maniobras de CANOVAS para retrasar el Convenio (para que nuestra lucha no coincidiera con la de los compañeros de SEAT) hemos ido avanzando FIRMEMENTE, primero EXIGIENDO en las primeras ASAMBLEAS la participación de RAPIDA en nuestro Convenio y el inicio de las deliberaciones, luego denunciando los intentos de boicotear la primera reunión de Convenio por parte de CANOVAS.

La respuesta de la Empresa no se hace esperar: amonesta y amenaza con des pido a tres compañeros por participar en las asambleas en el Jurado y la re acción de TODOS es unánime: BAJO RENDIMIENTO. En las ASAMBLEAS denunciemos las propuestas cínicas de la Dirección y el bajo rendimiento se EXTIENDE y la LUCHA ~~XXXXXX~~ CRECE Y SE CONSOLIDA: MANIFESTACIONES por el interior de la fábrica y BOICOT DE HORAS EXTRAS. De nada han servido los intentos de romper nuestra UNIDAD por parte de los jefes y otros elementos, haciendo correr BULOS Y MENTIRAS, ni tampoco el intento de que nos enfrentemos entre nosotros, negando las solicitudes para dejar de hacer horas extras, hacer firmar papeles, etc.

Hemos obligado a la Dirección a deliberar, después de sus amenazas de sus pender el Convenio, discutimos y DECIDIMOS nuestra lucha en las ASAMBLEAS, HEMOS LOGRADO que RAPIDA esté ya representada en la última reunión:

ESTA ES NUESTRA LUCHA. ESTOS SON NUESTROS TRIUNFOS

En estos momentos la Dirección intenta una nueva maniobra para dividirnos, propone "estudiar la situación" antes de seguir deliberando, porque se siente "coaccionada". En cambio la coacción que continuamente está ejerciendo sobre nosotros cada día, a base de abusos, arbitrariedades y represiones de todo tipo, no les importa. AHORA mismo pesa sobre TODOS NOSOTROS la amenaza hecha a los tres compañeros. Ellos hablan de "buena voluntad" pero la buena voluntad la demostramos nosotros cada día trabajando para ellos. AHORA pueden demostrarla ANULANDO LAS SANCIONES Y ACEPTANDO NUESTRAS PROPUESTAS.

La COMISION DELIBERADORA debe ser NUESTRO PORTAVOZ de las decisiones que tomemos en la ASAMBLEA, debe formar parte de la misma y no tomar decisiones por su cuenta, como en los primeros puntos, que rebajó sin conocimiento nuestro. Más acertada fue su actuación cuando decidimos volver a la normalidad, si la Dirección anulaba las sanciones.

Llamamos a sus componentes: MEDARDE, GINOVART, MONTES, ARANDA, GOMEZ Y SANDIN, a que nos informen de una forma clara y que respeten las decisiones

tomadas por TODOS, los puntos "negociables" los tenemos que discutir en la ASAMBLEA, y sus decisiones respetarlas.

En SEAT han conseguido un gran aumento, un buen convenio, una importante victoria SIN SANCIONES NI DESPIDOS, nosotros PODEMOS dar un gran paso adelante porque sabemos como luchar y sabemos que la empresa PUEDE darnos lo que pedimos, por sus extraordinarios BENEFICIOS y por que tiene concedido un aumento en el precio de las máquinas a partir de enero.

LUCHAS EN BARCELONA

NO LUCHAMOS SOLOS: otros compañeros están luchando en este momento en Barcelona por las mismas reivindicaciones que nosotros, En MOTOR IBERICA, PEGASO, CISPALSA, MAQUINISTA, MACOSA, EMERSON y otras, están en plenas de liveraciones de convenios; o están presionando para que empiecen. En MOTOR IBERICA llevan unos veinte días de boicot total a las horas extras para que empiece la negociación del convenio. En PEGASO ya han conseguido un aumento de 2.500 Ptas. mensuales. En el Vallés los trabajadores han ocupado tres empresas la STARLUX, SCHPETEX y otra, y se an refugiado en una iglesia, de la que fueron desalojados por la guardia civil. Se han manifestado por las calles exigiendo les sean atendidas sus reivindicaciones.

EN ESTE MOMENTO, en las ASAMBLEAS debemos TOMAR DECISIONES de como CONTINUAR ADELANTE. LA ASAMBLEA ES NUESTRO ORGANO DE DECISION.

POR NUESTRAS REIVINDICACIONES.

ANULACION DE LAS SANCIONES.

HAGAMOS ASAMBLEAS EN CADA SECCION.

VIVA NUESTRA UNIDAD= ADELANTE.

20 de noviembre de 1972

COMISION OBRERA DE HISPANO OLIVETTI.

La COMISION OBRERA DE HISPANO OLIVETTI debe ser el organo de toma de decisiones en la empresa, debe tomar parte de la misma y no tomar decisiones por su cuenta, como en los primeros puntos, que rebaja sin como-cimiento nuestro. Mas adelante fue su actuación cuando decidimos volver a la normalidad, si la Dirección empuja las sanciones. Llamamos a sus componentes: MEDARDA, GEMEN Y