



SUMARIO

- o COMENTARIO
- o INTRODUCCION
- o LUCHAS EN EL METAL
 - valladolid
 - sevilla
 - madrid
 - cataluña
 - euskadi ...

OCTUBRE 1.974

**DELEGACION EXTERIOR
DE COMISIONES OBRERAS**

boletin informativo

**M
E
T
A
L**

COMENTARIO

=====

Día a día, semana a semana, la acción reivindicativa de los trabajadores se intensifica, se extiende, desbordando los marcos de las empresas para adquirir el carácter de "conflictos" provinciales e interprovinciales especialmente en las ramas del Metal, Química y entre los profesionales de la enseñanza.

El Gobierno y la clase patronal han decidido, como siempre, cargar sobre las espaldas de los trabajadores las consecuencias de una crisis económica (que ellos mismos han provocado para acumular nuevos beneficios) y responden a las justas demandas de los trabajadores incrementando la represión.

Solamente durante el mes de Octubre los cierres de empresas por lock-out se cuentan por decenas, los trabajadores despedidos por decenas de miles, los detenidos en sus domicilios, en las asambleas o manifestaciones por centenares, las cargas de las fuerzas "del orden" contra los trabajadores se multiplican.

Acostumbrados a tantos años de autoritarismo, de tomar decisiones sin contar con la opinión de los que van a ser afectados, se firman "Convenios Colectivos", se dictan Ordenanzas de Trabajo en su mayoría contradictorias, demasiado seguros de que los trabajadores ni van a ser capaces de saber interpretar ni defenderse al reclamar sus derechos ante el "último argumento" de la Guardia Civil o la Policía Armada.

La respuesta que están dando los trabajadores a esas ilusiones, declarando huelgas de tanta envergadura como las de FASA-RENAULT, S.E.A.T., HISPANO OLIVETTI, GENERAL ELECTRICA, ROBERT BOSCH, BABCOCK-WILCOX, PIRELLI, MICHELIN, y tantas y tantas otras, están demostrando que hemos entrado en una nueva fase de la lucha, preludio de acciones de mayor amplitud en el camino hacia la Huelga General que las CC.OO. han fijado ya como un objetivo próximo a realizar.

Como hemos anunciado en nuestros últimos Boletines, la solidaridad con esta lucha, que va a encontrar sin duda una gran resistencia por parte del Régimen, exige YA una ampliación de la solidaridad por parte de todos los amigos de la democracia en España.

Solidaridad moral y material masivas, que haga menos dolorosa y difícil la ruptura política imprescindible e inevitable para pasar de la dictadura fascista a un régimen de libertad y democracia.

En este Boletín nos limitamos a resumir las luchas mas destacadas -no las únicas - de los metalúrgicos durante los dos meses últimos.

Nos parece un homenaje bien merecido a los que mantienen un destacado puesto en la vanguardia del nuevo movimiento obrero de nuestro país.

Octubre de 1.974

DELEGACION EXTERIOR DE COMISIONES OBRERAS

INTRODUCCION

=====

LA SEMANA DE 40 HORAS DE TRABAJO. UNA REIVINDICACION QUE LOS METALURGICOS ESTAN DECIDIDOS A IMPONER CON SU LUCHA.

Contra la carestía de la vida. Por un aumento sustancial de salarios. Porque el impuesto sobre los salarios (IRTP) sea pagado por las empresas. Por el derecho de huelga, derecho de asambleas en los lugares de trabajo y sindicatos, son reivindicaciones que se van unificando progresivamente en todo el movimiento obrero. A las que - de una manera especial - los metalúrgicos añaden la semana de 40 horas.

Hay que recordar que la semana de 48 horas se estableció en España en 1.919, reducida a 44 horas durante la República (1.936-39).

Al imponerse el fascismo se restableció la semana de 48 horas, apelando a la economía de guerra y a la reconstrucción del país.

Treintaicuatro años después, la Ordenanza de la Industria Siderometalúrgica seguía manteniendo las 48 horas de trabajo semanal.

Si esto demuestra que el régimen no ha cambiado en su política de explotar al máximo a la clase obrera, las grandes luchas que se vienen desarrollando por parte de los trabajadores obligan a las "autoridades" a hacer concesiones que no son más que reconocimientos de situaciones impuestas por la lucha.

Así ha ocurrido con el "desbloqueo" de los topes salariales, así está ocurriendo con la semana laboral.

Por una Orden del 20 de septiembre de 1.974, el ministro de Trabajo reduce la jornada laboral a 44 horas semanales para el ramo del Metal (Ordenanza Laboral para el sector Siderometalúrgico).

Como se trata de una concesión arrancada por la fuerza de la lucha en la redacción de la Ordenanza se plantea la "reforma" de una manera confusa, sujeta a las más diversas interpretaciones, en muchos casos en contradicción con Ordenanzas anteriores y con mejoras ya alcanzadas a través de los Convenios Colectivos.

.../...

"El tiempo de trabajo - se dice en la Ordenanza - será de siete horas veinte minutos al día, de 44 horas a la semana, equivalente a 2.105 horas de trabajo efectivo al año".

Para las empresas, la interpretación es sencilla: Si antes los obreros permanecían en la fábrica 48 horas a la semana, pero la Ordenanza les concedía (en las jornadas continuadas) media hora para la comida, lo que suponía 45 horas efectivas de trabajo, ahora se trata de no confundir "actividad" con "jornada".

Y deciden que solo se tendrá en cuenta el tiempo de "actividad", lo que supone que los obreros deben permanecer EFECTIVAMENTE las 48 horas, trabajando incluso los sábados por la tarde aunque la Ordenanza diga que

" el calendario laboral... dejará libre a los trabajadores la tarde del sábado..."

Otra interpretación completamente contraria es la de los trabajadores.

Y como la Dirección General de Trabajo da la razón a las empresas no hay otra salida que la huelga, para imponer no ya las 44, sino las 40 por la que se viene luchando desde hace ya largo tiempo.

La grandiosa huelga de FASA-RENAULT como otras huelgas que resumimos en este Boletín, están motivadas por este problema.

cambio

14-10-74

editorial

Otoño caliente

EL MINISTRO DE HACIENDA
BARRERA DE IRIMO EN BARCELONA

4-9-74
"MUNDO DIARIO"

NO HABRA "OTOÑO CALIENTE"

"NORTE DE CASTILLA"
PREVISIONES QUE SE CUMPLEN

6-10-74

EN VALLADOLID

CAMBIO 16" 23-9-74

CRONICA SEMANAL

El metal, al rojo

al "CAMBIO 16" - 14-10-74

Cada vez más conflictos

=====

VALLADOLID

=====

Empresa FASA-RENAULT, (Industria del automóvil, 13.626 trabajadores).

Como respuesta a la negativa de la dirección de la empresa a los planteamientos hechos por los trabajadores en relación con la nueva Ordenanza Laboral (ver INTRODUCCION), el 27 de septiembre, los obreros del primer turno de las secciones de motores y montaje declararon la huelga decidida por las asambleas correspondientes.

El turno de la tarde se unió al paro y la empresa, a través de los altavoces, dió un plazo de media hora para que los obreros abandonaran las instalaciones.

En la mañana del sábado día 28, los obreros de las secciones de carrocería se unieron al paro. La empresa - siempre a través de los altavoces - conminó a los trabajadores a que abandonaran las naves...

El lock-out, declarado por la empresa, afectaba en esos momentos a 12.400 trabajadores.

La brutal decisión de la dirección de la empresa no consigue otra cosa que endurecer el conflicto, puesto que los trabajadores se mantienen firmes en su lucha por unas reivindicaciones que consideran legítimas.

El día 1 de Oct. más de 5000 obreros se manifiestan por los alrededores de la factoría, sufriendo la primera carga de las Brigadas Especiales de la Policía Armada. Ante la amenaza y el uso de los fusiles, los trabajadores se defienden con piedras. Según el jefe de la policía, el balance de este choque produjo varios heridos y se realizaron 20 detenciones...

Choques parecidos se produjeron en días sucesivos al intentar disolver, con el empleo de la fuerza, diversas concentraciones o manifestaciones de los trabajadores, tanto en los alrededores de la factoría como en el centro de la ciudad.

El día 4, ante un rumor - desmentido después - de que había resultado muerto un obrero en estos enfrentamientos, tuvo lugar una concentración de unas 600 personas junto al cementerio de la ciudad. Una gran parte de los asistentes habían llegado en automóvil, concentrándose más de 200 vehículos. La Policía Armada volvió a emplear la fuerza para disolver la concentración deteniendo, además, a cinco trabajadores, uno de los cuales fue herido.

En la Facultad de Medicina de la Universidad de Valladolid se celebró una asamblea con participación de unos 250 obreros y estudiantes para examinar la situación y la solidaridad que la Universidad podría prestar a los trabajadores en huelga. La policía acudió también allí para disolver por la fuerza la asamblea.

En solidaridad con los trabajadores de FASA-RENAULT pararon las principales factorías de Valladolid como: NICAS (800 trabajadores); MICHELIN (600 - trabajadores); SABA (1000 trabajadores); FADA; TECNIFER; TECNAUTO; VIGUETAS DEL NORTE y otras.

..//..

Un escrito firmado por 25 profesores, 16 abogados, 16 médicos, 7 periodistas y otros licenciados, ingenieros y profesionales hasta un total de 87 se ha publicado en "El Norte de Castilla" en el que a propósito de la huelga de FASA-RENAULT se pide el reconocimiento de los derechos de huelga, asociación y reunión y también una mejor distribución de la renta.

En parecidos términos se ha expresado públicamente el Obispo de la Diócesis.

La solidaridad internacional empezó a manifestarse a partir del día 3 Oct. con un telegrama de los sindicatos C.G.T. de nueve fábricas de la empresa RENAULT en Francia. Dirigiéndose al Gobierno franquista y a la dirección de FASA-RENAULT en Valladolid, protestaban contra los incidentes dramáticos producidos el día anterior, al disparar la policía contra los trabajadores en huelga.

El representante de la C.G.T. en el Consejo de Administración de la RENAULT ha escrito en ese sentido al Sr. DREYFUS director general de la RENAULT.

Posteriormente las Federaciones del Metal C.G.T. ; C.F.D.T. y F.O., suscribieron una carta en la que protestaban por la conducta de la dirección de la empresa en Valladolid, expresaban su completa solidaridad con los trabajadores españoles en lucha y solicitaban una entrevista con el Sr. DREYFUS, acompañados por un abogado español de los trabajadores y un representante de los mismos.

La ejemplar unidad combativa de los trabajadores, que no ha podido romper ninguna de las brutales medidas represivas que se tomaron contra ellos, junto a la solidaridad dentro y fuera de España con su justa lucha, hizo, por fin, retroceder a la empresa.

El sábado día 5, la dirección y los trabajadores, reunidos en el local de los "sindicatos" del Metal, se ponen de acuerdo para que se vuelva a abrir la fábrica el día 8 y proseguir las deliberaciones el día 9.

Los trabajadores acceden a volver al trabajo manteniendo su reclamación de trabajar las 44 horas semanales, librando los sábados por la tarde, a la que añaden **QUE NO HAYA NINGÚN DETENIDO NI DESPEDIDO.**

Para continuar las conversaciones exigen que sus representantes sean elegidos democráticamente a través de asambleas.

A pesar del acuerdo, unos 2.500 obreros de la sección de montajes se mantuvieron en paro durante toda la jornada del día 8 en sus puestos de trabajo y realizando asambleas.

En los medios oficiales se reconoce que durante la huelga se produjeron 27 detenciones, 145 despidos y apertura de expediente disciplinario a 15 cargos sindicales.

La solidaridad debe incrementarse hasta conseguir que TODAS esas sanciones sean anuladas.

VALLADOLID

2-10-74 CORREO ANDALUCIA (C.A.)

Manifestación de los trabajadores de «FASA»

- ◆ Nueve detenidos y diez policías heridos
- ◆ Ciento cuarenta y cinco sancionados y quince enlaces

2-10-74 INFORMACIONES (I)

Valladolid: Manifestación de cinco mil trabajadores de FASA-RENAULT

VALLADOLID

3-10-74 C.A.

Prosigue la tensión por el conflicto de «FASA-Renault»

- PAROS DE SOLIDARIDAD EN "MICHELIN"

4-10-74 C.A.

CONTINUA CERRADA LA FACTORIA «FASA» DE VALLADOLID

- ◆ OTRA FABRICA EN CONFLICTO

=====

ANDALUCIA

=====

SEVILLA

A partir de los primeros días de septiembre pasado y en relación con la nueva Ordenanza Laboral, de la que ofrecemos un resumen en la introducción, se están realizando multitud de asambleas, paros, huelgas y manifestaciones por parte de los trabajadores de las empresas del Metal, entre las que destacan las de FASA-RENAULT (1.800 trabajadores); ASTILLEROS ESPAÑOLES (3.000 trabajadores); INDUSTRIAS SUBSIDIARIAS DE AVIACION (I.S.A.) 800 trabajadores; ARTEFERRO (186 trabajadores); PRODUCTOS MOTO; RECALUX; CONSTRUCCIONES AERONAUTICAS, etc.

En la mayoría de estas empresas el conflicto empezó por la negativa de los ^{trabajadores} a hacer horas extraordinarias, minutos de silencio hasta la declaración de la huelga con ocupación de las fábricas. Todas las decisiones se toman en asambleas.

La solidaridad entre las diversas empresas tomó un nuevo carácter al conocerse la huelga de FASA-RENAULT de Valladolid y las medidas represivas tomadas por la dirección de esta empresa contra sus obreros.

Concentraciones de miles de trabajadores, que derivaban en manifestación hacia el centro de Sevilla, han sido disueltas por la "fuerza pública".

El 5 de Oct., la Comisión elegida por las asambleas de la empresa ISA, fué recibida por el Delegado Provincial de los sindicatos verticales, sin que se consiguiera una respuesta positiva a los planteamientos que hacen los trabajadores, entre los que han puesto en primer plano, la libertad de los detenidos y la vuelta al trabajo de centenares de despedidos por las diversas empresas en conflicto.

Sobre las 11 de la mañana del día 5 la Comisión informó a la asamblea reunida a las puertas de I S A de las gestiones hechas con el Delegado Provincial. Antes de ser disueltos por la brutal intervención de la "fuerza pública", los trabajadores decidieron continuar la acción hasta conseguir la libertad de los detenidos y el retorno a sus puestos de trabajo de todos los despedidos.

A primeras horas de la tarde de ese mismo día, el Delegado Provincial de sindicatos comunicó a los trabajadores que la dirección de la empresa estaba dispuesta a recibir la Comisión elegida por los trabajadores.

El día 7, la prensa legal publicaba bajo grandes titulares "HOY HA SIDO EN SEVILLA UN DIA DE ASAMBLEAS DE TRABAJADORES".

En estas asambleas, con participación de miles de trabajadores se examinaron, sobre todo, los grandes conflictos que afectan a los metalúrgicos sevillanos y muy especialmente a las empresas ISA y FASA-RENAULT, que continuaban cerradas. La tensión aumentaba al decidir los trabajadores la no incorporación al trabajo mientras se mantuvieran las sanciones impuestas por la dirección de FASA-RENAULT de Valladolid.

En la mayoría de las empresas de Sevilla se hacían colectas para ayudar a los trabajadores sancionados.

..//..

Ante la presión de los trabajadores se decretó la libertad de los detenidos y las empresas decidieron la readmisión de los despedidos, si bien a algunos se les impusieron sanciones diversas.

Como la declaración de las huelgas, la vuelta al trabajo fue decidida por las asambleas.

En solidaridad con la lucha de los metalúrgicos fueron al paro o realizaron trabajo lento, etc., varias importantes empresas pertenecientes a otros sectores donde diariamente se celebraban asambleas informativas sobre la evolución del conflicto en el Metal.

Cabe destacar a los trabajadores de URALITA, HUARTE y CIA., CONSTRUCCIONES ALCALA, (de la construcción), CROS, S.A. (de la Química), ROCA RADIADORES (700 trabajadores) estos consiguieron la puesta en libertad y el reingreso en la fábrica de un compañero detenido, manteniendo también una huelga total de varias horas.

Los metalúrgicos de Sevilla han vuelto a dar un gran ejemplo de unidad y combatividad, de aprovechamiento de todas las posibilidades legales para imponer en definitiva las Asambleas y Comisiones, que, como siempre, han mostrado su fuerza y eficacia.

M A L A G A

Del 26 de Jun. al 10 de Jul. los 2.400 trabajadores de la empresa CITESA, filial de la I.T.T., se han mantenido en **huelga** reclamando una subida de 2.000 pesetas mensuales en sus salarios. Durante la huelga se han celebrado casi diariamente asambleas informativas y diversas Comisiones de trabajadores se han entrevistado con el Obispo, jerarquías sindicales, etc.

Los trabajadores de la empresa TAMESE, S.A. hicieron varios paros en solidaridad con los de CITESA.

Tras llegar a un acuerdo con la dirección de la empresa, sobre las reivindicaciones salariales, se reanudó de nuevo el trabajo. La empresa se comprometió a pagar a los obreros los haberes devengados por los días no trabajados.

C O R D O B A

2 Oct. 74. La dirección de la empresa WESTINGHOUSE había sancionado con dos días de suspensión de empleo y sueldo a sus 1.200 trabajadores el 12 de septiembre pasado, por reclamar 2.000 pesetas de aumento mensual en sus salarios. Unos 800 trabajadores reunidos en asamblea habían decidido la iniciación de paros de dos horas diarias apoyando dicha petición. Las tensiones han ido en aumento y han sido agravadas al conocerse la nueva Ordenanza para la siderometalurgia que concede la semana de 44 horas para todo el sector.

Los trabajadores, al cumplirse las 44 horas de trabajo semanal abandonaron la fábrica.

Se ha presentado expediente de conflicto colectivo.

HUELVA

2 Oct. 74. Tras varios conflictos entre los trabajadores y las empresas HUGHI y RELOJERA DEL NORTE, se han registrado también paros de dos horas diarias en ASTILLEROS DE HUELVA en el que participan el 70% de la plantilla, en reclamación de aumento de 3.000 pesetas mensuales, intensificación de la seguridad en el trabajo (en poco tiempo han muerto cuatro trabajadores) mejora de las condiciones higiénicas en los vestuarios, servicios y comedores.

CADIZ

11 Oct. 74. Por un salario mínimo de 400 pesetas diarias más 50 ptas. por asistencia, el IRTP (impuesto sobre salario) a cargo de la empresa, el 100 por 100 del salario real para casos de enfermedad o accidente desde el primer día y otras reivindicaciones, ha habido asambleas, paros y otras formas de lucha en las empresas metalúrgicas ACERINOX, S/A., ASTILLEROS ESPAÑOLES, e ITALIA ACTIS, S/A.

MINISTERIO DE CULTURA



SEVILLA

10-9-74 C.A.

Protestas en (Arteferro)

- ◆ Marcha lenta de los 186 trabajadores de la empresa

FASA

14-9-74 C.A.

Concentración y marcha hacia Arteferro

SEVILLA

29-9-74 C.A.

- EN ESTA EMPRESA LA SITUACION ES ESTACIONARIA

PARO SOLIDARIO EN «FASA»

- ◆ PROTESTAN POR EL CIERRE EN VALLADOLID

2-10-74 C.A.

LOS PAROS EN ISA Y FASA SE PROLONGARON AYER

- «Westinghouse» de Córdoba ha iniciado el conflicto de las 44 horas

Reclusión de trabajadores de «FASA» e «ISA»

4-10-74 C.A.

- ◆ La dirección de «ISA» ha sancionado a veintiséis
- ◆ ENTRE ELLOS, EL PRESIDENTE DE LA UNION SINDICAL DEL METAL

6-10-74 C.A.

Sigue la tensión en el conflicto (FASA) e (ISA)

- Nuevas muestras de solidaridad en distintas factorías

SEVILLA

8-10-74

(FASA) e (ISA) en asamblea

- CUATRO DETENCIONES EN "CASA" Y PARO DE UNA HORA EN "ASTILLEROS"

Reincorporación negociada en (ISA)

- ◆ "FASA" MANTIENE 180 SANCIONES

10-10-74

SEVILLA

10-10-74

En solidaridad con un compañero detenido

- ◆ PARARON 680 OBREROS DE «ROCA-RADIADORES»

CADIZ

INTERVENCION DE TRABAJADORES EN EL CONVENIO DEL METAL

◆ SOLICITAN SEMANA LABORAL DE CUARENTA HORAS

GRANADA

Plante en Industrias Metalúrgicas "Portalé"

En apoyo de los aprendices

17-9-74 CA

Plante en Astilleros de Cádiz

ASTILLEROS DE HUELVA

ABSTENCION DE HORAS EXTRAS

2-10-74 CA

◆ UN SINTOMATICO CONFLICTO POR RAZONES SALARIALES

MALAGA: PARO TOTAL EN CITESA

HUELGA DE «CITESA»

SE HAN SUMADO 200 ADMINISTRATIVOS

CORDOBA: Sanciones a 1.200 trabajadores de Westinghouse

CORDOBA

PAROS PARCIALES EN «WESTINGHOUSE»

◆ En reivindicación de mejoras salariales

E U Z K A D I

V I Z C A Y A

Empresa PROCERSA S.A. - 400 trabajadores.

Ante las anomalías que la empresa venía cometiendo en el pago de los salarios, el día 14 de septiembre se decidió un paro, al que la empresa respondió con el despido de 150 trabajadores.

En solidaridad con ellos se decidió la huelga, despidiendo a 206 más y llegando al cierre de la fábrica el día 30.

El problema solo ha sido resuelto el día 5 al retirar la empresa la demanda de despido, aunque quedan pendientes de Magistratura algunas sanciones.

IBERICA DE MONTAJES - Somorrostro.

La dirección de esta empresa ha sancionado el día 9.9.74 a las dos terceras partes de sus trabajadores con tres días de suspensión de empleo y sueldo.

Los trabajadores exigen que el IRTP y las tarifas de la Seguridad Social sean pagadas por la empresa.

TALLERES DEUSTO - Asúa - 440 trabajadores.

Tras una huelga de varios días, la dirección de la empresa ha concedido a los trabajadores aumentos salariales.

ASTILLEROS DE CADAGUA - Baracaldo - 370 trabajadores.

Al reincorporarse al trabajo los 220 despedidos que habían sido sancionados tres días antes, han vuelto a mantener la huelga al no haber conseguido sus reivindicaciones. La empresa les ha vuelto a sancionar....

EDESA FABRELEC - Basauri - 1600 trabajadores.

Para apoyar su demanda de aumento salarial, más de 1.000 trabajadores declararon la huelga. Como respuesta, la empresa les sancionó con siete días de suspensión de empleo y sueldo, lo que ha dado lugar a que los huelguistas pasen a ser 1.350. Según la prensa, los obreros han conseguido sustanciales aumentos salariales.

GENERAL ELECTRICA ESPAÑOLA (G.E.E.) Filial de THOMSON.

Factoría en Trápaga Sestao. 1.900 trabajadores.

Contra la instalación de relojes de control de costes que la empresa trataba de imponer, el 26.9.74 se declararon en huelga 800 trabajadores.

Desde primeros de año los trabajadores trabajan a salario fijo y se les ha suprimido los incentivos y primas de producción...

La empresa sanciona los trabajadores con suspensión de empleo y sueldo hasta el día 1.10, pero los obreros decidieron continuar la huelga una vez cumplida la sanción lo que dió lugar al paro total con el cierre de la factoría.

Al mismo tiempo 1.500 trabajadores de los 2.200 que tiene como plantilla la G.E.E. en la factoría de Galindo - Sestao, se declaraban en huelga exigiendo aumentos salariales.

El día 4.10.74, la empresa G.E.E. tenía sancionados a 2.700 trabajadores de sus dos empresas, entre los cuales 361 empleados administrativos.

El día 8, al cumplir la sanción impuesta, los trabajadores se presentaron en la factoría decidiendo la huelga, por lo que fueron de nuevo sancionados.

./.

La dirección de la empresa continúa negándose a pactar con una Comisión de trabajadores que exige la dimisión de los cargos sindicales que no defienden sus justas reivindicaciones.

En una rueda de prensa celebrada el 11.10, los directivos de G.E.E. declararon que la huelga en las dos factorías representa una pérdida de 25 millones de pesetas diarias.

No dijeron nada de lo que pierden los trabajadores que, además, no pueden expresarse, como los directivos, ante la prensa.

El conflicto continúa...

BABCOCK WILCOX Sestao - 4.500 trabajadores.

Ante el incesante aumento del coste de la vida, los trabajadores pidieron un aumento de 5.000 pts por mes, rechazando una oferta de 2.000 que les hacía la empresa.

Al no llegarse a un acuerdo, el día 3.10. fueron a la huelga 1.900 trabajadores que automáticamente fueron sancionados, según la costumbre.

El día 9.10, el conflicto se agravó al sancionar a 3.500 trabajadores por el mismo motivo.

Al reincorporarse al trabajo el día 14.10, una vez cumplida la sanción, los 3.500 obreros decidieron continuar la huelga al no haber variado las ofertas de la empresa. Fueron de nuevo suspendidos de empleo y sueldo hasta el día 20.10, por lo que el conflicto continúa.

Los trabajadores sancionados de G.E.E., BABCOCK WILCOX y ASTILLEROS ESPAÑOLES se han manifestado en varias ocasiones por las calles de Sestao, Portugalete y Las Arenas, provocándose choques con la fuerza pública.

MONTAJES NERVION - Basauri - 229 trabajadores. Empresa auxiliar de Astilleros Españoles..

200 trabajadores han declarado la huelga en petición de aumentos salariales. La huelga ha sido resuelta al llegar a un acuerdo entre los huelguistas y la dirección de la empresa.

MONTAJES NERVION - 96 trabajadores. Contratada por Astilleros Españoles.

75 trabajadores han sido sancionados por participar en una huelga en apoyo de una petición de aumento salarial.

ASTILLEROS ESPAÑOLES S.A. - Bilbao

El día 14. del 10, se declararon en huelga los 2.500 trabajadores de esta empresa en demanda de mejoras económicas, sumándose así a los miles de metalúrgicos que se encuentran en huelga en Vizcaya.

G U I P U Z C O A

Entre los días 11 y 30 de septiembre 1974 en petición de aumentos salariales y otras reivindicaciones han estado paralizadas por la huelga mas de 500 trabajadores de las empresas LASTER S.A.; ELECTROCICLOS S.A. y NORBERTO ARIZMENDI de Eibar, AZBE ZUBIAN IRUBE y CIA e INDUSTRIAS OLAZABAL de Arrechavaleta y GOISER S.L. de Irún.

El día 30 todavía seguían la huelga en diversas empresas. En la de JOSE ORMACHEA de Eibar, volvieron al trabajo los hombres, pero continuaban en huelga unas 100 mujeres por discriminación salarial.

La mayoría de estas empresas están cediendo ante la fuerte presión de los trabajadores.

./.

A L A V A

Vitoria.- Durante varios días, más de 1.000 trabajadores que forman la plantilla de la empresa FORJAS ALAVESAS se han mantenido en huelga exigiendo la semana de 44 horas. Este mismo conflicto ha afectado a otras varias empresas metalúrgicas de la provincia como HERRAMIENTAS ARREGUI, HEASA, etc..

=====

Esta impresionante ofensiva de los metalúrgicos en el País Vasco, como en las demás zonas industriales, no está limitada a la lucha contra la carestía de la vida, por mejorar sus condiciones de trabajo, aunque estos sean los problemas que se colocan en un primer plano para desencadenar las acciones.

Como se puede observar en todo el pequeño cuadro que presentamos, del que faltan otras muchas acciones no por más pequeñas menos importantes, la clase obrera avanza progresivamente otro tipo de reivindicaciones que dan a su lucha un contenido más social, demostrando -sobre todo- su decisión de transformaciones de estructuras que permitan a los trabajadores una auténtica participación en las decisiones donde se trata de problemas que les afectan.

La imposición de las asambleas, aceptando todo el riesgo que ello supone, la exigencia de que dimitan los cargos sindicales que no representan verdaderamente a los trabajadores ni defienden sus justas aspiraciones, para elegir a otros en su puesto mientras se IMPONEN las Comisiones elegidas democráticamente y bajo el control de los que eligen, dan a la lucha de la clase obrera -y en este caso de los metalúrgicos- un nuevo contenido lleno de promesas.

Estas exigencias que se manifiestan en una gran parte de las huelgas actuales, tienen un carácter más agudo en el País Vasco, donde por razones que ahora no es necesario exponer, en las últimas elecciones sindicales fueron "elegidos" en una serie de empresas, elementos que por ahora han mostrado más afinidades con los criterios de los patronos que de los trabajadores.

Según el diario "INFORMACIONES" de fecha 10.10.74, la Organización Sindical de Vizcaya hizo pública una nota con las siguientes puntualizaciones:

"Primera.- Las peticiones con las que pretenden justificar los paros son las contenidas en hojas que se vienen difundiendo por distintas provincias, obedeciendo consignas de grupos subversivos....

Tercera.- La dimisión de los dirigentes sindicales y que sean las Asambleas de Trabajadores quienes negocien es otra de las peticiones y la más clara manifestación del carácter político de los planteamientos....."

Y tan clara.....

Lo que tanto preocupa a los verticalistas no es el hecho de que sean o no legales estos planteamientos (ellos dicen, naturalmente, que no) sino que estén apoyados por la huelga que tampoco es legal, de decenas de miles de trabajadores.

Y el hecho de que cada vez sean más los patronos que prefieren negociar con las Comisiones auténticamente representativas, que con los agentes a sueldo del Sindicato Vertical que si nunca ha representado los intereses de los trabajadores va dejando de ser el instrumento de los patronos, gracias a la heroica lucha de la clase obrera.

El camino hacia la constitución de un auténtico Sindicato de clase, independiente y unitario de todos los trabajadores, se va ensanchando.

Se está forjando con la lucha unida cada vez más amplia, mejor coordinada a pesar de los grandes obstáculos a que los trabajadores tienen que hacer frente, como se demuestra, también, en este Boletín.

BILBAO

27-9-74 C.A.

Siguen en la calle los 204 despedidos de «Procersa»

- LA HUELGA COMENZO POR DESACUERDO CON LAS NOMINAS

«GENERAL ELÉCTRICA ESPAÑOLA»

Paro de 800 obreros en la factoría de Trápaga

1-10-74

Sanciones masivas en General Eléctrica Española

«General Eléctrica Española»

3-10-74

Dos mil doscientos sancionados

BILBAO

Huelga en «Babcock Wilcox»

- ◆ SE SUMA A LA DE «GENERAL ELÉCTRICA» 4-10-74

BILBAO

5-10-74

Cuatro empresas en huelga

- ◆ CASI SIETE MIL OBREROS, EN PARO

BILBAO

10-10-74 C.A.

«Babcock Wilcox» ha sancionado a 3.500 trabajadores

◆ «EDESA-FABRELEC» Y «MONTAJES NERVION» SE SUMAN A LA HUELGA

MANIFESTACION DE TRABAJADORES EN PORTUGALETE
11-10-74 INFORMACIONES

ALTA TENSION EN VIZCAYA

MAS DE SEIS MIL SANCIONADOS Y QUINIENTOS DESPEDIDOS

11-10-74
C.A.

PERTENECEN A SEIS EMPRESAS EN HUELGA

BILBAO: MAS DE 3.000 TRABAJADORES NUEVAMENTE SUSPENDIDOS DE EMPLEO Y-SUELDO

15-10-74 INF.

VITORIA

VITORIA: Cierra la fábrica de «Forjas Alavesas»

El conflicto por la jornada de 44 horas

EIBAR

DOS EMPRESAS, EN HUELGA

- CIEN MUJERES, CONTRA LA DISCRIMINACION SALARIAL

1-10-74
C.A.

Eibar

Despidos y sanciones en dos empresas

GUIPUZCOA

466 trabajadores del metal, en huelga

RENOVADAS SANCIONES EN EMPRESAS EIBARRESAS

- ◆ Por diferencias salariales

EIBAR

TRES EMPRESAS, EN HUELGA

Guipúzcoa

PARO DE 669 OBREROS

Los conflictos eibarreses endurecidos

MINISTERIO DE CULTURA



G A L I C I A

Vigo.- 3.10.74.

Más de 2.000 trabajadores de los Astilleros FACTORIAS VULCANO y BARRERAS han decidido negarse a hacer horas extraordinarias para presionar a las empresas sobre una serie de reivindicaciones que han planteado.

Su protesta la han hecho constar en un documento firmado por todos ellos a los que se han unido más de cien cargos sindicales y los demás sectores profesionales y sociales de Vigo.

M A D R I D

ROBERT BOSCH ESPAÑOLA, S.A. - 800 trabajadores.
Fabricación de material auxiliar del automóvil.

Los trabajadores de esta empresa venían celebrando asambleas desde mediados de septiembre, en la empresa, para ser informados por el Jurado de la marcha de la petición de "conflicto colectivo" demandada por el Jurado de Empresa.

... con este motivo fueron despedidos 5 trabajadores a mediados de septiembre. El 18.9, 500 trabajadores del turno de la mañana pararon toda su jornada en protesta por los despidos de sus compañeros...

21 de septiembre. Continúan en huelga los trabajadores de R. Bosch, los que reclaman la readmisión de los 5 compañeros y uno detenido por la policía en el transcurso de los incidentes... los trabajadores se mantuvieron en Asamblea de las 7 a las 10 de la mañana en que fueron desalojados por la policía....

El lunes 23.9. ante el cierre de la factoría los trabajadores se dirigieron a una iglesia donde intentaron hacer una asamblea. Requeridos por la policía los obreros se disolvieron sin incidentes...

12 octubre. Según noticias de hoy, más de 600 trabajadores de R. Bosch se concentraron ayer mañana frente a las puertas de la factoría por espacio de media hora. Una Comisión de los trabajadores manifestó que no entrarían al trabajo mientras no fueran levantadas las sanciones que pesan sobre algunos de sus compañeros.

A pesar de la presencia de la fuerza armada, no se produjo ninguna detención. Los trabajadores reunidos se disolvieron sin incidentes, pero no entraron a trabajar.

... Es de destacar el esfuerzo hecho por los trabajadores a través de una Comisión nombrada por ellos, para dar solución al conflicto, ante la inutilidad del Jurado de Empresa al que los trabajadores piden su dimisión. La cerrazón de la empresa al negarse a escuchar y recibir a estos trabajadores está llevando el conflicto a casi un mes de duración, situando con esta postura a los trabajadores al borde de la desesperación, al querer vencerles por el hambre.

Con motivo de este conflicto se concentraron en una Iglesia de Vallecas Madrid, más de 600 personas en su inmensa mayoría trabajadores de R. Bosch. La policía irrumpió en el templo deteniendo a casi 300 personas, 33 de las cuales se les han impuesto multas que van de 50.000 a 200.000 pesetas. Al entrar la policía en el templo fue recibida con un estruendoso VIVA CC.00.

El 14 de octubre, la Guardia Civil impidió la entrada en la fábrica a 22 trabajadores que habían sido despedidos. Uno de ellos fue detenido. Por otra parte el Jurado de empresa notificó que la dirección de la empresa aumentaría 2.700 pesetas para todas las categorías (con carácter no observable) y la readmisión de todos los trabajadores salvo los despedidos.

Los trabajadores en desacuerdo con las medidas de la empresa interrumpieron el trabajo otra vez a la 1½ de la tarde hasta la hora de salida. Hasta este momento el número de trabajadores de esta empresa encarcelados asciende a 7.

Robert Bosch Española

20-9-74 C.A.

Intento de diálogo que acabó en cinco despidos

◆ UN PARO DE SOLIDARIDAD HA SIDO LA RESPUESTA A LA SANCION DE LA EMPRESA

«Robert Bosch»

Trabajadores
desalojados
por la Policía

22-9-74

MADRID: Quinientos trabajado-
res de «Robert Bosch Española» para

23-9-74 INFOR.

MADRID: DESALOJO
EN ROBERT BOSCH

MADRID

24-9-74 C.A.

Cierre conflictivo de (Robert Bosch Española)

● OCHOCIENTOS OBREROS, AFECTADOS

12-10-74 INFOR.
CONCENTRACION
DE SEISCIENTOS
TRABAJADORES
DE ROBERT BOSCH

V I G O

**PARO DE
APOYO**

4-10-74

COR. ANS.

◆ Se respalda un
escrito firmado
por dos mil
obreros.

EL FERROL

Huelga en una
contrata
de "Astano"

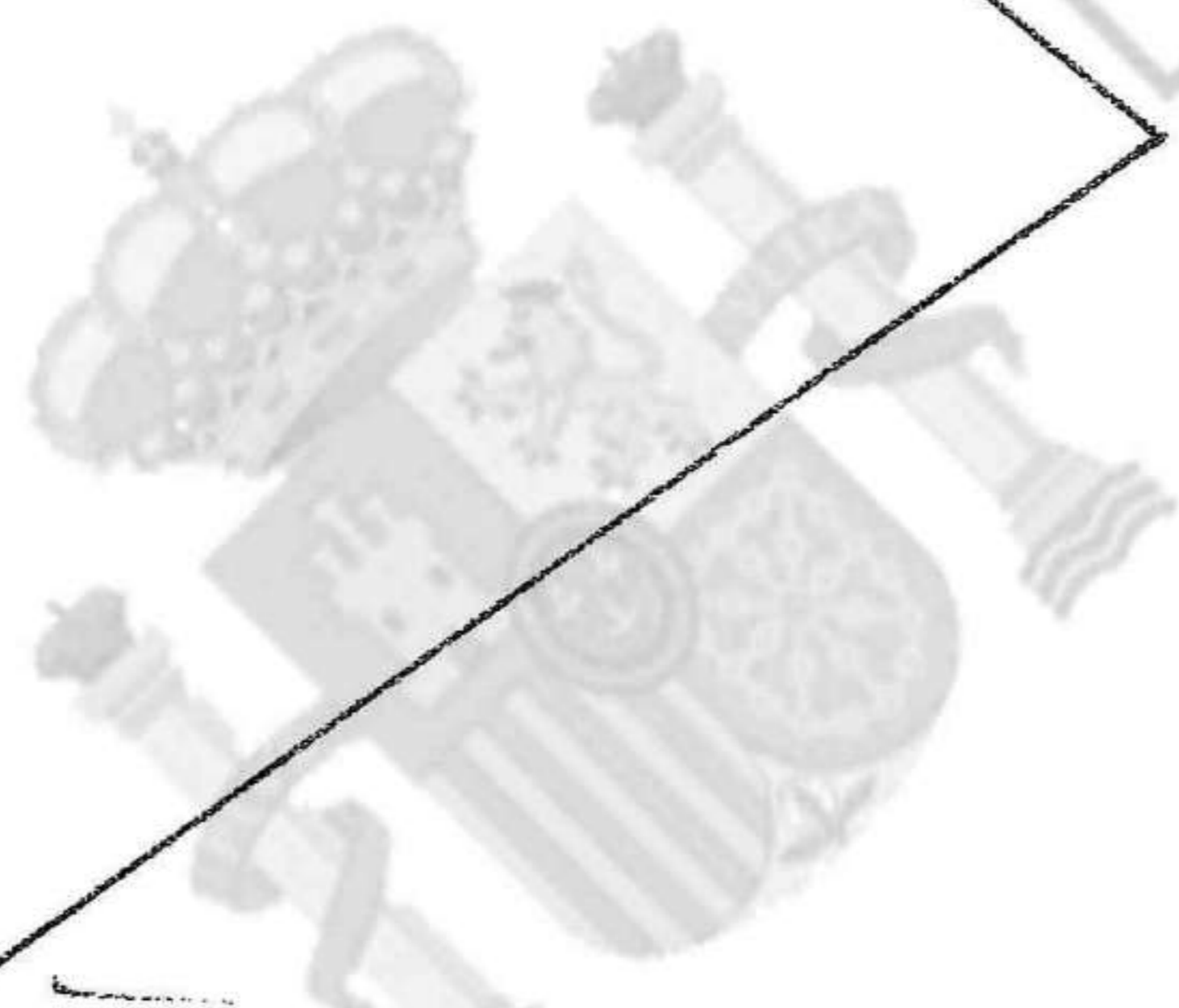
V I G O

**CONTINUAN EN
"VULCANO"
SIN HACER
HORAS EXTRAS**

V I G O 9-10-74

**Continúa el plan-
te de las horas
extras**

MINISTERIO DE CULTURA



B A R C E L O N A

SEAT (FIAT) fabricación de automóviles. - 24.000 trabajadores.

En esta empresa piloto, de tan grandiosa tradición de luchas se han venido desarrollando durante el mes de septiembre, asambleas en las que los trabajadores han elaborado su plataforma reivindicativa ante el nuevo Convenio Colectivo.

El 13.9.74, la prensa legal daba cuenta de que "una comisión de trabajadores hizo entrega al subdirector de Relaciones Laborales de una carta avalada por 2.600 firmas en la que se exponen 18 puntos reivindicativos".

Estos puntos pueden resumirse así:

Readmisión inmediata de los despedidos y anulación de todos los expedientes y sanciones por conflictos colectivos y laborales. 40 horas semanales de trabajo. 700 pesetas de salario mínimo diario en cinco días; prima fija de 3.000 pesetas para el rendimiento del 75%. IRTP (Impuesto sobre el salario) y Seguridad Social a cargo de la empresa. Un mes de vacaciones en verano y diez días en invierno. Jubilación a los 60 años, aparte de otras importantes mejoras en las condiciones de trabajo.

El 26 de septiembre la prensa comunicaba que varios centenares de obreros del taller 1, habían declarado la huelga para apoyar estas reivindicaciones.

Días después se informaba que se había restablecido la normalidad "tras los paros intermitentes" en varios talleres de la fábrica.

El 7.10.74, la prensa informaba que 4.300 trabajadores de SEAT habían declarado la huelga como protesta por la detención de 47 trabajadores de esta empresa que celebraban una asamblea en San Cugat del Vallés. Por la tarde se sumaron al paro otros 3.800.

El 8.10, el paro sobrepasaba la cifra de 10.000 exigiendo la libertad de los detenidos y en solidaridad con los huelguistas de HISPANO OLIVETTI y FASA RENAULT.

El 18 de octubre, al cumplirse el tercer aniversario del asesinato de ANTONIO RUIZ VILLALBA, más de 14.000 trabajadores ocuparon la factoría colocando varios retratos del obrero asesinado.

Estas acciones demuestran la alta conciencia y el grado de combatividad de los trabajadores de SEAT, que han conseguido, junto con la acción solidaria de otras empresas de Cataluña, un primer éxito: la libertad de TODOS los obreros detenidos en la asamblea y su reingreso en SEAT.

La lucha por el Convenio continúa y la tensión existente anuncia nuevas acciones si la empresa no concede las justas peticiones.

HISPANO OLIVETTI .- Barcelona, 3.593 trabajadores. 6.000 en toda España.

Con vistas a la negociación del próximo Convenio Colectivo, los trabajadores habían aprobado, a través de sus asambleas, una serie de reivindicaciones entre las que resaltan: aumento salarial de 75.000 Pts por año para todas las categorías. Un mes de vacaciones en verano y diez días en Navidad. 40 horas semanales de trabajo. IRTP y Seguridad Social a cargo de la empresa. Cien por cien del salario real en caso de accidente o enfermedad. Jubilación a los 60 años con la totalidad del salario real. Derecho de reunión dentro de la empresa, etc..

El 30 de septiembre, más de las dos terceras partes de la plantilla -según fuentes oficiales- comenzaron un paro ante las discrepancias surgidas en torno a la

./.

plataforma reivindicativa de los trabajadores que el Jurado de Empresa había mutilado, sobre todo en lo referente al IRTP.

El día 8 de octubre, el turno normal de la mañana no empezó el trabajo y se celebró una asamblea con participación de unos 3.000 trabajadores. Decidieron la huelga ante la negativa de la empresa a la dimisión del Jurado. La mayoría de los participantes en la asamblea se dirigió al Sindicato para pedir una sala y seguir la reunión. El Sindicato lo negó.

El día 9, los trabajadores se concentraron ante la fábrica e hicieron una asamblea informativa. Unos 3.000 trabajadores fueron a pie hasta los locales del Sindicato, donde encontraron las puertas cerradas y un gran despliegue de policía que les impidió el paso.

En vista de ello, los trabajadores se reunieron en la Catedral, donde redactaron y firmaron un documento a la opinión pública. Una Comisión se entrevistó con el Obispo Auxiliar, quien hizo gestiones con el Sindicato para que les concedieran la sala. Como la policía no permitió la entrada de la Comisión en la Catedral, todos salieron para celebrar una asamblea en la explanada.

Varios piquetes de obreros recorrieron algunas fábricas para explicar su lucha, recibiendo una gran solidaridad. Como ejemplo, los trabajadores de "RAPIDA" filial de HISPANO OLIVETTI, hicieron una asamblea informativa y recogieron 11.000 Pts de solidaridad.

El día 10, la asamblea decide enviar un documento por medio de Comisiones elegidas que van a sindicatos y al Obispado. En el mismo plantean que no haya ninguna represalia y exigen de que sea la Comisión elegida por las asambleas la que negocie con la empresa y que se les facilite un local en la fábrica para realizar las asambleas.

El día 11, cerca de dos mil trabajadores - según la prensa legal - se concentraron a las puertas de la fábrica. Informados en la asamblea de los resultados obtenidos por las Comisiones en sus gestiones, la asamblea decide volver al trabajo al cumplir la última sanción haciéndose hincapié en los siguientes puntos: Se sigue exigiendo la dimisión del Jurado de Empresa.

El hecho de mantener un paro prolongado puede perjudicar a las relaciones de los obreros entre sí y a la cohesión lograda hasta ahora en sus reivindicaciones. Se seguirá exigiendo la dimisión de los cargos sindicales.

Tras dos horas y media de discusión se llegó a estos acuerdos. Una Comisión elegida por la asamblea se entrevistó con la dirección de la empresa para comunicarles esta decisión. Otra Comisión se dirigió a la Delegación de Sindicatos, donde se consiguió una sala para que los trabajadores pudieran reunirse cuando lo consideraran conveniente. Otra Comisión se dirigió al Obispado, para agradecer sus gestiones y comunicar la decisión de la asamblea.

Tanto en los medios sindicales como empresariales se ha asegurado a las Comisiones de Obreros que no habrá ningún despido.

Si dedicamos un espacio mayor al desarrollo de esta huelga es porque parece la más típica de la nueva orientación del movimiento obrero hacia la elevación del contenido de su lucha. No porque sea la única.

Por las referencias que hacemos del desarrollo de otras acciones se puede constatar tanto la progresiva unificación de sus programas reivindicativos como la rápida asimilación de la táctica, uniendo a sus reivindicaciones más inmediatas los problemas políticos más sentidos como la lucha contra la represión, la libertad sindical, incluso LA CREACION DEL NUEVO SINDICATO UNITARIO, INDEPENDIENTE Y DEMOCRATICO, de los trabajadores.

A las conquistas ya logradas e irreversibles como la huelga y la asamblea, el movimiento obrero se está planteando YA, la elección democrática de sus representantes y la conquista de los locales sindicales.

La reciente huelga general del B AJO LLOBREGAT (Barcelona) ha ofrecido al nuevo movimiento obrero un caudal riquísimo de experiencias que se van generalizando. La huelga de HISPANO OLIVETTI marca de forma muy clara esta tendencia a utilizar TODOS los medios legales para imponer las decisiones aprobadas democráticamente en las asambleas a través de sus auténticos representantes.

Es inevitable que esta justa orientación de las CC.OO. tropiece con los obstáculos que representa la pervivencia del régimen fascista, pero al nivel que está llegando la lucha de la clase obrera esto no hace más que ayudar a la toma de conciencia de las amplias masas sobre la necesidad de conquistar la libertad, de terminar con la dictadura.

Coincidiendo, en el tiempo, con estas acciones en SEAT o HISPANO OLIVETTI, defendiendo programas reivindicativos semejantes y aplicando la misma táctica, la lucha de los metalúrgicos en Barcelona y comarca ha alcanzado una amplitud sin precedentes.

Resumiendo las informaciones facilitadas por la prensa legal - que no hace referencia más que a los "conflictos" que adquieren la envergadura de paros, huelgas o manifestaciones, - se destacan las acciones en las siguientes empresas :

Iberia Radio(443 trabajadores), Acústica y Electrónica Roselson(1.074), Cumbre, S/A.(300), Fundiciones Industriales(1.000), Aluminio Hispano Suiza(420), Estampaciones Metálicas(200), FISA(1.026), paros en 10 pequeñas empresas de Manresa con un total de 1.500 trabajadores; MELER(300), TYCSA(600), Artes-Jeager(300), Unidad Hermética(600), Talleres Fontanet(101), Asea/Ces(525), Vieta(140), Tarsa(150), Industrias Cabré, Comes, Fusal, Ficher, Damper Ibérica, Telesincro, MACOSA, Motor Ibérica, Utillajes Boy, Lujan, Alday, etc. etc. etc.



Manifestación
de los obreros
de Iberia Radio

TELE/ETP
4-9-74

PARO TOTAL
EN "ACUSTICA
Y ELECTRONICA
ROSELSON"

CORREO
CATALAN

BARCELONA

C.A.

SE ENCIERRAN EN UNA IGLESIA

◆ DOSCIENTOS DESPEDIDOS DE "IBERIA
RADIO"

DOS DESPIDOS EN EL CONFLICTO
DE «INDUSTRIAS CABLE, S. A.»

BARCELONA

5-9-74 C.A.

Conflictos en cadena

● Diez empresas afectadas y centenares de despedidos

BARCELONA: VEINTICINCO MIL TRABAJADORES,
CONTRA EL DESPIDO LIBRE 12-9-74
INFORM.

ROSELSON

ASAMBLEA
EN LA
CATEDRAL

19-9-74

BARCELONA

26-9-74

C.A.

Paros de presión en «Seat»

★ CONTINUAN LOS CONFLICTOS EN OTRAS
CUATRO EMPRESAS

BARCELONA

DEPRESION
SALARIAL EN
"ROSELSON"

● PARO TOTAL DE LOS
NO SUSPENDIDOS

7-10-74

BARCELONA

3-10-74

HUELGA EN «PIRELLI» E «HISPANO OLIVETTI»

BARCELONA
Paros en ocho empresas
4-10-74

BARCELONA

5-10-74 C.A.

En «Seat» se ha iniciado un paro de dos horas

◆ CONTINUA EL CONFLICTO DE «HISPANO OLIVETTI»

BARCELONA

6-10-74

Mil quinientos obreros, en la asamblea de «Hispano Olivetti»

«SEAT»

CUATRO MIL OBREROS, EN PARO

8-10-74

BARCELONA

9-10-74

PAROS Y SANCIONES EN VEINTE EMPRESAS

◆ SE SOLICITA EN «HISPANO OLIVETTI» LA DESTITUCION DEL JURADO

BARCELONA: DOS GRAVES CONFLICTOS LABORALES

DOS MIL QUINIENTOS TRABAJADORES DE HISPANO OLIVETTI, NUEVAMENTE SUSPENDIDOS DE EMPLEO Y SUELDO

9-10-74
INFOR.

LOS PROBLEMAS LABORALES EN «HISPANO OLIVETTI»

Los trabajadores, suspendidos de empleo y sueldo, intentaron celebrar ayer una asamblea en la Casa Sindical

10-10-74

VANGUARD.

Al no conseguirlo se trasladaron al claustro de la Catedral e inmediaciones del Palacio Episcopal