

# hora DE MADRID

número  
especial  
sobre  
barreiros

COMITE DE MADRID DEL PARTIDO COMUNISTA DE ESPAÑA

Abril 1970

Número 20



## TRABAJADORES de BARREIROS

**H**ora de Madrid cuya tarea es la defensa de las reivindicaciones obreras y la denuncia de la explotación, estafas y vejámenes a que se ven sujetos los trabajadores, dedica este número especial a tratar vuestros problemas y a ponerlos en conocimiento del resto de los trabajadores madrileños.

**L**os comunistas madrileños conocemos desde sus orígenes esos problemas porque somos trabajadores como vosotros, porque no pocos de nuestros militantes han sido y siguen siendo compañeros vuestros, a muchos de los cuales Novo y sus cuadrillas han despedido, sancionado, trasladado, e incluso encarcelado, lo mismo que a otros obreros de vanguardia de la factoría.

**H**emos tratado de reflejar exactamente vuestra situación, vuestra lucha y vuestras reivindicaciones. "Hora de Madrid" no es hoy nada más que vuestro portavoz. Aquí denunciaremos desde el mito Barreiros, hasta la sanción económica por las recientes protestas que se han llevado a cabo. Desde el trato inhumano que impone la dirección al salario arbitrario e insuficiente.

**E**s decir frente a un "clan Barreiros", amigo de Franco, protegido por los americanos (y decorado por ellos) que durante años la prensa y TV han venido presentando como "bienhechores de la patria", "Hora de Madrid" denuncia la situación real que sufren

los cerca de 9.000 trabajadores de una empresa que ayer fue de Barreiros que hoy es de los americanos y en la que ayer y hoy están como jefe de Policía el mismo de siempre: el nefasto y criminal Novo, pues el odio a los trabajadores es común al capitalismo se llamen sus gerentes D. Eduardo o Mr. "Chiripa".

**C**on este número pretendemos ayudaros en vuestra denuncia contra una dirección americana que opera más con mentalidad de jefes de campo de concentración que de organizadores de una producción racionalizada, contra un jurado al servicio de los americanos y nombrado por ellos, antiobrero, contra el policía Novo y sus compinches. Ayudaros en vuestra lucha por un convenio acordado por vosotros, y

no por Mr. "Chiripa", Novo y compañía. Estimular la solidaridad de clase de los trabajadores madrileños coordinando sus luchas con las vuestras.

**C**omo marxistas que somos creemos firmemente que la "emancipación de los trabajadores es obra de los trabajadores mismos". Lo cual quiere decir que el esfuerzo principal por alcanzar vuestros derechos os incumbe a vosotros. Con vuestra unidad y vuestra lucha podéis derribar todos los obstáculos, imponer el reconocimiento de vuestros derechos. Unidos todos vosotros, unidos al resto de los trabajadores madrileños sois más fuertes que Novo y compañía, que los americanos, que el mismo régimen de Franco.

**Q**uemos también dirigirnos un llamamiento, a vosotros y a todos los trabajadores madrileños, para ocupar un puesto de primera línea en estas luchas, en las filas del Partido Comunista de España, vanguardia dirigente de la lucha de todo el pueblo por la democracia, por un sindicato obrero y representativo, por el socialismo.

### ¿JURADO, RATEROS?

**MADRID:** Del fondo social de los trabajadores todos los miembros del Jurado han robado. Los dos que van al Consejo de Administración han sacado cada uno 80.000 Pts. Los diez restantes han tocado a unas 40.000 por cabeza.

**ZARAGOZA:** También el Jurado aragonés participa en este botín. 40.000 Pts. Los dos representantes del Consejo. 20.000 Pts cada uno de los ocho miembros restantes.

¿ Donde están los 5.000.000 depositados en el Banco de Zaragoza, como premio por haber sido declarada Barreiros, empresa modelo? ¿ Habrán conocido el mismo destino que el dinero del fondo social?

# nombres a retener

La intensificación de los métodos de explotación, la represión laboral y política, los despidos y detenciones sólo son posibles cuando la empresa tiene a su disposición una serie de elementos cuya tarea fundamental es aumentar la producción mediante el recorte de tiempos, la denuncia de los compañeros que encabezan las protestas, la obstrucción de las legítimas reivindicaciones de los trabajadores.

Estos canallas trabajan desde la dirección de la empresa a los talleres, pasando por el mismo jurado sindical. Conocerlos, denunciarlos, aislarlos, es un deber necesario en un acto de autodefensa. Conviene, además, retener estos nombres y apellidos. Mi Franco ni el Opus son eternos. En su día, el proletariado de Barreiros decidirá qué hacer con ellos. Mientras tanto, divulguemos sus nombres para que sean conocidos y repudiados. No debe quedar ningún taller de la factoría que no conozca a estos sinvergüenzas. Publicamos a continuación un "CUADRO DE DESHONOR" donde figurarán los principales truhanes de la empresa.

## DIRECCIÓN

M. JACK E. CHARIPAR, Vicepresidente Ejecutivo, más conocido por "Chiripa". Interviene muy activamente en las cuestiones de personal.

JOSE DELGADO NOVO, jefe de Personal, antiguo abogado empresarial en las minas de Asturias, donde su especialización era "liquidar mineros". Fue Presidente de la Sección Social del Metal, donde le sucedió Bañales, y ex-jefe de Personal de Manufacturas Metálicas, de donde pasó a Barreiros. Está estrechamente conectado con la Brigada Política-Social, de la cual es bastante posible que sea miembro. En su celo profesional no se limita a las suspensiones, traslados, despidos, sino que es responsable de numerosas detenciones de obreros. Durante el Estado de Excepción hizo detener a varios de estos y luego los despidió por "falta injustificada" al trabajo. Y aunque los obreros fueron puestos en libertad y pese a haberles sido la sentencia favorable, no fueron readmitidos. Nadie sabe su sueldo. No figura en nómina y la empresa deposita sus retribuciones en una cuenta bancaria.

MIRALL, ayudante del jefe de Personal, trabaja codo a codo con Novo. Es apodado "EL REPTIL".

## TALLERES

PORRINO, jefe de cronometradores en "SIMCA"

HIGUERO, jefe de Chapados.

MIGUEL MARTIN, encargado de Chapa.

JUAN BATRE, contramaestre de Chapa.

ALEJANDRO GUERRA MACHO, jefe de montajes en "SIMCA"

## UNA BASE YANQUI EN VILLAVERDE?

En las puertas de la factoría de Barreiros-Diesel de la que fue llamada "empresa española modelo", puede verse ahora, ondear la bandera norteamericana. Al verla ahí, uno se pregunta: ¿Esto que es? ¿Otra base yanqui? La bandera española está allí también, pero, como si fuera un símbolo, flanqueada por dos norteamericanas: a un lado la yanqui de las barras y de las estrellas; al otro, la de la Chrysler, el pulpo automovilístico ameri-

# BARREIROS, CAMPO DE CONCENTRACION

Barreiros es empresa, donde la explotación del hombre alcanza, en nuestros días, un grado difícilmente superable. No va sólo en el salario, sino en las propias condiciones de trabajo, mediante un reglamento de Régimen Interior auténticamente inhumano y al que se oponen todos los operarios de la factoría.

Los salarios, de difícil especificación dadas las 45 formas posibles de retribución y descuento existentes, nos indican ya la primera y más grave discriminación. Mientras un especialista cobra un sueldo mensual de 4.056 Pts. (2.912 de salario normal por hora y 1.144 de mejora por convenio) un jefe de equipo gana ya 12.000 Pts., un contramaestre 15.000, un ingeniero 40 ó 50.000 y un Director de División 100.000, es decir, 20 veces más que aquél. Igual o mayor discriminación hallaríamos en las diferencias entre las primas de los especialistas y los "beneficios" que por diferentes motivos alcanzan estos últimos.

Primera medida de un campo de concentración es aislar a sus ocupantes, impedir que estos se comuniquen entre sí. ¿Acaso no es lo que ocurre en Barreiros? No solamente entre obreros de divisiones distintas, sino aún con los de la misma división, la empresa intenta impedir la comunicación de los trabajadores. Para ello, se clausuran puertas comunicatorias, inclusive las que acceden a los patios para impedir que salgan a ellos. ¿Acaso los ingenieros y el personal superior están sujetos a la misma penalización?

Las condiciones higiénicas son deleznable: pésimos los sistemas de ventilación y de extracción de aires, como ejemplifica la sección de pintura. Escasos los wáteres, mal ventilados, sin desinfección necesaria. Inexistentes prácticamente las instalaciones de aseos, donde la discriminación alcanza un grado increíble, como en la División Dodge, que tiene 6 duchas para 30 encargados -una para cada 5 personas- mientras que los obreros, 450 cuentan solamente 2, es decir

1 por 225 personas, repetimos, 225, y estas sin agua caliente. ¿O es que para la Dirección de la Empresa los trabajadores no son personas? Vergonzosos los vestuarios. Pequeños, debiendo desvestirse los trabajadores apelotonados unos contra otros, en promiscuidad, y sin gavetas para guardar la ropa.

No busquemos naturalmente instalaciones deportivas o culturales en nuestro recinto, club social, becas empresariales, periódico que recoja problemas laborales y denuncia las terribles condiciones en que se desarrolla el trabajo (existe eso sí, un Boletín de Empresa, conocido como Suplemento del AS). El economato, de comestibles, no representa ningún beneficio, ya que rigen los mismos precios que en la calle, pese a gozar de una serie de exenciones fiscales que dejan unos beneficios suplementarios a la empresa (en 1969 vendió por valor de 140 millones de Pts.

De ahí, que al traspasar las puertas de

la fábrica, se tenga la sensación de entrar en una gran cárcel, donde se vigila constantemente a los hombres uniformados, buscando aislarlos, castigarlos, controlando hasta el aire que respiran, siguiendo hasta el último de sus movimientos, mientras estos miles de hombres se dejan el sudor y la vida para producir riquezas que luego aprovechan un puñado de ladrones, como los ministros y subalternos del escándalo Matesa y de los cientos de Matesas que día a día se dan en España, beneficios que son recogidos por los imperialistas yanquis, verdaderos colonos de la fábrica.

Es esta pesadilla contra la que se rebelan los trabajadores de Barreiros, esta abismal discriminación en los sueldos la que denuncian, estas condiciones de explotación y miseria en que desenvuelve la mayor parte de sus días, la que no están dispuestos a tolerar más tiempo. Estas son sólo algunas notas, sobre aspectos de la vida en la que fue declarada, no hace mucho, "Empresa Modelo".

## LA LUCHA POR EL CONVENIO COLECTIVO

En Barreiros, como en muchas otras muchas empresas, está planteada la negociación de un Convenio Colectivo. Pero ¿con quién lo "negocia" la empresa? ¿con los trabajadores? NO. La Chrysler se propone imponer un convenio a lo Juan Palomo: yo me lo guiso y yo me lo como. Su "interlocutor" es un Jurado, -sucesor del que fue obligado a dimitir por los obreros- que no representa a éstos, que ha sido desconocido y repudiado por los trabajadores.

Teniendo en cuenta esto, el 4 de diciembre de 1969, los trabajadores dirigieron a la Dirección un escrito con más de 1.500 firmas, reclamando la realización de elecciones para designar sus representantes en las negociaciones del Convenio. La empresa dio la callada por respuesta. El 22 de enero de este año, el Jurado patronal da a conocer en los tableros de anuncios las "peticiones" que dice haber presentado en la negociación. Los obreros, que no han sido consultados para nada, accion con indignación estas "peticiones" del Jurado, confusas, contradictorias, engañosas y, en nuevo-escrito a la Dirección manifiestan que "no reflejan sus reivindicaciones" y exponen sus demandas, que son, entre otras:

-Convenio de un año de duración, retroactivo al 1 de enero de 1970 y extensivo a todos los trabajadores, considerando también como tales a los técnicos.

-Salario mínimo de 350 Pts. diarias (10.500 mensuales) para el peón, con justa escala progresiva para las demás categorías. Escala móvil automática a tenor del aumento del coste de vida.

-Jornada de 42 horas semanales. Vacaciones de 30 días con 100 por 100 del salario real. Tres pagas extraordinarias al año con 100 por 100 de las percepciones mensuales.

-100 por 100 del salario real en caso de enfermedad o accidente y por jubilación (que debe darse a los 60 años).

-Prima de producción colectiva igual para todos (sin las diferencias arbitrarias de coeficientes con que actualmente se abona) y aumento de la misma en consonancia con el aumento de la producción.

-30 % de aumento sobre el salario real en las tareas peligrosas y tóxicas. Mejora en los métodos de trabajo, tiempos, temperaturas, seguridad, etc.

-Pago de las horas extras con el 100 % de recargo sobre las normales y con 200 % las nocturnas y festivas.

### Asimismo reivindican:

-Supresión de las sanciones arbitrarias que se vienen produciendo.

-Readmisión de los despedidos por defender los derechos laborales.

-Concesión de locales para reunirse y libertad para recoger firmas cuando deban exponer algo y para realizar colectas de ayuda a los compañeros que las necesiten.

Nuevamente, el silencio ha sido la respuesta de la empresa.

### ACCIONES DE LUCHA - REPRESION.

Para hacer valer sus derechos los obreros de Barreiros han pasado a las acciones de protesta. Los días 18, 19 y 20 de febrero, a la hora del bocadillo, se han concentrado en los patios. El 19 se efectuó un paro de un cuarto de hora, que en algunos casos se prolongó a media hora. Fue unánime en Fundición, muy numeroso en Motores y variable en otras Divisiones. Durante esos días la mayoría de los obreros dejaron de hacer horas extras. La empresa responde: 500 sancionados con la pérdida de dos días de haber, un trabajador trasladado a Zaragoza y varios a diversas Divisiones, a la Fundición, que la Empresa considera, por lo visto, lugar de castigo.

(viene de la última página)

mente el poner al brillante hombre de negocios en la calle, para que viva tranquilamente de "sus" millones.

Y, en el terreno técnico, en la producción de vehículos de sólo mediana calidad. El Simca 1000 no se vende hay más de 10.000 coches almacenados. El camión de 30 toneladas y el pequeño tienen fallos importantes. La empresa está en mala situación y se habla de un posible expediente de crisis.

En esto ha quedado el mito Barreiros. Esa es la realidad del "desarrollo", del neocapitalismo español: Robo al erario público en beneficio de unos pocos, explotación de los trabajadores, incapacidad técnica, entrega de nuestra economía, y de nuestra independencia, al voraz capitalismo internacional, principalmente americano.

Sólo hay un medio de acabar con todo eso: Acabar con la dictadura franquista que genera ese escándalo, establecer un régimen de libertades donde el pueblo pueda decidir su destino y que abra la vía a la democracia política y económica, al verdadero desarrollo económico y social y político, al socialismo. Esa tarea está a nuestro alcance, dependiente de la unidad y de la lucha de todos los trabajadores y de todo el pueblo.

La Comisión Obrera, ante estos hechos, dirige un nuevo llamamiento a salir a los patios del 3 al 7 de marzo, para hacer patente sus exigencias de participación en la discusión del Convenio. La Empresa amenaza, toma diversas medidas para frustrar estas acciones. El 7 a la hora señalada para la concentración, Novo, se sitúa en plan de desafiante e intimidatorio ante las puertas de la Clínica, para impedir la agrupación. La concentración no cuaja. Pero continúa la inquietud y la agitación; de nuevo salen a los patios en algunas Divisiones. La C.O. llama a movilizarse, a reforzar la unidad y la organización y decidir nuevas acciones para rechazar la tentativa de imponerles una caricatura de Convenio.

# hacia el socialismo

## "LA EMANCIPACION DE LOS TRABAJADORES HA DE SER OBRA DE LOS TRABAJADORES MISMOS"

Estas palabras, escritas por Marx hace más de un siglo, encierran una verdad profunda, una verdad que cada trabajador debe grabar en su conciencia. Nada se nos dará gratuitamente. Hemos de conquistarlo con nuestro trabajo, con nuestra lucha, con nuestra unidad. Y si luchamos unidos, nuestra emancipación no es un sueño, sino una conquista al alcance de nuestra mano.

La fábrica de Barreiros, como todas las fábricas, minas, obras, etc, de España, es un campo de concentración para los trabajadores, un lugar donde se le humilla, se les insulta y se les explota, considerándoles únicamente como productores de plusvalía, como máquinas vivas que producen riquezas para los explotadores. Pero la fábrica de Barreiros, como todas las fábricas, minas, obras, etc de España será un día propiedad del pueblo, de los trabajadores. Dejará de ser un campo de concentración, un lugar donde se explota y humilla a los trabajadores para convertirse en un centro de trabajo socialista, dirigido por los obreros y empleados del mismo, donde el trabajo no sea una maldición sino una alegría, donde cada trabajador sea un partícipe activo en la marcha de la empresa y de la economía del país, un hombre libre y consciente que realiza un trabajo creador, para él y para la sociedad y no para ningún explotador.

Ese objetivo supremo, la emancipación que vendrá con el socialismo, no es un sueño quimérico. Está siendo realidad para centenares de millones de trabajadores en los países socialistas, desde la Unión Soviética a China, desde Cuba a Corea del Norte. Lo será también para nosotros. Cada paso que damos para sacudirnos de la explotación que sufrimos nos acerca al socialismo.

Nos acercamos al socialismo luchando por un salario mínimo de 350 pesetas, y una jornada de 42 horas semanales; y por las demás reivindicaciones planteadas en el documento dirigido a la empresa; por unas condiciones de trabajo como corresponde a hombres libres, sin candados ni chapas de colores, sin tener que soportar a chivatos y matones en los talleres.

Nos acercamos al socialismo creando y consolidando Comisiones Obreras en todos los talleres; luchando contra la organización sindical falangista, que es un grillete que nos han puesto para explotarnos mejor, y por crear nuestros sindicatos obreros, independientes y democráticos.

Nos acercamos al socialismo luchando por las libertades democráticas, contra la dictadura y el Gobierno opusdeista al servicio de los grandes capitalistas; luchando por un gobierno democrático que dé libertades a los trabajadores y a todo el pueblo.

Nos acercamos al socialismo reforzando la unidad de todos los trabajadores, y creando las condiciones que hagan posible la Huelga General y la Huelga Nacional.

Si nuestra emancipación ha de ser obra de nosotros mismos. Y estamos plenamente en condiciones de conquistarla.

¡Adelante, compañeros de Barreiros!  
¡Contra Novo, Mr. "Chiripa" y demás lacayos de los explotadores!  
¡Por un salario digno!  
¡Por nuestros sindicatos!  
¡Por condiciones dignas de trabajo!

¡POR LAS LIBERTADES DEMOCRATICAS, HACIA EL SOCIALISMO!

## EL MITO DE BARREIROS

Para la mitología desarrollista y neocapitalista del Régimen, Barreiros ha sido un ejemplo típico del nuevo "capitán de industria" español, "creador de riqueza", "empresario", un empresario de "talía europea" y mentalidad "moderna", y otras lindezas por el estilo. Barreiros quizá sólo ha sido superado por otro brillante y dinámico hombre de negocios, representativo de la nueva generación de grandes empresarios españoles: Vila Reyes, el "activo" presidente de MATESA.

¿Cuál es la realidad del caso Barreiros? La realidad es que Barreiros hizo su fortuna amparándose en:

- 1º.- Su amistad con Franco, combinada con una "feliz" circunstancia: en España se carecía de todo el terminar la guerra. No había apenas vehículos a motor, no había motores, no se concedían licencias de importación, no había capital para invertir. Barreiros tuvo de todo: licencias de importación de motores, créditos, exenciones fiscales, ayudas de todo tipo... Todo cuanto necesitaba y más. Como Vila Reyes. Sólo que éste quiso correr demasiado, los tiempos eran otros y la cosa terminó... en Carabanchel.
- 2º.- La explotación despiadada de los trabajadores. Es la otra cara del milagro. Los obreros y empleados de Barreiros la conocen bien. Ellos han levantado, con su esfuerzo, el "imperio" Barreiros.

¿Y en qué ha quedado todo? En que ese "imperio", creado con el sudor de los trabajadores y con el robo descarado al erario público ha ido a parar a manos de la Chrysler, a manos de los americanos. Primero una participación minoritaria, después la compra del 77 % de las acciones, final-

(termina en la Pág. anterior:3)