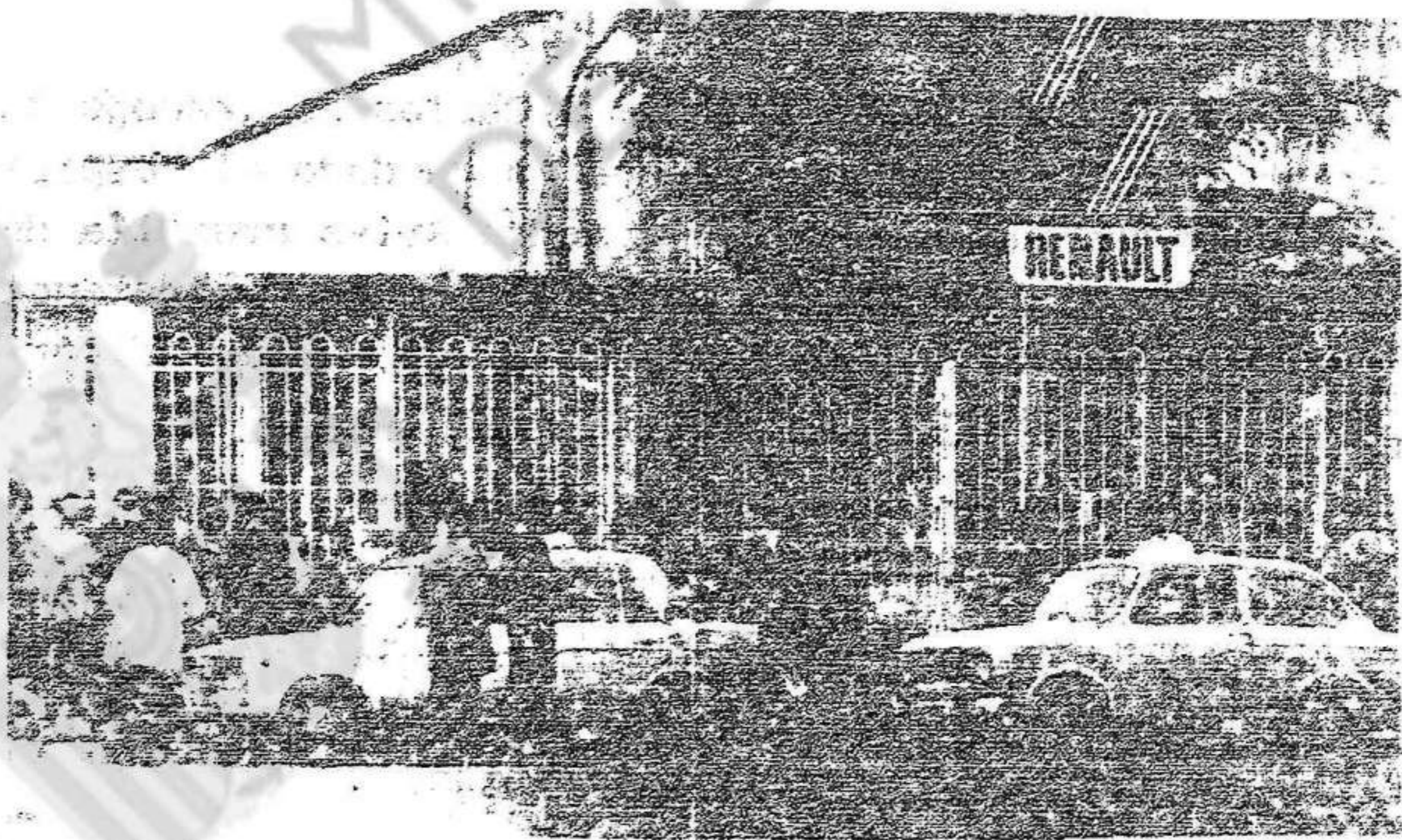


1.973

# VOZ OBRERA

BOLETIN INFORMATIVO DE  
C.C.O.O. DE F.A.S.A.



## SUMARIO

- \_ Editorial
- \_ Presentacion
- \_ Nuestro Convenio
- \_ FIRESTONE; Solidaridad Ejemplar

## POR LA LIBERTAD Y LA DEMOCRACIA

En el momento de redactar este primer boletín de CC.OO de FASA, el país vive un momento crucial. La desaparición de la figura que hasta hoy ha hecho posible la supervivencia del fascismo en España es inminente.

Pero el dictador Franco, pretendiendo salvar un régimen que creó con la violencia y ha mantenido con la más brutal represión y falta de libertad, ha preparado el camino de la continuidad fascista en una monarquía encarnada hoy en la persona de Juan Carlos.

¿Qué podemos esperar de Juan Carlos que recoge tan triste herencia? Todos sabemos en qué ha quedado el "espíritu del 12 de Febrero" que con la "apertura" de Arias prometía democratización: la ley antiterrorista, las continuas detenciones, torturas y apaleamientos, los secuestros de periódicos y revistas... el asesinato de cinco antifranquistas...

No nos engañemos, no habrá Democracia mientras Juan Carlos no deje el trono y mientras no consigamos:

- Amnistía general para presos políticos y exiliados.
- La más completa libertad política y sindical.
- Derecho de reunión y expresión.
- Derecho de huelga.
- Desaparición de instituciones y cuerpos represivos.
- Vuelta a sus puestos de trabajo de todos los despedidos por defender nuestros derechos.

Así pues la negociación de nuestro convenio puede coincidir con un momento político histórico, en el que nosotros los trabajadores debemos lanzarnos decididamente a la conquista de las libertades, uniéndola a la lucha por nuestras reivindicaciones económicas y sociales.

**!! POR LA MAS COMPLETA LIBERTAD !!**

**CC.OO.**

La Magistratura de trabajo también se ha visto presionada ante esta decisión y unidad de los trabajadores y ha tenido que declarar los despidos de los 21 compañeros improcedentes.

Ante esta situación injusta provocada por la patronal, sólo la fuerza y unidad de los trabajadores ha hecho posible arrancarles una victoria, tras una de las más largas huelgas de los últimos tiempos. La empresa se ha visto obligada a readmitir a todos los despedidos que con sus compañeros han resudado el trabajo el día 14 de este mes demostrando a toda la clase obrera una SOLIDARIDAD y UNION (digna de imitar) EJEMPLAR.

Así pues nosotros, por nuestros despedidos, por nuestro próximo convenio, tengamos ante todo

UNION                      SOLIDARIDAD  
HAGAMOS           ASAMBLEAS

LUCHEMOS POR LOS DESPIDIDOS Y LAS MEJORAS SOCIALES



Los testigos de la empresa llegan a Magistratura

6/14.

Sólo cuando con unión y combatividad mantenemos firmemente nuestras posturas como recientemente lo han hecho los compañeros de Firestone Hispania de Burgos, conseguimos nuestras más enaladadas victorias.

Los obreros de Firestone reclamaban que se les equiparase a sus compañeros de Basauri en un convenio único pues la producción es la misma y exigían empezar a cobrar los mismos sueldos y primas hasta que llegara la fecha de renovación del convenio (en Diciembre).

Ante la negativa de la empresa, el día 17 de Setiembre, los 621 obreros que componen la plantilla fueron a la huelga de su totalidad. La empresa respondió con el despido de 21 obreros y abriendo expediente a 33 enlaces.

Lejos de arredrar a los obreros esta medida de la empresa, reaccionaron de forma totalmente inesperada para la dirección. Los trabajadores unen a sus reivindicaciones la readmisión de sus compañeros con el slogan "O todos o ninguno".

Ante esta postura de los obreros, la empresa radicaliza su suya anunciando la suspensión de empleo y sueldo a toda la plantilla desde el día 2 al 6 de Octubre, conminándoles a reincorporarse al trabajo el día 7 bajo amenaza de despido a quien no lo haga.

Una vez más, la firme postura y la gran unión de los trabajadores sigue reclamando "O todos o ninguno" y el día 7 nadie acude al trabajo. La empresa vuelve a intentar desviar a los obreros diciendo que el despido colectivo anunciado anteriormente, se convertiría en suspensión de empleo y sueldo del día 7 al 22 y que reduciría "considerablemente" el número de despidos si volvían al trabajo el día 23.

La respuesta de los obreros sigue siendo "o todos o ninguno", slogan que lucían en letreros prendidos en el pecho por la calle, en sindicatos, en las asambleas que hacían en las proximidades.

## PRESENTACION

Compañeros:

Con este nº 1, nace para todos nosotros trabajadores de FASA, "Voz Obrera". "Voz Obrera" sale a la luz para ser el portavoz de la CC.OO de FASA, para expresar el sentir de todos los trabajadores y fomentar la unidad en la lucha por solucionar nuestros problemas. "Voz Obrera" aparece en la clandestinidad, el fascismo prohíbe que los trabajadores tengamos nuestra propia prensa legal y la prensa burguesa no sirve a nuestros intereses, como hemos comprobado una y mil veces. A pesar de ésta y otras muchas limitaciones y dificultades, "Voz Obrera" pretende ser el periódico de todos y cada uno de nosotros trabajadores -

de FASA, y para ello necesita de vuestra colaboración, crítica y difusión.

A la vez que os presentamos este periódico, queremos presentaros nuestra organización, Las CC.OO., con el fin de que conociéndola, muchos compañeros se sumen a nuestras filas y la mayoría encuentre en CC.OO LA ORGANIZACION DE CLASE que defiende los intereses de los trabajadores

Muchos conocéis ya o habéis oído hablar de las CC.OO. de FASA, con sus aciertos y sus errores pasados. Lo que queremos aquí es expresar el significado de las CC.OO. a nivel nacional y daros a conocer las bases o principios sobre los que se asienta la organización de CC.OO.

Las CC.OO. surgen alrededor de los años 60 al calor de las primeras luchas fuertes que se desarrollaron en las zonas más industrializadas del país (Asturias, País Vasco). Estas primeras CC.OO. nacen de forma espontánea, como organización de clase que intentaba de forma democrática y unitaria defender los intereses de los trabajadores al margen del Sindicato y los representantes oficiales.

Estas CC.OO se formaban ante la necesidad de solucionar problemas concretos (despidos, convenios, etc...) y desaparecían una vez solucionados. Su funcionamiento era por tanto inestable y no permitía una lucha continua contra nuestros explotadores. A la vez la falta de experiencia hacía que no se adoptaran medidas de seguridad efectivas con lo que el Régimen, allá por el año 68, logró desmantelar gran parte de la organización de CC.OO.

Posteriormente, con toda esta experiencia acumulada (necesidad de trabajo continuo y en la clandestinidad) y la que irán adquiriendo en la lucha diaria, las CC.OO. renacen y se extienden por todo el país. Así CC.OO. ha estado presente en todas las luchas que han venido desarrollándose, y ha logrado ganarse la confianza y organizar en su seno a los hombres y mujeres más honrados y combativos de nuestra clase, fortaleciéndose como organización, coordinándose y estrechando lazos con gran número de trabajadores.

Todos éstos han permitido a CC.OO estar a la cabeza de las más importantes y combativas luchas de los últimos tiempos, o con movilizaciones generales sin precedentes, como han sido las huelgas generales de los días 11 de Diciembre, 11 de Junio, 28, 29 de Agosto y las producidas a raíz de los cinco últimos asesinatos del Régimen, todas ellas convocadas por la Coordinadora de CC.OO. de Euzkadi. Así mismo CC.OO. ha protagonizado las jornadas de lucha en Madrid el 3 y 4 de Junio.

La fuerza de las CC.OO. no es la misma en todas las zonas dependiendo éstas fundamentalmente, de los métodos empleados para su implantación entre los trabajadores. Allí donde se han agrupado en comisiones todos los trabajadores combativos (independientemente de sus ideologías) dispuestos a luchar por solucionar sus problemas e intereses inmediatos, allí donde estos trabajadores han llevado un trabajo serio y continuo, atendiendo a los deseos de los compañeros y poniéndose al frente para solucionarlos con medios adecuados, allí don

Y para conseguir lo que deseamos hemos de ser conscientes de lo que el jurado y los patronos, por muy ricos que sean, no van a conseguir nada si no somos todos los obreros de FASA, unidos y organizados, los que defendamos nuestros intereses.

! TODOS UNIDOS POR UN CONVENIO MEJOR !  
! EXIJAMOS INFORMACION DESDE EL PRIMER DIA DE LA NEGOCIACION !  
! ESTEMOS ALERTA CONTRA TODAS LAS MANIOBRAS DE LA PATRONAL !

### **FIRESTONE; Solidaridad Ejemplar**

En los últimos años muchos han sido los paros y luchas - que con tanta frecuencia ha protagonizado la clase trabajadora. De todas y cada una de ellas los obreros hemos sacado experiencias que enriquecen nuestra visión de los problemas y nos capacitan para enfrentarnos cada vez mejor preparados ante la patronal.

Desde las movilizaciones y huelgas generales de Euskadi, pasando por las de Potasas de Navarra, el Bajo Llobregat, SEAT, etc.... y las nuestras propias, nos han demostrado claramente que sólo a través de sacrificios, constancia y solidaridad entre los compañeros, hemos logrado conseguir nuestras reivindicaciones frente a nuestros explotadores que disponen y usan - de todos los medios legales y cuerpos represivos (que siempre les favorecen).

## Nuestro Convenio

Un nuevo convenio tenemos a la vuelta de la esquina, dos años han quedado atrás de luchas constantes en las que hemos conseguido las pagas extras y la tarde de los sábados, mientras otras reivindicaciones quedaban a la espera. La empresa nos ha robado la media hora de bocadillo y ha despedido a destacados compañeros. La policía en plan bestia ha acudido a defender a nuestros explotadores.

Durante este tiempo hemos visto disminuir nuestro poder adquisitivo, el coste de la vida, como viene sucediendo año tras año, se ha disparado como un cohete a reacción, mientras los salarios siguen congelados y la economía de todos nosotros se va por los suelos.

Por ésto tenemos que emprender desde ahora mismo una acción decidida para lograr en este convenio principalmente las mejoras sociales que necesitamos sin olvidar las económicas. Unido a todo ello, hoy más que nunca, a la lucha por la consecución de las libertades.

Los convenios es una ley que se sacaron de la manga los patronos amparados en su Gobierno en 1958, cuando empezaban a surgir las luchas de los trabajadores después del largo letargo tras la guerra civil. Dijeron y siguen diciendo, que es una ley para la defensa de nuestros derechos y para la regulación del desarrollo español. Pero en realidad, ¿qué es este invento de los convenios? Como toda ley de los explotadores fue hecha para defender unos intereses - muy concretos; los suyos.

Un convenio es un "pacto" entre los patronos y los trabajadores que va a regular las condiciones de trabajo. Ni que decir tiene que no es algo que los trabajadores pactemos libremente. La patronal tiene en sus manos todo tipo de armas legales para presionarnos, en definitiva al Estado fascista, que de no haber acuerdo dicta la norma de obligado cumplimiento imponiendo así las condiciones de los capitalistas.

Con los convenios la patronal pretende determinar hacia qué fechas aparecerán los conflictos o se harán más fuertes las reivindicaciones, para así



pod<sup>er</sup> hacer sus previsiones (Stocks por ejemplo) y en -  
frentarse a los posibles pa  
ros y huelgas que surjan con  
motivo de la renovaci<sup>o</sup>n del  
convenio. Pretenden dividir  
a nuestra clase buscando q<sup>e</sup>  
no coincidan las acciones -  
de los trabajadores de dife  
rentes empresas o ramas, al  
hacer que los convenios se  
negocien y terminen en fe -  
chas diferentes.

Por otro lado a los conve  
nios se les ha dado, en prin  
cipio, una duraci<sup>o</sup>n de dos a  
años con lo que la patronal  
intenta distanciar los posi  
bles conflictos asegurando  
se unos largos plazos de "tran  
quilidad" y de buenos benefi  
cios, congelado el salario  
y aumentada la producci<sup>o</sup>n. A  
demás estamos hartos de ver  
cómo al día siguiente de la

firma de un convenio, los pre  
cios, y sobre todo los de los  
artículos de primera necesidad  
suben y suben, con lo que nu  
estros nuevos salarios "pacta  
dos" sobre índices viejos se  
quedan cortos nada más nacer.  
En definitiva, con los conve  
nios los capitalistas  
por un lado controlan y  
dir las luchas de los tra  
bajadores y por otro mantienen a los  
sujetos y maniatados e unas  
duras condiciones de vida du  
rante esos dos años, mientras  
que ellos no tienen ninguna  
cortapisa para embalearse unos  
fabulosos beneficios a costa  
de aumentar la producci<sup>o</sup>n y au  
bir los precios. Y todo gracias  
a las gracias al poder de este Estado  
fascista, hecho por ellos y pa  
ra ellos.

Los trabajadores de FASA hemos aprendido a luchar al margen  
de los convenios y a aprovecharlos como un momento más para con  
centrar y presentar con fuerza nuestras reivindicaciones.

Recogiendo el sentir de todos, CC.OO. ha elaborado una pla  
taforma que concreta las principales aspiraciones colectivas de  
hoy:

- READMISION DE LOS DESPEDIIDOS
- + MEDIA HORA DE BOCADILLO
- 40 HORAS SEMANALES

- MEJORAR LOS RITMOS DE TRABAJO
- 5.000 PTS. DE SUBIDA LINEAL
- IRTPA A CARGO DE LA EMPRESA

En torno a estas reivindicaciones tenemos que lograr la más amplia unidad de todos los compañeros para tener más fuerza en la lucha por conseguir las, empezando hoy a discutir las durante nuestras conversaciones en el bocadillo, en los fumaderos y en tantas ocasiones como podamos e impongamos. Debemos esforzarnos por imponer de nuevo nuestras asambleas como el mejor medio para discutir nuestros problemas y tomar decisiones. Si la asamblea de fábrica hoy nos resulta difícil hacerla, no nos quedemos parados, vayamos avanzando imponiendo pequeñas asambleas y utilizando los medios legales que nos permitan reforzar nuestra unidad y combatividad.

¡Compañeros! este convenio significa mucho para nosotros, porque la empresa nos va a dar lo que le arrancamos con nuestra lucha y unidad igual que lo han conseguido los compañeros de otras fábricas.

Los capitalistas, ante este nuevo convenio no van a quedarse parados y van a pretender como siempre montarnos su acostumbrada farsa. Esta farsa ya ha empezado. Quieren ni más ni menos que en vez de pretarnos el cinturón nos lo traquemos. No otra cosa persiguen el clima especial de pesimismo que vienen preparando desde hace meses a través de la prensa, radio, TV.

¡Basta ya de rollos! ¡Cuento dinero no han acumulado ustedes a nuestra costa. Si ahora hay crisis, dice, y ustedes quieren seguir teniendo los beneficios de siempre ¡No estamos dispuestos a cargar sobre nuestras espaldas esa supuesta crisis que ustedes mismos han creado.

de los miembros de comisiones, para fortalecer su unidad. En este tema, se han basado en la más estricta democracia y en las mínimas normas de clandestinidad para protegerse de la reacción; en una palabra, allí donde la UNIDAD, ESTABILIDAD, ACTIVIDAD, DEMOCRACIA Y CLANDESTINIDAD de CC.OO. se han patentado, existen las comisiones más fuertes y combativas capaces de movilizar a todos los trabajadores y obtener grandes victorias en la conquista de los derechos de la clase obrera.

¡Compañeros! este es el camino que las CC.OO. de FASA hemos emprendido ya. Y para avanzar por él necesitamos de vuestro apoyo y os llamamos a todos a interesados por conocer Comisiones Obreras, discutir sus propuestas, transmitirnos vuestras opiniones y críticas. Nuestro más alto fin es ganarnos la confianza de todos los compañeros de FASA y llegar a ser vuestra verdadera organización de clase.

**COLABORA**

**LEE**

**y DIFUNDE**

**"VOZ OBRERA"**

La legislación de turismo ha sido objeto de un estudio  
de esta casa editorial y unido a los trabajos de la  
debe ser el primer paso para la realización de un  
estudio.

Este estudio es el primer paso para la realización de un  
estudio y unido a los trabajos de la casa editorial  
debe ser el primer paso para la realización de un  
estudio. Este estudio es el primer paso para la realización  
de un estudio y unido a los trabajos de la casa editorial  
debe ser el primer paso para la realización de un estudio.

Este estudio es el primer paso para la realización de un  
estudio y unido a los trabajos de la casa editorial  
debe ser el primer paso para la realización de un estudio.

