

1974

JULIO-AGOSTO
10 PTS -



Y PARA QUE VEAS QUE ES
VERDAD LO DE LA LIBERTAD
DE EXPRESION TE DOY PER-
MISO PARA QUE TE PON-
GAS BIZCO.



COMISIÓN
NACIONAL DE LIBERTAD DE EXPRESION

BOLETIN

COMISIONES

OBRIERAS

de la



M
A
D
E
R
A

la lucha por el convenio

El 8 de Julio del presente año caducaba el Convenio Provincial de Ebanistería y Mueble Curvado. Tres meses antes, por lo tanto, tenía que denunciarse legalmente y comenzar la elaboración de uno nuevo o bien aceptar que quedaba en vigor el mismo.

Ante este hecho se manifestaron dos posturas:

- la Patronal pretendía pasar por alto la cosa y que continuase el Convenio tal como estaba un año o dos más. ¿Por qué? Porque los patronos hacen siempre todo lo que pueden por aguantar sin soltar una peseta. Pero además, porque los patronos y empresarios saben que un Convenio, al afectar a todos los trabajadores de un ramo, puede ser la ocasión de un conflicto general en muchas empresas. A eso le tienen pánico y hacen todo lo posible por evitarlo.

Junto a los patronos estaban los jerarcas sindicales (presidente del ramo, vocales provinciales) dispuestos a hacerles el juego y a que pasara la fecha del Convenio sin que nos enteráramos.

- frente a la patronal se manifestaron los obreros más conscientes y luchadores, los enlaces y jurados honrados y verdaderos representantes de sus compañeros, y las comisiones obreras de distintas fábricas. Todos coincidían en que no se podía permitir la maniobra de la Patronal de prorrogar el Convenio o de firmarlo a nuestras espaldas y sin tener en cuenta nuestras necesidades.

¿ POR QUE HABIA QUE RENOVAR EL CONVENIO ?

- Porque en los dos años transcurridos, y en los dos años siguientes, la vida se ha encarecido brutalmente, y aún subirá más. Había que conseguir urgentemente unas mejoras imprescindibles para vivir con dignidad

- porque el Convenio ofrecía una plataforma general de lucha para unirnos todas las empresas y talleres. Sobre todo en nuestro ramo, donde hay tantos pequeños talleres y tantas fábricas donde los patronos hacen lo que quieren, esta unidad es cada vez más necesaria

- porque si en el Sindicato se hace lo que quieren los patronos, ya es hora de que lo vayamos ocupando con nuestra fuerza

En resumen: ante las maniobras de la patronal y de sus peones comprados para torearlos, las Comisiones obreras decidimos ir a la lucha por un buen Convenio.



Primer paso: ELABORAR UNA PLATAFORMA REIVINDICATIVA

Lo primero que había que hacer era ponernos de acuerdo sobre lo que queríamos. Fuimos hablando compañeros de diversas empresas y fué fácil confeccionar un anteproyecto de Convenio que respondiera a nuestras necesidades. Los obreros palpamos día a día lo que necesitamos, no hace falta que nadie nos lo explique y sabemos muy bien: que nos viene corto el salario, por lo que hemos de echar horas y horas extra, que las pagas son una miseria, que hay que reducir la jornada de trabajo y aumentar las vacaciones para poder vivir como personas y no como bestias de carga. Y que necesitamos libertad para reunirnos y organizarnos en la defensa de nuestros intereses.

Elaborado el anteproyecto, fué aprobado en una reunión de representantes de diversas fábricas.

Segundo paso: EXTENDER Y APOYAR LA PLATAFORMA REIVINDICATIVA

Lo importante era que esas reivindicaciones no fueran tan solo conocidas por un grupo sino por todos los obreros de la Madera, de forma que las apoyaran y defendieran como cosa suya. Y que el mayor número de enlaces y jurados las recogiera y llevara al Sindicato para forzar a sus jefarcas a hacer un Convenio de acuerdo con nuestras necesidades reales.

La hoja con nuestras reivindicaciones se repartió en muchas empresas y se dió personalmente a bastantes enlaces, buscándolos a la salida de sus fábricas. Además de esto se hizo una recogida de firmas entre los obreros de las empresas más importantes (Mocholí, Mariano García, Martínez Medina, Micó y Estellés, Acanto, Palmero...) para demostrar al Sindicato el apoyo de la clase trabajadora de nuestro ramo a la renovación del Convenio y al anteproyecto que presentábamos. Se recogieron más de mil firmas.

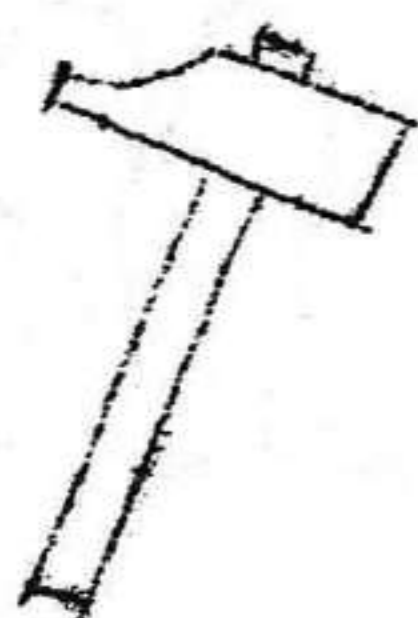
RESULTADO: Los vocales Provinciales del Sindicato que, de acuerdo con la Patronal, querían pasar por alto el Convenio y prorrogarlo, se vieron obligados a denunciarlo y aceptaron nuestro anteproyecto, afirmando que lo defenderían ante la Patronal.

Tercer paso: MOVILIZAR A LOS ENLACES Y JURADOS DE TODAS LAS FABRICAS Y TALLERES

A pesar de las buenas palabras de los vocales sindicales, no era de esperar que hicieran mucho si no se les empujaba. Pero además es que el Convenio y cualquier cosa que queramos conseguir los obreros no es cuestión de cuatro señores que negocian por nosotros. ES CUESTION NUESTRA. Por eso había que conseguir una Asamblea general de todos los enlaces y jurados (más de mil) para discutir y empujar nuestras reivindicaciones. Esta Asamblea era fundamental e importantísima:

- porque entre centenares de enlaces de todas las empresas hay bastantes honrados y de buena voluntad. Otros, despistados o perczosos, se hubieran visto arrastrados. E incluso los vendidos, que no son más que unos pobres hombres, hubieran sido arrollados al ver que lo que se planteaba iba apoyado por muchos obreros

- porque por medio de una Asamblea general de enlaces y jurados nuestro proyecto de Convenio hubiera sido conocido en centenares de empresas del ramo a las que no se pudo llegar, y entonces el apoyo hubiera sido masivo



PERO ¿QUE OCURRIO? : Los patronos, y la Comisión deliberadora a su servicio, vieron el toro que se les echaba encima. Hasta ahora todos los Convenios los apañaban ellos solitos, a gusto de los empresarios. Y esta vez resultaba que cada día iban grupos de obreros al Sindicato a que se les informara de cómo iba el Convenio y a exigir una Asamblea general de cargos sindicales para lograr la unidad entre todas las fábricas y talleres. Entonces, hablando en plata, se acojonaron de la fuerza que íbamos teniendo. Y como Juan Palomo, yo me lo guiso yo me lo como, la Comisión deliberadora decidió reunirse a solas con los patronos y darnos gato por liebre. Desde entonces se negaron a tener ningún contacto con la base obrera de las fábricas.



Ante esta maniobra de engaño, un grupo de enlaces sindicales escribió a la Prensa. Firmada por 27 de ellos apareció en Las Provincias una carta en la que se denunciaba a la Comisión deliberadora por estar negociando el Convenio a espaldas de los trabajadores. Fué inútil. El Convenio avanzaba sin que se nos informase o consultase. El día menos pensado iba a salir firmado por los vendidos de la Comisión deliberadora y nos lo íbamos a tener que tragar. Había llegado el momento de pasar a una acción más directa, aunque quizás no estábamos suficientemente preparados ni contábamos con suficiente fuerza. Pero había que echarse "p' alante" si queríamos conseguir algo.

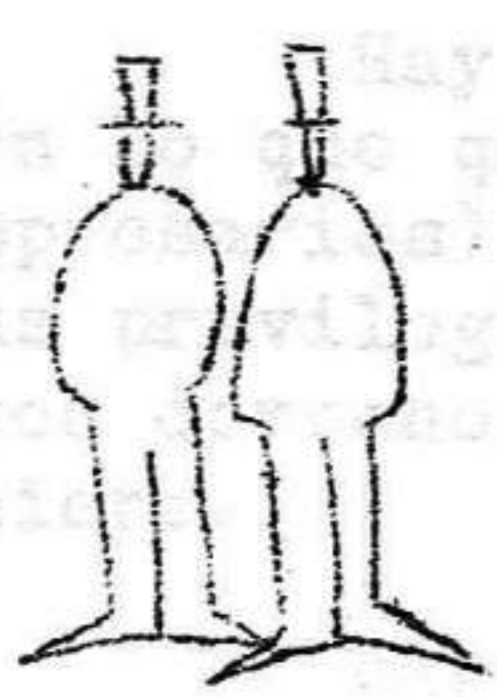
Cuarto paso: LA LUCHA CUERPO A CUERPO

El jueves 28 de Junio se realizan asambleas en las fábricas más importantes y en algunos pequeños talleres, en las que se informa de la situación del Convenio: "Está a punto de firmarse sin tener para nada en cuenta nuestras reivindicaciones. Una cosa que afecta directamente a la vida de 15.000 trabajadores la van a amañar cuatro vendidos con nuestros explotadores, los patronos". Esta información cabrea a todos los asistentes. Se decide ir masivamente al Sindicato a pedir cuentas de lo que se está haciendo.

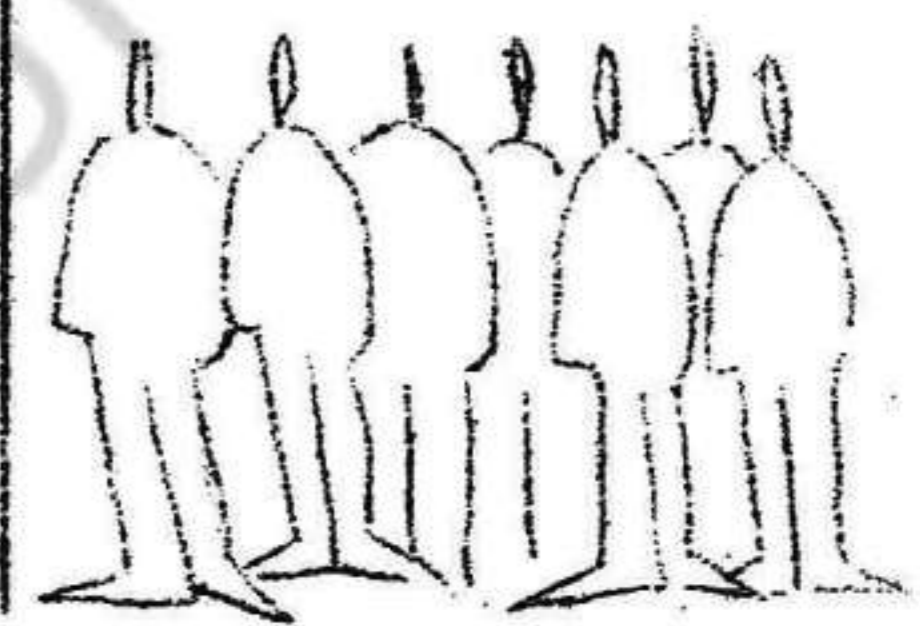
Esa misma tarde nos concentramos en el patio del Sindicato más de 500 obreros. La comisión deliberadora está arriba encerrada con los patronos, sin querer dar señales de vida. Nosotros, allí mismo, improvisamos una Asamblea entre todos los reunidos y nos ponemos de acuerdo sobre los puntos que consideramos imprescindible conseguir: un aumento semanal de 700 ptas., como compensación a la carestía de la vida, revisable a tenor del alza de la misma - dos pagas de 25 días sobre el salario real (18 de Julio y Navidad) y otras dos de 15 días, también a salario real (para S. José y Feria del Mueble) - jornada de 44 horas semanales - 30 días de vacaciones - IRTP a cargo de la empresa. La Asamblea escoge a 20 compañeros para que presenten estos puntos a la Comisión deliberadora.

Esperamos dos horas. Por fin aparecen unos vocales de la Comisión deliberadora. Tratan de convencernos de que es imposible aceptar nuestras peti-

ciones, que la patronal no quiere ceder, que ellos firmarán un buen Convenio, y así todo un rollo. El abucheo es de campeonato. NI HABLAR. QUEREMOS LO NUESTRO. O ESO O NO SE FIRMA.



UNA NUEVA PROPUESTA : los vocales se retiran y vuelven a salir al cabo de un rato. Nos comunican una propuesta en la que la patronal ha cedido, aunque no sea mucho, en algunos puntos: 4 días más de paga extra (con la inclusión de la antigüedad), aumento semanal, del 17% que antes ofrecían, al 21 %, 44 horas semanales a partir de Enero. ¿Cómo se explica este cambio? ¿No decían los patronos que no podían ceder en nada porque es un año de crisis, cuando todos sabemos cómo aumentan los precios de los muebles con la excusa de la crisis?. Sí que pueden, pero no quieren para forrarse más a nuestra costa. Pero ahora nuestra presión (nunca se habían encontrado con 500 obreros en la puerta) les ha hecho retroceder.



Como es natural las propuestas de la patronal, a pesar de suponer un triunfo por nuestra parte, no satisfacen a nadie. Son todavía muy poca cosa y eso cabrea a la gente. Pero se lo hemos arrancado con nuestra unión y eso nos da confianza de que podemos arrancar más, todo lo que es nuestro. HAY QUE DAR UN PASO MAS AUDAZ EN LA LUCHA. ¡ PARAR LA PRODUCCION ! La consigna corre entre todos espontáneamente. Un compañero la propone y es aprobada por unanimidad. ¡Mañana viernes, paro de un cuarto de hora en las empresas!

Quinto paso : LA HUELGA

Al día siguiente, viernes, se hacen asambleas en 12 empresas. Se discute el problema del Convenio y se decide llevar a cabo el paro acordado en Sindicatos (ver información detallada de cada empresa en pag. (10). En cada una de esta 12 empresas se para entre un cuarto de hora y media hora. El número de huelguistas asciende a más de mil.

Este hecho es importantísimo:

- porque los obreros que paramos nos dábamos cuenta en la práctica que para vencer a la patronal y conseguir nuestros derechos no bastan las buenas palabras. Nuestra mejor arma es el paro, la huelga. Treinta años de fascismo, de represión y de meternos miedo, no han conseguido quitárnosla y ahora volvemos a usarla para abrirnos paso

- porque por primera vez en muchos años ocurría en Valencia una cosa así: que en 12 fábricas al mismo tiempo se consiguiera la unidad de los trabajadores. Este paso que nunca se había dado es fundamental para triunfar en las luchas que han de venir. Por eso, aquella tarde del viernes, los 800 obreros reunidos en el patio del Sindicato nos comunicábamos unos a otros ese sentimiento de solidaridad y de fuerza que la clase obrera posee cuando lucha. HABIAMOS DESAFIADO AUDAZMENTE A LA PATRONAL Y ESO NOS LLENABA DE ORGULLO.

Sexto paso : LAS HERIDAS DE LA LUCHA

Hay quien se piensa que todo está con llegar, poner la mano y que nos den lo que queríamos. Son los que no se dan cuenta que entre el capitalismo (los empresarios) y nosotros existe una lucha de clases: ellos decididos a mantener sus privilegios injustos y su explotación, nosotros decididos a conquistar nuestros derechos. Quien quiere luchar sin recibir heridas no sabe qué es lo que quiere.

Por eso no es de extrañar que después de nuestro paro la Patronal cerrara filas para defenderse. El viernes por la noche nos respondió por boca de sus lacayos, los vocales de la Comisión deliberadora, que no iban a ceder ni una peseta más.

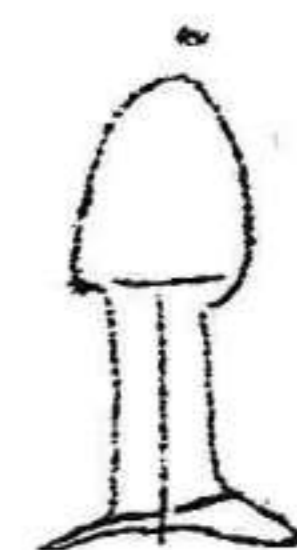
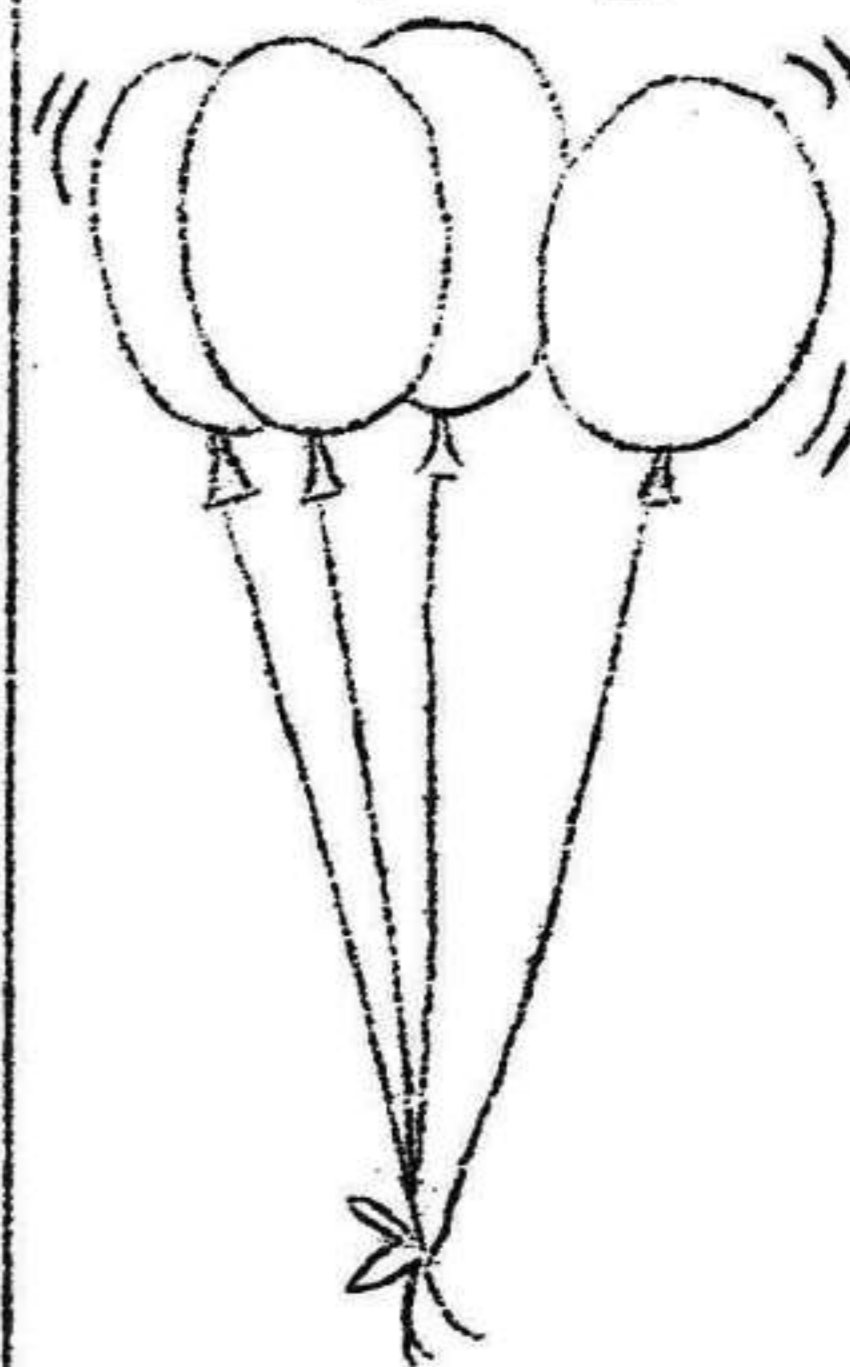
Estando las cosas así era cuestión de probar las fuerzas, ver si podíamos hacerles retroceder un paso más. Los 800 obreros que estábamos reunidos en el patio del Sindicato decidimos dar como plazo el lunes para:

- que sean retiradas y anuladas las sanciones de suspensión de empleo y sueldo durante 40 días, impuestas a dos compañeros por el paro de la mañana
- que la Comisión deliberadora, en vista de la inquietud y malestar que hay en las fábricas ante un Convenio que no responde a sus necesidades, se niegue a firmarlo

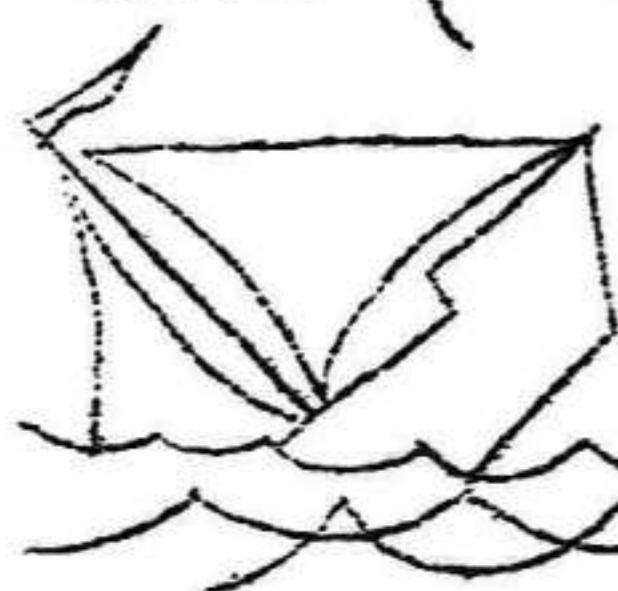
De lo contrario volveremos al paro.

LA RESPUESTA DEFINITIVA: el lunes por la tarde volvemos a reunirnos en Asamblea en el Sindicato. Somos todavía más gente, pues cada vez se van enterando en más empresas de lo que está pasando, y acuden a apoyar su Convenio. Estando así reunidos aparecen los de la Comisión deliberadora y nos dicen: 1) que las sanciones a los compañeros han sido levantadas. NUESTRA SOLIDARIDAD CON ELLOS HA TRIUNFADO DE LA REPRISION DE LA PATRONAL. 2) que el Convenio no puede modificarse ya que lo han firmado y sólo falta llevarlo a la Delegación del Trabajo. Esta noticia es una bomba. Resulta que los que se llaman nuestros representantes, los vocales de la Comisión deliberadora, han firmado un Convenio sin hacer caso de las justas exigencias de centenares de trabajadores. La traición de estos vendidos a la patronal es tan clara que sólo gracias a la serenidad de la mayoría de libraron de la mano de hostias que se merecían. Pero esto no hubiera llevado a nada más que a provocar a la policía que ya andaba por allí. LA ASAMBLEA DECIDE SEGUIR LUCHANDO CONTRA LA PATRONAL, SEGUIR DEFENDIENDO NUESTRAS REIVINDICACIONES, Y PARAR AL DIA SIGUIENTE DOS HORAS.

PRECIOS



SALARIOS



Séptimo paso : ¿ TRIUNFO O DERROTA ?

El martes por la tarde nos volvemos a reunir más de 800 en el Sindicato. Se ha parado durante dos horas en 7 empresas. De las que pararon la otra vez no lo han hecho 5. Las amenazas de la empresa si se repetía el paro, el desaliento al saber que ya estaba firmado el Convenio y creer que no podía conseguirse nada..., han echado atrás a bastantes compañeros y no se ha conseguido el paro previsto.

Este fallo provoca bastantes discusiones en la Asamblea pues los que pararon echan la culpa a los que no lo hicieron del fracaso de la lucha. Es verdad que fué un fallo pero hay que darse cuenta que en estas cosas que dependen de muchos se llega hasta donde se puede en cada momento, hasta donde se está preparado. Y la preparación no es sólo cuestión de huevos sino de explicarle bien las cosas a la gente, de darles confianza y salidas a la situación, de tener relación con más empresas yendo a la entrada de los talleres e invitándoles a que se unan a nuestro paro... Toda esta preparación aún no la teníamos. Lo que hay que hacer no es lamentarse sino ir creando poco a poco las condiciones, ir acumulando poco a poco fuerzas.

Después de mucho discutir se acuerda:

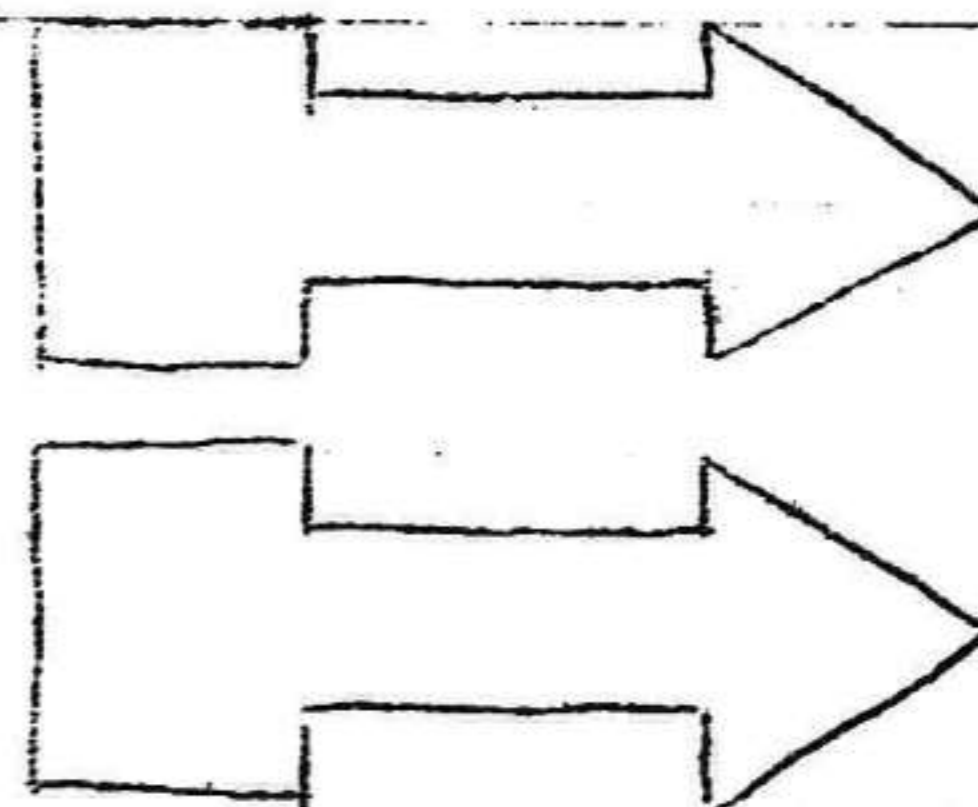
- que sería contraproducente continuar los paros. Algunas empresas ya no tienen fuerzas para hacerlo, se retirarían otras, y la represión de la patronal y la policía podría castigar a los más combativos

- que es mejor retirarnos a tiempo, pero no para huir desanimados sino para acumular fuerzas y volver al ataque

- que hay que ver la forma de impugnar legalmente el Convenio (posteriormente los abogados especialistas en Derecho laboral nos dijeron que esto era imposible puesto que lo habían firmado los vocales de la Comisión en nuestro nombre)

- que lo que no hemos conseguido en el Convenio queda pendiente para írselo arrancando a la patronal en sucesivas luchas

CONCLUSION : Después de estas decisiones, acordadas entre todos los asistentes, se disuelve la última Asamblea tenida por el Convenio. ¿Habíamos conseguido algo? ¿Habíamos perdido, a pesar de tanta lucha, de tanta ida al Sindicato, de arriesgarnos con un paro en la empresa? ¿Triunfo o derrota? Conviene que hagamos un breve balance de todo lo ocurrido y que saquemos las lecciones que la lucha nos enseña.



Octavo paso : BALANCE

La lucha por el Convenio nos ha enseñado:

- la importancia de tener una plataforma reivindicativa común, como frente de lucha para muchas empresas. Las luchas aisladas de una sección, de una empresa, son importantes pero para conseguir victorias decisivas a favor de la clase obrera hemos de buscar una unidad más amplia y generalizar y extender la lucha

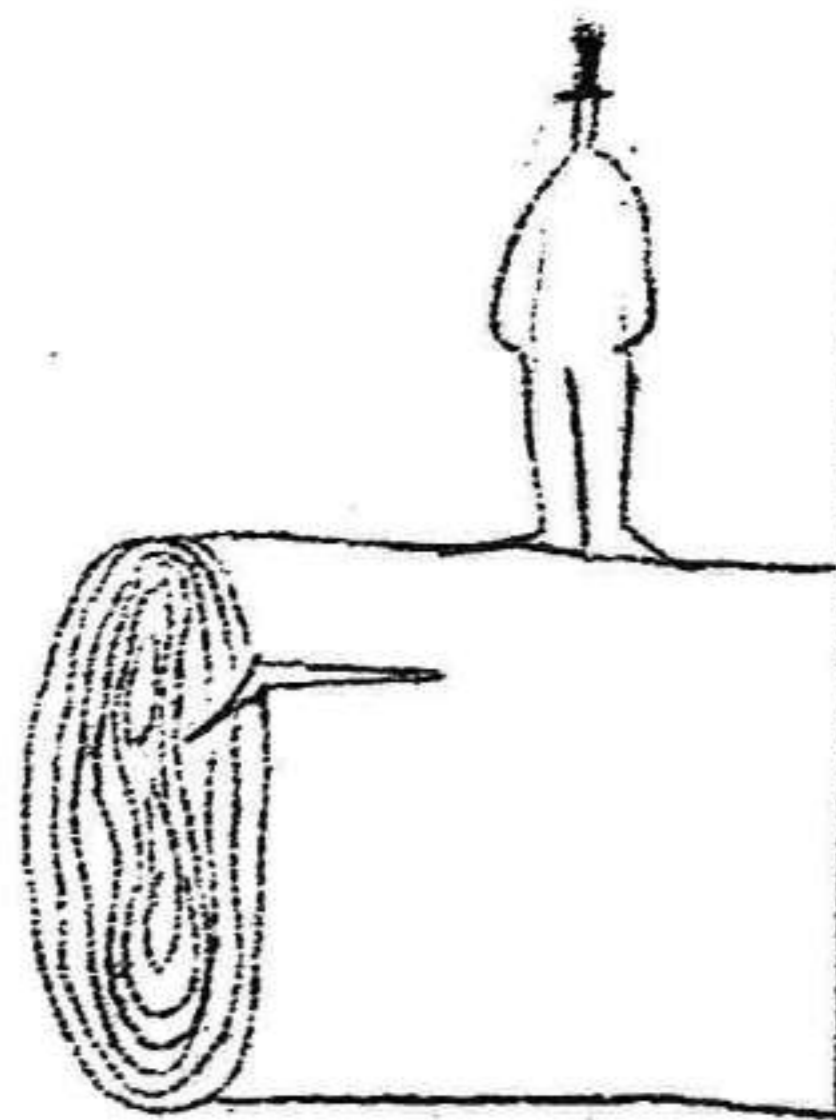
- nos ha enseñado también la necesidad de meternos en el Sindicato. No vale decir, como un disco rayado: "el Sindicato es de los patronos, allí se hace lo que ellos quieren". A lo largo de la lucha hemos podido ver que metiéndonos en el Sindicato, y a través de cargos sindicales honrados, hemos ido forzando las cosas hacia nuestro lado. Si hubiéramos conseguido una Asamblea general de todos los cargos sindicales nuestra fuerza habría sido imparable pues habríamos llegado a todas las fábricas. Nuestro Convenio habría sido conocido y apoyado por los 15.000 trabajadores del mueble, en lugar de por mil

- hemos aprendido cuáles son nuestras mejores armas de lucha: la asamblea en las fábricas y entre trabajadores de distintas fábricas para discutir nuestros problemas y forjar la unidad entre todos. El paro, la huelga, para golpear a nuestros explotadores donde más les duele, en la producción. Estas son las armas con las que ha luchado y vencido la clase obrera a lo largo de la historia y con las que en este Convenio hemos avanzado como no se había hecho en 30 años

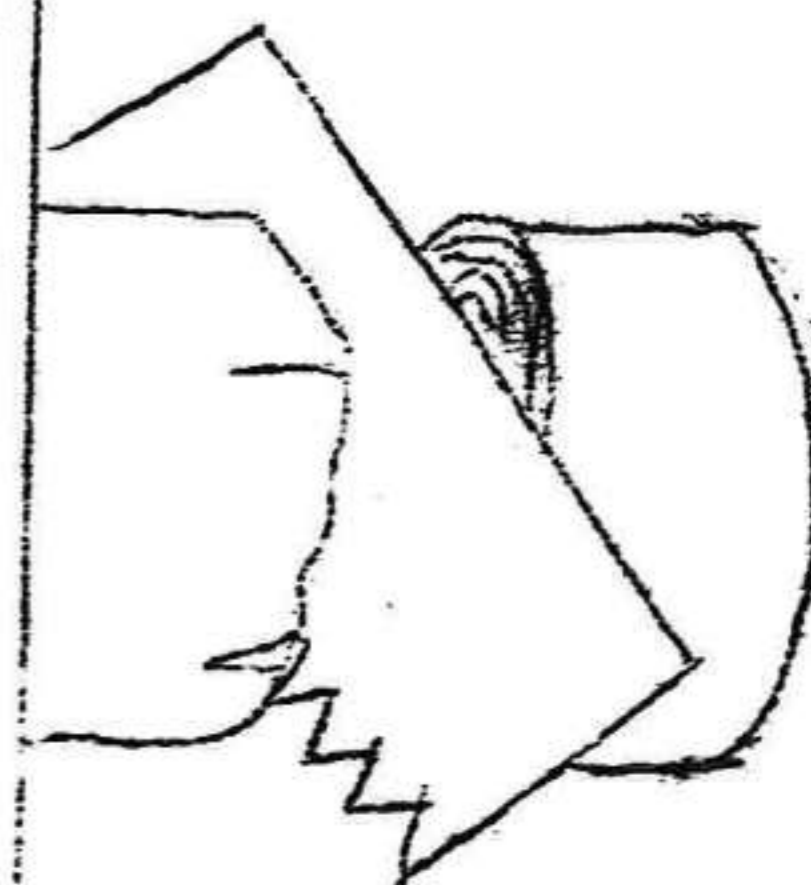
- Hemos aprendido también cómo hay que combinar los pasos que se van dando, usando según el caso y las fuerzas que se tengan, los medios legales (el Sindicato, los enlaces...) y los que el fascismo llama ilegales pero a los que tenemos derecho (libertad de reunirnos, organizarnos, ir a la huelga...). Sin la combinación de estas dos formas de lucha o caeremos en la blandenguería, con la que no conseguiremos nada, o nos meteremos en un callejón sin salida, en una lucha suicida en la que nos estrellaremos. En la lucha del Convenio hemos sabido combinar las dos cosas pero al fallarnos la primera (no contar con bastantes enlaces de nuestra parte) no hemos podido fortalecer y extender la segunda.

- hemos palpado en la práctica la necesidad de estar organizados en Comisiones Obreras. Si en las mil y pico de empresas y talleres del ramo hubiera habido un pequeño núcleo de obreros conscientes y organizados, hubieran arrastrado a la mayoría de los compañeros

- y, entre otras muchas cosas, hemos conocido una vez más que la lucha obrera no es pasar la bandeja y que nos regalen lo que necesitamos. Los patronos no son los Reyes Magos sino la clase que nos explota y nos roba. Nuestro enfrentamiento con ellos es una lucha que se va haciendo día a día



SUMA Y SIGUE : Por eso, habernos unido como hasta ahora nunca se había hecho - Haberles plantado cara con un paro general en 12 empresas - Y haberles hecho retroceder en algunas cosas ES UN GRAN TRIUNFO. Sobre todo porque nos ha agrupado para un nuevo combate y ha echado abajo lo que los cobardes siempre van diciendo: que no se puede hacer nada. La clase obrera en Valencia está despertando. Ahora debemos plantearnos qué hay que seguir haciendo?



Noveno paso : PERSPECTIVAS Y PROGRAMA DE LUCHA

Las Comisiones Obreras de la Madera, en vista de la experiencia tenida en la lucha por el Convenio Provincial, nos trazamos el siguiente programa de trabajo y de lucha, e invitamos a todos los compañeros combativos y honrados de las empresas y talleres a unirse a él:

- 1) Establecer un frente común de lucha para todas las empresas. Este frente debe girar en torno a la carestía de la vida, llevando una campaña coordinada de aumento de salarios al volver de vacaciones
- 2) Extender los núcleos de compañeros que se quieran unir a esta campaña de Comisiones obreras, mediante la propaganda y el contacto con más y más empresas
- 3) Apoyar a los enlaces y cargos sindicales que defienden nuestros intereses, denunciar a los vendidos y preparar a los que creamos más capaces para que triunfen en las elecciones del año que viene
- 4) Reclamar la libertad de reunión, expresión y organización e imponerla con nuestros actos: asambleas en las fábricas y un paro general de todo el día para apoyar la campaña contra la carestía de la vida. Proponemos esta jornada de lucha contra la carestía de la vida para el próximo otoño, al volver de vacaciones y acercarse para los patronos las vacas gordas de la Feria del Mueble.

!!! HUELGAS EN PORTUGAL !!!



¡NO TENEMOS PROBLEMAS EN ESPAÑA!



MERCADO



MALESTAR ENTRE LOS PROFESIONALES DEL SECTOR DE MUEBLES CURVADOS

Por la marcha de las negociaciones del convenio colectivo

Reina cierto malestar, entre los obreros del sector de muebles curvados perteneciente al Sindicato Provincial de Madera y Corcho.

Según parece ser, ayer era el día en que presumiblemente debería haberse firmado el convenio colectivo interprofesional que les afecta directamente. En este sentido y dado que un muy numeroso grupo de estos profesionales no consideraba favorable las condiciones que la parte social de la comisión deliberadora estaba dispuesta a aceptar, efectuaron varias propuestas de diversa índole, si bien éstas no fueron aceptadas en cuanto a la que citada comisión ya había elaborado el anteproyecto.

Un número igualmente elevado de operarios, por medio de sus cargos sindicales, solicitó que se les tuviera informados de los distintos adelantos que las negociaciones sufrían, no obteniendo información satisfactoria en ningún caso.

Por último ayer, que como decíamos era un día importante en estas negociaciones, casi 400 obreros se personaron en la sede del Sindicato, solicitando información paulatina de los acontecimientos y al mismo tiempo eran portadores de una nueva propuesta que no fue aceptada.

La reunión comenzó pasadas las siete de la tarde, y terminó poco antes de las once de la noche, sin que se

conocieran los adelantos reales por parte de los obreros que, a la puerta del Sindicato se agolpaban a la espera de noticias y que poco a poco se fueron disolviendo ante la falta de información, quedando a última hora un grupo algo superior al centenar y medio.

Las reivindicaciones que en diversas ocasiones habían presentado los operarios, sintetizándolas todas resultaría: un mes de vacaciones al año; dos pagas extraordinarias, de 21 días sobre el salario real. I. R. T. P. hasta 200.000 pesetas por parte de la empresa; un aumento de 700 pesetas semanales como actualización y en compensación a la carestía de la vida, y 44 horas semanales de trabajo.

Según parece ser, el convenio que está a punto de firmarse supone: un aumento en los salarios del 21 por ciento; 44 horas semanales de trabajo pero a partir del uno de enero de 1975; dos pagas extraordinarias (Navidad y 18 de Julio) de 17 días, y 8 días por San José y otros 7 por octubre. Las vacaciones de 21 días.

Según nuestras informaciones, se está redactando ya el proyecto para ser firmado, puesto que la parte social de la comisión deliberadora está dispuesta a hacerlo, mientras que son muchos los profesionales de este sector que están manifestamente en contra.

NUEVO PARO EN EMPRESAS DEL MUEBLE

Dos sanciones, de cuarenta días de empleo y sueldo, aplicadas a otros tantos productores de una fábrica de muebles, consecuencia de un paro registrado el viernes anterior, fueron levantadas el pasado lunes y nuevamente esa tarde varios centenares de obreros del ramo se congregaron en el portal de la sede de su Sindicato, donde, tras conversar un grupo de ellos, con varios miembros de la comisión deliberadora, se acordó el paro de ayer.

Un nuevo paro, que —según nuestras noticias— afectó a siete empresas valencianas del ramo del mueble, se produjo durante la mañana de ayer y con dos horas aproximadas de duración. El paro fue acordado en la tarde del lunes por los productores del sector, que siguen manifestando de este modo su disconformidad por la marcha de las negociaciones del convenio colectivo sindical para ebanistería y muebles curvados.

LAS PROVINCIAS 25-6-74

LAS PROVINCIAS 20-6-74

LAS PROVINCIAS 21-6-74

PARO DE MAS DE UN MILLAR DE TRABAJADORES DEL MUEBLE CURVADO

Más de un millar de trabajadores de la industria del mueble curvado efectuaron ayer mañana paros de quince minutos a una hora de dura-

ción, en una decena de empresas, y como expresión del descontento que las negociaciones de su convenio colectivo les produce.

En una de las empresas fueron aplicadas dos sanciones de cuarenta días de suspensión de empleo y sueldo.

Alrededor de las siete y media de la tarde, unos seiscientos productores del ramo se congregaron en el bajo de los locales del sindicato correspondiente hasta que bajó un vocal nacional que forma parte de la comisión negociadora y les informó de que la redacción final del convenio no tendrá lugar hasta el lunes, prometiendo asimismo hacer gestiones para que sean levantadas las dos sanciones impuestas.

INDICE DE COSTE DE LA VIDA EN ABRIL

HA AUMENTADO UN 2'19 POR CIENTO

MADRID, 16. — Un 2'19 por ciento de alza ha experimentado el índice del coste de la vida en el mes de abril para el conjunto nacional, según datos provisionales elaborados por el Instituto de Estadística. En los últimos once años no se superó el 5'3 por ciento durante todo el año en 1968 (2'8 por ciento), en 1969 (3'5 por ciento), en 1963 (4'9 por ciento) y en 1966 (5'3 por

Así tendrían que ceder del 17 al 21% de aumento y cuatro días más de pagas extras, y todas las pagas con antigüedad y las 44 horas que entrarán en vigor en el 74 y no en el 76 como ellos pretendían. Los "mamones" de la comisión deliberadora pensaba engañarnos y se encontrarán con que centenares de obreros fueron al sindicato a pedirles cuentas y a buchearlos. "En 20 años que llevo en la empresa nunca se había parado", decían los más veteranos asombrados. Esto no había pasado nunca en Valencia decían todos... nunca hasta ahora había pasado, pero va a pasar cada vez más. Porque los obreros nos vamos dando cuenta de que si no nos sacamos nosotros las castañas no nos las saca nadie. Cuando éramos niños nos dormíamos con cuentos, y ahora pretenden hacer lo mismo. Pero ya hemos despertado. La lucha del convenio es una prueba.....

(c) Ministerio de Cultura 2005

Asi fue la huelga.-

<u>VIERNES 21:</u>		
<u>EMPRESAS</u>	<u>NE DE TRABAJADORES</u>	<u>DURACION DEL PARO</u>
MARTI	260	30 minutos
LLOPIS	50	30 Minutos
ALONSO	40	30 minutos
MOCHOLI	500	20 minutos
TARREGA	100	30 minutos
Hervas y Garcia	25	30 minutos
PALMERO	80	30 minutos
ACANTO	20	30 minutos
MARTINEZ MEDINA	100	20 minutos
MOVINTER	50	20 minutos
TORMOS	50	20 minutos
NAVARRO ARGUDO	170	20 minutos
<u>MARTES 25:</u>		
MOCHOLI	500	2 Horas
HERVAS Y GARCIA	25	2 horas
ACANTO	20	2 horas
TARREGA	100	2 Horas
FIMESA	40	2 horas
MOVINTER	50	2 horas
NAVARRO ARGUDO	170	2 horas

U
N
I
D
A
D

LUCHA.

LEE Y DIFUNDE EL BOLETIN * LEE Y DIFUNDE EL BO

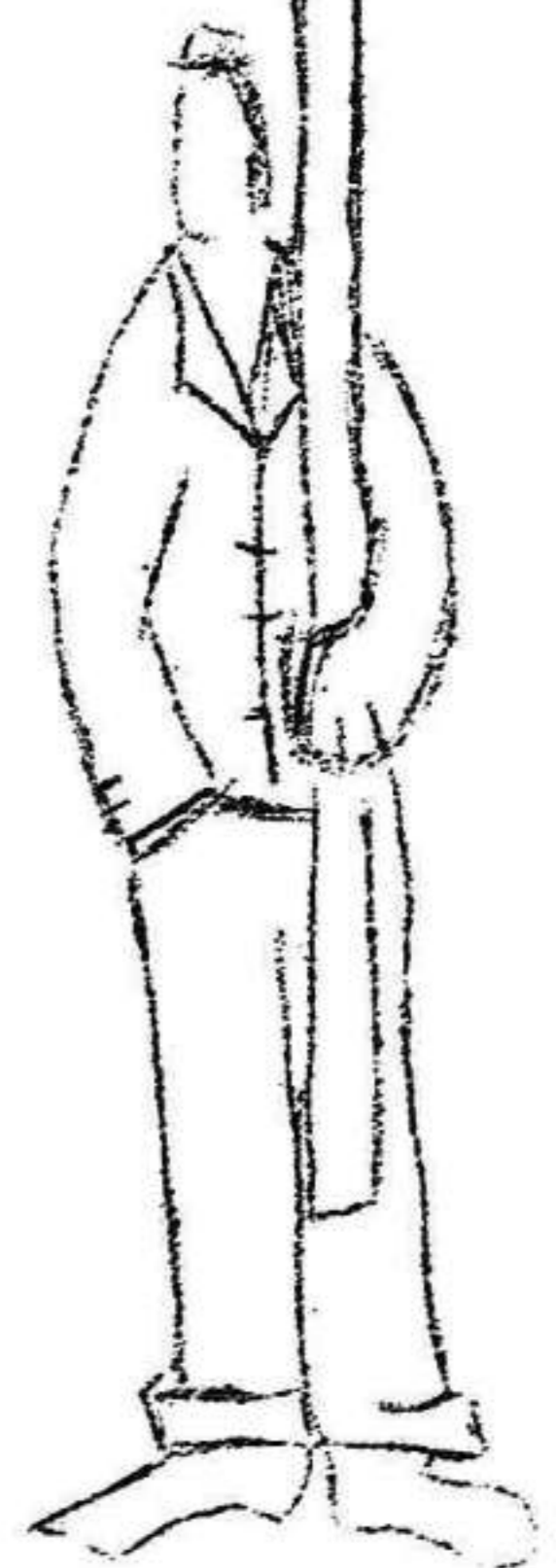
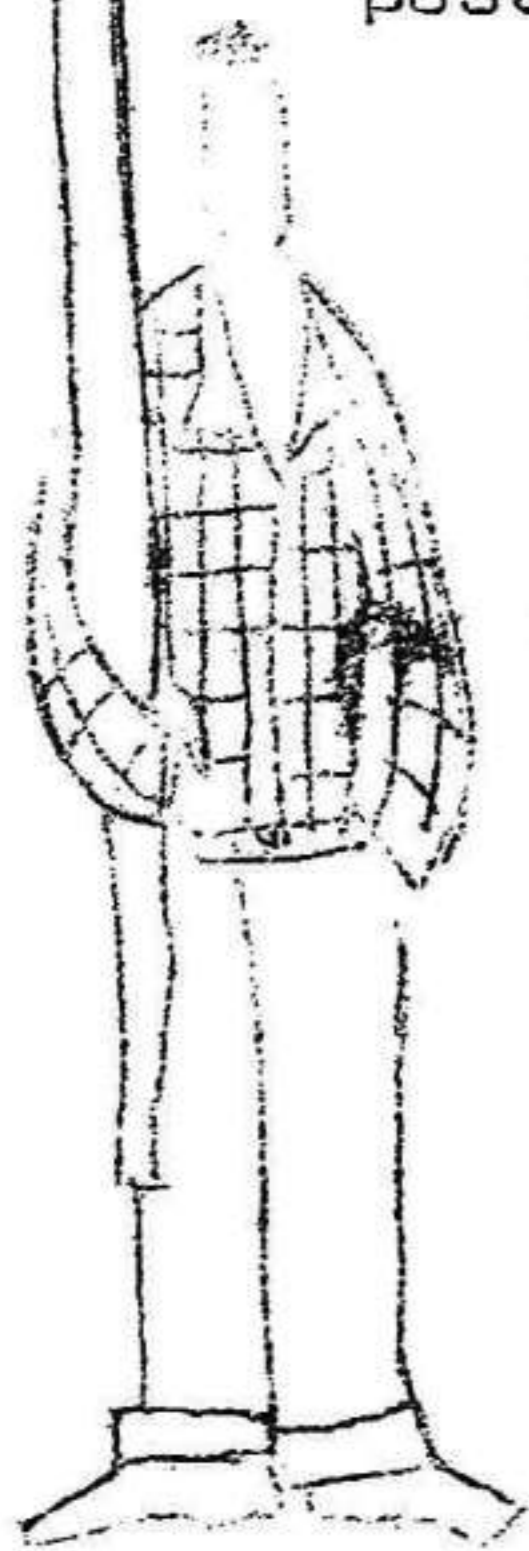
¡UN PASO ADELANTE!

El esfuerzo y tesón de muchos compañeros, la denuncia del convenio, la plataforma reivindicativa, las asambleas en Sindicatos, los paros en las fabricas han dado sus frutos. Porque nuestra mayor victoria no ha sido el innegable triunfo de hacer saltar las propuestas de la patronal, sino la unidad alcanzada en la lucha, unidad fraternal y combativa que hay que mantener a todo precio, pues es la base y la esperanza de nuevas acciones.

Nuestras perspectivas de lucha son amplias, pero nuestro trabajo debe enfocarlo en dos frentes:

- 1) Consolidar nuestro actual nivel de compañerismo y coordinar el trabajo de las diferentes empresas.
- 2) Las elecciones sindicales estan al volver la esquina. Este hecho nos plantea la necesidad de difundir y explicar la importancia que para el movimiento obrero tienen estas elecciones. Debemos ser conscientes del gran valor que tiene para nosotros el que los compañeros - mas honrados y combativos ocupen los puestos de enlaces y vocales provinciales. En esos puestos seran de vital importancia en luchas posteriores.

Un Obrero.



¡¡ ORGANIZATE EN COMISIONES OBRERAS !!

Las consecuencias de la lucha por el Convenio ya han empezado a sentirse. Más unidad y combatividad entre los trabajadores. Miedo, intraquilidad, - entre los patronos que hasta ahora habían estado tan panchos, y se ven obligados a retroceder en unos casos, o a aplicar la represión y la vilencia en otros. Aquí ponemos dos ejemplos.

COMBATIVIDAD OBRERA Y REPRESION PATRONAL EN MOCHOLI

Tras los paros del convenio colectivo, en los que los trabajadores de Mocholi - participaron activamente, se vuelve a parar en las dos factorías de Fuente de San Luis y de la Pista de Silla durante 2 horas y 45 minutos. La empresa reacciona despidiendo a tres compañeros:

un aprendiz por no estar en condiciones aptas para el trabajo (según ellos).

Una chica que estaba en periodo de prueba y que tenía a su cargo la centralita de la fábrica, bajo la acusación de ser autora de una llamada telefónica a otras secciones de esta fábrica, situadas en la Pista de Silla, informando del paro - que en aquellos momentos se estaba efectuando en Fuente de San Luis.

El tercero es un ayudante, que se le atribuye el haber escrito en las paredes - del water inscripciones subversivas. Este operario en ningún momento lo reconoce, pero es coaccionado y obligado bajo amenazas a firmar el despido voluntario.

Estas son las represalias que Mocholi ha efectuado hasta el momento, pero ya pesan nuevas amenazas sobre otros operarios y se prevee que la empresa aprovechará la proximidad de las vacaciones para hacer entrega de nuevas cartas de despido. Los compañeros debemos impedirlo y no dejarnos sorprender por las maniobras de la patronal.

COMBATIVIDAD OBRERA Y RETROCESO PATRONAL EN LLOPIS

Tras el paro del día 21, el martes 25 la actitud de los trabajadores fue la misma. Cuando se llevaba aproximadamente unos diez minutos de huelga, la dirección de la empresa dialoga con los trabajadores a través del Jurado de Empresa.

El resultado de esta actitud decidida y combativa de los trabajadores de -- Llopis fue la consecución de una serie de mejoras por encima de las conseguidas en el convenio:

Un aumento del 9% sobre el 21% del convenio.

La jornada de 44 horas comenzaría a partir del 1º de Julio actual en vez del primero de Enero del 75.

Los días de vacaciones aumentan de 21 a 25 días.

Y por último, se incrementan las pagas extraordinarias: la del 18 de Julio y - Navidad serían de 21 días. Las de San José y Octubre de 10 días.

..... esto ocurrió después del convenio

OTRAS LUCHAS

valencia. =

S A D E (Construcción). Encargada de la IV Planta Siderurgica de Sagunto. En el mes de Julio paro de toda la Plantilla apoyando sus reivindicaciones. Despido de 120. 18 detenidos. !! La empresa solicita luego personal a treves de las paginas de los peridicos!!.

C L E O P (Construcción). Paro general en las diferentes obras por anomalias en la percepciòn de salarios.

V I L A R R A S A (Cuart de Poblet) Madera. La encargada del cronometraje es sancionada por la empresa por negarse a aceptar los tiempos que quiere imponer la direccòn. Ante esta sancion las compañeras paran.

L L A D R O (Chirivella) La empresa reajusta los tiempos de producciòn para que por cuatro pesetas màs las chicas vayan echando el higado. Las compañeras, con el apoyo del Jurado de Empresa, llevan màs de un mes a bajo rendimiento.

cataluña. =

EL BAJO LLOBREGAT EN HUELGA GENERAL

=====

La Huelga General del Jueves 4 de Julio en Cornellà y San Juan Despì se extendio a toda la comarca del Bajo Llobregat, afectando a la Banca, colegios, al cierre de comercios y bares. Ya la toma general de

la calle por piquetes de miles de huelguistas que extendieron la lucha.

Todos los trabajadores de la zona lucharon en solidaridad con los compañeros de ELSA y SOLVAY y por las reivindicaciones del Convenio Comarcal del Metal.

Los talleres pequeños, codo a codo con las grandes fabricas jugaron un destacado papel de vanguardia.

En centros de Barcelona y del Valles se acentuo la solidaridad con el Bajo Llobregat y por sus reivindicaciones; los paros de Seat, Hispano Olivetti, las Asambleas y solidaridad econòmica de Banco Atlantico, Cumbre, Costa y Font..... muestran la enorme sensibilidad con se siguieron los acontecimientos.

