

BOLETIN de SEGUROS

NÚMERO TREINTA Y TRES

DOS PTAS.

COMISIONES OBRERAS DE SEGUROS

COS-COS-COS-COS-COS-COS-COS-COS-COS-COS-COS-COS-COS-COS-COS-COS-CO

SIGUE EL PROBLEMA DE LA UNIÓN Y EL FÉNIX

Sigue todavía sin solución el problema de las Sucursales de La Unión y El Fénix Español.

Los trabajadores de las distintas sucursales están dispuestos a terminar con el sistema de prestamismo a que se les somete.

De ello ya hemos ido informando anteriormente.

En Barcelona se está también en espera de la resolución de la Delegación del Trabajo a la que se ha presentado la correspondiente demanda apoyada por escritos solidarios firmados por el personal de 8 empresas de seguros de nuestra ciudad.

El pronunciamiento de la Delegación se retrasa. Se un lado está la razón que asiste a los trabajadores, su decisión y unidad y la serie de pruebas aportadas por los mismos; de otro están las presiones de una empresa "con raíces en muy altas esferas", según el decir de un funcionario de la delegación del trabajo.

Hemos de ayudar a que la balanza se decante del lado de la razón.

COS-COS-COS-COS-COS-COS-COS-COS-COS-COS-COS-COS-COS-COS-COS-COS-CO

LA ESPLENDIDEZ DE LAS EMPRESAS

Como cada año, el sindicato del seguro ha repartido juguetes entre los niños de los empleados el día de reyes.

Estos juguetes los pagan las empresas a razón de los niños que tenga su personal.

Desde luego no creemos que ésta sea la tarea de un Sindicato, pero no es de esto de lo que trataremos ahora.

En el Banco Vitalicio se ha producido un incidente que queremos explicar porque es una clara muestra del espíritu empresarial actual.

Este año tras largas discusiones se acordó elevar el importe a pagar por niño ligeramente fijándolo en 400 ptas.

La empresa del Banco Vitalicio no quiso pagar el nuevo importe y, llegado el momento, pagó a razón del importe del año anterior. Los vales que recibió del Sindicato fueron a tenor del total pagado y, por lo tanto, menos de los que precisaba para su personal.

El jurado cuando lo advirtió se negó a hacer "el reparto" y, en vista de ello, la Dirección distribuyó los vales por sorteo.

Cuando el personal fue recibiendo los vales que "la suerte" les proporcionaba y se dieron cuenta de la tacañería de la empresa, cundió la indignación y todos devolvieron los vales negándose a aceptar miserias. La dirección dijo que mandarían esos juguetes a un asilo o cualquier otro centro benéfico.

Por unas pocas pesetas una vez al año, han sido capaces de semejante ridículo. Un desprecio más hacia el personal al que no consideran en absoluto.

La misma "largueza" han demostrado en la discusión del convenio colectivo que acaba de acordarse en segunda fase después de haberse roto las conversaciones en la primera. Sólo cuando los trabajadores han "enseñado los dientes", han conseguido algo sustancioso.

HAY QUE DISCUTIR LOS PROBLEMAS Y SITUACIONES CON NUESTROS COMPAÑEROS.

En un boletín anterior analizábamos sucintamente las características de la nueva fórmula de horario libre o deslizando.

Lo hacíamos para alertar a los trabajadores del ramo y porque consideramos que este tipo de explicaciones son una parte esencialísima de las tareas de la vanguardia trabajadora.

Es importantísimo explicar cada problema con sus pros y sus contra, y analizarlo, y discutirlo con los compañeros hasta que lo vean claro.

Difícilmente se puede combatir un cambio de horario, la implantación de unas normas o sistemas de trabajo, si no sabemos en qué o cómo nos perjudican y si nos perjudican realmente.

Por lo tanto, la comprensión de los problemas da mayor combatividad a las masas trabajadoras y mayores posibilidades de movilización.

Pero, esas posibilidades de movilización no se reducirán a un problema concreto. A través de la comprensión de éste y de otros se aprende a ver claramente los objetivos de la clase dominante y sus sistemas y, por lo tanto, se adquiere conciencia de clase. Si vemos como nos quieren explotar al máximo modificando los horarios, estableciendo monstruosos sistemas de trabajo, marginándonos de los estudios elevados con sus leyes de educación clasista, como quieren exprimirnos haciéndonos caer en el engaño de la sociedad de consumo, encadenándonos con créditos de usura, etc., etc., veremos también claro que sólo hay un camino de unidad y de lucha, y cual es nuestra lucha y el ámbito de la misma, como decíamos en otro boletín al comentar los sucesos de Vigo.

No caigamos en el error de creer que analizar un pequeño problema es tarea pobre para un revolucionario, para un abanderado del movimiento obrero. Mientras explicamos esos pequeños problemas y aclaramos posicio-

a su disposición un local de moderna presencia y cuya estancia en el mismo le sea grata. Otra comodidad es la de que el mismo edificio cuenta con un "parking" de gran capacidad.

La adquisición de dicha planta se ha realizado en la siguiente forma: su precio es el de Ptas. 18,580,000 ptas., incluido el valor de una hipoteca que se cancelará seguidamente. Aparte hay que hacer frente a los gastos de constitución de la Sociedad compradora, escritura, impuestos, etc. Para todo ello se ha creado la Sociedad Inmobiliaria **BASERE**, S.A. (Barcelona-Seguros-Reunidos), que tendrá un capital totalmente desembolsado de 22 millones de pesetas y con domicilio en el nuevo local del Sindicato.

Dicho capital viene formado por 22.000 acciones de 1.000 ptas. cada una y se confía será totalmente suscrito por las Entidades barcelonesas ya que fué acuerdo de la Junta de la Unión de Empresarios celebrada el 12 de diciembre del pasado año, que puesto que las Agrupaciones están constituidas por Empresas con domicilio en Barcelona o su provincia, la aportación a esta obra sea un esfuerzo únicamente de las Entidades barcelonesas y demostrativo de su compenetración con el Sindicato.

Posteriormente las acciones irán siendo adquiridas por el Sindicato Nacional, a cuyo efecto se formalizará un contrato de opción, para su adquisición por décimas partes, a razón de una décima parte cada año, devengándose un interés del 5'50% anual; de esta forma transcurridos 10 años el Sindicato Nacional será propietario del piso por haber adquirido la totalidad de las acciones de la Sociedad. Los gastos de habilitación del nuevo local y mobiliario irán a cargo del Sindicato.

Como sea que la Unión de Empresarios está firmemente convencida de que todas las Entidades barcelonesas querrán tomar parte en una operación que representa para nosotros una acción de gran prestigio y resonancia,

